



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

BOLETIM OFICIAL

BOLETIM DE SERVIÇO

SUMÁRIO

1	PRO-REITORIA DE GESTAO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA - PROGEPE - PORTARIAS	1 - 31
<hr/>		
2	PRO-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO - PROPG - EDITAIS DE SELECAO DE POS-GRADUACAO	32 - 35
<hr/>		
3	CENTRO ACADÊMICO DO AGRESTE - CAA - PORTARIAS	36 - 38
<hr/>		
4	DIRETORIA DO CENTRO DE BIOCENCIAS - CB - PORTARIAS	39 - 39

BOLETIM OFICIAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Reitor – Prof. Alfredo Macedo Gomes

Coordenador da Coordenação Administrativa de Portarias e Publicações - Icleybson João de Lima.

Editado pela Diretoria de Administração de Pessoal/PROGEPE

Edifício da Reitoria

Av. Prof. Moraes Rego, 1235 – Sala 172

Cidade Universitária

50.670-901 – Recife – PE – Brasil

Boletim Oficial da Universidade Federal de Pernambuco. V.1, no 1, maio, 1966

Recife, Departamento Administrativo da Reitoria.

Ex-Reitores:

Prof. Murilo Humberto de Barros Guimarães	(mai. 1966 – ago. 1971)
Prof. Marcionilo de Barros Lins	(ago. 1971 – ago. 1975)
Prof. Paulo Frederico do Rêgo Maciel	(set. 1975 – set. 1979)
Prof. Geraldo Lafayette Bezerra	(dez. 1979 – abr. 1983)
Prof. Geraldo Calábria Lapenda	(abr. 1983 – nov. 1983)
Prof. George Browne Rêgo	(nov. 1983 – nov. 1987)
Prof. Edinaldo Gomes Bastos	(nov. 1987 – nov. 1991)
Prof. Éfrem de Aguiar Maranhão	(nov. 1991 – nov. 1995)
Prof. Mozart Neves Ramos	(nov. 1995 - fev. 2003)
Prof. Geraldo José Marques Pereira	(fev. 2003 - out. 2003)
Prof. Amaro Henrique Pessoa Lins	(out. 2003 - out. 2011)
Prof. Anísio Brasileiro de Freitas Dourado	(out. 2011 - out. 2019)

PORTARIA N.º 5161, DE 02 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROMOÇÃO ACELERADA

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **promoção** a **FERNANDA BARRETO LIRA**, Matrícula SIAPE n.º **3135480**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **1**, Classe **A**, denominada **ADJUNTO-A** para o Nível **1**, Classe **C**, denominada **ADJUNTO**, com efeitos funcionais a partir de **19/06/2022** e financeiros a partir de **19/06/2022**.

Processo n.º **23076.116666/2022-57**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5162, DE 02 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROMOÇÃO POR AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **promoção** a **SILVIO ROMERO BELTRAO**, Matrícula SIAPE n.º **1311202**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **4**, Classe **C**, denominada **ADJUNTO** para o Nível **1**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO**, com efeitos funcionais a partir de **30/12/2018** e financeiros a partir de **30/12/2018**.

Processo n.º **23076.108082/2022-92**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5163, DE 02 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **progressão** a **SILVIO ROMERO BELTRAO**, Matrícula SIAPE n.º **1311202**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **1**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO** para o Nível **2**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO**, com efeitos funcionais a partir de **30/12/2020** e financeiros a partir de **30/12/2020**.

Processo n.º **23076.108082/2022-92**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5164, DE 02 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **progressão** a **MARIA ANTONIETA LYNCH DE MORAES**, Matrícula SIAPE n.º **2235411**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **3**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO** para o Nível **4**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO**, com efeitos funcionais a partir de **02/03/2022** e financeiros a partir de **02/03/2022**.

Processo n.º **23076.100637/2022-26**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5165, DE 02 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROMOÇÃO POR AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **promoção** a **LUCIANA GRASSANO DE GOUVEA MELO**, Matrícula SIAPE n.º **2199697**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **4**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO** para o Nível **1**, Classe **E**, denominada **TITULAR**, com efeitos funcionais a partir de **02/01/2021** e financeiros a partir de **02/01/2021**.

Processo n.º **23076.015181/2022-96**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5166, DE 02 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **progressão** a **ELEONORA DE SOUZA LUNA**, Matrícula SIAPE n.º **1133550**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **3**, Classe **C**, denominada **ADJUNTO** para o Nível **4**, Classe **C**, denominada **ADJUNTO**, com efeitos funcionais a partir de **31/12/2019** e financeiros a partir de **31/12/2019**.

Processo n.º **23076.067718/2020-34**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5181, DE 05 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **progressão** a **RICARDO TUROLLA BORTOLOTTI**, Matrícula SIAPE n.º **2158926**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **2**, Classe **C**, denominada **ADJUNTO** para o Nível **3**, Classe **C**, denominada **ADJUNTO**, com efeitos funcionais a partir de **31/05/2022** e financeiros a partir de **31/05/2022**.

Processo n.º **23076.060948/2022-70**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5182, DE 05 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **progressão** a **ANA CATARINA DE SOUZA LOPES**, Matrícula SIAPE n.º **1221255**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **3**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO** para o Nível **4**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO**, com efeitos funcionais a partir de **01/01/2019** e financeiros a partir de **01/01/2019**.

Processo n.º **23076.036821/2022-47**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5183, DE 05 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROMOÇÃO POR AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **promoção** a **JOSE ANGELO RIZZO**, Matrícula SIAPE n.º **1130960**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **4**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO** para o Nível **1**, Classe **E**, denominada **TITULAR**, com efeitos funcionais a partir de **17/02/2022** e financeiros a partir de **17/02/2022**.

Processo n.º **23076.034747/2022-76**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5184, DE 05 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROMOÇÃO POR AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **promoção** a **JOAO RICARDO MENDES DE OLIVEIRA**, Matrícula SIAPE n.º **1512371**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **4**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO** para o Nível **1**, Classe **E**, denominada **TITULAR**, com efeitos funcionais a partir de **09/11/2021** e financeiros a partir de **09/11/2021**.

Processo n.º **23076.018490/2022-90**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5189, DE 05 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **progressão** a **EUDES NAZIAZENO GALVAO**, Matrícula SIAPE n.º **2499363**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **1**, Classe **C**, denominada **ADJUNTO** para o Nível **2**, Classe **C**, denominada **ADJUNTO**, com efeitos funcionais a partir de **17/03/2016** e financeiros a partir de **12/05/2017**.

Processo n.º **23076.050335/2022-83**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5190, DE 05 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **progressão** a **EUDES NAZIAZENO GALVAO**, Matrícula SIAPE n.º **2499363**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **2**, Classe **C**, denominada **ADJUNTO** para o Nível **3**, Classe **C**, denominada **ADJUNTO**, com efeitos funcionais a partir de **17/03/2018** e financeiros a partir de **17/03/2018**.

Processo n.º **23076.050335/2022-83**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5191, DE 05 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **progressão** a **EUDES NAZIAZENO GALVAO**, Matrícula SIAPE n.º **2499363**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **3**, Classe **C**, denominada **ADJUNTO** para o Nível **4**, Classe **C**, denominada **ADJUNTO**, com efeitos funcionais a partir de **17/03/2020** e financeiros a partir de **17/03/2020**.

Processo n.º **23076.050335/2022-83**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5199, DE 05 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **progressão** a **MARCUS ANDRE SILVA**, Matrícula SIAPE n.º **1774635**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **1**, Classe **C**, denominada **ADJUNTO** para o Nível **2**, Classe **C**, denominada **ADJUNTO**, com efeitos funcionais a partir de **31/12/2016** e financeiros a partir de **31/12/2016**.

Processo n.º **23076.106532/2022-38**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5200, DE 05 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **progressão** a **OLGA DE CASTRO VILELA**, Matrícula SIAPE n.º **1548259**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **3**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO** para o Nível **4**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO**, com efeitos funcionais a partir de **29/08/2020** e financeiros a partir de **29/08/2020**.

Processo n.º **23076.102916/2022-88**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5201, DE 05 DE DEZEMBRO DE 2022.

ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, RESOLVE:

Conceder Adicional de Insalubridade em grau de exposição **MÉDIO**, a partir de **10/10/2022**, a **CATHARINA DE ALBUQUERQUE VIEIRA**, Matrícula SIAPE n.º **1366948**, no cargo de **MEDICO VETERINARIO**, em exercício na UORG **001032 - PRO-REITORIA DE PESQUISA E INOVACAO**, conforme o laudo de n.º **26242-001.623/2022**.
Processo n.º **23076.106101/2022-35**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5203, DE 06 DE DEZEMBRO DE 2022.

CANCELAMENTO DE ADICIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, RESOLVE:

Cancelar a concessão do **Adicional de Insalubridade**, a partir de **24/10/2022**, de **MARCIA SILVA DO NASCIMENTO**, Matrícula SIAPE n.º **1134680**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, em exercício na UORG **000089 - DEPARTAMENTO DE ANTIBIOTICOS - CB**, conforme o laudo de n.º **26242-001.637/2022**.
Processo n.º **23076.053070/2022-55**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5297, DE 13 DE DEZEMBRO DE 2022.

ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, RESOLVE:

Conceder Adicional de Insalubridade em grau de exposição **MÉDIO**, a partir de **10/11/2022**, a **AGAR PEREIRA DA SILVA**, Matrícula SIAPE n.º **1133930**, no cargo de **AUXILIAR EM ENFERMAGEM**, em exercício na UORG **000234 - COORD NUCLEO ATENC SAUD SERVID - PROGEPE**, conforme o laudo de n.º **26242-001.641/2022**.
Processo n.º **23076.117878/2022-22**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5298, DE 13 DE DEZEMBRO DE 2022.

ADICIONAL DE PERICULOSIDADE

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, RESOLVE:

Conceder Adicional de Periculosidade, a partir de **05/10/2022**, a **SERGIO FARIAS GOMES DE MELO**, Matrícula SIAPE n.º **1134505**, no cargo de **ELETRICISTA**, em exercício na UORG **000032 - NUCLEO DE TELEVISAO E RADIO UNIVERSITARIA**, conforme o laudo de n.º **26242-001.640/2022**.
Processo n.º **23076.104757/2022-45**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5299, DE 14 DE DEZEMBRO DE 2022.

CANCELAMENTO DE ADICIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, RESOLVE:

Cancelar a concessão do **Adicional de Insalubridade**, a partir de **13/12/2022**, de **SHIRLEY MINNELL FERREIRA DE OLIVEIRA**, Matrícula SIAPE n.º **1977910**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, em exercício na UORG **000141 - NUCLEO DE TECNOLOGIA-CAA**, conforme o laudo de n.º **26242-001.646/2022**.
Processo n.º **23076.093775/2022-30**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5300, DE 14 DE DEZEMBRO DE 2022.

CANCELAMENTO DE ADICIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, RESOLVE:

Cancelar a concessão do **Adicional de Insalubridade**, a partir de **13/12/2022**, de **RENATO MAHON MACEDO**, Matrícula SIAPE n.º **1784533**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, em exercício na UORG **000141 - NUCLEO DE TECNOLOGIA-CAA**, conforme o laudo de n.º **26242-001.645/2022**.
Processo n.º **23076.059864/2019-78**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5443, DE 21 DE DEZEMBRO DE 2022.

ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, RESOLVE:

Conceder Adicional de Insalubridade, a partir de **16/11/2022**, a **MARIA DE FATIMA ALBUQUERQUE FEITOSA**, Matrícula SIAPE n.º **1134509**, no cargo de **ENFERMEIRO-AREA**, em exercício na UORG **000871 - HC - BLOCO CIRURGICO CENTRAL**, conforme o laudo de n.º **26242-001.651/2022**.
Processo n.º **23076.119162/2022-80**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5491, DE 26 DE DEZEMBRO DE 2022.

ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, RESOLVE:

Conceder Adicional de Insalubridade em grau de exposição **MÉDIO**, a partir de **19/09/2022**, a **JENIFFER MIRELLI DOS SANTOS LOPES**, Matrícula SIAPE n.º **3310695**, no cargo de **MEDICO-AREA**, em exercício na UORG **000234 - COORD NUCLEO ATENC SAUD SERVID - PROGEPE**, conforme o laudo de n.º **26242-001.648/2022**.
Processo n.º **23076.098287/2022-38**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5492, DE 26 DE DEZEMBRO DE 2022.

ADICIONAL DE INSALUBRIDADE - MANUTENÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, RESOLVE:

Manter a concessão do **Adicional de Insalubridade** em grau de exposição **MÉDIO** a **MICHELLY CRISTINY PEREIRA**, Matrícula SIAPE n.º **2247580**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, em exercício na UORG **000094 - DEPART FISILOGIA E FARMACOLOGIA - CB**, conforme o laudo de n.º **26242-001.629/2022**, avaliação realizada em **04/11/2022**.
Processo n.º **23076.106014/2022-56**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5493, DE 26 DE DEZEMBRO DE 2022.

ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, RESOLVE:

Conceder Adicional de Insalubridade em grau de exposição **MÉDIO**, a partir de **25/10/2022**, a **RAFAEL FERNANDES TRITANY**, Matrícula SIAPE n.º **1093094**, no cargo de **FARMACEUTICO-HABILITACAO**, em exercício na UORG **000550 - NUCLEO PESQUISA INOVACAO TERAPEUT - CB**, conforme o laudo de n.º **26242-001.639/2022**.
Processo n.º **23076.111758/2022-71**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5494, DE 26 DE DEZEMBRO DE 2022.

ADICIONAL DE PERICULOSIDADE

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, RESOLVE:

Conceder Adicional de Periculosidade, a partir de **09/09/2022**, a **ANDREA JOSENEIDE MAGALHAES E SILVA PORTELA**, Matrícula SIAPE n.º **1132213**, no cargo de **VIGILANTE**, em exercício na UORG **000303 - INSPETORIA GERAL DE SEGURANCA - SSI**, conforme o laudo de n.º **26242-001.642/2022**.
Processo n.º **23076.095458/2022-82**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5495, DE 26 DE DEZEMBRO DE 2022.

ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, RESOLVE:

Conceder Adicional de Insalubridade em grau de exposição **MÉDIO**, a partir de **07/04/2022**, a **JULIO SOBRAL CARVALHO ALVES**, Matrícula SIAPE n.º **3266669**, no cargo de **TECNICO DE LABORATORIO AREA**, em exercício na UORG **001032 - PRO-REITORIA DE PESQUISA E INOVACAO**, conforme o laudo de n.º **26242-001.622/2022**.
Processo n.º **23076.038482/2022-14**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5501, DE 26 DE DEZEMBRO DE 2022.

ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, RESOLVE:

Conceder Adicional de Insalubridade em grau de exposição **MÉDIO**, a partir de **22/07/2022**, a **SHANA DE SOUTO WEBER**, Matrícula SIAPE n.º **1214122**, no cargo de **TECNICO DE LABORATORIO AREA**, em exercício na UORG **000550 - NUCLEO PESQUISA INOVACAO TERAPEUT - CB**, conforme o laudo de n.º **26242-001.638/2022**.

Processo n.º **23076.077622/2022-49**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5204, DE 06 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **progressão** a **WILLIAM ARTILES ROQUETA**, Matrícula SIAPE n.º **1730690**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **1**, Classe **C**, denominada **ADJUNTO** para o Nível **2**, Classe **C**, denominada **ADJUNTO**, com efeitos funcionais a partir de **18/03/2016** e financeiros a partir de **15/09/2017**.

Processo n.º **23076.097697/2022-60**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5205, DE 06 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **progressão** a **WILLIAM ARTILES ROQUETA**, Matrícula SIAPE n.º **1730690**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **2**, Classe **C**, denominada **ADJUNTO** para o Nível **3**, Classe **C**, denominada **ADJUNTO**, com efeitos funcionais a partir de **18/03/2018** e financeiros a partir de **18/03/2018**.

Processo n.º **23076.097697/2022-60**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5206, DE 06 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **progressão** a **WILLIAM ARTILES ROQUETA**, Matrícula SIAPE n.º **1730690**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **3**, Classe **C**, denominada **ADJUNTO** para o Nível **4**, Classe **C**, denominada **ADJUNTO**, com efeitos funcionais a partir de **18/03/2020** e financeiros a partir de **18/03/2020**.

Processo n.º **23076.097697/2022-60**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5499, DE 26 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **progressão** a **MARIA DA CONCEICAO DOS REIS**, Matrícula SIAPE n.º **2584413**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **1**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO** para o Nível **2**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO**, com efeitos funcionais a partir de **20/08/2022** e financeiros a partir de **20/08/2022**.

Processo n.º **23076.086702/2022-08**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5500, DE 26 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROMOÇÃO POR AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **promoção** a **LEONIO JOSE ALVES DA SILVA**, Matrícula SIAPE n.º **2315907**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **4**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO** para o Nível **1**, Classe **E**, denominada **TITULAR**, com efeitos funcionais a partir de **03/09/2022** e financeiros a partir de **03/09/2022**.

Processo n.º **23076.106105/2022-24**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5502, DE 26 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **progressão** a **ADILSON AQUINO SILVEIRA JUNIOR**, Matrícula SIAPE n.º **1278578**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **1**, Classe **C**, denominada **ADJUNTO** para o Nível **2**, Classe **C**, denominada **ADJUNTO**, com efeitos funcionais a partir de **17/02/2022** e financeiros a partir de **17/02/2022**.

Processo n.º **23076.110790/2022-17**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5503, DE 26 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **progressão** a **ROBERTO DE ALMEIDA CAPISTRANO FILHO**, Matrícula SIAPE n.º **2257161**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **2**, Classe **C**, denominada **ADJUNTO** para o Nível **3**, Classe **C**, denominada **ADJUNTO**, com efeitos funcionais a partir de **21/09/2022** e financeiros a partir de **21/09/2022**.

Processo n.º **23076.099069/2022-70**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5506, DE 27 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROMOÇÃO POR AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **promoção** a **CAROLINE MARIA DE MIRANDA MOTA**, Matrícula SIAPE n.º **1510962**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **4**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO** para o Nível **1**, Classe **E**, denominada **TITULAR**, com efeitos funcionais a partir de **20/10/2021** e financeiros a partir de **20/10/2021**.

Processo n.º **23076.058491/2022-61**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5507, DE 27 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROMOÇÃO POR AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **promoção** a **ANDREA TEREZA BRITO FERREIRA**, Matrícula SIAPE n.º **4205420**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **4**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO** para o Nível **1**, Classe **E**, denominada **TITULAR**, com efeitos funcionais a partir de **25/08/2022** e financeiros a partir de **25/08/2022**.

Processo n.º **23076.090241/2022-97**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5508, DE 27 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **progressão** a **HENRIQUE DE BARROS CORREIA VITORIO**, Matrícula SIAPE n.º **1916097**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **2**, Classe **C**, denominada **ADJUNTO** para o Nível **3**, Classe **C**, denominada **ADJUNTO**, com efeitos funcionais a partir de **01/03/2018** e financeiros a partir de **08/09/2017**.

Processo n.º **23076.094605/2022-27**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5509, DE 27 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **progressão** a **HENRIQUE DE BARROS CORREIA VITORIO**, Matrícula SIAPE n.º **1916097**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **3**, Classe **C**, denominada **ADJUNTO** para o Nível **4**, Classe **C**, denominada **ADJUNTO**, com efeitos funcionais a partir de **01/03/2019** e financeiros a partir de **01/03/2019**.

Processo n.º **23076.094605/2022-27**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5510, DE 27 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROMOÇÃO POR AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **promoção** a **JOSE CARLOS DA SILVA OLIVEIRA**, Matrícula SIAPE n.º **1130522**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **4**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO** para o Nível **1**, Classe **E**, denominada **TITULAR**, com efeitos funcionais a partir de **01/01/2017** e financeiros a partir de **29/06/2017**.

Processo n.º **23076.068261/2022-14**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5516, DE 27 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E:**

Conceder **progressão** a **CRISTIANO ALEXANDRE VIRGINIO CAVALCANTE**, Matrícula SIAPE n.º **1549303**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **3**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO** para o Nível **4**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO**, com efeitos funcionais a partir de **05/09/2020** e financeiros a partir de **05/09/2020**.

Processo n.º **23076.092758/2022-38**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5517, DE 27 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROMOÇÃO POR AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E:**

Conceder **promoção** a **MAURICIO OLIVEIRA DE ANDRADE**, Matrícula SIAPE n.º **2767145**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **4**, Classe **C**, denominada **ADJUNTO** para o Nível **1**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO**, com efeitos funcionais a partir de **22/02/2021** e financeiros a partir de **22/02/2021**.

Processo n.º **23076.096168/2022-21**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5518, DE 27 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E:**

Conceder **progressão** a **GERALDO LEITE MAIA JUNIOR**, Matrícula SIAPE n.º **2157378**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **1**, Classe **B**, denominada **ASSISTENTE** para o Nível **2**, Classe **B**, denominada **ASSISTENTE**, com efeitos funcionais a partir de **26/08/2019** e financeiros a partir de **26/08/2019**.

Processo n.º **23076.100653/2022-79**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5519, DE 27 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **progressão** a **ANDRES BUSTAMANTE LONDONO**, Matrícula SIAPE n.º **2060311**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **3**, Classe **C**, denominada **ADJUNTO** para o Nível **4**, Classe **C**, denominada **ADJUNTO**, com efeitos funcionais a partir de **27/09/2022** e financeiros a partir de **27/09/2022**.

Processo n.º **23076.101740/2022-24**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5520, DE 27 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **progressão** a **MARCELE ELISA FONTANA**, Matrícula SIAPE n.º **2890722**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **1**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO** para o Nível **2**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO**, com efeitos funcionais a partir de **08/10/2022** e financeiros a partir de **08/10/2022**.

Processo n.º **23076.106124/2022-93**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5542, DE 28 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **progressão** a **PEDRO MANUEL GONZALEZ DEL FOYO**, Matrícula SIAPE n.º **1821228**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **2**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO** para o Nível **3**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO**, com efeitos funcionais a partir de **14/10/2022** e financeiros a partir de **14/10/2022**.

Processo n.º **23076.109203/2022-89**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5543, DE 28 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **progressão** a **FABRICIO BRADASCHIA**, Matrícula SIAPE n.º **2921718**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **3**, Classe **C**, denominada **ADJUNTO** para o Nível **4**, Classe **C**, denominada **ADJUNTO**, com efeitos funcionais a partir de **21/10/2022** e financeiros a partir de **21/10/2022**.

Processo n.º **23076.109247/2022-65**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5544, DE 28 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **progressão** a **RAIMUNDO NONATO RODRIGUES**, Matrícula SIAPE n.º **1292683**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **3**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO** para o Nível **4**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO**, com efeitos funcionais a partir de **02/09/2022** e financeiros a partir de **02/09/2022**.

Processo n.º **23076.115722/2022-34**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5545, DE 28 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **progressão** a **FLAVIO JOSE DA SILVA**, Matrícula SIAPE n.º **1477726**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **3**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO** para o Nível **4**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO**, com efeitos funcionais a partir de **16/02/2022** e financeiros a partir de **16/02/2022**.

Processo n.º **23076.116042/2022-27**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5546, DE 28 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **progressão** a **VIVIANE DE BONA**, Matrícula SIAPE n.º **2249473**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **2**, Classe **C**, denominada **ADJUNTO** para o Nível **3**, Classe **C**, denominada **ADJUNTO**, com efeitos funcionais a partir de **02/09/2022** e financeiros a partir de **02/09/2022**.

Processo n.º **23076.119318/2022-39**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5552, DE 28 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **progressão** a **GUILHERME BARBOSA LOPES JUNIOR**, Matrícula SIAPE n.º **1052048**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **3**, Classe **C**, denominada **ADJUNTO** para o Nível **4**, Classe **C**, denominada **ADJUNTO**, com efeitos funcionais a partir de **05/08/2022** e financeiros a partir de **05/08/2022**.

Processo n.º **23076.085035/2022-09**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5553, DE 28 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **progressão** a **WELLINGTON PINHEIRO DOS SANTOS**, Matrícula SIAPE n.º **1807632**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **2**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO** para o Nível **3**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO**, com efeitos funcionais a partir de **19/08/2022** e financeiros a partir de **19/08/2022**.

Processo n.º **23076.088094/2022-60**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5554, DE 28 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E:**

Conceder **progressão** a **VINICIUS SAITO MONTEIRO DE BARROS**, Matrícula SIAPE n.º **1800093**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **2**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO** para o Nível **3**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO**, com efeitos funcionais a partir de **20/07/2022** e financeiros a partir de **20/07/2022**.

Processo n.º **23076.091184/2022-50**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5555, DE 28 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E:**

Conceder **progressão** a **JORGE ANTONIO PALMA CARRASCO**, Matrícula SIAPE n.º **2363669**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **1**, Classe **C**, denominada **ADJUNTO** para o Nível **2**, Classe **C**, denominada **ADJUNTO**, com efeitos funcionais a partir de **17/02/2022** e financeiros a partir de **17/02/2022**.

Processo n.º **23076.097182/2022-94**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5556, DE 28 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E:**

Conceder **progressão** a **ANTONIO MARQUES DA COSTA SOARES JUNIOR**, Matrícula SIAPE n.º **1130593**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **1**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO** para o Nível **2**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO**, com efeitos funcionais a partir de **01/09/2022** e financeiros a partir de **01/09/2022**.

Processo n.º **23076.107589/2022-17**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5558, DE 28 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROMOÇÃO POR AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **promoção** a **ILKA VERAS FALCAO**, Matrícula SIAPE n.º **1132450**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **4**, Classe **C**, denominada **ADJUNTO** para o Nível **1**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO**, com efeitos funcionais a partir de **01/01/2020** e financeiros a partir de **01/01/2020**.

Processo n.º **23076.099098/2022-63**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5559, DE 28 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **progressão** a **ILKA VERAS FALCAO**, Matrícula SIAPE n.º **1132450**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **1**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO** para o Nível **2**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO**, com efeitos funcionais a partir de **01/01/2022** e financeiros a partir de **01/01/2022**.

Processo n.º **23076.099098/2022-63**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5560, DE 28 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **progressão** a **PATRICIA LOPES BARROS DE ARAUJO**, Matrícula SIAPE n.º **0275653**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **2**, Classe **C**, denominada **ADJUNTO** para o Nível **3**, Classe **C**, denominada **ADJUNTO**, com efeitos funcionais a partir de **01/09/2022** e financeiros a partir de **01/09/2022**.

Processo n.º **23076.097978/2022-39**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5561, DE 28 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **progressão** a **JONIA ALVES LUCENA**, Matrícula SIAPE n.º **1769107**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **1**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO** para o Nível **2**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO**, com efeitos funcionais a partir de **12/03/2020** e financeiros a partir de **12/03/2020**.

Processo n.º **23076.087865/2022-35**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5562, DE 28 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROMOÇÃO POR AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **promoção** a **TATIANE ALMEIDA DE MENEZES**, Matrícula SIAPE n.º **1548308**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **4**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO** para o Nível **1**, Classe **E**, denominada **TITULAR**, com efeitos funcionais a partir de **07/09/2022** e financeiros a partir de **07/09/2022**.

Processo n.º **23076.086546/2022-49**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5563, DE 28 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **progressão** a **ANA PAULA DE LIMA FERREIRA**, Matrícula SIAPE n.º **2283033**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **1**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO** para o Nível **2**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO**, com efeitos funcionais a partir de **30/04/2022** e financeiros a partir de **30/04/2022**.

Processo n.º **23076.082493/2022-64**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5564, DE 28 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **progressão** a **TERCIO SOUTO BACELAR**, Matrícula SIAPE n.º **0585972**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **1**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO** para o Nível **2**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO**, com efeitos funcionais a partir de **31/12/2014** e financeiros a partir de **05/07/2017**.

Processo n.º **23076.070866/2022-04**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5565, DE 28 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **progressão** a **TERCIO SOUTO BACELAR**, Matrícula SIAPE n.º **0585972**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **2**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO** para o Nível **3**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO**, com efeitos funcionais a partir de **31/03/2019** e financeiros a partir de **31/03/2019**.

Processo n.º **23076.070866/2022-04**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5566, DE 28 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **progressão** a **TERCIO SOUTO BACELAR**, Matrícula SIAPE n.º **0585972**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **3**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO** para o Nível **4**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO**, com efeitos funcionais a partir de **06/06/2021** e financeiros a partir de **06/06/2021**.

Processo n.º **23076.070866/2022-04**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5567, DE 28 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROMOÇÃO POR AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias,
R E S O L V E:

Conceder **promoção** a **POLIANA COELHO CABRAL**, Matrícula SIAPE n.º **3134502**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **4**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO** para o Nível **1**, Classe **E**, denominada **TITULAR**, com efeitos funcionais a partir de **06/07/2022** e financeiros a partir de **06/07/2022**.

Processo n.º **23076.072163/2022-02**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5568, DE 29 DE DEZEMBRO DE 2022.

INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Conceder incentivo à qualificação pela conclusão do curso de **ESPECIALIZAÇÃO** a **EVERTON DE CASTRO GOMES**, Matrícula SIAPE n.º 1731869, no cargo de **ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO**, da Classe **D**, do nível de capacitação **4**, padrão **09**, no percentual de **30%** com correlação **DIRETA**, com efeitos a partir de **26/12/2022**.

Processo n.º 23076.132465/2022-90

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5569, DE 29 DE DEZEMBRO DE 2022.

INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Conceder incentivo à qualificação pela conclusão do curso de **ESPECIALIZAÇÃO** a **ADRIANE MOREIRA SANTOS**, Matrícula SIAPE n.º 2058585, no cargo de **TECNICO EM EDIFICACOES**, da Classe **D**, do nível de capacitação **4**, padrão **06**, no percentual de **30%** com correlação **DIRETA**, com efeitos a partir de **26/12/2022**.

Processo n.º 23076.132459/2022-58

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 04, DE 02 DE JANEIRO DE 2023.

INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Conceder incentivo à qualificação pela conclusão do curso de **GRADUAÇÃO** a **BRUNO CIPRIANO MINHAQUI DA SILVA**, Matrícula SIAPE n.º **3319364**, no cargo de **TECNICO DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO**, da Classe **D**, do nível de capacitação **1**, padrão **01**, no percentual de **25%** com correlação **DIRETA**, com efeitos a partir de **23/12/2022**.

Processo n.º **23076.132339/2022-97**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 05, DE 02 DE JANEIRO DE 2023.

INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Conceder incentivo à qualificação pela conclusão do curso de **GRADUAÇÃO** a **OSMAN TORRES XIMENES JUNIOR**, Matrícula SIAPE n.º **1667590**, no cargo de **ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO**, da Classe **D**, do nível de capacitação **1**, padrão **01**, no percentual de **15%** com correlação **INDIRETA**, com efeitos a partir de **20/12/2022**.

Processo n.º **23076.131062/2022-44**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5570, DE 29 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL POR CAPACITAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,
R E S O L V E:

Conceder progressão funcional por capacitação pela conclusão do(s) curso(s) de CAPACITAÇÃO, totalizando **157 horas-aula**, a **PEDRO HENRIQUE LUNA DE FARIAS**, Matrícula SIAPE n.º **1180341**, no cargo de **TECNOLOGO - FORMACAO**, da Classe **D**, do nível de capacitação **2** para o nível de capacitação **3**, com efeitos a partir de **27/12/2022**.
Processo n.º **23076.057515/2022-29**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 03, DE 02 DE JANEIRO DE 2023.

PROGRESSÃO FUNCIONAL POR CAPACITAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,
R E S O L V E:

Conceder progressão funcional por capacitação pela conclusão do(s) curso(s) de CAPACITAÇÃO, totalizando **180 horas-aula**, a **VERONICA MARIA DOS SANTOS MEDEIROS**, Matrícula SIAPE n.º **1781304**, no cargo de **ASSISTENTE SOCIAL**, da Classe **E**, do nível de capacitação **3** para o nível de capacitação **4**, com efeitos a partir de **28/12/2022**.
Processo n.º **23076.133020/2022-43**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 19, DE 02 DE JANEIRO DE 2023.

PROGRESSÃO FUNCIONAL POR CAPACITAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,
R E S O L V E:

Conceder progressão funcional por capacitação pela conclusão do(s) curso(s) de CAPACITAÇÃO, totalizando **190 horas-aula**, a **ERIKA SIMONA DOS SANTOS FERREIRA**, Matrícula SIAPE n.º **1959421**, no cargo de **PROGRAMADOR VISUAL**, da Classe **E**, do nível de capacitação **3** para o nível de capacitação **4**, com efeitos a partir de **28/12/2022**.
Processo n.º **23076.133139/2022-31**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5581, DE 29 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **progressão** a **TELMA MARQUES DA SILVA**, Matrícula SIAPE n.º **1131248**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **3**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO** para o Nível **4**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO**, com efeitos funcionais a partir de **31/05/2022** e financeiros a partir de **31/05/2022**.

Processo n.º **23076.102570/2022-21**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5582, DE 29 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROMOÇÃO POR AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **promoção** a **SHEILA COELHO RAMALHO VASCONCELOS MORAIS**, Matrícula SIAPE n.º **2483506**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **4**, Classe **C**, denominada **ADJUNTO** para o Nível **1**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO**, com efeitos funcionais a partir de **01/05/2022** e financeiros a partir de **01/05/2022**.

Processo n.º **23076.105420/2022-89**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5583, DE 29 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **progressão** a **JOSE RICARDO DIAS PEREIRA**, Matrícula SIAPE n.º **1131639**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **2**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO** para o Nível **3**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO**, com efeitos funcionais a partir de **23/12/2021** e financeiros a partir de **23/12/2021**.

Processo n.º **23076.037508/2022-25**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5584, DE 29 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **progressão** a **JOAO MARCELO XAVIER NATARIO TEIXEIRA**, Matrícula SIAPE n.º **1055817**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **1**, Classe **C**, denominada **ADJUNTO** para o Nível **2**, Classe **C**, denominada **ADJUNTO**, com efeitos funcionais a partir de **17/02/2022** e financeiros a partir de **17/02/2022**.

Processo n.º **23076.060942/2022-38**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5585, DE 29 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **progressão** a **FABIO BARBOSA DE SOUZA**, Matrícula SIAPE n.º **2475838**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **2**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO** para o Nível **3**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO**, com efeitos funcionais a partir de **12/05/2022** e financeiros a partir de **12/05/2022**.

Processo n.º **23076.063667/2022-86**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5588, DE 29 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **progressão** a **MARIA ODETE HOLANDA MARIANO**, Matrícula SIAPE n.º **1654153**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **3**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO** para o Nível **4**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO**, com efeitos funcionais a partir de **11/09/2022** e financeiros a partir de **11/09/2022**.

Processo n.º **23076.096018/2022-94**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5589, DE 29 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **progressão** a **JOSE ANTONIO BARBOSA**, Matrícula SIAPE n.º **1800053**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível 2, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO** para o Nível 3, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO**, com efeitos funcionais a partir de **13/07/2022** e financeiros a partir de **13/07/2022**.

Processo n.º **23076.082436/2022-51**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5590, DE 29 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **progressão** a **ANA NERY BARBOSA DE ARAUJO**, Matrícula SIAPE n.º **1805846**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível 2, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO** para o Nível 3, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO**, com efeitos funcionais a partir de **09/08/2022** e financeiros a partir de **09/08/2022**.

Processo n.º **23076.111763/2022-33**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5591, DE 29 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **progressão** a **MARCIO EVARISTO DA CRUZ BRITO**, Matrícula SIAPE n.º **1958741**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível 2, Classe **C**, denominada **ADJUNTO** para o Nível 3, Classe **C**, denominada **ADJUNTO**, com efeitos funcionais a partir de **29/12/2021** e financeiros a partir de **29/12/2021**.

Processo n.º **23076.096342/2022-76**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5592, DE 29 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **progressão** a **OTIDENE ROSSITER SA DA ROCHA**, Matrícula SIAPE n.º **1289396**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **1**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO** para o Nível **2**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO**, com efeitos funcionais a partir de **31/10/2021** e financeiros a partir de **31/10/2021**.

Processo n.º **23076.095106/2022-80**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5593, DE 30 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **progressão** a **ALESSANDRO ROMARIO ECHEVARRIA ANTUNES**, Matrícula SIAPE n.º **2332238**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **2**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO** para o Nível **3**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO**, com efeitos funcionais a partir de **23/06/2022** e financeiros a partir de **23/06/2022**.

Processo n.º **23076.113999/2022-92**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5594, DE 30 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **progressão** a **ROBERTO ARAUJO SA**, Matrícula SIAPE n.º **1715306**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **2**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO** para o Nível **3**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO**, com efeitos funcionais a partir de **03/08/2021** e financeiros a partir de **03/08/2021**.

Processo n.º **23076.113159/2022-74**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5595, DE 30 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROMOÇÃO ACELERADA

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **promoção** a **PEDRO PEREIRA DOS SANTOS**, Matrícula SIAPE n.º **3857650**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **2**, Classe **A**, denominada **AUXILIAR** para o Nível **1**, Classe **B**, denominada **ASSISTENTE**, com efeitos funcionais a partir de **06/05/2022** e financeiros a partir de **06/05/2022**.

Processo n.º **23076.080485/2022-57**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5596, DE 30 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Conceder **progressão** a **ALEXANDRE VIANA ARAUJO**, Matrícula SIAPE n.º **2457378**, no cargo de **PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, do Nível **2**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO** para o Nível **3**, Classe **D**, denominada **ASSOCIADO**, com efeitos funcionais a partir de **09/02/2022** e financeiros a partir de **09/02/2022**.

Processo n.º **23076.080226/2022-66**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

CENTRO DE BIOCIÊNCIAS
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM BIOLOGIA DE FUNGOS
CURSO DE DOUTORADO
(Aprovado em reunião do Colegiado, em 16/12/2022)

Retificação do Edital de Seleção publicado no Boletim Oficial da UFPE nº 225/ 2022.

Item 3.1., onde se lê

Defesa do projeto	06/01 e 07/02/23	Manhã e tarde	Candidato(a)
-------------------	------------------	---------------	--------------

Item 3.1, LEIA-SE

Defesa do projeto	06/02 e 07/02/23	Manhã e tarde	Candidato(a)
-------------------	------------------	---------------	--------------

Tatiana Baptista Gibertoni
Coordenadora do Programa de Pós-Graduação em Biologia de Fungos - UFPE

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM DIREITO
CURSO DE MESTRADO E DOUTORADO
(Aprovado em reunião do Colegiado, em 27 de dezembro de 2022)

Resultado Final da Seleção Discente para a Pós-graduação em Direito UFPE – Período letivo 2023

De acordo com o Item 8 (oito), do Edital de Seleção e Admissão publicado no Boletim Oficial 163/2022, de 09 de setembro de 2022, disponível em <https://sipac.ufpe.br/public/jsp/portal.jsf>, o número de vagas para o Mestrado é fixado em 42 (quarenta e dois) e o de Doutorado em 21 (vinte e um), as quais serão preenchidas pelos(as) candidatos(as) classificados(as) e aprovados(as) obedecendo-se a ordem de classificação.

DOUTORADO
APROVADOS(AS) E CLASSIFICADOS(AS) DENTRO DAS 21 VAGAS

Classificação	Linha de Pesquisa	Nome	Nota
1ª	1.1	ARTHUR TELLES NÉBIAS	8,60
2ª	1.1	JOSUÉ DE SOUSA LIMA JÚNIOR	7,60
1ª	1.2	JOAO ALVES DE MELO JUNOR	8,76
2ª	1.2	VICENTE FÉRRER DE ALBUQUERQUE JÚNIOR	8,64
1ª	2.1	CAMILA DA CUNHA MELO DE FARIAS BORBA	8,52
2ª	2.1	EDLENE MARIA NERI DE MORAIS	7,52
Vaga Servidora UFPE	2.1	ERIKA CORDEIRO A. SANTOS SILVA LIMA*	7,30
3ª	2.1	MARIA ODETE FREIRE DE ARAÚJO	7,00
1ª	2.2	RAUL CEZAR DE ALBUQUERQUE OLIVEIRA	9,60
2ª	2.2	MARIO HENRIQUE HOLANDA GODOY	9,20
3ª	2.2	MARCELO ARAUJO CARVALHO JUNIOR	8,80
1ª	2.3	LETICIA MARIA MACIEL DE MORAES	7,72
2ª	2.3	LORENA FERREIRA DE ARAÚJO	7,00
3ª	2.3	TALITHA DIAS MARTINS LEITE	7,00
1ª	3.1	MAURILO MIRANDA SOBRAL NETO	9,82
2ª	3.1	RAÍSSA PAULA MARTINS	9,68
3ª	3.1	NAIARA COELHO	9,32
Remanescente	3.1	ROSINERE MARQUES DE MOURA**	9,00
Remanescente	3.1	LETÍCIA ROCHA SANTOS**	8,96
1ª	3.2	CECÍLIA GOMES DE SÁ	8,70
2ª	3.2	TIAGO CISNEIROS BARBOSA DE ARAÚJO	8,60
3ª	3.2	JOSE MARIO RAMOS CORREIA DE ARAUJO	8,20

* Aplicação Item 8.8 do Edital, candidato aprovado conforme Resolução 17/2021 do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão da UFPE.

** Aplicação do Item 8.4 do Edital. Admite remanejamento no caso de uma Linha de pesquisa aprovar candidatos/as/es em quantidade inferior a três (03).

APROVADOS(AS) FORA DO NÚMERO DE VAGAS

Classificação	Linha de Pesquisa	Nome	Nota
4ª	3.1	TASSIANA BEZERRA DOS SANTOS	8,82
5ª	3.1	FRANCISCO JEFERSON INÁCIO FERREIRA	8,32
6ª	3.1	RAFAEL ANDREW GOMES DANTAS	7,68
4ª	3.2	EVILÁSIO GALDINO DE ARAÚJO JÚNIOR	8,00
5ª	3.2	ANTONIO EUDES NUNES DA COSTA FILHO	7,00
6ª	3.2	HUGO LEONARDO ALVES LIMA	7,00

MESTRADO
APROVADOS(AS) E CLASSIFICADOS(AS) DENTRO DAS 42 VAGAS

Classificação	Linha de Pesquisa	Nome	Nota
1ª	1.1	VINÍCIUS COSTA ROCHA	9,92
2ª	1.1	VICTOR GABRIEL ALCANTARA DE ALBUQUERQUE	8,50
3ª	1.1	ANDRÉ DE ABREU E LIMA REZENDE RAMOS	8,32
4ª	1.1	LAFELLE NATANY OLIVEIRA SILVA E SILVA	8,00
5ª	1.1	RICARDO ROCHA DE HOLANDA COUTINHO	7,92
6ª	1.1	MARIVALDA AMANDA COSTA DA SILVA	7,90
Remanejada* *	1.1	MARCELA VILAS FOERSTER MOURA	7,60
1ª	1.2	LUCAS SAMPAIO MUNIZ DA CUNHA	9,08
2ª	1.2	LARISSA VIRGINIA AZEVEDO DOS SANTOS	8,04
3ª	1.2	CECILIA FIGUEIREDO MARCON	7,98
4ª	1.2	NEEMIAS TIAGO DA SILVA TAVEIRA	7,60
5ª	1.2	MARIA LETICIA RIBEIRO RATTACASO	7,54
6ª	1.2	MONIQUE ARAÚJO MALAQUIAS SOUZA	7,32
1ª	2.1	CÍCERO PAULO BEZERRA DA SILVA FILHO	8,40
2ª	2.1	ÍTALO ROBERTO DE DEUS NEGREIROS	8,10
3ª	2.1	LUCAS PAULO SOARES MENDES	7,30
1ª	2.2	JULIANE ROCHA DE SIQUEIRA	9,80
2ª	2.2	DOMINGOS GUSTAVO XAVIER DE ALBUQUERQUE	9,30
3ª	2.2	LEONARDO BRITO BARROS	8,80
4ª	2.2	TAMIRES CRISTINA JACINTO DE LIMA	8,10
Servidor*	2.2	ANDREW LOURIVAL TAVARES DA SILVA	8,00
5ª	2.2	RAPHAELA BARBOSA TANGIONI	7,30
6ª	2.2	TIAGO ANDRÉ PEREIRA DA SILVA	7,00
1ª	2.3	BRENO MARCOS GOMES DA SILVA	9,60
2ª	2.3	DIOGO ROBERTO VERAS MEDEIROS	9,36
3ª	2.3	GABRIEL DE CARVALHO MARROQUIM MEDEIROS	8,72
4ª	2.3	JOÃO PEDRO CAVALCANTE R. DE SOUZA	8,60
5ª	2.3	AMANDA OLIVEIRA FIGUEIREDO NOGUEIRA	7,80
1ª	3.1	RÁVANNY LANDIM BEZERRA	9,82
2ª	3.1	JOÃO AUGUSTO MARANHÃO DE QUEIROZFIGUEIREDO	9,46

3 ^a	3.1	DANIEL DE ALBUQUERQUE MARANHÃO RIBEIRO	9,14
4 ^a	3.1	BEATRIZ SIQUEIRA COUTINHO SUASSUNA	8,78
5 ^a	3.1	FELIPE GUSTAVO RAMOS DE OLIVEIRA FILHO	8,64
6 ^a	3.1	CAROLINA BRAGA CAVALCANTI DA CUNHA	8,46
Remanejada* *	3.1	ANA CAROLINA AMARAL PINTO	8,36
Remanejada **	3.1	MATHEUS SOUZA RAMOS	8,32
Remanejada **	3.1	REINALDO MAGALHÃES PORTO LIRA	8,18
Remanejada **	3.1	THAIS SILVA PEREIRA	7,78
Remanejada **	3.1	INAMARA ADRIANA DINIZ SANTOS	7,36
1 ^a	3.2	ÁTILA ARAGÃO FONSECA	8,40
2 ^a	3.2	JÚLIA DA MOTA VALOIS	7,90
3 ^a	3.2	LEONARDO ALVES DOS SANTOS CORREIA	7,60
4 ^a	3.2	ANTÔNIO DE LISBOA DE ANDRADE	7,30

APROVADOS(AS) FORA DO NÚMERO DE VAGAS

Classificação	Linha de Pesquisa	Nome	Nota
		Não há	

Prof.a Dr.a Mariana Pimentel Fischer Pacheco
Coordenadora do Programa de Pós-graduação em Direito

PORTARIA INTERNA 59, DE 30 DE DEZEMBRO DE 2022.

DESIGNAÇÃO

O **DIRETOR DO CENTRO ACADÊMICO DO AGRESTE (CAA) DA UFPE**, no uso das suas atribuições estatutárias e regimentais, resolve:

Art. 1.º – Designar a servidora **Lúcia de Fátima de Andrade**, Siape 1650663, para atuar como Ouvidora Substituta do Centro Acadêmico do Agreste da Universidade Federal de Pernambuco.

Art. 2.º – Esta portaria entra em vigor na data de sua publicação, com efeito retroativo a 01/12/2022, revogadas as disposições em contrário.

Prof. Dr. Gilson Lima da Silva
Diretor

PORTARIA INTERNA 60, DE 30 DE DEZEMBRO DE 2022.

DESIGNAÇÃO

O **DIRETOR DO CENTRO ACADÊMICO DO AGRESTE (CAA) DA UFPE**, no uso das suas atribuições estatutárias e regimentais, resolve:

Art. 1.º – Designar os servidores **Luiz Sebastião dos Santos Júnior**, Siape 1731568, e **José Urbano da Silva**, Siape 1675782, tendo o primeiro como Presidente, para integrarem a Comissão de Sindicância responsável pela apuração dos fatos aludidos no Processo 23076.078807/2022-64.

Art. 2.º – Esta portaria entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Prof. Dr. Gilson Lima da Silva
Diretor

PORTARIA INTERNA 61, DE 30 DE DEZEMBRO DE 2022.

DESIGNAÇÃO

O **DIRETOR DO CENTRO ACADÊMICO DO AGRESTE (CAA) DA UFPE**, no uso das suas atribuições estatutárias e regimentais, resolve:

Art. 1.º – Designar os servidores **Michele Mara de Araújo Espíndula Lima**, Siape 1525610, **Vítor Caiaffo Britto**, Siape 178357, e Alessandra Maura Alves e Silva, Siape 1650468, tendo o primeiro como Presidente, para integrarem a Comissão de Sindicância responsável pela apuração dos fatos aludidos no Processo 23076.098121/2022-58.

Art. 2.º – Esta portaria entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Prof. Dr. Gilson Lima da Silva
Diretor

PORTARIA Nº 01/2023, DE 02 DE JANEIRO DE 2023

DESIGNAÇÃO

A DIRETORA DO CENTRO DE BIOCÊNCIAS, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE:

Nomear a Prof.^a Elaine Malosso, SIAPE 1550521, do Departamento de Micologia e o Prof.^a André Morgado Esteves, SIAPE 1124755, do Departamento de Zoologia, como Coordenadora e Vice-coordenador, respectivamente, de Estágio obrigatório e não obrigatório do Curso de Bacharelado em Ciências Biológicas com ênfase em Ciências Ambientais com efeitos a constar a partir de 01 de janeiro de 2023 até 31 de dezembro de 2024.

OLIANE MARIA CORREIA MAGALHÃES
Diretora do Centro de Biociências



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

BOLETIM OFICIAL

BOLETIM DE SERVIÇO

SUMÁRIO

1	PRO-REITORIA DE GESTAO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA - PROGEPE - PORTARIAS	1 - 16
<hr/>		
2	PRO-REITORIA DE GESTAO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA - PROGEPE - TABELA	17 - 18
<hr/>		
3	PRO-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO - PROPG - EDITAIS DE SELECAO DE POS-GRADUACAO	19 - 52

BOLETIM OFICIAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Reitor – Prof. Alfredo Macedo Gomes

Coordenador da Coordenação Administrativa de Portarias e Publicações - Icleybson João de Lima.

Editado pela Diretoria de Administração de Pessoal/PROGEPE

Edifício da Reitoria

Av. Prof. Moraes Rego, 1235 – Sala 172

Cidade Universitária

50.670-901 – Recife – PE – Brasil

Boletim Oficial da Universidade Federal de Pernambuco. V.1, no 1, maio, 1966

Recife, Departamento Administrativo da Reitoria.

Ex-Reitores:

Prof. Murilo Humberto de Barros Guimarães	(mai. 1966 – ago. 1971)
Prof. Marcionilo de Barros Lins	(ago. 1971 – ago. 1975)
Prof. Paulo Frederico do Rêgo Maciel	(set. 1975 – set. 1979)
Prof. Geraldo Lafayette Bezerra	(dez. 1979 – abr. 1983)
Prof. Geraldo Calábria Lapenda	(abr. 1983 – nov. 1983)
Prof. George Browne Rêgo	(nov. 1983 – nov. 1987)
Prof. Edinaldo Gomes Bastos	(nov. 1987 – nov. 1991)
Prof. Éfrem de Aguiar Maranhão	(nov. 1991 – nov. 1995)
Prof. Mozart Neves Ramos	(nov. 1995 - fev. 2003)
Prof. Geraldo José Marques Pereira	(fev. 2003 - out. 2003)
Prof. Amaro Henrique Pessoa Lins	(out. 2003 - out. 2011)
Prof. Anísio Brasileiro de Freitas Dourado	(out. 2011 - out. 2019)

PORTARIA N.º 01, DE 02 DE JANEIRO DE 2023.

AUTORIZAÇÃO PARA CONDUZIR VEÍCULO

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Autorizar o(a) servidor(a) **ARIENE CRISTINA DIAS GUIMARAES BASSOLI**, matrícula SIAPE n.º **1508867**, a conduzir veículo oficial a serviço da **Coordenação de Prevenção e Gestão de Resíduos e Efluentes, da Superintendência de Infraestrutura**, por 01 (um) ano.

Caberá ao servidor a responsabilidade por quaisquer infrações cometidas na condução do veículo e pela pontuação delas decorrentes.

Processo n.º **23076.133088/2022-50**

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

PORTARIA N.º 02, DE 02 DE JANEIRO DE 2023.

AUTORIZAÇÃO PARA CONDUZIR VEÍCULO

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Autorizar o(a) servidor(a) **JOSE EDUARDO GARCIA**, matrícula SIAPE n.º **1605570**, a conduzir veículo oficial a serviço do **Centro Acadêmico de Vitória - CAV**, por 01 (um) ano.

Caberá ao servidor a responsabilidade por quaisquer infrações cometidas na condução do veículo e pela pontuação delas decorrentes.

Processo n.º **23076.132269/2022-47**

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

PRORROGAÇÃO DE PRAZO DE COMISSÃO

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Prorrogar por mais 60 (trinta) dias, os trabalhos da **Comissão Própria de Avaliação, mandato 2020 – 2023**, designada pela Portaria n.º 50, de 06 de janeiro de 2021 e alterada pelas portarias n.º 1681 e 1682, de 26 de abril de 2022, e portaria n.º 1966, de 10 de maio de 2022.

NÚCLEO GESTOR

6 (SEIS) REPRESENTANTES DOCENTES: 1 NA/CAV E 1 NA/CAA

Daniele Andrade da Cunha (COORDENADORA), Siape 3380879;
Rodrigo de Oliveira Simões (VICE-COORD.), Siape 1839814;
Patrícia Cabral de Azevedo Restelli Tedesco, Siape 2199306;
Renata Maria Toscano Barreto Lyra Nogueira, Siape 1864983;
Girleide Tôrres Lemos (CAA), Siape 2944503;
Simey De Souza Leão Pereira Magnata (CAV), Siape 1742838.

3 (TRÊS) REPRESENTANTES DOS TÉCNICOS ADMINISTRATIVOS

Cecília Nascimento Arruda, Siape 1755076;
Maria Angela Alves de Oliveira, Siape 1744070;
Ceuline Maria Medeiros Santiago, Siape 1650317.

2 (DOIS) REPRESENTANTES DISCENTES

Talita Emanuely de Amorim, CPF XXX.382.764-XX;
João Alves Gonçalves Neto, CPF XXX.073.283-XX.

1 (UM) REPRESENTANTE DA ADMINISTRAÇÃO CENTRAL

Jansen Dodo da Silva Campos, Siape 1733495.

NÚCLEO DE AVALIAÇÃO – CENTRO ACADÊMICO DE VITÓRIA

1 (UM) REPRESENTANTE DOCENTE

Simy de Souza Leão Pereira Magnata, Siape 1742838.

1 (UM) REPRESENTANTE TÉCNICO-ADMINISTRATIVO

Jimmy Davison Emídio Cavalcanti, SIAPE: 1314318

1 (UM) REPRESENTANTE DISCENTE

Camilla Emanuella Borba Pereira, CPF XXX.591.454-XX.

1 (UM) REPRESENTANTE DA GESTÃO LOCAL

Sebastião Rogerio de Freitas Silva, SIAPE: 2345691

1 (UM) REPRESENTANTE DA SOCIEDADE CIVIL ORGANIZADA

Hérika Araújo Silva, CPF XXX.128.004-XX.

NÚCLEO DE AVALIAÇÃO – CENTRO ACADÊMICO DO AGRESTE

1 (UM) REPRESENTANTE DOCENTE

Girleide Tôrres Lemos, Siape 2944503.

1 (UM) REPRESENTANTE DISCENTE

Denyson Rodrigo Valença Barbosa, CPF XXX.350.794-XX.

1 (UM) REPRESENTANTE DA GESTÃO LOCAL

Everaldo Fernandes da Silva, Siape 1998712.

1 (UM) REPRESENTANTE DA SOCIEDADE CIVIL ORGANIZADA

Delma Evaneide Silva, CPF XXX.400.514-XX.

Processo n.º **23076.134013/2022-04**

ALFREDO MACEDO GOMES

Reitor

PORTARIA Nº 5404 de 20 de dezembro de 2022.

DISPENSA SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar a partir de 01/12/2022, FERNANDA RODRIGUES DOS SANTOS D AMORIM, Matrícula SIAPE nº 2059472, Analista de Tecnologia da Informação, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Coordenação de Suporte e Serviços ao Usuário, da Superintendência de Tecnologia da Informação, como substituto eventual da(o) função/cargo Diretor de Conectividade, da Superintendência de Tecnologia da Informação, Código CD-04.

(Processo nº 23076.126213/2022-17)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 5405 de 20 de dezembro de 2022.

DISPENSA SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar a partir de 01/12/2022, RAFAEL SANTANA LEITE, Matrícula SIAPE nº 1875252, Técnico de Tecnologia da Informação, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Coordenação do Centro de Dados, da Diretoria de Conectividade, da Superintendência de Tecnologia da Informação, como substituto eventual da(o) função/cargo Coordenador do Centro de Dados, da Diretoria de Conectividade, da Superintendência de Tecnologia da Informação, Código FG-01.

(Processo nº 23076.126213/2022-17)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 5406 de 20 de dezembro de 2022.

DISPENSA SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar a partir de 01/12/2022, JYMMY PAUL SOUZA BARRETO, Matrícula SIAPE nº 1650089, Técnico de Laboratório, em regime de trabalho de 30 horas semanais, lotado(a) no(a) Coordenação de Redes, da Diretoria de Conectividade, da Superintendência de Tecnologia da Informação, como substituto eventual da(o) função/cargo Coordenador de Redes, da Diretoria de Conectividade, da Superintendência de Tecnologia da Informação, Código FG-01.

(Processo nº 23076.126213/2022-17)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 5407 de 20 de dezembro de 2022.

DISPENSA SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar a partir de 01/12/2022, ALVARO DE MATOS NARDELLI, Matrícula SIAPE nº 1959539, Técnico em Telecomunicação, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Supervisão da Central Telefônica, da Coordenação do Redes e Telefonia, da Diretoria de Redes, Telefonia e Centro de Dados, da Diretoria Geral, da Superintendência de Tecnologia da Informação, como substituto eventual da(o) função/cargo Coordenador de Telefonia, da Diretoria de Conectividade, da Superintendência de Tecnologia da Informação, Código FG-01.

(Processo nº 23076.126213/2022-17)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 5408 de 20 de dezembro de 2022.

DISPENSA SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar a partir de 01/12/2022, FABIO ROSA, Matrícula SIAPE nº 1133064, Técnico em Tecnologia da Informação, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Coordenação do Centro de Dados, da Diretoria de Conectividade, da Superintendência de Tecnologia da Informação, como substituto eventual da(o) função/cargo Diretor de Desenvolvimento de Sistemas e Inovação, da Superintendência de Tecnologia da Informação, Código CD-04.

(Processo nº 23076.126213/2022-17)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 5409 de 20 de dezembro de 2022.

DISPENSA SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar a partir de 01/12/2022, DOMINGOS SAVIO RIBEIRO MENDES, Matrícula SIAPE nº 1790455, Analista de Tecnologia da Informação, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Coordenação de Desenvolvimento de Sistemas Acadêmicos, da Diretoria de Desenvolvimento de Sistemas e Inovação, da Superintendência de Tecnologia da Informação, como substituto eventual da(o) função/cargo Coordenador de Desenvolvimento de Sistemas Acadêmicos, da Diretoria de Desenvolvimento de Sistemas e Inovação, da Superintendência de Tecnologia da Informação, Código FG-01.

(Processo nº 23076.126213/2022-17)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 5410 de 20 de dezembro de 2022.

DISPENSA SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar a partir de 01/12/2022, FRANCISCO JUVENAL FEITOSA NEVES JUNIOR, Matrícula SIAPE nº 2858481, Analista de Tecnologia da Informação, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Coordenação de Desenvolvimento de Sistemas Administrativos, da Diretoria de Desenvolvimento de Sistemas e Inovação, da Superintendência de Tecnologia da Informação, como substituto eventual da(o) função/cargo Coordenador de Desenvolvimento de Sistemas Administrativos, da Diretoria de Desenvolvimento de Sistemas e Inovação, da Superintendência de Tecnologia da Informação, Código FG-01.

(Processo nº 23076.126213/2022-17)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 5411 de 20 de dezembro de 2022.

DISPENSA SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE Dispensar a partir de 01/12/2022, FABIO CESAR FIGUEIREDO DE MEDEIROS CHICOUT, Matrícula SIAPE nº 1757196, Analista de Tecnologia da Informação, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Diretoria de Conectividade, da Superintendência de Tecnologia da Informação, como substituto eventual da(o) função/cargo Coordenador de Qualidade de Software e Inovação, da Diretoria de Desenvolvimento de Sistemas e Inovação, da Superintendência de Tecnologia da Informação, Código FG-01.

(Processo nº 23076.126213/2022-17)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 5416 de 20 de dezembro de 2022.

DISPENSA SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar a partir de 01/12/2022, MARIA CRISTINA DOS SANTOS FERREIRA, Matrícula SIAPE nº 1133352, Assistente em Administração, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Divisão de Finanças, da Diretoria de Finanças e Infraestrutura de Graduação, da Pró-Reitoria de Graduação, como substituto eventual da(o) função/cargo Diretor de Finanças e Infraestrutura de Graduação, da Pró-Reitoria de Graduação, Código CD-04.

(Processo nº 23076.126201/2022-50)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 5417 de 20 de dezembro de 2022.

DISPENSA SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar a partir de 01/12/2022, JOAO GABRIEL TEIXEIRA DE FIGUEIREDO, Matrícula SIAPE nº 1916807, Assistente em Administração, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Divisão de Finanças, da Diretoria de Finanças e Infraestrutura de Graduação, da Pró-Reitoria de Graduação, como substituto eventual da(o) função/cargo Chefe da Divisão de Finanças, da Diretoria de Finanças e Infraestrutura de Graduação, da Pró-Reitoria de Graduação, Código FG-03.

(Processo nº 23076.126201/2022-50)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 5418 de 20 de dezembro de 2022.

DISPENSA SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar a partir de 01/12/2022, FLAVIA RODRIGUES BULHOES, Matrícula SIAPE nº 1960391, Assistente em Administração, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Diretoria de Finanças e Infraestrutura de Graduação, da Pró-Reitoria de Graduação, como substituto eventual da(o) função/cargo Gerente de Infraestrutura Acadêmica, da Diretoria de Finanças e Infraestrutura de Graduação, da Pró-Reitoria de Graduação, Código FG-02.

(Processo nº 23076.126201/2022-50)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 5419 de 20 de dezembro de 2022.

DISPENSA SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar a partir de 01/12/2022, GESSE FERNANDES DE LIRA, Matrícula SIAPE nº 1134015, Vigilante, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Diretoria de Gestão em Operações de Segurança, da Superintendência de Segurança Institucional, do Gabinete do Reitor, como substituto eventual da(o) função/cargo Diretor de Fiscalização e Controle Urbano, da Superintendência de Segurança Institucional, do Gabinete do Reitor, Código CD-04.

(Processo nº 23076.126203/2022-93)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 5475 de 22 de dezembro de 2022.

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 01/12/2022, MACIRLEIDE DUARTE DOS SANTOS MOURA, Matrícula SIAPE nº 2058513, Engenheiro, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Divisão de Orçamentos, da Diretoria de Planos e Projetos, da Superintendência de Projetos e Obras, para responder pela(o) função/cargo de Superintendente de Projetos e Obras, Código CD-03, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo nº 23076.131000/2022-69)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 5476 de 22 de dezembro de 2022.

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE Designar, a partir de 01/12/2022, HADASSA BRUNO MEDEIROS DE LIMA, Matrícula SIAPE nº 3207370, Arquiteto e Urbanista, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Coordenação de Cadastro de Bens Imóveis, da Superintendência de Projetos e Obras, para responder pela(o) função/cargo de Coordenador de Cadastro de Bens Imóveis, da Superintendência de Projetos e Obras, Código FG-01, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo nº 23076.131000/2022-69)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 5477 de 22 de dezembro de 2022.

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 01/12/2022, GERALDO CABRAL DE CARVALHO FILHO, Matrícula SIAPE nº 2060183, Técnico em Edificações, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Divisão de Engenharia, da Diretoria de Planos e Projetos, da Superintendência de Projetos e Obras, para responder pela(o) função/cargo de Diretor de Planos e Projetos, da Superintendência de Projetos e Obras, Código CD-04, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo nº 23076.131000/2022-69)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 5478 de 22 de dezembro de 2022.

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 01/12/2022, GABRIELE LUCAS BARBOSA, Matrícula SIAPE nº 3207468, Arquiteto e Urbanista, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Coordenação de Arquitetura, da Diretoria de Planos e Projetos, da Superintendência de Projetos e Obras, para responder pela(o) função/cargo de Coordenador de Arquitetura, da Diretoria de Planos e Projetos, da Superintendência de Projetos e Obras, Código FG-01, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo nº 23076.131000/2022-69)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 5479 de 22 de dezembro de 2022.

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 01/12/2022, IZABELA MEDEIROS DE LIMA BEZERRA, Matrícula SIAPE nº 2404895, Engenheiro, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Divisão de Orçamentos, da Diretoria de Planos e Projetos, da Superintendência de Projetos e Obras, para responder pela(o) função/cargo de Chefe da Divisão de Orçamentos, da Diretoria de Planos e Projetos, da Superintendência de Projetos e Obras, Código FG-03, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo nº 23076.131000/2022-69)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 5480 de 22 de dezembro de 2022.

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 01/12/2022, HUGO VALE FRANKLIN DE SOUSA, Matrícula SIAPE nº 2415038, Engenheiro Civil, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Divisão de Engenharia, da Diretoria de Planos e Projetos, da Superintendência de Projetos e Obras, para responder pela(o) função/cargo de Chefe da Divisão de Engenharia, da Diretoria de Planos e Projetos, da Superintendência de Projetos e Obras, Código FG-03, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo nº 23076.131000/2022-69)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 5481 de 22 de dezembro de 2022.

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 01/12/2022, LEANDRO LIMA CARNEIRO DOS SANTOS, Matrícula SIAPE nº 1731067, Engenheiro, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Diretoria de Fiscalização de Obras, da Superintendência de Projetos e Obras, para responder pela(o) função/cargo de Diretor de Fiscalização de Obras, da Superintendência de Projetos e Obras, Código CD-04, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo nº 23076.131000/2022-69)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 5482 de 22 de dezembro de 2022.

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 01/12/2022, LEANDRO LIMA CARNEIRO DOS SANTOS, Matrícula SIAPE nº 1731067, Engenheiro, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Diretoria de Fiscalização de Obras, da Superintendência de Projetos e Obras, para responder pela(o) função/cargo de Coordenador de Obras, da Diretoria de Fiscalização de Obras, da Superintendência de Projetos e Obras, Código FG-01, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo nº 23076.131000/2022-69)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 5513 de 27 de dezembro de 2022.

TORNAR SEM EFEITO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Tornar sem efeito a Portaria de Pessoal nº 5311/2022, referente à SUBSTITUIÇÃO de LUIZ CARLOS DOS PRAZERES SERPA ALFINO, Matrícula SIAPE nº 1134317, por BRUNO AUGUSTO NOGUEIRA MONTEIRO PONTES Matrícula SIAPE nº 1960330, na(o) função/cargo de Diretor de Sustentabilidade Ambiental, da Superintendência de Infraestrutura, Código CD-04.

(Processo nº 23076.126210/2022-98)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5521, DE 27 DE DEZEMBRO DE 2022.

RETIFICAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Retificar Portaria de Pessoal nº 5229/2022, referente à

DISPENSA de LUIZ CARLOS DOS PRAZERES SERPA ALFINO, Matrícula SIAPE nº 1134317, nos seguintes termos:

I - ONDE SE LÊ: " ... a partir de 01/12/2022... "

II - LEIA-SE: " ... a partir de 03/11/2022... "

III - Ficando ratificados os demais termos.

(Processo nº 23076.126210/2022-98)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 5526 de 27 de dezembro de 2022.

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 19/12/2022, CAMILA CLAUDINO DE SOUZA, Matrícula SIAPE nº 1650611, Assistente em Administração, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Coordenação de Prevenção e Gestão de Resíduos e Efluentes, da Diretoria de Sustentabilidade Ambiental, Superintendência de Infraestrutura, do Gabinete do Reitor, para responder pela(o) função/cargo de Diretor de Sustentabilidade Ambiental, da Superintendência de Infraestrutura, Código CD-04, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo nº 23076.130257/2022-51)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 5586 de 29 de dezembro de 2022.

DISPENSA SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar a partir de 26/12/2022, GUSTAVO HENRIQUE OLIVEIRA DE ALMEIDA, Matrícula SIAPE nº 1959319, Diretor de Produção, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Coordenação de Produção, do Núcleo de Televisão e Rádios Universitárias, da Superintendência de Comunicação, como substituto eventual da(o) função/cargo Coordenador de Produção, do Núcleo de Televisão e Rádios Universitárias, da Superintendência de Comunicação, do Gabinete do Reitor, Código FG-02.

(Processo nº 23076.133502/2022-27)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 5587 de 29 de dezembro de 2022.

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 26/12/2022, DANIELA RIOS BATISTA, Matrícula SIAPE nº 2265569, Diretor de Imagem, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Coordenação de Programação, do Núcleo de Televisão e Rádios Universitárias, da Superintendência de Comunicação, para responder pela(o) função/cargo de Coordenador de Produção, do Núcleo de Televisão e Rádios Universitárias, da Superintendência de Comunicação, do Gabinete do Reitor, Código FG-02, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo nº 23076.133502/2022-27)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

AFASTAMENTO RETIFICAÇÃO

Na tabela de Afastamentos publicada no BOLETIM DE SERVIÇO – Nº 161, de 14/10/2021;

ONDE SE LÊ

SIAPÉ	NOME	INÍCIO	TÉRMINO	CIDADE	EST.	PROC. 23076
1204580	SUSYLEIDE GOMES DE BRITO	22/11/2021	22/11/2022	SÃO PAULO	SP	069633/2021-27

LEIA-SE

SIAPÉ	NOME	INÍCIO	TÉRMINO	CIDADE	EST.	PROC. 23076
1204580	SUSYLEIDE GOMES DE BRITO	22/11/2021	21/11/2022	SÃO PAULO	SP	069633/2021-27

Afastamento para Estudo, Congresso e Similares

SIAPE	NOME	INÍCIO	TÉRMINO	CIDADE	EST.	PROC. 23076
3331091	ANA LÚCIA FELIX DOS SANTOS	27/11/2022	29/11/2022	SALVADOR	BA	112262/2022-43
3330140	HILTON JUSTINO DA SILVA	19/10/2022	22/10/2022	JOÃO PESSOA	PB	094438/2022-74

SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
CENTRO DE TECNOLOGIA E GEOCIÊNCIAS – ESCOLA DE ENGENHARIA DE PERNAMBUCO
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM CIÊNCIAS GEODÉSICAS E TECNOLOGIAS DA
GEOINFORMAÇÃO
(Aprovado em reunião do Colegiado, em 30/09/2022)

O Coordenador do Programa de Pós-graduação em Ciências Geodésicas e Tecnologias da Geoinformação - Centro de Tecnologia e Geociências torna público o presente Edital, no Boletim Oficial da UFPE e através do endereço eletrônico <https://www.ufpe.br/propg> e <https://www.ufpe.br/ppgcgtg>, com as normas do Processo Seletivo para Admissão – Ano Letivo 2023 ao corpo discente do Programa de Pós-graduação em Ciências Geodésicas e Tecnologias da Geoinformação – Centro de Tecnologia e Geociências, Curso de Mestrado.

1 – Inscrição:

1.1. - Para o Curso de Mestrado exigem-se a graduação nas áreas de Ciências Exatas e da Terra ou engenharias ou áreas afins, realizada em instituições reconhecidas pela CAPES.

1.2. - A inscrição deve ser realizada no portal público de processos seletivos do SIGAA (https://sigaa.ufpe.br/sigaa/public/processo_seletivo/lista.jsf?nivel=S&aba=p-stricto) entre os dias 09 e 23 de janeiro de 2023, até às 19h59min do último dia.

1.3 - São de inteira e exclusiva responsabilidade do candidato as informações e a documentação por ele fornecidas no ato da inscrição, as quais não poderão ser alteradas ou complementadas, em nenhuma hipótese ou a qualquer título.

2 – Documentação para a inscrição:

2.1 – Documentação exigível para a inscrição no Mestrado:

- a) ficha de Inscrição preenchida, através do site do processo seletivo no SIGAA,
- b) cópias de Carteira de Identidade, CPF, Título de Eleitor e comprovação de quitação eleitoral (ou passaporte, no caso de candidato estrangeiro);
- c) 01 (uma) foto 3 x 4, recente;
- d) Curriculum Vitae (no modelo adotado pelo Programa)
- e) pagamento da taxa no valor de R\$ 50,00 (cinquenta Reais), até o dia 23/01/2022, conforme boleto gerado pelo SIGAA após inscrição.

2.1.1 – No Formulário de Inscrição: Anexar arquivo no formato PDF contendo: a) uma foto 3x4 recente e com boa nitidez b) Carteira de Identidade, c) CPF, d) Certidão de Quitação Eleitoral (emitido pelos sites dos Tribunais Eleitorais ou Cartórios Eleitorais), e) Passaporte (no caso de candidato estrangeiro). O arquivo deverá ser entregue em um único PDF e nomeado da seguinte forma: “**1_Nome_últimoSobrenome_DOCPESSOAIS**”

2.1.2 – O candidato inscrito no Cadastro Único para os Programas Sociais do Governo Federal e membro de família de baixa renda, nos termos do Decreto nº 6.135/2007, poderá requerer a dispensa do pagamento da taxa de inscrição até o quinto dia anterior ao do encerramento das inscrições, conforme modelo (Anexo I).

2.1.3 – No caso do item anterior, a decisão será comunicada ao candidato em data anterior ao encerramento das inscrições, preferencialmente por meio eletrônico, para o endereço indicado pelo candidato quando da inscrição;

2.1.4 – Em caso de indeferimento do pedido de dispensa da taxa de inscrição, é facultado ao candidato, em dois dias úteis, o pagamento da taxa ou a interposição de recurso, dotado de efeito suspensivo, endereçado à Coordenação do Programa: E-mail: pgcgtg@gmail.com

2.2 – Cópia digital do Curriculum Vitae obtido a partir da Plataforma Lattes (<http://lattes.cnpq.br>), contendo: i) o Anexo III preenchido **Obs: referente às atividades profissionalizantes/ou acadêmicas dos últimos 05 anos.** e; ii) as cópias dos documentos comprobatórios referentes à produção científica, devidamente organizadas e numeradas conforme o Anexo III. Os documentos não serão pontuados em mais de um item simultaneamente. **IMPORTANTE:** o não cumprimento de quaisquer das instruções deste item implicará na não homologação da inscrição. O arquivo deverá ser entregue em formato pdf e nomeado da seguinte forma: **“2_NomeúltimoSobrenome_CURRICULO”**.

2.3 – Além dos documentos indicados em 2.1 os candidatos ao Curso de Mestrado deverão instruir a ficha de inscrição com:

- a) pré-projeto de pesquisa;
- b) Diploma ou comprovante de conclusão do Curso de Graduação, reconhecidos pelo MEC;
- c) Cópia do histórico escolar do Curso de Graduação.

2.3.1 – O pré-projeto de pesquisa deverá conter obrigatoriamente, conforme as normas da ABNT:

- a) Título;
- b) Justificativa;
- c) Objetivos;
- d) Revisão da literatura;
- e) Metodologia;
- f) Referências;
- g) Outros elementos, caso se faça necessário.
- h) O pré-projeto de pesquisa deve conter de 5 (cinco) a 10 (dez) páginas, incluindo elementos pré-textuais e pós-textuais, inclusive capa (opcional) e referências. O pré-projeto de pesquisa que ultrapassar o limite de páginas e/ou não cumprir com a obrigatoriedade do subitem 2.3.1. será desenquadrado e atribuído nota 0 (zero) e eliminado do processo de Seleção. É vedada a indicação do nome de potenciais orientadores(as) no pré-projeto de pesquisa, sob pena de invalidação do pré-projeto de pesquisa, com a automática atribuição de nota 0 (zero) e eliminação do processo de Seleção. O arquivo deverá ser entregue em formato PDF e estar nomeado da seguinte forma **“3_NomeúltimoSobrenome_Projeto”**.

2.3.2 – Diploma ou comprovação documental de conclusão do Curso de Mestrado reconhecido pelo MEC. O arquivo deverá ser entregue em formato PDF e nomeado da seguinte forma: **“4_NomeúltimoSobrenomeDIPLOMA”**.

2.3.3 – Os diplomas dos Cursos de Graduação obtidos no estrangeiro deverão ser apresentados com autenticação do Consulado do Brasil no país onde o mesmo foi emitido ou Apostila de Haia, no caso de países signatários da Convenção da Apostila de Haia.

2.3.4 – Admitir-se-á inscrição condicionada à seleção de Mestrado de concluintes de Curso de Graduação, mediante declaração de concluinte da Instituição de Ensino onde o candidato(a) está matriculado, apresentada no ato da inscrição, e condicionada a matrícula à classificação e à conclusão da Graduação, até a data de realização da matrícula do curso de mestrado deste Programa.

2.3.5 – Autodeclarações quando se aplicar. O arquivo deverá ser entregue formato pdf e nomeado da seguinte forma: **“5_NomeúltimoSobrenome_autodeclarações”**.

2.3.6 – O não cumprimento de quaisquer das instruções acima implicará na não homologação da inscrição. Recomenda-se que o candidato verifique toda a documentação para ser anexada no SIGAA para ter a certeza que a documentação foi devidamente apresentada.

3 - Exame de Seleção e Admissão.

O Concurso será procedido pela Comissão de Seleção e Admissão designada pelo Colegiado do Programa,

formada por no mínimo 03 (três) membros.

3.1 – A Seleção para o Mestrado constará de:

Etapas do Concurso ao Mestrado	Datas	Horários	Quem realiza
Inscrições	06 a 20/01/23	Até às 9h59min do último dia	Candidato(a)
Homologação das Inscrições	23/01/23	Das 8 às 12h	Candidato(a)
Divulgação do Resultado da Etapa de Homologação das Inscrições	24/01/2023	Até as 21h	PPG/Comissão
Prazo recursal homologação das Inscrições	25 a 27/01/2023	09h do dia 25/01 às 18h do dia 27/01/2023	Candidato(a)
Divulgação homologação das Inscrições após análise de recurso(s)	30/01/2023	Até as 21h	PPG/Comissão
Etapa 1 – Análise do projeto de pesquisa	31/01/2023	Atividade da Comissão de Seleção e Admissão	PPG/Comissão
Divulgação do cronograma de apresentação e arguição dos pré-projetos	31/01/2023	Até as 21h	PPG/Comissão
Apresentação e arguição dos pré-projetos	01 e 02/02/2023	A partir das 08h do dia 01/02/2023	Candidato(a) e PPG/ Comissão
Resultado da etapa 1	03/02/2023	Até 21h	PPG/Comissão
Prazo recursal	06 a 08/02/2023	09h do dia 06/02 até 18h do dia 08/02/2023	Candidato(a)
Divulgação do resultado da Etapa 1 após análise de recurso(s)	09/02/2023	Até 21h	PPG/Comissão
Etapa 2 - Avaliação do currículo	10/02/2023	Atividade da Comissão de Seleção e Admissão	PPG/Comissão
Resultado da etapa 2	10/02/2023	Até as 21h	PPG/Comissão
Prazo recursal	13 a 15/02/2023	Das 09h do dia 13/02 até as 18h do dia 15/02/2023	Candidato(a)
Divulgação do resultado da Etapa 2 após análise de recurso(s)	16/02/2023	Até 21h	PPG/Comissão
Realização da Comissão Heteroidentificação para candidatos autodeclarados negros (pretos e pardos)	27 e 28/02/2023	09h00 do dia 27/02 às 18h00 do dia 28/02/2023	Comissão de Heteroidentificação da UFPE
Resultado da Comissão de Heteroidentificação	01/03/2023	Até as 21h	PPG/Comissão
Prazo recursal do resultado da avaliação realizada pela Comissão Heteroidentificação	02, 03 e 06/03/2023	09h00 do dia 02/03 às 18h00 do dia 06/03/2023	Candidato(a) autodeclarado(a) negro(a)
Divulgação do resultado da Comissão de Heteroidentificação após análise de recurso(s)	07/03/2023	Até as 21h	PPG/Comissão
Resultado Final	08/03/2023	Até as 21h	PPG/Comissão
Prazo recursal do Resultado Final	09, 10 e 13/03/2023	Até às 23h59min do último dia	Candidato(a)
Matrículas	Conforme calendário do	Até às	Candidato(a)

	Sigaa 15 e 16/03/2023	23h59min do último dia	
Início das aulas	Conforme definido pelo PPG após a matrícula		-

3.2 A Seleção para o corpo discente do PPGCGTG, respeitado o cronograma 3.1 deste Edital, constará de:

ETAPA	CARATER	NOTA MINIMA	PESO
1) ANÁLISE E DEFESA DO PRÉ-PROJETO DE PESQUISA	ELIMINATÓRIO	7,00	5
2) AVALIAÇÃO DO CURRÍCULO	CLASSIFICATÓRIO	7,00	5

3.3 Análise e defesa do pré-projeto de pesquisa:

Esta etapa tem caráter eliminatório, sendo exigida nota mínima 7,00 (sete) para aprovação e participação na Etapa 2, correspondente à média entre as notas da análise do pré-projeto e da sua apresentação. Essa nota tem peso 5 (cinco) na composição da média geral.

3.3.1 Análise do pré-projeto de pesquisa:

São critérios para a análise do pré-projeto de pesquisa:

Aderência à linha de pesquisa escolhida pelo candidato	20%
Consistência da pesquisa proposta, demonstração e conhecimento dos autores principais da área	40%
Pertinência da bibliografia quanto ao objetivo, justificativas e problematização	20%
Clareza da redação e contextualização teórico-metodológicos tópicos envolvidos	20%

3.3.2 Apresentação e arguição do pré-projeto de pesquisa

3.3.2.1 A apresentação consistirá em exposição oral pela Plataforma Google Meet (que poderá contar com suporte de apresentação em formato *Power-Point*) do pré-projeto de pesquisa pelo candidato em um período de até 10 (dez) minutos, seguida de até 20 (vinte) minutos para arguição.

3.3.2.2 No dia da apresentação do pré-projeto é de responsabilidade do(a) candidato(a) verificar previamente o funcionamento do seu dispositivo eletrônico, câmera e microfone para a realização de sua apresentação.

3.3.2.3 Na análise da defesa do pré-projeto de pesquisa serão utilizados os seguintes critérios:

Clareza na apresentação do projeto, considerando a oratória e uso do recurso audiovisual	20%
Domínio do tema proposto e demonstração de autonomia e criticidade	40%
Capacidade argumentativa frente aos questionamentos da Comissão de Avaliação	40%

3.3.2.4 Cada avaliador(a) atribuirá nota, na escala numérica de 0 (zero) a 10 (dez), com duas casas decimais.

3.3.2.5 A nota da apresentação do Pré-Projeto de cada candidato(a) corresponderá à média aritmética simples das notas a ele atribuídas pelos(as) examinadores(as), com arredondamento para duas casas decimais.

3.3.2.5 A nota da etapa Análise e Defesa do Pré-projeto de Pesquisa será constituída pela média aritmética das notas da análise do pré-projeto e da apresentação e arguição, sendo a nota mínima igual a 7,0 (sete).

3.4 Avaliação do Curriculum Vitae

3.4.1 A etapa de avaliação do currículo (AC) é classificatória e tem peso 5 (cinco).

3.4.2 Na avaliação do currículo será obedecida a seguinte pontuação:

A – TITULAÇÃO (peso 5.0):

Curso	Pontuação Máxima
Engenharia Cartográfica ou de Agrimensura.	10
Outras graduações em áreas afins (engenharias, bacharelados, licenciaturas ou tecnólogos)	09

B – EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (peso 1.0):

Atividade	Pontos (/Semestre – Valor Máximo)
Professor Ensino Superior na área.	1,0/Semestre - Máximo 5 pontos
Professor Ensino Superior em área afim	0,5/Semestre - Máximo 5 pontos
Profissional Nível Superior na área.	1,0/Semestre - Máximo 5 pontos
Profissional Nível Superior em área afim	0,5/Semestre - Máximo 5 pontos
Profissional Nível médio em área afim	0,5/Semestre - Máximo 5 pontos
Profissional Nível médio na área	1,0/Semestre - Máximo 5 pontos
Professor Ensino médio na área.	1,0/Semestre - Máximo 5 pontos
Professor Ensino médio em área afim	0,5/Semestre - Máximo 5 pontos
A pontuação neste item será igual à soma da pontuação das atividades, ficando limitada ao valor máximo de 10 pontos.	

C – ATIVIDADES DE PESQUISA (peso 2.0):

Atividade	Pontos (/Semestre – Valor Máximo)
Iniciação Científica oficial, na graduação.	1,0/Semestre - Máximo 6 pontos
Bolsa de extensão na área	0,5/Semestre - Máximo 4 pontos
Participação em Projeto de Pesquisa na área	0,5/Semestre - Máximo 4 pontos
Outro tipo de bolsa vinculada a projeto de pesquisa	1,0/Semestre - Máximo 4 pontos
Especialização <i>latu sensu</i> em áreas afins	8 pontos - Máximo 8 pontos
Curso de Extensão (mínimo 20 horas na área)	1 ponto - Máximo 4 pontos
Participação em Congresso e Similares na área	0,5 pontos - Máximo 2 pontos
A pontuação neste item será igual à soma da pontuação das atividades, ficando limitada ao valor máximo de 10 pontos.	

D – PRODUÇÃO ACADÊMICA (peso 2.0):

Atividade	Pontos (/Semestre – Valor Máximo)
Trabalhos completos publicação em anais de congresso	2,0/Trabalho - Máximo 10 pontos
Resumos estendido de trabalhos (mínimo 3 páginas)	1,0/Trabalho – Máximo 10 pontos
Resumos de trabalhos	0,5/Trabalho – Máximo 10 pontos
Trabalhos publicação em revista indexada	5,0/Trabalho - Máximo 10 pontos
Monitoria, artigos de divulgação geral	0,5/Semestre - Máximo 4 pontos
Estágio na área	1,0/Semestre - Máximo 4 pontos

A pontuação neste item será igual à soma da pontuação das atividades, ficando limitada ao valor máximo de 10 pontos.

4 Resultado

4.1 O resultado do Processo Seletivo será expresso pela média ponderada das notas atribuídas a cada uma das etapas, classificados os candidatos aprovados, em ordem decrescente, e obedecido o número de vagas.

4.2 Fica estabelecida a nota geral final mínima de 7,0 (sete vírgula zero) para a classificação do candidato no Programa.

4.3 Eventuais empates serão resolvidos, sucessivamente, pela maior nota na avaliação do Currículo (AC), na análise do Pré-Projeto de Pesquisa e na defesa do Pré-projeto de Pesquisa.

4.4 A divulgação do resultado final ocorrerá na página do Programa e será objeto de publicação do Boletim Oficial da Universidade, bem como disponibilizado no site <https://www.ufpe.br/ppgcgtg>

5 - Recursos

5.1 – Dos resultados de cada uma das etapas do processo seletivo caberá recurso, de nulidade ou de recontagem, devidamente fundamentado, para o Colegiado do Programa dentro do SIGAA, no prazo de até três dias úteis de sua divulgação.

5.2 – Na hipótese do recurso não ser decidido antes da Etapa subsequente, fica assegurado ao recorrente dela participar, sob condição.

6 Vagas e Classificação

6.1 São fixadas 13 (treze) vagas, distribuídas na área de concentração Ciências Geodésicas e Tecnologias da Geoinformação as quais serão preenchidas por candidatos classificados, obedecidos o número de vagas, sendo uma (01) das vagas destinadas a servidores(as) da UFPE.

7 – Ações Afirmativas

7.1 – O número de vagas destinadas a pessoas negras (pretas e pardas), quilombolas, ciganas, indígenas, trans (transexuais, transgêneros e travestis) será de trinta por cento (30%) do total das vagas ofertadas, ou seja 04 (cinco) vagas, sendo uma das vagas reservadas, obrigatoriamente, a pessoas com deficiência.

7.1.1 – Os(as) candidatos(as) para as vagas de pessoas negras (pretas e pardas), quilombolas, ciganas, indígenas, trans (transexuais, transgêneros e travestis) e com deficiência deverão, no ato de inscrição, fazer a opção por concorrer às vagas de ações afirmativas e enviar a documentação exigida pela Resolução 17/2021 do CEPE/UFPE, sendo classificados(as) no resultado final do processo seletivo tanto em ampla concorrência quanto na classificação de vagas de ações afirmativas.

7.1.2 – Em caso de desistência de candidato(a) para as vagas de pessoas negras (pretas e pardas), quilombolas, ciganas, indígenas, trans (transexuais, transgêneros e travestis) e com deficiência aprovado em vaga de ações afirmativas, a mesma será preenchida pelo(a) candidato(a) posteriormente classificado(a) e aprovado(a), dentre os que concorreram pelo sistema de ações afirmativas.

7.1.3 – Os(as) candidatos(as) que tenham se inscrito nas vagas de ações afirmativas, e que também sejam aprovados(as) na ampla concorrência, poderão ser matriculados(as) na vaga de ampla concorrência, permitindo assim que outros(as) candidatos(as) inscritos(as) nas vagas de ações afirmativas, se aprovados(as) no processo seletivo, ocupem as vagas de ações afirmativas.

7.1.4 – Na hipótese de não haver candidatos para as vagas de pessoas negras (pretas e pardas), quilombolas, ciganas, indígenas, trans (transexuais, transgêneros e travestis) e com deficiência aprovados e em número suficiente para ocupar as vagas de ações afirmativas, considerando inclusive a lista de espera, as vagas remanescentes poderão ser revertidas para a ampla concorrência.

7.1.5 – Nos casos em que houver mais candidatos(as) aprovados(as) do que o número de vagas previstas no item 7.1, ocupará a vaga aquele(a) que obtiver maior pontuação.

8 – Disposições gerais

- 8.1 – Local de informações e realização das provas: divulgadas no site <https://www.ufpe.br/ppgcgtg>
- 8.2 – Os candidatos somente terão acesso ao local virtual das provas portando documento de identificação contendo fotografia, sendo desclassificados do concurso os que faltarem a quaisquer das Etapas ou não obedecerem aos horários estabelecidos.
- 8.3 – As provas serão públicas, vedando-se, quando da realização Etapa 1 (Apresentação/arguição/defesa do projeto), a presença dos candidatos que a ela ainda não tenham se submetido.
- 8.4 – As notas atribuídas aos candidatos, nas diversas etapas do Processo Seletivo, serão fundamentadas Por cada membro da Comissão de Seleção e Admissão.
- 8.5 – É assegurado aos candidatos vistas dos pareceres dos avaliadores, quando solicitado no prazo recursal.
- 8.6 – Este edital é publicado no Boletim Oficial da UFPE, afixado no Quadro de Avisos da Secretaria Do Programa e disponível no site <https://www.ufpe.br/ppgcgtg> e no SIGAA.
- 8.7 - A realização da inscrição implica em irrestrita submissão do candidato ao presente edital.
- 8.8 - A Comissão de Seleção e Admissão decidirá os casos omissos.

Recife, 29 de novembro de 2022

Rodrigo Mikosz Gonçalves

Coordenador do Programa de Pós-Graduação em Ciências Geodésicas e Tecnologias da Geoinformação – UFPE

Anexos:

I – REQUERIMENTO DE ISENÇÃO DA TAXA DE INSCRIÇÃO

II – REQUERIMENTO AÇÕES AFIRMATIVAS - RES. 17/2021 DO CEPE

III - FICHA DE ANÁLISE DO CURRÍCULO

ANEXO I - REQUERIMENTO PARA SOLICITAÇÃO DE ISENÇÃO DA TAXA
DE INSCRIÇÃO

REQUERIMENTO DE ISENÇÃO DA TAXA DE INSCRIÇÃO

Venho através deste, requerer a Comissão de Seleção do Mestrado em Ciências Geodésicas e Tecnologias da Geoinformação isenção da taxa de inscrição deste certame, visto que me enquadro na seguinte condição apresentada no Item 2.2 deste edital:

- () Aluno regularmente matriculado na UFPE, que comprovem ser concluintes de curso de graduação ou mestrado
- () Servidores ativos e inativos, docentes, técnico-administrativos ou professores substitutos da UFPE
- () Inscrito no Cadastro Único para os Programas Sociais do Governo Federal () Integrante de família de baixa renda

Assim, juntando documentação comprobatória exigida e de plena ciência das implicações legais civis e criminais que uma falsa declaração originaria, peço deferimento.

Recife, _____ de _____ de _____

ASSINATURA DO(A) CANDIDATO(A)

CPF: _____ RG: _____

II- REQUERIMENTO PARA AÇÕES AFIRMATIVAS – RES. 17/2021 AUTODECLARAÇÃO PARA CANDIDATOS(AS) A VAGAS DE AÇÕES AFIRMATIVAS PARA A PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU–UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Eu, _____,
CPF _____, portador(a) do RG _____
no _____, declaro, para os devidos fins, atender ao Edital no _____, do Programa de Pós-graduação em Ciências Geodésicas e Tecnologias da Geoinformação da Universidade Federal de Pernambuco, no que se refere à reserva de vagas para candidatos(as) _____.

. Estou ciente de que, se for detectada falsidade desta declaração, estarei sujeito às penalidades legais, inclusive àquela descrita na Portaria Normativa do Ministério da Educação (MEC) no 18 de 11 de outubro de 2012, em seu artigo 9º, que dispõe sobre implementação das reservas de vagas em Instituições Federais de Ensino de que tratam a Lei nº 12.711, de 29 de agosto de 2012, e o Decreto nº 7.824, de 11 de outubro de 2012. Transcreve-se “a prestação de informação falsa pelo estudante, apurada posteriormente à matrícula, em procedimento que lhe assegure o contraditório e a ampla defesa, ensejará o cancelamento de sua matrícula na Instituição Federal de Ensino, sem prejuízo das sanções penais”.

Local e data Assinatura

ANEXO III – FICHA DE ANÁLISE DO CURRÍCULO

Candidato(a): _____

TABELA DE PONTUAÇÃO DO CURRÍCULO (os documentos não serão pontuados em mais de um item simultaneamente)

1 - TITULAÇÃO (peso 5.0):

Curso / Pontos	Pontuação Máxima	Pontos	Número do(s) documento(s) anexado(s)
Engenharia Cartográfica ou de Agrimensura	10,00	0,00	
Outras graduações em áreas afins (engenharias, bacharelados, licenciaturas ou tecnólogos)	9,00	0,00	
TOTAL 1		0,00	

A pontuação neste item será igual à soma da pontuação das atividades, ficando limitada ao valor máximo de 10 pontos

2 - EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (peso 1.0):

Atividade	Pontos (/Semestre -Máximo valor)	Pontos	Número do(s) documento(s) anexado(s)
Professor Ensino Superior na área.	1,0/Semestre - Máximo 5 pontos	0,00	
Professor Ensino Superior em área afim	0,5/Semestre - Máximo 5 pontos	0,00	
Profissional Nível Superior na área.	1,0/Semestre - Máximo 5 pontos	0,00	
Profissional Nível médio em área afim	0,5/Semestre - Máximo 5 pontos	0,00	
Professor Ensino Médio na área	1,0/Semestre - Máximo 5 pontos	0,00	
Professor Ensino Médio em área afim	0,5/Semestre - Máximo 5 pontos	0,00	
TOTAL 2		0,00	

A pontuação neste item será igual à soma da pontuação das atividades, ficando limitada ao valor máximo de 10 pontos

3- ATIVIDADES DE PESQUISA (peso 2.0):

Atividade	Pontos (/Semestre -Máximo valor)	Pontos	Número do(s) documento(s) anexado(s)
Iniciação Científica oficial, na graduação.	1,0/Semestre - Máximo 6 pontos	0,00	
Bolsa de extensão na área	0,5/Semestre - Máximo 4 pontos	0,00	
Participação em Projeto de Pesquisa na área	0,5/Semestre - Máximo 4 pontos	0,00	
Outro tipo de bolsa vinculada a projeto de pesquisa	1,0/Semestre - Máximo 4 pontos	0,00	
Especialização latu sensu em áreas afins	8 pontos - Máximo 8 pontos	0,00	

Curso de Extensão (mínimo 20 horas na área)	1 ponto - Máximo 4 pontos	0,00	
Participação em Congresso e Similares na área	0,5 pontos - Máximo 2 pontos	0,00	
TOTAL 3		0,00	

A pontuação neste item será igual à soma da pontuação das atividades, ficando limitada ao valor máximo de 10 pontos

4- PRODUÇÃO ACADÊMICA (peso 2.0):

Atividade	Pontos (/Semestre -Máximo valor)	Pontos	Número do(s) documento(s) anexado(s)
Trabalhos completos publicação em anais de congresso	2,0/Trabalho - Máximo 10 pontos	0,00	
Resumos estendido de trabalhos (mínimo 3 páginas)	1,0/Trabalho -Máximo 10 pontos	0,00	
Resumos de trabalhos	0,5/Trabalho -Máximo 10 pontos	0,00	
Trabalhos publicação em revista indexada	05,0/Trabalho - Máximo 10 pontos	0,00	
Monitoria, artigos de divulgação geral	0,5/Semestre - Máximo 4 pontos	0,00	
Estágio na área	1,0/Semestre - Máximo 4 pontos	0,00	
TOTAL 4		0,00	

A pontuação neste item será igual à soma da pontuação das atividades, ficando limitada ao valor máximo de 10 pontos.

$$\text{Média Geral} = (5 \times \text{Total 1} + 1 \times \text{Total 2} + 2 \times \text{Total 3} + 2 \times \text{Total 4}) / 10 \quad 0,00$$

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
CENTRO DE BIOCÊNCIAS
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM INOVAÇÃO TERAPÊUTICA
CURSO DE MESTRADO E DOUTORADO

Resultado Final da Seleção Discente para a Pós-graduação em Inovação Terapêutica/Mestrado e Doutorado da UFPE – Período letivo 2023.1

De acordo com o Item 6.1 do Edital de Seleção e Admissão publicado no Boletim Oficial 184/2022, de 11/10/2022, e retificado no Boletim Oficial 213/2022, de 30/11/2022, disponível em <https://sipac.ufpe.br/public/jsp/portal.jsf>, o número de vagas para o Mestrado é fixado em 21 (vinte e uma vagas) e o do Doutorado em 10 (dez vagas), as quais serão preenchidas pelos(as) candidatos(as) classificados(as) e aprovados(as) obedecendo-se a ordem de classificação.

MESTRADO

APROVADOS(AS) E CLASSIFICADOS(AS) DENTRO DO NÚMERO DE VAGAS

CLASSIFICAÇÃO	NOME	NOTA
1º	ALANE RAFAELA DE CARVALHO AMARAL	8,24
2º	YASMIN BARRETO FRANÇA DE FARIAS	8,08
3º	BRENDA MARQUES DE CERQUEIRA	8,04
4º	JOÃO EUDES LEMOS DE BARROS	7,90
5º	TARCISIO MENDES SILVA	7,85
6º	JOSÉ LAURIANO DA SILVA FILHO	7,83
7º	ALINE GISELE VASCONCELOS DE ANDRADE	7,81
8º	CAROLINY HENRIQUE PEREIRA DA SILVA	7,72
9º	BRUNA KRISTYER LIMA DE PAULA	7,49
10º	LILIANE MARIA DA SILVA	7,40
11º	GABRIELA CAVALCANTI LIMA ALBUQUERQUE	7,39
12º	SAULO HENRIQUE SILVA	7,32
13º	MYZA GEORGYA BORGES DA SILVA	7,18
14º	MARCO ANTONIO TURIAH MACHADO DA GAMA	7,07
15º	LAIS BARBARA ANDRADE VASCONCELOS	7,05
16º	FLÁVIA EMANOELE DA SILVA SOARES	7,04
17º	ANDRÉ LUIZ LIMA SILVEIRA	7,03
18º	CELINA ALBUQUERQUE BARBOSA SIBALDE	7,02
19º	ANA VITHÓRIA DA SILVA MELO	7,01
20º	WINNE FERNANDA SOUTO MAIOR DA SILVA	7,01
21º	JADON JORGE OLIVEIRA DA SILVA	7,00

APROVADOS(AS) FORA DO NÚMERO DE VAGAS

CLASSIFICAÇÃO	NOME	NOTA
22º	-	-
23º	-	-

DOUTORADO

APROVADOS(AS) E CLASSIFICADOS(AS) DENTRO DO NÚMERO DE VAGAS

CLASSIFICAÇÃO	NOME	NOTA
1º	ANA PAULA SILVA DE OLIVEIRA	7,49
2º	IGOR EDUARDO SILVA ARRUDA	7,43

3º	THAINÁ DOS SANTOS DANTAS	7,40
----	--------------------------	------

APROVADOS(AS) FORA DO NÚMERO DE VAGAS

CLASSIFICAÇÃO	NOME	NOTA
4º	-	-
5º	-	-

Prof.^a Maria Danielly Lima de Oliveira

Coordenadora do Programa de Pós-graduação em Inovação Terapêutica

SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
CENTRO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE
Programa de Pós-Graduação em Saúde da Comunicação Humana
Curso de Mestrado - Edital Complementar
(Aprovado em reunião do Colegiado, em 17/11/2022).

A Coordenadora do Programa de Pós-Graduação em Saúde da Comunicação Humana do Centro de Ciências da Saúde, torna público o presente Edital Complementar de Seleção de Mestrado, no Boletim Oficial da UFPE e através do endereço eletrônico <http://www.ufpe.br/propg> e www.ufpe.br/ppgsch, as normas do Processo Seletivo para Admissão – Ano Letivo 2023, aos candidatos ao corpo discente do Programa de Pós-Graduação em Saúde da Comunicação Humana do Centro de Ciências da Saúde, Curso de Mestrado:

1 – Inscrição:

1.1 – Para o Curso de Mestrado, exige-se graduação realizada em instituições reconhecidas pelo MEC, em qualquer área de conhecimento, desde que o tema proposto para o estudo seja na área de Saúde da Comunicação Humana, com aderência a uma das linhas de pesquisa do PPGSCH.

1.2 – As inscrições serão realizadas entre os dias **09 e 20 de janeiro de 2023**, através do link: https://sigaa.ufpe.br/sigaa/public/processo_seletivo/lista.jsf?nivel=S&aba=p-stricto

1.3 – As inscrições serão verificadas, quando do seu recebimento, pela Comissão de Seleção e Admissão, no que se refere ao cumprimento e informações fornecidas através do link de inscrição, e homologadas pela Comissão de Seleção.

1.4 – São de inteira e exclusiva responsabilidade do candidato as informações e a documentação por ele fornecidas para a inscrição, as quais não poderão ser alteradas ou complementadas, em nenhuma hipótese ou a qualquer título.

2 – Documentação para a inscrição:

2.1 – Documentação exigível para a inscrição no Mestrado:

a) Ficha de Inscrição preenchida, no link (https://sigaa.ufpe.br/sigaa/public/processo_seletivo/lista.jsf?nivel=S&aba=p-stricto);

b) Cópias digitalizadas em .pdf de RG, CPF, Certidão de Nascimento ou Casamento, Título de Eleitor e Certidão de Quitação Eleitoral (obtido no site do Tribunal Superior Eleitoral ou no Cartório Eleitoral), ou passaporte, no caso de candidato estrangeiro e documento de quitação com o serviço militar, para candidatos do sexo masculino;

c) pagamento da taxa no valor de R\$ 50,00 (cinquenta Reais), até o dia 20/01/2023 conforme boleto gerado pelo SIGAA após inscrição. Em conformidade a Resolução Nº 01/2012 do Conselho Administrativo da Universidade Federal de Pernambuco, Art. 6º. A taxa de inscrição estabelecida no inciso VIII do art. 2º será isenta para: **I)** Aluno regularmente matriculado na UFPE, que comprove ser concluinte de curso de graduação; **II)** Servidores ativos e inativos da UFPE e professores substitutos conforme Res. 3/2016 do Conselho Administrativo da UFPE; **III)** Candidatos inscritos no Cadastro Único para os Programas Sociais do Governo Federal e membro de família de baixa renda, nos termos do Decreto nº 6.135/2007, poderão requerer a dispensa do pagamento da taxa de inscrição até o quinto dia anterior ao do encerramento das inscrições, conforme modelo (Anexo IV) não se responsabilizando o Programa por solicitações de isenção não recebidas por motivo de ordem técnica dos computadores, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, falta de energia elétrica, bem como outros fatores que impossibilitem a transferência de dados.

Observação:

I - No caso do item anterior, que trata da Isenção da Taxa de Inscrição, a decisão será informada ao candidato na data anterior ao encerramento das inscrições, preferencialmente por meio eletrônico, para o endereço indicado pelo candidato no momento da inscrição.

II - Em caso de indeferimento do pedido de dispensa da taxa de inscrição, é facultado ao candidato, em dois dias úteis o pagamento da taxa de inscrição ou a interposição de recurso, dotado de efeito suspensivo,

endereçado à coordenação do programa.

d) Declaração de disponibilidade de dedicação integral às atividades do curso, podendo estas ocorrer nos turnos da manhã, tarde e noite, assinada pelo candidato, conforme modelo (Anexo V).

e) Currículo Lattes obrigatoriamente a partir da Plataforma Lattes (<http://lattes.cnpq.br>), com documentação comprobatória em arquivo único em pdf. Os documentos comprobatórios deverão ser numerados na ordem em que são apresentados no Currículo. Informações incompletas, inconsistentes ou não comprovadas serão sumariamente desconsideradas.

f) Para concorrer às vagas destinadas a política de ações afirmativas na pós-graduação *stricto sensu* da Universidade Federal de Pernambuco (Resolução 17/2021 CEPE/UFPE,) O candidato(a) deverá preencher e assinar o Anexo IV deste edital, e realizar o upload do documento em pdf. no formulário de inscrição, para análise posterior, conforme cronograma.

2.2 – Além dos documentos indicados no item 2.1, os candidatos ao Curso de Mestrado deverão instruir a ficha de inscrição com:

- Anteprojeto de pesquisa, vinculado a uma das linhas de pesquisa do curso, identificado apenas com o número do CPF;
- Cópia do diploma ou comprovante de conclusão do Curso de Graduação reconhecido pelo MEC, digitalizado em .pdf;
- Cópia do histórico escolar do Curso de Graduação, digitalizado em .pdf.

Observação: o candidato deverá indicar, na capa do anteprojeto, a linha de pesquisa pretendida.

2.3 – No momento da matrícula, em caso de aprovação e classificação, os diplomas dos Cursos de Graduação obtidos no estrangeiro deverão ser apresentados com autenticação do consulado do Brasil no país onde foi emitido ou Apostila de Haia, no caso de países signatários da Convenção da Apostila de Haia. Os diplomas dos Cursos de Graduação e de Mestrado obtidos no estrangeiro deverão ser apresentados com autenticação do Consulado do Brasil no país onde o mesmo foi emitido ou Apostila de Haia, no caso de países signatários da Convenção da Apostila de Haia.

ETAPAS DA SELEÇÃO AO MESTRADO	DATAS	HORÁRIOS	QUEM REALIZA A ETAPA
Inscrições On-Line	09 a 20/01/2023	Até às 23h 59min do dia 20/01/2023	Candidato(a)
Homologação das Inscrições	23/01/2023	Até às 16 horas	PPG/Comissão
Prazo recursal da Homologação das Inscrições	24 a 26/01/2023	SIGAA	Candidato(a)
Divulgação do resultado da – Homologação das Inscrições após análise de recurso(s)	27/01/2023	17h	PPG/Comissão
Etapla 1 – Prova de Idioma (Inglês) – Eliminatória	30 e 31/01/2023	Realização DRI/UFPE	DRI/UFPE
Resultado	31/01/2023	Até às 17 horas	PPG/Comissão
Prazo Recursal da Etapa 1	01 a 03/02/2023	SIGAA	Candidato(a)
Divulgação do resultado da Etapa 1 Prova de Inglês após análise de recurso(s)	04/02/2023	17h	PPG/Comissão
Etapla 2 – Classificatória A. Avaliação de Currículo Lattes; B. Avaliação Escrita do Anteprojeto de Pesquisa e Defesa do Anteprojeto de Pesquisa –	06 a 10/02/2023	A definir via plataforma online	PPG/Comissão e Candidato(a)
Resultados da Etapa 2 A e B	10/02/2023	A partir das 17 horas	PPG/Comissão
Prazo Recursal da Etapa 2 A e B	13 a 15/02/2023	SIGAA	Candidato(a)
Divulgação do resultado da Etapa 2	16/02/2023	16h	Quem realiza

após análise de recurso(s)			
Período para envio de material para avaliação da veracidade da autodeclaração para candidatos autodeclarados negros (pretos e pardos)	16, 17 e 23/02/2023	Até 17h do dia 23/02/2023	Candidato(a) autodeclarado(a) negro(a)
Comissão de Heteroidentificação para candidatos autodeclarados negros (pretos e pardos)	24/02/2023	Até 17h do dia 24/02/2023	Comissão de Heteroidentificação da UFPE
Resultado da Comissão de Heteroidentificação	24/02/2023	A partir das 17 horas	PPG/Comissão
Prazo recursal para comissão Heteroidentificação	27 e 28/02/2023 e 01/03/2023	SIGAA	Candidato(a) autodeclarado(a) negro(a)
Resultado dos recursos à Comissão de Heteroidentificação	02/03/2023	Até 17 horas	PPG/Comissão
Resultado Final	03/03/2023	Até 17 horas	PPG/Comissão
Prazo Recursal do Resultado Final	03 a 06/03/2023	SIGAA	Candidato(a)
Matrícula	2023.1	Ingresso em Fluxo Contínuo, fazer referência ao item 8)	Candidato(a)
Início das Aulas	2023.1	Conforme definido pelo Programa, após a matrícula.	-

2.4 – Admitir-se-á inscrição condicionada à seleção de mestrado, de concluintes de curso de graduação. Para realizar a inscrição condicionada, faz-se necessária a entrega, juntamente com os demais documentos exigidos, de declaração de conclusão ou de provável concluinte, com a data prevista para conclusão do curso, emitida pela instituição e assinada pelo coordenador do curso. Em caso de classificação de candidatos que tenham realizado a inscrição condicionada, o direito à vaga estará condicionado à entrega de documento comprobatório de conclusão da graduação até a data da realização da matrícula

3 - Exame de Seleção e Admissão

O processo seletivo será procedido pela Comissão de Seleção e Admissão designada pelo Colegiado do Programa, formada por, no mínimo, 3 (três) membros, devendo ser pelo menos 2 (dois) internos ao Programa de Pós-Graduação em Saúde da Comunicação Humana. Em caso de impedimento ou suspeição de membro da comissão examinadora, poderá ser convocado suplente, dentre os docentes do PPG.

3.1 – A Seleção para o Mestrado constará de

3.1.1. - **Etapas 1 – Prova de Idioma** - A prova de idioma (inglês) é **eliminatória**, de múltipla escolha sendo atribuída ao candidato pontuação de 0 (zero) a 10 (dez). Com peso 0 (zero)

3.1.1.1 - A prova de idioma (inglês) será realizada remotamente, em plataforma própria, auxiliada por videoconferência, gravada, aplicada e supervisionada pela Coordenação de Línguas e Interculturalidade (CLING) da Diretoria de Relações Internacionais da UFPE.

3.1.1.2 - É de total responsabilidade do candidato a inscrição para o exame de inglês, bem como a sua participação na reunião de preparação (Sessão de Treinamento e Orientação), uso correto das ferramentas e as condições necessárias para realização do exame.

3.1.1.3 - Na prova de idioma (Inglês) são critérios para a avaliação: o conhecimento em língua inglesa e a compreensão e interpretação de texto científico redigido em língua inglesa. Conhecimento em língua inglesa e a compreensão e interpretação de texto científico redigido em língua inglesa. 100%

3.1.1.4 - A nota mínima para aprovação nesta fase será 6 (seis), numa escala de 0 (zero) a 10 (dez).

3.1.1.5 - Para solicitar a inscrição para prova de Idioma (Inglês), os candidatos com inscrição homologada pelo Programa de Pós-Graduação em Saúde da Comunicação Humana, devem se inscrever no link abaixo: <https://sistemas.fade.org.br/CursosEventos/GUI/PortalCursosEventos.aspx#>

3.1.1.6 - Todas as informações sobre a inscrição para a prova de Idioma (Inglês), eventuais custos, emissão de certificados e outras informações devem ser consultadas junto a CLING-DRI nos emails apoio.cling@ufpe.br e/ou proficiencia@ufpe.br.

3.1.1.7 - Os candidatos que efetuarem sua inscrição para prova de Idioma (Inglês), sem a devida homologação prévia do Programa de Pós-Graduação em Saúde da Comunicação Humana terão sua solicitação automaticamente cancelada.

3.1.1.8 - Durante a realização do exame, é vetado o uso de dicionários físicos ou online, bem como quaisquer livros ou materiais diversos.

3.1.1.9 - Os candidatos que apresentarem um dos comprovantes de proficiência em língua inglesa listados abaixo ficarão isentos de realizar a prova de inglês. A comprovação de proficiência em língua inglesa deverá ser enviada juntamente com a documentação para inscrição.

- a) TEAP (com classificação igual ou superior a B1) – realizado nos últimos 2 anos;
- b) TOEFL-ITP – realizado nos últimos 2 anos.
- c) TOEFL-iBT – realizado nos últimos 3 anos.
- d) IELTS – realizado nos últimos 3 anos.
- e) Academic English Reading Test - Proficiência CLING-DRI-UFPE realizada nos últimos 12 meses.

Observação: Para efeito de pontuação final dos certificados acima, os candidatos devem fazer upload do documento comprobatório, na ficha de inscrição.

3.1.1.10 - O Candidato deve observar atentamente o cronograma deste Edital, pois a depender do número de inscrições homologadas, a Sessão de Orientação e Treinamento, bem como a Prova de Proficiência poderão ocorrer em mais de uma turma em dias e/ou horários distintos previstos, garantindo a lisura e bom andamento do certame.

3.1.1.11 - A organização e logística da Prova de Inglês são de inteira responsabilidade da CLING-DRI, sendo as datas e/ou horários repassados detalhadamente aos candidatos com antecedência no que se refere à dinâmica do teste.

3.1.1.12 - Os candidatos devem estar atentos a tais comunicados enviados por e-mail, disponibilizando integralmente todos os dias e horários previamente sinalizados nesse cronograma.

3.1.1.13 - Uma vez alocado em determinado dia e/ou horário conforme cronograma deste Edital, não será possível realizar permutas para realização da Sessão de Orientação e Treinamento e/ou Prova de Proficiência.

3.1.1.14 - A presença na Sessão de Orientação e Treinamento é opcional, embora recomendável.

3.1.1.15 - É de total responsabilidade dos candidatos ausentes na Sessão de Orientação e Treinamento o conhecimento adequado para uso das plataformas e seus sistemas, não podendo alegar desconhecimento e/ou solicitar explicações sobre o tema no dia da prova.

3.1.1.16 - As informações sobre links, plataformas, acessos, uso de webcam e demais regras serão repassadas na Sessão de Treinamento e Orientação, bem como encaminhadas detalhadamente por e-mail.

3.1.1.17 - Faltando 15 minutos para início do certame, o acesso às plataformas e sala de videoconferência é fechado, vetando qualquer acesso a partir desse horário.

3.1.1.18 - Será automaticamente desclassificado o candidato que perder conexão de internet, indicando ausência da sala de videoconferência igual ou superior a 20 minutos contínuos e/ou ausência de imagem na webcam por tempo igual ou superior a 20 minutos contínuos.

3.1.1.19 - Será automaticamente desclassificado o candidato que esteve desconectado da plataforma do exame e/ou sala de videoconferência por sucessivas vezes, totalizando até o máximo de 08 desconexões sucessivas ou intermitentes durante a realização do teste.

3.1.1.20 - Durante a realização da prova de Idioma (Inglês), as demais regras e normas estabelecidas pela CLING-DRI, devidamente encaminhadas por escrito aos candidatos, têm igual valor editalício, não podendo o candidato alegar desconhecimento destas.

3.1.1.21 - Uma vez concluída todas as etapas e fases da seleção com a devida divulgação dos resultados oficiais, os candidatos que alcançarem a nota mínima 6,0 (seis) farão jus a certificado, informando a nota obtida e o grau de proficiência em leitura de acordo com o Quadro Comum Europeu de Referência.

3.1.2 – Etapa 2 A – Avaliação do Currículo Lattes,

3.1.2.1 – Na avaliação do Currículo, com peso 4 (quatro), de caráter classificatório, serão observados critérios, tais como:

- a) titulação / formação acadêmica;
- b) experiência profissional;
- c) experiência docente;
- d) participação em atividades de pesquisa;
- e) participação em atividades de extensão.

3.1.2.2 – Na avaliação do Currículo Lattes será obedecida a seguinte tabela de pontuação:

1 – FORMAÇÃO ACADÊMICA / TITULAÇÃO (Pontuação Máxima 100 - peso 02)

Atividades (Indicar curso, Instituição, período)	Pontuação/Atividade
Curso de Mestrado	60
Curso de Especialização / Residência / Título de Especialista	50
Aperfeiçoamento/Aprimoramento (carga-horária mínima de 180h)	30
Curso de Curta Duração (mínimo de 08h)	10
Monitoria	10 por semestre

2 – EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (Pontuação Máxima 100 - peso 02)

Atividades (Indicar curso, Instituição, período)	Pontuação/Atividade
Professor de ensino fundamental	05 por ano
Professor de ensino médio	10 por ano
Professor de ensino superior	20 por semestre
Profissional na área do Programa	10 por ano
Profissional em outras áreas	05 por ano
Técnico em pesquisa	05 por ano
Orientação e/ou tutoria de estágios, mínimo 60 horas	10 por semestre
Orientação de monografias	5 por monografia

Participação em bancas examinadoras de conclusão de curso	10 por banca
---	--------------

3 – ATIVIDADES DE PESQUISA (Pontuação máxima 100 - peso 04)

Atividades (Indicar curso, Instituição, período)	Pontuação/Atividade
Iniciação Científica (Bolsista ou Voluntário)	20 por semestre
Participação em projeto de pesquisa aprovado por instâncias de fomento	10 por projeto
Publicação de trabalhos em anais de congresso nacional/internacional	10 por trabalho
Artigos aceitos ou publicados em revista nacional/internacional inclusa no WebQualis/CAPES	30 por trabalho
Publicação em revista nacional/internacional não inclusa no WebQualis/CAPES	15 por trabalho
Publicação de livro ou capítulos de livros	10 por publicação
Prêmios Científicos	10 por prêmio

4 – ATIVIDADES DE EXTENSÃO (Pontuação Máxima 100 - peso 02)

Trabalhos Produzidos Indicar periódico/evento, local, título, autores, número de páginas	Pontuação/Atividade
Coordenador em Projeto / Ação de Extensão	20 por atividade
Participação em Projeto / Ação de Extensão (Bolsista ou Voluntário)	10 por atividade
Coordenador de Curso de Extensão	20 por atividade
Participante de Curso de Extensão	10 por atividade
Participação como Ministrante de Curso de Extensão (mínimo 12h)	10 por curso
Comissão organizadora eventos científicos/extensão	10 por evento
Participação em Congressos/Eventos Científicos da área	05 por evento

3.1.3. – Etapa 2 B – Avaliação Escrita do Anteprojeto de Pesquisa e Defesa do Anteprojeto de Pesquisa.

3.1.3.1 – O depósito do anteprojeto de pesquisa perante à Comissão de Seleção e Admissão será de responsabilidade exclusiva do candidato, realizando upload do arquivo em .pdf no ato da inscrição, com o mínimo de 4 (quatro) e o máximo de 6 (seis) páginas, contendo: linha de pesquisa, título, introdução (delimitação do problema e justificativa), objetivo, método e referências (**a formatação deverá estar de acordo com as normas da ABNT**).

3.1.3.2 – A defesa do anteprojeto de pesquisa será pública, em ambiente virtual devido à pandemia da COVID-19, em dia, hora e local preestabelecidos, conforme o cronograma deste edital.

3.1.3.2.1 – As provas serão públicas, vedando-se, quando da realização Etapa 02 (apresentação oral do anteprojeto de pesquisa), a presença dos candidatos que a ela ainda não tenham se submetido.

3.1.3.3 – O candidato terá 10 (dez) minutos para apresentar a sua proposta com recurso multimídia em ambiente virtual, com 10 (dez) minutos de arguição pela banca examinadora.

3.1.3.4 – A avaliação escrita do anteprojeto e defesa do anteprojeto de pesquisa terá caráter classificatório, com peso 6 (seis).

3.1.4.5. Avaliação Escrita de Anteprojeto de Pesquisa:

CRITÉRIOS DA ANÁLISE DO ANTEPROJETO	Pontuação Máxima
Aderência à linha de pesquisa escolhida pelo candidato (ANEXO II)	10%
Pertinência quanto à problematização, objetivos e justificativa	20%
Contextualização teórica	20%
Procedimentos metodológicos	30%

Redação, demonstração de capacidade do uso do vernáculo, clareza e consistência	10%
Coesão e coerência textual	10%

3.1.4.6. Defesa do Anteprojeto de Pesquisa:

CRITÉRIOS DA ANÁLISE DO ANTEPROJETO	Pontuação Máxima
Clareza e objetividade na exposição	20%
Domínio sobre o tema apresentado	40%
Demonstração de posicionamento crítico e argumentação	30%
Cumprimento do tempo estabelecido	10%

4. Resultado

4.1 – O resultado do processo seletivo será expresso pela média ponderada das notas atribuídas a cada uma das etapas classificatórias. Serão classificados os candidatos com nota mínima 7,0 (sete), em ordem decrescente, e serão aprovados, obedecido o número de vagas. Os candidatos com nota menor que 7,0 (sete) serão desclassificados do certame.

4.2 – Eventuais empates serão resolvidos, sucessivamente, pela maior nota, nesta ordem: (a) na avaliação escrita e defesa do Anteprojeto de Pesquisa; (b) na avaliação do Currículo Lattes.

4.3 – O resultado será disponibilizado no *site* www.ufpe.br/ppgsch e o Resultado Final publicado no Boletim Oficial da UFPE.

5. Recursos

5.1 – Dos resultados de cada uma das etapas do processo seletivo caberá recurso, de nulidade ou de recontagem, devidamente fundamentado, para Comissão de Seleção, no prazo de até 3 (três) dias úteis após sua divulgação.

5.2 – Os recursos devem ocorrer dentro do SIGAA. É assegurado aos candidatos vistas do espelho de provas/avaliação.

5.3 – Na hipótese do recurso não ser decidido antes da etapa subsequente, fica assegurado ao recorrente dela participar, sob condição.

6 - Vagas e Classificação

6.1 - São fixadas em 14 (quatorze) vagas para o Curso de Mestrado, distribuídas nas Áreas de Concentração ou Linhas de Pesquisa, as quais serão preenchidas por candidatos classificados, obedecidos o número de vagas

6.1.1 – Em conformidade com a Resolução 17/2021 do CEPE/UFPE, é destinada 05 (cinco) no curso de Mestrado para pessoas negras (pretas e pardas), quilombolas, ciganas, indígenas, trans (transexuais, transgêneros e travestis) sendo uma das vagas reservadas, obrigatoriamente, a pessoas com deficiência.

6.2 O preenchimento das 04 (quatro) vagas do curso de Mestrado obedecerá à ordem de classificação dos candidatos, dentre as vagas da Área de Concentração escolhida no ato da inscrição.

6.3 - Havendo desistência de candidato classificado até a data de encerramento da matrícula, será convocado o candidato aprovado e não classificado, obedecida a ordem de classificação.

7– Ações Afirmativas

7.1 - O número de vagas destinadas a pessoas negras (pretas e pardas), quilombolas, ciganas, indígenas, trans

(transexuais, transgêneros e travestis) será de trinta por cento (30%) do total das vagas ofertadas, sendo uma das vagas reservadas, obrigatoriamente, a pessoas com deficiência. (No caso de processos seletivos nos quais o(a) candidato(a) concorra(m) às vagas em áreas de concentração, linhas de pesquisa ou temáticas de pesquisa, o edital de seleção deverá prever a forma de distribuição das vagas de pessoas negras (pretas e pardas), quilombolas, ciganas, indígenas, trans [transexuais, transgêneros e travestis] e com deficiência).

7.1.1 - Os(as) candidatos(as) para as vagas de pessoas negras (pretas e pardas), quilombolas, ciganas, indígenas, trans (transexuais, transgêneros e travestis) e com deficiência deverão, no ato de inscrição, fazer a opção por concorrer às vagas de ações afirmativas e enviar a documentação exigida pela Resolução 17/2021 do CEPE/UFPE, sendo classificados(as) no resultado final do processo seletivo tanto em ampla concorrência quanto na classificação de vagas de ações afirmativas.

7.1.2 - Em caso de desistência de candidato(a) para as vagas de pessoas negras (pretas e pardas), quilombolas, ciganas, indígenas, trans (transexuais, transgêneros e travestis) e com deficiência aprovado em vaga de ações afirmativas, a mesma será preenchida pelo(a) candidato(a) posteriormente classificado(a) e aprovado(a), dentre os que concorreram pelo sistema de ações afirmativas.

7.1.3 - Os(as) candidatos(as) que tenham se inscrito nas vagas de ações afirmativas, e que também sejam aprovados(as) na ampla concorrência, poderão ser matriculados(as) na vaga de ampla concorrência, permitindo assim que outros(as) candidatos(as) inscritos(as) nas vagas de ações afirmativas, se aprovados(as) no processo seletivo, ocupem as vagas de ações afirmativas.

7.1.4 - Na hipótese de não haver candidatos para as vagas de pessoas negras (pretas e pardas), quilombolas, ciganas, indígenas, trans (transexuais, transgêneros e travestis) e com deficiência aprovados e em número suficiente para ocupar as vagas de ações afirmativas, considerando inclusive a lista de espera, as vagas remanescentes poderão ser revertidas para a ampla concorrência.

7.1.5 - Nos casos em que houver mais candidatos(as) aprovados(as) do que o número de vagas previstas no item 7.1, ocupará a vaga aquele(a) que obtiver maior pontuação.

8 – Ingresso em Fluxo Contínuo

8.1 - A admissão desta seleção se dá por fluxo contínuo, que se caracteriza pela possibilidade de ingresso dentro do prazo de validade de 12 meses, contados a partir da data da publicação do resultado final do certame no Boletim Oficial da UFPE, de candidatos(as) aprovados(as) e classificados(as) neste edital.

8.2 - A matrícula dos(as) candidatos(as) no programa, observado o Item. 8.1, deverá acontecer até o final do prazo de validade deste processo seletivo. Caso a matrícula não seja realizada dentro do prazo, o(a) candidato(a) perderá o direito à vaga.

8.3 - O momento de ingresso do candidato(a) aprovado(a) e classificado(a), se dá por manifestação convocatória do PPG, devendo o(a) candidato(a) realizar a matrícula em até 30 dias.

9 – Disposições Gerais

9.1 – As informações sobre inscrições e realização das etapas da seleção do Mestrado do Programa de Pós-Graduação em Saúde da Comunicação Humana serão disponibilizadas por meio do e-mail: ppgsch@gmail.com ou ppgsch@ufpe.br ou [site www.ufpe.br/ppgsch](http://site.wwww.ufpe.br/ppgsch) ou pelo WhatsApp do secretário Alexandre Vasconcelos da Silva Telles: (81) 98747-8683.

9.2 – A realização das etapas de seleção do Mestrado do Programa de Pós-Graduação em Saúde da Comunicação Humana será de forma on-line, nas plataformas Google Meet e Zoom.

9.3 – Portar o documento de identificação oficial contendo fotografia, será condição para os candidatos terem acesso às etapas de avaliação, sendo desclassificados do concurso os que faltarem a quaisquer das etapas ou não obedecerem aos horários estabelecidos.

9.4 – Os candidatos serão identificados por números, garantindo a não identificação, pelos membros da banca, nas provas de idioma (Inglês).

9.5 – As notas atribuídas aos candidatos, nas diversas etapas do processo seletivo, serão fundamentadas pelos membros da Comissão de Seleção e Admissão.

9.6 – É consagrada a nota 07 (sete), como nota mínima para aprovação na nota final, de caráter eliminatório.

9.7 – Na ocorrência de grande número de candidatos, poderá a **etapa 2 B (Defesa do Anteprojeto de Pesquisa)** ser realizada em dias sucessivos, aplicando-se a regra do item **8.3**.

9.8 – Este edital é publicado no Boletim Oficial da UFPE e disponível no *site* www.ufpe.br/ppgsch.

9.9 – A realização da inscrição implica em irrestrita submissão do candidato ao presente edital.

9.10 – A Comissão de Seleção e Admissão decidirá os casos omissos.

9.11 – Os candidatos aprovados deverão ter disponibilidade de dedicação integral às atividades do curso, podendo estas ocorrer nos turnos da manhã, tarde e noite.

Recife, 17 de novembro de 2022.

Profa. Dra. Adriana de Oliveira Camargo Gomes
Coordenadora da Pós-Graduação em Saúde da Comunicação Humana – UFPE

Anexos:

I – VAGAS E LINHAS DE PESQUISA

II – FORMULÁRIO DE SOLICITAÇÃO DE ISENÇÃO PARA CANDIDATOS INSCRITOS NO CADASTRO ÚNICO DO GOVERNO FEDERAL

III – AUTODECLARAÇÃO PARA CANDIDATOS(AS) A VAGAS DE AÇÕES AFIRMATIVAS PARA A PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU – UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

IV – MODELO DE DECLARAÇÃO DE DISPONIBILIDADE DE DEDICAÇÃO INTEGRAL ÀS ATIVIDADES DO CURSO

ANEXO I

VAGAS: 14 (quatorze)

ÁREA DE CONCENTRAÇÃO: FONOAUDIOLOGIA

LINHAS DE PESQUISA:

- Audição, Linguagem e Aprendizagem: desenvolvimento, diagnóstico e intervenção fonoaudiológica
- Motricidade Orofacial, Voz e funções correlatas: desenvolvimento, diagnóstico e intervenção fonoaudiológica

CURSO: MESTRADO ACADÊMICO

ANEXO II

REQUERIMENTO DE ISENÇÃO DA TAXA DE INSCRIÇÃO

À Coordenação do Programa de Pós-Graduação em Saúde da Comunicação Humana.

Eu,

abaixo assinado(a), portador(a) da identidade n.º _____, expedido pelo(a) _____ em _____ / _____ / _____, CPF n.º _____, natural de _____, de nacionalidade _____, residente à _____

n.º _____, Bloco _____, Aptº _____, Bairro _____, Cidade _____, Estado _____, CEP _____, fone fixo () _____ e celular () _____, e-mail _____, venho requerer a dispensa do pagamento da taxa de inscrição no processo seletivo no Curso de Mestrado em Saúde da Comunicação Humana da UFPE pela condição de inscrito no Cadastro Único para os Programas Sociais do Governo Federal e membro de família de baixa renda, nos termos do Decreto nº 6.135/2007. Peço Deferimento.

(Local), _____ de _____ de _____

Assinatura

ANEXAR: Cópia de documento que comprove a condição de inscrito no Cadastro Único para os Programas Sociais do Governo Federal e membro de família de baixa renda, digitalizado em .pdf, num documento único, e realizar upload no item Comprovante de Pagamento, no ato da Inscrição.

ANEXO III

AUTODECLARAÇÃO PARA CANDIDATOS(AS) A VAGAS DE AÇÕES AFIRMATIVAS PARA A PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU – UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Eu, _____, CPF nº _____, portador(a) do RG nº _____, declaro, para os devidos fins, atender ao Edital de Seleção de Mestrado – Turma 2022, do Programa de Pós-graduação em Saúde da Comunicação Humana da Universidade Federal de Pernambuco, no que se refere à reserva de vagas para candidatos(as) _____. Estou ciente de que, se for detectada falsidade desta declaração, estarei sujeito às penalidades legais, inclusive àquela descrita na Portaria Normativa do Ministério da Educação (MEC) nº 18 de 11 de outubro de 2012, em seu artigo 9º, que dispõe sobre implementação das reservas de vagas em Instituições Federais de Ensino de que tratam a Lei no 12.711, de 29 de agosto de 2012, e o Decreto no 7.824, de 11 de outubro de 2012. Transcreve-se “a prestação de informação falsa pelo estudante, apurada posteriormente à matrícula, em procedimento que lhe assegure o contraditório e a ampla defesa, ensejará o cancelamento de sua matrícula na Instituição Federal de Ensino, sem prejuízo das sanções penais”.

(Local), _____ de _____ de _____

Assinatura

ANEXAR: Documentos comprobatórios exigidos na Resolução 17/2021 do CONSELHO DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO da Universidade Federal de Pernambuco (CEPE-UFPE), em seu Capítulo I, Art. 2º, parágrafos 1 a 6, digitalizado em .pdf, num documento único, e realizar upload no item Autodeclaração de candidatos a vagas de ações afirmativas, no ato da inscrição

ANEXO IV

MODELO DE DECLARAÇÃO DE DISPONIBILIDADE DE DEDICAÇÃO INTEGRAL ÀS ATIVIDADES DO CURSO

Eu, _____, CPF _____ nº _____, portador(a) do RG nº _____, declaro, para os devidos fins, que tenho disponibilidade para me dedicar integralmente às atividades do Curso de Mestrado do Programa de Pós-graduação em Saúde da Comunicação Humana da Universidade Federal de Pernambuco, tendo ciência de que podem ser agendadas atividades nos turnos da manhã, tarde ou noite.

Local e data

Assinatura do candidato

RETIFICAÇÃO DO EDITAL DE SELEÇÃO

Processo Seletivo para Admissão no primeiro semestre de 2023 do Programa de Pós-Graduação em Tecnologias Energéticas e Nucleares, Cursos de Mestrado e Doutorado, no contexto do Edital 2023.1, aprovado em reunião Online do Colegiado, em 11 de novembro de 2022, publicado no B.O. UFPE n.º 57 (215 Boletim de Serviço), p. 74 - 93, de 05 de dezembro de 2022.

Onde se lê:

6.1 - São fixadas em 23 (vinte e três) vagas para o Curso de Mestrado e 11 (onze) vagas para o Curso de Doutorado. O preenchimento dessas vagas obedecerá à ordem de classificação dos(as) candidatos(as), dentro da linha de pesquisa escolhida no ato da inscrição. Havendo desistência de candidato(a) aprovado(a)/classificado(a) até a data de encerramento da matrícula, será convocado(a) o(a) candidato(a) aprovado(a) e não classificado(a), obedecida a ordem de classificação.

Leia-se:

6.1 - São fixadas em 27 (vinte e sete) vagas para o Curso de Mestrado e 14 (quatorze) vagas para o Curso de Doutorado. O preenchimento dessas vagas obedecerá à ordem de classificação dos(as) candidatos(as), dentro da linha de pesquisa escolhida no ato da inscrição. Havendo desistência de candidato(a) aprovado(a)/classificado(a) até a data de encerramento da matrícula, será convocado(a) o(a) candidato(a) aprovado(a) e não classificado(a), obedecida a ordem de classificação.

Onde se lê:

6.3 - Considerando a Resolução nº. 17/2021 do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEPE) da Universidade Federal de Pernambuco (UFPE), publicada no B.O. UFPE, nº. 56 (80 Boletim de Serviço), de 25 de maio de 2021, p. 9 - 12 serão reservadas, no mínimo, 30% das vagas ofertadas para as políticas de ações afirmativas que respeitem as diferenças e a diversidade, reconheçam as desigualdades sociais e raciais, e ampliem oportunidades para a inclusão, no seu corpo discente, de pessoas negras (pretas e pardas), quilombolas, ciganas, indígenas, trans (transexuais, transgêneros e travestis) e com deficiência. Dentro desse critério de inclusão, são disponibilizadas 7 (sete) vagas para mestrado e 4 (quatro) vagas para doutorado, adicionais ao número de vagas de que trata o item 6.1 deste edital.

Leia-se:

6.3 - Considerando a Resolução nº. 17/2021 do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEPE) da Universidade Federal de Pernambuco (UFPE), publicada no B.O. UFPE, nº. 56 (80 Boletim de Serviço), de 25 de maio de 2021, p. 9 - 12 serão reservadas, no mínimo, 30% das vagas ofertadas para as políticas de ações afirmativas que respeitem as diferenças e a diversidade, reconheçam as desigualdades sociais e raciais, e ampliem oportunidades para a inclusão, no seu corpo discente, de pessoas negras (pretas e pardas), quilombolas, ciganas, indígenas, trans (transexuais, transgêneros e travestis) e com deficiência. Dentro desse critério de inclusão, são disponibilizadas 9 (nove) vagas para mestrado e 5 (cinco) vagas para doutorado, adicionais ao número de vagas de que trata o item 6.1 deste edital.

Onde se lê:

ANEXO I - LINHAS DE PESQUISA COM OFERTA DE VAGAS PARA SELEÇÃO

Linha de Pesquisa	Vagas		Perfil do candidato (CÓDIGO)
	Mestrado	Doutorado	
APLICAÇÕES DA RADIAÇÃO GAMA E X À TOMOGRAFIA, RECONSTRUÇÃO, FLUIDODINÂMICA E TESTES NÃO DESTRUTIVOS	*****	1 (uma)	Graduação em Engenharia Química ou Graduação em Ciência e Tecnologia com Mestrado em Química/D01.
APLICAÇÕES DAS RADIAÇÕES EM MEDICINA NUCLEAR, RADIOTERAPIA E RADIODIAGNÓSTICO	2 (duas)	*****	Graduado em Engenharia Elétrica/Eletrônica/M01.
	*****	1 (uma)	Físico ou Físico médico/D02.
	1 (uma)	*****	Tecnólogo em Radiologia/M02
APLICAÇÕES DAS RADIAÇÕES EM SISTEMAS POLIMÉRICOS E NANOESTRUTURAS	1 (uma)	*****	Físico, Químico ou Engenheiro (Energia, Mecânica, Química, Materiais)/M03.
APROVEITAMENTO QUÍMICO E ENERGÉTICO DE FONTES DE BIOMASSA	1 (uma)	*****	Graduação em Licenciatura em Química/M04.
	*****	1 (uma)	Graduação em Engenharia Química com Mestrado em Ciências Biológicas ou Tecnologias Energéticas e Nucleares/D03.
	*****	1 (uma)	Graduação em Engenharia Química com mestrado em Tecnologias Energéticas e Nucleares/D04.
	*****	1 (uma)	Graduação em Engenharia Agrícola e Ambiental com Mestrado em Tecnologias Energéticas e Nucleares/D05.
BIODOSIMETRIA	1 (uma)	*****	Ciências Biológicas (Licenciatura ou Bacharelado); Biomedicina/M05.
DOSIMETRIA AMBIENTAL	2 (duas)	*****	Tecnólogo em Radiologia, Biólogo, Biomédico, Físico ou Químico/M06.
DOSIMETRIA COMPUTACIONAL	*****	1 (uma)	Físico/D06.
	1 (uma)	*****	Físico, Engenheiro ou Químico/M07.

DOSIMETRIA DO ESTADO SÓLIDO	*****	1 (uma)	Físico, Engenheiro ou Químico/D07.
	1 (uma)	*****	Físico, Tecnólogo em Radiologia ou Engenheiro/M08.
MEDIÇÃO, AVALIAÇÃO E MAPEAMENTO DOS RECURSOS SOLARE EÓLICO	1 (uma)	*****	Graduação em Engenharia de Energia/M09.
METROLOGIA DAS RADIAÇÕES	1 (uma)	*****	Graduação em Ciências Biológicas/M10.
	1 (uma)	*****	Graduação em Física ou Engenharia/M11.
PRODUÇÃO SUSTENTÁVEL DE BIOMASSA	1 (uma)	*****	Graduação em Ciências Sociais (com experiência técnica na área de saneamento)/M12.
RADIOECOLOGIA E ANÁLISES AMBIENTAIS	1 (uma)	*****	Biólogo/M13.
	1 (uma)	*****	Químico, Engenheiro Químico e Tecnologista/M14.
	*****	1 (uma)	Químico com Mestrado em Tecnologias Energéticas e Nucleares/D08.
RADIOECOLOGIA E ANÁLISES AMBIENTAIS	*****	1 (uma)	Graduação Biomedicina com Mestrado PROTEN/D09.
	1 (uma)	*****	Graduação: Licenciatura ou Bacharel em Física/M15.
	1 (uma)	*****	Graduação em Biomedicina/M16.
TRANSFERÊNCIA DE MASSA E ENERGIA NO SISTEMA SOLO-PLANTA- ATMOSFERA	1 (uma)	*****	Graduado em Engenharia Civil ou Engenharia de Energia ou Geologia ou Engenharia Agrônoma ou Engenharia Agrícola e Ambiental/M17.
	*****	1 (uma)	Graduado em engenharia Civil com Mestrado em Tecnologias Energéticas e Nucleares ou Mestrado em Engenharia civil ou Mestrado em Engenharia Civil e Ambiental/D10.
USINAS FOTOVOLTAICAS, TERMOELÉTRICA (SOLAR) E	3 (três)	*****	Todas as Engenharias ou Bacharel em Química, Física ou

EÓLICA INTERLIGADAS A REDE, OU AUTÔNOMAS			Computação/M18.
CICLAGEM BIOGEOQUÍMICA EMECOSSISTEMAS TERRESTRES	1 (uma)	*****	Engenheiro, agrônomo, biólogo, químico/M19.
	*****	1 (uma)	Engenheiro, agrônomo, químico, biólogo ou áreas afim/D11.
VAGAS RESERVADAS, POLÍTICAS DE AÇÕES AFIRMATIVAS, CONFORME ITEM 6.3 DO EDITAL.	7 (sete)	4 (quatro)	A critério de escolha do(a) candidato(a), dentro das linhas de pesquisa com vagas ofertadas no referido Edital.

Recomenda-se consultar as respectivas linhas de pesquisa desenvolvidas no PROTEN.

Leia-se:

ANEXO I - LINHAS DE PESQUISA COM OFERTA DE VAGAS PARA SELEÇÃO

Linha de Pesquisa	Vagas		Perfil do candidato (CÓDIGO)
	Mestrado	Doutorado	
ANÁLISE NEUTRÔNICA E TERMOIDRÁULICA DE SISTEMAS NUCLEARES	*****	1 (uma)	Graduação em Engenharia, Física ou Ciências Biológicas com Mestrado em Tecnologia Nuclear ou área correlata.
APLICAÇÕES DA RADIAÇÃO GAMA E X À TOMOGRAFIA, RECONSTRUÇÃO, FLUIDODINÂMICA E TESTES NÃO DESTRUTIVOS	*****	1 (uma)	Graduação em Engenharia Química ou Graduação em Ciência e Tecnologia com Mestrado em Química/D01.
APLICAÇÕES DAS RADIAÇÕES EM MEDICINA NUCLEAR, RADIOTERAPIA E RADIODIAGNÓSTICO	2 (duas)	*****	Graduado em Engenharia Elétrica/Eletrônica/M01.
	*****	1 (uma)	Físico ou Físico médico/D02.
	1 (uma)	*****	Tecnólogo em Radiologia/M02
APLICAÇÕES DAS RADIAÇÕES EM SISTEMAS POLIMÉRICOS E NANOESTRUTURAS	1 (uma)	*****	Físico, Químico ou Engenheiro (Energia, Mecânica, Química, Materiais)/M03.
	1 (uma)	*****	Químico(a) Industrial/M22.
APROVEITAMENTO QUÍMICO E	1 (uma)	*****	Graduação em Licenciatura em Química/M04.

ENERGÉTICO DE FONTES DE BIOMASSA	*****	1 (uma)	Graduação em Engenharia Química com Mestrado em Ciências Biológicas ou Tecnologias Energéticas e Nucleares/D03.
	*****	1 (uma)	Graduação em Engenharia Química com mestrado em Tecnologias Energéticas e Nucleares/D04.
	*****	1 (uma)	Graduação em Engenharia Agrícola e Ambiental com Mestrado em Tecnologias Energéticas e Nucleares/D05.
	*****	1 (uma)	Graduação em Engenharia elétrica e mestrado em engenharia Física/D14.
	1 (uma)	*****	Graduação em Engenharia Ambiental/M20.
	1 (uma)	*****	Graduação em Engenharia de Energia/M21.
BIODOSIMETRIA	1 (uma)	*****	Ciências Biológicas (Licenciatura ou Bacharelado); Biomedicina/M05.
DOSIMETRIA AMBIENTAL	2 (duas)	*****	Tecnólogo em Radiologia, Biólogo, Biomédico, Físico, Químico ou Matemático/M06.
DOSIMETRIA COMPUTACIONAL	*****	1 (uma)	Físico/D06.
DOSIMETRIA DO ESTADO SÓLIDO	1 (uma)	*****	Físico, Engenheiro ou Químico/M07.
	*****	1 (uma)	Físico, Engenheiro, Químico ou Tecnólogo em Radiologia/D07.
	1 (uma)	*****	Físico, Tecnólogo em Radiologia ou Engenheiro/M08.
MEDIÇÃO, AVALIAÇÃO E MAPEAMENTO DOS RECURSOS SOLARE EÓLICO	1 (uma)	*****	Graduação em Engenharia de Energia/M09.
METROLOGIA DAS RADIAÇÕES	1 (uma)	*****	Graduação em Ciências Biológicas/M10.
	1 (uma)	*****	Graduação em Física ou Engenharia/M11.

PRODUÇÃO SUSTENTÁVEL DE BIOMASSA	1 (uma)	*****	Graduação em Ciências Sociais (com experiência técnica na área de saneamento)/M12.
RADIOECOLOGIA E ANÁLISES AMBIENTAIS	1 (uma)	*****	Biólogo/M13.
	1 (uma)	*****	Químico, Engenheiro Químico e Tecnologista/M14.
	*****	1 (uma)	Químico com Mestrado em Tecnologias Energéticas e Nucleares/D08.
	*****	1 (uma)	Graduação em Administração e Mestrado em Tecnologias Energéticas e Nucleares/D19.
RADIOECOLOGIA E ANÁLISES AMBIENTAIS	*****	1 (uma)	Graduação Biomedicina com Mestrado PROTEN/D09.
	1(uma)	*****	Graduação: Licenciatura ou Bacharel em Física/M15.
	1 (uma)	*****	Graduação em Biomedicina/M16.
	1 (uma)	*****	Psicólogo(a)/M23.
TRANSFERÊNCIA DE MASSA E ENERGIA NO SISTEMA SOLO-PLANTA- ATMOSFERA	1 (uma)	*****	Graduado em Engenharia Civil ou Engenharia de Energia ou Geologia ou Engenharia Agrônoma ou Engenharia Agrícola e Ambiental/M17.
	*****	1 (uma)	Graduado em engenharia Civil com Mestrado em Tecnologias Energéticas e Nucleares ou Mestrado em Engenharia civil ou Mestrado em Engenharia Civil e Ambiental/D10.
USINAS FOTOVOLTAICAS, TERMOELÉTRICA (SOLAR) E EÓLICA INTERLIGADAS A REDE, OU AUTÔNOMAS	3 (três)	*****	Todas as Engenharias ou Bacharel em Química, Física ou Computação/M18.
CICLAGEM BIOGEOQUÍMICA EM ECOSISTEMAS TERRESTRES	1 (uma)	*****	Engenheiro, agrônomo, biólogo, químico/M19.
	*****	1 (uma)	Engenheiro, agrônomo, químico, biólogo ou áreas afins/D11.

VAGAS RESERVADAS, POLÍTICAS DE AÇÕES AFIRMATIVAS, CONFORME ITEM 6.3 DO EDITAL.	9 (nove)	5 (cinco)	A critério de escolha do(a) candidato(a), dentro das linhas de pesquisa com vagas ofertadas no referido Edital.
---	----------	-----------	--

Recomenda-se consultar as respectivas linhas de pesquisa desenvolvidas no PROTEN.

Coordenador

Prof. Dr. Vinicius Saito Monteiro de Barros

Pós-Graduação em Tecnologias Energéticas e Nucleares - UFPE



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

BOLETIM OFICIAL

BOLETIM DE SERVIÇO

SUMÁRIO

1	PRO-REITORIA DE GESTÃO ADMINISTRATIVA - PROGEST - PORTARIAS	1 - 5
<hr/>		
2	PRO-REITORIA DE GESTAO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA - PROGEPE - PORTARIAS	6 - 8
<hr/>		
3	PRO-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO - PROPG - EDITAIS DE SELECAO DE POS-GRADUACAO	9 - 9
<hr/>		

BOLETIM OFICIAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Reitor – Prof. Alfredo Macedo Gomes

Coordenador da Coordenação Administrativa de Portarias e Publicações - Icleybson João de Lima.

Editado pela Diretoria de Administração de Pessoal/PROGEPE

Edifício da Reitoria

Av. Prof. Moraes Rego, 1235 – Sala 172

Cidade Universitária

50.670-901 – Recife – PE – Brasil

Boletim Oficial da Universidade Federal de Pernambuco. V.1, no 1, maio, 1966

Recife, Departamento Administrativo da Reitoria.

Ex-Reitores:

Prof. Murilo Humberto de Barros Guimarães	(mai. 1966 – ago. 1971)
Prof. Marcionilo de Barros Lins	(ago. 1971 – ago. 1975)
Prof. Paulo Frederico do Rêgo Maciel	(set. 1975 – set. 1979)
Prof. Geraldo Lafayette Bezerra	(dez. 1979 – abr. 1983)
Prof. Geraldo Calábria Lapenda	(abr. 1983 – nov. 1983)
Prof. George Browne Rêgo	(nov. 1983 – nov. 1987)
Prof. Edinaldo Gomes Bastos	(nov. 1987 – nov. 1991)
Prof. Éfrem de Aguiar Maranhão	(nov. 1991 – nov. 1995)
Prof. Mozart Neves Ramos	(nov. 1995 - fev. 2003)
Prof. Geraldo José Marques Pereira	(fev. 2003 - out. 2003)
Prof. Amaro Henrique Pessoa Lins	(out. 2003 - out. 2011)
Prof. Anísio Brasileiro de Freitas Dourado	(out. 2011 - out. 2019)

DESIGNAÇÃO COLETIVA

A DIRETORA DE LICITAÇÕES E CONTRATOS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições conferidas pela Portaria nº. 0467, de 04 de fevereiro de 2022.

RESOLVE:

Designar os servidores abaixo indicados para compor a Equipe de Gestão e Fiscalização do Contrato nº. 04/2022, celebrado entre a UFPE e a Empresa TRANS SERVI TRANSPORTES E SERVIÇOS LTDA, cujo objeto é a contratação de serviços de transporte terrestre ou agenciamento/intermediação de transporte terrestre dos servidores, empregados e colaboradores a serviço dos órgãos e entidades da Administração Pública, por demanda, no município de Recife e Região Metropolitana, que são prestados nas condições estabelecidas no Termo de Referência, anexo do Edital.

NOME	SIAPÉ	FUNÇÃO
ANA CLEIDE DA SILVA	1960328	GESTOR
ROSANA MEDEIROS FERREIRA	1924312	GESTOR SUBSTITUTO
JOSÉ JUCIMÁRIO DA SILVA	1134295	FISCAL DO CONTRATO
JOSÉ AUGUSTO DO NASCIMENTO FILHO	3191232	FISCAL SUBSTITUTO

(Processo nº. 23076.134029/2022-57)

MARILIA BATISTA DE LIMA PEQUENO
Diretora de Licitações e Contratos

DESIGNAÇÃO COLETIVA

A DIRETORA DE LICITAÇÕES E CONTRATOS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições conferidas pela Portaria nº. 0467, de 04 de fevereiro de 2022.

RESOLVE:

Designar os servidores abaixo indicados para compor a Equipe de Gestão e Fiscalização do Contrato nº. 21/2022, celebrado entre a UFPE e a Empresa PORTENTO CONSTRUÇÕES LTDA, cujo objeto é a contratação de serviços de LOCAÇÃO DE VEÍCULOS, que serão prestados nas condições estabelecidas no Termo de Referência, anexo do Edital.

NOME	SIAPE	FUNÇÃO
ANA CLEIDE DA SILVA	1960328	GESTOR
ROSANA MEDEIROS FERREIRA	1924312	GESTOR SUBSTITUTO
JOSÉ JUCIMÁRIO DA SILVA	1134295	FISCAL DO CONTRATO
JOSÉ AUGUSTO DO NASCIMENTO FILHO	3191232	FISCAL SUBSTITUTO

(Processo nº. 23076.134019/2022-36)

MARILIA BATISTA DE LIMA PEQUENO
Diretora de Licitações e Contratos

DESIGNAÇÃO COLETIVA

A DIRETORA DE LICITAÇÕES E CONTRATOS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições conferidas pela Portaria nº. 0467, de 04 de fevereiro de 2022.

RESOLVE:

Designar os servidores abaixo indicados para compor a Equipe de Gestão e Fiscalização do Contrato nº. 39/2022, celebrado entre a UFPE e a Empresa C. DUARTE FERREIRA DE OLIVEIRA JUNIOR, cujo objeto é a contratação de serviços de LOCAÇÃO DE VEÍCULOS, que serão prestados nas condições estabelecidas no Termo de Referência, anexo do Edital.

NOME	SIAPE	FUNÇÃO
ANA CLEIDE DA SILVA	1960328	GESTOR
ROSANA MEDEIROS FERREIRA	1924312	GESTOR SUBSTITUTO
JOÃO EVERALDO DE ARAÚJO	1133699	FISCAL DO CONTRATO
PAULO ROBERTO PERGENTINO DAS CANDEIAS	1791999	FISCAL SUBSTITUTO

(Processo nº. 23076.134009/2022-15)

MARILIA BATISTA DE LIMA PEQUENO
Diretora de Licitações e Contratos

DESIGNAÇÃO COLETIVA

A DIRETORA DE LICITAÇÕES E CONTRATOS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições conferidas pela Portaria nº. 0467, de 04 de fevereiro de 2022.

RESOLVE:

Designar os servidores abaixo indicados para compor a Equipe de Gestão e Fiscalização do Contrato nº. 44/2022, celebrado entre a UFPE e a Empresa ÉTICA EMPREENDIMENTOS E SERVIÇOS TERCEIRIZADOS EIRELI, cujo objeto é a contratação de serviços continuados de condução de veículos, com disponibilização de mão de obra em regime de dedicação exclusiva, que serão prestados nas condições estabelecidas no Termo de Referência, anexo ao Edital.

NOME	SIAPÉ	FUNÇÃO
ANA CLEIDE DA SILVA	1960328	GESTOR
ROSANA MEDEIROS FERREIRA	1924312	GESTOR SUBSTITUTO
JOSÉ JUCIMÁRIO DA SILVA	1134295	FISCAL DO CONTRATO
JOSÉ AUGUSTO DO NASCIMENTO FILHO	3191232	FISCAL SUBSTITUTO
JOSÉ MANOEL FILHO	1134161	FISCAL SUBSTITUTO
GUSTAVO GOMES DA SILVA BASTOS	3207219	FISCAL ADMINISTRATIVO
JONAS CABRAL DE BARROS JÚNIOR	1134304	FISCAL SETORIAL (CAV)
WILLIAM MACHADO DE OLIVEIRA	1871333	FISCAL SETORIAL (CAA)

(Processo nº. 23076.134014/2022-74)

MARILIA BATISTA DE LIMA PEQUENO
Diretora de Licitações e Contratos

DESIGNAÇÃO COLETIVA

A DIRETORA DE LICITAÇÕES E CONTRATOS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições conferidas pela Portaria nº. 0467, de 04 de fevereiro de 2022.

RESOLVE:

Designar os servidores abaixo indicados para compor a Equipe de Gestão e Fiscalização do Contrato nº. 20/2021, celebrado entre a UFPE e a Empresa PRIME CONSULTORIA E ASSESSORIA EMPRESARIAL LTDA cujo objeto consiste na contratação de empresa especializada na prestação de serviços de administração, gerenciamento e controle de frota com implantação e operação de sistema informatizado e integrado, via internet, com tecnologia de pagamento por meio de cartão magnético, em rede credenciada, com fornecimento de combustíveis, manutenção preventiva e corretiva, incluindo o fornecimento de peças para atender a demanda dos três campi (Recife, Vitória de Santo Antão e Caruaru) da Universidade Federal de Pernambuco.

NOME	SIAPÉ	FUNÇÃO
ANA CLEIDE DA SILVA	1960328	GESTOR
ROSANA MEDEIROS FERREIRA	1924312	GESTOR SUBSTITUTO
JOSÉ JUCIMÁRIO DA SILVA	1134295	FISCAL DO CONTRATO
JOSÉ AUGUSTO DO NASCIMENTO FILHO	3191232	FISCAL SUBSTITUTO

(Processo nº. 23076.134024/2022-95)

MARILIA BATISTA DE LIMA PEQUENO
Diretora de Licitações e Contratos

PORTARIA Nº 4872, DE 09 DE NOVEMBRO DE 2022.

LICENÇA PARA CAPACITAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE:

Conceder Licença para Capacitação a Sylvia Regina de Chiaro Ribeiro Rodrigues, Matrícula SIAPE nº 1853748, Docente, lotada no Departamento de Psicologia, Inclusão e Educação, Centro de Educação, para o período de 01/02/2023 a 01/05/2023, referente ao quinquênio de 21/03/2016 a 20/03/2021.

(Processo 23076.103698/2022-23).

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 4873, DE 09 DE NOVEMBRO DE 2022.

LICENÇA PARA CAPACITAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE:

Conceder Licença para Capacitação a Maria Auxiliadora Soares Padilha, Matrícula SIAPE nº 2321243, Docente, lotada no Departamento De Ensino e Currículo, para o período de 12/11/202 a 09/02/2023, referente ao quinquênio de 12/02/2017 a 11/02/2022.

(Processo 23076.067258/2022-32).

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 5.379, DE 19 DE DEZEMBRO DE 2022.

Ementa: **REMOÇÃO**

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Remover, a partir de 15/12/2022, a servidora **MARIANA BENTZEN AGUIAR**, psicólogo, SIAPE 3310593, lotada na Divisão de Prevenção e promoção à Saúde Mental (DIPPSAM) na Diretoria de Qualidade de Vida, código 000009, para a Coordenação do Serviço de Psicologia Aplicada do Departamento de Psicologia - CFCH, código 000661.
(Processo nº 23076.127393/2022-70)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA

PORTARIA Nº 5.391, DE 19 DE DEZEMBRO DE 2022.

Ementa: **REMOÇÃO**

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Remover, a partir de 15/12/2022, a servidora **SANDRA HELENA DA CONCEIÇÃO CAMPOS**, técnica em assuntos educacionais, SIAPE 1116275, lotada na Diretoria Estratégica de Planejamento, Avaliação e Gestão - DEPLAG – GR, código 001091, para o Núcleo de Acessibilidade - GR, código 000182.
(Processo nº 23076.112189/2022-74)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA

PORTARIA Nº 5.420, DE 20 DE DEZEMBRO DE 2022.

Ementa: **REMOÇÃO**

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Remover, a partir de 01/12/2022, a servidora **ROMÊNIA LÚCIA DE PAULA TENÓRIO**, auxiliar em administração, SIAPE 2266920, lotada na Diretoria de Administração de Pessoal, código 000010, para Coordenação de Assentamentos Funcionais – CASF - DAP, código 000241.
(Processo nº 23076.128461/2022-43)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA

PORTARIA Nº 5.421, DE 20 DE DEZEMBRO DE 2022.

Ementa: **REMOÇÃO**

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Remover, a partir de 01/01/2023, o servidor **MAURO SÉRGIO TAVARES MONTEIRO**, economista, SIAPE 1292730, lotado na Coordenação do Almoxarifado Central - PROGEST, código 000314, para a Biblioteca Setorial do CB, código 000165.
(Processo nº 23076.118760/2022-70)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA

PORTARIA Nº 5.435 /2022, DE 20 DE DEZEMBRO DE 2022.

Ementa: **REMOÇÃO**

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e tendo em vista o artigo 132, parágrafo 1º do Regimento Geral da mesma Universidade

R E S O L V E:

Remover, a pedido **VERÔNICA GITIRANA GOMES FERREIRA**, matrícula 2131772, Professor de 3º grau, lotada no Departamento de Métodos e Técnicas de Ensino/CE, código 00053, para o Núcleo de Formação de Docentes/CAA, código 000139.
(Processo 23076.035216/2022-23)

PROF. ALFREDO MACEDO GOMES
REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

PORTARIA Nº 5.436 /2022, DE 20 DE DEZEMBRO DE 2022.

Ementa: **REMOÇÃO**

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e tendo em vista o artigo 132, parágrafo 1º do Regimento Geral da mesma Universidade

R E S O L V E:

Remover, a pedido **PAULO ROBERTO CÂMARA DE SOUSA**, matrícula 3132568, Professor de 3º grau, lotado no Núcleo de Formação de Docentes/CAA, código 000139, para o Departamento de Métodos e Técnicas de Ensino/CE, código 00053.
(Processo 23076.035216/2022-23)

PROF. ALFREDO MACEDO GOMES
REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
CENTRO DE TECNOLOGIA E GEOCIÊNCIAS
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM CIÊNCIAS GEODÉSICAS E TECNOLOGIAS DA
GEOINFORMAÇÃO
CURSO DE MESTRADO

Retificação no Edital de Seleção 2023, nos seguintes termos:

No item 1.2 onde se lê:

1.2 A inscrição deve ser realizada no portal público de processos seletivos do SIGAA (https://sigaa.ufpe.br/sigaa/public/processo_seletivo/lista.jsf?nivel=S&aba=p-stricto) entre os dias 09 e 23 de janeiro de 2023, até às 19h59min do último dia.

Leia-se:

1.2- A inscrição deve ser realizada no portal público de processos seletivos do SIGAA (https://sigaa.ufpe.br/sigaa/public/processo_seletivo/lista.jsf?nivel=S&aba=p-stricto) entre os dias 06 e 20 de janeiro de 2023, até às 23h59min do último dia.

No item 2.1 e), onde se lê:

e) pagamento da taxa no valor de R\$ 50,00 (cinquenta Reais), até o dia 23/01/2022, conforme boleto gerado pelo SIGAA após inscrição.

Leia-se:

e) pagamento da taxa no valor de R\$ 50,00 (cinquenta Reais), até o dia 20/01/2023, conforme boleto gerado pelo SIGAA após inscrição.

No item 3.1, onde se lê:

Inscrições	06 a 20/01/23	Até às 9h59min do último dia	Candidato(a)
------------	---------------	------------------------------	--------------

Leia-se:

Inscrições	06 a 20/01/23	Até às 23h59min do último dia	Candidato(a)
------------	---------------	-------------------------------	--------------

No item 7.1, onde se lê:

7.1 – O número de vagas destinadas a pessoas negras (pretas e pardas), quilombolas, ciganas, indígenas, trans (transexuais, transgêneros e travestis) será de trinta por cento (30%) do total das vagas ofertadas, ou seja 04 (cinco) vagas, sendo uma das vagas reservadas, obrigatoriamente, a pessoas com deficiência.

Leia-se:

7.1 – O número de vagas destinadas a pessoas negras (pretas e pardas), quilombolas, ciganas, indígenas, trans (transexuais, transgêneros e travestis) será de trinta por cento (30%) do total das vagas ofertadas, ou seja 04 (quatro) vagas, sendo uma das vagas reservadas, obrigatoriamente, a pessoas com deficiência.

Rodrigo Mikosz Gonçalves

Coordenador do Programa de Pós-Graduação em Ciências Geodésicas e Tecnologias da Geoinformação –
UFPE



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

BOLETIM OFICIAL

BOLETIM DE SERVIÇO

SUMÁRIO

1	PRO-REITORIA DE GESTAO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA - PROGEPE - PORTARIAS	1 - 1
<hr/>		
2	PRO-REITORIA DE GESTAO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA - PROGEPE - TABELA	2 - 3
<hr/>		
3	PRO-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO - PROPG - EDITAIS DE SELECAO DE POS-GRADUACAO	4 - 7
<hr/>		
4	DIRETORIA DO CENTRO DE EDUCACAO - CE - PORTARIAS	8 - 8
<hr/>		
5	DIRETORIA DO CENTRO DE FILOSOFIA E CIENCIAS HUMANAS - CFCH - PORTARIAS	9 - 9

BOLETIM OFICIAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Reitor – Prof. Alfredo Macedo Gomes

Coordenador da Coordenação Administrativa de Portarias e Publicações - Icleybson João de Lima.

Editado pela Diretoria de Administração de Pessoal/PROGEPE

Edifício da Reitoria

Av. Prof. Moraes Rego, 1235 – Sala 172

Cidade Universitária

50.670-901 – Recife – PE – Brasil

Boletim Oficial da Universidade Federal de Pernambuco. V.1, no 1, maio, 1966

Recife, Departamento Administrativo da Reitoria.

Ex-Reitores:

Prof. Murilo Humberto de Barros Guimarães	(mai. 1966 – ago. 1971)
Prof. Marcionilo de Barros Lins	(ago. 1971 – ago. 1975)
Prof. Paulo Frederico do Rêgo Maciel	(set. 1975 – set. 1979)
Prof. Geraldo Lafayette Bezerra	(dez. 1979 – abr. 1983)
Prof. Geraldo Calábria Lapenda	(abr. 1983 – nov. 1983)
Prof. George Browne Rêgo	(nov. 1983 – nov. 1987)
Prof. Edinaldo Gomes Bastos	(nov. 1987 – nov. 1991)
Prof. Éfrem de Aguiar Maranhão	(nov. 1991 – nov. 1995)
Prof. Mozart Neves Ramos	(nov. 1995 - fev. 2003)
Prof. Geraldo José Marques Pereira	(fev. 2003 - out. 2003)
Prof. Amaro Henrique Pessoa Lins	(out. 2003 - out. 2011)
Prof. Anísio Brasileiro de Freitas Dourado	(out. 2011 - out. 2019)

PORTARIA Nº 5.474, DE 22 DE DEZEMBRO DE 2022.

Ementa: **REMOÇÃO**

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Remover, a partir de 21/12/2022, a servidora **TAMÍSIA CRISTINA DE SOUZA RAMOS**, assistente em administração, SIAPE 1731979, lotada na Diretoria do Centro de Tecnologia e Geociências, código 000069, para a Secretaria de Gestão de Esporte e Lazer – SEGEL/NEFD, código 000034.

(Processo nº 23076.096499/2022-08)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA

PORTARIA Nº 67, DE 04 DE JANEIRO DE 2023.

Ementa: **REMOÇÃO**

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Remover, a partir de 02/01/2023, a servidora **DÉBORA VIVIANE ALBUQUERQUE GRANJA SANTANA**, assistente em administração, SIAPE 1960224, lotada no Comitê de Ética em Pesquisa Envolvendo Seres Humanos - PROPESQI, código 000988, para a Biblioteca Setorial do Centro Biociências, código 000165.

(Processo nº 23076.120740/2022-57)

ELLEN VIANA VILAR
PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, EM EXERCÍCIO

PORTARIA Nº 69, DE 04 DE JANEIRO DE 2023.

Ementa: **REMOÇÃO**

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Remover, a partir de 02/01/2023, a servidora **LAÍS GISELLY NUNES DE ARAÚJO**, técnico em assuntos educacionais, SIAPE 1161589, lotada na Coordenação Administrativa - PROGRAD, código 000350, para o Departamento de Clínica e Odontologia Preventiva, código 000109.

(Processo nº 23076.116384/2022-08)

ELLEN VIANA VILAR
PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, EM EXERCÍCIO

Afastamento para Estudo, Congresso e Similares

SIAPE	NOME	INÍCIO	TÉRMINO	CIDADE	EST.	PROC. 23076
1743283	ANGÉLICA MELLO DE SEIXAS BORGES	07/03/2023	06/03/2024	SALVADOR	BA	125458/2022-32

**APROVAÇÃO DO RESULTADO DA AVALIAÇÃO DE ESTÁGIO
PROBATÓRIO DOS TÉCNICOS ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO ABAIXO
SELECIONADOS:**

Mês: **OUTUBRO/2022**

MATR. SIAPE	SERVIDOR	DATA DE INGRESSO	PROC. 23076.
3122359	MARINA DE SANTANA CAPANO	09.05.2019	040169/2022-55

DDP/CADMP

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
CENTRO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM NUTRIÇÃO
CURSO DE MESTRADO E DOUTORADO
(Aprovado em reunião do Colegiado, em 29 de julho de 2022)

Resultado Final da Seleção Discente para a Pós-graduação em Nutrição da UFPE – Nível 05, Período letivo 2023

De acordo com o Item 8 do Edital de Seleção e Admissão publicado no Boletim Oficial nº 148 de 29 de julho de 2022, disponível em <https://sipac.ufpe.br/public/jsp/portal.jsf>, o número de vagas para o Mestrado é fixado em 18 (dezoito) e o de Doutorado em 17 (dezesete), as quais serão preenchidas pelos(as) candidatos(as) classificados(as) e aprovados(as) obedecendo-se a ordem de classificação.

MESTRADO

APROVADOS(AS) E CLASSIFICADOS(AS) DENTRO DO NÚMERO DE VAGAS

BASES EXPERIMENTAIS DA NUTRIÇÃO		
CLASSIFICAÇÃO	NOME	NOTA
7º	Débora Kathuly da Silva Oliveira	7,34
9º	Fernando Paiva Brandini	6,96
10º	Swane Miranda Alves	6,79

CIÊNCIA DOS ALIMENTOS		
CLASSIFICAÇÃO	NOME	NOTA
2º	Joelma Maria da Silva	8,54
3º	Francisco Douglas Dias Barros	8,39
4º	Lysia Saraiva Brasileiro	8,23

NUTRIÇÃO EM SAÚDE PÚBLICA		
CLASSIFICAÇÃO	NOME	NOTA
1º	Renata Kelly Gomes Oliveira	9,13
5º	Estefany Karolayne dos Santos Machado	8,09
6º	Verônyky Gomes da Silva*	7,78
8º	Hercília Carolinne Bellar Pereira da Silva	7,24
11º	Renata Patricia Oliveira Araujo	6,67
12º	Gabriela Pereira de Oliveira Leite	5,45

* Aprovado(a) conforme Resolução 17/2021 do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão da UFPE.

DOUTORADO

APROVADOS(AS) E CLASSIFICADOS(AS) DENTRO DO NÚMERO DE VAGAS

BASES EXPERIMENTAIS DA NUTRIÇÃO		
CLASSIFICAÇÃO	NOME	NOTA
7º	Letícia da Silva Pachêco	8,70
12º	Allana Karoline Fernandes Nobre da Silva	7,51

CIÊNCIA DOS ALIMENTOS		
CLASSIFICAÇÃO	NOME	NOTA
2º	Camila Vilela da Silva Simões	9,55
8º	Thania Maion de Souza Melo	8,63
9º	Wallace Ribeiro da Silva	8,33
13º	Iasmin Azevedo Souza	7,47

NUTRIÇÃO EM SAÚDE PÚBLICA		
CLASSIFICAÇÃO	NOME	NOTA
1º	Mariana Nathália Gomes de Lima	9,75
3º	Ivanildo Ribeiro Domingos Júnior	9,23
4º	Emerson Iago Garcia e Silva*	9,22
5º	Nadja Fernandes da Silva	9,05
6º	Isabela Catarina Leão da Costa	8,98
10º	Natália Mayara Menezes de Souza***	8,27
11º	Lizelda Maria de Araújo Barbosa**	8,08

* Aprovado(a) conforme Resolução 17/2021 do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão da UFPE.

**Vaga Institucional, em concordância com o item 8.3 do Edital de Seleção;

***Vaga remanescente de outra área, em concordância com o item 8.2 do Edital de Seleção.

Prof.^a Thayza Christina Montenegro Stamford

Coordenador(a) do Programa de Pós-graduação em Nutrição

**UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO CENTRO
DE CIÊNCIAS EXATAS E DA NATUREZA
Programa de Pós-Graduação em Química
Curso de Mestrado e Doutorado
(Aprovado pelo Colegiado em 06 de outubro de 2022)**

RETIFICAÇÃO DE EDITAL

A Coordenação do Programa de Pós-Graduação em Química - PPGQuímica, faz saber que retifica o Edital Seleção para Pós-Graduação - nível mestrado e doutorado, no item 5 VAGAS E CLASSIFICAÇÃO.

ONDE SE LÊ:

5) Vagas e Classificação:

5.1. – São fixadas 15 (quinze) vagas para o Curso de Mestrado e 10 (dez) vagas para o Curso de Doutorado. Duas vagas adicionais, uma vaga para o Mestrado e uma vaga para o Doutorado, segundo a Resolução 011/2011 do CCEPE, serão reservadas para servidores da UFPE.

5.1.1) De acordo com a resolução 17/2021 da UFPE para política de ações afirmativas, das 15 (quinze) vagas destinadas para o curso de Mestrado, 10 (dez) vagas serão destinadas à ampla concorrência, e 5 (cinco) vagas destinadas a ações afirmativas. Das vagas de ações afirmativas, 4 (quatro) vagas serão destinadas a pessoas negras (pretas e pardas), quilombolas, ciganas, indígenas, trans (transexuais, transgêneros ou travestis) e 1 (uma) vaga será destinada, obrigatoriamente, a pessoas com deficiência.

5.1.2) De acordo com a resolução 17/2021 da UFPE para política de ações afirmativas, das 10 (dez) vagas destinadas para o curso de Doutorado, 7 (sete) vagas serão destinadas à ampla concorrência, e 3 (três) vagas destinadas a ações afirmativas. Das vagas de ações afirmativas, 2 (duas) vagas serão destinadas a pessoas negras (pretas e pardas), quilombolas, ciganas, indígenas, trans (transexuais, transgêneros ou travestis) e 1 (uma) vaga será destinada, obrigatoriamente, a pessoas com deficiência.

5.2. – O preenchimento de 15 (quinze) vagas do curso de Mestrado e 10 (dez) vagas do Curso de Doutorado obedecerá à ordem de classificação dos candidatos deste edital.

5.3. – Os 15 (quinze) candidatos com melhor classificação para o curso de Mestrado e os 10 (dez) candidatos com melhor classificação para o curso de Doutorado serão considerados classificados.

5.4. – Havendo desistência de candidato classificado até a data de encerramento da matrícula, será convocado o candidato aprovado e não classificado, de acordo com a ordem de classificação.

LEIA-SE:

5) Vagas e Classificação:

5.1. – São fixadas 15 (quinze) vagas para o Curso de Mestrado e 11 (onze) vagas para o Curso de Doutorado. Duas vagas adicionais, uma vaga para o Mestrado e uma vaga para o Doutorado, segundo a Resolução 011/2011 do CCEPE, serão reservadas para servidores da UFPE.

5.1.1) De acordo com a resolução 17/2021 da UFPE para política de ações afirmativas, das 15 (quinze) vagas destinadas para o curso de Mestrado, 10 (dez) vagas serão destinadas à ampla concorrência, e 5 (cinco) vagas destinadas a ações afirmativas. Das vagas de ações afirmativas, 4 (quatro) vagas serão destinadas a pessoas negras (pretas e pardas), quilombolas, ciganas, indígenas, trans (transexuais, transgêneros ou travestis) e 1 (uma) vaga será destinada, obrigatoriamente, a pessoas com deficiência.

5.1.2) De acordo com a resolução 17/2021 da UFPE para política de ações afirmativas, das 11 (onze) vagas destinadas para o curso de Doutorado, 7 (sete) vagas serão destinadas à ampla concorrência, e 4 (quatro) vagas destinadas a ações afirmativas. Das vagas de ações afirmativas, 3 (três) vagas serão destinadas a pessoas negras (pretas e pardas), quilombolas, ciganas, indígenas, trans (transexuais, transgêneros ou travestis) e 1 (uma) vaga será destinada, obrigatoriamente, a pessoas com deficiência.

5.2. – O preenchimento de 15 (quinze) vagas do curso de Mestrado e 11 (onze) vagas do Curso de Doutorado obedecerá à ordem de classificação dos candidatos deste edital.

5.3. – Os 15 (quinze) candidatos com melhor classificação para o curso de Mestrado e os 11 (onze) candidatos com melhor classificação para o curso de Doutorado serão considerados classificados.

5.4. – Havendo desistência de candidato classificado até a data de encerramento da matrícula, será convocado o candidato aprovado e não classificado, de acordo com a ordem de classificação.

Joanna Elzbieta Kulesza
Coordenador do Programa de Pós-Graduação em Química da UFPE

PORTARIA Nº 01, DE 05 DE JANEIRO DE 2023

DESIGNAÇÃO

A DIRETORA DO CENTRO DE EDUCAÇÃO, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE:

Designar o Professor **Francisco José de Lima** (SIAPE nº **1355503**) e a Professora **Rosângela Aparecida Ferreira Lima** (SIAPE nº **1219018**) para atuarem como Coordenador e Vice-Coordenadora, respectivamente, do Laboratory of Artificial Intelligence and Machine Aid (LAIMA).

ANA LÚCIA FÉLIX DOS SANTOS
Diretora do Centro de Educação

PORTARIA DE PESSOAL Nº 001, DE 03 DE JANEIRO DE 2023.

DESIGNAÇÃO DE REPRESENTANTE DA EXTENSÃO

A DIRETORA DO CENTRO DE FILOSOFIA E CIÊNCIAS HUMANAS, no uso de suas atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE:

Designar o Professor Bruno Uchoa Borgongino como representante do Departamento de História na Coordenação de Extensão do CFCH, conforme artigo 24, parágrafo único, da Resolução nº 16/2019 do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão - CEPE.

MARIA DA CONCEIÇÃO LAFAYETTE DE ALMEIDA
Diretora do CFCH



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

BOLETIM OFICIAL

BOLETIM DE SERVIÇO

SUMÁRIO

1	PRO-REITORIA DE GESTÃO ADMINISTRATIVA - PROGEST - PORTARIAS	1 - 1
<hr/>		
2	PRO-REITORIA DE GESTAO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA - PROGEPE - EDITAL	2 - 7
<hr/>		
3	PRO-REITORIA DE GESTAO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA - PROGEPE - PORTARIAS	8 - 12
<hr/>		
4	PRO-REITORIA DE GESTAO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA - PROGEPE - TABELA	13 - 14
<hr/>		
5	PRO-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO - PROPG - EDITAIS DE SELECAO DE POS-GRADUACAO	15 - 28
<hr/>		

BOLETIM OFICIAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Reitor – Prof. Alfredo Macedo Gomes

Coordenador da Coordenação Administrativa de Portarias e Publicações - Icleybson João de Lima.

Editado pela Diretoria de Administração de Pessoal/PROGEPE

Edifício da Reitoria

Av. Prof. Moraes Rego, 1235 – Sala 172

Cidade Universitária

50.670-901 – Recife – PE – Brasil

Boletim Oficial da Universidade Federal de Pernambuco. V.1, no 1, maio, 1966

Recife, Departamento Administrativo da Reitoria.

Ex-Reitores:

Prof. Murilo Humberto de Barros Guimarães	(mai. 1966 – ago. 1971)
Prof. Marcionilo de Barros Lins	(ago. 1971 – ago. 1975)
Prof. Paulo Frederico do Rêgo Maciel	(set. 1975 – set. 1979)
Prof. Geraldo Lafayette Bezerra	(dez. 1979 – abr. 1983)
Prof. Geraldo Calábria Lapenda	(abr. 1983 – nov. 1983)
Prof. George Browne Rêgo	(nov. 1983 – nov. 1987)
Prof. Edinaldo Gomes Bastos	(nov. 1987 – nov. 1991)
Prof. Éfrem de Aguiar Maranhão	(nov. 1991 – nov. 1995)
Prof. Mozart Neves Ramos	(nov. 1995 - fev. 2003)
Prof. Geraldo José Marques Pereira	(fev. 2003 - out. 2003)
Prof. Amaro Henrique Pessoa Lins	(out. 2003 - out. 2011)
Prof. Anísio Brasileiro de Freitas Dourado	(out. 2011 - out. 2019)

PORTARIA Nº 06, DE 06 DE JANEIRO DE 2023

DESIGNAÇÃO COLETIVA

A DIRETORA DE LICITAÇÕES E CONTRATOS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições conferidas pela Portaria nº 466, de 04 de fevereiro de 2022,

RESOLVE:

Designar os servidores abaixo indicados para compor a Equipe de Planejamento para contratação, em caráter emergencial, de empresa especializada na prestação de serviços de apoio operacional (auxiliar de carga e descarga) para movimentação de carga em geral, com fornecimento de mão de obra, material, uniforme, utensílios e equipamentos de proteção individual e coletiva necessários à execução dos serviços, para atendimento das demandas da Universidade Federal de Pernambuco, de acordo com as atribuições a estes conferidas no Documento de Formalização da Demanda, nos termos da Instrução Normativa nº 05, de 26 de maio de 2017, do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão, e da Instrução Normativa nº 40, de 22 de maio de 2020, do Ministério da Economia:

- ROSANA MEDEIROS FERREIRA, SIAPE 1924312;
- RAFAEL MAGNO DOS SANTOS CAMELO, SIAPE 2413560;
- KLEBER DELFINO DE SIQUEIRA, SIAPE 2391191.

(Processo nº 23076.003875/2023-96)

Marília Batista de Lima Pequeno
Diretora de Licitações e Contratos

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA
DIRETORIA DE QUALIDADE DE VIDA

EDITAL Nº 01/2023, DE 06 DE JANEIRO DE 2023

SELEÇÃO SIMPLIFICADA PARA PREENCHIMENTO DE VAGA DO CENTRO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO INFANTIL PROFESSOR PAULO ROSAS

A PROGEPE – Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida – da Universidade Federal de Pernambuco, através da DQV– Diretoria de Qualidade de Vida, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, estabelece as condições para o preenchimento de vaga no CMEI Prof. Paulo Rosas (Centro Municipal de Educação Infantil Professor Paulo Rosas) - situado à Av. Prof. Luís Freire, 1164 - Curado, Recife - PE, 50810-040 - destinadas à comunidade universitária da UFPE, que serão regidas pelo presente Edital.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

O presente edital tem como base legal o Convênio celebrado entre a UFPE e o Município do Recife, em 20 de junho de 2003, renovado em 21 de junho de 2013.

2. DA VAGA

Será preenchida, dentro das regras deste Edital, 01 (uma) vaga no CMEI Prof. Paulo Rosas para o ano letivo de 2023, através de sorteio, conforme quadro abaixo:

Grupo	Vaga	Turno	Crianças nascidas entre
II	01	Integral	01/04/2020 a 31/03/2021

3. DOS REQUISITOS

A oferta é exclusiva para a comunidade universitária da UFPE: o(a)s filho(a)s e dependentes legais de servidores(as) (docentes e técnicos administrativos), de pensionistas e de estudantes regularmente matriculados(as) na UFPE.

4. DA PRÉ-INSCRIÇÃO

4.1 A pré-inscrição será realizada em formato remoto, no período informado no cronograma, item 8, mediante o envio dos seguintes documentos para o email apoio.dqv@ufpe.br:

- a) Formulário de pré-inscrição, devidamente preenchido e assinado (Anexo I);
- b) Comprovante de vínculo funcional (último contracheque) - se o(a) responsável for servidor(a) ou pensionista - ou estudantil (comprovante de matrícula atualizado) - se o(a) responsável for estudante;
- c) RG e CPF do(a) servidor(a)/estudante responsável;
- d) Certidão de nascimento da criança;
- e) Declaração de veracidade das informações prestadas, devidamente preenchida e assinada (Anexo II).

4.2 Não serão aceitas pré-inscrições sem os documentos listados no item 4.1 ou que não comprovem os requisitos exigidos no item 3.

4.3 Será aceita apenas uma inscrição para cada criança candidata.

4.4 Será disponibilizada a relação dos pré-inscritos no site <<https://www.ufpe.br/progepe/qualidade-de-vida>>.

4.5 A realização da pré-inscrição implicará na aceitação das normas para o processo seletivo contidas neste Edital.

5. DA SELEÇÃO

5.1 Não haverá reserva de vagas por segmento da comunidade universitária.

5.2 Caso o número de pré-inscrições seja igual à quantidade de vagas disponibilizadas no item 2, o pré-inscrito será automaticamente selecionado.

5.2.1 Na existência de vagas após o período de pré-inscrições, serão admitidas inscrições, desde que ocorram dentro do prazo de matrículas (até 24/01/2023), conforme item 8.

5.3 Caso o número de pré-inscrições seja superior à quantidade de vagas disponibilizadas no item 2, será realizado um sorteio, conforme cronograma (item 8).

5.3.1 O sorteio será realizado pela Diretoria de Qualidade de Vida/ PROGEPE/ UFPE e por representante(s) da Comissão Permanente de Acompanhamento.

5.3.2 O local e horário do sorteio estão especificados no item 8 do presente edital.

5.3.3 Não é condição obrigatória para participação do pré-inscrito o acompanhamento do sorteio pelo seu responsável.

5.3.4 A listagem com o resultado dos sorteados será divulgada no site <<https://www.ufpe.br/progepe/qualidade-de-vida>> e disponibilizada, via e-mail, aos pré-inscritos.

5.3.5 Será sorteado o dobro do quantitativo de vagas previsto no item 2, objetivando a composição de cadastro de reserva.

5.4 A ordem da ocupação das vagas obedecerá, criteriosamente, à ordem dos nomes sorteados. O mesmo se aplicará à formação do cadastro de reserva.

5.5 O cadastro de reserva será válido apenas para o período letivo de 2023 e será acionado, obedecida a ordem do sorteio, nos casos de abertura de novas vagas ou vacância das vagas ocupadas pela comunidade universitária da UFPE.

5.5.1 Caso sejam disponibilizadas vagas e as mesmas não sejam supridas pelo cadastro de reserva vigente, será divulgado um novo processo seletivo através da publicação de um novo edital.

5.6 Será disponibilizada a relação dos selecionados no sorteio no site <<https://www.ufpe.br/progepe/qualidade-de-vida>>. Essa divulgação tem caráter meramente informativo, não cabendo recursos.

6. DO OFÍCIO DE ENCAMINHAMENTO

6.1 O(A) sorteado(a), dentro do quantitativo de vagas ofertado no item 2, receberá através do e-mail informado no formulário de pré-inscrição, conforme cronograma (item 8), um documento oficial (ofício de encaminhamento) da Diretoria de Qualidade de Vida/ PROGEPE/ UFPE e estará apto(a) a efetuar a matrícula no CMEI Prof. Paulo Rosas.

6.2 A emissão do ofício de encaminhamento não garante a ocupação da vaga, devendo o(a) interessado(a) realizar a matrícula, conforme item 7.

6.3 A inscrição do(a)s remanejado(a)s através do cadastro de reserva, caso haja, deverá seguir as instruções constantes nos itens 6.1 e 6.2, acima.

6.3.1 Na ocasião do remanejamento, o responsável deverá possuir vínculo ativo com a UFPE para fazer jus à ocupação da vaga.

7. DA MATRÍCULA

7.1 O(A)s sorteado(a)s, conforme o item 6, deverão comparecer (presencialmente) ao CMEI Professor Paulo Rosas, dentro do período estabelecido no cronograma (item 8), para a realização da matrícula.

7.2 Para a efetivação da matrícula, os seguintes documentos deverão ser apresentados na secretaria do CMEI (original e cópia):

- a) Ofício de encaminhamento da Diretoria de Qualidade de Vida/ PROGEPE;

- b) Contracheque do(a) servidor(a)/ pensionista ou comprovante de matrícula estudantil na UFPE;
- c) RG e CPF do(a) servidor(a)/estudante responsável;
- d) Certidão de nascimento e cartão de vacinação da criança;
- e) Carteira do SUS (caso tenha) da criança;
- f) Comprovante de residência;
- g) 02 fotos 3x4 da criança.

7.3 O(A) selecionado(a) que não efetuar a matrícula no período estabelecido no cronograma (item 8), perderá o direito à vaga, sendo então acionado o cadastro de reserva.

7.4 A matrícula do(a)s remanejado(a)s através do cadastro de reserva, caso haja, deverá seguir as instruções constantes nos itens 7.1, 7.2 e 7.3, acima.

8. DO CRONOGRAMA

Evento	Período	Canal/ Local
Pré-Inscrição	06 a 12/01/2023	Email: apoio.dqv@ufpe.br
Divulgação da relação do(a)s pré-inscrito(a)s	Até 13/01/2023	Site: < https://www.ufpe.br/progepe/qualidade-de-vida >
Sorteio Público	17/01/2023 às 14h	Presencial: Sala de Reuniões da PROEXC
Divulgação do(a)s selecionado(a)s no sorteio	Até 18/01/2023	Site: < https://www.ufpe.br/progepe/qualidade-de-vida >
Emissão do ofício de encaminhamento	Até 20/01/2023	Email: apoio.dqv@ufpe.br
Matrícula	De 23/01/2023 a 24/01/2023 (Das 9 às 12h e das 14 às 16h)	Presencial: CMEI Prof. Paulo Rosas
Divulgação da lista de remanejamento (caso haja)	Até 25/01/2023	Site: < https://www.ufpe.br/progepe/qualidade-de-vida >
Emissão dos ofícios de encaminhamento (caso haja)	Até 26/01/2023	Email: apoio.dqv@ufpe.br
Matrícula do(a)s remanejado(a)s (caso haja)	De 30 a 31/01/2023 (Das 9 às 12h e das 14 às 16h)	CMEI Prof. Paulo Rosas
Início das atividades	Será informado no ato da matrícula	CMEI Prof. Paulo Rosas

Eventuais alterações de cronograma serão divulgadas no site <<https://www.ufpe.br/progepe/qualidade-de-vida>>.

9. DISPOSIÇÕES GERAIS

9.1 Os casos omissos serão avaliados pela Comissão Gestora do CMEI Prof. Paulo Rosas, juntamente com a Diretoria de Qualidade de Vida/ PROGEPE/ UFPE.

9.2 A DQV/PROGEPE fará divulgar, sempre que necessário, avisos oficiais e normas complementares ao presente Edital no site <<https://www.ufpe.br/progepe/qualidade-de-vida>>. É de inteira responsabilidade da comunidade universitária da UFPE acompanhar quaisquer comunicados referentes a este processo seletivo.

9.3 Para maiores esclarecimentos ou dúvidas, entrar em contato através do e-mail apoio.dqv@ufpe.br ou pelos telefones (81) 2126-8190 e (81) 2126-8189 (mensagens via WhatsApp).

9.4 Este Edital entra em vigor na data de sua publicação no Boletim Oficial – UFPE (<https://www.ufpe.br/progepe/boletim-oficial>).

Germana Barros Rodrigues
Diretora de Qualidade de Vida

Brunna Carvalho Almeida Granja
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA
DIRETORIA DE QUALIDADE DE VIDA

ANEXO I

FORMULÁRIO DE PRÉ-INSCRIÇÃO – CMEI PROFESSOR PAULO ROSAS

Nome da criança:							
Data de nascimento:	Sexo:		Berçário		Grupo 2		Grupo 4
			Grupo 1		Grupo 3		Grupo 5
Filiação:							
Endereço residencial:							
Bairro:					CEP:		
Cidade:					Estado:		
Telefones para contato:	Residencial:				Celular:		
E-mail (o acesso ao sorteio só será possível com e-mail institucional):							
Dados funcionais do responsável (no caso servidor(a))							
Nome:							
SIAPE:					Unidade de Lotação:		
Função:							
Dados acadêmicos do responsável (no caso de estudante)							
Nome:							
CPF:					Período:		
Curso:							

Declaro estar ciente e de acordo com todos os dispositivos do edital referenciado.

OBS: Anexar cópias do contracheque ou comprovante de matrícula e Certidão de Nascimento da criança.
Enviar para o e-mail apoio.dqv@ufpe.br.

Recife, ____ de _____ de 2023.

Assinatura do Responsável

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA
DIRETORIA DE QUALIDADE DE VIDA

ANEXO II

DECLARAÇÃO DE VERACIDADE DAS INFORMAÇÕES PRESTADAS

Eu, _____, portador(a) do documento de identidade nº _____, inscrito(a) no CPF sob o nº _____, residente e domiciliado(a) à _____, declaro, para os devidos fins de direito, sob as penas da lei, e sem prejuízo das sanções administrativas e cíveis, que os documentos digitalizados e as informações presentes no formulário que apresento para fins de pré-inscrição na Universidade Federal de Pernambuco (UFPE), são verdadeiros e autênticos, fiéis à verdade e condizentes com a documentação original que possuo, sendo cabível ser apresentada a documentação original a qualquer momento que for solicitado pela UFPE.

Documentos digitalizados apresentados:

- ☐ Formulário de Pré-inscrição - CMEI Professor Paulo Rosas
- ☐ Certidão de nascimento do(a) candidato(a) à vaga;
- ☐ Carteira de identidade (responsável);
- ☐ CPF (responsável);
- ☐ Contracheque atual (responsável servidor(a));
- ☐ Comprovante de matrícula (responsável aluno(a)).

Estou **CIENTE**, através deste documento, de que a falsidade dessa declaração configura crime previsto no Código Penal Brasileiro, passível de apuração na forma da lei.

Recife, ____ de _____ de 2023.

Assinatura do Responsável

PORTARIA N.º 038, DE 03 DE JANEIRO DE 2023.

INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Conceder incentivo à qualificação pela conclusão do curso de **ESPECIALIZAÇÃO** a **SILVANIA BARROS DE BRITO**, Matrícula SIAPE n.º **1431322**, no cargo de **TECNICO EM ENFERMAGEM**, da Classe **D**, do nível de capacitação **3**, padrão **12**, no percentual de **30%** com correlação **DIRETA**, com efeitos a partir de **06/10/2022**.

Processo n.º **23076.054926/2022-92**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 72, DE 04 DE JANEIRO DE 2023.

INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Conceder incentivo à qualificação pela conclusão do curso de **ESPECIALIZAÇÃO** a **CLAUDENISE VASCONCELOS SILVA**, Matrícula SIAPE n.º **1214318**, no cargo de **TECNICO EM ENFERMAGEM**, da Classe **D**, do nível de capacitação **1**, padrão **01**, no percentual de **30%** com correlação **DIRETA**, com efeitos a partir de **16/12/2022**.

Processo n.º **23076.130132/2022-31**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 73, DE 04 DE JANEIRO DE 2023.

PROGRESSÃO FUNCIONAL POR CAPACITAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Conceder progressão funcional por capacitação pela conclusão do(s) curso(s) de CAPACITAÇÃO, totalizando **180 horas-aula**, a **HUGO VALE FRANKLIN DE SOUSA**, Matrícula SIAPE n.º **2415038**, no cargo de **ENGENHEIRO - AREA**, da Classe **E**, do nível de capacitação **3** para o nível de capacitação **4**, com efeitos a partir de **02/01/2023**.

Processo n.º **23076.003283/2023-75**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 084, DE 05 DE JANEIRO DE 2023.

PROGRESSÃO FUNCIONAL POR CAPACITAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Conceder progressão funcional por capacitação pela conclusão do(s) curso(s) de CAPACITAÇÃO, totalizando **120 horas-aula**, a **LEANDRO CABANEZ FERREIRA**, Matrícula SIAPE n.º **2404552**, no cargo de **TECNICO DE LABORATORIO AREA**, da Classe **D**, do nível de capacitação **2** para o nível de capacitação **3**, com efeitos a partir de **03/01/2023**.

Processo n.º **23076.003507/2023-41**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 87 de 5 de janeiro de 2023.

DISPENSA SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar a partir de 02/01/2023, JAQUELINE DE OLIVEIRA SOUSA, Matrícula SIAPE nº 3267731, Assistente em Administração, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Coordenação Administrativa, do Centro de Informática, como substituto eventual da(o) função/cargo Coordenador de Planejamento, do Centro de Informática, Código FG-01.

(Processo nº 23076.127063/2022-56)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 88 de 5 de janeiro de 2023.

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 02/01/2023, JESSICA MOTA TENORIO DE ALBUQUERQUE, Matrícula SIAPE nº 2404370, Assistente em Administração, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Secretaria Geral, do Centro de Informática, para responder pela(o) função/cargo de Coordenador de Planejamento, do Centro de Informática, Código FG-01, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo nº 23076.127063/2022-56)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 134 de 6 de janeiro de 2023.

SUBSTITUIÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar RENATA MARIA DO AMARAL, Matrícula SIAPE nº 1854704, Jornalista, em regime de trabalho de 25 horas semanais, lotado(a) no(a) Assessoria de Comunicação, da Superintendência de Comunicação, para substituir LUCIANA PAULA CARVALHO DE SOUZA LEAO, Matrícula SIAPE nº 1113266, na(o) função/cargo de Coordenador de Redação da Assessoria de Comunicação, do Gabinete do Reitor, Código FG-01, no período de 07/02/2022 a 25/02/2022, por motivo(s) de férias do Titular.

(Processo nº 23076.013058/2022-90)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 102 de 6 de janeiro de 2023.

SUBSTITUIÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar LUIS GUSTAVO CAVALCANTI DE OLIVEIRA LOPES, Matrícula SIAPE nº 1932440, Engenheiro, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Gerência de Alta Tensão e Iluminação Pública, da Diretoria de Manutenção e Conservação, Superintendência de Infraestrutura, para substituir HENRIQUE ALVES DO MONTE, Matrícula SIAPE nº 1467346, na(o) função/cargo de Assessor, do Gabinete do Reitor, Código CD-04, no período de 16/11/2022 a 05/12/2022, por motivo(s) de férias do titular.

(Processo nº 23076.118738/2022-82)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

Afastamento para Estudo, Congresso e Similares

SIAPE	NOME	INÍCIO	TÉRMINO	CIDADE	EST.	PROC. 23076
2134164	JOSE DE CASTRO SOUZA NETO JUNIOR	06/02/2022	10/02/2022	CAMPINAS	SP	003905/2023-62

AUXÍLIO NATALIDADE

SIAPÉ	NOME DO SERVIDOR	FILHO (A)	DATA NASC.	PROC. 23076.
2859343	DAENE PATRICIA TENORIO SALVADOR DA COSTA	DAPHNE TENORIO SA	21/07/2021	117894/2022-75
2354886	BEATRIZ GALDINO RIBEIRO	IVETE GALDINO RIBEIRO DA SILVA	27/09/2022	105696/2022-09
1251388	GUSTAVO ROGÉRIO DA SILVA BARBOSA	PETRUS BARBOSA DE LUCENA	27/10/2022	115823/2022-23
2375192	MARLUCE AQUINO RABELO	ARTUR RABELO NASCIMENTO	16/07/2022	114381/2022-60
1604416	HÉLIA CAVALCANTI CORRÊA TEIXEIRA	JOAQUIM CAVALCANTI BENICIO	02/11/2022	115241/2022-23
1650824	ERICA BRITO DE SANTANA GERMINIO	LUCAS BRITO DE SANTANA GERMINIO	21/11/2022	122405/2022-13
1519720	JOAO PAULO CERQUINHO CAJUEIRO	JOSÉ LUIZ ROCHA CAJUEIRO	25/11/2022	125569/2022-42
1352970	LILLIAN CORREA PIMENTEL DANTAS	MANUELA PIMENTEL DANTAS LEMOS	30/10/2022	117886/2022-97
1678325	NYCOLE DE CARVALHO GOMES SILVA	BENJAMIN DE CARVALHO MOTA	21/11/2022	125230/2022-77
1034741	EDUARDO CESAR MAIA FERREIRA FILHO	LARA ALVES MAIA	22/06/2022	118830/2022-23

PENSÃO ALIMENTÍCIA**Suspensões**

SIAPÉ	SERVIDOR (A)/PENSIONISTA	BENEFICIÁRIO (A)	PROC. 23176.
1134386	EMERSON OZIAS DE LUNA	EMERSON OZIAS DE LUNA JUNIOR	122164/2022-21

SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
Centro de Biociências
Programa de Pós-Graduação em Inovação Terapêutica - Doutorado
(Aprovado em reunião do Colegiado, em 03/01/2023)

EDITAL N°01/2023

O Coordenador do Programa de Pós-graduação em Inovação Terapêutica torna público o presente Edital Complementar, no Boletim Oficial da UFPE e através do endereço eletrônico <http://www.propesq.ufpe.br>, as normas do Processo Seletivo Complementar para Admissão – 1º Semestre Ano Letivo 2023 – de Admissão Emergencial - ao corpo discente do Programa de Pós-graduação em Inovação Terapêutica, Curso de Doutorado:

1 – Inscrição:

1.1 – Para o Curso de Doutorado, exige-se mestrado na área do Programa de Pós-Graduação em Inovação Terapêutica, ou áreas afins, realizados em instituições reconhecidas pela CAPES/MEC.

1.2 – A inscrição deve ser realizada no portal público de processos seletivos do SIGAA, entre os dias 06 de janeiro de 2023 a 11 de janeiro de 2023, entre 00h e 23:59h.

1.3 – As inscrições serão verificadas quando do seu recebimento pela Comissão de Seleção e Admissão no que se refere ao cumprimento dos requisitos para a sua aceitação, conforme item 2.

1.4 – São de inteira e exclusiva responsabilidade do candidato as informações e a documentação por ele fornecidas para a inscrição, as quais não poderão ser alteradas ou complementadas, em nenhuma hipótese ou a qualquer título.

1.5 - Recomenda-se a realização da inscrição com antecedência, uma vez que o Programa de Pós-graduação em Inovação Terapêutica - CB não se responsabilizará por aquelas não recebidas em decorrência de eventuais problemas técnicos.

1.6 - As inscrições que não cumprirem integralmente as condições previstas neste edital serão indeferidas pela Comissão de Seleção e Admissão, designada pelo Colegiado do Programa.

2 – Documentação para a inscrição:

2.1 – Documentação exigível para a inscrição no Doutorado:

- a) ficha de Inscrição preenchida, através do site do processo seletivo no SIGAA;
- b) cópias de CI, CPF, Título de Eleitor e comprovação da última votação, ou passaporte, no caso de candidato estrangeiro;
- c) 01 (uma) foto 3 x 4, recente;
- d) pagamento da taxa no valor de R\$ 50,00 (cinquenta Reais), até o dia 11/01/2023, conforme boleto gerado pelo SIGAA após inscrição. Para os candidatos estrangeiros, apenas os que ingressarem no programa ficam obrigados a pagar esta taxa e comprovar o pagamento em até 3 meses após a matrícula e início do curso.
- e) *Curriculum Vitae* (no modelo adotado pelo Programa).

2.1.1 - O aluno regularmente matriculado na UFPE, que comprove ser concluinte de curso de mestrado, os servidores ativos e inativos da UFPE (técnico-administrativos e docentes) e professor substituto, e o candidato inscrito no Cadastro Único para os Programas Sociais do Governo Federal e membro de família de baixa renda, nos termos do Decreto nº 6.135/2007 e conforme Res. 3/2016 do Conselho de Administração da UFPE, poderão requerer a dispensa do pagamento da taxa de inscrição até o quinto dia anterior ao do encerramento das inscrições (Anexo VI). Esta opção deve ser anexada ao SIGAA;

2.1.2 – No caso do item anterior, a decisão será comunicada ao candidato em no mínimo 3 dias antes do encerramento das inscrições, através do e-mail indicado pelo candidato quando da inscrição

2.1.3 – Em caso de indeferimento do pedido de dispensa da taxa de inscrição, é facultado ao candidato, em dois dias úteis, o pagamento da taxa ou a interposição de recurso, dotado de efeito suspensivo, endereçado à Coordenação do Programa (ppgit.cb@ufpe.br).

2.2 – Além dos documentos indicados em 2.1, os candidatos ao Curso de Doutorado deverão encaminhar junto à ficha de inscrição com:

- a) Projeto de pesquisa;
- b) Diploma ou comprovante de conclusão do Curso de Graduação e Mestrado;
- c) Cópia do histórico escolar dos Cursos de Graduação e Mestrado.

2.3 – O diploma de Mestrado obtido no exterior deverá ser apresentado com autenticação do Consulado do Brasil no país onde o mesmo foi emitido ou com Apostila de Haia, no caso dos países signatários da Convenção da Apostila de Haia.

2.4 – Admitir-se-á inscrição condicionada à seleção de doutorado, de concluintes de curso de mestrado. Para realizar a inscrição condicionada, faz-se necessária a entrega, juntamente com os demais documentos exigidos, de declaração de conclusão ou de provável concluinte, com a data prevista para conclusão do curso, emitida pela instituição e assinada pelo coordenador do curso. Em caso de classificação de candidatos que tenham realizado a inscrição condicionada, o direito à vaga estará condicionado à entrega de documento comprobatório de conclusão da graduação ou do mestrado, até a data de realização da matrícula.

3 - Exame de Seleção e Admissão. O Concurso será procedido pela Comissão de Seleção e Admissão designada pelo Colegiado do Programa. A Comissão de seleção será constituída pelos docentes: Maria Danielly Lima de Oliveira (membro interno), Moacyr Jesus Barreto de Melo Rêgo (membro interno), César Augusto Souza de Andrade (membro interno), Mardonny Bruno de Oliveira Chagas (membro externo), Maira Galdino da Rocha Pitta (membro interno) e Mariana Brayner Cavalcanti Freire Bezerra (membro externo).

3.1 – A Seleção para o Doutorado constará de:

Etapas do Concurso ao Mestrado	Datas	Horários	Quem realiza a etapa
Inscrições	06/01 a 11/01/2023	8h às 12h e 14 às 16h	Candidato(a)
Comunicação sobre solicitação de dispensa da taxa de inscrição (em, no mínimo, 3 dias antes do encerramento das inscrições).	Até 08/01/2023	8h às 12h	PPG/Comissão
Homologação das Inscrições	12/01/2023	Dia inteiro	Coordenação
Divulgação das Inscrições Homologadas	13/01/2023	15h	Coordenação
Prazo Recursal das Inscrições	14 e 15/01/2023	Até 23h59 do dia 15/01/2023	Candidato(a)
Divulgação do resultado – Homologação das Inscrições após análise de recurso(s)	16/01/2023	15h	Coordenação
Ratificação / Alteração da Comissão de Seleção e Admissão (neste procedimento o PPG irá identificar se há necessidade de alteração da Comissão de Seleção por motivos de suspeição ou impedimento)	17/01/2023	9h às 16h	PPG/Comissão
Etapas únicas			

Apresentação e Defesa do Pré-projeto de pesquisa	18/01/2023	9h às 12h e 14 às 16h	Candidato(a)
Avaliação do Curriculum Vitae	19/01/2023	9h às 16h	Candidato(a)
Resultado	19/01/2023	17h	Coordenação
Prazo recursal	20 a 22/01/2023	Até 23h59 do dia 23/11/2022	Candidato(a)
Divulgação do resultado da ETAPA ÚNICA – após análise de recurso(s)	24/01/2023	15h	Coordenação
Período para envio de material para avaliação da veracidade da autodeclaração para candidatos autodeclarados negros (pretos e pardos)	25/01/2023 a 26/01/2023	Até 17h do dia 26/01/2023	Candidato(a)
Comissão de Heteroidentificação para candidatos autodeclarados negros (pretos e pardos)	27/01 e 30/01/2023	9h00 às 17h00	Comissão de Heteroidentificação da UFPE
Resultado da Comissão de Heteroidentificação	31/01/2023	17h	Comissão de Heteroidentificação da UFPE
Prazo recursal do resultado da Comissão de Heteroidentificação	01 a 02/02/2023	Até 17h do dia 03/02/2023	Candidato(a)
Realização da Comissão Recursal de Heteroidentificação para candidatos autodeclarados negros (pretos e pardos) (recomendamos 2 dias úteis)	Até 04/02/2023	Até 17h00	Comissão de Heteroidentificação da UFPE
Resultado da avaliação dos recursos pela Comissão de Heteroidentificação	06/02/2023	Até 17h do dia 06/02/2023	Comissão de Heteroidentificação da UFPE
Resultado Final	07/02/2023	16h	Coordenação
Prazo recursal do Resultado Final (intervalo de 3 dias úteis)	08 a 10/02/2023	Até 23h59 do dia 10/02/2023	Candidato(a)
Matrícula	01/03 a 07/03/2023		
Início das Aulas	Conforme definido pelo programa após a matrícula		

3.1.2. – Defesa do Projeto de Pesquisa:

3.1.2.1 – A apresentação do projeto de pesquisa e defesa do projeto de pesquisa tem peso seis (6,0), de caráter classificatório.

3.1.2.2 – A banca será composta por 5 membros, entre internos e externos ao Programa.

3.1.2.3 – São critérios para a análise e defesa do projeto: a) aderência à linha de pesquisa escolhida pelo candidato **com projeto voltado a área do programa e com anuência do orientador**; b) pertinência da bibliografia quanto ao objeto, justificativa e problematização; c) contextualização teórico-metodológica dos tópicos envolvidos; d) redação, demonstração de capacidade do uso do vernáculo, clareza e consistência; e) consistência da pesquisa proposta, demonstração de conhecimento dos autores principais da área, dos debates atuais; f) demonstração de autonomia intelectual e pensamento crítico.

Crítérios	Percentual
a) aderência à linha de pesquisa escolhida pelo candidato	5 %
b) pertinência da bibliografia quanto ao objeto, justificativa e problematização	10 %
c) contextualização teórico-metodológica dos tópicos envolvidos	20 %
d) redação, demonstração de capacidade do uso do vernáculo, clareza e consistência	15%
e) consistência da pesquisa proposta, demonstração de conhecimento dos autores principais da área, e dos debates atuais	30 %
f) demonstração de autonomia intelectual e pensamento crítico	20 %

3.1.2.4 – O encaminhamento do projeto de pesquisa no formato PDF perante a Comissão de Seleção e Admissão será de responsabilidade exclusiva do candidato no ato da inscrição via SIGAA, com o mínimo de 5 e o máximo de 10 páginas, contendo, no mínimo: tema, justificativa, revisão da literatura, objetivo, metodologia, cronograma e referências. Sugere-se papel A4 branco; margens superior e esquerda 3,0 cm; inferior e direito 2,0 cm; fonte tamanho 11; entre linhas 1,5 cm; e demais formatações livres.

3.1.3 – Avaliação do Curriculum Vitae

3.1.4.1 – A avaliação do Curriculum, com peso quatro (4,0), tem caráter classificatório.

3.1.4.2 – Na avaliação do Curriculum Vitae será obedecida à seguinte tabela de pontuação:

1 – FORMAÇÃO ACADÊMICA (Peso 2):

Cursos: Indicar curso, instituição, período	Pontuação Máxima (10 pontos)
Média do Histórico Escolar do Mestrado	- 9,0 para Conceito A (Média geral entre 9,0 e 10,0). - 8,0 para Conceito B (Média geral entre 8,0 e 8,9). - 7,0 para Conceito C (Média geral entre 7,0 e 7,9). * No caso de não haver nota nas disciplinas cursadas, aplicar: A=9,5, B=8,5 e C=7,5
Especialização na área do Programa (360 h)	2,0 por especialização concluída (Máximo 4,0)
Especialização em outras áreas (360 h)	1,0 por especialização concluída (Máximo 2,0)
Aperfeiçoamento na área do Programa (180 h)	1,0 por aperfeiçoamento concluído (Máximo 2,0)
Mestrado concluído	0,5
Disciplinas em cursos de pós-graduação na área do Programa	0,1 por disciplina (Máximo 1,0)

2 – EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL E FUNÇÕES EXERCIDAS (Peso 0,5):

Atividade: Indicar período, local, função, envolvimento	Pontuação Máxima (10 pontos)
Professor de ensino fundamental	1,0 por ano (Máximo 5,0)
Professor de ensino médio na área do Programa	1,5 por ano (Máximo 8,0)
Professor de terceiro grau na área	2,0 por ano (Máximo 6,0)
Professor de terceiro grau de áreas afins	1,0 por ano (Máximo 5,0)
Profissional na área do Programa ou em áreas afins (pesquisador, fiscal, perito, etc.)	1,0 por ano (Máximo 5,0)
Consultor efetivado em projetos de pesquisa, ensino e consultoria	1,0 por ano (Máximo 5,0)
Outras atividades (técnico em pesquisa, assistente de laboratório, etc.)	1,0 por ano (Máximo 5,0)
Atividades desenvolvidas sem vínculo empregatício (instrutor, consultor temporário, etc.)	0,5 por atividade (Máximo 5,0)

3 – ATIVIDADES DE PESQUISA (Peso 3):

Atividade: Indicar local, projeto, período, orientação, envolvimento.	Pontuação Máxima (10 pontos)
Estágio voluntário, mínimo 120 horas	0,2 por cada 120 horas (Máximo 6,0)
Bolsa de Iniciação Científica ou similar	1,0 por ano de bolsa (Máximo 5,0)
Bolsa de aperfeiçoamento ou similar	1,0 por ano de bolsa (Máximo 2,0)
Outras atividades relevantes (ex.: orientação de estágios e monografias)	1,0 por orientação concluída e 0,5 por co-orientação concluída (Máximo 2,0)
Participação em projeto de pesquisa aprovado por órgão de fomento como graduado	1,0 por participação (Máximo 4,0)

4 – PRODUÇÃO ACADÊMICA (Peso 3):

Trabalho produzido: Indicar periódico/evento, local, título, autores, número de páginas.	Pontuação Máxima (10 pontos)
Apresentação de trabalhos/resumos em congressos de estudantes	0,1 (Máximo 1,0)
Apresentação de trabalhos/resumos em congressos profissionais locais/regionais	0,2 (Máximo 2,0)
Apresentação de trabalhos/resumos em congressos profissionais nacionais	0,3 (Máximo 3,0)
Apresentação de trabalhos/resumos em congressos internacionais	0,4 (Máximo 4,0)
Publicação de trabalhos completos em anais de congresso de estudantes	0,3 (Máximo 3,0)
Publicação de trabalhos completos em anais de congressos profissionais locais/regionais	0,4 (Máximo 3,0)
Publicação de trabalhos completos em anais de congresso nacional	0,5 (Máximo 3,0)
Publicação de trabalhos completos em anais de congresso internacional	0,7 (Máximo 3,0)
Publicação em revista nacional/internacional inclusa no Qualis/CAPEs	- Qualis A1 e A2 da Área de Farmácia – 10,0 - Qualis B1 a B3 da Área de Farmácia – 8,0 - Qualis B4 a B5 da Área de Farmácia – 6,0 - Qualis C da Área de Farmácia – 4,0 - Publicações em revistas avaliadas pelo JCR com fator de impacto equivalente a classificação “Qualis” acima terão pontuação similar.
Publicação em revista nacional/internacional não inclusa no Qualis/CAPEs	1,0 (Máximo 5,0)
Publicação de capítulos de livros	2,0 (Máximo 6,0)
Depósito de patente com registro do depósito	3,0
Outras atividades pertinentes (ex.: prêmios científicos)	1,0

5 - ATIVIDADES DE EXTENSÃO (Peso 1,5):

Trabalho produzido: Indicar evento, curso, duração.	Pontuação Máxima (10 pontos)
Participação em congressos e simpósios sem apresentação de trabalho	0,2 por participação (Máximo 1,0)

Minicurso (mínimo 12h), como aluno	0,5 por minicurso (Máximo 3,0)
Participação em cursos com média duração (min. 40h)	1,0 por curso (Máximo 3,0)
Palestrante/Monitor em eventos científicos e de extensão locais, minicursos.	1,0 por evento (Máximo 3,0)
Participação em atividades de campo (ex.: expedições científicas, levantamentos faunísticos)	0,2 por atividade (Máximo 2,0)
Participação em Bancas Examinadoras de conclusão de curso	1,0 por banca (Máximo 3,0)
Participação em Bancas de Comissões Julgadoras	1,0 por banca (Máximo 3,0)
Comissão organizadora eventos científicos/extensão (Feiras de Ciências, congressos, etc.)	0,5 por comissão (Máximo 2,0)
Participação em projeto registrado de extensão	1,0 por projeto (Máximo 4,0)
Monitoria de disciplina	1,0 por disciplina (Máximo 4,0)
Outras atividades pertinentes	0,1 por atividade (Máximo 0,5)

4. Resultado

4.1 - O resultado do Processo Seletivo será expresso pela média ponderada das notas atribuídas a cada uma das etapas, classificados os candidatos aprovados, com média geral $\geq 7,0$ (Sete), em ordem decrescente, e obedecido o número de vagas.

4.2 – Eventuais empates serão resolvidos, sucessivamente, pela maior nota, na apresentação do projeto de pesquisa, na defesa do projeto de pesquisa, e na avaliação do Currículo Vitae.

4.3 - A divulgação do resultado final ocorrerá na página do programa e no SIGAA, e será objeto de publicação do Boletim Oficial da Universidade, e estará disponibilizado no site <http://www.ufpe.br/ppgit>.

5. Recursos

5.1 – Dos resultados de cada uma das etapas do processo seletivo caberá recurso, de nulidade ou de recontagem, devidamente fundamentado, para o Colegiado do Programa, no prazo de até três dias de sua divulgação.

5.2 – Na hipótese do recurso não ser decidido antes da Etapa subsequente, fica assegurado ao recorrente dela participar, sob condição.

6. Vagas e Classificação

6.1 – São fixadas em **5 (cinco) vagas para candidatos aptos a receber bolsa para o Curso de Doutorado**, as quais serão preenchidas por candidatos classificados, obedecidos o número de vagas deste Edital.

6.2 – Havendo desistência de candidato aprovado/classificado até a data de encerramento da matrícula, será convocado o candidato aprovado e não classificado, obedecida a ordem de classificação.

6.3 – Será destinada 01 (uma) vaga adicional ao Curso de Doutorado para a concorrência de servidores ativos permanentes (técnicos ou docentes) da UFPE, conforme resolução nº 01/2011 do CCEPE. Na ausência de candidatos nestas categorias a vaga será preenchida por outro candidato aprovado, obedecida a ordem de classificação.

6.4 – Para fazer jus a vaga institucional descrita no item 6.3, os servidores referidos devem obter aprovação no processo de seleção descrito neste edital e informar a opção no formulário de inscrição.

6.5 - Em conformidade com a Resolução 17/2021 do CEPE/UFPE, são destinadas 3 vagas no curso de Mestrado e 3 vagas no Doutorado para pessoas negras (pretas e pardas), quilombolas, ciganas, indígenas, trans

(transexuais, transgêneros e travestis), sendo uma das vagas reservadas, obrigatoriamente, as pessoas com deficiência.

6.5.1 Os(as) candidatos(as) autodeclarados como (a) negros ou (b) indígenas podem optar por concorrer às vagas destinadas às PAAs e serão, portanto, definidos como optantes (Preencher Anexo III).

7 – Ações Afirmativas

7.1 - O número de vagas destinadas a pessoas negras (pretas e pardas), quilombolas, ciganas, indígenas, trans (transexuais, transgêneros e travestis) será de trinta por cento (30%) (no mínimo. A critério do programa aumentar esse percentual) do total das vagas ofertadas, sendo uma das vagas reservadas, obrigatoriamente, a pessoas com deficiência.

7.1.1 - Os(as) candidatos(as) para as vagas de pessoas negras (pretas e pardas), quilombolas, ciganas, indígenas, trans (transexuais, transgêneros e travestis) e com deficiência deverão, no ato de inscrição, fazer a opção por concorrer às vagas de ações afirmativas e enviar a documentação exigida pela Resolução 17/2021 do CEPE/UFPE, sendo classificados(as) no resultado final do processo seletivo tanto em ampla concorrência quanto na classificação de vagas de ações afirmativas.

7.1.2 - Em caso de desistência de candidato(a) para as vagas de pessoas negras (pretas e pardas), quilombolas, ciganas, indígenas, trans (transexuais, transgêneros e travestis) e com deficiência aprovado em vaga de ações afirmativas, a mesma será preenchida pelo(a) candidato(a) posteriormente classificado(a) e aprovado(a), dentre os que concorreram pelo sistema ações afirmativas.

7.1.3 - Os(as) candidatos(as) que tenham se inscrito nas vagas de ações afirmativas, e que também sejam aprovados(as) na ampla concorrência, poderão ser matriculados(as) na vaga de ampla concorrência, permitindo assim que outros(as) candidatos(as) inscritos(as) nas vagas de ações afirmativas, se aprovados(as) no processo seletivo, ocupem as vagas de ações afirmativas.

7.1.4 - Na hipótese de não haver candidatos para as vagas de pessoas negras (pretas e pardas), quilombolas, ciganas, indígenas, trans (transexuais, transgêneros e travestis) e com deficiência aprovados e em número suficiente para ocupar as vagas de ações afirmativas, considerando inclusive a lista de espera, as vagas remanescentes poderão ser revertidas para a ampla concorrência.

7.1.5 - Nos casos em que houver mais candidatos(as) aprovados(as) do que o número de vagas previstas no item 7.1, ocupará a vaga aquele(a) que obtiver maior pontuação.

8 – Disposições gerais

8.1 – As inscrições e realização das etapas do processo seletivo: as inscrições serão realizadas através do portal público do SIGAA: https://sigaa.ufpe.br/sigaa/public/processo_seletivo/lista.jsf?nivel=S&aba=p-stricto, e as etapas do processo seletivo serão realizadas por meio de vídeo-conferência. O acesso será informado ao candidato por e-mail ou contato telefônico.

8.2 – Será garantida a não identificação dos candidatos nas etapas do processo seletivo.

8.3 - As notas atribuídas aos candidatos, nas etapas do Processo Seletivo, serão fundamentadas por cada membro da Comissão de Seleção e Admissão.

8.4 - Este edital é publicado no Boletim Oficial da UFPE, e disponível no site <http://www.ufpe.br/ppgit>, e também no portal público do SIGAA.

8.5 - A realização da inscrição implica em irrestrita submissão do candidato ao presente edital;

8.6 - A Comissão de Seleção e Admissão decidirá os casos omissos.

Recife, 03 de janeiro de 2023

Maria Danielly Lima de Oliveira
Coordenador Pós-Graduação em Inovação Terapêutica – UFPE

Anexos:

I – MODELO PARA ORGANIZAÇÃO DO CURRICULUM VITAE, COMPROVADO COM ANEXOS

II - REQUERIMENTO DE ISENÇÃO DE TAXA DE INSCRIÇÃO

III - FICHA DE AUTODECLARAÇÃO E OPÇÃO POR RESERVA DE VAGA

SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
Centro de Biociências
Programa de Pós-Graduação em Inovação Terapêutica - Cursos de Mestrado e Doutorado

ANEXO I

MODELO PARA ORGANIZAÇÃO DO CURRICULUM VITAE, COMPROVADO COM ANEXOS

1. Campos sem atividades devem ser marcados com um traço (-), e não apagados;
2. A ordem dos itens apresentados neste modelo de Curriculum Vitae não deve ser alterada em nenhuma hipótese;
3. Construir o Curriculum vitae em forma de Tabela como o modelo abaixo, usando o número necessário de linhas;
4. Quando tiver que preencher o Período da atividade realizada, é obrigatória a inserção da data completa, com dia/mês/ano.

Nome: Nome Social: CPF: Endereço: Fone: E-mail:	Nº do Documento anexado	Para uso exclusivo da Comissão de Seleção
1. FORMAÇÃO ACADÊMICA (PESO 2)		
1.1. Graduação/Diploma/Histórico Escolar Curso/Universidade/Período		
1.2. Especialização/Certificado/Histórico Curso/Universidade/Período		
1.3. Aperfeiçoamento na área do programa Curso/Universidade/Período		
1.4. Mestrado/Diploma/Histórico Escolar Curso/Universidade/Período		
1.5. Mestrado concluído		
1.6. Disciplinas em cursos de pós-graduação na área do Programa		
2. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL E FUNÇÕES EXERCIDAS (PESO 0,5)		
2.1. Professor de ensino fundamental		
2.2. Professor de ensino médio na área do Programa		
2.3. Professor de terceiro grau na área		
2.4. Professor de terceiro grau de áreas afins		
2.5. Profissional na área do Programa ou em áreas afins (pesquisador, fiscal, perito, etc.)		
2.6. Consultor efetivado em projetos de pesquisa, ensino e consultoria		

2.7. Outras atividades (técnico em pesquisa, assistente de laboratório, etc.)		
2.8. Atividades desenvolvidas sem vínculo empregatício (instrutor, consultor temporário, etc.)		
3. ATIVIDADES DE PESQUISA (PESO 3)		
3.1. Estágio voluntário, mínimo 120 horas (Período/Instituição/Financiador)		
3.2. Bolsa de Iniciação Científica ou similar (Período/Instituição/Financiador)		
3.3. Bolsa de aperfeiçoamento ou similar (Período/Instituição/Financiador)		
3.4. Outras atividades relevantes (ex.: orientação e co-orientação de estágios e monografias) (Período/Instituição/Financiador)		
3.5. Participação em projeto de pesquisa aprovado por instâncias pertinentes (Período/Instituição/Financiador)		
4. PRODUÇÃO ACADÊMICA (PESO 3)		
4.1. Apresentação de trabalhos/resumos em congressos de estudantes Autores/Título/Evento/Ano/Páginas		
4.2. Apresentação de trabalhos/resumos em congressos profissionais locais/regionais Autores/Título/Evento/Ano/Páginas		
4.3. Apresentação de trabalhos/resumos em congressos profissionais nacionais Autores/Título/Evento/Ano/Páginas		
4.4. Apresentação de trabalhos/resumos em congressos internacionais Autores/Título/Evento/Ano/Páginas		
4.5. Publicação de trabalhos completos em anais de congresso de estudantes Autores/Título/Evento/Ano/Páginas		
4.6. Publicação de trabalhos completos em anais de congressos profissionais locais/regionais Autores/Título/Evento/Ano/Páginas		
4.7. Publicação de trabalhos completos em anais de congresso nacional Autores/Título/Evento/Ano/Páginas		
4.8. Publicação de trabalhos completos em anais de congresso internacional Autores/Título/Evento/Ano/Páginas		

4.9. Publicação em revista nacional/internacional inclusa no Qualis/CAPES Autores/Título/Revista/Ano/Vol./Núm./Páginas		
4.9. Publicação em revista nacional/internacional não inclusa no Qualis/CAPES Autores/Título/Revista/Ano/Vol./Núm./Páginas		
4.10. Publicação de capítulos de livros Autores/Título/Vol./Editora/ Páginas/Ano/Título do Livro e Organizadores		
4.11. Depósito de Patente com registro de depósito Título/Ano/Situação		
4.12. Outras atividades pertinentes (ex.: prêmios científicos)		
5. ATIVIDADES DE EXTENSÃO (PESO 1,5)		
5.1. Participação em congressos e simpósios sem apresentação de trabalho		
5.2. Minicurso (mínimo 12h), como aluno Instituição/Local/Evento/Duração em hora/Período		
5.3. Participação em cursos com média duração (min. 40h) Instituição/Local/Evento/Duração em hora/Período		
5.4. Palestrante/Monitor em eventos científicos e de extensão locais, minicursos.		
5.5. Participação em atividades de campo (ex.: expedições científicas, levantamentos faunísticos)		
5.6. Participação em Bancas Examinadoras de trabalho de conclusão		
5.7. Participação em Bancas de Comissões Julgadores		
5.7. Comissão organizadora eventos científicos/extensão (Feiras de Ciências, Congressos etc.)		
5.8. Participação em projeto registrado de extensão		
5.9. Monitorias de disciplina		
5.10. Outras atividades pertinentes		

SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
Centro de Biociências
Programa de Pós-Graduação em Inovação Terapêutica - Cursos de Mestrado e Doutorado

ANEXO II
REQUERIMENTO DE ISENÇÃO DE TAXA DE INSCRIÇÃO

Eu, _____ (nome completo do candidato), RG
nº _____, Órgão Expedidor _____, CPF
nº _____, Número de Identificação Social (NIS)
nº _____, residente a
Rua/Av./Praça _____, Número _____, Apartamento _____, na cidade de
_____, Estado de _____, venho, por meio deste instrumento, requerer a isenção de
pagamento da taxa de inscrição para o Processo Seletivo para Admissão – 2º Semestre Ano Letivo 2022 - ao
corpo discente ao Programa de Pós-graduação em Inovação Terapêutica, Curso de _____
(Mestrado ou Doutorado), considerando os requisitos e condições estabelecidos no Edital de Seleção.

Nestes termos, peço deferimento,

Recife, _____ de _____ de 2022.

Assinatura do candidato

SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
Centro de Biociências
Programa de Pós-Graduação em Inovação Terapêutica - Cursos de Mestrado e Doutorado

ANEXO III

FICHA DE AUTODECLARAÇÃO E OPÇÃO POR RESERVA DE VAGA

Eu (nome ou nome social), _____, portador(a) da Identidade Nº. _____ e do CPF Nº. _____, inscrito(a) no processo seletivo da Universidade Federal de Pernambuco para ingresso no Curso de Pós-Graduação em Inovação Terapêutica, _____ (mestrado ou doutorado), declaro para o fim específico de atender ao edital pois sou () Negro(a) () Indígena .

Declaro estar ciente de que, se for verificada a não veracidade de quaisquer informações prestadas nesta autodeclaração, estarei sujeito(a), a qualquer tempo, às penalidades legais previstas nos seguintes documentos: Decreto-Lei Nº 2848/19401 e Regimento Geral da UFPE.

Recife, ____ de _____ de 2022.

Assinatura do(a) Candidato(a)



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

BOLETIM OFICIAL

BOLETIM DE SERVIÇO

SUMÁRIO

1	PRO-REITORIA DE GESTÃO ADMINISTRATIVA - PROGEST - PORTARIAS	1 - 2
<hr/>		
2	PRO-REITORIA DE GESTAO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA - PROGEPE - PORTARIAS	3 - 3
<hr/>		
3	PRO-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO - PROPG - EDITAIS DE SELECAO DE POS-GRADUACAO	4 - 42
<hr/>		
4	PRO-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO - PROPG - TABELA	43 - 43
<hr/>		
5	DIRETORIA DO CENTRO CIENCIAS SOCIAIS APLICADAS - CCSA - PORTARIAS	44 - 44
<hr/>		

BOLETIM OFICIAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Reitor – Prof. Alfredo Macedo Gomes

Coordenador da Coordenação Administrativa de Portarias e Publicações - Icleybson João de Lima.

Editado pela Diretoria de Administração de Pessoal/PROGEPE

Edifício da Reitoria

Av. Prof. Moraes Rego, 1235 – Sala 172

Cidade Universitária

50.670-901 – Recife – PE – Brasil

Boletim Oficial da Universidade Federal de Pernambuco. V.1, no 1, maio, 1966

Recife, Departamento Administrativo da Reitoria.

Ex-Reitores:

Prof. Murilo Humberto de Barros Guimarães	(mai. 1966 – ago. 1971)
Prof. Marcionilo de Barros Lins	(ago. 1971 – ago. 1975)
Prof. Paulo Frederico do Rêgo Maciel	(set. 1975 – set. 1979)
Prof. Geraldo Lafayette Bezerra	(dez. 1979 – abr. 1983)
Prof. Geraldo Calábria Lapenda	(abr. 1983 – nov. 1983)
Prof. George Browne Rêgo	(nov. 1983 – nov. 1987)
Prof. Edinaldo Gomes Bastos	(nov. 1987 – nov. 1991)
Prof. Éfrem de Aguiar Maranhão	(nov. 1991 – nov. 1995)
Prof. Mozart Neves Ramos	(nov. 1995 - fev. 2003)
Prof. Geraldo José Marques Pereira	(fev. 2003 - out. 2003)
Prof. Amaro Henrique Pessoa Lins	(out. 2003 - out. 2011)
Prof. Anísio Brasileiro de Freitas Dourado	(out. 2011 - out. 2019)

DESIGNAÇÃO COLETIVA

A DIRETORA DE LICITAÇÕES E CONTRATOS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições conferidas pela Portaria nº. 0467, de 04 de fevereiro de 2022.

RESOLVE:

Designar os servidores abaixo indicados para compor a Equipe de Gestão e Fiscalização do Contrato nº. 87/2018, celebrado entre a UFPE e a Empresa PREVENÇÃO INDUSTRIAL EIRELI cujo objeto consiste na prestação de serviços de manutenção e recarga de extintores portáteis de incêndio, destinados à adequação dos ambientes dos *campi Recife e Vitória de Santo Antão da UFPE*, inclusa a mão de obra, material, suprimentos e equipamentos necessários à execução dos serviços que são prestados nas condições estabelecidas no Edital do Pregão nº 153/2018 e anexos.

NOME	SIAPÉ	FUNÇÃO
LUANA LEITE PEREIRA DOS SANTOS	3288701	GESTOR
LAÍS MARIA DE BARROS BATISTA	2402040	GESTOR SUBSTITUTO

(Processo nº. 23076.019212/2019-09)

MARILIA BATISTA DE LIMA PEQUENO
Diretora de Licitações e Contratos

DESIGNAÇÃO COLETIVA

O COORDENADOR DE GESTÃO DE CONTRATOS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições conferidas pela Portaria nº 0467, de 04 de fevereiro de 2022.

RESOLVE:

Designar os servidores abaixo indicados para compor a Equipe de Gestão e Fiscalização do Contrato nº. 071/2022, celebrado entre a UFPE e a empresa ÉTICA EMPREENDIMENTOS E SERVIÇOS TERCEIRIZADOS EIRELI, cujo objeto é a contratação, em caráter emergencial, de empresa especializada na prestação de serviços continuados de controle de almoxarifado e apoio a administração de materiais vinculados à Superintendência de Infraestrutura da Universidade Federal de Pernambuco - Campus Recife, com disponibilização de mão de obra em regime de dedicação exclusiva que são prestados nas condições estabelecidas no Projeto Básico que é anexo I do contrato.

NOME	SIAPÉ	FUNÇÃO
SUZANA MARROCOS SILVA	3288787	GESTOR
LARISSA ANGÉLICA BEZERRA ALEXANDRE	3250802	GESTOR SUBSTITUTO
FLÁVIA BRANDÃO RAMALHO	2059647	FISCAL DO CONTRATO
EDUARDO BERNARDINO DOS SANTOS	1265826	FISCAL SUBSTITUTO
LUCAS CANDEIA MARTINS	1351872	FISCAL ADMINISTRATIVO
ANA PAULA DE ARAÚJO SOUZA	1733207	FISCAL ADMINISTRATIVO SUBSTITUTO

(Processo nº 23076.003949/2023-38)

FELIPPE AUGUSTO DE ALBUQUERQUE RODRIGUES
Coordenador de Gestão de Contratos

PORTARIA N.º 145, DE 09 DE JANEIRO DE 2023.

RETIFICAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Retificar Portaria de Pessoal n.º 4421/2022, de 03/10/2022, referente à **LICENÇA CAPACITAÇÃO** de ANA PAULA PEREIRA DOS SANTOS VIEIRA, Matrícula SIAPE n.º 1362199, nos seguintes termos:

I - ONDE SE LÊ: " ... ANA PAULA **FERREIRA** DOS SANTOS VIEIRA... "

II - LEIA-SE: " ... ANA PAULA **PEREIRA** DOS SANTOS VIEIRA... "

III - Ficando ratificados os demais

Processo n.º 23076.035699/2022-77

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

CENTRO DE CIÊNCIA DA SAÚDE
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM EDUCAÇÃO FÍSICA
CURSO DE MESTRADO

(Aprovado em reunião do Colegiado, em 21/11/2022)

O(A) Coordenador(a) do Programa de Pós-graduação em Educação Física – Centro de Ciências da Saúde torna público o presente Edital, no Boletim Oficial da UFPE e através do endereço eletrônico <https://www.ufpe.br/propg>, com as normas do Processo Seletivo para Admissão – Ano Letivo 2023 ao corpo discente ao Programa de Pós-graduação em Educação Física – Centro de Ciências da Saúde Curso de Mestrado:

1 – Inscrição:

1.1 – Para o Curso de Mestrado exige-se graduação na área do Programa, ou áreas afins;

1.2 – A inscrição deve ser realizada no portal público de processos seletivos do SIGAA (https://sigaa.ufpe.br/sigaa/public/processo_seletivo/lista.jsf?nivel=S&aba=p-stricto), entre os dias 11 e 17 de janeiro de 2023, até as 18h do dia 20 de janeiro de 2023.

1.3 – São de inteira e exclusiva responsabilidade do candidato as informações e a documentação por ele fornecidas no ato da inscrição, as quais não poderão ser alteradas ou complementadas, em nenhuma hipótese ou a qualquer título.

2 – Documentação para a inscrição:

2.1 – Documentação exigível para a inscrição no Mestrado:

- a) ficha de Inscrição preenchida, através do site do processo seletivo no SIGAA (Formulário de inscrição - Mestrado PPGEF/UFPE);
- b) cópias de Carteira de Identidade, CPF, Título de Eleitor e comprovação de quitação eleitoral (ou passaporte, no caso de candidato estrangeiro);
- c) 01 (uma) foto 3 x 4, recente;
- d) Currículo Lattes atualizado, com formulário adotado pelo PPGEF em anexo (Anexo I e disponível em www.ufpe.br/ppgef) preenchido digitalmente com fotocópia simples da documentação comprobatória numerada e enviada na ordem que foi citada no formulário. A numeração deve constar no canto superior direito de cada folha. Não será aceito Currículo Lattes que não possua o formulário indicado neste edital devidamente preenchido;
- e) Pagamento da taxa no valor de R\$ 50,00 (cinquenta Reais), até o dia 17/01/2023. Até o quinto dia anterior ao do encerramento das inscrições, poderão requerer a dispensa desta taxa os i) alunos regularmente matriculados na UFPE, que comprovem ser concluinte de curso de graduação ou de mestrado; ii) Servidores ativos e inativos da UFPE (técnico-administrativo e docentes); iii) professor substituto conforme Res. 3/2016 do Conselho de Administração da UFPE e iv) candidatos inscritos no Cadastro Único para os Programas Sociais do Governo Federal e integrante de família de baixa renda, nos termos do Decreto nº 6.135/2007. Caso se encontre em uma dessas possibilidades de isenção, o(a) candidato(a) deve anexar à documentação: 1. Cópia do comprovante de matrícula com previsão de conclusão; ou 2. Cópia do crachá funcional ou contracheque; ou 3. Cópia da inscrição no Cadastro Único. Os documentos devem ser inseridos no formulário do SIGAA (Isenção Taxa de Inscrição);
- f) Certificado de quitação com o serviço militar, no caso de candidato brasileiro do sexomascuino.
- g) Declaração/Certificado de aprovação em Domínio da língua inglesa – Nível Intermediário: apresentar cópia do certificado de inglês instrumental de nível intermediário expedido pela ABA ou Certificado de Proficiência em Língua Inglesa expedido pelas seguintes instituições: TOEFL (ITP com classificação Igual ou superior a 460 pontos; iBT com classificação Igual ou superior a 42 pontos), CAMBRIDGE (Com classificação Igual ou superior a PET), MICHIGAN (Com classificação Igual ou superior a B1), IELTS (Com classificação Igual ou superior a 4.5 pontos), OXFORD (Com classificação Igual ou superior a B1) e ESOL

(Com classificação Igual ou superior a PET), respeitadas as avaliações específicas e validades contidas no documento (desde que realizados a partir de 2017), sendo aceito o conceito mínimo B1 - Intermediário. Além destes, também serão aceitas as seguintes certificações: TEAP (Com classificação Igual ou superior a B1); TOEIC (Com classificação Igual ou superior a 500 pontos); Exame de Proficiência em Língua Inglesa feito pela Diretoria de Relações Internacionais (DRI-UFPE)

Obs.: Caso o(a) candidato(a) ainda não possua o certificado de proficiência em língua inglesa no ato da inscrição, o(a) mesmo(a) poderá fazer a inscrição sem este documento. Entretanto, uma vez aprovado no certame, a matrícula ficará condicionada à apresentação do certificado.

h)

2.1.1 - O candidato inscrito no Cadastro Único para os Programas Sociais do Governo Federal e membro de família de baixa renda, nos termos do Decreto nº 6.135/2007, poderá requerer a dispensa do pagamento da taxa de inscrição até o quinto dia anterior ao do encerramento das inscrições, conforme modelo (Anexo IV).

2.1.2 - No caso do item anterior, a decisão será comunicada ao candidato em data anterior ao encerramento das inscrições, preferencialmente por meio eletrônico, para o endereço indicado pelo candidato quando da inscrição;

2.1.3 - Em caso de indeferimento do pedido de dispensa da taxa de inscrição, é facultado ao candidato, em dois dias úteis, o pagamento da taxa ou a interposição de recurso, dotado de efeito suspensivo, endereçado à Coordenação do Programa.

2.2 - Além dos documentos indicados em 2.1, os candidatos ao Curso de Mestrado deverão instruir a ficha de inscrição com:

- a) Projeto de intenção de pesquisa, com alinhamento conceitual a um dos projetos de pesquisa do PPGEF (Anexo II) com vagas ofertadas, conforme detalhes de elaboração contidas no Anexo III;
- b) Diploma ou comprovante de conclusão do Curso de Graduação;
- c) Cópia do histórico escolar do Curso de Graduação.

2.4 - Os diplomas dos Cursos de Graduação e de Mestrado obtidos no estrangeiro deverão ser apresentados com autenticação do Consulado do Brasil no país onde o mesmo foi emitido ou Apostila de Haia, no caso de países signatários da Convenção da Apostila de Haia.

2.5 - Admitir-se-á inscrição condicionada à seleção de Mestrado de concluintes de Curso de Graduação, condicionada a matrícula à classificação e à conclusão da Graduação ou do Mestrado, até a data de realização da matrícula. Nesse caso o(a) candidato(a) deverá incluir documento de provável conclusão assinado pela coordenação do curso de graduação.

3 - Exame de Seleção e Admissão. O Concurso será realizado por uma Comissão de Seleção e Admissão designada pelo Colegiado do Programa, formada por três membros do colegiado do PPGEF-UFPE. Esses membros, todos professores com reconhecida qualificação, terão autonomia para a condução e decisões pertinentes ao processo de seleção. Salvo mudança institucional motivada por alteração no cenário sanitário, o processo seletivo se dará em formato presencial.

3.1 - A Seleção para o Mestrado constará de:

Etapas do Concurso ao Mestrado	Datas	Horários	Quem realiza
Inscrições	16 a 20/01/2023__	Online até as 18h de 20/01/2023	Candidato(a)
Etapas 1 – Homologação das Inscrições	24/01/2023	18h	PPG/Comissão

Divulgação do Resultado da Etapa de Homologação das Inscrições	25/01/2023	14h	PPG/Comissão
Prazo recursal da Etapa 1 – Homologação das Inscrições (intervalo de 3 dias úteis)	26, 27 e 30/01/2023	9 h às 13 h	Candidato(a)
Divulgação do resultado da Etapa 1 – Homologação das Inscrições após análise de recurso(s)	31/01/2023__	14 h	PPG/Comissão
Etapa 2 –Etapa Única	__01 a 08/02/2023		Candidato(a)
Prova teórica	01/02/2023	9 h às 13 h	Candidato(a)
Avaliação da Intenção de Projeto de Pesquisa	01/02/2023		PPG/Comissão
Avaliação do CV Lattes	01/02/2023		PPG/Comissão
Resultado da Etapa Única	02/02/2023	17h	PPG/Comissão
Prazo recursal	__03, 06 e 07/02/2023	9 h às 13 h	Candidato(a)
Resultado do Recurso	08/02/2023	17h	PPG/Comissão
Envio à PROPG da Lista de Candidatos Autodeclarados Negros (pretos e pardos) Aprovados Através da Política de Ações Afirmativas	09/02/2023	18h	PPG/Comissão
Período para envio de material para avaliação da veracidade da autodeclaração para candidatos autodeclarados negros (pretos e pardos)	__10 a 16/02/2023		Candidato(a) autodecladado(a) negro(a)
Realização da Comissão Heteroidentificação para candidatos autodeclarados negros (pretos e pardos)	17/02/2023	17h	Comissão de Heteroidentificação da UFPE
Resultado da Comissão de Heteroidentificação	Até 20/02/2023	18h	PPG/Comissão
Prazo recursal do resultado da avaliação realizada pela Comissão Heteroidentificação (intervalo de 3 dias úteis)	22 a 24/02/2023		Candidato(a) autodecladado(a) negro(a)
Divulgação do resultado da Comissão de Heteroidentificação após análise de recurso(s)	Até 27/02/2023	18h	PPG/Comissão
Resultado Final	28/02/2023	15h	PPG/Comissão
Prazo recursal do Resultado Final	01 até 03/03/2023	Até as 18h	Candidato(a)
Matrículas	A partir do dia 06/03/2023 até o prazo estipulado no Item 8 do edital		Candidato(a)
Início das aulas	__13/03/2023__		-

3.1.1 – Prova de Conhecimento (teórica): A prova de conhecimento, que é eliminatória com peso 40%, terá duração de 4 horas, sendo vedada a consulta a qualquer material bibliográfico e a utilização de aparelhos de comunicação.

3.1.1.1 – A prova versará sobre o Programa constante do Anexo V.

3.1.1.2 A prova teórica versará sobre temas de interesse do PPGEF e será orientada à avaliação de competências para o desenvolvimento das atividades do *Stricto Sensu*. As questões da prova teórica serão elaboradas a partir de trechos de artigos científicos, publicados na língua inglesa, cuja temática estará alinhada às áreas de concentração do PPGEF. As questões poderão explorar aspectos específicos, relacionados aos artigos, assim como conhecimentos gerais sobre metodologia da pesquisa científica conforme programa disponível em anexo (Anexo V). Portanto, será exigido do(a) candidato(a), dentre outros aspectos, a habilidade de leitura crítica, compreensão e interpretação de artigos científicos.

3.1.1.3 A duração máxima para realização da prova será de 4 (três) horas, que seguirá a data e horário previstos no cronograma.

3.1.1.4 A Prova Teórica deverá ser realizada sem conter a identificação pessoal do(a) candidato(a), necessitando apenas constar o número de sua inscrição.

3.1.1.5 O acesso ao local de prova antes do início de sua realização, bem como a disponibilidade de materiais (canetas, lápis etc.) para a realização da prova serão de inteira responsabilidade do(a) candidato(a).

3.1.1.6 Os critérios para a avaliação da Prova Teórica, segundo o juízo soberano da Banca de Seleção e Admissão, estão descritos no quadro abaixo:

Objetividade e respeito à norma escrita da língua portuguesa brasileira	10%
Precisão dos conteúdos técnicos	25%
Fundamentação científica das argumentações apresentadas	20%
Coerência no desenvolvimento das ideias e capacidade argumentativa	25%
Pertinência e articulação das respostas às questões ou temas	20%

3.1.2 - Avaliação do Projeto de Intenção de Pesquisa (Peso 4)

3.1.2.1 – A avaliação da intenção de projeto de pesquisa, de caráter eliminatório, com peso 40%. Para ser aprovado, o candidato deverá ter uma nota igual ou superior a 7,0 (sete).

3.1.2.2 O Projeto de Intenção de Pesquisa deverá ser elaborado conforme detalhamento disponível no Anexo III.

3.1.2.3 Os critérios de avaliação do Projeto de Intenção de Pesquisa, segundo o juízo soberano da Banca de Seleção e Admissão, estão descritos no quadro abaixo:

Alinhamento do projeto de intenção de pesquisa do(a) candidato(a) ao perfil de vaga selecionado	20%
Coerência conceitual entre os elementos da introdução que indiquem uma relevante e clara lacuna de conhecimento a ser investigada	40%
Estrutura metodológica da intenção de pesquisa	20%
Redação, demonstração de capacidade do uso do vernáculo, clareza e consistência	10%
Viabilidade perspectiva produtiva e de impactos do projeto	10%

3.1.2.4 O depósito da intenção de projeto de pesquisa perante a Comissão de Seleção e Admissão será de responsabilidade exclusiva do candidato, em 01 via, de acordo com o Anexo III e submetido no formulário de inscrição do SIGAA.

3.1.3 – Avaliação do Currículo Vitae

3.1.3.1 A avaliação do Currículo, com peso 20%, de caráter classificatório;

3.1.3.2 Na avaliação do Currículo Vitae será obedecida à seguinte tabela de pontuação

3.1.3.3 FORMAÇÃO ACADÊMICA

FORMAÇÃO ACADÊMICA (Limite máximo de 10 pontos, Peso 4)	Valor Unitário	Pontuação Máxima
1.1 Iniciação científica (bolsista ou voluntário) submetido a um processo seletivo por instituição de fomento à pesquisa	1,4 por ano	4,2
1.2 Bolsista de extensão (Projetos Institucionais, PET etc.) realizada na Graduação (oficialmente registrada pela instituição).	0,5 por semestre	1,0
1.3 Monitoria realizada na Graduação (bolsista ou voluntário) por concurso ou processo seletivo.	0,5 por semestre	2,0
1.4 Orientação de IC	0,5 por atividade	1,0
1.5 Coorientação de IC	0,25 por atividade	1,0

1.6 Orientação de TCC	0,5 por atividade	1,0
1.7 Coorientação de TCC	0,25 por atividade	1,0
1.8 Programa de residência Multiprofissional ou Curso de especialização com carga horária mínima de 360 h	1,5 por curso	3,0

3.1.3.4 – PRODUÇÃO E ATIVIDADE TÉCNICO-CIENTÍFICA

PRODUÇÃO E ATIVIDADE TÉCNICO-CIENTÍFICA (Limite máximo de 10 pontos, Peso 3,5)	Valor Unitário	Pontuação Máxima
2.1 Livros publicados (organizador, autor ou coautor)	1 por livro	2,0
2.2 Capítulos de livros (autor ou coautor)	0,25 por capítulo	1,0
2.3 Artigo completo publicado - Autor principal (Qualis B3 a B1)	1,6 por artigo	3,2
2.4 Artigo completo publicado - Coautor (Qualis B3 a B1)	1,2 por artigo	2,4
2.5 Artigo completo publicado - Autor principal (Qualis A1 e A2)	2,6 por artigo	5,2
2.6 Artigo completo publicado - Coautor (Qualis A1 e A2)	1,4 por artigo	2,8
2.7 Produção Técnica relevante (manuais, vídeo-aula, websites).	0,3 por produção	0,6
2.8 Participação de projetos com captação de recursos em agências de fomento reconhecidas (FAPS, CNPQ, CAPES e outras)	1,3 por projeto	2,6
2.9 Participação em Bancas de TCC	0,1 por banca	1,0
2.10 Participação em eventos científicos internacionais, nacional ou regional/local: como palestrante/ conferencista/ mesa redonda/ simpósio/ colóquio/ coordenador de mesa redonda e outros	0,3 por ocorrência	1,8
2.11 Trabalhos apresentados em eventos científicos (Tema livre/Pôster) com resumo publicado nos anais do evento	0,15 por ocorrência	2,1

3.1.3.5 – ATIVIDADES COMPLEMENTARES E DE EXTENSÃO

ATIVIDADES COMPLEMENTARES E DE EXTENSÃO (Limite máximo de 10 pontos, Peso 1,5)	Valor Unitário	Pontuação Máxima
3.1 Participação em eventos científicos internacionais (congressos/simpósios/ Jornada e outros) como ouvinte	0,5 por participação	2,5
3.2 Participação em eventos científicos nacionais, regional/local (congressos/simpósios/ Jornada e outros) como ouvinte	0,2 por participação	2,0
3.3 Participações em Comissão Organizadora de Eventos Científicos	1,0 por evento	3,0
3.4 Curso de atualização ou extensão com carga horária mínima de 40 h	0,25 por curso	2,5
3.5 Curso de Extensão (CH mínima de 12h)	0,15 por curso	1,5
3.6 Prêmios/Menção honrosa em trabalho apresentado em eventos científicos	0,5 por ocorrência	2,5

3.1.3.6 – EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL:

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (Limite máximo de 10 pontos, Peso 1,0)	Valor Unitário	Pontuação Máxima
4.1 Atividades profissional na área de formação ou correlatas	0,5 por ano	3,0
4.2 Atividades de docência no terceiro grau em instituição pública ou privada	1 por ano	4,0
4.3 Supervisão ou Preceptoria de estágio curricular e extracurricular	0,5 por estágio	3,0

4 - Resultado

4.1 - O resultado do Processo Seletivo será expresso pela média ponderada das notas atribuídas a cada uma das avaliações de acordo com o projeto selecionado pelo(a) candidato(a), classificados os candidatos aprovados, em ordem decrescente, e obedecido o número de vagas.

4.2 Em caso de empate dos candidatos aprovados, o critério de desempate seguirá a seguinte ordem: 1º Maior pontuação na Prova teórica; 2º Maior pontuação do Currículo Lattes; 3º por idade (o(a) candidato(a) com maioridade).

4.3 A divulgação do resultado final será publicada no site do PPGEF-UFPE (www.ufpe.br/ppgef), de acordo com o número de inscrição dos candidatos como identificador, e, posteriormente, no Boletim Oficial da Universidade.

4.4 Na hipótese de candidatos(as) aprovados(as) e não classificados(as) no projeto em que foram inscritos, os(as) mesmos(as) poderão ser remanejados(as) para outros projetos de pesquisa dentro da mesma Linha de Pesquisa considerando: a. a disponibilidade de vagas ociosas em outros projetos de pesquisa no certame da linha de pesquisa a qual o(a) candidato(a) concorreu; b. a classificação resultante das avaliações Prova Teórica e Currículo Lattes; e c. da predisposição do(a) candidato(a) para eventual remanejamento com indicação de sua ordem de prioridade dos projetos para remanejamento feita no ato da inscrição.

5 – Recursos

5.1- Dos resultados de cada uma das etapas do processo seletivo caberá recurso, de nulidade ou de recontagem, devidamente fundamentado, para o Colegiado do Programa, no prazo de até três dias úteis de sua divulgação.

5.2- O espelho de correção será divulgado para todos os candidatos ao término da prova teórica. Aos candidatos que solicitarem recurso, será facultado vista à prova realizada.

5.2- Na hipótese do recurso não ser decidido antes da Etapa subsequente, fica assegurado ao recorrente dela participar, sob condição.

6 - Vagas e Classificação

6.1 - São fixadas em 25 vagas para o Curso de Mestrado, considerando a disponibilidade das mesmas por projeto de pesquisa, sendo todas para a Área de Concentração Biodinâmica do Movimento Humano, 13 (treze) para a Linha de Pesquisa de Atividades Motoras e Saúde, 11 (onze) para a Linha de Pesquisa Desempenho Físico e Esportivo e 1 (uma) para um projeto isolado. As vagas serão preenchidas de acordo com a classificação dos candidatos para cada projeto de pesquisa do PPGEF, conforme quantitativo descrito no Anexo II e método descrito no Item 4 deste edital.

6.1.1 – Em conformidade com a Resolução 17/2021 do CEPE/UFPE, são destinadas 30% (8 vagas) vagas no curso de Mestrado para pessoas negras (pretas e pardas), quilombolas, ciganas, indígenas, trans (transexuais, transgêneros e travestis);

6.1.2 – Será destinada 1 (uma) vaga adicional ao total de vagas indicadas no item 6.1 para servidores da UFPE aprovados no processo seletivo, conforme Resolução 1/2011 do CCEPE/UFPE

6.2 O preenchimento das vagas do curso de Mestrado obedecerá à ordem de classificação dos candidatos, dentre as vagas da Linha de Pesquisa escolhida no ato da inscrição.

6.3 - Havendo desistência de candidato classificado até a data de encerramento da matrícula, será convocado o candidato aprovado e não classificado, obedecida a ordem de classificação.

7– Ações Afirmativas

7.1 - O número de vagas destinadas a pessoas negras (pretas e pardas), quilombolas, ciganas, indígenas, trans (transexuais, transgêneros e travestis) será de trinta por cento (30%) do total das vagas ofertadas (4 para Linha de Pesquisa de Atividades Motoras e Saúde e 4 para Linha de Pesquisa Desempenho Físico e Esportivo), sendo

uma das vagas reservadas, obrigatoriamente, a pessoas com deficiência.

7.1.1 - Os(as) candidatos(as) para as vagas de pessoas negras (pretas e pardas), quilombolas, ciganas, indígenas, trans (transexuais, transgêneros e travestis) e com deficiência deverão, no ato de inscrição, fazer a opção por concorrer às vagas de ações afirmativas e enviar a documentação exigida pela Resolução 17/2021 do CEPE/UFPE, sendo classificados(as) no resultado final do processo seletivo tanto em ampla concorrência quanto na classificação de vagas de ações afirmativas.

7.1.2 - Em caso de desistência de candidato(a) para as vagas de pessoas negras (pretas e pardas), quilombolas, ciganas, indígenas, trans (transexuais, transgêneros e travestis) e com deficiência aprovado em vaga de ações afirmativas, a mesma será preenchida pelo(a) candidato(a) posteriormente classificado(a) e aprovado(a), dentre os que concorreram pelo sistema de ações afirmativas.

7.1.3 - Os(as) candidatos(as) que tenham se inscrito nas vagas de ações afirmativas, e que também sejam aprovados(as) na ampla concorrência, poderão ser matriculados(as) na vaga de ampla concorrência, permitindo assim que outros(as) candidatos(as) inscritos(as) nas vagas de ações afirmativas, se aprovados(as) no processo seletivo, ocupem as vagas de ações afirmativas.

7.1.4 - Na hipótese de não haver candidatos para as vagas de pessoas negras (pretas e pardas), quilombolas, ciganas, indígenas, trans (transexuais, transgêneros e travestis) e com deficiência aprovados e em número suficiente para ocupar as vagas de ações afirmativas, considerando inclusive a lista de espera, as vagas remanescentes poderão ser revertidas para a ampla concorrência.

7.1.5 - Nos casos em que houver mais candidatos(as) aprovados(as) do que o número de vagas previstas no item 7.1, ocupará a vaga aquele(a) que obtiver maior pontuação.

8 – Ingresso em Fluxo Contínuo

8.1 - A admissão desta seleção se dá por fluxo contínuo, que se caracteriza pela possibilidade de ingresso dentro do prazo de validade de 12 meses, contados a partir da data da publicação do resultado final do certame no Boletim Oficial da UFPE, de candidatos(as) aprovados(as) e classificados(as) neste edital.

8.2 - A matrícula dos(as) candidatos(as) no programa, observado o Item. 8.1, deverá acontecer até o final do prazo de validade deste processo seletivo. Caso a matrícula não seja realizada dentro do prazo, o(a) candidato(a) perderá o direito à vaga.

8.3 - O momento de ingresso no programa, será definido pelo(a) candidato(a) aprovado(a) e classificado(a) dentro do período de validade do processo seletivo, devendo o PPG ser previamente comunicado pelo(a) candidato(a).

9 – Disposições gerais

9.1 - Local de informações e realização das provas: Programa de Pós-graduação em Educação Física (Sala 01)

9.2 - Os candidatos somente terão acesso ao local das provas portando documento de identificação contendo fotografia, sendo desclassificados do concurso os que faltarem a quaisquer das Etapas ou não obedecerem aos horários estabelecidos.

9.3 - As provas serão públicas;

9.4 – Será garantida a não identificação dos candidatos nas provas de conhecimento e de idioma.

9.5 - As notas atribuídas aos candidatos, nas diversas etapas do Processo Seletivo, serão fundamentadas por cada membro da Comissão de Seleção e Admissão.

9.6 – É assegurado aos candidatos vistas das provas e dos espelhos de correção.

9.7 – É consagrada a nota 7.0 como nota mínima para aprovação nas Etapas de caráter eliminatório.

9.8 - Este edital é publicado no Boletim Oficial da UFPE, afixado no Quadro de Avisos da Secretaria do Programa e disponível no site ufpe.br/ppgef.

9.10 - A realização da inscrição implica em irrestrita submissão do candidato ao presente edital.

9.11 - A Comissão de Seleção e Admissão decidirá os casos omissos.

Recife, 20 de dezembro de 2023.

Coordenador(a) do Programa de Pós-Graduação em Educação Física – Centro de Ciências da Saúde

Eduardo Zapatterra Campos

Anexos:

I. FORMULÁRIO PARA PONTUAÇÃO DO CV LATTES

II. DISPONIBILIDADE DE VAGAS POR PROJETO DE PESQUISA DO PPGEF VINCULADOS JUNTO À CAPES

III. MODELO DE INTENÇÃO DE PROJETO DE PESQUISA A SER ELABORADO

IV. REQUERIMENTO PARA DISPENSA DE TAXA DE INSCRIÇÃO

V. PROGRAMA E BIBLIOGRAFIA BÁSICA PARA A PROVA TEÓRICA DO MESTRADO

VI. AUTODECLARAÇÃO PARA CANDIDATOS(AS) A VAGAS DE AÇÕES AFIRMATIVAS PARA A PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU

ANEXO I

FORMULÁRIO PARA PONTUAÇÃO DO CV LATTES PROGRAMA DE PG EM EDUCAÇÃO FÍSICA DA UFPE (versão digital para preenchimento disponível em www.ufpe.br/ppgef)

1. FORMAÇÃO ACADÊMICA (Limite máximo de 10 pontos, Peso 4)	Valor Unitário	Pontuação Máxima
1.1 Iniciação científica (bolsista ou voluntário) submetido a um processo seletivo por instituição de fomento à pesquisa	1,4 por ano	4,2
1.2 Bolsista de extensão (Projetos Institucionais, PET etc.) realizada na Graduação (oficialmente registrada pela instituição).	0,5 por semestre	1,0
1.3 Monitoria realizada na Graduação (bolsista ou voluntário) por concurso ou processo seletivo.	0,5 por semestre	2,0
1.4 Orientação de IC	0,5 por atividade	1,0
1.5 Coorientação de IC	0,25 por atividade	1,0
1.6 Orientação de TCC	0,5 por atividade	1,0
1.7 Coorientação de TCC	0,25 por atividade	1,0
1.8 Programa de residência Multiprofissional ou Curso de especialização com carga horária mínima de 360 h	1,5 por curso	3,0
2. PRODUÇÃO E ATIVIDADE TÉCNICO-CIENTÍFICA (Limite máximo de 10 pontos, Peso 3,5)	Valor Unitário	Pontuação Máxima
2.1 Livros publicados (organizador, autor ou coautor)	1 por livro	2,0
2.2 Capítulos de livros (autor ou coautor)	0,25 por capítulo	1,0
2.3 Artigo completo publicado - Autor principal (Qualis B3 a B1)	1,6 por artigo	3,2
2.4 Artigo completo publicado - Coautor (Qualis B3 a B1)	1,2 por artigo	2,4
2.5 Artigo completo publicado - Autor principal (Qualis A1 e A2)	2,6 por artigo	5,2
2.6 Artigo completo publicado - Coautor (Qualis A1 e A2)	1,4 por artigo	2,8
2.7 Produção Técnica relevante (manuais, vídeo-aula, websites).	0,3 por produção	0,6
2.8 Participação de projetos com captação de recursos em agências de fomento reconhecidas (FAPS, CNPQ, CAPES e outras)	1,3 por projeto	2,6
2.9 Participação em Bancas de TCC	0,1 por banca	1,0
2.10 Participação em eventos científicos internacionais, nacional ou regional/local: como palestrante/ conferencista/ mesa redonda/ simpósio/ colóquio/ coordenador de mesa redonda e outros	0,3 por ocorrência	1,8
2.11 Trabalhos apresentados em eventos científicos (Tema livre/Pôster) com resumo publicado nos anais do evento	0,15 por ocorrência	2,1
3. ATIVIDADES COMPLEMENTARES E DE EXTENSÃO (Limite máximo de 10 pontos, Peso 1,5)	Valor Unitário	Pontuação Máxima
3.1 Participação em eventos científicos internacionais (congressos/simpósios/ Jornada e outros) como ouvinte	0,5 por participação	2,5
3.2 Participação em eventos científicos nacionais, regional/local (congressos/simpósios/ Jornada e outros) como ouvinte	0,2 por participação	2,0
3.3 Participações em Comissão Organizadora de Eventos Científicos	1,0 por evento	3,0
3.4 Curso de atualização ou extensão com carga horária mínima de 40 h	0,25 por curso	2,5
3.5 Curso de Extensão (CH mínima de 12h)	0,15 por curso	1,5
3.6 Prêmios/Menção honrosa em trabalho apresentado em eventos científicos	0,5 por ocorrência	2,5

4. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (Limite máximo de 10 pontos, Peso 1,0)	Valor Unitário	Pontuação Máxima
4.1 Atividades profissional na área de formação ou correlatas	0,5 por ano	3,0
4.2 Atividades de docência no terceiro grau em instituição pública ou privada	1 por ano	4,0
4.3 Supervisão ou Preceptoría de estágio curricular e extracurricular	0,5 por estágio	3,0

Itens do CV	Pontos alcançados	Peso do item	Pontos corrigidos
1. FORMAÇÃO ACADÊMICA (Limite máximo de 10 pontos, Peso 4)		x 4,0	
2. PRODUÇÃO E ATIVIDADE TÉCNICO-CIENTÍFICA (Limite máximo de 10 pontos, Peso 3,5)		x 3,5	
3. ATIVIDADES COMPLEMENTARES E DE EXTENSÃO (Limite máximo de 10 pontos, Peso 1,5)		x 1,5	
4. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (Limite máximo de 10 pontos, Peso 1,0)		x 1,0	
Total			

Observação: A nota final dos currículos utilizará a estratégia americana de pontuação, concedendo a nota máxima ao melhor currículo e as demais serão calculadas por proporcionalidade.

ANEXO II
DISPONIBILIDADE DE VAGAS POR PROJETO DE PESQUISA DO PPGEF VINCULADOS
JUNTO À CAPES

Linha de Pesquisa	Projeto	Descrição	Número de Vagas
Atividades Motoras e Saúde	ASSOCIAÇÃO ENTRE ATIVIDADE FÍSICA, COMPORTAMENTO SEDENTÁRIO, COMPETÊNCIA MOTORA, QUALIDADE DO SONO E INDICADORES DE ADIPOSIDADE EM ADOLESCENTES ESTUDANTES DO ENSINO MÉDIO DA REGIÃO METROPOLITANA DO RECIFE	Está estabelecida na literatura a importância da manutenção de um estilo de vida baseado na prática de atividade física, comportamento sedentário e sono. Entretanto, tais comportamentos foram abordados de forma isolada, dificultando a aderência e a compreensão relacionada à saúde, inclusive na população adolescente. Além disso, a competência motora emerge como um importante fator que contribui para o desenvolvimento ativo e saudável da população adolescente. Dessa forma entender as relações entre atividade física, comportamento sedentário, sono, competência motora e indicadores de adiposidade, bem como seus fatores associados torna-se relevante para identificar aspectos relacionados a saúde. O estudo tem como objeto central a saúde do adolescente, em especial os comportamentos referentes ao estilo de vida alusivos à atividade física, comportamento sedentário, sono, competência motora e como estão relacionados a indicadores de sobrepeso e obesidade. A população deste estudo abrange os adolescentes (14 a 19 anos) da região metropolitana do Recife. Os dados serão coletados através de um questionário construído mediante adaptação do Global School- based Student Health Survey. Será realizada a coleta dos dados atividade física, comportamento sedentário e sono por meio de medidas objetivas, e será determinada a prevalência da aderência às recomendações desses comportamentos. A competência motora será avaliada mediante o uso do instrumento Motor Competence Assessment que avalia os domínios de estabilidade, locomotor e manipulativo e pelo teste Supine-to-Stand, além disso serão avaliados diferentes indicadores de adiposidade. Estratégias descritivas e inferências serão utilizadas para determinar a aderência às recomendações, a associação entre os diferentes indicadores e possíveis análises de mediação e moderação.	4

Desempenho Físico e Esportivo	DETERMINANTES E ESTRATÉGIAS PARA A POTENCIALIZAÇÃO DO DESEMPENHO NO SURFE: DO INICIANTE AO ATLETA COMPETITIVO	<p>O Surfe enquanto modalidade esportiva apresenta inúmeras complexidades para o seu aprendizado, aprimoramento e alcance de patamares competitivos em diferentes níveis. Tais complexidades categorizam-se em aspectos físicos (aptidão física), técnicos (relacionados aos fundamentos da modalidade), táticos ou estratégicos e relacionados aos equipamentos utilizados. O crescimento e popularidade do Surfe, incluindo a sua entrada nas Olimpíadas, estimulou o aumento dos seus praticantes e uma consequente demanda por profissionais qualificados para o atendimento deste público associado à produção de evidências e métodos de intervenção que fundamentam empiricamente as melhores condutas a serem adotadas. Paralelamente, diversos outros desafios se apresentam a viabilidade de jovens atletas para se manterem vinculados à rotina de treinamento e competição, considerando a compatibilização com a vida escolar, aporte nutricional, psicológico, odontológico e de saúde geral, além das viabilidades financeiras relacionadas. Este PP tem por objetivo identificar, propor e implementar estratégias para a potencialização do desempenho no Surfe, considerando públicos diversos que contemplam um continuum que se inicia nos aprendizes que buscam iniciar sua prática na modalidade até os atletas vinculados à participação em eventos competitivos de alto nível. O mote central deste projeto é o aprimoramento do desempenho na modalidade através da manipulação de variáveis de saúde, educacionais, fisiológicas, biomecânicas, psicológicas/perceptuais, cognitivas e estratégicas (táticas). Este PP vincula-se a um projeto institucional maior denominado sUrFPE destinado às ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação no Surfe.</p>	1
Atividades Motoras e Saúde	ESTUDOS SOBRE O PAPEL DA ATIVIDADE FÍSICA E/OU DA NUTRIÇÃO NA SAÚDE	<p>O projeto compreende estudos que visam investigar efeitos agudos e/ou crônicos da atividade física, do exercício físico sistematizado e da nutrição de forma associada ou não sobre os aspectos psicobiológicos, musculoesqueléticos, funcionais e metabólicos nas diferentes fases da vida e condições de saúde. Estes estudos também têm como foco investigar os mecanismos de ação desencadeados pela atividade física, exercício físico e pela nutrição sobre aspectos relacionados à saúde e ao desempenho físico.</p>	2

Atividades Motoras e Saúde	FATORES ASSOCIADOS AO CRESCIMENTO, SAÚDE E DESENVOLVIMENTO MOTOR DE CRIANÇAS E ADOLESCENTES	Um dos principais desafios da saúde pública em todo o mundo é combater as doenças crônicas não-transmissíveis. Diferentes comportamentos de risco, como inatividade física e excesso de peso, bem como níveis reduzidos de aptidão física e desempenho motor têm sido apontados como agentes responsáveis pela crescente taxa de incidência dessas doenças. A estrutura relacional desses comportamentos também está associada a diferentes configurações de fatores ambientais, compartilhados e únicos, sendo destacado o papel da família e dos contextos escolar e ambiental. Nos últimos anos a investigação epidemiológica tem recorrido a abordagens ecológicas para interpretar, de modo mais integrado, o quadro interativo de fatores individuais e contextuais sobre comportamentos de saúde. Sendo assim, o presente projeto de pesquisa busca: (i) descrever e interpretar o quadro relacional de variáveis do crescimento físico, aptidão física, atividade física, comportamento sedentário, coordenação motora, sono, desempenho acadêmico, physical literacy e outras informações de saúde de; (ii) examinar a influência de fatores parentais e aspectos do ambiente escolar sobre as referidas variáveis em crianças e adolescentes.	1
Atividades Motoras e Saúde	POLÍTICAS DE PROMOÇÃO DA SAÚDE E ATIVIDADE FÍSICA EM CONTEXTO URBANO	O estudo assume como baliza a descentralização do Estado brasileiro, decorrente do pacto federativo celebrado em 1988 e nesse sentido, a pesquisa se propõe a explicar o impacto da ação do Estado em relação às políticas de promoção da saúde em contexto urbano. É importante destacar que a proposição aqui apresentada é estimulada pela necessidade de compreender a relação entre a Atividade Física e o Sistema Único de Saúde (SUS), propondo-se a explicar como a Atividade Física (Esporte e Lazer) se caracteriza, considerando efetividade e gestão, no âmbito das políticas públicas voltadas para a promoção da saúde. Em outros termos: Quais são as contribuições da Atividade Física para a promoção da saúde como política pública? Tais contribuições podem ser ampliadas? O processo de formação dos profissionais de Educação Física está adequado às demandas do Sistema Único de Saúde? Para além de tais questões, o trabalho se propõe a fazer um levantamento dos principais programas que propendem a ampliar o acesso às práticas de Atividade Física e que impactam na qualidade de vida das pessoas em uma sociedade marcada por uma epidemia de obesidade, bem como doenças crônicas degenerativas que granjeiam cada vez mais espaços na vida da população.	2

Atividades Motoras e Saúde	PRÁTICAS DE ATIVIDADES FÍSICAS E OS FATORES DE RISCO CARDIOVASCULAR EM CRIANÇAS E ADOLESCENTES	Na atualidade, dispõe-se de um considerável corpo de evidências científicas quanto à importância que as atividades físicas e outros fatores que caracterizam o estilo de vida têm em termos de prevenção de inúmeras doenças crônicas não transmissíveis e melhoria da qualidade de vida. As opções, atitudes e comportamentos que definem o modo de vida das pessoas passaram a ser encarados como aspectos fundamentais para a saúde física e mental em pessoas de todas as idades. Apesar de se reconhecer a importância, tanto os estudos realizados no Brasil quanto em outros países indicam que grande parte da população continua exposta a elevada prevalência de níveis insuficientes de prática de atividades físicas e a outras condutas de risco à saúde (alimentação inadequada, consumo de bebidas alcoólicas e de drogas ilícitas, tabagismo, dentre outros), consequentemente, exposto a maior probabilidade de distúrbios do sono, problemas mentais (estresse, ansiedade, intenção de suicídio, dentre outros), obesidade, hipertensão, diabetes, dentre outros. Dessa forma, o objetivo deste projeto de investigação é analisar o impacto da prática de atividade física em diferentes fatores de risco em crianças e adolescentes.	1
Atividades Motoras e Saúde	RESPOSTAS AGUDAS E CRÔNICAS DOS EXERCÍCIOS FÍSICOS NAS VARIÁVEIS CARDIOVASCULARES, METABÓLICAS, ANTROPOMÉTRICAS E PSICOLÓGICAS EM ADULTOS E IDOSOS SAUDÁVEIS E/OU COM DOENÇAS CRÔNICAS.	As principais instituições de saúde têm recomendado a prática de atividade física para prevenção e tratamento de diversas doenças. Parte dessas recomendações são baseadas em estudos de meta-análise e/ou de coorte que vêm demonstrando que o exercício físico, seja ele aeróbico, força, flexibilidade ou combinado, promovem benefícios agudos ou crônicos em diferentes variáveis de saúde, como as cardiovasculares, metabólicas, antropométricas, afetivas e psicológicas tanto em pessoas saudáveis quanto em pessoas com alguma condição crônica. Todavia, embora bem difundido os efeitos benéficos do exercício físico, ainda permanecem diversas lacunas, em especial, qual o tipo de exercício é mais eficaz em modular as variáveis de saúde, qual a dose recomendada para pessoas saudáveis e pessoas com doenças crônicas ou ainda se a combinação de exercícios é mais eficaz do que o exercício realizado isoladamente. Dessa forma, o objetivo desse projeto de pesquisa será analisar os efeitos agudos e crônicos dos diferentes tipos de exercícios físicos nas variáveis cardiovasculares, metabólicas, antropométricas, afetivas e psicológicas em adultos e idosos saudáveis e/ou com doenças crônicas	2

Desempenho Físico e Esportivo	EFEITOS E ASSOCIAÇÕES DE ESTRATÉGIAS DE TREINAMENTO E AVALIAÇÃO NAS CARACTERÍSTICAS DEMOGRÁFICAS, ERGONÔMICAS, FUNCIONAIS-MOTORAS, MORFOLÓGICAS, FISIOLÓGICAS, BIOMECÂNICAS E DO DESEMPENHO ESPORTIVO DE ATLETAS COM DEFICIÊNCIA	A prática esportiva de alto nível por parte de pessoas com deficiência tem evoluído nos últimos 20 anos. Dentre os avanços observados, percebe-se o aumento de participantes nas paralimpíadas e competições oficiais, oferecimento de um número maior de modalidades e medalhas disputadas, além dos ótimos desempenhos observados pelos competidores. Da mesma maneira, tem-se observado um impulso importante no número de publicações envolvendo as modalidades paralímpicas. Uma área de especial interesse tanto na pesquisa quanto no treinamento diz respeito às modalidades que são disputadas com uso de cadeiras de rodas, especialmente em virtude da interação ergonômica existente entre o usuário e o seu equipamento e também pela redução de métodos de treinamento e avaliação para atletas com deficiência severa. Dessa maneira, o objetivo dessa linha de pesquisa é verificar a influências, efeitos, relações e predições de estratégias de treinamento e avaliação nas características morfológicas, clínico-demográficas, ergonômicas, fisiológicas e de desempenho esportivo em atletas com deficiência praticantes de diversas modalidades.	1
Desempenho Físico e Esportivo	ESTRATÉGIAS DE OTIMIZAÇÃO DO DESEMPENHO AERÓBIO E ANAERÓBIO	O desempenho esportivo, tanto em atletas competitivos quanto em recreacionais, é determinado por um mix de variáveis que caso a caso interferem em maior ou menor proporção no resultado final. A identificação destas variáveis e de suas estratégias de determinação e manipulação possibilitam importante vantagem na orientação de cargas de treinamento, monitoração do desempenho e manipulação de variáveis incluindo o uso de substâncias ergogênicas. Este projeto visa identificar quais as melhores variáveis e estratégias de otimização do desempenho para a orientação do treinamento em diferentes modalidades esportivas. Neste intuito, serão conduzidos estudos orientados ao aprimoramento de protocolos de avaliação e de desempenho em atividades aeróbias e anaeróbias, como por exemplo as modalidades coletivas (vôlei, futebol etc.), a corrida, o ciclismo etc..	1

Desempenho Físico e Esportivo	ESTRATÉGIAS NUTRICIONAIS E RECURSOS ERGOGÊNICOS APLICADOS AO DESEMPENHO FÍSICO	<p>A melhora do desempenho físico pode ocorrer por períodos de treinamento físico sistematizado, o qual modifica variáveis musculares, respiratórias e psicológicas que, conseqüentemente, aumentam o desempenho ou retardam o surgimento da fadiga muscular. Em conjunto com o treinamento físico, estudos apontam os efeitos de estratégias nutricionais e/ou utilização de recursos ergogênicos para potencialização do desempenho físico.</p> <p>Redução do peso corporal, melhora da composição corporal, aumento de reserva energética ou mesmo possíveis modificações celulares estão entre os efeitos de algumas estratégias nutricionais. Em relação aos recursos ergogênicos, os mesmos podem ser divididos em: suplementos para (i) aumento da massa muscular; (ii) para aumento do desempenho físico; e (iii) promover saúde em geral. Apesar do grande número de recursos ergogênicos existentes e estratégias nutricionais, ainda são necessários estudos bem controlados e delineados que investiguem diferentes contextos e variáveis relacionadas ao desempenho físico. Assim o objetivo do presente projeto é avaliar o efeito de diferentes estratégias nutricionais e recursos ergogênicos em variáveis relacionadas ao desempenho físico.</p>	3
Desempenho Físico e Esportivo	RESPOSTAS AGUDAS, CRÔNICAS E RESIDUAIS DE DIFERENTES ESTRATÉGIAS APLICADAS AO TREINAMENTO DE FORÇA SOBRE DIFERENTES INDICADORES DO DESEMPENHO, FÍSICO FUNCIONAL E COGNITIVO DE DIFERENTES POPULAÇÕES	<p>O treinamento de Força tem sido amplamente recomendado para a diferentes populações, seja para melhoria dos indicadores do desempenho funcional e/ou como potencial coadjuvante terapêutico para a função cognitiva. Em termos práticos, diferentes estratégias podem ser utilizadas para a aplicação do Treinamento de Força, com o objetivo de potencializar os seus resultados. De modo geral, as principais estratégias envolvem a manipulação das variáveis do treinamento, dentre elas: volume, intensidade, ordem e escolha dos exercícios, frequência semanal e intervalo de recuperação. Além disso, outros aspectos podem influenciar diretamente esses resultados e, portanto, serem manipulados como estratégias, tais como: o nível de supervisão profissional (presente, ausente ou mínima), recursos materiais (máquinas, pesos livres e o peso corporal), tipo de superfície (estável ou instável) e local para realização (centros especializados de treinamento, espaços públicos e o domicílio). Diante das necessidades e das inúmeras possibilidades que o Treinamento de Força oferece para promover variações de estímulos, o objetivo desse projeto será o desenvolvimento de pesquisas focadas em analisar as respostas agudas, crônicas e residuais, de indicadores do desempenho físico, funcional e cognitivo de diferentes populações submetidas à diferentes estratégias aplicadas ao Treinamento de Força.</p>	2

Desempenho Físico e Esportivo	VARIÁVEIS PSICOLÓGICAS E FISIOLÓGICAS E SUAS INTERAÇÕES COM O DESEMPENHO FÍSICO E ESPORTIVO	Atualmente as investigações científicas apontam para áreas de interação entre variáveis psicológicas e fisiológicas com o desempenho físico. Variáveis como ansiedade, humor e qualidade do sono podem interferir no desempenho físico de indivíduos de diferentes faixas etárias. Além disso, tais variáveis também se relacionam com aspectos fisiológicos e restauradores (frequência cardíaca e variabilidade da frequência cardíaca). Assim, o presente projeto tem como objetivo relacionar variáveis psicológicas (ansiedade, afeto, humor e prazer, percepção subjetiva de esforço, qualidade do sono) e fisiológicas (variabilidade da frequência cardíaca, frequência cardíaca, consumo de oxigênio e limiares metabólicos) com o desempenho físico e esportivo em indivíduos de diferentes faixas etárias.	3
Atividades Motoras e Saúde	SURFTERAPIA: BENEFÍCIOS À APTIDÃO FÍSICA, SAÚDE FÍSICA E MENTAL ATRAVÉS DO SURFE	Programas de Surfterapia estão ganhando popularidade e vêm sendo formalmente implementados prioritariamente quanto aos seus benefícios à saúde mental. Estudos demonstram que a terapia do Surfe e o ambiente do oceano ('green/blue' activities) podem ter impactos positivos na depressão, ansiedade, transtorno de estresse pós-traumático e bem-estar em diferentes populações. Potencialmente, são impactadas diversas variáveis relacionadas à adoção de um estilo de vida ativo (auto-eficácia, motivação, interação social etc.), assim como outros parâmetros da aptidão física, como composição corporal (percentual de gordura e massa livre de gordura), flexibilidade, equilíbrio, força e potência aeróbica são beneficiadas. Desta forma, torna-se relevante e necessário a investigação desta terapia e seus possíveis benefícios aos participantes. O presente projeto de pesquisa visa estabelecer os efeitos das intervenções de programas de Surfterapia de maneira aguda e crônica sobre condições relacionadas à saúde mental e suas relações com parâmetros psicofisiológicos e de aptidão física. Este projeto tem por objetivo identificar, manipular e propor estratégias para a potencialização dos benefícios à saúde mental e a aptidão física proporcionados por intervenções de Surfterapia, considerando públicos diversos que contemplam um continuum que se inicia na infância, perpassa a vida adulta e alcança até os idosos, acolhendo inclusive portadores de doenças crônicas não-transmissíveis e deficientes físicos e mentais. Este PP vincula-se a um projeto institucional maior denominado sUrFPE destinado às ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação no Surfe.	1

Projeto Isolado	INOVAÇÃO EM ATIVIDADE FÍSICA, SAÚDE, BEM-ESTAR, EXERCÍCIO E ESPORTE	<p>Avanços científicos materializados pela produção de artigos e trabalhos em congressos tardam a impactar a sociedade pela distância existente entre os campos teóricos (academia) e práticos (intervenção). Para além disso, fatores como a baixa validade externa de projetos de pesquisa, demasiada ênfase do projeto a um modelo de pesquisa básica, inabilidade dos pesquisadores em traduzir os conteúdos à sociedade e dificuldade da sociedade em consumir os saberes científicos tornam esta tradução um desafio relevante que necessita de importante e imediata atenção. Ações de inovação têm estabelecido um espaço sedimentado na estrutura universitária e agências de fomento, demandando uma adequada conceituação e estruturação de ações para a sua implementação na PG. Sua conexão com ações de empreendedorismo, estruturação de startups e criação de novos modelos de negócio garantem aos conteúdos da área de inovação uma estratégica oportunidade para a captação de fomentos, estruturação de parcerias e, principalmente, importantes retornos à sociedade. O objetivo do presente projeto de pesquisa será o de desenvolver projetos na área de inovação (inovação de produtos e serviços; inovação em marketing; inovação organizacional; inovação de processos; inovação tecnológica) relacionados direta ou indiretamente às temáticas de atividade física, saúde, bem-estar, exercício e esporte. Estrategicamente, tais projetos serão alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentáveis (ODSs) da Organização das Nações Unidas (ONU). Dada a sua juventude e ineditismo, além de sua necessidade de sedimentação, este projeto apresenta enquadramento híbrido aos interesses da LP de atividades motoras e saúde e desempenho humano. Este projeto está vinculado ao Hub de Inovação em Educação Física da UFPE.</p>	1
-----------------	---	--	---

ANEXO III

MODELO DE INTENÇÃO DE PROJETO DE PESQUISA A SER ELABORADO

O depósito digital de cada intenção de projeto de pesquisa no ato de inscrição será de responsabilidade exclusiva do candidato, contendo:

- Título do tema de pesquisa;
- Introdução que estabeleça fundamentação científica, com clara lacuna de conhecimento a ser investigada;
- Objetivos específicos do projeto;
- Materiais e método (desenho do estudo com seu racional, participantes, procedimentos a serem realizados e análise estatística);
- Referências bibliográficas em formato ABNT;
- Impactos esperados (Principais contribuições científicas, tecnológicas, econômicas, social e de inovação da proposta);

O projeto deverá conter até seis páginas, nas seguintes especificações: folha formato A4, com margens, superior e esquerda 2,0 cm; inferior e direita 1,5 cm; fonte Times New Roman 12; espaçamento simples; as demais formatações são livres). Não são necessários capa e sumário. Se forem incluídos, eles contam para o limite de páginas acima.

O tema do projeto de intenção de pesquisa deverá possuir: alinhamento a um dos projetos de investigação do PPGEF com vagas disponíveis (Anexo II) considerando as produções já realizadas pelo PPGEF, se houver. Contato com os grupos de pesquisa do PPGEF para alinhamento prévio das propostas é fortemente recomendado.

ANEXO IV

REQUERIMENTO PARA DISPENSA DE TAXA DE INSCRIÇÃO

A Comissão de Seleção do Programa de Pós-Graduação em Educação Física,

Eu _____, CPF N°

_____, venho, através deste, solicitar a dispensa da taxa de inscrição, por estar inscrito no Cadastro Único para os Programas Sociais do Governo Federal e integrante de família de baixa renda, nos termos do Decreto nº 6.135/2007.

Recife, ____ de _____ de 20____

Assinatura

ANEXO V
PROGRAMA E BIBLIOGRAFIA BÁSICA PARA A PROVA TEÓRICA DO MESTRADO

Programa:

A prova teórica será composta por:

- a. questões relacionadas a um artigo na língua Inglesa (disponibilizado no momento da avaliação);
- b. questões relacionadas a elaboração de proposta de investigação em consonância com as linhas de pesquisa do PPGEF-UFPE.
- c. a prova será elaborada em língua inglesa, devendo o(a) candidato(a) responder em português.

A bibliografia apresentada a seguir serve de norteamento para o processo seletivo. A consulta de material complementar por parte do(a) candidato(a) é recomendada. Entretanto, as questões da prova versarão sobre aspectos metodológicos e de conteúdo abordados no artigo selecionado para o momento da avaliação. As questões a serem respondidas por todos os candidatos independem das linhas de pesquisa pretendidas, o que implica que os candidatos devam estar aptos para responder questionamentos das duas linhas de pesquisa do programa.

Bibliografia:

CRESWELL, J. W. Research design: qualitative, quantitative, and mixed methods approaches. 4th. Thousand Oaks: SAGE Publications, 2014. xxix, 273 p. ISBN 9781452226095.

GREENHALGH, T. Como Ler Artigos Científicos: Fundamentos da Medicina Baseada em Evidências. 4. Porto Alegre: Editora Artmed, 2013.

THOMAS JR; NELSON JK; SILVERMAN SJ. Métodos de pesquisa em atividade física. Tradução de Ricardo D.S. Petersen. 6ed. Porto Alegre: Artmed; 2012: 419p. Título original: Research Methods in Physical Activity. (Parte 3: 235-395)

ANEXO VI

AUTODECLARAÇÃO COMO BENEFICIÁRIO DA POLÍTICA DE AÇÕES AFIRMATIVAS

(para candidatos inscritos para as vagas de Ação Afirmativa - pessoas negras [pretas e pardas], quilombolas, ciganas, indígenas, trans (transexuais, transgêneros e travestis) e com deficiência)

Eu, abaixo-assinado, _____, CPF nº _____, portador do documento de identificação nº _____,

DECLARO para o fim específico de atender ao Edital de Seleção de Mestrado do Programa de Pós-graduação em Educação Física, da Universidade Federal de Pernambuco, que sou

_____ (Informar opção para enquadramento de mérito: pessoas negras [pretas e pardas], quilombolas, ciganas, indígenas, trans (transexuais, transgêneros e travestis) e com deficiência).

A autodeclaração deve coincidir com a opção de ação afirmativa escolhida no momento da inscrição para este processo seletivo, sob o risco de indeferimento durante a análise da documentação de ação afirmativa caso seja identificada alguma divergência. Por ser expressão da verdade, firmo e assino a presente para que a mesma produza seus efeitos legais e de direito, e estou ciente de que responderei legalmente pela informação prestada.

_____, _____ de _____ de 20____

Assinatura do(a) declarante

CENTRO DE TECNOLOGIA E GEOCIÊNCIA
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA BIOMÉDICA
CURSO DE MESTRADO
(Aprovado em reunião do Colegiado, em 29/12/2022)

Edital nº 01/2023

A Coordenadora do Programa de Pós-Graduação em Engenharia Biomédica – Centro de Tecnologia e Geociência torna público o presente Edital, no Boletim Oficial da UFPE e através do endereço eletrônico <https://www.ufpe.br/propg>, com as normas do Processo Seletivo para Admissão – Ano Letivo 2023 ao corpo discente e ao Programa de Pós-graduação em Engenharia Biomédica – Centro de Tecnologia e Geociência Curso(s) de Mestrado:

1 – Inscrição:

- 1.1 – Para o Curso de Mestrado exige-se graduação na área do Programa, ou áreas afins, realizados em instituições reconhecidas pela CAPES.
- 1.2 – A inscrição deve ser realizada no portal público de processos seletivos do SIGAA (https://sigaa.ufpe.br/sigaa/public/processo_seletivo/lista.jsf?nivel=S&aba=p-stricto), entre os dias 9 e 22 de janeiro de 2023, entre 08:00 e 22:00 horas.
- 1.3 – São de inteira e exclusiva responsabilidade do candidato as informações e a documentação por ele fornecidas no ato da inscrição, as quais não poderão ser alteradas ou complementadas, em nenhuma hipótese ou a qualquer título.
- 1.4 – Recomenda-se a realização da inscrição com antecedência, uma vez que o Programa de Pós-graduação em Engenharia Biomédica – Centro de Tecnologia e Geociência não se responsabilizará por aquelas não recebidas em decorrência de eventuais problemas técnicos.
- 1.5 – As inscrições que não cumprirem integralmente as condições previstas neste edital serão indeferidas pela Comissão de Seleção e Admissão, designada pelo Colegiado do Programa.

2 – Documentação para a inscrição:

2.1 – Documentação exigível para a inscrição no Mestrado:

- a) ficha de Inscrição preenchida, através do site do processo seletivo no SIGAA;
- b) cópias de Carteira de Identidade, CPF, Título de Eleitor e comprovação de quitação eleitoral (ou passaporte, no caso de candidato estrangeiro) e 01 (uma) foto 3 x 4, recente. Em um único documento no formato PDF;
- c) *Curriculum Vitae* (no modelo do Currículo Lattes, conforme a Plataforma Lattes do site do CNPq: <http://www.cnpq.br>). Além do CV Lattes o Anexo V deve ser enviado devidamente preenchido e com seus respectivos comprovantes em um único documento no formato PDF. **IMPORTANTE:** o não cumprimento de quaisquer instruções deste item implicará na não homologação da inscrição;
- d) pagamento da taxa no valor de R\$ 50,00 (cinquenta Reais), até o dia 22/01/2023, conforme boleto gerado pelo SIGAA após inscrição. Para os candidatos estrangeiros, apenas os que ingressarem no programa ficam obrigados a pagar esta taxa e comprovar o pagamento em até 3 meses após a matrícula e início do curso.

2.1.1 – Poderá requerer a dispensa do pagamento da taxa de inscrição até o quinto dia anterior ao do encerramento das inscrições, conforme modelo (Anexo I) os(as) candidatos(as) que se enquadrem em uma das situações:

- a) estejam inscritos(as) no Cadastro Único para os Programas Sociais do Governo Federal e membro de família de baixa renda, nos termos do Decreto nº 6.135/2007;

- b) sejam alunos(as) regularmente matriculados(as) na UFPE, que comprovem ser concluintes de curso de graduação ou mestrado;
- c) sejam servidores(as), ativos(as) ou inativos(as) (técnicos- administrativos e docentes);
- d) sejam professores(as) substitutos da UFPE.

2.1.2 – No caso do item anterior, a decisão será comunicada ao candidato em no mínimo 3 dias antes do encerramento das inscrições, preferencialmente por meio eletrônico, para o endereço indicado pelo candidato quando da inscrição;

2.1.3 – Em caso de indeferimento do pedido de dispensa da taxa de inscrição, é facultado ao candidato, em dois dias úteis, o pagamento da taxa ou a interposição de recurso, dotado de efeito suspensivo, endereçado à Coordenação do Programa (secretaria.ppgeb@ufpe.br).

2.2 – Além dos documentos indicados em 2.1, os candidatos ao Curso de Mestrado deverão instruir a ficha de inscrição com.

- a) Pré-projeto de pesquisa (até 5 páginas sem contar a capa). Este pré-projeto, na área de Engenharia Biomédica, deverá estar em consonância com a Área de Concentração e Linha de Pesquisa do PPGEb, constantes no anexo II. **O candidato deve destacar para qual área e linha de pesquisa está aplicando para a seleção. Pré-projetos que não trouxerem a escolha explícita da área e da linha não serão considerados conformes e a inscrição do candidato não será homologada;**
- b) Diploma ou comprovante de conclusão do Curso de Graduação;
- c) Cópia do histórico escolar do Curso de Graduação.

2.3 – O diploma do Curso de Graduação obtido no estrangeiro deverá ser apresentado com autenticação do Consulado do Brasil no país onde o mesmo foi emitido ou Apostila de Haia, no caso de países signatários da Convenção da Apostila de Haia.

2.4 – Admitir-se-á inscrição condicionada à seleção de Mestrado de concluintes de Curso de Graduação, condicionada a matrícula à classificação e à conclusão da Graduação, até a data de realização da matrícula.

3 - Exame de Seleção e Admissão. O Concurso será procedido pela Comissão de Seleção, formada por: Profa Dra Adriana Fontes, Prof Dr Fernando José Ribeiro Sales, Prof Dr Ricardo Yara, suplente Profa Dra Alana Elza Fontes da Gama e Admissão designada pelo Colegiado do Programa.

3.1 – A Seleção para o Mestrado constará de:

Etapas do Concurso ao Mestrado	Datas	Horários	Quem realiza
Inscrições	13 a 22/01/2023	Até às 22:00 do dia 22/01/2023	Candidato(a)
Comunicação sobre solicitação de dispensa da taxa de inscrição	Até 19/01/2023		PPG/Comissão
Etapa 1 – Homologação das Inscrições	23 a 25/01/2023		PPG/Comissão
Divulgação do Resultado da Etapa de Homologação das Inscrições	25/01/2023	A partir das 17 h no site do PPGEb e no SIGAA	PPG/Comissão
Prazo recursal da Etapa 1 – Homologação das Inscrições	26 a 30/01/2023	Até às 23:59 do dia 30/01/2023	Candidato(a)
Divulgação do resultado da Etapa 1 – Homologação das Inscrições após análise de recurso(s)	01/02/2023	A partir das 17 h no site do PPGEb	PPG/Comissão

Ratificação / Alteração da Comissão de Seleção e Admissão	03/02/2023		PPG/Comissão
Etapa 2 – Avaliação do Curriculum Vitae	06 a 07/02/2023		PPG/Comissão
Etapa 3 – Avaliação e defesa do Pré-projeto de pesquisa	08 a 10/02/2023		Candidato(a) e PPG/Comissão
Divulgação dos resultados das Etapas 2 e 3	13/02/2023	A partir das 17 h no site do PPGE	PPG/Comissão
Prazo recursal	14 a 16/02/2023	Até às 23:59 do dia 16/02/2023	Candidato(a)
Divulgação dos resultados das Etapas 2 e 3 após análise de recurso(s)	17/02/2023	A partir das 17 h no site do PPGE	PPG/Comissão
Envio à PROPG da Lista de Candidatos Autodeclarados Negros (pretos e pardos) Aprovados Através da Política de Ações Afirmativas	23/02/2023		PPG/Comissão
Período para envio de material para avaliação da veracidade da autodeclaração para candidatos autodeclarados negros (pretos e pardos).	24 a 02/03/2023		Candidato(a) autodeclarado(a) negro(a)
Realização da Comissão Heteroidentificação para candidatos autodeclarados negros (pretos e pardos)	03 a 06/03/2023	Até as 17h dia 06/03/2022	Comissão de Heteroidentificação da UFPE
Resultado da Comissão de Heteroidentificação	Até 08/03/2023	Até as 17h dia 08/03/2022	PPG/Comissão
Prazo recursal do resultado da avaliação realizada pela Comissão Heteroidentificação (intervalo de 3 dias úteis)	09 a 13/03/2023	Até às 23:59 do dia 10/03/2023	Candidato(a) autodeclarado(a) negro(a)
Realização da Comissão Recursal de Heteroidentificação para candidatos autodeclarados negros (pretos e pardos)	Até 14/01/2023	Até 17h00	Comissão de Heteroidentificação da UFPE
Divulgação do resultado da Comissão de Heteroidentificação após análise de recurso(s)	Até 15/03/2023	A partir das 17 h no site do PPGE	PPG/Comissão
Resultado Final	15/03/2023_	A partir das 17 h no site do PPGE	PPG/Comissão
Prazo recursal do Resultado Final	16 a 17/03/2023		Candidato(a)
Matrículas	20 a 24/03/2023	Até às 23:59 do dia 24/03/2023	Candidato(a)
Início das aulas	27/03/2023		-

3.1.1 - Pré-Projeto de Pesquisa:

3.1.1.1 – A avaliação do pré-projeto de pesquisa, de caráter classificatório, é dividida em duas partes: i) A avaliação da proposta escrita do pré-projeto de pesquisa, com peso 2; ii) A avaliação da apresentação do pré-

projeto de pesquisa, com peso 4.

3.1.1.2 – A defesa do pré-projeto de pesquisa poderá ser realizada através de teleconferência.

3.1.1.3.1 – São critérios para a análise da proposta escrita do Pré-projeto de pesquisa: a) aderência à linha de pesquisa escolhida pelo candidato; b) pertinência da bibliografia quanto ao objeto, justificativa e problematização; c) contextualização teórico- metodológica dos tópicos envolvidos; d) redação, demonstração de capacidade do uso do vernáculo, clareza e consistência; e) consistência da pesquisa proposta, demonstração de conhecimento dos autores principais da área, dos debates atuais.

1) aderência à linha de pesquisa escolhida pelo candidato	Sim ou Não
2) pertinência da bibliografia quanto ao objeto, justificativa e problematização	25 %
3) contextualização teórico-metodológica dos tópicos envolvidos	25 %
4) redação, demonstração de capacidade do uso do vernáculo, clareza e consistência	25 %
5) consistência da pesquisa proposta, demonstração de conhecimento dos autores principais dos debates atuais	25 %

3.1.1.3.2 – São critérios para a análise da apresentação do pré-projeto de pesquisa: a) clareza na exposição; b) poder de síntese de conteúdo dentro do tema; c) demonstração de autonomia intelectual; d) pensamento crítico.

1) clareza na exposição	25%
3) poder de síntese de conteúdo dentro do tema	25%
3) demonstração de autonomia intelectual	25%
4) pensamento crítico	25%

3.1.1.3.3 – Se o pré-projeto não apresentar nenhuma aderência à linha de pesquisa escolhida do PPGEb (linha 1 da tabela do item 3.1.1.3.1), ele receberá nota ZERO, em todos os itens seguintes.

3.1.1.4 – O depósito do pré-projeto de pesquisa perante a Comissão de Seleção e Admissão será de responsabilidade exclusiva do candidato, em 4 vias, com o máximo de 5 páginas (sem contar com a capa), contendo, no mínimo: tema, justificativa, revisão da literatura, objetivo, metodologia, referências e cronograma de execução (papel A4 branco; com margens superior e esquerda com 3,0 cm; inferior e direita com 2,0 cm; fonte 12; entre linhas 1,5 cm; as demais formatações são livres, sendo o sistema de citação autor data ou o sistema completo).

3.1.2 – Avaliação do Currículo Vitae

3.1.2.1 – A avaliação do Currículo Vitae terá peso 4 (quatro), de caráter classificatório e com nota atribuída em escala variando de 0,0 (zero) a 10,0 (dez).

3.1.2.1 – O currículo vitae será avaliado considerando-se Formação (F), Experiência Profissional (EP), Atividade de Pesquisa (AP), Produção Acadêmica (PA) e Atividades de Extensão (AE) de acordo com os critérios especificados nos quadros 1, 2, 3, 4 e 5 abaixo, sendo que ao total de pontos obtidos em cada um desses itens atribuirá pesos 4, 2, 2, 1 e 1, respectivamente, para efeito do cálculo da Pontuação Final do currículo vitae (PFCV) calculada conforme segue:

$$\text{PFCV} = [(4 \times F) + (2 \times EP) + (2 \times AP) + (1 \times PA) + (1 \times AE)] / 10$$

3.1.2.2 – Na avaliação do Currículo Vitae será obedecida à seguinte tabela de pontuação:

3.1.2.3.1 – FORMAÇÃO (F):

Peso 4 (pontuação máxima 10,0)

Atividades	Pontuação Máxima
Histórico Escolar	Média Geral*0.7
Iniciação Científica, Tecnológica, PET ou Extensão (*)	0.5 por semestre (máximo 2,0)
Curso de Aperfeiçoamento (mínimo de 240h)	1,0 (máximo 1,0)
Curso de Pós-Graduação com dissertação/monografia (mínimo de 360h) (**)	2,0 (máximo 2,0)
Residência Médica ou Multiprofissional com duração mínima de 02 anos (carga horária mínima de 5760h)(**)	3,0 (máximo 3,0)

(*) Iniciação Científica, Tecnológica, PET ou de Extensão será aceita se comprovada através de documento oficial das Pró-Reitorias competentes, ou órgãos correspondentes, ou da agência financiadora.

(**) será aceita se comprovada através de certificado ou diploma reconhecido pelo MEC ou documento oficial das Pró-Reitorias competentes, ou órgãos correspondentes. Deve-se apresentar histórico escolar contendo o título da dissertação/monografia.

3.1.2.3.2 – EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP):

Peso 2 (pontuação máxima 10,0)

Atividade (Indicar período, local, função, envolvimento, etc.)	Pontuação Máxima
Estágio Curricular na área de Engenharia Biomédica	3,5
Estágio Curricular em áreas afins	2,5
Monitoria	2,0 por semestre (máximo 4,0)
Atuação Profissional em nível superior na área de Engenharia Biomédica	2,5 por ano (máximo 5,0)
Atuação Profissional em nível superior em áreas afins	2,0 por ano (máximo 4,0)
Professor de terceiro grau na área de Engenharia Biomédica	2,5 por ano (máximo 5,0)
Professor de terceiro grau em áreas afins	2,0 por ano (máximo 4,0)

Obs1: Trabalho supervisionado ou trabalho de conclusão de curso não são considerados estágio

curricular. Obs2: Áreas afins são áreas relacionadas com a engenharia e a saúde humana.

3.1.2.3.3 – ATIVIDADES DE PESQUISA (AP):

Peso 2 (pontuação máxima 10,0)

Atividade (Indicar local, projeto, período, orientação, envolvimento, etc.)	Pontuação Máxima
Estágio voluntário, mínimo 120 horas	1,5 (por 120 horas)
Bolsa de Iniciação Científica ou similar	2,5 (por período completo de IC, no máximo 5,0)
Bolsa de aperfeiçoamento ou similar	2,0 (por período completo, no máximo 2,0)
Outras atividades relevantes (ex.: orientação de estágios e monografias)	1,0 (Por período completo, no máximo 2,0)
Participação em projeto de pesquisa aprovado por instâncias, pertinentes como graduado	2,0 (por período de 12 meses, no máximo 4,0)

3.1.2.3.4 – PRODUÇÃO ACADÊMICA (PA):

Peso 1 (pontuação máxima 10,0)

Trabalho produzido (Indicar periódico/evento, local, título, autores, número de páginas, etc.)	Pontuação Máxima (10,0)
Resumo simples em evento regional	1,0 (máximo 2,0)
Resumo simples em evento internacional	1,5 (máximo 3,0)
Resumo expandido em evento nacional	1,5 (máximo 3,0)
Resumo expandido em evento internacional	2,0 (máximo 4,0)
Artigo completo em evento nacional	3,0 (máximo 6,0)
Artigo completo em evento internacional	4,0 (máximo 8,0)
Artigo completo publicado em periódico científico indexado	5,0 (máximo 10,0)
Publicação de capítulos de livros ou livros com ISBN	2,5 (máximo 5,0)
Modelo de utilidade concedido pelo INPI	1,5 (máximo 3,0)
Software com registro concedido pelo INPI	2,5 (máximo 5,0)
Patente comprovada pela Carta Patente	5,0 (máximo 5,0)
Prêmio acadêmico de âmbito nacional ou internacional	3,0 (máximo 3,0)

Obs: Deve-se informar a referência completa do trabalho publicado e cópia do mesmo.

3.1.2.3.5 - ATIVIDADES DE EXTENSÃO (AE):

Peso 1 (pontuação máxima 10,0)

Trabalho produzido (Indicar evento, curso, duração, etc.)	Pontuação Máxima
Coordenação de projeto de extensão.	3,0 por projeto (máximo 6,0)
Participação em projeto registrado (SigProj) de extensão (graduados)	2,0 por projeto (máximo 4,0)
Participação em cursos de extensão na área de Engenharia Biomédica ou em áreas afins (<60h)	1,0 por curso (máximo 1,0)
Participação em cursos de extensão na área de Engenharia Biomédica ou em áreas afins (>60h)	2,0 por curso (máximo 2,0)
Professor de minicurso ou palestrante convidado na área de Engenharia Biomédica ou áreas afins(*)	2,0 por participação (máximo 4,0)
Comissão organizadora de eventos científicos ou de extensão (**)	1,5 por comissão (máximo 3,0)

(*) Áreas afins são áreas relacionadas com a engenharia e a saúde humana.

(**) Promovidos por instituições de ensino superior ou sociedades profissionais

4 - Resultado

4.1 - O resultado do Processo Seletivo será expresso pela média ponderada das notas atribuídas às etapas 2 e 3, classificados os candidatos aprovados, em ordem decrescente, e obedecido o número de vagas.

4.2 - Eventuais empates serão resolvidos, sucessivamente, pela maior nota, no pré-projeto de pesquisa e na avaliação do Curriculum Vitae.

4.3 - A divulgação do resultado final ocorrerá em sessão pública e será objeto de publicação do Boletim Oficial da Universidade e no Quadro de Avisos da Secretaria do Programa, e disponibilizado no *site* <https://www.ufpe.br/ppgeb>.

5 - Recursos

5.1 - Dos resultados de cada uma das etapas do processo seletivo caberá recurso, de nulidade ou de recontagem, devidamente fundamentado, para o Colegiado do Programa, no prazo de até três dias úteis de sua divulgação e da disponibilização, ao candidato, de vistas das provas e do espelho de correção.

5.2 - Na hipótese do recurso não ser decidido antes da Etapa subsequente, fica assegurado ao recorrente dela participar, sob condição.

6 - Vagas e Classificação

6.1 - São fixadas em 22 vagas (Anexo III) para o Curso de Mestrado, distribuídas nas Áreas de Concentração ou Linhas de Pesquisa as quais serão preenchidas por candidatos classificados, obedecidos o número de vagas.

6.1.1 - Em conformidade com a Resolução 17/2021 do CEPE/UFPE, são destinadas 6 vagas no curso de Mestrado para pessoas negras (pretas e pardas), quilombolas, ciganas, indígenas, trans (transexuais, transgêneros e travestis).

6.1.2 - Será destinada 2 (duas) vaga(s) adicional(is) ao total de vagas indicadas no item 6.1 para servidores da UFPE aprovados no processo seletivo, conforme Resolução 1/2011 do CCEPE/UFPE.

6.1.3 - O preenchimento de 22 vagas do curso de Mestrado obedecerá à ordem de classificação dos candidatos, dentre as vagas da Área de Concentração ou Linha de Pesquisa escolhida no ato da inscrição.

6.2 - Havendo desistência de candidato classificado até a data de encerramento da matrícula, será convocado o candidato aprovado e não classificado, obedecida a ordem de classificação.

7 - Ações Afirmativas

7.1 - O número de vagas destinadas a pessoas negras (pretas e pardas), quilombolas, ciganas, indígenas, trans (transexuais, transgêneros e travestis) será de trinta por cento (30%) do total das vagas ofertadas, sendo uma das vagas reservadas, obrigatoriamente, a pessoas com deficiência.

7.1.1 - Os(as) candidatos(as) para as vagas de pessoas negras (pretas e pardas), quilombolas, ciganas, indígenas, trans (transexuais, transgêneros e travestis) e com deficiência deverão, no ato de inscrição, fazer a opção por concorrer às vagas de ações afirmativas e enviar a documentação exigida pela Resolução 17/2021 do CEPE/UFPE, sendo classificados(as) no resultado final do processo seletivo tanto em ampla concorrência quanto na classificação de vagas de ações afirmativas.

7.1.2 - Em caso de desistência de candidato(a) para as vagas de pessoas negras (pretas e pardas), quilombolas, ciganas, indígenas, trans (transexuais, transgêneros e travestis) e com deficiência aprovado em vaga de ações afirmativas, a mesma será preenchida pelo(a) candidato(a) posteriormente classificado(a) e aprovado(a), dentre os que concorreram pelo sistema de ações afirmativas.

7.1.3 - Os(as) candidatos(as) que tenham se inscrito nas vagas de ações afirmativas, e que também sejam aprovados(as) na ampla concorrência, poderão ser matriculados(as) na vaga de ampla concorrência, permitindo assim que outros(as) candidatos(as) inscritos(as) nas vagas de ações afirmativas, se aprovados(as) no processo seletivo, ocupem as vagas de ações afirmativas.

- Na hipótese de não haver candidatos para as vagas de pessoas negras (pretas e pardas), quilombolas, ciganas, indígenas, trans (transexuais, transgêneros e travestis) e com deficiência aprovados e em número suficiente para ocupar as vagas de ações afirmativas, considerando inclusive a lista de espera, as vagas remanescentes poderão ser revertidas para a ampla concorrência.

7.1.4 - Nos casos em que houver mais candidatos(as) aprovados(as) do que o número de vagas previstas no item 7.1, ocupará a vaga aquele(a) que obtiver maior pontuação.

8 – Disposições gerais

8.1 - Local de informações: Secretaria do Programa de Pós-Graduação em Engenharia Biomédica, localizada na área II do CCEN.

8.2 - As notas atribuídas aos candidatos, nas diversas etapas do Processo Seletivo, serão fundamentadas por cada membro da Comissão de Seleção e Admissão.

8.3 - É consagrada a nota 6, como nota mínima para aprovação final.

8.4 - Na ocorrência de grande número de candidatos, poderá a Etapa 3 (Defesa do Pré-projeto) se realizar em _____ dias _____ sucessivos.

8.5 - As provas serão públicas, vedando-se, quando da realização Etapa 3 (Defesa do Pré-projeto), a presença dos candidatos que a ela ainda não tenham se submetido.

8.6 - Será garantida a não identificação dos candidatos nas provas de conhecimento (se houver), de idioma (se houver) e no documento do projeto ou pré-projeto.

8.7 - Este edital é publicado no Boletim Oficial da UFPE, afixado no Quadro de Avisos da Secretaria do Programa e disponível no site <https://www.ufpe.br/ppgeb>.

8.8 - A realização da inscrição implica em irrestrita submissão do candidato ao presente edital.

8.9 - A Comissão de Seleção e Admissão decidirá os casos omissos.

Recife, 30 de dezembro de 2022.

Coordenador(a) do Programa de Pós-Graduação em Engenharia Biomédica -
CTG

Anexos:

I – REQUERIMENTO DE ISENÇÃO DA TAXA DE INSCRIÇÃO

II – INFORMAÇÕES SOBRE A ÁREA DE CONCENTRAÇÃO E LINHAS DE PESQUISA

III – VAGAS

IV – AUTODECLARAÇÃO PARA CANDIDATOS(AS) A VAGAS DE AÇÕES AFIRMATIVAS PARA PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU

ANEXO I – REQUERIMENTO DE ISENÇÃO DA TAXA DE INSCRIÇÃO

UNIVERSIDADE FEDERAL DE
PERNAMBUCO CENTRO DE
TECNOLOGIA E GEOCIÊNCIAS
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA BIOMÉDICA

À Coordenação do Programa de Pós-Graduação em Engenharia Biomédica

Eu, _____ (nome civil ou nome social),
RG nº _____, Órgão expedidor _____, CPF nº _____, residente à
Rua/Av./Praça _____, Número _____, Complemento _____,
na cidade de _____, Estado de _____, requer a isenção de
pagamento da taxa de inscrição para a seleção para ingresso no curso de Engenharia Biomédica, No
Programa de Pós-Graduação em Engenharia Biomédica, no ___ semestre de 20___, pelas razões a seguir
expostas:

RAZÕES DO REQUERIMENTO

Nestes termos, pede
deferimento. Recife, _____ de
_____ de 20___.

(Assinatura do candidato/ Responsável Legal)

ANEXO II – INFORMAÇÕES SOBRE ÁREA DE CONCENTRAÇÃO E LINHAS DE PESQUISA

Áreas de Concentração

1) Bioengenharia - Esta área tratará do desenvolvimento de instrumentação médica para monitorar e/ou medir eventos fisiológicos; instrumentação para terapêutica e acompanhamento de terapias em saúde; desenvolvimento de novos métodos para análise laboratorial compreendendo novos dispositivos e instrumentos para análises de componentes de fluidos biológicos, ou outros metabólitos/tóxicos para a saúde humana. Desenvolvimento de novos materiais para interações biológicas, biomateriais de aplicações em sistemas biológicos e/ou reabilitação. Estudos e caracterização de processos para produção de insumos biotecnológicos empregando a engenharia de proteínas e de tecidos.

2) Computação Biomédica - A área de concentração em Computação Biomédica contemplará o estudo e desenvolvimento de novas ferramentas de computação gráfica para reconstrução de imagens médicas, estudo de técnicas em processamento digital para sinais biológicos, desenvolvimento de modelos computacionais para sistemas biológicos; desenvolvimento de sistemas especialistas para saúde, gestão e informática médica; tecnologias médicas assistidas remotamente, telemedicina. Estudo e aplicações da bioestatística, controle metrológico no desenvolvimento de equipamentos e no monitoramento da saúde humana.

Linhas de pesquisa por áreas de concentração

1) Bioengenharia

1.1) Instrumentação Diagnóstica, Terapêutica

Descrição: Desenvolvimento de instrumentação médica para monitorar e/ou medir eventos fisiológicos. Desenvolvimento de instrumentação em clínica-laboratorial. Desenvolvimento de biossensores. Desenvolvimento de instrumentos para metrologia e proteção radiológica em saúde humana.

1.2) Produtos e Processos Biotecnológicos

Descrição: Engenharia de produção e processos de insumos biotecnológicos. Desenvolvimento de produtos biológicos como substituto natural da pele usando polímeros naturais. Desenvolvimento de polímeros iônicos inteligentes.

2) Computação Biomédica

2.1) Processamento de Biossinais e Imagens Médicas e Biológicas

Descrição: Abrange processamento, análise e síntese de sinais biomédicos e biológicos e imagens médicas. Uso de ferramentas de inteligência computacional para análise, caracterização, modelagem e simulação de biosistemas, biossinais e imagens médicas. Desenvolvimento de sistemas inteligentes de apoio ao diagnóstico médico, aplicações da bioestatística e teoria da decisão.

2.2) Telemedicina e Telessaúde

Descrição: Estudo e o desenvolvimento de sistemas de informação e bancos de dados para aplicações em Telemedicina. Estudos de integração de redes de sensores a sistemas de informação. Gestão de sistemas de informação e recursos em Engenharia Biomédica.

ANEXO III – VAGAS

Quadro de vagas:

Modalidade	Nº de vagas
Ampla concorrência	14
Ações afirmativas (item 7 do edital)	6
Vaga para servidores	2
Total	22

**ANEXO IV – AUTODECLARAÇÃO PARA CANDIDATOS(AS) A VAGAS DE
AÇÕES AFIRMATIVAS PARA A PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU**

AUTODECLARAÇÃO PARA CANDIDATOS(AS) A VAGAS DE AÇÕES AFIRMATIVAS PARA A PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU – UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Eu,

,
CPF nº _____, portador(a) do RG nº _____,
declaro, para os devidos fins, atender ao Edital de Seleção Discente (2022), do Programa de Pós-graduação em Engenharia Biomédica da Universidade Federal de Pernambuco, no que se refere à reserva de vagas para candidatos(as) _____. Estou ciente de que, se for detectada falsidade desta declaração, estarei sujeito às penalidades legais, inclusive àquela descrita na Portaria Normativa do Ministério da Educação (MEC) nº 18 de 11 de outubro de 2012, em seu artigo 9º, que dispõe sobre implementação das reservas de vagas em Instituições Federais de Ensino de que tratam a Lei nº 12.711, de 29 de agosto de 2012, e o Decreto nº 7.824, de 11 de outubro de 2012. Transcreve-se “a prestação de informação falsa pelo estudante, apurada posteriormente à matrícula, em procedimento que lhe assegure o contraditório e a ampla defesa, ensejará o cancelamento de sua matrícula na Instituição Federal de Ensino, sem prejuízo das sanções penais”.

Local e data

Assinatura

ANEXO V – FICHA DE ANÁLISE DO CURRÍCULO

Orientações: 1) O candidato deve preencher as tabelas de acordo com os respectivos comprovantes anexados nomeando os documentos com os numerais de 1 a N. 2) Realizar o somatório dos pontos respeitando os limites presentes na coluna “Pontuação máxima”. 3) O preenchimento das tabelas é de inteira responsabilidade do candidato. Caso não esteja corretamente preenchido, o respectivo item será anulado.

1- FORMAÇÃO (F):

Atividades	Pontuação Máxima	Pontuação	Nº dos documentos anexados
Histórico Escolar	Média Geral*0.7		
Iniciação Científica, Tecnológica, PET ou Extensão	0.5 por semestre (máximo 2,0)		
Curso de Aperfeiçoamento (mínimo de 240h)	1,0 (máximo 1,0)		
Curso de Pós-Graduação com dissertação/monografia (mínimo de 360h)	2,0 (máximo 2,0)		
Residência Médica ou Multiprofissional com duração mínima de 02 anos (carga horária mínima de 5760h)	3,0 (máximo 3,0)		
Subtotal 1:			

2- EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP):

Atividade (Indicar período, local, função, envolvimento, etc.)	Pontuação Máxima	Pontuação	Nº dos documentos anexados
Estágio Curricular na área de Engenharia Biomédica	3,5		
Estágio Curricular em áreas afins	2,5		
Monitoria	2,0 por semestre (máximo 4,0)		
Atuação Profissional em nível superior na área de Engenharia Biomédica	2,5 por ano (máximo 5,0)		
Atuação Profissional em nível superior em áreas afins	2,0 por ano (máximo 4,0)		
Professor de terceiro grau na área de Engenharia Biomédica	2,5 por ano (máximo 5,0)		
Professor de terceiro grau em áreas afins	2,0 por ano (máximo 4,0)		
Subtotal 2:			

3- ATIVIDADES DE PESQUISA (AP):

Atividade (Indicar local, projeto, período, orientação, envolvimento, etc.)	Pontuação Máxima	Pontuação	Nº dos documentos anexados
Estágio voluntário, mínimo 120 horas	1,5 (por 120 horas)		
Bolsa de Iniciação Científica ou similar	2,5 (por período completo de IC, no máximo 5,0)		
Bolsa de aperfeiçoamento ou similar	2,0 (por período completo, no máximo 2,0)		
Outras atividades relevantes (ex.: orientação de estágios e monografias)	1,0 (Por período completo, no máximo 2,0)		
Participação em projeto de pesquisa aprovado por instâncias, pertinentes como graduado	2,0 (por período de 12 mese, no máximo 4,0)		
Subtotal 3:			

4- PRODUÇÃO ACADÊMICA (PA):

Trabalho produzido (Indicar periódico/evento, local, título, autores, número de páginas, etc.)	Pontuação Máxima (10,0)	Pontuação	Nº dos documentos anexados
Resumo simples em evento regional	1,0 (máximo 2,0)		
Resumo simples em evento internacional	1,5 (máximo 3,0)		
Resumo expandido em evento nacional	1,5 (máximo 3,0)		
Resumo expandido em evento internacional	2,0 (máximo 4,0)		
Artigo completo em evento nacional	3,0 (máximo 6,0)		
Artigo completo em evento internacional	4,0 (máximo 8,0)		
Artigo completo publicado em periódico científico indexado	5,0 (máximo 10,0)		
Publicação de capítulos de livros ou livros com ISBN	2,5 (máximo 5,0)		
Modelo de utilidade concedido pelo INPI	1,5 (máximo 3,0)		
Software com registro concedido pelo INPI	2,5 (máximo 5,0)		
Patente comprovada pela Carta Patente	5,0 (máximo 5,0)		
Prêmio acadêmico de âmbito nacional ou internacional	3,0 (máximo 3,0)		
Subtotal 4:			

5- ATIVIDADES DE EXTENSÃO (AE):

Trabalho produzido (Indicar evento, curso, duração, etc.)	Pontuação Máxima	Pontuação	Nº dos documentos anexados
Coordenação de projeto de extensão.	3,0 por projeto (máximo 6,0)		
Participação em projeto registrado (SigProj) de extensão (graduados)	2,0 por projeto (máximo 4,0)		
Participação em cursos de extensão na área de Engenharia Biomédica ou em áreas afins (<60h)	1,0 por curso (máximo 1,0)		
Participação em cursos de extensão na área de Engenharia Biomédica ou em áreas afins (>60h)	2,0 por curso (máximo 2,0)		
Professor de minicurso ou palestrante convidado na área de Engenharia Biomédica ou áreas afins(*)	2,0 por participação (máximo 4,0)		
Comissão organizadora de eventos científicos ou de extensão (**)	1,5 por comissão (máximo 3,0)		
Subtotal 5:			

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
CENTRO DE FILOSOFIA E CIÊNCIAS HUMANAS
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM PSICOLOGIA COGNITIVA
CURSO DE MESTRADO E DOUTORADO
(Aprovado em reunião do Colegiado, em 24/11/2022)

**Resultado Final da Seleção Discente para a Pós-graduação em PSICOLOGIA
COGNITIVA/MESTRADO E DOUTORADO da UFPE – Período letivo 2023**

De acordo com o Item 6.1 do Edital de Seleção e Admissão publicado no Boletim Oficial nº133/2022 de 27 de julho de 2022, disponível em <https://sipac.ufpe.br/public/jsp/portal.jsf>, o número de vagas para o Mestrado é fixado em 17 (dezesete) e o de Doutorado em 18 (dezoito), as quais serão preenchidas pelos(as) candidatos(as) classificados(as) e aprovados(as) obedecendo-se a ordem de classificação.

MESTRADO

APROVADOS(AS) E CLASSIFICADOS(AS) DENTRO DO
NÚMERO DE VAGAS

CLASSIFICAÇÃO	NOME	NOTA
1º	Fillipe Rodrigues Santos Pereira	9,240
2º	Luís Augusto Soares Castellon	8,796
3º	Edjane Vieira Bentzen de Paula	8,491
4º	Anamere Remígio da Silva	8,267
5º	Maria Luisa Barros Santos Lucena	8,191
6º	Layse Pereira da Costa	8,056
7º	Matheus Landim de Souza	7,880
8º	Rafael Amorim de Paula	7,632
9º	Milena Freitas da Silva	7,078
10º	Ysrael Gledson Barbosa Santos	7,072

* aprovado(a) conforme Resolução 17/2021 do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão da UFPE.

DOUTORADO

APROVADOS(AS) E CLASSIFICADOS(AS) DENTRO DO
NÚMERO DE VAGAS

CLASSIFICAÇÃO	NOME	NOTA
1º	Alice dos Santos Vasconcelos	9,228
2º	Laerte Leonaldo Pereira	8,976
3º	Getúlio Tito Pereira de Oliveira	8,878
4º	Bárbara Fernanda Cunha de Abreu	8,835
5º	Alan Ehrich de Moura	8,525
6º	Giselle Silvestre de Jesus	8,380
7º	Rodrigo Lira da Silva	8,065
8º	Haroldo José Costa do Amaral	7,949
9º	Túlio Vinícius Andrade Souza	7,947

* aprovado(a) conforme Resolução 17/2021 do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão da UFPE.

Prof.^(a) ANA KARINA MOUTINHO LIMA

Coordenador(a) do Programa de Pós-graduação em Psicologia
Cognitiva

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
PRÓ-REITORA DE PÓS-GRADUAÇÃO
COORDENAÇÃO GERAL DOS PROGRAMAS DE RESIDÊNCIAS
SEÇÃO DE CURSOS DE RESIDÊNCIA MÉDICA / SEÇÃO DE CURSOS DE
RESIDÊNCIA MULTIPROFISSIONAL

LICENÇA MATERNIDADE

NOME	SIAPE	PERÍODO	PROCESSO
BRUNA RAFAELA BEZERRA DA SILVA	1108985	09/11/2022 à 09/03/2023	23076.125893/2022-44

PORTARIA DE PESSOAL Nº 01, DE 09 DE JANEIRO DE 2023

DESIGNAÇÃO DE MEMBROS DO COLEGIADO DO CURSO DE SECRETARIADO

O DIRETOR DO CENTRO DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições, que lhe são conferidas pelo Regimento Geral da Universidade Federal de Pernambuco e nos Termos da Resolução nº.05/2006, do Conselho Universitário:

RESOLVE:

Alterar a composição do Colegiado do Curso de Secretariado, designando os seguintes membros, para o período de 01.07.2021 a 30.06.2023: Marcos Gilson Gomes Feitosa (Coordenador), Bárbara Eduarda Nóbrega Bastos (Vice-Coordenadora); Docentes do Departamento de Ciências Administrativas: Guilherme Lima Moura, Louis Guillaume Théodore Bueno Santos Martins, Ricardo Sérgio Gomes Vieira (a partir de 22/02/2022), Silze Anne Gonçalves Lins, Simone Dias de Azevedo; Docente do Departamento de Letras: Arlene Koglin; Representante Discente: José Carlos da Silva Filho (01/07/2022 a 30/06/2023); Representante Técnica-Administrativa: Aniele Lopes Diniz de Souza.

DIRETORIA DO CENTRO DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, em 09 de janeiro de 2023.

ZIONAM EUVÉCIO LINS ROLIM
Diretor do Centro de Ciências Sociais Aplicadas



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

BOLETIM OFICIAL

BOLETIM DE SERVIÇO

SUMÁRIO

1	PRO-REITORIA DE GESTAO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA - PROGEPE - PORTARIAS	1 - 26
<hr/>		
2	PRO-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO - PROPG - EDITAIS DE SELECAO DE POS-GRADUACAO	27 - 31
<hr/>		
3	DIRETORIA DO CENTRO DE CIENCIAS DA SAUDE - CCS - PORTARIAS	32 - 33
<hr/>		
4	DIRETORIA DO CENTRO DE CIENCIAS EXATAS E DA NATUREZA - CCEN - PORTARIAS	34 - 34
<hr/>		
5	DIRETORIA DO CENTRO DE TECNOLOGIA E GEOCIENCIAS - CTG - PORTARIAS	35 - 39

BOLETIM OFICIAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Reitor – Prof. Alfredo Macedo Gomes

Coordenador da Coordenação Administrativa de Portarias e Publicações - Icleybson João de Lima.

Editado pela Diretoria de Administração de Pessoal/PROGEPE

Edifício da Reitoria

Av. Prof. Moraes Rego, 1235 – Sala 172

Cidade Universitária

50.670-901 – Recife – PE – Brasil

Boletim Oficial da Universidade Federal de Pernambuco. V.1, no 1, maio, 1966

Recife, Departamento Administrativo da Reitoria.

Ex-Reitores:

Prof. Murilo Humberto de Barros Guimarães	(mai. 1966 – ago. 1971)
Prof. Marcionilo de Barros Lins	(ago. 1971 – ago. 1975)
Prof. Paulo Frederico do Rêgo Maciel	(set. 1975 – set. 1979)
Prof. Geraldo Lafayette Bezerra	(dez. 1979 – abr. 1983)
Prof. Geraldo Calábria Lapenda	(abr. 1983 – nov. 1983)
Prof. George Browne Rêgo	(nov. 1983 – nov. 1987)
Prof. Edinaldo Gomes Bastos	(nov. 1987 – nov. 1991)
Prof. Éfrem de Aguiar Maranhão	(nov. 1991 – nov. 1995)
Prof. Mozart Neves Ramos	(nov. 1995 - fev. 2003)
Prof. Geraldo José Marques Pereira	(fev. 2003 - out. 2003)
Prof. Amaro Henrique Pessoa Lins	(out. 2003 - out. 2011)
Prof. Anísio Brasileiro de Freitas Dourado	(out. 2011 - out. 2019)

PORTARIA N.º 0100, DE 06 DE JANEIRO DE 2023.

PROGRESSÃO FUNCIONAL POR CAPACITAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Conceder progressão funcional por capacitação pela conclusão do(s) curso(s) de CAPACITAÇÃO, totalizando **138 horas-aula**, a **GISLAYNE CRISTINA PALMEIRA BORGES**, Matrícula SIAPE n.º **3075478**, no cargo de **TECNICO DE LABORATORIO - OCEANOGRAFIA**, da Classe **D**, do nível de capacitação **2** para o nível de capacitação **3**, com efeitos a partir de **03/01/2023**.

Processo n.º **23076.003405/2023-79**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 129, DE 06 DE JANEIRO DE 2023.

PROGRESSÃO FUNCIONAL POR CAPACITAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Conceder progressão funcional por capacitação pela conclusão do(s) curso(s) de CAPACITAÇÃO, totalizando **140 horas-aula**, a **ANDREA KALINE DO NASCIMENTO SILVA**, Matrícula SIAPE n.º **2342719**, no cargo de **ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO**, da Classe **D**, do nível de capacitação **2** para o nível de capacitação **3**, com efeitos a partir de **05/01/2023**.

Processo n.º **23076.004178/2023-63**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 0101, DE 06 DE JANEIRO DE 2023.

INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Conceder incentivo à qualificação pela conclusão do curso de **ESPECIALIZAÇÃO** a **JEANNE GONCALVES LIMA**, Matrícula SIAPE n.º **1960295**, no cargo de **ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO**, da Classe **D**, do nível de capacitação **4**, padrão **07**, no percentual de **30%** com correlação **DIRETA**, com efeitos a partir de **03/01/2023**.

Processo n.º **23076.133872/2022-28**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 0143, DE 09 DE JANEIRO DE 2023.

INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Conceder incentivo à qualificação pela conclusão do curso de **DOUTORADO** a **DANILO GALDINO PESSOA**, Matrícula SIAPE n.º **3214167**, no cargo de **QUIMICO**, da Classe **E**, do nível de capacitação **2**, padrão **02**, no percentual de **75%** com correlação **DIRETA**, com efeitos a partir de **05/01/2023**.

Processo n.º **23076.004090/2023-14**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 0162, DE 10 DE JANEIRO DE 2023.

INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Conceder incentivo à qualificação pela conclusão do curso de **ESPECIALIZAÇÃO** a **RICARDO PONTES SANTOS LIMA JUNIOR**, Matrícula SIAPE n.º 3288646, no cargo de **ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO**, da Classe **D**, do nível de capacitação **1**, padrão **01**, no percentual de **30%** com correlação **DIRETA**, com efeitos a partir de **09/01/2023**.

Processo n.º 23076.004923/2023-27

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 0163, DE 10 DE JANEIRO DE 2023.

INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Conceder incentivo à qualificação pela conclusão do curso de **ESPECIALIZAÇÃO** a **AURELIO DOS SANTOS CORREA**, Matrícula SIAPE n.º 3288591, no cargo de **ADMINISTRADOR**, da Classe **E**, do nível de capacitação **1**, padrão **01**, no percentual de **30%** com correlação **DIRETA**, com efeitos a partir de **06/01/2023**.

Processo n.º 23076.004595/2023-56

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PRORROGAÇÃO DE PRAZO DE COMISSÃO

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Prorrogar por 6 (seis) meses, a contar de 6 de janeiro de 2023, os trabalhos da **Comissão Própria de Avaliação, mandato 2020 – 2023**, designada pela Portaria n.º 50, de 06 de janeiro de 2021 e alterada pelas portarias n.º 2603, de 06/07/2021, n.º 3920, de 13/10/2021, n.º 1681 e 1682, de 26/04/2022, portaria n.º 1966, de 10/05/2022, e n.º 3996, de 02/09/2022.

NÚCLEO GESTOR

6 (SEIS) REPRESENTANTES DOCENTES: 1 NA/CAV E 1 NA/CAA

Daniele Andrade da Cunha (Coordenadora), Siape 3380879;
Renata Maria Toscano Barreto Lyra Nogueira (Vice-Coord.), Siape 1864983;
Zanoni Dueire Lins, Siape: 1134110
Patrícia Cabral de Azevedo Restelli Tedesco, Siape 2199306;
Girleide Tôrres Lemos (CAA), Siape 2944503;
Magna Sales Barreto (CAV), Siape 3807597.

3 (TRÊS) REPRESENTANTES DOS TÉCNICOS ADMINISTRATIVOS

Cecília Nascimento Arruda, Siape 1755076;
Maria Angela Alves de Oliveira, Siape 1744070;
Ceuline Maria Medeiros Santiago, Siape 1650317.

2 (DOIS) REPRESENTANTES DISCENTES

João Alves Gonçalves Neto, CPF XXX.073.283-XX.

1 (UM) REPRESENTANTE DA ADMINISTRAÇÃO CENTRAL

Jamine Bruno de Oliveira, Siape: 1311228.

NÚCLEO DE AVALIAÇÃO – CENTRO ACADÊMICO DE VITÓRIA

1 (UM) REPRESENTANTE DOCENTE

Magna Sales Barreto (CAV), Siape 3807597.

1 (UM) REPRESENTANTE TÉCNICO-ADMINISTRATIVO

Jimmy Davison Emídio Cavalcanti, SIAPE: 1314318

1 (UM) REPRESENTANTE DISCENTE

Camilla Emanuella Borba Pereira, CPF XXX.591.454-XX.

1 (UM) REPRESENTANTE DA GESTÃO LOCAL

Sebastião Rogerio de Freitas Silva, SIAPE: 2345691

1 (UM) REPRESENTANTE DA SOCIEDADE CIVIL ORGANIZADA

Hérika Araújo Silva, CPF XXX.128.004-XX.

NÚCLEO DE AVALIAÇÃO – CENTRO ACADÊMICO DO AGRESTE

1 (UM) REPRESENTANTE DOCENTE

Girleide Tôrres Lemos, Siape 2944503.

1 (UM) REPRESENTANTE TÉCNICO-ADMINISTRATIVO

Maria Adalva Santos Siqueira, SIAPE: 1562012

1 (UM) REPRESENTANTE DISCENTE

Denyson Rodrigo Valença Barbosa, CPF XXX.350.794-XX.

1 (UM) REPRESENTANTE DA GESTÃO LOCAL

Everaldo Fernandes da Silva, Siape 1998712.

1 (UM) REPRESENTANTE DA SOCIEDADE CIVIL ORGANIZADA

Delma Evaneide Silva, CPF XXX.400.514-XX.

Processo n.º **23076.134013/2022-04**

*Republicada por incorreção na original, publicada no Boletim Oficial da UFPE n.º 05 de 06/01/2023.

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

PORTARIA N.º **139**, DE **06 DE JANEIRO DE 2023**.

DELEGAÇÃO DE PODERES

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Delegar competência aos servidores elencados abaixo para atuarem na gestão financeira da **Pró-Reitoria de Extensão e Cultura** (UG 153090), nos termos da Portaria Normativa nº 19/2021:

- **Ordenador(a) de Despesas**: Oussama Naouar - SIAPE: 1971764 - De 18/10/2019 a 02/01/2023;
- **Ordenador(a) de Despesas**: Maria da Conceição dos Reis - SIAPE: 2584413 - A partir de 03/01/2023;
- **Ordenador(a) de Despesas Substituto(a)**: Flávio José da Silva - SIAPE: 1477726 - A partir de 25/07/2022;
- **Gestor(a) Financeiro(a)**: Diego Fillipe de Souza - SIAPE: 1154329 - A partir de 26/08/2021;
- **Gestor(a) Financeiro(a) Substituto(a)**: Jessica Franciele Sampaio de Menezes - SIAPE: 1684907 - A partir de 26/08/2021;
- **Responsável pela Nota de Empenho**: Anna Rebecca Tavares Alves da Silva Falcão - SIAPE: 1959689 - A partir de 26/08/2021;
- **Responsável Substituto(a) pela Nota de Empenho**: Ivo Alves de Freitas - SIAPE: 1505580 - A partir de 25/07/2022.

Processo n.º **23076.003688/2023-04**

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

PORTARIA N.º 140, DE 09 DE JANEIRO DE 2023.

PENALIDADE

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Aplicar a penalidade de advertência escrita à servidora **NAURECY DE OLIVEIRA BEZERRA**, matrícula SIAPE n.º 1134623, ocupante do cargo de Auxiliar de Enfermagem, lotada no Hospital das Clínicas, por infração ao art. 116, incisos III, IV e X, da Lei n.º 8.112/90, nos termos do art. 127, inciso I, da Lei n.º 8.112/90.

Processo n.º **23076.131645/2022-17**

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

PORTARIA N.º 141, DE 09 DE JANEIRO DE 2023.

TORNAR SEM EFEITO

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Tornar sem efeito a portaria de pessoal n.º **5579/2022**, de **29/12/2022**, referente à **DESIGNAÇÃO COLETIVA**, publicada no Boletim Oficial UFPE n.º 230 de 29/12/2022.

Processo n.º **23076.116363/2022-90**

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

PORTARIA N.º 144, DE 09 DE JANEIRO DE 2023.

MUDANÇA DE JORNADA DE TRABALHO

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, **RESOLVE**:

Autorizar a adoção de jornada de trabalho de 30 (trinta) horas para os servidores Técnico-Administrativos em Educação, a partir de **01/02/2023**, de acordo com o previsto no Decreto n.º 1.590/1995 e na Resolução n.º 17/2021-CONSAD, lotados nas **Biblioteca Central; Biblioteca Setorial do Centro de Artes e Comunicação; Biblioteca Setorial do Centro de Biociências; Biblioteca Setorial do Centro de Ciências da Saúde; Biblioteca Setorial do Centro de Ciências Exatas e da Natureza; Biblioteca Setorial do Centro de Ciências Sociais e Aplicadas; Biblioteca Setorial do Centro de Educação; Biblioteca Setorial do Centro de Filosofia e Ciências Humanas; Biblioteca Setorial do Centro de Tecnologia e Geociências; Biblioteca Setorial do Colégio de Aplicação**, todas elas vinculadas à Biblioteca Central.

Processo n.º **23076.100592/2022-77**

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

DESIGNAÇÃO COLETIVA

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, R E S O L V E:

Designar os Servidores abaixo indicados como Médicos Peritos desta Universidade, para atuação na Unidade SIASS/UFPE em perícia médica singular e junta médica, ficando revogada a Portaria nº 1.995, de 16 de junho de 2020:

NOME	ESPECIALIDADE	SIAPE
Bruno Borges Cavalcanti	Cardiologista	1300318
Mariana Albuquerque Leão	Psiquiatra	3193938
Mariana Leal Chaves	Cardiologista	3193660
Tania Maria Sampaio Neves	Médica do Trabalho	3319509
Wellington Jorge Nunes Filho	Psiquiatra	1288440

Processo n.º 23076.003683/2023-42

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

DESIGNAÇÃO COLETIVA

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, R E S O L V E:

Designar os membros abaixo relacionados como participantes do **Grupo de Trabalho Correção Monetária**, para atender ao pedido de subsídios referentes às Ações Coletivas n.º 0012171-61.2008.4.05.8300 e n.º 0004926-28.2010.4.05.8300, impetradas pela Associação dos Docentes da Universidade Federal de Pernambuco – ADUFEPE e Sindicato dos Trabalhadores das Universidades Federais de Pernambuco -SINTUFEPE/UFPE, respectivamente:

Nome do servidor	SIAPE	Data de início	Data final
ALVARO MEDEIROS DE SOUZA ANJOS FILHO	2265949	DEZ/2020	SET/2021
BENJAMIM PEREIRA MOTA JUNIOR	3213420	MAR/2021	DEZ/2021
CINTHIA NASCIMENTO BORBA	1658119	MAR/2021	AGO/2021
CARLOS HENRIQUE ALVES DE FRANÇA	1154015	MAR/2021	NOV/2021
DANIELLE ALVES DA SILVA	3288715	MAI/2022	OUT/2022
ELIVELTON ELIEL DA SILVA CAVALCANTE	3255385	OUT/2021	JUL/2022
ELLEN VIANA VILAR	1688936	JUL/2020	OUT/2022
ICLEYBSON JOAO DE LIMA	1937649	JUL/2021	JUN/2020
IGOR MARCELO ROMÃO DA SILVA	3288792	MAI/2022	OUT/2022
KÁTIA ROCHA DE ALMEIDA	2086087	JUL/2020	OUT/2022
KLERYSSON GARCIA CORDEIRO	2406804	OUT/2020	JUN/2022
MARCOS VINICIUS GALDINO LIMA	3221837	JUN/2021	OUT/2022
PERACIO JOSE GOMES LOPES	1085423	JUL/2020	OUT/2021
ROBERTA MAIARA MAGALHAES DE ANDRADE LIMA	1157510	NOV/2021	ABR/2022
ROMENIA LUCIA DE PAULA TENORIO	2266920	JUL/2022	OUT/2022
THIAGO CESAR CABRAL ARAUJO GAMA	1225120	JAN/2021	OUT/2022

Processo n.º 23076.032834/2020-32

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

PRORROGAÇÃO DE PRAZO DE COMISSÃO

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Prorrogar por 6 (seis) meses, a contar de 6 de janeiro de 2023, os trabalhos da **Comissão Própria de Avaliação, mandato 2020 – 2023**, designada pela Portaria n.º 50, de 06 de janeiro de 2021 e alterada pelas portarias n.º 1681 e 1682, de 26 de abril de 2022, e portaria n.º 1966, de 10 de maio de 2022.

NÚCLEO GESTOR

6 (SEIS) REPRESENTANTES DOCENTES: 1 NA/CAV E 1 NA/CAA

Daniele Andrade da Cunha (COORDENADORA), Siape 3380879;
Rodrigo de Oliveira Simões (VICE-COORD.), Siape 1839814;
Patrícia Cabral de Azevedo Restelli Tedesco, Siape 2199306;
Renata Maria Toscano Barreto Lyra Nogueira, Siape 1864983;
Girleide Tôrres Lemos (CAA), Siape 2944503;
Simey De Souza Leão Pereira Magnata (CAV), Siape 1742838.

3 (TRÊS) REPRESENTANTES DOS TÉCNICOS ADMINISTRATIVOS

Cecília Nascimento Arruda, Siape 1755076;
Maria Angela Alves de Oliveira, Siape 1744070;
Ceuline Maria Medeiros Santiago, Siape 1650317.

2 (DOIS) REPRESENTANTES DISCENTES

Talita Emanuely de Amorim, CPF XXX.382.764-XX;
João Alves Gonçalves Neto, CPF XXX.073.283-XX.

1 (UM) REPRESENTANTE DA ADMINISTRAÇÃO CENTRAL

Jansen Dodo da Silva Campos, Siape 1733495.

NÚCLEO DE AVALIAÇÃO – CENTRO ACADÊMICO DE VITÓRIA

1 (UM) REPRESENTANTE DOCENTE

Simy de Souza Leão Pereira Magnata, Siape 1742838.

1 (UM) REPRESENTANTE TÉCNICO-ADMINISTRATIVO

Jimmy Davison Emídio Cavalcanti, SIAPE: 1314318

1 (UM) REPRESENTANTE DISCENTE

Camilla Emanuella Borba Pereira, CPF XXX.591.454-XX.

1 (UM) REPRESENTANTE DA GESTÃO LOCAL

Sebastião Rogerio de Freitas Silva, SIAPE: 2345691

1 (UM) REPRESENTANTE DA SOCIEDADE CIVIL ORGANIZADA

Hérika Araújo Silva, CPF XXX.128.004-XX.

NÚCLEO DE AVALIAÇÃO – CENTRO ACADÊMICO DO AGRESTE

1 (UM) REPRESENTANTE DOCENTE

Girleide Tôrres Lemos, Siape 2944503.

1 (UM) REPRESENTANTE DISCENTE

Denyson Rodrigo Valença Barbosa, CPF XXX.350.794-XX.

1 (UM) REPRESENTANTE DA GESTÃO LOCAL

Everaldo Fernandes da Silva, Siape 1998712.

1 (UM) REPRESENTANTE DA SOCIEDADE CIVIL ORGANIZADA

Delma Evaneide Silva, CPF XXX.400.514-XX.

Processo n.º **23076.134013/2022-04**

*Republicada por incorreção na original, publicada no Boletim Oficial da UFPE n.º 02 de 03/01/2023.

ALFREDO MACEDO GOMES

Reitor

PORTARIA N.º **0066**, DE **04 DE JANEIRO DE 2023**.

DESIGNAÇÃO COLETIVA

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Designar os membros abaixo relacionados para composição da Comissão de Inventário Anual de Bens de Consumo, da Diretoria do Centro de Tecnologia e Geociências - CTG/UFPE:

Darlon da Costa Pinheiro - SIAPE: 2013237;

Hernandes Guedes de Moura Filho - SIAPE: 1855057;

Alana Inêz dos Santos Carneiro - SIAPE: 2407027;

Hegle Lacerda Alves da Cruz - SIAPE: 2085297.

Processo n.º **23076.003656/2023-92**

ALFREDO MACEDO GOMES

Reitor

PORTARIA N.º 0074, DE 04 DE JANEIRO DE 2023.

TORNAR SEM EFEITO

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Tornar sem efeito a portaria de pessoal n.º 4968/2022, de 21/11/2022, referente à designação da Comissão para elaboração da minuta do Regimento da Graduação.

Processo n.º 23076.119429/2022-49

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

PORTARIA N.º 0075, DE 04 DE JANEIRO DE 2023.

MUDANÇA DE JORNADA DE TRABALHO

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, **RESOLVE**:

Autorizar a mudança de jornada de trabalho do(a) servidor(a) **AURINEIA BARBOSA DE SANTANA DINIZ FERRAZ**, matrícula SIAPE n.º 1891836, investido(a) no cargo de **Analista de Tecnologia da Informação**, passando do regime de trabalho de 30 horas semanais para 40 horas semanais, a partir de 01/11/2022, de acordo com o Art. 21 da Instrução Normativa - SGP/MP N.º 2, de 12/09/2018.

Processo n.º 23076.106625/2022-49

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

PORTARIA N.º 90, DE 06 DE JANEIRO DE 2023.

MUDANÇA DE JORNADA DE TRABALHO

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, **RESOLVE**:

Autorizar a adoção de jornada de trabalho de 30 (trinta) horas para os servidores Técnico-Administrativos em Educação lotados na **Secretaria da Escolaridade, da Coordenação de Pedagogia**, do Centro de Educação, a partir de 01/02/2023, de acordo com o previsto no Decreto n.º 1.590/1995 e na Resolução n.º 17/2021-CONSAD.

Processo n.º 23076.100611/2022-49

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

PORTARIA N.º 91, DE 06 DE JANEIRO DE 2023.

MUDANÇA DE JORNADA DE TRABALHO

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, RESOLVE:

Autorizar a adoção de jornada de trabalho de 30 (trinta) horas para os servidores Técnico-Administrativos em Educação lotados no **Departamento de Arquitetura e Urbanismo, do Centro de Artes e Comunicação**, a partir de **01/02/2023**, de acordo com o previsto no Decreto n.º 1.590/1995 e na Resolução n.º 17/2021-CONSAD.

Processo n.º **23076.099852/2022-75**

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

PORTARIA N.º 92, DE 06 DE JANEIRO DE 2023.

MUDANÇA DE JORNADA DE TRABALHO

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, RESOLVE:

Autorizar a adoção de jornada de trabalho de 30 (trinta) horas para os servidores Técnico-Administrativos em Educação lotados na **Área Acadêmica de Saúde Coletiva, do Centro de Ciências Médicas**, a partir de **01/02/2023**, de acordo com o previsto no Decreto n.º 1.590/1995 e na Resolução n.º 17/2021-CONSAD.

Processo n.º **23076.077213/2022-34**

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

PORTARIA N.º 93, DE 06 DE JANEIRO DE 2023.

MUDANÇA DE JORNADA DE TRABALHO

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, RESOLVE:

Autorizar a adoção de jornada de trabalho de 30 (trinta) horas para os servidores Técnico-Administrativos em Educação lotados no **Setor de Estudos e Assessoria Pedagógica, do Centro Acadêmico do Agreste**, a partir de **01/02/2023**, de acordo com o previsto no Decreto n.º 1.590/1995 e na Resolução n.º 17/2021-CONSAD.

Processo n.º **23076.020239/2022-09**

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

PORTARIA N.º 94, DE 06 DE JANEIRO DE 2023.

MUDANÇA DE JORNADA DE TRABALHO

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, **RESOLVE**:

Autorizar a adoção de jornada de trabalho de 30 (trinta) horas para os servidores Técnico-Administrativos em Educação lotados na **Escolaridade do Curso de Graduação em Medicina, do Centro de Ciências Médicas**, a partir de **01/02/2023**, de acordo com o previsto no Decreto n.º 1.590/1995 e na Resolução n.º 17/2021-CONSAD.

Processo n.º **23076.019652/2022-47**

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

PORTARIA N.º 0095, DE 06 DE JANEIRO DE 2023.

DESIGNAÇÃO COLETIVA

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Designar os membros abaixo indicados para compor a Comissão para Elaboração da Minuta do Regulamento Geral dos Cursos de Graduação da UFPE, atuando na compilação de todas as Resoluções relacionadas à PROGRAD para a elaboração da minuta do Regulamento Geral dos Cursos de Graduação da UFPE, no período de 01/12/2022 a 04/08/2023:

Pró-Reitoria de Graduação

Magna do Carmo Silva – Siape: 1747488

Coordenação Administrativa

Tâmara Rafaela de Almeida Costa Lima – Siape: 1960503

Livia da Silva dos Santos – Siape: 3310610

Diretoria de Gestão de Finanças e de Infraestrutura no Ensino de Graduação

Fernanda Maria Ribeiro de Alencar – Siape: 1132492

Gerência Acadêmica de Infraestrutura no Ensino de Graduação

Árina Leite de Lima – Siape: 1854988

Flávia Rodrigues Bulhões – Siape: 1960391

Diretoria de Gestão Acadêmica

Kátia Silva Cunha – Siape: 1836356

Coordenação de Ingresso

Shirley Cristiane Monteiro da Silva – Siape: 1467262

César Alves Ribeiro – Siape: 3250987

Coordenação de Formação para o Trabalho

Rebeca Serafim de Farias – Siape: 1916701

Luiz Espedito Cruz Neto – Siape: 3207315

Coordenação de Permanência e de Egresso

Jullyana Santana Guimarães Pernambuco – Siape 1650202

Daniele Pires Cordeiro – Siape: 2423662

Coordenação de Controle Acadêmico

Cláudia da Silva Lucas – Siape 1133133

Josiane de Araújo Amaral – Siape: 1726371

Coordenação de Programas Acadêmicos

Vera Lúcia Dutra Facundes – Siape: 1134547

Veruschka Maria Lombardi Rodrigues – Siape: 3255414

Diretoria de Desenvolvimento do Ensino

Roseane Patrícia de Souza e Silva – Siape: 2376233

Coordenação Didático-pedagógica dos Cursos de Graduação

Juliana Souza Oliveira - Siape: 1551372

Susana Carvalho de Souza - Siape: 2960214

Coordenação de Apoio à Gestão dos Cursos de Graduação

Karolina Carvalho de Farias – Siape: 1965366

Coordenação de Acompanhamento de Atividades Docentes

Leidijane da Silva Dias - Siape: 1650650

Givaldo Henrique Gomes dos Santos – Siape: 1993803

Processo n.º **23076.119429/2022-49**

ALFREDO MACEDO GOMES

Reitor

PORTARIA N.º **103**, DE **06 DE JANEIRO DE 2023**.

MUDANÇA DE JORNADA DE TRABALHO

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, **RESOLVE**:

Autorizar a adoção de jornada de trabalho de 30 (trinta) horas para os servidores Técnico-Administrativos em Educação lotados na **Divisão de Registro Escolar, da Coordenação de Controle Acadêmico, da Diretoria de Gestão Acadêmica, da Pró-Reitoria de Graduação**, a partir de **01/02/2023**, de acordo com o previsto no Decreto n.º 1.590/1995 e na Resolução n.º 17/2021-CONSAD.

Processo n.º **23076.097495/2022-82**

ALFREDO MACEDO GOMES

Reitor

PORTARIA N.º 104, DE 06 DE JANEIRO DE 2023.

MUDANÇA DE JORNADA DE TRABALHO

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, RESOLVE:

Autorizar a adoção de jornada de trabalho de 30 (trinta) horas para os servidores Técnico-Administrativos em Educação lotados na **Secretaria Geral de Graduação, do Centro Acadêmico de Vitória**, a partir de **01/02/2023**, de acordo com o previsto no Decreto n.º 1.590/1995 e na Resolução n.º 17/2021-CONSAD.

Processo n.º **23076.018401/2022-68**

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

PORTARIA N.º 105, DE 06 DE JANEIRO DE 2023.

MUDANÇA DE JORNADA DE TRABALHO

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, RESOLVE:

Autorizar a adoção de jornada de trabalho de 30 (trinta) horas para os servidores Técnico-Administrativos em Educação lotados na **Biblioteca Setorial do Centro Acadêmico de Vitória**, a partir de **01/02/2023**, de acordo com o previsto no Decreto n.º 1.590/1995 e na Resolução n.º 17/2021-CONSAD.

Processo n.º **23076.017966/2022-76**

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

PORTARIA N.º 106, DE 06 DE JANEIRO DE 2023.

MUDANÇA DE JORNADA DE TRABALHO

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, RESOLVE:

Autorizar a adoção de jornada de trabalho de 30 (trinta) horas para os servidores Técnico-Administrativos em Educação lotados na **Escolaridade do Centro Acadêmico do Agreste**, a partir de **01/02/2023**, de acordo com o previsto no Decreto n.º 1.590/1995 e na Resolução n.º 17/2021-CONSAD.

Processo n.º **23076.017222/2022-85**

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

PORTARIA N.º 117, DE 06 DE JANEIRO DE 2023.

MUDANÇA DE JORNADA DE TRABALHO

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, RESOLVE:

Autorizar a adoção de jornada de trabalho de 30 (trinta) horas para os servidores Técnico-Administrativos em Educação lotados na **Diretoria, do Centro de Ciências Médicas**, a partir de **01/02/2023**, de acordo com o previsto no Decreto n.º 1.590/1995 e na Resolução n.º 17/2021-CONSAD.

Processo n.º **23076.097329/2022-05**

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

PORTARIA N.º 120, DE 06 DE JANEIRO DE 2023.

MUDANÇA DE JORNADA DE TRABALHO

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, RESOLVE:

Autorizar a adoção de jornada de trabalho de 30 (trinta) horas para os servidores Técnico-Administrativos em Educação lotados na **Secretaria de Graduação, do Centro de Informática**, a partir de **01/02/2023**, de acordo com o previsto no Decreto n.º 1.590/1995 e na Resolução n.º 17/2021-CONSAD.

Processo n.º **23076.093698/2022-72**

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

PORTARIA N.º 124, DE 06 DE JANEIRO DE 2023.

MUDANÇA DE JORNADA DE TRABALHO

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, RESOLVE:

Autorizar a adoção de jornada de trabalho de 30 (trinta) horas para os servidores Técnico-Administrativos em Educação lotados na **Biblioteca Setorial do Centro Acadêmico do Agreste**, a partir de **01/02/2023**, de acordo com o previsto no Decreto n.º 1.590/1995 e na Resolução n.º 17/2021-CONSAD.

Processo n.º **23076.065613/2022-21**

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

PORTARIA N.º 121, DE 06 DE JANEIRO DE 2023.

RECONDUÇÃO DE COMISSÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, e nos termos da Lei 8.112 de 11 de dezembro de 1990, **R E S O L V E**:

Reconduzir, por mais 30 (trinta) dias, os trabalhos da **comissão do procedimento de sindicância de natureza acusatória e contraditória (SINAC)**, composta pelos professores THYANA FARIAS GALVÃO, SIAPE 1536182 – Presidente, ERINALDO FERREIRA DO CARMO, SIAPE 1817572 e SILVIA FERNANDA DE MEDEIROS MACIEL, SIAPE 3572934, responsável por apurar, nos moldes do disposto na lei n.º 8.112/90, os fatos apresentados no processo n.º 23076.071391/2021-91, havendo sido a comissão anteriormente designada através da portaria n.º 3990/2021, publicada no Boletim Oficial da UFPE n.º 166 de 22/10/2021, prorrogada através da portaria n.º 4538/2021, publicada no Boletim Oficial UFPE n.º 187 de 25/11/2021 e reconduzida através das portarias n.º 5045/2021, publicada no Boletim Oficial UFPE n.º 210 de 30/12/2021, n.º 0536/2022, publicada no Boletim Oficial UFPE n.º 30 de 16/02/2022, n.º 0975/2022, publicada no Boletim Oficial UFPE n.º 46 de 11/03/2022, portaria n.º 1954/2022, publicada no Boletim Oficial UFPE n.º 83 de 11/05/2022, n.º 2948/2022, publicada no Boletim Oficial UFPE n.º 123 de 13/07/2022, n.º 3881/2022, publicada no Boletim Oficial UFPE n.º 155 de 29/08/2022, portaria n.º 4428/2022, publicada no Boletim Oficial UFPE n.º 179 de 04/10/2022 e portaria n.º 5005/2022, publicada no Boletim Oficial UFPE n.º 213 de 30/11/2022.

Processo n.º **23076.071391/2021-91**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 122, DE 06 DE JANEIRO DE 2023.

MUDANÇA DE JORNADA DE TRABALHO

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, **RESOLVE**:

Autorizar a adoção de jornada de trabalho de 30 (trinta) horas para os servidores Técnico-Administrativos em Educação lotados na **Divisão de Apoio Acadêmico, da Pró-Reitoria de Graduação**, a partir de **01/02/2023**, de acordo com o previsto no Decreto n.º 1.590/1995 e na Resolução n.º 17/2021-CONSAD.

Processo n.º **23076.097634/2022-15**

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

PORTARIA Nº 7 de 2 de janeiro de 2023

DISPENSA

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar, a partir de 01/10/2022, FILIPE DA SILVA LIMA, Matrícula SIAPE nº 2378298, Professor de Magistério Superior, Nível 1, Classe C, denominada Adjunto, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Química Fundamental, do Centro de Ciências Exatas e da Natureza, da função de Coordenador do Curso de Graduação de Bacharelado em Química, do Departamento de Química Fundamental, do Centro de Ciências Exatas e da Natureza, Código FCC, para a(o) qual havia sido designado(a) através da Portaria de Pessoal nº 4482/2022, de 07/10/2022.

(Processo nº 23076.105139/2022-13)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 9 de 2 de janeiro de 2023

DESIGNAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, por 02 (dois) anos, a partir de 24/10/2022, MARCELLA AUXILIADORA DE MELO, Matrícula SIAPE nº 3218211, Professor de Magistério Superior, Nível 1, Classe A, denominada Adjunto - A, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Química Fundamental, do Centro de Ciências Exatas e da Natureza, para responder pela(o) Vice-Coordenação do Curso de Graduação de Bacharelado em Química, do Departamento de Química Fundamental, do Centro de Ciências Exatas e da Natureza.

(Processo nº 23076.105139/2022-13)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 31 de 3 de janeiro de 2023

DISPENSA

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar, a pedido, a partir de 01/11/2022, OTONI NOBREGA NETO, Matrícula SIAPE nº 1567855, Professor de Magistério Superior, Nível 2, Classe D, denominada Associado, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Engenharia Elétrica e Sistemas de Potência, do Centro de Tecnologia e Geociências, da(o) Vice-Coordenação do Curso de Graduação em Engenharia Elétrica, do Departamento de Engenharia Elétrica e Sistemas de Potência, do Centro de Tecnologia e Geociências, para a(o) qual havia sido designado(a) através da Portaria de Pessoal nº 2551/2021, de 01/07/2021.

(Processo nº 23076.092945/2022-33)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 33 de 3 de janeiro de 2023

DESIGNAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, por 02 (dois) anos, a partir de 01/11/2022, VICENTE RIBEIRO SIMONI, Matrícula SIAPE nº 3799911, Professor de Magistério Superior, Nível 1, Classe A, denominada Adjunto - A, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Engenharia Elétrica e Sistemas de Potência, do Centro de Tecnologia e Geociências, para responder pela(o) Vice-Coordenação do Curso de Graduação em Engenharia Elétrica, do Departamento de Engenharia Elétrica e Sistemas de Potência, do Centro de Tecnologia e Geociências

(Processo nº 23076.092945/2022-33)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 35 de 3 de janeiro de 2023.

DISPENSA

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar, a partir de 01/01/2023, PRISCILA BATISTA VASCONCELOS, Matrícula SIAPE nº 2688134, Professor de Magistério Superior, Nível 1, Classe C, denominada Adjunto, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Ciências Geográficas, do Centro de Filosofia e Ciências Humanas, da(o) Vice-Chefia do Departamento de Ciências Geográficas, do Centro de Filosofia e Ciências Humanas, para a(o) qual havia sido designado(a) através da Portaria de Pessoal nº 173/2021, de 15/01/2021.

(Processo nº 23076.127716/2022-79)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 37 de 3 de janeiro de 2023

DESIGNAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, por 02 (dois) anos, a partir de 01/01/2023, LUCAS COSTA DE SOUZA CAVALCANTI, Matrícula SIAPE nº 2319743, Professor de Magistério Superior, Nível 1, Classe C, denominada Adjunto, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Ciências Geográficas, do Centro de Filosofia e Ciências Humanas, para responder pela(o) Vice-Chefia do Departamento de Ciências Geográficas, do Centro de Filosofia e Ciências Humanas.

(Processo nº 23076.127716/2022-79)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 76 de 4 de janeiro de 2023.

DISPENSA

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar, a partir de 20/12/2022, ANA EMILIA GONCALVES DE CASTRO, Matrícula SIAPE nº 338050, Professor de Magistério Superior, Nível 1, Classe C, denominada Adjunto, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Design, do Centro de Artes e Comunicação, da função de Coordenador do Curso de Graduação em Design - Bacharelado, do Departamento de Design, do Centro de Artes e Comunicação, Código FCC, para a(o) qual havia sido designado(a) através da Portaria de Pessoal nº 2809/2020, de 28/08/2020.

(Processo nº 23076.132687/2022-13)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 77 de 4 de janeiro de 2023.

DISPENSA

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar, a partir de 20/12/2022, GUILHERME RANOYA SEIXAS LINS, Matrícula SIAPE nº 2364118, Professor de Magistério Superior, Nível 1, Classe C, denominada Adjunto, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Design, do Centro de Artes e Comunicação, da(o) Vice- Coordenação do Curso de Graduação em Design - Bacharelado, do Departamento de Design, do Centro de Artes e Comunicação, para a(o) qual havia sido designado(a) através da Portaria de Pessoal nº 2810/2020, de 28/08/2020.

(Processo nº 23076.132687/2022-13)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 79 de 4 de janeiro de 2023

DESIGNAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, por 02 (dois) anos, a partir de 20/12/2022, GENTIL ALFREDO MAGALHAES DUQUE PORTO FILHO, Matrícula SIAPE nº 3320843, Professor de Magistério Superior, Nível 2, Classe D, denominada Associado, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Design, do Centro de Artes e Comunicação, para responder pela(o) Vice-Coordenação do Curso de Graduação em Design - Bacharelado, do Departamento de Design, do Centro de Artes e Comunicação.

(Processo nº 23076.132687/2022-13)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 81 de 4 de janeiro de 2023

DISPENSA

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar, a pedido, a partir de 13/12/2022, ALLENE CARVALHO LAGE, Matrícula SIAPE nº 1528796, Professor de Magistério Superior, Nível 1, Classe E, denominada Titular, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Núcleo de Formação de Docentes, do Campus do Agreste, da(o) Vice-Coordenação do Curso de Graduação de Licenciatura em Pedagogia, do Núcleo de Formação de Docentes, do Campus do Agreste, para a(o) qual havia sido designado(a) através da Portaria de Pessoal nº 936/2022, de 08/03/2022.

(Processo nº 23076.126190/2022-56)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 83 de 4 de janeiro de 2023

DESIGNAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, por 02 (dois) anos, a partir de 13/12/2022, FERNANDA SARDELICH NASCIMENTO GOMES, Matrícula SIAPE nº 2783405, Professor de Magistério Superior, Nível 1, Classe A, denominada Adjunto - A, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Núcleo de Formação de Docentes, do Campus do Agreste, para responder pela(o) Vice-Coordenação do Curso de Graduação de Licenciatura em Pedagogia, do Núcleo de Formação de Docentes, do Campus do Agreste.

(Processo nº 23076.126190/2022-56)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 126 de 6 de janeiro de 2023

DISPENSA

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar, a partir de 15/12/2022, ARNALDO DE FRANCA CALDAS JUNIOR, Matrícula SIAPE nº 1773722, Professor de Magistério Superior, Nível 3, Classe D, denominada Associado, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Departamento de Clínica e Odontologia Preventiva, do Centro de Ciências da Saúde, da(o) Vice-Coordenação do Curso de Graduação em Odontologia, do Departamento de Prótese e Cirurgia Buco-Facial, do Centro de Ciências da Saúde, para a(o) qual havia sido designado(a) através da Portaria de Pessoal nº 4398/2020, de 28/12/2020.

(Processo nº 23076.115196/2022-74)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 128 de 6 de janeiro de 2023

DESIGNAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, por 02 (dois) anos, a partir de 15/12/2022, ALICE KELLY BARREIRA, Matrícula SIAPE nº 3499541, Professor de Magistério Superior, Nível 1, Classe C, denominada Adjunto, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Clínica e Odontologia Preventiva, do Centro de Ciências da Saúde, para responder pela(o) Vice-Coordenação do Curso de Graduação em Odontologia, do Departamento de Prótese e Cirurgia Buco-Facial, do Centro de Ciências da Saúde.

(Processo nº 23076.115196/2022-74)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 135 de 6 de janeiro de 2023

DISPENSA

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar, a pedido, a partir de 24/11/2022, ANDREA DINIZ FITTIPALDI, Matrícula SIAPE nº 3125650, Professor de Magistério Superior, Nível 1, Classe A, denominada Adjunto - A, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Engenharia Civil e Ambiental, do Centro de Tecnologia e Geociências, da função de Coordenador do Curso de Graduação em Engenharia Civil, do Departamento de Engenharia Civil e Ambiental, do Centro de Tecnologia e Geociências, Código FCC, para a(o) qual havia sido designado(a) através da Portaria de Pessoal nº 4024/2022, de 06/09/2022.

(Processo nº 23076.128806/2022-40)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 136 de 6 de janeiro de 2023

DISPENSA

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar, a pedido, a partir de 24/11/2022, LILIANE DE ALLAN FONSECA, Matrícula SIAPE nº 2212817, Professor de Magistério Superior, Nível 2, Classe C, denominada Adjunto, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Engenharia Civil e Ambiental, do Centro de Tecnologia e Geociências, da(o) Vice-coordenação do Curso de Graduação em Engenharia Civil, do Departamento de Engenharia Civil e Ambiental, do Centro de Tecnologia e Geociências, para a(o) qual havia sido designado(a) através da Portaria de Pessoal nº 4025/2022, de 06/09/2022.

(Processo nº 23076.128806/2022-40)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 137 de 6 de janeiro de 2023

DESIGNAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 24/11/2022, LILIANE DE ALLAN FONSECA, Matrícula SIAPE nº 2212817, Professor de Magistério Superior, Nível 2, Classe C, denominada Adjunto, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Engenharia Civil e Ambiental, do Centro de Tecnologia e Geociências, para exercer a função de Coordenador do Curso de Graduação em Engenharia Civil, do Departamento de Engenharia Civil e Ambiental, do Centro de Tecnologia e Geociências, Código FCC, Pró-tempore, até a eleição de um novo titular.

(Processo nº 23076.128806/2022-40)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 138 de 6 de janeiro de 2023

DESIGNAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 24/11/2022, RACHEL PEREZ PALHA, Matrícula SIAPE nº 2312165, Professor de Magistério Superior, Nível 2, Classe C, denominada Adjunto, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Engenharia Civil e Ambiental, do Centro de Tecnologia e Geociências, para responder pela(o) Vice-coordenação do Curso de Graduação em Engenharia Civil, do Departamento de Engenharia Civil e Ambiental, do Centro de Tecnologia e Geociências, Pró-tempore, até a eleição de um novo titular.

(Processo nº 23076.128806/2022-40)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
CENTRO ACADÊMICO DO AGRESTE
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA CIVIL E AMBIENTAL - CURSO DE MESTRADO

Retificação do Edital 2023.1 de seleção de discentes para o Mestrado em Engenharia Civil e Ambiental do Programa de Pós-Graduação em Engenharia Civil e Ambiental, publicado no Boletim Nº227-BOLETIM DE SERVIÇO de 26 de dezembro de 2022 :

No ANEXO I– QUANTITATIVO DE VAGAS
onde se lê:

Área de Concentração: ESTRUTURAS E MATERIAIS

Nº	Sublinha de pesquisa	Quant. vagas
1	Simulação numérica do fluxo de água em solos não saturados.	1 (uma)
2	Simulação numérica do escoamento de hidrogênio verde em tubulações de gás natural.	1 (uma)
3	Dinâmica das estruturas	1 (uma)
4	Simulação Numérica de Fluxo de Águas Subterrâneas.	1 (uma)
5	Simulação numérica de reservatórios de petróleo	1 (uma)
6	Otimização de Estruturas de Concreto	2 (duas)
7	Otimização estrutural	1 (uma)
8	Engenharia do vento computacional - Efeito do vento sobre edificações	1 (uma)
9	Modelagem computacional	1 (uma)

OBSERVAÇÃO: Das vagas ofertadas, 3 (três) serão reservadas a pessoas negras (pretas e pardas), quilombolas, ciganas, indígenas, trans (transexuais, transgêneros e travestis), sendo uma das vagas reservada, obrigatoriamente, a pessoa com deficiência (Resolução Nº 17/2021 do CEPE/UFPE).

Leia-se:

Área de Concentração: ESTRUTURAS E MATERIAIS

Nº	Sublinha de pesquisa	Quant. vagas
1	Simulação numérica do fluxo de água em solos não saturados.	1 (uma)
2	Simulação numérica do escoamento de hidrogênio verde em tubulações de gás natural.	1 (uma)
3	Dinâmica das estruturas	1 (uma)
4	Simulação Numérica de Fluxo de Águas Subterrâneas.	1 (uma)
5	Simulação numérica de reservatórios de petróleo	1 (uma)
6	Modelagem computacional	1 (uma)

OBSERVAÇÃO: Das vagas ofertadas, 2 (duas) serão reservadas a pessoas negras (pretas e pardas), quilombolas, ciganas, indígenas, trans (transexuais, transgêneros e travestis), sendo uma das vagas reservada, obrigatoriamente, a pessoa com deficiência (Resolução Nº 17/2021 do CEPE/UFPE).

onde se lê:

Perfil do candidato da área de Concentração ESTRUTURAS E MATERIAIS

Nº	Sublinha de pesquisa	Perfil
1	Simulação numérica do fluxo de água em solos não saturados.	Engenharias e Bacharel em Matemática
2	Simulação numérica do escoamento de hidrogênio verde em tubulações de gás natural.	Engenharias e Bacharel em Matemática
3	Dinâmica das estruturas	Engenharia Civil
4	Simulação Numérica de Fluxo de Águas Subterrâneas.	Engenharia Civil, Ciência da Computação, bacharelado ou licenciatura em Matemática ou Física
5	Simulação numérica de reservatórios de petróleo	Engenharia Civil, Ciência da Computação, bacharelado ou licenciatura em Matemática ou Física
6	Otimização de Estruturas de Concreto	Engenharia Civil
7	Otimização estrutural	Engenharia Civil ou Engenharia Mecânica.
8	Engenharia do vento computacional - Efeito do vento sobre edificações	Engenharia Civil ou Engenharia Mecânica.
9	Modelagem computacional	Engenharia Civil, Engenharia Mecânica, bacharelado em Matemática.

Leia-se:

Perfil do candidato da área de Concentração ESTRUTURAS E MATERIAIS

Nº	Sublinha de pesquisa	Perfil
1	Simulação numérica do fluxo de água em solos não saturados.	Engenharias e Bacharel em Matemática
2	Simulação numérica do escoamento de hidrogênio verde em tubulações de gás natural.	Engenharias e Bacharel em Matemática
3	Dinâmica das estruturas	Engenharia Civil
4	Simulação Numérica de Fluxo de Águas Subterrâneas.	Engenharia Civil, Ciência da Computação, bacharelado ou licenciatura em Matemática ou Física
5	Simulação numérica de reservatórios de petróleo	Engenharia Civil, Ciência da Computação, bacharelado ou licenciatura em Matemática ou Física
6	Modelagem computacional	Engenharia Civil, Engenharia Mecânica, bacharelado em Matemática.

Prof. Anderson Luiz Ribeiro de Paiva

Coordenador do Programa de Pós-Graduação em Engenharia Civil e Ambiental – UFPE

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
CENTRO DE ARTES E COMUNICAÇÃO
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO PROFISSIONAL EM ERGONOMIA
CURSO DE MESTRADO EM ERGONOMIA
(Aprovado em reunião do Colegiado, em 30/12/2022)

Resultado Final da Seleção Discente para a Pós-graduação Profissional em ERGONOMIA - NÍVEL MESTRADO da UFPE – Período letivo 2023-2025

De acordo com o Item 6 do Edital de Seleção e Admissão publicado no Boletim Oficial 186/2022 de 14 de outubro de 2022 e posterior retificação do subitem 3.1, publicado no Boletim Oficial 205/2022 de 17 de Novembro de 2022, disponíveis em <https://www.ufpe.br/ppergo/documentos>, o número de vagas para o Mestrado foi fixado em 26 vagas - 14 vagas para o público geral patrocinador, 10 vagas para servidores da UFPE financiados pela Instituição, 1 vaga gratuita exclusiva para servidores da UFPE (Resolução 2011 01 CCEPE/UFPE) e 1 vaga gratuita de ampla concorrência, as quais serão preenchidas por candidatos Aprovados e Classificados, obedecendo-se a ordem de classificação e do número de vagas.

MESTRADO PROFISSIONAL EM ERGONOMIA

**APROVADOS(AS) E CLASSIFICADOS(AS) DENTRO DO NÚMERO DE VAGAS
PARA O PÚBLICO GERAL PATROCINADOR**

CLASSIFICAÇÃO	CPF	NOME	NOTA
1º	2774951488	JOUSE CRISTIANE BEZERRA MUNIZ DE SOUSA	7,90
2º	6338576458	MARTA CAROLINE NASCIMENTO VILAR XIMENES	7,10
3º	6324387461	LUCIULA VASCONCELOS VALENÇA	6,56
4º	2627578421	ANDREA DE ANDRADA PALMEIRA BRITO	5,60
5º	5643412667	FERNANDA OLIVEIRA PETRY	5,40

* aprovado(a) conforme Resolução 17/2021 do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão da UFPE.

**APROVADOS(AS) E CLASSIFICADOS(AS) DENTRO DO NÚMERO DE VAGAS
PARA SERVIDORES DA UFPE FINANCIADOS PELA INSTITUIÇÃO**

CLASSIFICAÇÃO	CPF	NOME	NOTA
1º	5432292467	ANA ALICE PEDRO DOS SANTOS SILVA	8,22
2º	6241146432	DAYANE BATISTA DA SILVA ARAUJO	8,02
3º	5142264479	CAMILA DA SILVA OLIVEIRA	7,70
4º	3790672424	IZABELLY MIRNA DA SILVA PAIXAO	7,42
5º	3648172409	ALBERY SANTOS CAVALCANTI	7,28
6º	10558241468	FLORENTINO DE MELO GUERRA FILHO	7,12
7º	3039845462	VALERIO SEVERINO DA SILVA	7,04
8º	37800787400	VANJA MARIA DE HOLANDA REIS C ALDAS	6,84
9º	1349479403	RODRIGO ALVES OLIVEIRA	6,80
10º	5212770432	LEANDRO LIMA CARNEIRO DOS SANTOS	6,78

* aprovado(a) conforme Resolução 17/2021 do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão da UFPE.

**APROVADOS(AS) FORA DO NÚMERO DE VAGAS
PARA SERVIDORES DA UFPE FINANCIADOS PELA INSTITUIÇÃO**

CLASSIFICAÇÃO	CPF	NOME	NOTA
11º	2502749492	ROSANA BEATRIZ PEREIRA RODRIGUES	6,64
12º	4087669483	JULIANA FERNANDA CARVALHO DE MELO	6,52
13º	5031725451	RAFAELLA DE BARROS PEDROSA	6,50
14º	86938592420	LEONARDO DA SILVA SANTOS	6,40
15º	6614805428	ENILDA CARLA DA SILVA	6,00
16º	9535894471	JOÃO ANDRÉ DOS SANTOS NETO	5,90
17º	86687301420	CRISTIANE DE ARAÚJO FERREIRA	5,82
18º	3070708404	CRISTIANE MARIA DA SILVA	5,72
19º	3936329460	CHARLEYNE SILVEIRA DE ARAUJO	5,30
20º	62115367472	ROBERTA BACELAR GONÇALVES DE MELO	4,88
21º	92224075472	MARIA GERLÚCIA FERREIRA MARQUES	4,82
22º	65015533420	MARCELO HENRIQUE FIGUEIREDO HALLIDAY	4,76

**APROVADOS(AS) E CLASSIFICADOS(AS) DENTRO DO NÚMERO DE VAGAS GRATUITAS
PARA SERVIDORES DA UFPE**

CLASSIFICAÇÃO	CPF	NOME	NOTA
1º	3694596445	ELIZE SAMPAIO NASCIMENTO SILVA	7,20

* aprovado(a) conforme Resolução 17/2021 do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão da UFPE.

APROVADOS(AS) FORA DO NÚMERO DE VAGAS GRATUITAS PARA SERVIDORES DA UFPE

CLASSIFICAÇÃO	CPF	NOME	NOTA
2º	90024559415	REGNA LUCIA GOMES BOTTER	6,64
3º	2785659481	BRUNO BARBOSA DE ALBUQUERQUE	4,94

**APROVADOS(AS) E CLASSIFICADOS(AS) DENTRO DO NÚMERO DE VAGAS GRATUITAS
PARA AMPLA CONCORRÊNCIA**

CLASSIFICAÇÃO	CPF	NOME	NOTA
1º	1667708252	ELAINE DA SILVA ABREU	7,90

*aprovado(a) conforme Resolução 17/2021 do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão

**APROVADOS(AS) E CLASSIFICADOS(AS) FORA DO NÚMERO DE VAGAS GRATUITAS
PARA AMPLA CONCORRÊNCIA**

CLASSIFICAÇÃO	CPF	NOME	NOTA
2º	7382389456	ALLAN JAYSON NUNES DE MELO	7,12
3º	6621666470	ADRIANA ARAUJO DE MEDEIROS	6,16
4º	1054802408	BARTIRA WANDERLEY ALVES LEITE	6,10
5º	6731615447	MARIA CRISTINA CORREIA	5,55
6º	5421775445	JORGE VITOR BARRETO ARAUJO	5,20
7º	6258295657	MARCELA DOS SANTOS	4,04

Prof.^(a) Rosiane Pereira Alves
Coordenador(a) do Programa de Pós-graduação Profissional em Ergonomia

Portaria no. 001/2023-CCS, DE 09 DE JANEIRO DE 2023.

Ementa: Dispensa da função de Coordenador Geral do Serviço Integrado de Saúde (SIS)

A DIRETORA DO CENTRO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições regimentais e estatutárias e, nos termos do artigo 9º, da Resolução nº 11/2016 do Conselho Coordenador de Ensino, Pesquisa e Extensão da UFPE, de 08 de julho de 2016,

RESOLVE:

Dispensar, a partir de 30/11/2022, a Sra. Ângela Maria de Lima Nascimento – SIAPE: 1105024, Assistente Social do quadro de Técnicos Administrativos em Educação, lotada no Centro de Ciências da Saúde, da função de Coordenadora Geral do Serviço Integrado de Saúde do Centro de Ciências de Saúde.

Cinthia Kalyne de Almeida Alves
Diretora do CCS

Portaria no. 002/2023-CCS, DE 09 DE JANEIRO DE 2023.

Ementa: Designação de Coordenador Geral do Serviço Integrado de Saúde (SIS)

A DIRETORA DO CENTRO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições regimentais e estatutárias e, nos termos do artigo 9º, da Resolução nº 11/2016 do Conselho Coordenador de Ensino, Pesquisa e Extensão da UFPE, de 08 de julho de 2016,

RESOLVE:

Designar, a partir de 30/11/2022, o Sr. Rodrigo Cariri Chalegre de Almeida – SIAPE: 2577450, Professor do Magistério Superior, lotado no Centro de Ciências Médicas, para exercer a função de Coordenador Geral do Serviço Integrado de Saúde do Centro de Ciências de Saúde.

Cinthia Kalyne de Almeida Alves
Diretora do CCS

PORTARIA Nº 04/2023 - DQF/CCEN, DE 10 DE JANIERO DE 2023

DESIGNAÇÃO DO NÚCLEO DOCENTE ESTRUTURANTE

O COORDENADOR DO CURSO DE QUÍMICA/BACHARELADO, por indicação do Colegiado do curso, aprovada em reunião do Pleno do DQF no dia 14 de dezembro de 2022, no uso de suas atribuições,

RESOLVE:

Designar os professores Filipe da Silva Lima, Marcella Auxiliadora de Melo Lucena, Janaína Versiani dos Anjos, Severino Alves Júnior, Ana Paula Silveira Paim, Mariana Paola Cabrera, para comporem o Núcleo Docente Estruturante nação do Curso de Graduação em Química/Bacharelado do Departamento de Química Fundamental.

Filipe da Silva Lima Coordenador do
Curso de Graduaçãoem
Químmica/Bacharelado

PORTARIA DE PESSOAL Nº. 01/2023, DE 09 DE JANEIRO DE 2023.

COORDENAÇÃO DE LABORATÓRIO

O VICE-DIRETOR DO CENTRO DE TECNOLOGIA E GEOCIÊNCIAS – ESCOLA DE ENGENHARIA DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE:

Designar, *ad referendum* do Conselho do Centro, a Técnica de Laboratório Calíope Corrêa de Araújo, SIAPE nº 1746995, e o Professor José Sampaio de Lemos Neto, SIAPE nº 1168575, respectivamente, para a Coordenação e a Vice-Coordenação do Laboratório Didático de Eletrônica (LDE), do Departamento de Eletrônica e Sistemas - DES, no período de 30/09/2022 a 29/09/2024.

DIRETORIA DO CENTRO DE TECNOLOGIA E GEOCIÊNCIAS - ESCOLA DE ENGENHARIA DE PERNAMBUCO, em 09 de Janeiro de 2023.

(Processo nº 23076.004335/2023-92 - DES/CTG/EEP).

JOSÉ ARAÚJO DOS SANTOS JÚNIOR
VICE-DIRETOR DO CENTRO DE TECNOLOGIA E GEOCIÊNCIAS
ESCOLA DE ENGENHARIA DE PERNAMBUCO

PORTARIA DE PESSOAL Nº. 02/2023, DE 09 DE JANEIRO DE 2023.

COORDENAÇÃO DE LABORATÓRIO

O VICE-DIRETOR DO CENTRO DE TECNOLOGIA E GEOCIÊNCIAS – ESCOLA DE ENGENHARIA DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE:

Designar, *ad referendum* do Conselho do Centro, os professores Leonardo Didier Coelho, SIAPE nº 2158364, e Daniel Pedro Bezerra Chaves, SIAPE nº 1851787, respectivamente, para a Coordenação e Vice-Coordenação do Laboratório Didático de Automação e Modelagem de Sistemas (LADAMS), do Departamento de Eletrônica e Sistemas - DES, no período de 30/09/2022 a 29/09/2024.

DIRETORIA DO CENTRO DE TECNOLOGIA E GEOCIÊNCIAS - ESCOLA DE ENGENHARIA DE PERNAMBUCO, em 09 de Janeiro de 2023.

(Processo nº 23076.004335/2023-92 - DES/CTG/EEP).

JOSÉ ARAÚJO DOS SANTOS JÚNIOR
VICE-DIRETOR DO CENTRO DE TECNOLOGIA E GEOCIÊNCIAS
ESCOLA DE ENGENHARIA DE PERNAMBUCO

PORTARIA DE PESSOAL Nº. 03/2023, DE 09 DE JANEIRO DE 2023.

COORDENAÇÃO DE LABORATÓRIO

O VICE-DIRETOR DO CENTRO DE TECNOLOGIA E GEOCIÊNCIAS – ESCOLA DE ENGENHARIA DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE:

Designar, *ad referendum* do Conselho do Centro, os professores Daniel de Filgueiras Gomes, SIAPE nº 1845774, e Hermano Andrade Cabral, SIAPE nº 1799821, respectivamente, para a Coordenação e Vice-Coordenação do Laboratório de Prototipagem, do Departamento de Eletrônica e Sistemas - DES, no período de 28/05/2022 a 27/05/2024.

DIRETORIA DO CENTRO DE TECNOLOGIA E GEOCIÊNCIAS - ESCOLA DE ENGENHARIA DE PERNAMBUCO, em 09 de Janeiro de 2023.

(Processo nº 23076.004335/2023-92 - DES/CTG/EEP).

JOSÉ ARAÚJO DOS SANTOS JÚNIOR
VICE-DIRETOR DO CENTRO DE TECNOLOGIA E GEOCIÊNCIAS
ESCOLA DE ENGENHARIA DE PERNAMBUCO

PORTARIA DE PESSOAL Nº. 04/2023, DE 09 DE JANEIRO DE 2023.

COORDENAÇÃO DE LABORATÓRIO

O VICE-DIRETOR DO CENTRO DE TECNOLOGIA E GEOCIÊNCIAS – ESCOLA DE ENGENHARIA DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE:

Designar, *ad referendum* do Conselho do Centro, os professores Marcos Tavares de Melo, SIAPE nº 2131653, e Antônio Jerônimo Belfort de Oliveira, SIAPE nº 1130851, respectivamente, para a Coordenação e Vice-Coordenação do Laboratório de Inovação de Micro-ondas (LIM), do Departamento de Eletrônica e Sistemas - DES, no período de 02/05/2022 a 01/05/2024.

. DIRETORIA DO CENTRO DE TECNOLOGIA E GEOCIÊNCIAS - ESCOLA DE ENGENHARIA DE PERNAMBUCO, em 09 de Janeiro de 2023.

(Processo nº 23076.004335/2023-92 - DES/CTG/EEP).

JOSÉ ARAÚJO DOS SANTOS JÚNIOR
VICE-DIRETOR DO CENTRO DE TECNOLOGIA E GEOCIÊNCIAS
ESCOLA DE ENGENHARIA DE PERNAMBUCO

PORTARIA DE PESSOAL Nº. 05/2023, DE 09 DE JANEIRO DE 2023.

COORDENAÇÃO DE LABORATÓRIO

O VICE-DIRETOR DO CENTRO DE TECNOLOGIA E GEOCIÊNCIAS – ESCOLA DE ENGENHARIA DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE:

Designar, *ad referendum* do Conselho do Centro, o professor Marco Aurélio Benedetti Rodrigues, SIAPE nº 1512338, e a professora Patrícia Silva Lessa, SIAPE nº 3352821, respectivamente, para a Coordenação e Vice-Coordenação do Laboratório de Interface Homem-Máquina (LIHOM), do Departamento de Eletrônica e Sistemas - DES, no período de 02/05/2022 a 01/05/2024.

. DIRETORIA DO CENTRO DE TECNOLOGIA E GEOCIÊNCIAS - ESCOLA DE ENGENHARIA DE PERNAMBUCO, em 09 de Janeiro de 2023.

(Processo nº 23076.004335/2023-92 - DES/CTG/EEP).

JOSÉ ARAÚJO DOS SANTOS JÚNIOR
VICE-DIRETOR DO CENTRO DE TECNOLOGIA E GEOCIÊNCIAS
ESCOLA DE ENGENHARIA DE PERNAMBUCO



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

BOLETIM OFICIAL

BOLETIM DE SERVIÇO

SUMÁRIO

1	PRO-REITORIA DE GESTAO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA - PROGEPE - PORTARIAS	1 - 10
<hr/>		
2	PRO-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO - PROPG - EDITAIS DE SELECAO DE POS-GRADUACAO	11 - 11
<hr/>		

BOLETIM OFICIAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Reitor – Prof. Alfredo Macedo Gomes

Coordenador da Coordenação Administrativa de Portarias e Publicações - Icleybson João de Lima.

Editado pela Diretoria de Administração de Pessoal/PROGEPE

Edifício da Reitoria

Av. Prof. Moraes Rego, 1235 – Sala 172

Cidade Universitária

50.670-901 – Recife – PE – Brasil

Boletim Oficial da Universidade Federal de Pernambuco. V.1, no 1, maio, 1966

Recife, Departamento Administrativo da Reitoria.

Ex-Reitores:

Prof. Murilo Humberto de Barros Guimarães	(mai. 1966 – ago. 1971)
Prof. Marcionilo de Barros Lins	(ago. 1971 – ago. 1975)
Prof. Paulo Frederico do Rêgo Maciel	(set. 1975 – set. 1979)
Prof. Geraldo Lafayette Bezerra	(dez. 1979 – abr. 1983)
Prof. Geraldo Calábria Lapenda	(abr. 1983 – nov. 1983)
Prof. George Browne Rêgo	(nov. 1983 – nov. 1987)
Prof. Edinaldo Gomes Bastos	(nov. 1987 – nov. 1991)
Prof. Éfrem de Aguiar Maranhão	(nov. 1991 – nov. 1995)
Prof. Mozart Neves Ramos	(nov. 1995 - fev. 2003)
Prof. Geraldo José Marques Pereira	(fev. 2003 - out. 2003)
Prof. Amaro Henrique Pessoa Lins	(out. 2003 - out. 2011)
Prof. Anísio Brasileiro de Freitas Dourado	(out. 2011 - out. 2019)

PORTARIA Nº 47 de 3 de janeiro de 2023

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 01/12/2022, FERNANDA RODRIGUES DOS SANTOS D AMORIM, Matrícula SIAPE nº 2059472, Analista de Tecnologia da Informação, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Coordenação de Suporte e Serviços ao Usuário, da Superintendência de Tecnologia da Informação, para responder pela(o) função/cargo de Diretor de Gestão e Serviços de TIC, da Superintendência de Tecnologia da Informação, Código CD-04, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo nº 23076.126213/2022-17)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 48 de 3 de janeiro de 2023

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 01/12/2022, RAFAEL SANTANA LEITE, Matrícula SIAPE nº 1875252, Técnico de Tecnologia da Informação, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Coordenação do Centro de Dados, da Diretoria de Gestão e Serviços de TIC, da Superintendência de Tecnologia da Informação, para responder pela(o) função/cargo de Coordenador do Centro de Dados, da Diretoria de Gestão e Serviços de TIC, da Superintendência de Tecnologia da Informação, Código FG-01, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo nº 23076.126213/2022-17)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 49 de 3 de janeiro de 2023

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 01/12/2022, JYMMY PAUL SOUZA BARRETO, Matrícula SIAPE nº 1650089, Técnico de Laboratório, em regime de trabalho de 30 horas semanais, lotado(a) no(a) Coordenação de Redes, da Diretoria de Gestão e Serviços de TIC, da Superintendência de Tecnologia da Informação, para responder pela(o) função/cargo de Coordenador de Redes, da Diretoria de Gestão e Serviços de TIC, da Superintendência de Tecnologia da Informação, Código FG-01, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo nº 23076.126213/2022-17)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 50 de 3 de janeiro de 2023

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 01/12/2022, ALVARO DE MATOS NARDELLI, Matrícula SIAPE nº 1959539, Técnico em Telecomunicação, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Supervisão da Central Telefônica, da Coordenação do Redes e Telefonia, da Diretoria de Redes, Telefonia e Centro de Dados, da Diretoria Geral, da Superintendência de Tecnologia da Informação, para responder pela(o) função/cargo de Coordenador de Telefonia, da Diretoria de Gestão e Serviços de TIC, da Superintendência de Tecnologia da Informação, Código FG-01, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo nº 23076.126213/2022-17)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 51 de 3 de janeiro de 2023

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 01/12/2022, FABIO ROSA, Matrícula SIAPE nº 1133064, Técnico em Tecnologia da Informação, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Coordenação do Centro de Dados, da Diretoria de Gestão e Serviços de TIC, da Superintendência de Tecnologia da Informação, para responder pela(o) função/cargo de Diretor de Desenvolvimento de Sistemas, da Superintendência de Tecnologia da Informação, Código CD-04, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo nº 23076.126213/2022-17)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 52 de 3 de janeiro de 2023

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 01/12/2022, DOMINGOS SAVIO RIBEIRO MENDES, Matrícula SIAPE nº 1790455, Analista de Tecnologia da Informação, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Coordenação de Desenvolvimento de Sistemas Acadêmicos, da Diretoria de Desenvolvimento de Sistemas, da Superintendência de Tecnologia da Informação, para responder pela(o) função/cargo de Coordenador de Desenvolvimento de Sistemas Acadêmicos, da Diretoria de Desenvolvimento de Sistemas, da Superintendência de Tecnologia da Informação, Código FG- 01, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo nº 23076.126213/2022-17)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 53 de 3 de janeiro de 2023

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 01/12/2022, FRANCISCO JUVENAL FEITOSA NEVES JUNIOR, Matrícula SIAPE nº 2858481, Analista de Tecnologia da Informação, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Coordenação de Desenvolvimento de Sistemas Administrativos, da Diretoria de Desenvolvimento de Sistemas, da Superintendência de Tecnologia da Informação, para responder pela(o) função/cargo de Coordenação de Desenvolvimento de Sistemas Administrativos, da Diretoria de Desenvolvimento de Sistemas, da Superintendência de Tecnologia da Informação, Código FG-01, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo nº 23076.126213/2022-17)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 54 de 3 de janeiro de 2023

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 01/12/2022, FABIO CESAR FIGUEIREDO DE MEDEIROS CHICOUT, Matrícula SIAPE nº 1757196, Analista de Tecnologia da Informação, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Diretoria de Gestão e Serviços de TIC, da Superintendência de Tecnologia da Informação, para responder pela(o) função/cargo de Coordenador de Qualidade de Software e Inovação, da Diretoria de Desenvolvimento de Sistemas, da Superintendência de Tecnologia da Informação, Código FG-01, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo nº 23076.126213/2022-17)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 108 de 6 de janeiro de 2023

DISPENSA SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar a partir de 01/01/2023, SUZANNA SANDES DANTAS, Matrícula SIAPE nº 1801533, Analista de Tecnologia da Informação, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) POSITIVA - Diretoria de Inovação, do Gabinete do Reitor, como substituto eventual da(o) função/cargo Coordenador de Empreendedorismo, da Diretoria de Inovação e Empreendedorismo, da Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação, Código FG-01.

(Processo nº 23076.133602/2022-43)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 110 de 6 de janeiro de 2023

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 01/01/2023, FANNY VIDIGAL DE PAULA, Matrícula SIAPE nº 1846730, Administrador, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) POSITIVA - Diretoria de Inovação, do Gabinete do Reitor, para responder pela(o) função/cargo de Coordenador de Empreendedorismo, da Diretoria de Inovação e Empreendedorismo, da Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação, Código FG-01, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo nº 23076.133602/2022-43)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 112 de 6 de janeiro de 2023

DISPENSA SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar a partir de 01/01/2023, JULIO CESAR DE MORAES RIBEIRO, Matrícula SIAPE nº 1542637, Administrador, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Coordenadoria de Ensino de Ciências do Nordeste, da Diretoria de Extensão da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura, como substituto eventual da(o) função/cargo Coordenador de Transferência de Tecnologia, da Diretoria de Inovação e Empreendedorismo, da Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação, Código FG-01.

(Processo nº 23076.133602/2022-43)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 114 de 6 de janeiro de 2023

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 01/01/2023, SUZANNA SANDES DANTAS, Matrícula SIAPE nº 1801533, Analista de Tecnologia da Informação, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) POSITIVA - Diretoria de Inovação, do Gabinete do Reitor, para responder pela(o) função/cargo de Coordenador de Transferência de Tecnologia, da Diretoria de Inovação e Empreendedorismo, da Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação, Código FG-01, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo nº 23076.133602/2022-43)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 116 de 6 de janeiro de 2023

DISPENSA SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar a partir de 01/01/2023, SIDDARTHA GAUTAMMA TAVARES DE SOUZA RODRIGUES LAVRA, Matrícula SIAPE nº 1733458, Assistente em Administração, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) POSITIVA - Diretoria de Inovação, do Gabinete do Reitor, como substituto eventual da(o) função/cargo Coordenador de Propriedade Intelectual, da Diretoria de Inovação e Empreendedorismo, da Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação, Código FG-01.

(Processo nº 23076.133602/2022-43)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 119 de 6 de janeiro de 2023

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 01/01/2023, JOSE ROBERTO FERREIRA GUERRA, Matrícula SIAPE nº 2807573, Professor de Magistério Superior, Nível 1, Classe A, denominada Adjunto - A, em regime de trabalho de Dedicção Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Ciências Administrativas, do Centro de Ciências Sociais Aplicadas, para responder pela(o) função/cargo de Coordenador de Propriedade Intelectual, da Diretoria de Inovação e Empreendedorismo, da Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação, Código FG-01, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo nº 23076.133602/2022-43)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 131 de 6 de janeiro de 2023

DISPENSA SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar a partir de 02/01/2023, LINALDO LEITE FERREIRA JUNIOR, Matrícula SIAPE nº 2404549, Técnico de Tecnologia da Informação, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Coordenação de Governança e Gestão de TIC, da Diretoria de Governança e Gestão de TIC, da Superintendência de Tecnologia da Informação, como substituto eventual da(o) função/cargo Coordenador de Governança e Gestão de TIC, da Diretoria de Governança e Gestão de TIC, da Superintendência de Tecnologia da Informação, Código FG-01.

(Processo nº 23076.134097/2022-64)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 133 de 6 de janeiro de 2023

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 02/01/2023, JOSE IVAN FERREIRA FILHO, Matrícula SIAPE nº 3220830, Analista de Tecnologia da Informação, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Coordenação de Governança e Gestão de TIC, da Diretoria de Governança e Gestão de TIC, da Superintendência de Tecnologia da Informação, para responder pela(o) função/cargo de Coordenador de Governança e Gestão de TIC, da Diretoria de Governança e Gestão de TIC, da Superintendência de Tecnologia da Informação, Código FG-01, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo nº 23076.134097/2022-64)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 155 de 10 de janeiro de 2023

DISPENSA SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar a partir de 01/01/2023, DANIEL DE FRANCA ARCOVERDE, Matrícula SIAPE nº 2059499, Analista de Tecnologia da Informação, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Coordenação de Governança e Gestão de TIC, da Diretoria de Governança e Gestão de TIC, da Superintendência de Tecnologia da Informação, como substituto eventual da(o) função/cargo Diretor de Governança e Gestão de TIC, da Superintendência de Tecnologia da Informação, Código CD-04.

(Processo nº 23076.133999/2022-91)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 156 de 10 de janeiro de 2023

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 01/01/2023, LINALDO LEITE FERREIRA JUNIOR, Matrícula SIAPE nº 2404549, Técnico de Tecnologia da Informação, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Coordenação de Governança e Gestão de TIC, da Diretoria de Governança e Gestão de TIC, da Superintendência de Tecnologia da Informação, para responder pela(o) função/cargo de Diretor de Governança e Gestão de TIC, da Superintendência de Tecnologia da Informação, Código CD-04, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo nº 23076.133999/2022-91)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 161 de 10 de janeiro de 2023

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 01/12/2022, MARIA CRISTINA DOS SANTOS FERREIRA, Matrícula SIAPE nº 1133352, Assistente em Administração, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Divisão de Finanças, da Diretoria de Gestão de Finanças e de Infraestrutura no Ensino de Graduação, da Pró-Reitoria de Graduação, para responder pela(o) função/cargo de Diretor de Gestão de Finanças e de Infraestrutura no Ensino da Graduação, da Pró-Reitoria de Graduação, Código CD-04, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo nº 23076.004203/2023-67)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 169 de 11 de janeiro de 2023

DISPENSA SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar a partir de 14/12/2022, ALEXANDRE RONALDO DA MAIA DE FARIAS, Matrícula SIAPE nº 3199252, Professor de Magistério Superior, Nível 2, Classe D, denominada Associado, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Centro de Ciências Jurídicas, como substituto eventual da(o) função/cargo Presidente da Comissão Permanente de Pessoal Docente, do Gabinete do Reitor, Código FG-01.

(Processo nº 23076.106136/2022-60)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
CENTRO DE FILOSOFIA E CIÊNCIAS HUMANAS
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM GEOGRAFIA
CURSO DE MESTRADO E DOUTORADO
(Aprovado em reunião do Colegiado, em 26/07/2022)

Resultado Final da Seleção Discente para a Pós-graduação em GEOGRAFIA / MESTRADO E DOUTORADO da UFPE – Período letivo 2023

De acordo com os itens 4.1, 6.1 e 6.2 do Edital de Seleção e Admissão publicado no Boletim Oficial UFPE 057/2022, de 18 de agosto de 2022, disponível em <https://sipac.ufpe.br/public/jsp/portal.jsf>, o número de vagas para o Mestrado é fixado em 25 (vinte e cinco vagas) e o de Doutorado em 14 (quatorze vagas), as quais serão preenchidas por candidatos aprovados e classificados com média geral $\geq 7,0$ (maior ou igual a sete vírgula zero), obedecido o número de vagas por Linha de Pesquisa/Código de Vaga de sua escolha no momento de inscrição.

MESTRADO

APROVADOS(AS) E CLASSIFICADOS(AS) DENTRO DO NÚMERO DE VAGAS

CLASSIFICAÇÃO	NOME	NOTA
1º	CLARA LARISSA TEIXEIRA MOURA	8,84
2º	LÍVIA ANDREA FERREIRA DE LIMA SILVA	8,61
3º	JOÃO MARCELLUS AMORIM BARBOSA	8,58
4º	MARINA E SILVA LIMA*	8,13
5º	MILKA LOPES BESERRA*	8,04
6º	LUCAS SANTOS DO NASCIMENTO*	8,03
7º	RAFAEL OLIVEIRA DE ARAUJO	7,65
8º	JULIANA ANDRADE DA SILVA CARDOSO	7,60
9º	ORLANDO BERNARDO DA SILVA JUNIOR	7,44
10º	TELMO ALEXANDRE DO MONTE JÚNIOR*	7,18

* aprovado(a) conforme Resolução 17/2021 do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão da UFPE.

DOUTORADO

APROVADOS(AS) E CLASSIFICADOS(AS) DENTRO DO NÚMERO DE VAGAS

CLASSIFICAÇÃO	NOME	NOTA
1º	MARINA LOUREIRO MEDEIROS	9,09
2º	MATHEUS RIVAIL ALVES DE ARAÚJO PEREIRA*	8,81
3º	TÂMARA CARLA GONÇALVES BEZERRA	8,73
4º	DORIS JAMYLLA SIQUEIRA LOPES CAMPOS	8,63
5º	ALBA VERONICA PAZ DE CARVALHO	8,51
6º	LEONARDO ALVES LEITE DOS SANTOS	8,33
7º	LARISSA FURTADO LINS DOS SANTOS	8,20
8º	BRENDA MARTONI MANSUR CORRÊA DA COSTA	8,16
9º	VITOR MATIAS DE SOUSA*	8,11

* aprovado(a) conforme Resolução 17/2021 do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão da UFPE.

APROVADOS(AS) FORA DO NÚMERO DE VAGAS

CLASSIFICAÇÃO	NOME	NOTA
10º	HELVIO ALESSANDRO DE LIMA FERREIRA	8,10

Prof. Alcindo José de Sá

Coordenador do Programa de Pós-graduação em Geografia



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

BOLETIM OFICIAL

BOLETIM DE SERVIÇO

SUMÁRIO

1	PRO-REITORIA DE GESTAO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA - PROGEPE - PORTARIAS	1 - 10
<hr/>		
2	PRO-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO - PROPG - EDITAIS DE SELECAO DE POS-GRADUACAO	11 - 12
<hr/>		
3	DIRETORIA DO CENTRO DE CIENCIAS DA SAUDE - CCS - PORTARIAS	13 - 13
<hr/>		
4	DIRETORIA DO CENTRO DE TECNOLOGIA E GEOCIENCIAS - CTG - PORTARIAS	14 - 14
<hr/>		

BOLETIM OFICIAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Reitor – Prof. Alfredo Macedo Gomes

Coordenador da Coordenação Administrativa de Portarias e Publicações - Icleybson João de Lima.

Editado pela Diretoria de Administração de Pessoal/PROGEPE

Edifício da Reitoria

Av. Prof. Moraes Rego, 1235 – Sala 172

Cidade Universitária

50.670-901 – Recife – PE – Brasil

Boletim Oficial da Universidade Federal de Pernambuco. V.1, no 1, maio, 1966

Recife, Departamento Administrativo da Reitoria.

Ex-Reitores:

Prof. Murilo Humberto de Barros Guimarães	(mai. 1966 – ago. 1971)
Prof. Marcionilo de Barros Lins	(ago. 1971 – ago. 1975)
Prof. Paulo Frederico do Rêgo Maciel	(set. 1975 – set. 1979)
Prof. Geraldo Lafayette Bezerra	(dez. 1979 – abr. 1983)
Prof. Geraldo Calábria Lapenda	(abr. 1983 – nov. 1983)
Prof. George Browne Rêgo	(nov. 1983 – nov. 1987)
Prof. Edinaldo Gomes Bastos	(nov. 1987 – nov. 1991)
Prof. Éfrem de Aguiar Maranhão	(nov. 1991 – nov. 1995)
Prof. Mozart Neves Ramos	(nov. 1995 - fev. 2003)
Prof. Geraldo José Marques Pereira	(fev. 2003 - out. 2003)
Prof. Amaro Henrique Pessoa Lins	(out. 2003 - out. 2011)
Prof. Anísio Brasileiro de Freitas Dourado	(out. 2011 - out. 2019)

PORTARIA N.º 164, DE 10 DE JANEIRO DE 2023.

PROGRESSÃO FUNCIONAL POR CAPACITAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,
R E S O L V E:

Conceder progressão funcional por capacitação pela conclusão do(s) curso(s) de CAPACITAÇÃO, totalizando **160 horas-aula**, a **BIANCA CRISTINA CAETANO DA SILVA**, Matrícula SIAPE n.º **1845909**, no cargo de **ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO**, da Classe **D**, do nível de capacitação **3** para o nível de capacitação **4**, com efeitos a partir de **10/01/2023**.
Processo n.º **23076.005159/2023-57**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 0182, DE 12 DE JANEIRO DE 2023.

PROGRESSÃO FUNCIONAL POR CAPACITAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,
R E S O L V E:

Conceder progressão funcional por capacitação pela conclusão do(s) curso(s) de CAPACITAÇÃO, totalizando **120 horas-aula**, a **JULIANA DE ANDRADE SILVA**, Matrícula SIAPE n.º **1298055**, no cargo de **TECNICO EM SECRETARIADO**, da Classe **D**, do nível de capacitação **2** para o nível de capacitação **3**, com efeitos a partir de **21/09/2022**.
Processo n.º **23076.098797/2022-42**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 0219, DE 13 DE JANEIRO DE 2023.

PROGRESSÃO FUNCIONAL POR CAPACITAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,
R E S O L V E:

Conceder progressão funcional por capacitação pela conclusão do(s) curso(s) de CAPACITAÇÃO, totalizando **160 horas-aula**, a **ANA PAULA NASCIMENTO SILVA BUREGIO**, Matrícula SIAPE n.º **1791440**, no cargo de **TECNICO DE LABORATORIO**, da Classe **D**, do nível de capacitação **3** para o nível de capacitação **4**, com efeitos a partir de **10/01/2023**.
Processo n.º **23076.005253/2023-41**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 0183, DE 12 DE JANEIRO DE 2023.

INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Conceder incentivo à qualificação pela conclusão do curso de **ESPECIALIZAÇÃO** a **RAFAEL FELICIANO DE ALMEIDA**, Matrícula SIAPE n.º 3250836, no cargo de **ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO**, da Classe **D**, do nível de capacitação **1**, padrão **01**, no percentual de **30%** com correlação **DIRETA**, com efeitos a partir de **10/01/2023**.

Processo n.º 23076.005543/2023-68

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 0220, DE 13 DE JANEIRO DE 2023.

INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Conceder incentivo à qualificação pela conclusão do curso de **ESPECIALIZAÇÃO** a **JORGE RODRIGO DA SILVA OLIVEIRA**, Matrícula SIAPE n.º 1960077, no cargo de **ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO**, da Classe **D**, do nível de capacitação **4**, padrão **07**, no percentual de **30%** com correlação **DIRETA**, com efeitos a partir de **04/01/2023**.

Processo n.º 23076.129912/2022-54

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

DESIGNAÇÃO COLETIVA

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, **RESOLVE**:

Designar os membros abaixo relacionados para compor a **Comissão Permanente de Acompanhamento do Centro Municipal de Educação Infantil (CMEI) Professor Paulo Rosas**, a partir de 01 de janeiro de 2023, ficando revogada a Portaria n.º 2270, de 26 de maio de 2022:

Representantes da UFPE

1. Alice Kelly Barreira, SIAPE: 3499541 (Dep. de Clínica e Odontologia Preventiva/ CCS);
2. Ana Carolina Perrusi Alves Brandão, SIAPE: 1134365 (Dep. de Ensino e Currículo/CE);
3. Bianca Arruda Manchester de Queiroga, SIAPE: 1423644 (Dep. de Fonoaudiologia/CCS);
4. Brunna Carvalho Almeida Granja, SIAPE: 2068631 (Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida);
5. Germana Barros Rodrigues, SIAPE: 1655409 (Diretoria de Qualidade de Vida/ PROGEPE);
6. Karla Mônica Ferraz Teixeira Lambertz, SIAPE: 1134382 (Dep. de Fisioterapia/CCS);
7. Lidiane Alves Valeriano, SIAPE: 1960326 (Diretoria de Qualidade de Vida/ PROGEPE);
8. Lúcia Maria de Andrade da Silva Caraúbas, SIAPE: 1921570 (Dep. de Psicologia, Inclusão e Educação/ CE);
9. Roseane Patrícia de Souza e Silva, SIAPE: 2376233 (Diretoria de Desenvolvimento do Ensino/ PROGRAD);
10. Telma Costa de Avelar, SIAPE: 1130491 (Dep. de Psicologia/ CFCH);
11. Tereza Luiza de França, SIAPE: 1130398 (Dep. de Educação Física/ CCS);
12. Valeria Nepomuceno Teles de Mendonça, SIAPE: 1976193 (Dep. de Serviço Social/ CCSA);
13. Viviane de Bona, SIAPE: 2249473 (Dep. de Fundamentos Sociofilosóficos da Educação/ CE);
14. Vivianne Montarroyos Padilha, SIAPE: 2690732 (Dep. de Nutrição/ CCS).

Representantes da Prefeitura da Cidade do Recife

1. Edna Maria Almeida de Oliveira Lima, CPF: XXX.997.404-XX (Gerência de Alfabetização e Letramento, Educação Infantil e Anos Iniciais/ Secretaria de Educação);
2. João Leno Salustiano do Amaral, CPF: XXX.523.234-XX (Diretoria Executiva de Infraestrutura/ Secretaria de Educação);
3. Keila Patrícia Vanderlei Macedo, CPF: XXX.508.864-XX (CMEI Prof. Paulo Rosas);
4. Mônica Maria Villar e Luna, CPF: XXX.683.764-XX (Divisão de Educação Infantil/ Secretaria de Educação);
5. Renata Soares Carneiro Viana, CPF: XXX.521.064-XX (DEGRE/ Gerência Regional 3/ Secretaria de Educação);
6. Roselita Carmelita da Silva, CPF: XXX.501.354-XX (CMEI Prof. Paulo Rosas).

Processo n.º **23076.005624/2023-15**

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

PORTARIA N.º 166, DE 11 DE JANEIRO DE 2023.

MUDANÇA DE JORNADA DE TRABALHO

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, **RESOLVE**:

Autorizar a adoção de jornada de trabalho de 30 (trinta) horas para os servidores Técnico-Administrativos em Educação lotados na **Coordenação de Suporte e Serviços ao Usuário, da Superintendência de Tecnologia da Informação**, a partir de **01/02/2023**, de acordo com o previsto no Decreto n.º 1.590/1995 e na Resolução n.º 17/2021-CONSAD.

Processo n.º **23076.091003/2022-87**

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

PORTARIA N.º 187, DE 12 DE JANEIRO DE 2023.

AUTORIZAÇÃO DE FUNCIONAMENTO DE LABORATÓRIO

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de sua competência atribuída pelo art. 3º da Resolução n.º 02, de 14 de setembro de 2015, do Conselho de Administração, **RESOLVE**:

Autorizar o funcionamento do **Laboratório de Geofísica Arqueológica – GEAR**, vinculado ao Centro de Filosofia e Ciências Humanas – CFCH.

Processo n.º **23076.066900/2022-95**

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

PORTARIA N.º 190, DE 12 DE JANEIRO DE 2023.

TORNAR SEM EFEITO

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Tornar sem efeito a portaria de pessoal n.º **144/2023**, de **09/01/2023**, referente à **MUDANÇA DE JORNADA DE TRABALHO** das **Unidades Vinculadas à Biblioteca Central**.

Processo n.º **23076.100592/2022-77**

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

MUDANÇA DE JORNADA DE TRABALHO

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, RESOLVE:

Autorizar a adoção de jornada de trabalho de 30 (trinta) horas para os servidores Técnico-Administrativos em Educação, a partir de **01/02/2023**, de acordo com o previsto no Decreto n.º 1.590/1995 e na Resolução n.º 17/2021-CONSAD, lotados nas seguintes unidades vinculadas à Biblioteca Central.

1. Biblioteca Central;
2. Biblioteca Setorial do Centro de Artes e Comunicação;
3. Biblioteca Setorial do Centro de Biociências;
4. Biblioteca Setorial do Centro de Ciências da Saúde;
5. Biblioteca Setorial do Centro de Ciências Exatas e da Natureza;
6. Biblioteca Setorial do Centro de Ciências Sociais e Aplicadas;
7. Biblioteca Setorial do Centro de Educação;
8. Biblioteca Setorial do Centro de Filosofia e Ciências Humanas;
9. Biblioteca Setorial do Centro de Tecnologia e Geociências.

Processo n.º **23076.100592/2022-77**

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

PORTARIA Nº 5.557, DE 28 DE DEZEMBRO DE 2022

LICENÇA PARA TRATAR DE INTERESSE PARTICULAR

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições e, tendo em vista o disposto no art. 91, da Lei nº 8.112/90, com redação dada pela Lei nº 9.527/97, Instrução Normativa SGP/SEDGG/ME nº 34, de 24/03/2021, e Resolução nº 05/2018, do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão - CEPE,

RESOLVE:

Conceder prorrogação da licença para tratar de interesse particular à Servidora CAROLINA CAVALCANTE LINS SILVA, matrícula SIAPE nº 3076357, Psicóloga, lotada no Colégio de Aplicação, pelo período de 11/01/2023 a 10/02/2023.

(Processo nº 23076.089292/2022-15)

PROF. ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

PORTARIA Nº 176 de 11 de janeiro de 2023.

DISPENSA SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar a partir de 01/12/2022, FERNANDA MARIA RIBEIRO DE ALENCAR, Matrícula SIAPE nº 1132492, Professor de Magistério Superior, Nível 1, Classe E, denominada Titular, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Engenharia Eletrônica e Sistemas, do Centro de Tecnologia e Geociências, como substituto eventual da(o) função/cargo Pró-Reitor de Graduação, Código CD-02.

(Processo nº 23076.005437/2023-20)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 177 de 11 de janeiro de 2023.

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 01/12/2022, KATIA SILVA CUNHA, Matrícula SIAPE nº 1836356, Professor de Magistério Superior, Nível 2, Classe D, denominada Associado, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Núcleo de Formação de Docentes, do Campus do Agreste, para responder pela(o) função/cargo de Pró-Reitor de Graduação, Código CD-02, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo nº 23076.005437/2023-20)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 178 de 12 de janeiro de 2023.

DISPENSA SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar a partir de 10/01/2023, JOEBSON MAURILIO ALVES DOS SANTOS, Matrícula SIAPE nº 1161452, Economista, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Auditoria Interna, do Gabinete do Reitor, como substituto eventual da(o) função/cargo Auditor Adjunto, do Gabinete do Reitor, Código FG-01.

(Processo nº 23076.005512/2023-32)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 179 de 12 de janeiro de 2023.

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 10/01/2023, SURIANNE EMILIA DE SOUSA MACHADO, Matrícula SIAPE nº 1040246, Contador, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Auditoria Interna, do Gabinete do Reitor, para responder pela(o) função/cargo de Auditor Adjunto, do Gabinete do Reitor, Código FG-01, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo nº 23076.005512/2023-32)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 180 de 12 de janeiro de 2023.

DISPENSA SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar a partir de 01/01/2023, JYMMY PAUL SOUZA BARRETO, Matrícula SIAPE nº 1650089, Técnico de Laboratório, em regime de trabalho de 30 horas semanais, lotado(a) no(a) Coordenação de Redes, da Diretoria de Gestão e Serviços de TIC, da Superintendência de Tecnologia da Informação, como substituto eventual da(o) função/cargo Coordenador de Redes, da Diretoria de Gestão e Serviços de TIC, da Superintendência de Tecnologia da Informação, Código FG-01.

(Processo nº 23076.005793/2023-11)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 181 de 12 de janeiro de 2023.

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 01/01/2023, TIAGO HOLMES DE ALBUQUERQUE, Matrícula SIAPE nº 1959623, Técnico de Laboratório, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Coordenação de Redes, da Diretoria de Gestão e Serviços de TIC, da Superintendência de Tecnologia da Informação, para responder pela(o) função/cargo de Coordenador de Redes, da Diretoria de Gestão e Serviços de TIC, da Superintendência de Tecnologia da Informação, Código FG-01, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo nº 23076.005793/2023-11)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 70, DE 04 DE JANEIRO DE 2023.

Ementa: **REMOÇÃO**

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Remover, a partir de 02/01/2023, a servidora **GEOVANA GONZAGA BORGES**, assistente em administração, SIAPE 1953204, lotada Diretoria de Políticas LGBT - GR, código 000183, para a Biblioteca Setorial do Centro de Biociências, código 000165.
(Processo nº 23076.118513/2022-46)

ELLEN VIANA VILAR
PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, EM EXERCÍCIO

PORTARIA Nº 167, DE 11 DE JANEIRO DE 2023.

Ementa: **REMOÇÃO**

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Remover, a partir de 10/01/2023, a servidora **JACIENE DUARTE DA SILVA**, servente de limpeza, SIAPE 1134300, lotada na Gerência de Gestão Fiscal Contratos - SINFRA, código 000223, para a Divisão de Logística e Infraestrutura Hospitalar do HC, código 000722.
(Processo nº 23076.128491/2022-09)

ELLEN VIANA VILAR
PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, EM EXERCÍCIO

PORTARIA Nº 168, DE 11 DE JANEIRO DE 2023.

Ementa: **REMOÇÃO**

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Remover, a partir de 10/01/2023, a servidora **GERMANA BARROS RODRIGUES**, assistente em administração, SIAPE 1655409, lotada na Unidade de Apoio Operacional - HC, código 000718, para a Diretoria de Qualidade Vida, código 000009.
(Processo nº 23076.128491/2022-09)

ELLEN VIANA VILAR
PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, EM EXERCÍCIO

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
CENTRO DE FILOSOFIA E CIÊNCIAS HUMANAS
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM DESENVOLVIMENTO E MEIO AMBIENTE
CURSO DE DOUTORADO
(Aprovado em reunião do Colegiado, em 23 de dezembro de 2022)

**Resultado Final da Seleção Discente para a Pós-graduação em Desenvolvimento e Meio Ambiente
-Doutorado da UFPE – Período letivo de 2023**

De acordo com o Item ANEXO I do Edital de Seleção e Admissão publicado no Boletim Oficial 194/2022 de 26 de outubro de 2022, disponível em <https://sipac.ufpe.br/public/jsp/portal.jsf>, o número de vagas para o Doutorado é fixado em 16 (dezesesseis), as quais serão preenchidas pelos(as) candidatos(as) classificados(as) e aprovados(as) obedecendo-se a ordem de classificação.

DOUTORADO

APROVADOS(AS) E CLASSIFICADOS(AS) DENTRO DO NÚMERO DE VAGAS

CLASSIFICAÇÃO	NOME	NOTA
1º	MARILENE VIEIRA BARBOSA aprovada em ampla concorrência	9,9
2º	ERIC BEM DOS SANTOS aprovado em ampla concorrência	9,3
3º	ANTHONY EPIFANIO ALVES aprovado em ampla concorrência	9,0
4º	ÁUREA NASCIMENTO DE SIQUEIRA MESQUITA aprovada conforme Resolução 17/2021 do CEPE *	8,9
5º	NARA TORRES SILVEIRA aprovada em ampla concorrência	8,2
6º	ELISE EUGENIA DA CRUZ DIAS aprovada em ampla concorrência	8,1
7º	GIOVANNI GIUSEPPE DA NOBREGA MARINHO aprovado em ampla concorrência	7,8
8º	BEATRIZ SILVA SANTOS aprovada em ampla concorrência	7,7
9º	BEATRIZ ALVES RIBEIRO aprovada em ampla concorrência	7,5
10º	FABIANO PIMENTEL RIBEIRO aprovado em ampla concorrência	7,3
11º	LUANE DOS SANTOS SIMPLICIO aprovada em ampla concorrência	7,2
12º	LUCELIA GONCALVES MORAES aprovada em ampla concorrência	7,2
13º	NEWTON LEITE DE SOUZA aprovado em ampla concorrência	6,4
14º	ROSANGELA MONTEIRO GOMES aprovada conforme Resolução 17/2021 do CEPE *	6,2

* aprovado(a) conforme Resolução 17/2021 do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão da UFPE.

Prof.^(a) Vanice Santiago Fragoso Selva

Coordenador(a) do Programa de Pós-graduação em Desenvolvimento e Meio Ambiente - Doutorado

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
CENTRO DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM PROPRIEDADE INTELECTUAL E TRANSFERÊNCIA DE
TECNOLOGIA PARA A INOVAÇÃO (PROFNIT)
CURSO DE MESTRADO
(Aprovado em reunião do Colegiado N.21/2022, em 14 de dezembro de 2022)

Resultado Final da Seleção Discente para a Pós-graduação em Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia para a Inovação (PROFNIT) /NÍVEL mestrado da UFPE – Período letivo 2023

De acordo com o Item 1. do Edital de Seleção e Admissão publicado na Chamada Para Seleção de Estudantes de 15 de Agosto de 2022, disponível em <https://profnit.org.br/exame-nacional-de-acesso-ena23/>, o número de vagas para o Mestrado é fixado em 11 (onze), as quais serão preenchidas pelos(as) candidatos(as) classificados(as) e aprovados(as) obedecendo-se a ordem de classificação.

MESTRADO

APROVADOS(AS) E CLASSIFICADOS(AS) DENTRO DO NÚMERO DE VAGAS

CLASSIFICAÇÃO	NOME	NOTA
1º	Maelly Steffny De Souza Silva	6,39
2º	Ana Carolyn Cazé Donato	5,98
3º	Maria Augusta Ferreira Lopes	5,61
4º	Igor Fallé Moreira Branco Gomes*	4,45
5º	Thiago Sahaja Samadhi Sales Praun	4,75
6º	Camila De Souza Fonseca	4,24
7º	Juliana Borges Carvalho De Castro	4,12
8º	Carine De Lima Sobreira Ferreira	4,09
9º	Fanny Vidigal De Paula *	3,98
10º	Josenildo Nery De Arruda	3,95
11º	Jessyca Maria Sousa Costa De Páscoa *	3,91

* aprovado(a) conforme Resolução 17/2021 do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão da UFPE.

APROVADOS FORA DO NÚMERO DE
VAGAS

CLASSIFICAÇÃO	NOME	NOTA
12º	Sergio Da Silva Pessoa	3,71

Prof.^(o) Sílvio Luiz de Paula

Coordenador do Programa de Pós-graduação em Propriedade Intelectual e Transferência de
Tecnologia para Inovação

Portaria no. 003/2023-CCS, DE 09 DE JANEIRO DE 2023.

Ementa: Dispensa da função de Coordenador Geral do Serviço Integrado de Saúde (SIS)

A DIRETORA DO CENTRO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições regimentais e estatutárias e, nos termos do artigo 9º, da Resolução nº 11/2016 do Conselho Coordenador de Ensino, Pesquisa e Extensão da UFPE, de 08 de julho de 2016,

RESOLVE:

Dispensar, a partir de 30/11/2022, a Professora Delaine Cavalcanti Santana de Melo – SIAPE 3781301, lotada no Departamento de Serviço Social do Centro de Ciências Sociais Aplicadas - CCSA, da função de Vice-Coordenadora Geral do Serviço Integrado de Saúde – SIS do Centro de Ciências de Saúde.

Cinthia Kalyne de Almeida Alves
Diretora do CCS

PORTARIA DE PESSOAL Nº. 06/2023, DE 10 DE JANEIRO DE 2023.

COMISSÃO DE INQUÉRITO ADMINISTRATIVO

O DIRETOR DO CENTRO DE TECNOLOGIA E GEOCIÊNCIAS – ESCOLA DE ENGENHARIA DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE:

Designar a Profª. Maria de Los Angeles Perez Fernandez Palha, SIAPE nº. 1132503, do Departamento de Engenharia Química, o Prof. Gorki Mariano, SIAPE nº. 1132546, do Departamento de Geologia, e o Assistente em Administração, Sr. Adolfo de Alencar Melo Júnior, SIAPE n.º 2390670, lotado na Diretoria do Centro de Tecnologia e Geociências, para, sob a presidência da primeira, compor Comissão de Inquérito Administrativo, responsável por apurar, nos moldes do disposto na Lei n.º 8.112/90, eventuais responsabilidades administrativas, que foram apontadas no processo n.º 23076.004332/2020-85, bem como proceder ao exame dos atos e fatos conexos que emergirem no curso da investigação.

DIRETORIA DO CENTRO DE TECNOLOGIA E GEOCIÊNCIAS - ESCOLA DE ENGENHARIA DE PERNAMBUCO, em 10 de Janeiro de 2023.

(Processo nº 23076.004332/2020-85- CTG/EEP).

AFONSO HENRIQUE SOBREIRA DE OLIVEIRA
DIRETOR DO CENTRO DE TECNOLOGIA E GEOCIÊNCIAS
ESCOLA DE ENGENHARIA DE PERNAMBUCO



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

BOLETIM OFICIAL

BOLETIM DE SERVIÇO

SUMÁRIO

1 PRO-REITORIA DE GESTAO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA - PROGEPE - PORTARIAS

1 - 12

BOLETIM OFICIAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Reitor – Prof. Alfredo Macedo Gomes

Coordenador da Coordenação Administrativa de Portarias e Publicações - Icleybson João de Lima.

Editado pela Diretoria de Administração de Pessoal/PROGEPE

Edifício da Reitoria

Av. Prof. Moraes Rego, 1235 – Sala 172

Cidade Universitária

50.670-901 – Recife – PE – Brasil

Boletim Oficial da Universidade Federal de Pernambuco. V.1, no 1, maio, 1966

Recife, Departamento Administrativo da Reitoria.

Ex-Reitores:

Prof. Murilo Humberto de Barros Guimarães	(mai. 1966 – ago. 1971)
Prof. Marcionilo de Barros Lins	(ago. 1971 – ago. 1975)
Prof. Paulo Frederico do Rêgo Maciel	(set. 1975 – set. 1979)
Prof. Geraldo Lafayette Bezerra	(dez. 1979 – abr. 1983)
Prof. Geraldo Calábria Lapenda	(abr. 1983 – nov. 1983)
Prof. George Browne Rêgo	(nov. 1983 – nov. 1987)
Prof. Edinaldo Gomes Bastos	(nov. 1987 – nov. 1991)
Prof. Éfrem de Aguiar Maranhão	(nov. 1991 – nov. 1995)
Prof. Mozart Neves Ramos	(nov. 1995 - fev. 2003)
Prof. Geraldo José Marques Pereira	(fev. 2003 - out. 2003)
Prof. Amaro Henrique Pessoa Lins	(out. 2003 - out. 2011)
Prof. Anísio Brasileiro de Freitas Dourado	(out. 2011 - out. 2019)

PORTARIA Nº 152 de 10 de janeiro de 2023

DISPENSA

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar, a partir de 11/01/2023, SILVANA GONCALVES BRITO DE ARRUDA, Matrícula SIAPE nº 1285784, Professor de Magistério Superior, Nível 2, Classe D, denominada Associado, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Núcleo de Nutrição, da Secretaria Geral dos Cursos de Graduação, do Centro Acadêmico de Vitória, da(o) Vice-Coordenação do Curso de Pós-Graduação em Ensino de Biologia - Mestrado Profissional - PROFBIO, da Secretaria Geral dos Cursos de Pós-Graduação, do Centro Acadêmico de Vitória, para a(o) qual havia sido designado(a) através da Portaria de Pessoal nº 401/2021, de 02/02/2021.

(Processo nº 23076.128210/2022-30)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 154 de 10 de janeiro de 2023

DESIGNAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, por 02 (dois) anos, a partir de 11/01/2023, TARCILA CORREIA DE LIMA NADIA, Matrícula SIAPE nº 3630607, Professor de Magistério Superior, Nível 3, Classe D, denominada Associado, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Núcleo de Licenciatura em Ciências Biológicas, da Secretaria Geral dos Cursos de Graduação, do Centro Acadêmico de Vitória, para responder pela(o) Vice-Coordenação do Curso de Pós-Graduação em Ensino de Biologia - Mestrado Profissional - PROFBIO, da Secretaria Geral dos Cursos de Pós-Graduação, do Centro Acadêmico de Vitória.

(Processo nº 23076.128210/2022-30)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 158 de 10 de janeiro de 2023

DISPENSA

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar, a partir de 01/01/2023, ANDRE LUIZ CABRAL MONTEIRO DE AZEVEDO SANTIAGO, Matrícula SIAPE nº 1776521, Professor de Magistério Superior, Nível 2, Classe D, denominada Associado, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Micologia, do Centro de Biociências, da(o) Vice-Coordenação do Curso de Pós-Graduação em Biologia de Fungos, do Departamento de Micologia, do Centro de Biociências, para a(o) qual havia sido designado(a) através da Portaria de Pessoal nº 5/2021, de 04/01/2021.

(Processo nº 23076.131018/2022-68)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 160 de 10 de janeiro de 2023

DESIGNAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, por 02 (dois) anos, a partir de 01/01/2023, TATIANA BAPTISTA GIBERTONI, Matrícula SIAPE nº 1550523, Professor de Magistério Superior, Nível 4, Classe D, denominada Associado, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Micologia, do Centro de Biociências, para responder pela(o) Vice-Coordenação do Curso de Pós-Graduação em Biologia de Fungos, do Departamento de Micologia, do Centro de Biociências.

(Processo nº 23076.131018/2022-68)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 171 de 11 de janeiro de 2023

DISPENSA

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar, a partir de 07/12/2022, ANTONIO MURILO SANTOS MACEDO, Matrícula SIAPE nº 1170986, Professor de Magistério Superior, Nível 3, Classe D, denominada Associado, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Física, do Centro de Ciências Exatas e da Natureza, da(o) Vice-Coordenação do Curso de Graduação de Bacharelado em Física, do Departamento de Física, do Centro de Ciências Exatas e da Natureza, para a(o) qual havia sido designado(a) através da Portaria de Pessoal nº 97/2021, de 12/01/2021.

(Processo nº 23076.125327/2022-77)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 172 de 11 de janeiro de 2023

DESIGNAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 07/12/2022, BRUNO GERALDO CARNEIRO DA CUNHA, Matrícula SIAPE nº 1508965, Professor de Magistério Superior, Nível 4, Classe D, denominada Associado, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Física, do Centro de Ciências Exatas e da Natureza, para exercer a função de Coordenador do Curso de Graduação de Bacharelado em Física, do Departamento de Física, do Centro de Ciências Exatas e da Natureza, Código FCC, Pró-tempore, até a eleição de um novo titular.

(Processo nº 23076.125327/2022-77)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 173 de 11 de janeiro de 2023

DESIGNAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 07/12/2022, ANTONIO MURILO SANTOS MACEDO, Matrícula SIAPE nº 1170986, Professor de Magistério Superior, Nível 3, Classe D, denominada Associado, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Física, do Centro de Ciências Exatas e da Natureza, para responder pela(o) Vice-Coordenação do Curso de Graduação de Bacharelado em Física, do Departamento de Física, do Centro de Ciências Exatas e da Natureza, Pró- tempore, até a eleição de um novo titular.

(Processo nº 23076.125327/2022-77)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 174 de 11 de janeiro de 2023

DISPENSA

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar, a pedido, a partir de 24/11/2022, MARIANA FERNANDES DOS SANTOS VILLELA, Matrícula SIAPE nº 1144724, Professor de Magistério Superior, Nível 1, Classe C, denominada Adjunto, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Núcleo de Tecnologia, do Campus do Agreste, da(o) Vice- Coordenação do Curso de Graduação em Engenharia Civil, do Núcleo de Tecnologia, do Campus do Agreste, para a(o) qual havia sido designado(a) através da Portaria de Pessoal nº 1897/2021, de 18/05/2021.

(Processo nº 23076.124948/2022-28)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 175 de 11 de janeiro de 2023

DESIGNAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 24/11/2022, DEBORA CRISTINA ALMEIDA DE ASSIS, Matrícula SIAPE nº 1708781, Professor de Magistério Superior, Nível 2, Classe C, denominada Adjunto, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Núcleo de Tecnologia, do Campus do Agreste, para responder pela(o) Vice- Coordenação do Curso de Graduação em Engenharia Civil, do Núcleo de Tecnologia, do Campus do Agreste, Pró-tempore, até a eleição de um novo titular.

(Processo nº 23076.124948/2022-28)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 198 de 13 de janeiro de 2023

DISPENSA

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar, a pedido, a partir de 03/10/2022, LUCIANA MARIA SILVA DE SEIXAS MAIA, Matrícula SIAPE nº 2313419, Professor de Magistério Superior, Nível 3, Classe D, denominada Associado, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Histologia e Embriologia, do Centro de Biociências, da(o) Vice-Coordenação Setorial de Extensão, do Centro de Biociências, para a(o) qual havia sido designado(a) através da Portaria de Pessoal nº 1953/2022, de 10/05/2022.

(Processo nº 23076.132430/2022-65)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 199 de 13 de janeiro de 2023

DESIGNAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 22/12/2022, MARIA TERESA JANSEM DE ALMEIDA CATANHO, Matrícula SIAPE nº 1130819, Professor de Magistério Superior, Nível 1, Classe E, denominada Titular, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Biofísica e Radiobiologia, do Centro de Biociências, para responder pela(o) Vice-Coordenação Setorial de Extensão, do Centro de Biociências.

(Processo nº 23076.132430/2022-65)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 214 de 13 de janeiro de 2023

DISPENSA

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar, a partir de 23/12/2022, EDUARDO OLIMPIO RIBEIRO DIAS, Matrícula SIAPE nº 2783575, Professor de Magistério Superior, Nível 3, Classe C, denominada Adjunto, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Física, do Centro de Ciências Exatas e da Natureza, da(o) Vice-Coordenação do Curso de Graduação de Licenciatura em Física, do Departamento de Física, do Centro de Ciências Exatas e da Natureza, para a(o) qual havia sido designado(a) através da Portaria de Pessoal nº 528/2021, de 11/02/2021.

(Processo nº 23076.125350/2022-38)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 215 de 13 de janeiro de 2023

DESIGNAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 23/12/2022, MARCIO HERACLYTO GONCALVES DE MIRANDA, Matrícula SIAPE nº 1452123, Professor de Magistério Superior, Nível 2, Classe D, denominada Associado, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Física, do Centro de Ciências Exatas e da Natureza, para exercer a função de Coordenador do Curso de Graduação de Licenciatura em Física, do Departamento de Física, do Centro de Ciências Exatas e da Natureza, Código FCC, Pró-tempore, até a eleição de um novo titular.

(Processo nº 23076.125350/2022-38)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 216 de 13 de janeiro de 2023

DESIGNAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 23/12/2022, EDUARDO OLIMPIO RIBEIRO DIAS, Matrícula SIAPE nº 2783575, Professor de Magistério Superior, Nível 3, Classe C, denominada Adjunto, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Física, do Centro de Ciências Exatas e da Natureza, para responder pela(o) Vice-Coordenação do Curso de Graduação de Licenciatura em Física, do Departamento de Física, do Centro de Ciências Exatas e da Natureza, Pró-tempore, até a eleição de um novo titular.

(Processo nº 23076.125350/2022-38)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 184 de 12 de janeiro de 2023

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 01/12/2022, JOAO GABRIEL TEIXEIRA DE FIGUEIREDO, Matrícula SIAPE nº 1916807, Assistente em Administração, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Divisão de Finanças, da Diretoria de Gestão de Finanças e de Infraestrutura no Ensino de Graduação, da Pró-Reitoria de Graduação, para responder pela(o) função/cargo de Chefe da Divisão de Finanças, da Diretoria de Gestão de Finanças e de Infraestrutura no Ensino de Graduação, da Pró-Reitoria de Graduação, Código FG-03, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo nº 23076.126201/2022-50)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 185 de 12 de janeiro de 2023

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 01/12/2022, FLAVIA RODRIGUES BULHOES, Matrícula SIAPE nº 1960391, Assistente em Administração, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Diretoria de Gestão de Finanças e de Infraestrutura no Ensino da Graduação, da Pró-Reitoria de Graduação, para responder pela(o) função/cargo de Gerente de Infraestrutura Acadêmica, da Diretoria de Gestão de Finanças e Infraestrutura no Ensino de Graduação, da Pró-Reitoria de Graduação, Código FG-02, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo nº 23076.126201/2022-50)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 186, de 12 de janeiro de 2023.

DISPENSA DE SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE:

Dispensar a partir de 01/12/2022, LUIZ CARLOS DE ARAUJO, Matrícula SIAPE n° 1134341, Assistente em Administração, em regime de trabalho de 40 horas mensais, lotado(a) no(a) Coordenação Administrativa, da Secretaria de Gestão de Esporte e Lazer, da Secretário de Gestão de Esporte e Lazer para a(o) qual havia sido designado(a) através da Portaria de Pessoal n° 473/2022, de 04/02/2022.

(Processo n° 23076.120200/2022-77)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N° 189 de 12 de janeiro de 2023

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 01/12/2022, LUIZ CARLOS DE ARAUJO, Matrícula SIAPE n° 1134341, Assistente em Administração, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Coordenação Administrativa, da Secretaria de Gestão de Esporte e Lazer, para responder pela(o) função/cargo de Secretário de Gestão de Esporte e Lazer, Código CD-04, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo n° 23076.120200/2022-77)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 192 de 12 de janeiro de 2023

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 01/12/2022, GESSE FERNANDES DE LIRA, Matrícula SIAPE nº 1134015, Vigilante, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Diretoria de Gestão em Operações de Segurança, da Superintendência de Segurança Institucional, do Gabinete do Reitor, para responder pela(o) função/cargo de Diretor de Fiscalização e Convívio Urbano, da Superintendência de Segurança Institucional, do Gabinete do Reitor, Código CD-04, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo nº 23076.126203/2022-93)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 204 de 13 de janeiro de 2023

DISPENSA SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar a partir de 01/01/2023, NATALIA FRANCISCA NASCIMENTO DA SILVA, Matrícula SIAPE nº 3068449, Bibliotecário-Documentalista, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Biblioteca Setorial, do Centro de Educação, como substituto eventual da(o) função/cargo Coordenador da Biblioteca Setorial, do Centro de Educação, Código FG-01.

(Processo nº 23076.003881/2023-31)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 205 de 13 de janeiro de 2023

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 01/01/2023, DANILO MONTEIRO DE LIMA LEAO, Matrícula SIAPE nº 3068353, Bibliotecário-Documentalista, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Biblioteca Setorial, do Centro de Educação, para responder pela(o) função/cargo de Coordenador da Biblioteca Setorial, do Centro de Educação, Código FG-01, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo nº 23076.003881/2023-31)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 200 de 13 de janeiro de 2023.

SUBSTITUIÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar JUSTINO PAULO FONSECA DOS SANTOS JUNIOR, Matrícula SIAPE nº 3216160, NI, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Procuradoria Federal, do Gabinete do Reitor, para substituir JOAQUIM RAIMUNDO ALVES CARVALHO, Matrícula SIAPE nº 3286294, na(o) função/cargo de Procurador Geral do Gabinete do Reitor, Código CD-03, no período de 02/01/2023 a 11/01/2023, por motivo(s) de férias do Titular.

(Processo nº 23076.133730/2022-79)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

BOLETIM OFICIAL

BOLETIM DE SERVIÇO

SUMÁRIO

1	GABINETE DO REITOR - GR - DECISAO	1 - 1
<hr/>		
2	GABINETE DO REITOR - GR - PORTARIAS NORMATIVAS	2 - 11
<hr/>		
3	PRO-REITORIA DE GESTÃO ADMINISTRATIVA - PROGEST - PORTARIAS	12 - 15
<hr/>		
4	PRO-REITORIA DE GESTAO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA - PROGEPE - PORTARIAS	16 - 23
<hr/>		
5	PRO-REITORIA DE GESTAO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA - PROGEPE - TABELA	24 - 27
<hr/>		
6	PRO-REITORIA DE GRADUAÇÃO - PROGRAD - EDITAL	28 - 48
<hr/>		

BOLETIM OFICIAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Reitor – Prof. Alfredo Macedo Gomes

Coordenador da Coordenação Administrativa de Portarias e Publicações - Icleybson João de Lima.

Editado pela Diretoria de Administração de Pessoal/PROGEPE

Edifício da Reitoria

Av. Prof. Moraes Rego, 1235 – Sala 172

Cidade Universitária

50.670-901 – Recife – PE – Brasil

Boletim Oficial da Universidade Federal de Pernambuco. V.1, no 1, maio, 1966

Recife, Departamento Administrativo da Reitoria.

Ex-Reitores:

Prof. Murilo Humberto de Barros Guimarães	(mai. 1966 – ago. 1971)
Prof. Marcionilo de Barros Lins	(ago. 1971 – ago. 1975)
Prof. Paulo Frederico do Rêgo Maciel	(set. 1975 – set. 1979)
Prof. Geraldo Lafayette Bezerra	(dez. 1979 – abr. 1983)
Prof. Geraldo Calábria Lapenda	(abr. 1983 – nov. 1983)
Prof. George Browne Rêgo	(nov. 1983 – nov. 1987)
Prof. Edinaldo Gomes Bastos	(nov. 1987 – nov. 1991)
Prof. Éfrem de Aguiar Maranhão	(nov. 1991 – nov. 1995)
Prof. Mozart Neves Ramos	(nov. 1995 - fev. 2003)
Prof. Geraldo José Marques Pereira	(fev. 2003 - out. 2003)
Prof. Amaro Henrique Pessoa Lins	(out. 2003 - out. 2011)
Prof. Anísio Brasileiro de Freitas Dourado	(out. 2011 - out. 2019)

DECISÃO *AD REFERENDUM* DO CONSELHO DE ENSINO PESQUISA E EXTENSÃO

O Magnífico Reitor, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE:

Aprovar *ad referendum* do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão-CEPE, a criação do Curso de Licenciatura em História modalidade EAD vinculado ao Centro de Filosofia e Ciências Humanas, datada de 27/09/2022, bem como sua respectiva proposta de Projeto Pedagógico de Curso.

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
GABINETE DO REITOR

PORTARIA NORMATIVA Nº 01, DE 09 DE JANEIRO DE 2023

Aprova a Estrutura Regimental da Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação, e dá outras providências.

O **REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO**, no uso de suas atribuições conferidas pelo art. 33 do Estatuto da Universidade, e em conformidade com as competências institucionais delineadas no Regimento da Reitoria,

RESOLVE:

TÍTULO I
DA FINALIDADE

Art. 1º A Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação (PROPESQI) tem por finalidade planejar e articular as políticas de ciência, tecnologia e inovação (CT&I) apoiando a formação de recursos humanos de alto nível.

TÍTULO II
DA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Art. 2º A Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação tem a seguinte estrutura:

I - Gabinete da Pró-Reitoria:

- a) Coordenação Administrativa e Financeira;
- b) Coordenação de Parcerias; e
- c) Comitês de Ética em Pesquisa;

II - Diretoria de Pesquisa:

- a) Coordenação de Iniciação Científica;
- b) Coordenação de Projetos e Avaliação de Pesquisa; e
- c) Coordenação do Núcleo de Apoio ao Pesquisador;

III - Diretoria de Inovação e Empreendedorismo:

- a) Coordenação de Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia;
- b) Coordenação de Empreendedorismo e Incubação (CEI); e
- c) Coordenação do Parque Tecnológico (Parque TeC).

Parágrafo único. Os Comitês de Ética em Pesquisa serão administrativamente vinculados à Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação e terão regimentos aprovados pelo Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão.

TÍTULO II

DAS COMPETÊNCIAS

Art. 3º A Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação tem por competência:

I - coordenar a execução das ações inerentes à política de pesquisa, desenvolvimento e inovação da Universidade, definidas pelo Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão, zelando pelo cumprimento das normas pertinentes;

II - promover e apoiar atividades de fomento e apoio à pesquisa, desenvolvimento e inovação (PD&I);

III - monitorar a coleta, a organização e publicação dos dados de PD&I;

IV - supervisionar a organização do sistema de registro, informação e divulgação de projetos de PD&I da UFPE;

V - coordenar e propor projetos de PD&I institucionais;

VI - planejar, coordenar e avaliar os planos de atividades da área de pesquisa;

VII - propor e gerir o intercâmbio com outras entidades, visando à PD&I, incluindo transferência de tecnologias;

VIII - incentivar o desenvolvimento das atividades de PD&I através de programas institucionais;

IX - estimular, autorizar e supervisionar a execução de projetos de PD&I, zelando pela sua regularidade e compatibilidade com o interesse público;

X - coordenar ações para a busca de recursos em projetos institucionais de pesquisa, inclusive no que tange à infraestrutura de PD&I, multiusuários, incubadoras, renúncia fiscal e descentralização de recursos;

XI - acompanhar e emitir pareceres com relação a licenciamento, realização de acordos, convênios, contratos com terceiros, visando a exploração de tecnologia e inovações geradas no âmbito da UFPE, inclusive por seus pesquisadores, ainda que estejam atuando em outras instituições;

XII - contribuir para a concretização e o fortalecimento do papel social da UFPE em PD&I;

XIII - registrar e licenciar descobertas inovadoras no âmbito da universidade para posterior registro de patentes;

XIV - autorizar a utilização dos laboratórios e dependências da Universidade para PD&I;

XV - regulamentar, cadastrar e acompanhar o funcionamento de laboratórios institucionais multiusuários e estruturas institucionais de apoio à pesquisa;

XVI - desempenhar outras atividades de sua área de competência.

CAPÍTULO I

DO GABINETE DO(A) PRÓ-REITOR(A)

Seção I

Da Coordenação Administrativa e Financeira

Art. 4º A Coordenação Administrativa e Financeira (CAF) tem por finalidade o planejamento, coordenação e execução das atividades administrativas, orçamentárias e a execução da programação orçamentário-financeira e de compras.

Art. 5º A Coordenação Administrativa e Financeira tem por competência:

I - elaborar o planejamento das aplicações de recursos financeiros para o cumprimento do planejamento da Pró-Reitoria;

II - executar e monitorar a execução do orçamento do plano de aquisições;

III - subsidiar o Pró-Reitor com informações da gestão orçamentária e financeira para apoiar na tomada de decisão;

IV - executar e controlar o uso do cartão corporativo, quando houver;

V - arquivar os documentos em processos do setor;

VI - controlar os recursos financeiros de fontes de convênios e destaques;

VII - emitir notas de empenho para execução orçamentária e acompanhar o recebimento das compras e bens, conferindo as notas fiscais recebidas pelos fornecedores;

VIII - coordenar a compra e a distribuição dos materiais e equipamentos;

IX - acompanhar as restrições e/ou inconsistências apresentadas nos processos de pagamento efetuando as regularizações devidas;

X - analisar os documentos e contratos acerca da liquidação dos processos de pagamentos relativos a fornecedores e prestadores de serviços contratados;

XI - manter o arquivo do setor organizado e atualizado, permitindo o acesso dos documentos aos usuários internos e às auditorias efetuadas pelos órgãos de controle interno e externo;

XII - elaborar termos de referência para aquisição de equipamentos, materiais de consumo, permanente e contratação de serviços não realizados pela Pró-Reitoria de Gestão Administrativa;

XIII - gerenciar os contratos e/ou convênios vinculados à Pró-Reitoria;

XIV - instruir os processos de dispensa ou inexigibilidade de licitação para aquisição de equipamentos e materiais ou contratação de terceiros, observada a legislação vigente;

XV - subsidiar o planejamento das compras, com a participação dos diversos setores da Pró-Reitoria, visando alcançar economicidade, eficiência e eficácia na gestão de recursos públicos;

XVI - acompanhar através de sistema de controle o andamento das aquisições de produtos ou serviços em todas as etapas do processo;

XVII - elaborar relatórios periódicos de suas atividades;

XVIII - desempenhar outras atividades de sua área de competência.

Seção II

Da Coordenação de Parcerias

Art. 6º A Coordenação de Parcerias (COP) tem por competência:

I - assessorar o Pró-Reitor em matéria de sua área de competência;

II - articular-se com a Pró-Reitoria e demais Diretorias a fim de harmonizar o seu funcionamento;

III - planejar, coordenar, supervisionar e executar as atividades da Coordenação;

IV - prospectar e promover parcerias estratégicas e de longo prazo da universidade com empresas e demais segmentos da sociedade, em sintonia com o Plano Estratégico Institucional da UFPE;

V - promover parcerias de longo prazo com organizações e outros segmentos da sociedade que produzam impactos no ensino e na aprendizagem (formação de talentos) e na geração e difusão do conhecimento;

VI - promover a formação de alianças do conhecimento para a inclusão envolvendo centros de excelência científica e tecnológica da universidade e demais ICTs em seu entorno, e organizações da sociedade, na solução de problemas e desafios tecnológicos específicos;

VII - tornar a universidade ator relevante e estratégico para o desenvolvimento do sistema local, regional e nacional de ciência, tecnologia e inovação;

VIII - articular e estruturar projetos estratégicos de interesse para a Universidade;

IX - implantar os Escritórios de Projetos de CT&I e de Transferência de Tecnologia na Diretoria de Inovação e Empreendedorismo (DINE);

X - apresentar planejamento e relatório anual das atividades da Coordenação;

XI - desempenhar outras atividades de sua área de competência.

CAPÍTULO II

DA DIRETORIA DE PESQUISA

Art. 7º A Diretoria de Pesquisa (DPq) tem por finalidade planejar e coordenar as políticas de pesquisa, apoiando a formação de recursos humanos.

Art. 8º A Diretoria de Pesquisa tem por competência:

I - subsidiar o Pró-Reitor na proposição de políticas e diretrizes para as atividades de pesquisa;

II - gerenciar os processos de registro, avaliação e acompanhamento dos projetos de pesquisa;

III - gerenciar os processos de registro, avaliação e acompanhamento dos grupos de pesquisa da Universidade;

IV - gerenciar os programas de iniciação científica e tecnológica sob responsabilidade da Pró-Reitoria;

V - gerenciar o programa de apoio à infraestrutura de pesquisa;

VI - manter registro atualizado das atividades e grupos de pesquisa;

VII - disponibilizar indicadores de pesquisa atualizados que colaborem com políticas públicas;

VIII - desenvolver ações que contribuam para a formação de recursos humanos para pesquisa e desenvolvimento (P&D), atração e fixação de pesquisadores na Universidade;

IX - incentivar a cooperação internacional com pesquisadores de países e instituições líderes nas áreas estratégicas de interesse da Universidade;

X - promover e fortalecer o desenvolvimento de pesquisa translacional;

XI - implementar ações que contribuam para a fortalecer a P&D com potencial para a atração de investimentos e estabelecimento de parcerias;

XII - ampliar o financiamento externo para o desenvolvimento da P&D na Universidade;

XIII - gerenciar as iniciativas de fomento internas para a P&D na Universidade;

XIV - divulgar para a comunidade acadêmica as oportunidades de financiamento à P&D e ao empreendedorismo, oriundas das agências de fomento e órgãos públicos e privados;

- XV - divulgar as atividades, eventos ou outras matérias de interesse da Diretoria;
- XVI - planejar e coordenar os eventos de divulgação científica e tecnológica institucionais;
- XVII - orientar a comunidade acadêmica em assuntos sob a responsabilidade da Diretoria;
- XVIII - dar suporte à tramitação interna de processos e documentos;
- XIX - redigir atos administrativos e documentos oficiais e organizar solicitações administrativas; e
- XX- desempenhar outras atividades de sua área de competência.

Seção I

Da Coordenação de Iniciação Científica

Art. 9º A Coordenação de Iniciação Científica (CIC) tem por competência:

- I - assessorar o Diretor de Pesquisa no desenvolvimento e consolidação da política de iniciação científica;
- II - possibilitar uma maior articulação entre a graduação e a pós-graduação através da iniciação científica;
- III - organizar os processos de seleção e avaliação do Programa de Iniciação Científica, com o acompanhamento sistemático de suas ações;
- IV - manter atualizado o cadastro de alunos de iniciação científica da instituição nas agências e nos órgãos de fomento à pesquisa e nos sistemas internos;
- V - prestar apoio às unidades acadêmicas quanto as ações referentes à iniciação científica na Universidade;
- VI - planejar, organizar e executar o Congresso de Iniciação Científica;
- VII - prestar apoio administrativo aos processos de seleção e avaliação dos programas de iniciação científica, bem como a gestão do cadastro de alunos nos sistemas internos, nas agências e órgãos de fomento, além de outras atividades relacionadas com os programas de iniciação científica; e
- VIII - desempenhar outras atividades de sua área de competência.

Seção II

Da Coordenação de Projetos e Avaliação de Pesquisa

Art. 10. A Coordenação de Projetos e Avaliação de Pesquisa (CPROJ) tem por competência:

- I - assessorar o Diretor de Pesquisa nos projetos e atividades da Coordenação;
- II - planejar, coordenar e executar as atividades da Coordenação;
- III - gerenciar o registro, avaliação e acompanhamento dos grupos e projetos de pesquisa;
- IV - analisar projeto/relatório de pesquisa e produção científica;
- V - desenvolver indicadores de desempenho e manter base de dados sobre a produção de pesquisa;
- VI - elaborar e divulgar catálogos e relatórios do setor;
- VII - analisar e emitir parecer em processos de mudança de regime de trabalho de docente; e
- VIII - desempenhar outras atividades de sua área de competência.

Seção III

Da Coordenação do Núcleo de Apoio ao Pesquisador

Art. 11. A Coordenação do Núcleo de Apoio ao Pesquisador (CNAP) tem por competência:

- I - gerenciar o programa de apoio à infraestrutura de pesquisa;
- II - elaborar, executar e controlar os projetos institucionais de infraestrutura de pesquisa;
- III - analisar e emitir parecer em relatórios e projetos de pesquisa institucionais;
- IV - orientar a comunidade acadêmica em assuntos da Coordenação;
- V - planejar e organizar eventos referentes à Coordenação;
- VI - desempenhar outras atividades de sua área de competência;
- VII - elaborar, apoiar e julgar editais internos de pesquisa; e
- VII - apoiar os editais institucionais externos de pesquisa.

CAPÍTULO III

DA DIRETORIA DE INOVAÇÃO E EMPREENDEDORISMO

Art. 12. A Diretoria de Inovação e Empreendedorismo (DINE) tem por finalidade articular e promover ações para fomentar a cultura de inovação e empreendedorismo, apoiar o processo de incubação, alavancar as ações de propriedade intelectual e de transferência de tecnologia.

Art. 13. A Diretoria de Inovação e Empreendedorismo tem por competência:

- I - promover o desenvolvimento de iniciativas empreendedoras no domínio de novas tecnologias, pelos integrantes da comunidade universitária;
- II - gerenciar processos de proteção da criação intelectual da Universidade;
- III - fomentar a incubação e a transferência de tecnologias;
- IV - formular políticas para as Incubadoras da UFPE;
- V - fomentar o desenvolvimento do Polo e do Parque Tecnológicos de PD&I;
- VI - elaborar planejamento, avaliação, bem como elaborar o relatório anual das atividades da Diretoria;
- VII - divulgar para a comunidade acadêmica as oportunidades de financiamento à inovação e empreendedorismo, oriundas das agências de fomento e de órgãos públicos e privados;
- VIII - promover e acompanhar parcerias entre a universidade e organizações públicas e privadas;
- IX - atuar em sintonia com a Política de Inovação da Universidade;
- X - dar suporte à tramitação interna de processos e documentos;
- XI - redigir atos administrativos e documentos oficiais e organizar solicitações administrativas; e
- XII - desempenhar outras atividades de sua área de competência.

Seção I

Da Coordenação de Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia

Art. 14. A Coordenação de Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia (CPITT) tem por competência:

- I - assessorar o diretor em matéria de sua área de competência;

II - articular-se com a Diretoria e demais Coordenações a fim de harmonizar o seu funcionamento;

III - planejar, coordenar, supervisionar e executar as atividades da Coordenação;

IV - desenvolver planos e programas para difundir e estimular a proteção intelectual e a transferência de tecnologia da UFPE;

V - emitir pareceres em instrumentos jurídicos no que tange à propriedade intelectual e à transferência de tecnologia;

VI - auxiliar o autor da criação intelectual na tramitação dos pedidos de registro da propriedade intelectual;

VII - realizar os depósitos de pedidos de proteção de propriedade intelectual no Brasil e no exterior, caso pertinente;

VIII - administrar os assuntos jurídicos, administrativos e financeiros relativos à proteção da propriedade intelectual e aos acordos de transferência de tecnologia da UFPE;

IX - promover a Vitrine Tecnológica da UFPE e criar ferramentas de atualização;

X - apresentar planejamento e relatório anual das atividades da Coordenação; e

XI - desempenhar outras atividades de sua área de competência.

Seção II

Da Coordenação de Empreendedorismo e Incubação

Art. 15. A Coordenação de Empreendedorismo e Incubação (CEI) tem por competência:

I - assessorar a Diretoria em matéria de sua área de competência;

II - articular-se com a Diretoria e demais Coordenações a fim de harmonizar o seu funcionamento;

III - elaborar planejamento e relatório anual das atividades da Coordenação;

IV - planejar, coordenar, supervisionar e executar as atividades da Coordenação;

V - desenvolver planos e programas para estimular o empreendedorismo junto à comunidade acadêmica da UFPE;

VI - interagir com as áreas de pesquisa, ensino e extensão da universidade com vistas a auxiliar a promoção do diálogo entre alunos, professores, pesquisadores, técnicos, dirigentes e setores da sociedade relacionados com empreendedorismo;

VII - apoiar o movimento de empresas juniores, clube de consultoria e outras iniciativas discentes da UFPE;

VIII - administrar os programas de fomento ao empreendedorismo executados pela Diretoria de Inovação e Empreendedorismo;

IX - participar de atividades relacionadas ao empreendedorismo;

X - administrar e incentivar as incubadoras na UFPE;

XI - promover a Vitrine de Startups vinculadas ao Polo TeC e apoiar a Vitrine das Empresas Juniores da UFPE em parceria com a PROEXC;

XII - desempenhar outras atividades de sua área de competência.

Seção III

Da Coordenação do Parque Tecnológico

Art. 16. A Cordenação do Parque Tecnológico (Parque TeC) (CPATEC) tem por competência:

I - assessorar a Diretoria em matéria de sua área de competência;

II - articular-se com a Diretoria e demais Coordenações a fim de harmonizar o seu funcionamento;

III - elaborar planejamento e relatório anual das atividades da Coordenação;

IV - planejar, coordenar, supervisionar e executar as atividades da Coordenação;

V - desenvolver planos e programas para estimular o desenvolvimento do Parque Tecnológico da UFPE;

VI - interagir com as áreas de pesquisa, ensino e extensão da universidade com vistas a auxiliar a promoção do diálogo entre alunos, professores, pesquisadores, técnicos, dirigentes e setores da sociedade relacionados com desenvolvimento tecnológico, inovação e pesquisa aplicada;

VII - administrar os programas de fomento à inovação e promover a cultura do relacionamento universidade-empresa;

VIII - participar de atividades relacionadas ao desenvolvimento tecnológico, inovação e pesquisa aplicada;

IX - administrar e incentivar laboratórios de PD&I instalados na UFPE; e

X - desempenhar outras atividades de sua área de competência.

TÍTULO IV

DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 17. Cabe a todos os setores da Pró-Reitoria:

I - elaborar e submeter ao Pró-Reitor manual contendo as normas e rotinas das atividades da unidade;

II - manter atualizadas as informações sobre a unidade tais como: atribuições, procedimentos dos serviços, documentos, formulários padronizados e orientações disponibilizados no sítio da PROPESQI; e

III - prestar informações ao público interno e externo, na área de sua atuação.

Art. 18. Os casos omissos serão resolvidos pelo Reitor, observados os aspectos legais e normativos pertinentes.

Art. 19. Fica revogada a Portaria Normativa nº 01, de 10 de janeiro de 2022.

Art. 20. Esta Portaria Normativa entra em vigor em 1º de fevereiro de 2023.

Prof. ALFREDO MACEDO GOMES

Reitor

ANEXO À PORTARIA NORMATIVA Nº 01, DE 09 DE JANEIRO DE 2023

QUADRO DOS CARGOS DE DIREÇÃO E FUNÇÕES GRATIFICADA DA PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E INOVAÇÃO

NOMENCLATURA ATUAL	CÓDIGO	NOMENCLATURA NOVA	CÓDIGO
Pró-Reitor de Pesquisa e Inovação	CD-03	Pró-Reitor de Pesquisa e Inovação	CD-03
Coordenador Administrativo e Financeiro, da Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação	FG-01	Coordenador Administrativo e Financeiro, da Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação	FG-01
Coordenador de Articulação e Parcerias, da Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação	FG-01	Coordenador de Parcerias, da Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação	FG-01
Diretor de Pesquisa, da Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação	CD-04	Diretor de Pesquisa, da Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação	CD-04
Coordenador de Iniciação Científica, da Diretoria de Pesquisa, da Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação	FG-01	Coordenador de Iniciação Científica, da Diretoria de Pesquisa, da Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação	FG-01
Coordenação de Projetos, da Diretoria de Pesquisa, da Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação	FG-01	Coordenação de Projetos e Avaliação de Pesquisa, da Diretoria de Pesquisa, da Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação	FG-01
Coordenador do Núcleo de Apoio ao Pesquisador, da Diretoria de Pesquisa, da Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação	FG-01	Coordenador do Núcleo de Apoio ao Pesquisador, da Diretoria de Pesquisa, da Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação	FG-01
Diretor de Inovação e Empreendedorismo, da Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação	CD-04	Diretor de Inovação e Empreendedorismo, da Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação	CD-04
Coordenador de Propriedade Intelectual, da Diretoria de Inovação e Empreendedorismo, da Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação	FG-01	Coordenador de Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia, da Diretoria de Inovação e Empreendedorismo, da Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação	FG-01
Coordenador de Empreendedorismo, da Diretoria de Inovação e Empreendedorismo, da Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação	FG-01	Coordenador de Empreendedorismo e Incubação, da Diretoria de Inovação e Empreendedorismo, da Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação	FG-01

Coordenador de Transferência de Tecnologia, da Diretoria de Inovação e Empreendedorismo, da Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação	FG-01	Coordenador do Parque Tecnológico, da Diretoria de Inovação e Empreendedorismo, da Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação	FG-01
---	-------	--	-------

DESIGNAÇÃO COLETIVA

A DIRETORA SUBSTITUTA DE LICITAÇÕES E CONTRATOS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições conferidas pela Portaria no 0467, de 04 de fevereiro de 2022.

RESOLVE:

Em substituição à Portaria no. 006/2022 - DLC/PROGEST, DE 02 DE FEVEREIRO DE 2022, designar os servidores abaixo indicados para compor a Equipe de Gestão e Fiscalização do Contrato nº 47/2020, celebrado entre a UFPE e a Empresa GENNESIS ENGENHARIA E CONSULTORIA LTDA., cujo objeto consiste na contratação de empresa especializada na prestação de serviços de impermeabilização e recuperação de cobertura em edificações da UFPE.

EDUARDO BERNARDINO DOS SANTOS	1265826	GESTOR
LAYSA DE SOUSA VASCONCELOS SOARES	1821498	GESTOR SUBSTITUTO
JOKTAN ALVES DA SILVA JUNIOR	2404524	FISCAL
NATHALIA LINS GONZAGA	3318167	FISCAL SUBSTITUTO

(Processo nº 23076.115901/2021-54)

MARÍLIA SOBRAL DE ALMEIDA
Diretora Substituta de Licitações e Contratos

DESIGNAÇÃO COLETIVA

A DIRETORA SUBSTITUTA DE LICITAÇÕES E CONTRATOS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições conferidas pela Portaria no 0467, de 04 de fevereiro de 2022.

RESOLVE:

Em substituição à Portaria nº. 103/2022 - DLC/PROGEST, de 17 DE NOVEMBRO DE 2022, designar os servidores abaixo indicados para compor a Equipe de Gestão e Fiscalização do Contrato nº. 53/2022, celebrado entre a UFPE e a Empresa ELV MANUTENÇÃO DE MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS EIRELI, cujo objeto é a contratação, EM CARÁTER EMERGENCIAL, de empresa especializada na prestação de serviços de manutenção preventiva e corretiva, instalação e desinstalação de bombas e motobombas, incluindo o fornecimento de peças de reposição, mão de obra (sem regime de dedicação exclusiva), suprimentos, reparos, ferramentas, instrumentos e equipamentos necessários à execução dos serviços, para atender às necessidades do campus Recife (campus Joaquim Amazonas e unidades descentralizadas) da Universidade Federal de Pernambuco-UFPE, sob o regime de empreitada por preço unitário, tipo menor preço por grupo, que serão prestados nas condições estabelecidas no Projeto Básico e seus anexos.

NOME	SLAPE	FUNÇÃO
LARISSA ANGÉLICA BEZERRA ALEXANDRE	3250802	GESTOR
PAULO ALISON SOUSA PESSOA	1724595	GESTOR SUBSTITUTO
MAURÍCIO PEREIRA MAGALHÃES DE NOVAES SANTOS	3318903	FISCAL
MARLUS FILIPE COSTA NUNES	3214154	FISCAL SUBSTITUTO

(Processo nº 23076.099256/2022-65)

MARÍLIA SOBRAL DE ALMEIDA
Diretora Substituta de Licitações e Contratos

DESIGNAÇÃO COLETIVA

A DIRETORA SUBSTITUTA DE LICITAÇÕES E CONTRATOS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições conferidas pela Portaria no 0467, de 04 de fevereiro de 2022.

RESOLVE:

Em substituição à Portaria nº. 007/2022 - DLC/PROGEST, de 02 DE FEVEREIRO DE 2022, designar os servidores abaixo indicados para compor a Equipe de Gestão e Fiscalização do Contrato nº 46/2021, celebrado entre a UFPE e a Empresa GENNESIS ENGENHARIA E CONSULTORIA LTDA., cujo objeto consiste na contratação de empresa especializada na prestação de serviços de pintura, com fornecimento de material e mão-de-obra para atender as demandas da UFPE.

LAYSA DE SOUSA VASCONCELOS SOARES	1821498	GESTOR
EDUARDO BERNARDINO DOS SANTOS	1265826	GESTOR SUBSTITUTO
ELIZABETH ALMEIDA DOS SANTOS	1155509	FISCAL
ADRIANE MOREIRA SANTOS	2058585	FISCAL SUBSTITUTO

(Processo nº 23076.115898/2021-38)

MARÍLIA SOBRAL DE ALMEIDA
Diretora Substituta de Licitações e Contratos

DESIGNAÇÃO COLETIVA

A DIRETORA SUBSTITUTA DE LICITAÇÕES E CONTRATOS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições conferidas pela Portaria no 0467, de 04 de fevereiro de 2022.

RESOLVE:

Designar os servidores abaixo indicados para compor a Equipe de Gestão e Fiscalização do Contrato nº 75/2022, celebrado entre a UFPE e a Empresa PERSIDE OMENA DIAGNOSTICO E PRESERVACAO DE BENS CULTURAIS LTDA, cujo objeto consiste na contratação de serviços para restauração de 10 obras de arte, pinturas, óleo sobre tela de dimensões variadas, parte da Coleção de Pinturas do Acervo Museológico Universitário (AMU) do Centro Cultural Benfica (CCB), que englobam peças da antiga Escola de Belas Artes de Pernambuco, para atender às necessidades de manutenção do Acervo Museológico da UFPE, que serão prestados nas condições estabelecidas no Projeto Básico.

HÉLIO MÁRCIO PAJEÚ	1707921	GESTOR
ANDREA CARLA MELO MARINHO	1658338	GESTOR SUBSTITUTO
REBECA VASCONCELOS MATOS	1854777	FISCAL
TALLES RAUL COLATINO DE BARROS	2266351	FISCAL SUBSTITUTO

(Processo nº 23076.005886/2023-22)

MARÍLIA SOBRAL DE ALMEIDA
Diretora Substituta de Licitações e Contratos

PORTARIA Nº 229 de 17 de janeiro de 2023.

DISPENSA

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar, a partir de 14/01/2023, FLAVIA MARIA DE MORAES RAMOS PEREZ, Matrícula SIAPE nº 1802101, Professor de Magistério Superior, Nível 2, Classe D, denominada Associado, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Clínica e Odontologia Preventiva, do Centro de Ciências da Saúde, da(o) Vice-Chefia do Departamento de Clínica e Odontologia Preventiva, do Centro de Ciências da Saúde, para a(o) qual havia sido designado(a) através da Portaria de Pessoal nº 249/2021, de 21/01/2021.

(Processo nº 23076.133114/2022-27)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 231 de 17 de janeiro de 2023.

DESIGNAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, por 02 (dois) anos, a partir de 14/01/2023, SILVIA REGINA JAMELLI, Matrícula SIAPE nº 2449901, Professor de Magistério Superior, Nível 1, Classe E, denominada Titular, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Clínica e Odontologia Preventiva, do Centro de Ciências da Saúde, para responder pela(o) Vice-Chefia do Departamento de Clínica e Odontologia Preventiva, do Centro de Ciências da Saúde.

(Processo nº 23076.133114/2022-27)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 233 de 17 de janeiro de 2023.

DISPENSA

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar, a partir de 11/01/2023, VINICIUS GOMES MARTINS, Matrícula SIAPE nº 2134500, Professor de Magistério Superior, Nível 2, Classe C, denominada Adjunto, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Ciências Contábeis e Atuariais, do Centro de Ciências Sociais Aplicadas, da(o) Vice-Coordenação do Curso de Pós-Graduação em Ciências Contábeis, do Departamento de Ciências Contábeis e Atuariais, do Centro de Ciências Sociais Aplicadas, para a(o) qual havia sido designado(a) através da Portaria de Pessoal nº 101/2021, de 12/01/2021.

(Processo nº 23076.124912/2022-30)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 235 de 17 de janeiro de 2023.

DESIGNAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, por 02 (dois) anos, a partir de 11/01/2023, GIUSEPPE TREVISAN CRUZ, Matrícula SIAPE nº 3090832, Professor de Magistério Superior, Nível 1, Classe C, denominada Adjunto, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Ciências Contábeis e Atuariais, do Centro de Ciências Sociais Aplicadas, para responder pela(o) Vice-Coordenação do Curso de Pós-Graduação em Ciências Contábeis, do Departamento de Ciências Contábeis e Atuariais, do Centro de Ciências Sociais Aplicadas.

(Processo nº 23076.124912/2022-30)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 243 de 17 de janeiro de 2023.

DISPENSA

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar, a partir de 14/01/2023, RENATA CRISTINNY DE FARIAS CAMPINA, Matrícula SIAPE nº 2612831, Professor de Magistério Superior, Nível 3, Classe C, denominada Adjunto, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Anatomia, do Centro de Biociências, da(o) Vice- Chefia do Departamento de Anatomia, do Centro de Biociências, para a(o) qual havia sido designado(a) através da Portaria de Pessoal nº 261/2021, de 21/01/2021.

(Processo nº 23076.124385/2022-97)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 244 de 17 de janeiro de 2023.

DESIGNAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 14/01/2023, RENATA CRISTINNY DE FARIAS CAMPINA, Matrícula SIAPE nº 2612831, Professor de Magistério Superior, Nível 3, Classe C, denominada Adjunto, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Anatomia, do Centro de Biociências, para responder pela(o) Vice- Chefia do Departamento de Anatomia, do Centro de Biociências, Pró-tempore, até a eleição de um novo titular.

(Processo nº 23076.124385/2022-97)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 245 de 17 de janeiro de 2023.

DISPENSA

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar, a partir de 18/01/2023, RENATA CRISTINNY DE FARIAS CAMPINA, Matrícula SIAPE nº 2612831, Professor de Magistério Superior, Nível 3, Classe C, denominada Adjunto, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Anatomia, do Centro de Biociências, da(o) Vice- Chefia do Departamento de Anatomia, do Centro de Biociências, para a(o) qual havia sido designado(a) através da Portaria de Pessoal nº 244/2023, de 17/01/2023.

(Processo nº 23076.124385/2022-97)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 247 de 17 de janeiro de 2023.

DESIGNAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, por 02 (dois) anos, a partir de 18/01/2023, ANA CRISTINA FALCAO ESTEVES, Matrícula SIAPE nº 2807499, Professor de Magistério Superior, Nível 3, Classe C, denominada Adjunto, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Anatomia, do Centro de Biociências, para responder pela(o) Vice-Chefia do Departamento de Anatomia, do Centro de Biociências.

(Processo nº 23076.124385/2022-97)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 248 de 17 de janeiro de 2023.

DISPENSA

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar, a pedido, a partir de 17/01/2023, NATHALIA BEZERRA DE LIMA, Matrícula SIAPE nº 3100969, Professor de Magistério Superior, Nível 1, Classe C, denominada Adjunto, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Química Fundamental, do Centro de Ciências Exatas e da Natureza, da(o) Vice-Coordenação do Curso de Pós-Graduação em Química, do Departamento de Química Fundamental, do Centro de Ciências Exatas e da Natureza, para a(o) qual havia sido designado(a) através da Portaria de Pessoal nº 1875/2022, de 05/05/2022.

(Processo nº 23076.133112/2022-81)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 249 de 17 de janeiro de 2023.

DESIGNAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 17/01/2023, MARIA FERNANDA PIMENTEL AVELAR, Matrícula SIAPE nº 1286807, Professor de Magistério Superior, Nível 1, Classe E, denominada Titular, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Engenharia Química, do Centro de Tecnologia e Geociências, para responder pela(o) Vice-Coordenação do Curso de Pós-Graduação em Química, do Departamento de Química Fundamental, do Centro de Ciências Exatas e da Natureza, Pró-tempore, até a eleição de um novo titular.

(Processo nº 23076.133112/2022-81)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 206 de 13 de janeiro de 2023

DISPENSA SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar a partir de 15/01/2023, FERNANDA RODRIGUES DOS SANTOS D AMORIM, Matrícula SIAPE nº 2059472, Analista de Tecnologia da Informação, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Coordenação de Suporte e Serviços ao Usuário, da Superintendência de Tecnologia da Informação, como substituto eventual da(o) função/cargo Diretor de Gestão e Serviços de TIC, da Superintendência de Tecnologia da Informação, Código CD-04.

(Processo nº 23076.005508/2023-43)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 207 de 13 de janeiro de 2023

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 15/01/2023, DANIEL WANDERLEY VIEIRA, Matrícula SIAPE nº 1675791, Técnico em Tecnologia da Informação, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Coordenação do Centro de Dados, da Diretoria de Gestão e Serviços de TIC, da Superintendência de Tecnologia da Informação, para responder pela(o) função/cargo de Diretor de Gestão e Serviços de TIC, da Superintendência de Tecnologia da Informação, Código CD-04, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo nº 23076.005508/2023-43)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 239 de 17 de janeiro de 2023

DISPENSA SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar a partir de 10/01/2023, CARLOS VITOR DA SILVA SARMENTO, Matrícula SIAPE nº 1829515, Técnico em Refrigeração, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Divisão de Máquinas e Equipamentos, da Diretoria de Manutenção e Conservação, Superintendência de Infraestrutura, como substituto eventual da(o) função/cargo Diretor de Manutenção e Conservação, Superintendência de Infraestrutura, Código CD-04.

(Processo nº 23076.107313/2021-03)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 240 de 17 de janeiro de 2023

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 17/01/2023, EDUARDO BERNARDINO DOS SANTOS, Matrícula SIAPE nº 1265826, Engenheiro, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Divisão de Manutenção Civil, da Diretoria de Manutenção e Conservação, Superintendência de Infraestrutura, para responder pela(o) função/cargo de Diretor de Manutenção e Conservação, Superintendência de Infraestrutura, Código CD-04, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo nº 23076.107313/2021-03)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 241 de 17 de janeiro de 2023

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 02/01/2023, RIZAILDE TRINDADE LAURENTINO, Matrícula SIAPE nº 1132134, Vigilante, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Diretoria de Fiscalização e Convívio Urbano, da Superintendência de Segurança Institucional, do Gabinete do Reitor, para responder pela(o) função/cargo de Chefe da Divisão Técnica Operacional, da Diretoria de Gestão em Operações de Segurança, da Superintendência de Segurança Institucional, do Gabinete do Reitor, Código FG-03, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo nº 23076.131847/2022-92)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

LICENÇA GALA

SIAPE	NOME	PERÍODO	PROC.23076
2791197	HUGO HENRIQUE RODOVALHO DE SOUZA E SILVA	03/11/2022 à 10/11/2022	130113/2022-59
1960332	IBSON ALVES DE OLIVEIRA	14/12/2022 à 21/12/2022	130682/2022-22
1133809	LUCIANO LUIZ ARAUJO DA SILVA	10/11/2022 à 17/11/2022	120866/2022-50
3213978	ARTUR DE LIMA SANTOS	28/12/2022 à 04/01/2023	133215/2022-16
1030016	INGRIDD AYSLANE TORRES DE ARAÚJO RIBEIRO	17/10/2022 à 24/10/2022	005663/2023-29
SIAPE	NOME	PERÍODO	REQUERIMENTO
3288745	KARL MARX SANTANA DA SILVA	17/12/2022 à 24/12/2022	2772208
3295695	JESSICA LARISSA PESSOA DE MELO	02/12/2022 à 09/12/2022	2768347
2331499	RAFAEL BERNARDO MELO MORAES	09/12/2022 à 16/12/2022	2745892

LICENÇA GESTANTE E PRORROGAÇÃO

SIAPÉ	NOME	INÍCIO	FIM	INÍCIO	FIM	REQUERIMENTO
1232319	MAYARA CEDRIM SANTOS	21/09/2022	18/01/2023	19/01/2023	19/03/2023	2546567
1646849	SIMONE MARIA SOARES FERREIRA	26/12/2022	24/04/2023	25/04/2023	23/06/2023	2811525
1961570	LORENA COSTA CORREA	27/12/2022	25/04/2023	26/04/2023	24/06/2023	2793487
1894444	YARIANNE MELO DE SOUSA GAMA CABRAL ARAUJO	15/12/2022	13/04/2023	14/04/2023	12/06/2023	2769963
1805067	CINTYA WANESSA CASTRO DA SILVA	05/12/2022	03/04/2023	04/04/2023	02/06/2023	2748922
1881019	KAROLINE PAES JAMUR	29/11/2022	28/03/2023	29/03/2023	27/05/2023	2746970
1761964	RAQUEL MONICA LOPES DE MENDONCA	07/12/2022	05/04/2023	06/04/2023	04/06/2023	2745619
SIAPÉ	NOME	INÍCIO	FIM	INÍCIO	FIM	PROC.23076
2154395	CLARISSA DE OLIVEIRA SANTIAGO	29/11/2022	28/03/2023	29/03/2023	27/05/2023	005944/2023-08
2855583	ISABELLA MACARIO FERRO CAVALCANTI	20/10/2022	16/02/2023	17/03/2023	15/05/2023	112489/2022-25

LICENÇA NOJO			
SIAPÉ	NOME	PERÍODO	REQUERIMENTO
1193588	ANGELA SANTANA DO AMARAL	17/11/2022 a 24/11/2022	2672049
1131325	GERCINO TIBURTINO DOS SANTOS	22/12/2022 à 29/12/2022	2780691
3068922	JAIRO TIBURTINO DOS SANTOS	22/12/2022 à 29/12/2022	2779619
1133918	AURINEA SANTOS DA ROCHA	06/12/2022 à 13/12/2022	2776014
1134207	SIMONE VIEIRA DE MELO CORDEIRO	16/12/2022 à 23/12/2022	2760819
1132816	JOSE IVANILDO LOPES DE SOUZA	09/12/2022 à 16/12/2022	2739954
1196967	CANDIDO MANUEL TOGNOCCHI DANTAS	03/01/2023 à 10/01/2023	2807345
1987490	CRISTIANE RAMOS DE VASCONCELOS	09/01/2023 à 16/01/2023	2824493
1030016	MARIANA OLIVIA SANTANA DOS SANTOS	23/11/2022 à 30/11/2022	2692300
1133889	SOLANGE DE SOUZA MARTINS	09/01/2023 à 16/01/2023	2819092
SIAPÉ	NOME	PERÍODO	PROC. 23076
1854539	BEATRIZ DA COSTA MONTEIRO	26/11/2022 a 03/12/2022	123518/2022-32
2696848	ANNA KARLA DE OLIVEIRA TITO BORBA	16/11/2022 à 23/11/2022	117300/2022-11
1134801	FREDERICO JORGE RIBEIRO	27/12/2022 à 03/01/2023	133336/2022-47

LICENÇA PATERNIDADE			
SIAPÉ	NOME	PERÍODO	REQUERIMENTO
1735499	CARLOS ALBERTO DE FARIAS FILHO	15/09/2022 à 04/10/2022	2419082
1217779	LUIZ ANTONIO VASCONCELOS DOS SANTOS	29/09/2022 à 18/10/2022	2464047
1219617	HENRIQUE DE OLIVEIRA LIMA	05/10/2022 à 24/10/2022	2497670
2293238	JOSE PEDRO DA SILVA FILHO	04/10/2022 à 23/10/2022	2489139
3288784	LUIZ FERNANDO FERREIRA DE BARROS	26/11/2022 à 15/12/2022	2700318
1519720	JOAO PAULO CERQUINHO CAJUEIRO	25/11/2022 à 14/12/2022	2695205
1904095	ENIO DE LIMA ARIMATEIA	16/11/2022 a 05/12/2022	2660552
1251388	GUSTAVO ROGERIO DA SILVA BARBOSA	27/10/2022 a 15/11/2022	2605523
1219617	HENRIQUE DE OLIVEIRA LIMA	05/10/2022 a 24/10/2022	2497670
1560659	KLEBER ANDRADE DA SILVA	16/10/2022 a 04/11/2022	2549548
2265851	FABSON JOSE BEZERRA	19/10/2022 à 07/11/2022	2540920
2170789	RODOLFO LUIZ NUNES DA SILVA	13/12/2022 à 01/01/2023	2760114
1225120	THIAGO CESAR CABRAL ARAUJO GAMA	15/12/2022 à 19/12/2022	2760279
2058533	LUIZ CARLOS FRANCELINO DE LIMA	27/12/2022 à 15/01/2023	2790287
2103672	THIAGO PRAZERES BEZERRA	01/01/2023 à 21/01/2023	2799290

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO
DIRETORIA DE GESTÃO ACADÊMICA

EDITAL 01/2023 - PROCESSO SELETIVO UFPE –EAD|UAB 2023.1

A Pró-reitoria de Graduação da Universidade Federal de Pernambuco (PROGRAD/UFPE), de acordo com a Portaria Normativa nº21, de 05 de novembro de 2012, alterada pela Portaria Normativa nº 1.117, de 1 de novembro de 2018, Termo de Cooperação Técnica nº 46/2022 UFPE/CAPES, o Edital número 9, de 2022 CAPES e a Portaria Normativa nº 18, de 11 de outubro de 2012, alterada pela Portaria Normativa nº 1.117, de 1 de novembro de 2018, que regulamentam a ei nº 12.711, de 29 de agosto de 2012, alterada pela Lei nº 13.409, de 28 de dezembro de 2016, torna público o presente Edital, em edição única, contendo as orientações necessárias para acesso aos cursos de graduação, modalidade a Distância, em 2023.1 e que se encontra disponível na página <https://www.ufpe.br/formas-de-ingresso/vestibular-ufpe>.

Pelo presente edital é oferecido o ingresso, na modalidade de Educação a Distância, para os cursos de:

- Letras – Língua Portuguesa – Licenciatura;
- Letras – Língua Espanhola – Licenciatura;
- Matemática – Licenciatura;
- Geografia – Licenciatura;
- Ciências Biológicas – Licenciatura;
- História – Licenciatura;
- Educação Física – Licenciatura;
- Ciências Contábeis – Bacharelado;

Constitui-se Polo de Apoio Presencial: Afrânio, Carpina, Caruaru, Cedro, Dormentes, Gravatá, Jaboatão dos Guararapes, Lagoa Grande, Limoeiro, Ouricuri, Palmares, Pesqueira, Petrolina, Recife, Salgueiro, Santa Cruz do Capibaribe, Santa Filomena, Sertânia, Surubim, Tabira, Triunfo e Vitória de Santo Antão.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES UFPE –EAD|UAB 2023.1

- 1.1** A UFPE disponibilizará 1.410 vagas para o preenchimento de vagas nos cursos de modalidade à Distância, **UFPE –EAD|UAB**, sendo 1.260 vagas para os cursos de Licenciatura e 150 vagas para o Curso de Ciências Contábeis.
- 1.2** A seleção dos(as) candidatos(as) às vagas para os cursos de graduação, modalidade EAD/UFPE, aos quais se refere o presente Edital, será efetuada, com base no que especifica cada categoria: Ampla Concorrência, Reserva de Vagas/Cotas e Professores das redes Municipal e Estadual de Ensino da Educação Básica.
- 1.3** Será garantido o percentual **30% de vagas para professores** das redes da educação básica que não possuem formação na área em que atuam, que comprovem mediante Documento que possuem vínculo com instituição pública de ensino da Educação Básica, poderão concorrer, **EXCLUSIVAMENTE**, mediante comprovação do vínculo efetivo com a rede municipal ou estadual de ensino.
- 1.4** Os(as) candidatos(as) de Ampla Concorrência e Reserva de vagas, poderão concorrer, **EXCLUSIVAMENTE**, com base nos resultados obtidos pelo(a) candidato(a) no ENEM referente em uma das cinco últimas edições (2018, 2019, 2020, 2021 e 2022), indicado pelo(a) candidato(a) no momento da sua inscrição, não podendo alterar a escolha posteriormente.

- 1.5** O Processo Seletivo será realizado de forma virtual, sendo de responsabilidade exclusiva do candidato(a) sua formalização, não se responsabilizando a UFPE por problemas de ordem técnica dos computadores, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação ou outros fatores adversos que impossibilitem o acesso àquele endereço.
- 1.6** É de responsabilidade exclusiva do(a) candidato(a) observar os procedimentos e prazos estabelecidos no edital da UFPE disponível na página: <https://www.ufpe.br/formas-de-ingresso/vestibular-ufpe>
- 1.7** A UFPE adotará a política de ações afirmativas, para fim de ingresso no curso que trata este Edital, para as vagas nos cursos constantes do **Anexo I**, e estão asseguradas a participação de candidatos às cotas (Pessoa Com Deficiência ou Autodeclarado Preto/Pardo ou Autodeclarado Indígena).
- 1.8** Compete exclusivamente ao candidato se certificar de que cumpre os requisitos estabelecidos e de que dispõe da documentação comprobatória necessária para concorrer às vagas reservadas no **item 1.2**;
- 1.9** O candidato deve, **obrigatoriamente**, preencher o formulário de intenção de participação no processo seletivo **UFPE–EAD|UAB 2023.1**, disponível na página <https://www.ufpe.br/formas-de-ingresso/vestibular-ufpe>, a partir do dia 16 de janeiro de 2023.

2. DO FORMULÁRIO DE INTENÇÃO (Obrigatório)

- 2.1** As inscrições serão precedidas de preenchimento de formulário de **Intenção em participar da seleção**. O não preenchimento do formulário de intenção inviabilizará a inscrição no referido processo.
- 2.2** A intenção em participar da seleção será realizada exclusivamente através do link eletrônico <http://bit.ly/ead2023>
- 2.3** Ao realizar a intenção de participar da seleção o/a candidato/a deverá informar, corretamente: CPF, nome completo, e-mail, Curso e Categoria. As comunicações realizadas entre a UFPE e o candidato, poderão ser feitas mediante o e-mail fornecido, portanto qualquer equívoco cometido pelo candidato nesta etapa comprometerá a participação do candidato no certame.
- 2.4** O preenchimento do Formulário de intenção para participar da seleção, (descrito no item 2.2), é indispensável para que o/a candidato/a receba, no dia 13 de fevereiro de 2023, **no e-mail informado no formulário de intenção de participar**, uma senha e login para acessar o sistema de inscrição no período de 13 a 17 de fevereiro de 2023, exclusivamente, para enviar os documentos exigidos neste Edital, na versão digitalizada.
- 2.5** É **obrigação** do(a) candidato(a) permanecer atento(a) à sua caixa de e-mails, quaisquer comunicação perdida ou ignorada, que tenha por consequência a perda de prazos, é de total responsabilidade dos(as) candidatos(as).

3. DA ISENÇÃO DA TAXA DE INSCRIÇÃO

- 3.1** Conforme estabelece o Decreto nº 12.799/2013, em seu Parágrafo único. Será assegurado isenção total do pagamento das taxas referidas no caput ao candidato que comprovar **cumulativamente**:
- Possuir renda familiar per capita igual ou inferior a um salário mínimo e meio;
 - Ter cursado o ensino médio completo em escola da rede pública ou como bolsista integral em escola da rede privada.

3.2 A isenção do pagamento da taxa de inscrição será concedida aos candidatos que comprovem insuficiência de recursos para arcar com o pagamento da taxa de inscrição.

3.2.1 Para tanto, o(a) interessado(a) deverá requerer o benefício, enviando um e-mail, **exclusivamente**, para: vest.ensinoadistancia@ufpe.br, no período de 23 a 25 de janeiro de 2023, **ANEXANDO**:

I – O NIS ou Carteira de Trabalho e Previdência Social CTPS de todas as pessoas de idade igual ou superior a 18 anos (página de identificação foto e verso, registro atual e último emprego ou a página em branco caso não possua nenhum registro). No caso de ainda não possuir o documento, apresentar o protocolo de requerimento;

II – Histórico Escolar e Certificado de Conclusão do Ensino Médio, que comprove que o(a) candidato(a) cursou integralmente o ensino médio em escola pública ou como bolsista integral em escola da rede privada.

3.3 Caberá recurso da decisão de indeferimento da isenção da taxa de inscrição, a solicitação deverá ser feita, **EXCLUSIVAMENTE**, nos dias 28 e 29 de janeiro através do e-mail: vest.ensinoadistancia@ufpe.br

3.4 A categoria formada por professores das redes da educação básica que não possuem formação na área que atuam, estarão, previamente, **ISENTOS da taxa de inscrição**. Sendo necessário o envio, **no ato da inscrição, da cópia digitalizada da identidade profissional ou contracheque que comprove o vínculo no ato da inscrição**.

3.5 No dia 03 de fevereiro de 2023 a relação dos(as) candidatos(as) contemplados com a isenção da taxa de inscrição será divulgada na página oficial do processo seletivo <https://www.ufpe.br/formas-de-ingresso/vestibular-ufpe>

4. DO PAGAMENTO DA INSCRIÇÃO E INSCRIÇÃO

4.1 Os candidatos que não foram contemplados com a isenção da taxa de inscrição, deverão efetuar o seu pagamento a fim de continuarem concorrendo às vagas do certame.

4.2 A inscrição somente será finalizada e confirmada após o pagamento da Taxa de Inscrição, no valor de R\$ 35,00 (trinta e cinco reais) através de Guia de Recolhimento da União – GRU, disponível na página do processo seletivo <https://www.ufpe.br/formas-de-ingresso/vestibular-ufpe>, **pagável, APENAS, no Banco do Brasil**, o pagamento deverá ser realizado até às 16h do dia 17 de fevereiro de 2023.

4.3 Em nenhuma hipótese haverá devolução da taxa.

4.4 As inscrições serão realizadas, **exclusivamente**, através de link enviado ao e-mails de cada candidato(a), a partir do dia 13 de fevereiro. A partir do recebimento do link, o(a) candidato(a) poderá realizar sua inscrição, tendo como prazo limite, o dia 17 de fevereiro, até às 17h.

4.5 No momento da inscrição, na plataforma STIDocs, o candidato deverá informar: dados pessoais, de qualificação; e-mail; o polo presencial e a indicação do ENEM referente a uma das cinco últimas edições (2018, 2019, 2020, 2021 e 2022).

4.6 Quanto à entrega dos documentos exigidos para a pré-matrícula será feita de forma remota, obedecendo as datas definidas no Cronograma **item 9**, o(a) candidato(a) deverá atender aos seguintes critérios:

I – consultar as listas de documentos – **Anexo II**

II - digitalizar em PDF, JPEG ou PNG os documentos exigidos (FRENTE e VERSO);

III – nomear cada documento (Ex: NomeSobrenome + RG FRENTE e RG VERSO)

IV - anexar cada documento individualmente (FRENTE e VERSO), obedecendo a ordem na lista do **Anexo II**;

V – Os professores, além das orientações anteriores, deverão enviar os documentos referentes à Prova de Títulos em arquivo único, em formato PDF, e nomeado. (NomeSobrenome + Comprovantes Títulos)

- 4.7** Todos(as) candidatos(as) deverão, dentro do prazo determinado para a inscrição, enviar todos os documentos solicitados no **Anexo II**, e, no formato solicitado, **sob pena de eliminação do processo seletivo**. Destacamos, que em nenhuma circunstância, os documentos serão recebidos fora do prazo, ou por outra plataforma.
- 4.8** Candidatos(as) oriundos de Escola Pública (**exclusivo** para quem cursou integralmente os três anos do Ensino Médio em Escola Pública), poderão declarar-se cotista, dentro da reserva de vagas às cotas de Pessoa Com Deficiência ou Autodeclarado Preto/Pardo ou Autodeclarado Indígena.
- 4.9** No ato da inscrição o candidato que concorrerá às vagas destinadas à **Ampla Concorrência ou Reserva de Vagas/Cotas**, deverá indicar o ano de ENEM e a nota, com base nos resultados obtidos pelo(a) candidato(a) no **ENEM referente a uma das últimas cinco edições (2018, 2019, 2020, 2021 e 2022)**, devendo ainda, obrigatoriamente, inserir o comprovante do resultado do ENEM escolhido, constando a referida nota, a qual será validada junto ao INEP.
- 4.10** Em caso de informação incorreta da nota em relação ao ano do ENEM, o(a) candidato(a) será eliminado(a);
- 4.11** No ato da inscrição o(a) candidato(a) que concorrerá às vagas destinadas a Professores(as) da Rede Pública de Ensino, é necessário, obrigatoriamente, **comprovar vínculo efetivo com a rede municipal ou estadual de ensino**.
- 4.12** Em caso de ausência ou informação incorreta nos comprovantes de Títulos dos candidatos Professores, esse(a) será eliminado(a).
- 4.13** Aos(às) candidatos(as) desta modalidade de concorrência é dispensada a apresentação de nota do ENEM, portanto, no ato da inscrição, os Professores(as), registrarão o número “0” (zero) neste campo do formulário de inscrição.

5. DAS VAGAS E MODALIDADES DE CONCORRÊNCIA

- 5.1 DAS VAGAS:** O quantitativo de vagas a ser oferecido será indicado em formato de tabela contendo as seguintes informações: Nome do curso, habilitação, polo, e a modalidade de concorrência. Estas informações estão listadas no **Anexo I** deste Edital.
- 5.1.1** No ato da inscrição, o(a) candidato(a) deverá indicar sua opção, atentando-se para estas informações, uma vez feita a inscrição não haverá possibilidade de mudança de dados da inscrição.
- 5.2 MODALIDADES:** As vagas serão disponibilizadas em categorias de concorrência, sendo:
- 5.2.1** Vagas para **Professores** da rede Pública de Educação Básica;
- 5.2.2** Vagas para **Ampla Concorrência – (A0)**;
- 5.2.3** Vagas para **Egressos de Escola Pública** - Destinadas aos candidatos que tenham cursado e concluído **todo o ensino médio em escolas públicas regulares. Não estão inclusos nesta modalidade** candidatos formados através de supletivo, escolas filantrópicas e/ou bolsistas em escolas privadas.
- 5.3** A prioridade de ocupação de vagas se dará, inicialmente, pela distribuição dos 30% destinadas aos professores, selecionados a partir da classificação específica para esta categoria;
- 5.4** Na sequência será distribuído 50% para Ampla Concorrência e 50% para reserva de cotas
- 5.5** Caso não haja candidatos em alguma das modalidades, ou mesmo sobre vagas em alguma delas, automaticamente estas vagas serão remanejadas para a outra modalidade.

6. DA CLASSIFICAÇÃO E NOTAS

- 6.1** Para os(as) candidatos(as) de Ampla Concorrência (A0) e Escola Pública(EP), serão considerados, para efeito de classificação, nesta ordem:
- 6.1.1** Os(as) candidatos(as) serão classificados(as) por ordem decrescente da nota final do ENEM, até o número de oferta de vagas ofertadas.
 - 6.1.2** Os resultados serão obtidos através de uma média das notas das provas realizadas (provas objetivas e prova de redação).
 - 6.1.3** Será considerado **eliminado** do Processo Seletivo UFPE|UAB 2023.1 o candidato que obtiver, em qualquer prova, **nota inferior à pontuação mínima**, definida para o curso desejado, como consta no **Anexo III**.
 - 6.1.4** Os critérios de desempate, serão, sucessivamente: a nota de redação e a maior idade.
- 6.2** Para a categoria de Professores da Rede de Educação Básica, será considerado, para fins de classificação, o resultado obtido a partir da Prova de Títulos;
- 6.2.1** A Prova de Títulos terá caráter unicamente classificatório, sendo considerados para pontuação os documentos comprobatórios de experiência profissional, obedecida a tabela de valores apresentada no quadro do subitem:
 - 6.2.2** Poderão concorrer às demandas os(as) candidatos(as) que atuam na rede pública de ensino como Professores(as) desde que possuam vínculo efetivo (sejam concursados) com unidade pública de ensino.
 - 6.2.3** Somente serão aceitos os títulos descritos a seguir, observados os limites de pontuação máxima estabelecidos no **Anexo IV**.
 - 6.2.4** Os(As) Professores(as), candidatos(as) nesta modalidade, além da documentação pessoal obrigatória, prevista no **Anexo II**, devem enviar, **em arquivo único, no formato PDF**, os Títulos para comprovações das experiências profissionais e publicações/atividades acadêmicas, capacitações e eventos conforme consta na tabela do **Anexo IV** e nomeá-lo da seguinte forma: (Nome completo do(a) candidato(a) + Documentação para Prova de Títulos).
 - 6.2.5** É fundamental nomear os documentos, de forma a não gerar dúvidas no tocante às informações a serem analisadas. Não serão considerados para efeito de pontuação os títulos que não estejam de acordo com este procedimento.
 - 6.2.6** O conjunto de documentos digitalizados que serão enviados via Sistema de Inscrição deverão seguir, preferencialmente, a ordem da Tabela de Pontuação do **Anexo IV**.
 - 6.2.7** Os(As) candidatos(as) que optarem por enviar vários arquivos digitalizados deverão nomear cada um da seguinte forma: (Nome do documento + Nome completo do(a) candidato(a)).
 - 6.2.8** No caso de documentos que possuam frente e verso, deverão obrigatoriamente ser enviados frente e verso (Por exemplo: Documentos de Identificação).
 - 6.2.9** Se os documentos que possuem informações na frente e no verso forem enviados em arquivos distintos, eles devem ser identificados com [Nome do documento + FRENTE + Nome completo do(a) candidato(a)] e [(Nome do documento + VERSO + Nome completo do(a) candidato(a))].
 - 6.2.10** Os títulos apresentados que excederem a pontuação máxima prevista no **Anexo IV** não serão considerados para fins de pontuação.
 - 6.2.11** No que se refere aos documentos para pontuação na Prova de Títulos, caberão exclusivamente à Banca Examinadora a análise da validade dos documentos e a atribuição de pontuação de acordo com os critérios estabelecidos neste Edital.
- 6.3** Comprovação de Experiência Profissional APENAS para o grupo de candidatos(as) PROFESSORES(AS) DA REDE PÚBLICA DE ENSINO.
- 6.3.1** A atribuição da pontuação da experiência profissional será realizada por um ano completo (12 meses).
 - 6.3.2** Não serão consideradas experiências profissionais em períodos concomitantes, mesmo que sejam em instituições diferentes.
 - 6.3.3** Considerar-se-á como experiência profissional aquela comprovada exclusivamente por meio dos documentos descritos nas alíneas do **Anexo IV**, que apresentem o cargo/função do(a) candidato(a) com nomenclatura literalmente igual aos cargos/funções dispostos(as)

no Quadro de Pontuação de Títulos do **Anexo IV**.

6.4A comprovação da experiência profissional nas áreas/funções descritas na tabela do **Anexo IV** deverá ser feita por meio de envio dos documentos digitalizados elencados abaixo:

- 6.4.1** Imagens digitalizadas (**em Formato PDF, JPEG ou PNG**), da Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS);
 - 6.4.2** Imagens digitalizadas (**em Formato PDF, JPEG ou PNG**), da Certidão de tempo de serviço que informe o período com início serviço que informe o período com início (*dia, mês e ano*), e de término (*dia, mês e ano*), se for o caso, e a espécie do serviço realizado, emitida pela Instituição Pública;
- 6.5** Não será admitido, sob hipótese alguma, o pedido de inclusão de novos documentos depois de finalizado o período para envio dos documentos da Prova de Títulos.
- 6.6** A nota do(a) candidato(a) nesta etapa será obtida pela soma da pontuação de todos os títulos apresentados, de acordo com as condições estabelecidas no **Anexo IV** deste Edital

7. DO PREENCHIMENTO DE VAGAS NÃO OCUPADAS

- 7.1** Na ocorrência da existência de vagas não ocupadas na forma prevista no **Anexo I**, as mesmas serão preenchidas por candidatos aprovados em lista, obedecida a ordem de pontuação no ENEM.
- 7.2** Ao final do processo seletivo, não havendo mais aprovados na ampla concorrência, a vaga dessa modalidade será ocupada por candidato(a) aprovado(a) em lista de espera dentre os grupos relativos à reserva de vagas, que neste caso, serão classificados, exclusivamente, por ordem decrescente de nota.
- 7.3** Ao final do processo seletivo, não havendo mais aprovados dentre os grupos relativos à reserva de vagas, a vaga dessa modalidade será ocupada por candidato(a) aprovado(a) na lista de espera de ampla concorrência, que neste caso, serão classificados, exclusivamente, por ordem decrescente de nota.
- 7.4** Na ausência ou não validação da comprovação do candidato, este voltará à lista de classificáveis e concorrerá na modalidade de ampla concorrência.
- 7.5** Poderá ocorrer mais de uma convocação para o preenchimento das vagas não ocupadas.
- 7.6** É vedado ao(à) candidato(a) a mudança do Polo de Apoio Presencial.

8. MATRÍCULA

- 8.1** A pré-matrícula e a matrícula dos classificados ocorrerão em prazos previstos no Cronograma do Processo Seletivo.
- 8.2** Será eliminado(a) do Processo Seletivo UFPE|UAB 2023.1 aquele(a) candidato(a) que não apresentar qualquer um dos documentos exigidos neste Edital.
- 8.3** Não será admitida a matrícula de candidato(a) que seja vinculado(a) a outro curso oferecido pela UFPE, ou, à outra instituição pública de ensino superior, salvo formal e expressa declaração de desistência do vínculo anterior. Para alunos ainda vinculados na UFPE, essa desistência deverá ser feita formalmente, junto à Coordenação de Controle Acadêmico, após divulgação do resultado final. Maiores informações disponíveis em: www.ufpe.br/prograd.
- 8.4** A matrícula acadêmica, no primeiro período, será efetuada automaticamente em todas as disciplinas obrigatórias de cada Curso de Graduação.
- 8.5** No período de correção e modificação de matrícula o aluno poderá, por meio do Sistema SIG@ e com o auxílio da Coordenação do respectivo Curso, solicitar a inclusão de novos componentes curriculares. O endereço eletrônico do SIG@ é www.siga.ufpe.br. O acesso será disponibilizado no início das aulas.
- 8.6** A qualquer tempo, o(a) candidato(a) que omitir informações, apresentar dados, documentos ou informações falsas a fim de se beneficiar, poderá sofrer medidas administrativas e judiciais cabíveis, com o objetivo de determinar a perda da vaga pelo mesmo.

9. CRONOGRAMA

Publicação do Edital EAD/UAB/UFPE 2023.1	16/01/2023
Preenchimento do Formulário de Intenção para Pré-inscrição (http://bit.ly/ead2023) - OBRIGATÓRIO	16/01 até 08/02/2023
Solicitação de isenção de taxa de inscrição (Através do e-mail: vest.ensinoadistancia@ufpe.br , conforme item 3.2)	23 a 25/01/2023
Listagem dos candidatos contemplados com a isenção (Na página https://www.ufpe.br/formas-de-ingresso/vestibular-ufpe)	27/01/2023
Recurso do indeferimento da isenção de taxa (Através do e-mail: vest.ensinoadistancia@ufpe.br , conforme item 3.3)	28 e 29/01/2023
Listagem final dos candidatos contemplados com a isenção da taxa	03/02/2023
Envio do link de Inscrição no STIDocs (Para o e-mail indicado no formulário de intenção)	13/02/2023
Inscrições via Internet na página do STIDocs (envio dos documentos)	Do dia 13/02 até às 23h59m de 17/02/2023
Último dia para pagamento da taxa (horário bancário)	17/02/2023
Resultado da Análise da autodeclaração dos candidatos que optaram pelo sistema de cota	17/02/2023
Recurso Contra Decisão das Comissões	18 e 19/02/2023
Resultado dos Recursos das Comissões	24/02/2023
Resultado Preliminar da Prova de Títulos dos Professores	24/02/2023
Recurso Contra Resultado da Prova de Títulos	25 e 26/02/2023
Resultado dos Recursos da Prova de Títulos	27/02/2023
Resultado Final publicado na página https://www.ufpe.br/formas-de-ingresso/vestibular-ufpe)	28/02/2023
Início das aulas	29/05/2023

10. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

- 10.1** Os(as) alunos(as) classificados(as) ou remanejados(as) após o início do período letivo da UFPE devem estar cientes de que terão seu ingresso nas turmas com o período letivo já iniciado. Isso exigirá do(a) aluno(a) um esforço adicional para aprendizagem do conteúdo já ministrado, bem como não ter faltas no restante do semestre que impliquem no não cumprimento da frequência mínima às aulas (75%). Com relação às aulas já ocorridas antes do ingresso na UFPE, tendo em vista que os(as) novos(as) ingressantes terão que frequentar as mesmas turmas dos outros ingressantes que iniciaram o curso anteriormente, não serão previstos mecanismos de reposição das aulas já ministradas e das avaliações já realizadas.
- 10.2** Pela inscrição o(a) candidato(a) manifesta ciência e absoluta concordância com todas as disposições do presente edital.
- 10.3** Será eliminado(a) o(a) candidato(a) que descumprir quaisquer das regras e condições do presente edital.
- 10.4** Compete à PROGRAD decidir sobre os casos omissos.

Recife, 16 de janeiro de 2023
Profa. Kátia Silva Cunha
Pró-reitora de Graduação em Exercício

ANEXO I – Vagas/Polos/Modalidades

CURSO	POLO	VAGAS / POLO	VAGAS / MODALIDADE	TOTAL DE VAGAS POR CURSO
CIÊNCIAS BIOLÓGICAS - LICENCIATURA	CARUARU-PE NOVA CARUARU/ASSOCIADO	36	11 Professores	180
			13 cotas	
			6 – L2	
			5 – L5	
			2 – L9	
			12 (A0)	
	JABOATÃO DOS GUARARAPES-PE CURADO IV	36	11 Professores	
			13 cotas	
			6 – L2	
			5 – L5	
			2 – L9	
			12 (A0)	
	LIMOEIRO-PE JUÁ	36	11 Professores	
			13 cotas	
			6 – L2	
			5 – L5	
			2 – L9	
			12 (A0)	
	SANTA CRUZ DO CAPIBARIBE-PE CENTRO	36	11 Professores	
			13 cotas	
			6 – L2	
			5 – L5	
			2 – L9	
			12 (A0)	
	VITÓRIA DE SANTO ANTÃO-PE BELA VISTA/ASSOCIADO	36	11 Professores	
			13 cotas	
			6 – L2	
			5 – L5	
			2 – L9	
			12 (A0)	
CIÊNCIAS	CARPINA-PE SÃO JOSÉ	20	6 Professores	150

CONTÁBEIS - BACHARELAD O			7 cotas	4 – L2	180
				2 – L5	
				1 – L9	
			7 (A0)		
			GRAVATÁ-PE CRUZEIRO	40	
	14 cotas	7 – L2			
		5 – L5			
		2 – L9			
	14 (A0)				
	OURICURI-PE ESTRADA VICINAL	20	6 Professores		
			7 cotas	4 – L2	
				2 – L5	
				1 – L9	
			7 (A0)		
	PETROLINA-PE VILA EDUARDA	50	15 Professores		
			18 cotas	8 – L2	
				6 – L5	
				4 – L9	
			17 (A0)		
	SALGUEIRO-PE NOSSA SENHORA DAS GRAÇAS	20	6 Professores		
			7 cotas	4 – L2	
				2 – L5	
				1 – L9	
			7 (A0)		
EDUCAÇÃO FÍSICA - LICENCIATURA	CARPINA-PE SÃO JOSÉ	25	8 Professores		
			9 cotas	5 – L2	
				3 – L5	
				1 – L9	
			8 (A0)		
		26	9 Professores		

CEDRO-PE CENTRO			
		9 cotas	5 – L2
			3 – L5
			1 – L9
		8 (A0)	
LIMOEIRO-PE JUÁ	25	8 Professores	
		9 cotas	5 – L2
			3 – L5
			1 – L9
		8 (A0)	
PALMARES-PE ENGENHO BOM DESTINO	26	9 Professores	
		9 cotas	5 – L2
			3 – L5
			1 – L9
		8 (A0)	
SANTA CRUZ DO CAPIBARIBE-PE CENTRO	26	9 Professores	
		9 cotas	5 – L2
			3 – L5
			1 – L9
		8 (A0)	
TABIRA-PE JUREMINHA	26	9 Professores	
		9 cotas	5 – L2
			3 – L5
			1 – L9
		8 (A0)	
TRIUNFO-PE BOM JESUS	26	9 Professores	
		9 cotas	5 – L2
			3 – L5
			1 – L9
		8 (A0)	

GEOGRAFIA - LICENCIATURA	AFRÂNIO-PE CENTRO	22	7 Professores		180
			8 cotas	5 – L2	
				2 – L5	
				1 – L9	
			7 (A0)		
	CARUARU-PE NOVA CARUARU/ASSOCIADO	23	7 Professores		
			8 cotas	5 – L2	
				2 – L5	
				1 – L9	
			8 (A0)		
	PETROLINA-PE VILA EDUARDA	22	7 Professores		
			8 cotas	5 – L2	
				2 – L5	
				1 – L9	
			7 (A0)		
	RECIFE-PE MADALENA	23	7 Professores		
			8 cotas	5 – L2	
				2 – L5	
				1 – L9	
			8 (A0)		
	SALGUEIRO-PE NOSSA SENHORA DAS GRAÇAS	22	7 Professores		
			8 cotas	5 – L2	
				2 – L5	
				1 – L9	
			7 (A0)		
SERTÂNIA-PE CENTRO	22	7 Professores			
		8 cotas	5 – L2		
			2 – L5		
			1 – L9		
		7 (A0)			
TABIRA-PE JUREMINHA	23	7 Professores			

HISTÓRIA - LICENCIATURA	TRIUNFO-PE BOM JESUS	23	8 cotas	5 – L2	180
				2 – L5	
				1 – L9	
			8 (A0)		
			7 Professores		
			8 cotas	5 – L2	
				2 – L5	
				1 – L9	
			8 (A0)		
			9 Professores		
CARUARU-PE NOVA CARUARU/ASSOCIADO	30	11 cotas	5 – L2		
			4 – L5		
			2 – L9		
		10 (A0)			
		9 Professores			
CEDRO-PE CENTRO	30	11 cotas	5 – L2		
			4 – L5		
			2 – L9		
		10 (A0)			
		9 Professores			
DORMENTES-PE CENTRO	30	11 cotas	5 – L2		
			4 – L5		
			2 – L9		
		10 (A0)			
		9 Professores			
LAGOA GRANDE-PE ZONA RURAL	30	11 cotas	5 – L2		
			4 – L5		
			2 – L9		
		10 (A0)			
		9 Professores			
SALGUEIRO-PE NOSSA SENHORA	30	9 Professores			

	DAS GRAÇAS	30	11 cotas		5 – L2	180
			4 – L5			
			2 – L9			
	10 (A0)					
	9 Professores					
	11 cotas		5 – L2			
	4 – L5					
	2 – L9					
	10 (A0)					
	SANTA FILOMENA-PE CENTRO					
LETRAS ESPANHOL - LICENCIATURA	CARPINA-PE SÃO JOSÉ	30	9 Professores		180	
			11 cotas			
			5 – L2			
			4 – L5			
	2 – L9					
	10 (A0)					
	PETROLINA-PE VILA EDUARDA	30	9 Professores			
			11 cotas			
			5 – L2			
			4 – L5			
	2 – L9					
	10 (A0)					
	RECIFE-PE MADALENA	30	9 Professores			
			11 cotas			
			5 – L2			
			4 – L5			
	2 – L9					
	10 (A0)					
	SANTA CRUZ DO CAPIBARIBE-PE CENTRO	30	9 Professores			
			11 cotas			
5 – L2						
4 – L5						
2 – L9						
10 (A0)						
SURUBIM-PE SÃO JOSÉ	30	9 Professores				
		5 – L2				

LETRAS PORTUGUÊS - LICENCIATURA	TABIRA-PE JUREMINHA	30	11 cotas	4 – L5	180
				2 – L9	
			10 (A0)		
			9 Professores		
			11 cotas	5 – L2	
		4 – L5			
		2 – L9			
	10 (A0)				
	CARUARU-PE NOVA CARUARU/ASSOCIADO	25	8 Professores		
			9 cotas	5 – L2	
				3 – L5	
				1 – L9	
			8 (A0)		
	LIMOEIRO-PE JUÁ	25	8 Professores		
			9 cotas	5 – L2	
3 – L5					
1 – L9					
8 (A0)					
PESQUEIRA-PE CENTRO	26	9 Professores			
		9 cotas	5 – L2		
			3 – L5		
			1 – L9		
		8 (A0)			
	PETROLINA-PE VILA EDUARDA	26	9 Professores		
			9 cotas	5 – L2	
				3 – L5	
				1 – L9	
			8 (A0)		
SANTA CRUZ DO CAPIBARIBE-PE CENTRO	26	9 Professores			
		9 cotas	5 – L2		
			3 – L5		

MATEMÁTICA - LICENCIATURA	SERTÂNIA-PE CENTRO	26		1 – L9	180		
			8 (A0)				
			9 Professores				
			9 cotas	5 – L2			
				3 – L5			
				1 – L9			
			8 (A0)				
			VITÓRIA DE SANTO ANTÃO-PE BELA VISTA/ASSOCIADO	26		9 Professores	
	9 cotas	5 – L2					
		3 – L5					
		1 – L9					
	8 (A0)						
	GRAVATÁ-PE CRUZEIRO	25				8 Professores	
						9 cotas	5 – L2
							3 – L5
			1 – L9				
8 (A0)							
LAGOA GRANDE-PE ZONA RURAL			25	8 Professores			
				9 cotas	5 – L2		
					3 – L5		
	1 – L9						
	8 (A0)						
	PESQUEIRA-PE CENTRO	26		9 Professores			
				9 cotas	5 – L2		
					3 – L5		
1 – L9							
8 (A0)							
PETROLINA-PE VILA EDUARDA			26	9 Professores			
				9 cotas	5 – L2		
					3 – L5		
	1 – L9						
	8 (A0)						

			8 (A0)
			9 Professores
			5 – L2
		9 cotas	3 – L5
			1 – L9
			8 (A0)
	RECIFE-PE MADALENA	26	
			9 Professores
			5 – L2
		9 cotas	3 – L5
			1 – L9
			8 (A0)
	SURUBIM-PE SÃO JOSÉ	26	
			9 Professores
			5 – L2
		9 cotas	3 – L5
			1 – L9
			8 (A0)
	TABIRA-PE JUREMINHA	26	
			9 Professores
			5 – L2
		9 cotas	3 – L5
			1 – L9
			8 (A0)

VAGAS RESERVADAS PELA LEI 12.711, DE AGOSTO DE 2012 (Lei de Cotas).

- [L2](#) - Candidatos autodeclarados pretos, pardos ou indígenas, com renda familiar bruta per capita igual ou inferior a 1,5 salário mínimo e que tenham cursado integralmente o ensino médio em escolas públicas.
- [L5](#) - Candidatos que, independentemente da renda (art. 14, II, Portaria Normativa nº 18/2012), tenham cursado integralmente o ensino médio em escolas públicas.
- [L9](#) - Candidatos com deficiência que tenham renda familiar bruta per capita igual ou inferior a 1,5 salário mínimo e que tenham cursado integralmente o ensino médio em escolas públicas.

**ANEXO II –
Documentação exigida para os(as) candidatos(as) por modalidade**

PARA TODAS AS MODALIDADES – A ausência da documentação elimina do processo seletivo

1. Cópia digitalizada e nomeada do documento original, frente e verso, , mediante aceite do Termo digital de declaração de veracidade sobre cada arquivo digital enviado:

1. **Comprovante de Isenção de taxa** – Para os que foram isentos da taxa. (Lista de isentos publicada)
Ou
2. **Comprovante de pagamento de inscrição** efetuado até às 15h59m do dia 13 de fevereiro de 2023.
3. **Inserir comprovante do ENEM escolhido**, referente a uma das cinco últimas edições (2018, 2019, 2020, 2021 e 2022), devendo ainda, **constar a referida nota, a qual será validada junto ao INEP.**
4. **Documento oficial de identidade válido e com foto recente;** (RG, CNH, PASSAPORTE, CTPS)
5. **Cadastro de Pessoa Física (CPF)**, dispensável, caso conste na carteira de identidade;
6. **Certidão de Nascimento ou Casamento;**
7. **Certificado de Reservista** ou Atestado de Alistamento Militar para brasileiros maiores de 18 anos do sexo masculino;
8. **Histórico Escolar e Certificado de Conclusão do Ensino Médio** (podendo ser substituído pelo Certificado de Exame Supletivo do Ensino Médio, pelo Diploma registrado de Ensino Superior ou pelo Certificado do ENEM).
Obs.1: Alunos com estudos integralmente realizados no Exterior deverão apresentar a documentação de conclusão do Ensino Médio, devidamente autenticada pelas autoridades diplomáticas (Embaixada/Consulado brasileiro sediado no país responsável pela expedição da documentação), com tradução oficial.

Obs.2: Alunos com estudos parcialmente realizados no Exterior: a equivalência destes estudos será de competência da escola recebedora, com registro no próprio Histórico Escolar, citando a Lei de Diretrizes e Bases da Educação – LDB – nº 9.394/96 – Art. 23.
9. **Certidão de Quitação Eleitoral** fornecida pelo órgão da Justiça Eleitoral ou obtida através do endereço eletrônico do Tribunal Superior Eleitoral – TSE (<http://www.tse.jus.br/eleitor/servicos/certidoes/certidao-de-quitacao-eleitoral>) para brasileiros maiores de 18 anos; ou cópia digitalizada do comprovante de votação da última eleição. **Nos municípios em que houve dois turnos de votação, anexar a cópia dos dois comprovantes.**
10. 1 (uma) foto 3x4 **recente**

CANDIDATO À VAGA DE PROFESSOR DA EDUCAÇÃO BÁSICA, acrescentar:

11. Documento que comprove vínculo com instituição de ensino da Educação Básica;
12. Arquivo único em PDF, os Títulos para comprovações das experiências profissionais e publicações/atividades acadêmicas, capacitações e eventos conforme consta na tabela do **Anexo IV** e nomeá-lo da seguinte forma: **(Nome completo do(a) candidato(a) + Documentação para Prova de Títulos).**

Se candidato(a) INDÍGENA, acrescentar:

13. Formulário de Autodeclaração de Raça Indígena (somente para aqueles que concorrerem às vagas destinadas a Raça Indígena e que se comprometem a comprovar tal condição) – **ANEXO V**

Se candidato(a) PRETOS e PARDOS acrescentar:

14. Enviar vídeo com a gravação da autodeclaração do(a) candidato(a) preto(a) ou pardo(a), através da plataforma eletrônica STIDocs. A gravação do vídeo a ser encaminhado, deverá atender aos seguintes critérios:

- I - vídeo individual com a gravação da leitura da Autodeclaração pelo(a) candidato(a);
- II - a gravação do vídeo deve ser contínua, sem cortes e sem edições;
- III - no momento da gravação, utilizar o celular na posição horizontal;
- IV - realizar filmagem em ambiente com boa iluminação, que não interfira na qualidade de imagem
- V - evitar entrada de luz por trás da imagem;
- VI - posicionar-se em local com fundo branco;
- VII - É vedado o uso de: maquiagem; de óculos escuros; de chapéu, boné, turbante, gorro ou outro adereço análogo, durante a gravação; bem como a utilização de filtros de edição;
- IX - É dever do(a) candidato(a) a boa resolução do vídeo produzido.

14.1 O vídeo produzido pelo estudante deverá seguir o seguinte roteiro:

- I - o(a) candidato(a) iniciará a gravação do vídeo de frente para a câmera e deverá apresentar o documento original com foto (carteira de identidade ou carteira de habilitação) e focalizá-lo na câmera (ficar parado por 5 segundos), apresentar o documento frente e verso;
- II - em seguida, o(a) candidato(a) deve fazer um movimento virando à direita até que a câmera focalize todo o perfil esquerdo (ficar parado(a) por 5 segundos);
- III - o(a) candidato(a) retorna o movimento até ficar com o perfil direito focalizado pela câmera (ficar parado(a) por 5 segundos);
- IV - por fim, retornar para a posição inicial, e de frente para a câmera, o(a) candidato(a) deverá falar em alto e bom som pausadamente, o seguinte texto da autodeclaração:
 - a) “Eu, **[falar o nome completo]**, portador(a) do **CPF nº [falar o número]**, inscrito(a) no EAD / UAB / UFPE 2023, me autodeclaro **[falar preto(a) ou pardo(a)] nos termos da Lei nº 12.711/2012**”.
 - b) O vídeo deve ser gravado de maneira contínua, sem cortes ou interrupções, e ter no máximo 1’30” (um minuto e trinta segundos) de duração, no formato Mp4
 - c) O tamanho máximo do arquivo de vídeo deverá ser de 8 mb (oito megabytes) no máximo.

SE PESSOA COM DEFICIÊNCIA, acrescentar:

15. **Laudo médico, e exames complementares** – com todas as especificações técnicas (carimbo, data e assinatura do profissional), atestando a deficiência e o CID correspondente, atestando as categorias e o grau da deficiência, nos termos do art. 4º do Decreto nº 3.298/1999, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doença (CID), no caso dos estudantes que sejam pessoas com deficiência e tenham se inscrito para as vagas reservadas a essas pessoas. (Redação dada pela Portaria Normativa do MEC nº 9, de 5 de maio de 2017).

Obs. 3: Não esquecer de nomear todos os arquivos digitalizados. Ex: CPF frente – NomeSobrenome

ANEXO III
NOTAS MÍNIMAS

CURSO	PROVA ENEM	PESO	NOTA MÍNIMA
CIÊNCIAS CONTÁBEIS - BACHARELADO	Redação	2	300
	Matemática e suas Tecnologias	3	200
	Linguagens, Códigos e suas Tecnologias	2	100
	Ciências Humanas e suas Tecnologias	2	100
	Ciências da Natureza e suas Tecnologias	1	100
LETRAS – LÍNGUA PORTUGUESA - LICENCIATURA	Redação	2,5	300
	Matemática e suas Tecnologias	1	100
	Linguagens, Códigos e suas Tecnologias	3	200
	Ciências Humanas e suas Tecnologias	2,5	200
	Ciências da Natureza e suas Tecnologias	1	100
LETRAS – LÍNGUA ESPANHOLA - LICENCIATURA	Redação	2,5	300
	Matemática e suas Tecnologias	1	100
	Linguagens, Códigos e suas Tecnologias	3	200
	Ciências Humanas e suas Tecnologias	2,5	200
	Ciências da Natureza e suas Tecnologias	1	100
CIÊNCIAS BIOLÓGICAS - LICENCIATURA	Redação	2	300
	Matemática e suas Tecnologias	2	200
	Linguagens, Códigos e suas Tecnologias	2	200
	Ciências Humanas e suas Tecnologias	2	200
	Ciências da Natureza e suas Tecnologias	2	300
GEOGRAFIA - LICENCIATURA	Redação	3	250
	Matemática e suas Tecnologias	1	100
	Linguagens, Códigos e suas Tecnologias	2	100
	Ciências Humanas e suas Tecnologias	3	100
	Ciências da Natureza e suas Tecnologias	1	100
MATEMÁTICA - LICENCIATURA	Redação	2	250
	Matemática e suas Tecnologias	4	250
	Linguagens, Códigos e suas Tecnologias	1,5	200
	Ciências Humanas e suas Tecnologias	1	200
	Ciências da Natureza e suas Tecnologias	1,5	200
EDUCAÇÃO FÍSICA - LICENCIATURA	Redação	2	100
	Matemática e suas Tecnologias	1	100
	Linguagens, Códigos e suas Tecnologias	4	100
	Ciências Humanas e suas Tecnologias	1,5	100
	Ciências da Natureza e suas Tecnologias	1,5	100
HISTÓRIA - LICENCIATURA	Redação	3	250
	Matemática e suas Tecnologias	1	100
	Linguagens, Códigos e suas Tecnologias	2	100
	Ciências Humanas e suas Tecnologias	3	100
	Ciências da Natureza e suas Tecnologias	1	100

ANEXO IV
Análise curricular – Prova de títulos

CATEGORIA	INDICADORES DO PERFIL PROFISSIONAL	DOCUMENTO/ TÍTULO/ DESCRIÇÃO	PONTUAÇÃO MÁXIMA	LIMITE DE PONTOS POR TÍTULO	PONTOS OBTIDOS
FORMAÇÃO ACADÊMICA E EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL	1. Titulação	Curso de formação continuada, na área de formação do curso de inscrição.	1,5	0,5	
		Formação de Nível Superior em curso reconhecido pelo Ministério da Educação – MEC na área relacionada à área que está concorrendo ou áreas afins.	1	1	
		Curso de Especialização em área relacionada à vaga que está concorrendo ou áreas afins, em nível de Pós-Graduação <i>Lato-Sensu</i>	2	2	
	2. Experiência Profissional	Experiência na docência em Educação Básica	3	(0,5 / ano)	
		Experiência na docência em Educação Profissional	1,0	(0,5 / ano)	
		Experiência na docência em Educação de Jovens e Adultos ou PROJOVEM ou comunidades tradicionais ou movimentos sociais	1,0	(0,5 / ano)	
		Experiência em projetos ou programas educacionais e/ou na Educação Profissional ou em Escolas Famílias Agrícolas ou comunidades tradicionais ou movimentos sociais	0,5	(0,5 / ano)	
	PONTUAÇÃO MÁXIMA				10

ANEXO V
Autodeclaração Indígena



AUTODECLARAÇÃO DE RAÇA - INDÍGENA

Eu, _____, portador do RG nº _____, CPF nº _____, DECLARO para o fim específico de atender aos itens do **Termo de Adesão** do Edital do Processo Seletivo SiSU/UFPE do corrente ano, que sou da **Raça Indígena**, comprometendo-me a comprovar tal condição perante a Universidade, quando solicitado(a), sob pena de perder o direito à vaga.

Estou ciente de que, se for detectada falsidade desta declaração estarei sujeito a penalidades legais.

Em, ____/____/____



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

BOLETIM OFICIAL

BOLETIM DE SERVIÇO

SUMÁRIO

1 PRO-REITORIA DE GESTAO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA - PROGEPE - PORTARIAS

1 - 4

BOLETIM OFICIAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Reitor – Prof. Alfredo Macedo Gomes

Coordenador da Coordenação Administrativa de Portarias e Publicações - Icleybson João de Lima.

Editado pela Diretoria de Administração de Pessoal/PROGEPE

Edifício da Reitoria

Av. Prof. Moraes Rego, 1235 – Sala 172

Cidade Universitária

50.670-901 – Recife – PE – Brasil

Boletim Oficial da Universidade Federal de Pernambuco. V.1, no 1, maio, 1966

Recife, Departamento Administrativo da Reitoria.

Ex-Reitores:

Prof. Murilo Humberto de Barros Guimarães	(mai. 1966 – ago. 1971)
Prof. Marcionilo de Barros Lins	(ago. 1971 – ago. 1975)
Prof. Paulo Frederico do Rêgo Maciel	(set. 1975 – set. 1979)
Prof. Geraldo Lafayette Bezerra	(dez. 1979 – abr. 1983)
Prof. Geraldo Calábria Lapenda	(abr. 1983 – nov. 1983)
Prof. George Browne Rêgo	(nov. 1983 – nov. 1987)
Prof. Edinaldo Gomes Bastos	(nov. 1987 – nov. 1991)
Prof. Éfrem de Aguiar Maranhão	(nov. 1991 – nov. 1995)
Prof. Mozart Neves Ramos	(nov. 1995 - fev. 2003)
Prof. Geraldo José Marques Pereira	(fev. 2003 - out. 2003)
Prof. Amaro Henrique Pessoa Lins	(out. 2003 - out. 2011)
Prof. Anísio Brasileiro de Freitas Dourado	(out. 2011 - out. 2019)

DESIGNAÇÃO COLETIVA

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, RESOLVE:

Designar os membros abaixo relacionados como gestores patrimoniais das Unidades Gestoras relacionadas abaixo:

UNIDADE GESTORA	NOME	SIAPE
GABINETE DO REITOR	Samuel Gomes Lopes	0676632
PRO-REITORIA DE GESTAO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA	Luana Leite Pereira dos Santos	3288701
PRO-REITORIA DE PLANEJ ORÇAMENT E FINANC	Isabella Karina de Andrade Lucena	2085396
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO - PROGRAD	Tamara Rafaela de Almeida Costa Lima	1960503
PRÓ-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO - PROPG	Filipe de Almeida Queiroz	3288682
PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E INOVAÇÃO - PROPESQI (PROPESQI E DIRETORIAS)	Daniel Garrett Feitosa	1790974
PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E INOVAÇÃO - PROPESQI (COMITÊ DE ÉTICA EM PESQUISA ENVOLVENSO SERES HUMANOS DA UFPE)	Maria Inês Alves Sabino de Araújo	1133571
PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E INOVAÇÃO - PROPESQI (LITPEG)	Phillipe Caetano Gomes da Silva	2170755
PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E INOVAÇÃO - PROPESQI (INTM)	Mercedes Cristina Salguero de La Veja	1783377
PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E INOVAÇÃO - PROPESQI (ILIKA)	José Luiz de Lima Filho	1133674
PRO-REITORIA DE EXTENSAO E CULTURA	Kleber Theófilo Silva Santos	173286
BIBLIOTECA CENTRAL	Fredson Pereira Gonçalves	2103318
EDITORIA UNIVERSITARIA	Natássia Taciana Coelho de Melo Silva	1900523
SUPERINTENDÊNCIA DE COMUNICAÇÃO - SUPERCOM	Kátia Carlos da Silva	1133518
SUPERINTENDÊNCIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO - STI	Nadja Medeiros Justino da Silva	1131799
NUCLEO DE EDUCACAO FISICA E DESPORTO	Carlos Lopes Teixeira	1136887
DIRETORIA DO CENTRO CIENCIAS SOCIAIS APLICADAS	Igor Falle Moreira Branco Gomes	2265914
DIRETORIA DO CENTRO DE CIENCIAS JURIDICAS	Mariana Fontes Xavier Correia	2278402
DIRETORIA DO CENTRO DE EDUCACAO	Maria Clara Malta Cavalcante	1544012
DIRETORIA DO CENTRO FILOSOFIA E CIENCIAS HUMANAS	Vinícius Douglas da Silva Nascimento	1684339

DIRETORIA DO CENTRO DE CIENCIAS EXATAS E DA NATUREZA	João Paulo Chaves da Silva	1684914
DIRETORIA DO CENTRO DE TECNOLOGIA E GEOCIENCIAS	Fabiano Monteiro Santos	1745056
DIRETORIA DO CENTRO DE INFORMATICA	Amanda Lima Lasserre	1787557
DIRETORIA DO CENTRO DE BIOCIÊNCIAS	João André dos Santos	2129379
DIRETORIA DO CENTRO DE CIENCIAS DA SAUDE	Igor Casé de Carvalho Barbosa	2404524
SUPERINTENDÊNCIA DE INFRAESTRUTURA	Adriana Braz da Silva Velez	1964490
SUPERINTENDÊNCIA DE SEGURANCA INSTITUCIONAL	Gildo José dos Santos	1132265
CENTRO DE CIENCIAS MEDICAS DA UFPE-CCM	Felipe Barbosa Cupertino	2265863
DIRETORIA DO CENTRO DE ARTES E COMUNICACAO	Janine Chaves Costa	1960291
COLEGIO DE APLICACAO	Severic Gleybson da Silva	1734456
PRO-REITORIA PARA ASSUNTOS ESTUDANTIS	Viviane Alves de Carvalho	2624718
CENTRO ACADEMICO DO AGRESTE	Ricardo Cavalcante Galvão	1570449
CENTRO ACADEMICO DE VITORIA	Murilo Vieira da Silva Melo	3288719
NUCLEO DE SAUDE PUBLICA E DESENV SOCIAL	Valter Alves da Rocha	1132666
PRO-REITORIA DE GESTÃO ADMINISTRATIVA	Vanessa Marinho dos Santos	1855055

Processo n.º **23076.006265/2023-71**

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

PORTARIA N.º **227**, DE **16 DE JANEIRO DE 2023**.

DELEGAÇÃO DE PODERES

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Delegar competência ao(a) servidor(a) **DANIEL THIAGO FREIRE DA SILVA**, matrícula SIAPE n.º **1708576**, enquanto **Gestor de Ponto** da **PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO E CULTURA** e unidades vinculadas.

Processo n.º **23076.006089/2023-70**

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

PORTARIA N.º 0.258, de 18 de JANEIRO de 2023.

RECONDUÇÃO DE COMISSÃO DE INQUÉRITO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, utilizando-se da delegação de competência que lhe foi outorgada, consoante Portaria Normativa n.º 06/93, publicada no Boletim Oficial de 30 de dezembro de 1993, e nos termos do artigo 133 da Lei 8.112, de 11 de dezembro de 1990,

R E S O L V E:

Reconduzir os trabalhos da Comissão de Inquérito responsável por apurar, nos moldes do disposto na lei n.º 8.112/90, os fatos apresentados no processo n.º 23076.032495/2019-76, composta pelos servidores Fernando Cavalcanti de Souza, SIAPE n.º 1133403, Luciano José Bastos Coelho da Silva, SIAPE n.º 1132660 e Joyce Barbalho Pires Penha, SIAPE n.º 1650569, havendo sido a comissão anteriormente designada por meio da Portaria n.º 1.645, de 14 de maio de 2020, publicada no Boletim Oficial n.º 44, de 18/05/2020. Bem como substituir JOYCE BARBALHO PIRES PENHA, SIAPE n.º 1650569, por MARIA ALEXSANDRA PRADO DE OLIVEIRA, SIAPE n.º 1854413.

(Processo n.º. 23076.032495/2019-76)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 0259 de 18 de janeiro de 2023.

DESIGNAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Designar, a partir de 01/01/2022, GUSTAVO HENRIQUE OLIVEIRA DE ALMEIDA, Matrícula SIAPE n.º 1959319, Diretor de Produção, em regime de trabalho de 40 Horas, lotado(a) no(a) Coordenação de Produção, do Núcleo de Televisão e Rádios Universitárias, da Superintendência de Comunicação, para exercer a(o) função/cargo Coordenador de Produção, do Núcleo de Televisão e Rádios Universitárias, da Superintendência de Comunicação, do Gabinete do Reitor, Pró-tempore, até a designação de um novo titular.

(Processo n.º 23076.007090/2023-09)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 0260 de 18 de janeiro de 2023.

DISPENSA

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Dispensar a partir de 02/02/2022, GUSTAVO HENRIQUE OLIVEIRA DE ALMEIDA, Matrícula SIAPE n.º 1959319, Diretor de Produção, em regime de trabalho de 40 Horas, lotado(a) no(a) Coordenação de Produção, do Núcleo de Televisão e Rádios Universitárias, da Superintendência de Comunicação, da função/cargo Coordenador de Produção, do Núcleo de Televisão e Rádios Universitárias, da Superintendência de Comunicação, do Gabinete do Reitor para a(o) qual havia sido designado(a) através da Portaria de Pessoal n.º 0259/2023, de 18/01/2023.

(Processo n.º 23076.007090/2023-09)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

BOLETIM OFICIAL

BOLETIM DE SERVIÇO

SUMÁRIO

1 PRO-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO - PROPG - EDITAL

1 - 8

BOLETIM OFICIAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Reitor – Prof. Alfredo Macedo Gomes

Coordenador da Coordenação Administrativa de Portarias e Publicações - Icleybson João de Lima.

Editado pela Diretoria de Administração de Pessoal/PROGEPE

Edifício da Reitoria

Av. Prof. Moraes Rego, 1235 – Sala 172

Cidade Universitária

50.670-901 – Recife – PE – Brasil

Boletim Oficial da Universidade Federal de Pernambuco. V.1, no 1, maio, 1966

Recife, Departamento Administrativo da Reitoria.

Ex-Reitores:

Prof. Murilo Humberto de Barros Guimarães	(mai. 1966 – ago. 1971)
Prof. Marcionilo de Barros Lins	(ago. 1971 – ago. 1975)
Prof. Paulo Frederico do Rêgo Maciel	(set. 1975 – set. 1979)
Prof. Geraldo Lafayette Bezerra	(dez. 1979 – abr. 1983)
Prof. Geraldo Calábria Lapenda	(abr. 1983 – nov. 1983)
Prof. George Browne Rêgo	(nov. 1983 – nov. 1987)
Prof. Edinaldo Gomes Bastos	(nov. 1987 – nov. 1991)
Prof. Éfrem de Aguiar Maranhão	(nov. 1991 – nov. 1995)
Prof. Mozart Neves Ramos	(nov. 1995 - fev. 2003)
Prof. Geraldo José Marques Pereira	(fev. 2003 - out. 2003)
Prof. Amaro Henrique Pessoa Lins	(out. 2003 - out. 2011)
Prof. Anísio Brasileiro de Freitas Dourado	(out. 2011 - out. 2019)

**UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E INOVAÇÃO
CONTRATAÇÃO DE PROFESSOR VISITANTE**

1ª RERRATIFICAÇÃO

Considerando a necessidade de atualizar questões específicas e institucionais vigentes, a cláusula 6 - Remuneração - do edital foi modificada:

**EDITAL PROPESQI-PROPG-DRI
PROFESSOR VISITANTE Nº. 13/2022**

A Universidade Federal de Pernambuco (UFPE), por intermédio da Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação (PROPESQI), da Pró-Reitoria de Pós-Graduação e da Diretoria de Relações Internacionais (DRI) do Gabinete do Reitor, torna público o presente Edital para contratação de Professores Visitantes, no âmbito da UFPE e convoca a apresentação de propostas que atendam aos termos aqui estabelecidos.

1. Natureza:

Contratação de professor visitante, com recursos previstos no orçamento da UFPE, para atuar em projetos de pesquisa, inovação e colaborar com pelo menos um Programa de Pós-Graduação (PPG) da UFPE.

2. Objetivos:

1. Contribuir para a ampliação da internacionalização da UFPE;
2. Fortalecer a excelência da pesquisa na UFPE;
3. Atrair e fixar pesquisadores ou docentes de alto nível (inclusive estrangeiros) para desenvolver atividades de pesquisa, inovação, internacionalização e fortalecimento dos programas de pós-graduação da UFPE;
4. Fortalecer e oferecer contrapartida a projetos estratégicos de pesquisa e inovação apoiados pelos órgãos de fomento nacionais e estaduais;
5. Estimular acordos de mobilidade internacional de docentes com reciprocidade;
6. Consolidar e fortalecer a política de inovação da UFPE.

3. Das linhas de apoio:

Em todas as linhas, a atuação dos professores visitantes deverá ter inserção em pelo menos um programa de pós-graduação da UFPE. Em todas as linhas serão também estimuladas propostas que visem a atração e fixação de pesquisadores e docentes internacionais.

Linha 1: Apoio a projetos estratégicos de pesquisa.

Esta linha visa fortalecer projetos institucionais de excelência em pesquisa, reconhecidos como estratégicos por órgãos financiadores nacionais. Se enquadram nesta categoria os Institutos Nacionais de Ciência e Tecnologia (INCTs) aprovados pelo CNPq em 2022 e em 2014 (estes desde que ainda ativos).

Linha 2: Fortalecimento dos programas de pós-graduações stricto sensu da UFPE.

Nesta linha será apoiada a vinda de professores visitantes para programas de pós-graduação stricto sensu da UFPE podendo incorporar mais de um PPG. As propostas desta linha deverão indicar

claramente os impactos positivos da contratação nas atividades do PPG e para a avaliação quadrienal com vistas à consolidação ou aumento do seu conceito.

Linha 3: Projetos institucionais de inovação.

Nesta linha serão apoiadas propostas que promovam o desenvolvimento e fortalecimento do parque tecnológico (PoloTeC), Projeto FINEP Centros de Inovação, EMBRAPIL, Locus de Inovação, Institutos da UFPE;

Linha 4: Internacionalização.

Esta linha contempla professores de universidades estrangeiras, pesquisadores de institutos de pesquisa no exterior, ou programas mediados por consulados com acordos bilaterais de cooperação com reciprocidade de contratação de professores ou pesquisadores visitantes;

3. Número de vagas e período da contratação:

Serão ofertadas um total de 30 vagas, distribuídas da seguinte forma:

Linha 1: 10 vagas.

Linha 2: 10 vagas.

Linha 3: 5 vagas.

Linha 4: 5 vagas.

Das 5 vagas da linha 3, havendo demanda qualificada, será atribuída pelo menos 1 para aderência ao PoloTeC e pelo menos 1 vaga ao projeto FINEP centro de inovação do Agreste CIAPE.

Das 30 vagas, deve-se observar obrigatoriamente pelo menos uma por campus.

O período de contratação deve ter duração mínima de 06 (seis) meses. As contratações poderão ser feitas inicialmente para períodos de até 12 meses. O contrato de professor visitante pode ser renovado sucessivamente por períodos de até 12 meses, dentro dos limites legais para cidadão brasileiros (2 anos) e estrangeiros (4 anos). O início das atividades do visitante deve ocorrer no ano de 2023.

4. Requisitos - Elegibilidade:

O Professor Visitante proposto, de nacionalidade brasileira ou estrangeira, deverá:

4.1. Ter trajetória de pesquisa de reconhecida competência em sua área;

4.2. Ser portador do título de doutor, no mínimo, há três anos;

4.3 Ter produção científica mínima equivalente ao bolsista de produtividade (PQ ou DT) nível 2 do CNPq na área de atuação que exercerá na UFPE;

4.4. Apresentar declaração assinada afirmando que:

4.4.1 está de acordo com o plano de trabalho e seu respectivo cronograma de execução;

4.4.2 não exercerá outra atividade remunerada, pública ou privada em território brasileiro, caso venha a ser contratado;

4.4.3 não teve vínculo empregatício de professor substituto ou visitante de instituições federais de ensino superior nos últimos vinte e quatro meses, conforme dispõe a Lei 8.745/93.

4.5 Para as vagas relacionadas ao PoloTeC e ao Projeto FINEP CIAPE o candidato deverá apresentar comprovada experiência na consolidação de projetos institucionais de Incubação, Empreendedorismo ou Implantação de Parques ou Polos Tecnológicos, além de atender o previsto nos itens 4.1, 4.2 e 4.4.

5. Propostas:

5.1 A proposta de contratação deverá ser apresentada via SIPAC e deverá:

5.1.1 Conter formulário de inscrição disponível na página eletrônica da PROPESQI;

5.1.2 Conter Plano de Trabalho a ser desenvolvido pelo Professor Visitante durante sua permanência na UFPE descrevendo as atividades de pesquisa a serem desenvolvidas e a inserção dos docentes na(s) pós graduação(es), dos resultados previstos e cronograma de atividades, em conformidade com o prazo de contratação solicitado);

5.1.3 Descrever a infraestrutura necessária e disponível na UFPE para a execução do Plano de Trabalho;

5.1.4 Descrever o potencial do candidato na captação de recursos oferecidos por agências internacionais e nacionais, quando aplicável;

5.1.5 Conter os links para o curriculum vitae (CV Lattes obrigatoriamente no caso de brasileiro) e ORCID atualizados do professor visitante;

5.1.6 Para a linha 1 o proponente deverá ser o coordenador do projeto

5.1.7 Para as linhas 2 e 4 o proponente deverá ser o coordenador do PPG

5.1.8 Para a linha 3 o proponente deverá ser o coordenador dos projetos, polo EMBRAPII, instituto da UFPE ou pelo coordenador do PoloTeC.

5.2 Não serão objeto de análise as propostas apresentadas fora do prazo, com documentação incompleta ou em desacordo com o presente Edital.

5.3 Para a alocação de vagas será levada em conta a distribuição entre áreas do conhecimento e programas de pós-graduação.

6. Remuneração:

6.1 A remuneração do professor visitante ou visitante estrangeiro será fixada com base no valor da retribuição estabelecida na carreira de Magistério Superior (**Conforme PORTARIA NORMATIVA Nº 022/2008 - contratação de Professor Visitante no âmbito da Universidade**) correspondente à qualificação do indicado, verificada pelos comitês de avaliação, conforme as categorias abaixo:

Tempo de Titulação	Classe	Nível	Vencimento Básico (R\$)	Retribuição por Titulação (R\$)	Total (R\$)
Mínimo de 18 (dezoito) anos de doutorado	Classe E (Titular)	Prof. Visitante I	9.548,84	10.981,17	20.530,01
Mínimo de 10 (dez) anos de doutorado	Classe D (Associado I)	Prof. Visitante II	7.717,17	8.874,74	16.591,91
Mínimo de 2 (dois) anos de doutorado	Classe C (Adjunto I)	Prof. Visitante III	5.488,43	6.311,69	11.800,12

7. Seleção:

7.1 As propostas serão analisadas por um comitê de avaliação, constituído por pesquisadores experientes, de áreas distintas do conhecimento, sendo a maioria dos membros externos aos quadros da UFPE, designados pelo Pró-Reitor da PROPESQI;

7.3 Além dos títulos 4 e 5, os critérios de avaliação deverão considerar:

- aderência da proposta e do perfil do candidato(a) à respectiva linha de apoio;
- o impacto da proposta na melhoria do desempenho da pesquisa e da internacionalização da UFPE e seu impacto no(s) PPGs associados à proposta;

- Impactos e produtos esperados do projeto de pesquisa e inovação;
- viabilidade de execução do cronograma de trabalho, face ao período de permanência e à infraestrutura disponível, incluindo laboratórios e grupos de pesquisa envolvidos na proposta, bem como projetos de pesquisa e inovação vigentes que deem suporte à proposta;
- potencial do candidato na captação de recursos oferecidos por agências internacionais e nacionais, quando aplicável;

O resultado da seleção, constando a relação dos projetos aprovados, será publicado no Boletim Oficial da UFPE e divulgados na página da PROPESQI (www.ufpe.br/propesqi), a partir da data estabelecida no cronograma constante no Edital.

8. Compromissos:

8.1 Ao final de seu contrato e a cada solicitação de renovação, o proponente deverá encaminhar relatório à PROPESQI sobre as atividades do professor visitante contendo:

1. Relatório de atividades elaborado pelo visitante
2. Parecer do colegiado do PPG ao qual o visitante está vinculado
3. Parecer do proponente sobre as atividades do visitante e eventual solicitação de renovação do contrato.

8.2 No caso de renovação de contrato, o relatório deve ser encaminhado à PROPESQI com no mínimo 2 meses de antecedência do fim do contrato.

8.3 O professor visitante não poderá ser nomeado ou designado para o exercício de função de confiança.

9 Contrato:

9.1 O contrato de professor visitante, nacional ou estrangeiro, será por tempo determinado, em regime de trabalho de quarenta horas semanais com dedicação exclusiva;

9.1.1 Excepcionalmente poderá ser contratado professor visitante em outro regime de trabalho, mediante análise das justificativas apresentadas e relevância da proposta para a Universidade.

9.2 A duração inicial do contrato de professor visitante será de no mínimo 6 meses e no máximo 12 meses, podendo ser prorrogado, desde que o total não exceda dois anos se visitante nacional e quatro anos se visitante estrangeiro, conforme legislação vigente;

9.3 Uma eventual solicitação para prorrogação do contrato de professor visitante, fundamentada na avaliação do relatório de atividades do PV apresentado ao colegiado do PPG e observado o disposto nos itens 3 e 9.2, deverá ser encaminhada pelo Coordenador do Programa de Pós-Graduação às Câmaras de Pesquisa e de Pós-Graduação, obedecendo aos seguintes prazos antes do término do contrato:

- 30 (trinta) dias, se contrato inicial com vigência até 06 (seis) meses;
- 60 (sessenta) dias, se contrato inicial com vigência maior ou igual que 06 (seis) meses.

9.4 A contratação do professor visitante será autorizada pelo Reitor, após processo seletivo realizado pela Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação que encaminhará o seu resultado ao Departamento de Gestão de Pessoas da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida, para as providências quanto à contratação;

9.5 O contrato do professor visitante estrangeiro fica condicionado a concessão de autorização de trabalho junto à Coordenação-Geral de Imigração Laboral do Ministério da Justiça e Segurança Pública e pela concessão do respectivo visto pelo Ministério das Relações Exteriores;

9.6 É proibida a contratação de servidores da Administração pública direta ou indireta da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, bem como de empregados ou servidores de suas subsidiárias e controladas. (Art. 6º da Lei no 8.745/93);

9.7 É proibida a contratação de professores aposentados pela própria UFPE;

9.8 Para professores estrangeiros o início da vigência do contrato será de até 30 (trinta) dias após a entrada do estrangeiro no Brasil.

10. Cronograma:

10.1 O Edital PROPESQI de Professor Visitante receberá as propostas, através da formalização de processo no Sistema Integrado de Patrimônio, Administração e Contratos (SIPAC), conforme o cronograma abaixo:

Entrega das propostas pelo SIPAC	28 de fevereiro de 2023
Divulgação dos resultados	A partir de 15 de março de 2023

10.2. Este Edital tem vigência de um ano, podendo ser prorrogado por igual período, devendo seu texto, bem como de sua eventual prorrogação, ser publicado no Boletim Oficial da UFPE.

10.3. Caso as vagas não sejam preenchidas, a PROPESQI poderá lançar novo prazo para recebimento de propostas.

11. Cláusula de Reserva:

A PROPESQI reserva-se o direito de resolver casos omissos e situações não previstas no presente Edital.

Recife, 22 de dezembro de 2022.

Prof. Pedro Valadão Carelli
Pró-Reitor de Pesquisa e Inovação/PROPESQI – UFPE

Profa. Carol Virgínia Góis Leandro
Pró-Reitora de Pós-Graduação/PROPG – UFPE

Prof. Madson Góis Diniz
Diretor de Relações Internacionais/DRI – UFPE

ANEXO I

A proposta de contratação deverá ser apresentada **atendendo ao item 5 do edital**, através da formalização de processo eletrônico, via Sistema Integrado de Patrimônio, Administração e Contratos – SIPAC/UFPE (<https://sipac.ufpe.br>), endereçada à Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação (11.00.06), obedecendo os seguintes procedimentos:

1. Cadastrar o processo na primeira aba “Dados Gerais”, com as seguintes informações:
 - 1.1. Campo “Tipo do Processo”: solicitante deverá informar a opção “CONTRATAÇÃO DE PROFESSOR VISITANTE”;
 - 1.2. Campo “Classificação”, deverá ser inserida a opção: “021.2 – INSCRIÇÃO (RECRUTAMENTO E SELEÇÃO)”;
 - 1.3. Campo “Assunto Detalhado”, informar o nome do edital “EDITAL PROPESQI-PROPG-DRI - PROFESSOR VISITANTE Nº. 13/2022”;
 - 1.4. Campo “Natureza do Processo”, escolher a opção “OSTENSIVO”;
 - 1.5. Deverá ser inserida no processo eletrônico a seguinte documentação (utilizar aba “Documentos”, onde deverá escolher a opção “FORMULÁRIO” para o formulário de inscrição e para os demais documentos, a opção “DOCUMENTOS COMPROBATÓRIOS”, inserindo o nome de cada documento no campo “Assunto Detalhado”).

**EDITAL PROPESQI-PROPG-DRI
PROFESSOR VISITANTE Nº. 13/2022**

Formulário de Inscrição

I - Preenchimento pelo proponente responsável pela solicitação conforme item 5 do edital. Dados do (a) Professor (a) Visitante:

01. Nome completo sem abreviações			
02. CPF (se estrangeiro passeaporte e validade)			
03. Data Nascimento	04. Sexo Masc. Fem.	05. Nacionalidade	06. E-mail
07. Endereço Residencial			
08. Código Postal	09. Cidade/Estado		10. País
11. DDI/ Código de. Área	12. Telefone	13. Fax	14. Celular
15. Doutorado em		16. Local de obtenção (País)	17. Ano de obtenção

Linha 1 - Coordenador do Projeto / Linhas 2 e 4 - Coordenador do Programa de Pós-Graduação / Linha 3 - Coordenador dos projetos pelo EMBRAPIL, instituto da UFPE ou coordenador do PoloTeC:

18. Programa (s) de Pós-Graduação / Projeto(s):		
19. Nota (s) - avaliação CAPES		
20. Nome do Coordenador (PPG responsável pela solicitação) / Nome do Coordenador do Projeto:		
21. Telefone	22. Ramal	23. Fax
24. E-mail		
25. Departamento onde o Professor Visitante será lotado		
26. Nome do Chefe do Departamento		
27. Telefone	28. Ramal	29. Fax
30. E-mail		

Características da Solicitação

31. Período de atividades do Professor Visitante (de 6 a 12 meses) no formato (mm/aaaa) até (mm/aaaa)
32. Solicitou apoio de outra instituição? Não Sim. Qual?
33. Possui vínculo empregatício com outra instituição? Não Sim. Qual?

_____, ____ de _____ de 2021.

Coordenador (a) do PPG responsável pela solicitação / Coordenador do Projeto responsável pela solicitação

**EDITAL PROPESQI-PROPG-DRI
PROFESSOR VISITANTE Nº. 13/2022**

II - Preenchimento pelo Professor Visitante

Declaração

Declaro que: I - Estou de acordo com o plano de trabalho e seu respectivo cronograma de execução; II – Não exercerei outra atividade remunerada, pública ou privada, caso venha ser contratado pela UFPE; III – Não tive vínculo empregatício de professor substituto ou visitante de instituições federais de ensino superior nos últimos 24 (vinte e quatro) meses, conforme dispõe a Lei nº. 8.745/93.	
Nome:	
Data:	Local:
Assinatura:	



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

BOLETIM OFICIAL

BOLETIM DE SERVIÇO

SUMÁRIO

1	PRO-REITORIA DE GESTAO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA - PROGEPE - EDITAL	1 - 2
<hr/>		
2	PRO-REITORIA DE GESTAO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA - PROGEPE - PORTARIAS	3 - 14
<hr/>		
3	PRO-REITORIA DE GESTAO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA - PROGEPE - TABELA	15 - 16
<hr/>		
4	DIRETORIA DO CENTRO DE CIENCIAS DA SAUDE - CCS - PORTARIAS	17 - 20
<hr/>		

BOLETIM OFICIAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Reitor – Prof. Alfredo Macedo Gomes

Coordenador da Coordenação Administrativa de Portarias e Publicações - Icleybson João de Lima.

Editado pela Diretoria de Administração de Pessoal/PROGEPE

Edifício da Reitoria

Av. Prof. Moraes Rego, 1235 – Sala 172

Cidade Universitária

50.670-901 – Recife – PE – Brasil

Boletim Oficial da Universidade Federal de Pernambuco. V.1, no 1, maio, 1966

Recife, Departamento Administrativo da Reitoria.

Ex-Reitores:

Prof. Murilo Humberto de Barros Guimarães	(mai. 1966 – ago. 1971)
Prof. Marcionilo de Barros Lins	(ago. 1971 – ago. 1975)
Prof. Paulo Frederico do Rêgo Maciel	(set. 1975 – set. 1979)
Prof. Geraldo Lafayette Bezerra	(dez. 1979 – abr. 1983)
Prof. Geraldo Calábria Lapenda	(abr. 1983 – nov. 1983)
Prof. George Browne Rêgo	(nov. 1983 – nov. 1987)
Prof. Edinaldo Gomes Bastos	(nov. 1987 – nov. 1991)
Prof. Éfrem de Aguiar Maranhão	(nov. 1991 – nov. 1995)
Prof. Mozart Neves Ramos	(nov. 1995 - fev. 2003)
Prof. Geraldo José Marques Pereira	(fev. 2003 - out. 2003)
Prof. Amaro Henrique Pessoa Lins	(out. 2003 - out. 2011)
Prof. Anísio Brasileiro de Freitas Dourado	(out. 2011 - out. 2019)

**RESULTADO DA CHAMADA PÚBLICA PARA SELEÇÃO DE MENTORES JUNTO AO CURSO
ACADEMICUS DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS DA UFPE
(EDITAL PROGEPE 09/2022)**

A Pró-reitoria de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida divulga o resultado da Chamada Pública para Seleção de Mentores junto ao Curso *Academicus* do Plano de Desenvolvimento de Pessoas da UFPE:

DOCENTES	SITUAÇÃO
01. MARCELE ELISA FONTANA	Selecionada dentro do quantitativo de vagas
02. RENATA LIRA DOS SANTOS ALÉSSIO	Selecionada dentro do quantitativo de vagas
03. VIRGINIA DE CARVALHO LEAL	Selecionada dentro do quantitativo de vagas
04. JULIETA MARIA DE VASCONCELOS LEITE	Selecionada dentro do quantitativo de vagas
05. HENRIQUE CESAR MUZZIO DE PAIVA BARROSO	Selecionado dentro do quantitativo de vagas
06. CARLOS ANTONIO FONTENELE MOURÃO	Selecionado
07. DAIANA AMORIM FERREIRA	Selecionada
08. EVERSON MELQUIADES ARAÚJO SILVA	Selecionado
09. THAIS HELEN DO NASCIMENTO SANTOS	Selecionada
10. LÍVIA MORAIS NÓBREGA	Selecionada
11. ERINALDO DIAS VALÉRIO	Selecionado

TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO	SITUAÇÃO
01. ANSELMO MENDONÇA JÚNIOR	Selecionado dentro do quantitativo de vagas
02. ANA CLAUDIA DE ARAUJO SANTOS	Selecionada dentro do quantitativo de vagas
03. JORGE LUÍS LIRA DA SILVA	Selecionado dentro do quantitativo de vagas
04. LÍGIA MARIA FERREIRA	Selecionada dentro do quantitativo de vagas
05. MARIA ANGELA ALVES DE OLIVEIRA	Selecionada dentro do quantitativo de vagas
06. THAISES BRUNELLE SANTANA DE LIMA	Selecionada
07. ADRIANO DIAS DE ANDRADE	Selecionado
08. KLEDOALDO OLIVEIRA DE LIMA	Selecionado
09. LIVIA CAROLINE ALEXANDRE DE ARAÚJO	Selecionada

Informamos que, dentro das 10 (dez) vagas disponibilizadas para servidores técnico-administrativos em educação, somente 9 (nove) servidores atenderam aos critérios definidos no Edital PROGEPE nº 09/2022. Conforme consta no item 7.5 do mesmo Edital, havendo número insuficiente de selecionados para as vagas de uma categoria de técnico ou docente, serão considerados os servidores da outra categoria. Desta forma, foram selecionados os 20 (vinte) servidores definidos no item 4.2 do Edital, sendo 9 (nove) técnico-administrativos em educação e 11 (onze) docentes do quadro ativo permanente da UFPE.

Ainda segundo o item 4.2, os candidatos listados nos quadros acima na condição de “selecionado(a)”, poderão ser convocados caso haja algum impedimento por parte dos “selecionados dentro do quantitativo de vagas”. Comunicamos que a PROGEPE entrará em contato com todos os inscritos pelo e-mail institucional.

Recife, 20 de janeiro de 2023.

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 224, DE 16 DE JANEIRO DE 2023.

INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Conceder incentivo à qualificação pela conclusão do curso de **ESPECIALIZAÇÃO** a **ADRIANO RODRIGO DA SILVA**, Matrícula SIAPE n.º **2085749**, no cargo de **ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO**, da Classe **D**, do nível de capacitação **4**, padrão **06**, no percentual de **30%** com correlação **DIRETA**, com efeitos a partir de **13/01/2023**.

Processo n.º **23076.005517/2023-91**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 236, DE 17 DE JANEIRO DE 2023.

INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Conceder incentivo à qualificação pela conclusão do curso de **DOUTORADO** a **ISAURA ROMERO PEIXOTO**, Matrícula SIAPE n.º **1441194**, no cargo de **MEDICO-AREA**, da Classe **E**, do nível de capacitação **2**, padrão **12**, no percentual de **75%** com correlação **DIRETA**, com efeitos a partir de **01/09/2022**.

Processo n.º **23076.092303/2022-04**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 265, DE 19 DE JANEIRO DE 2023.

INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Conceder incentivo à qualificação pela conclusão do curso de **MESTRADO** a **RAFAELA MARIA DE MELLO CAVALCANTI TENORIO**, Matrícula SIAPE n.º 1675159, no cargo de **BIBLIOTECARIO-DOCUMENTALISTA**, da Classe **E**, do nível de capacitação **1**, padrão **09**, no percentual de **52%** com correlação **DIRETA**, com efeitos a partir de **17/01/2023**.

Processo n.º 23076.007130/2023-93

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 0293, DE 20 DE JANEIRO DE 2023.

INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Conceder incentivo à qualificação pela conclusão do curso de **ESPECIALIZAÇÃO** a **DANIEL CARLOS DOS SANTOS BARBOSA**, Matrícula SIAPE n.º 1728941, no cargo de **ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO**, da Classe **D**, do nível de capacitação **4**, padrão **07**, no percentual de **30%** com correlação **DIRETA**, com efeitos a partir de **17/01/2023**.

Processo n.º 23076.007051/2023-92

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 237, DE 17 DE JANEIRO DE 2023.

PROGRESSÃO FUNCIONAL POR CAPACITAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,
R E S O L V E:

Conceder progressão funcional por capacitação pela conclusão do(s) curso(s) de CAPACITAÇÃO, totalizando **140 horas-aula**, a **ROBEYONCE LIMA**, Matrícula SIAPE n.º **1691600**, no cargo de **ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO**, da Classe **D**, do nível de capacitação **2** para o nível de capacitação **3**, com efeitos a partir de **28/12/2022**.
Processo n.º **23076.133071/2022-24**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 238, DE 17 DE JANEIRO DE 2023.

PROGRESSÃO FUNCIONAL POR CAPACITAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,
R E S O L V E:

Conceder progressão funcional por capacitação pela conclusão do(s) curso(s) de CAPACITAÇÃO, totalizando **160 horas-aula**, a **GUSTAVO KLEBER DOS SANTOS PINTO**, Matrícula SIAPE n.º **2332571**, no cargo de **ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO**, da Classe **D**, do nível de capacitação **3** para o nível de capacitação **4**, com efeitos a partir de **13/12/2022**.
Processo n.º **23076.125013/2022-19**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 264, DE 19 DE JANEIRO DE 2023.

PROGRESSÃO FUNCIONAL POR CAPACITAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,
R E S O L V E:

Conceder progressão funcional por capacitação pela conclusão do(s) curso(s) de CAPACITAÇÃO, totalizando **100 horas-aula**, a **PEDRO HENRIQUE BEZERRA FONTES SALVADOR**, Matrícula SIAPE n.º **3214131**, no cargo de **TECNICO DE LABORATORIO AREA**, da Classe **D**, do nível de capacitação **1** para o nível de capacitação **2**, com efeitos a partir de **23/05/2022**.
Processo n.º **23076.052751/2022-35**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 279, DE 19 DE JANEIRO DE 2023.

MUDANÇA DE JORNADA DE TRABALHO

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, RESOLVE:

Autorizar a adoção de jornada de trabalho de 30 (trinta) horas para os servidores Técnico-Administrativos em Educação lotados na **Escolaridade Geral da Graduação, do Centro Acadêmico de Vitória**, a partir de **01/02/2023**, de acordo com o previsto no Decreto n.º 1.590/1995 e na Resolução n.º 17/2021-CONSAD.

Processo n.º **23076.019810/2022-49**

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

PORTARIA N.º 280, DE 19 DE JANEIRO DE 2023.

MUDANÇA DE JORNADA DE TRABALHO

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, RESOLVE:

Autorizar a adoção de jornada de trabalho de 30 (trinta) horas para os servidores Técnico-Administrativos em Educação lotados na **Secretaria do Departamento de Estatística, do Centro de Ciências Exatas e da Natureza**, a partir de **01/02/2023**, de acordo com o previsto no Decreto n.º 1.590/1995 e na Resolução n.º 17/2021-CONSAD.

Processo n.º **23076.097803/2022-11**

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

PORTARIA N.º 281, DE 19 DE JANEIRO DE 2023.

MUDANÇA DE JORNADA DE TRABALHO

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, RESOLVE:

Autorizar a adoção de jornada de trabalho de 30 (trinta) horas para os servidores Técnico-Administrativos em Educação lotados na **Secretaria do Departamento de Engenharia Mecânica, do Centro de Tecnologia e Geociências**, a partir de **01/02/2023**, de acordo com o previsto no Decreto n.º 1.590/1995 e na Resolução n.º 17/2021-CONSAD.

Processo n.º **23076.041129/2022-34**

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

PORTARIA N.º 282, DE 19 DE JANEIRO DE 2023.

MUDANÇA DE JORNADA DE TRABALHO

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, RESOLVE:

Autorizar a adoção de jornada de trabalho de 30 (trinta) horas para os servidores Técnico-Administrativos em Educação lotados na **Coordenação da Área III, do Centro de Biociências**, a partir de **01/02/2023**, de acordo com o previsto no Decreto n.º 1.590/1995 e na Resolução n.º 17/2021-CONSAD.

Processo n.º **23076.056786/2022-21**

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

PORTARIA N.º 283, DE 19 DE JANEIRO DE 2023.

MUDANÇA DE JORNADA DE TRABALHO

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, RESOLVE:

Autorizar a adoção de jornada de trabalho de 30 (trinta) horas para os servidores Técnico-Administrativos em Educação lotados na **Departamento de Educação Física, do Centro de Ciências da Saúde**, a partir de **01/02/2023**, de acordo com o previsto no Decreto n.º 1.590/1995 e na Resolução n.º 17/2021-CONSAD.

Processo n.º **23076.087808/2022-22**

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

PORTARIA N.º 284, DE 19 DE JANEIRO DE 2023.

RECONDUÇÃO DE COMISSÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, e nos termos da Lei 8.112 de 11 de dezembro de 1990, **R E S O L V E**:

Reconduzir a Comissão de Processo Administrativo Disciplinar composta pelos professores **JOSÉ AUGUSTO SURUAGY MONTEIRO**, matrícula SIAPE n.º 1131524, lotado no Departamento de Ciência da Computação do Centro de Informática (Presidente); **RAMON DE OLIVEIRA**, matrícula SIAPE n.º 2133751, lotado no Departamento de Fundamentos Sócio-Filosóficos da Educação, do Centro de Educação e **ANA PAULA CABRAL SEIXAS COSTA**, matrícula SIAPE n.º 1385501, lotada no Departamento de Engenharia de Produção do Centro de Tecnologia e Geociências, incumbida de apurar os fatos de que dá conta o processo n.º 23076.061402/2020-40, nos moldes do disposto na lei n.º 8.112/90, comissão inicialmente designada por meio da portaria n.º 3.812/2020, publicada no Boletim Oficial UFPE n.º 129 de 01/12/2020, reconduzida através das portarias n.º 1262/2021, publicada no Boletim Oficial UFPE n.º 52 de 09/04/2021 e n.º 3033/2021, publicada no B.O. UFPE n.º 125 de 11/08/2021, prorrogada através da portaria n.º 3931/2021, publicada no Boletim Oficial UFPE n.º 161 de 14/10/2021 e reconduzida através das portarias n.º 4681/2021, publicada no Boletim Oficial UFPE n.º 194 de 06/12/2021, n.º 0681/2022, publicada no Boletim Oficial UFPE n.º 33 de 21/02/2022, n.º 1524/2022, publicada no Boletim Oficial UFPE n.º 69 de 19/04/2022, n.º 2704/2022, publicada no Boletim Oficial UFPE n.º 112 de 28/06/2022 e n.º 3875/2022, publicada no Boletim Oficial UFPE n.º 155 de 29/08/2022.

Processo n.º **23076.061402/2020-40**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 289, DE 20 DE JANEIRO DE 2023.

AUTORIZAÇÃO PARA CONDUZIR VEÍCULO

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Autorizar o(a) servidor(a) **NATALIA LINS GONZAGA**, matrícula SIAPE n.º **3318167**, a conduzir veículo oficial a serviço da **Superintendência de Infraestrutura**, por 01 (um) ano.

Caberá ao servidor a responsabilidade por quaisquer infrações cometidas na condução do veículo e pela pontuação delas decorrentes.

Processo n.º **23076.066551/2019-76**

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

PORTARIA N.º 290, DE 20 DE JANEIRO DE 2023.

MUDANÇA DE JORNADA DE TRABALHO

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, RESOLVE:

Autorizar a adoção de jornada de trabalho de 30 (trinta) horas para os servidores Técnico-Administrativos em Educação lotados na **Secretaria e Coordenação Administrativa e Financeira, da Pró-Reitoria para Assuntos Estudantis**, a partir de **01/02/2023**, de acordo com o previsto no Decreto n.º 1.590/1995 e na Resolução n.º 17/2021-CONSAD.

Processo n.º **23076.098003/2022-43**

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

PORTARIA N.º 294, DE 20 DE JANEIRO DE 2023.

AUTORIZAÇÃO DE FUNCIONAMENTO DE LABORATÓRIO

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de sua competência atribuída pelo art. 3º da Resolução n.º 02, de 14 de setembro de 2015, do Conselho de Administração, **R E S O L V E**:

Autorizar o funcionamento do **Laboratório de Produtos Naturais e Análise Metabolômica – LAPRONAM** e do **Laboratório de Fitoquímica**, vinculados ao Centro de Biociências - CB.

Processo n.º **23076.057959/2022-69**

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

PORTARIA N.º 295, DE 20 DE JANEIRO DE 2023.

DESIGNAÇÃO COLETIVA

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, R E S O L V E:

Designar os membros abaixo relacionados para composição da **Comissão de Elaboração das Normas de Credenciamento e Descredenciamento de Docentes da Pós-Graduação**, com validade de 90 (noventa) dias a partir de 01/12/2022, ficando revogada a Portaria nº 5192, de 05/12/2022:

NOME	SIAPE	FUNÇÃO
CAROL VIRGINIA GOIS LEANDRO	2447193	Presidente
LUCIANA PEDROSA LEAL	2134540	Vice-Presidente
HABACUQUE ROCHA RIBEIRO DE SOUSA	2180489	Representante do corpo técnico - PROPG
ADENILTON JOSÉ DA SILVA	1866615	Membro
ALANE ALVES SILVA	1365325	Membro
AMILCAR ALMEIDA BEZERRA	1697193	Membro
ARIADNA VALENTINA DE FREITAS E LOPES	2134418	Membro
DANIELLE COSTA MORAIS	1561347	Membro
ERNANI RODRIGUES DE CARVALHO NETO	1547096	Membro
FERNANDO LUIS DE ARAUJO MACHADO	1133626	Membro
HELOISA RAMOS LACERDA	2134805	Membro
ISABEL CRISTINA MARTINS GUILLEN	0435419	Membro
JOÃO HENRIQUE DA COSTA SILVA	1807416	Membro
MARIA DO CARMO MARTINS SOBRAL	1278948	Membro
PAULA SANDRIN GARCIA	1809134	Membro
RAMON DE OLIVEIRA	2133751	Membro
ROGÉRIO DUBOSSELARD ZIMMERMANN	1133791	Membro
SEVERINO ALVES JÚNIOR	1354207	Membro
PABLO MARTIN RODRIGUEZ	3100567	Membro

Processo n.º 23076.012088/2021-93

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

PORTARIA Nº 257 de 18 de janeiro de 2023.

SUBSTITUIÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar JESSICA BEZERRA DE MELO BRAIA, Matrícula SIAPE nº 1068936, Contador, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Coordenação de Contabilidade e Finanças e Contador Geral, da Diretoria de Contabilidade e Finanças, da Pró-Reitoria de Planejamento Orçamentário e Finanças, para substituir ISMAEL GALDINO GONCALVES, Matrícula SIAPE nº 1655393, na(o) função/cargo de Contador Geral da Coordenadoria de Contabilidade e Finanças e Contador Geral, da Diretoria de Contabilidade e Finanças, da Pró-Reitoria de Planejamento Orçamentário e Finanças, Código FG-01, no período de 02/01/2023 a 06/01/2023, por motivo(s) de férias do titular.

(Processo nº 23076.003228/2023-08)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 297 de 20 de janeiro de 2023.

SUBSTITUIÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar TATIANA FERREIRA DA COSTA, Matrícula SIAPE nº 3149250, Professor de Magistério Superior, Nível 1, Classe A, denominada Adjunto - A, em regime de trabalho de Dedicção Exclusiva, lotado(a) no(a) Núcleo de Enfermagem, da Secretaria Geral dos Cursos de Graduação, do Centro Acadêmico de Vitória, para substituir MARIA AMELIA DE SOUZA, Matrícula SIAPE nº 1744445, na(o) Coordenação da Unidade Setorial de Acessibilidade, do Centro Acadêmico de Vitória, no período de 19/09/2022 a 08/10/2022, por motivo(s) de férias do Titular.

(Processo nº 23076.098587/2022-86)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 41 de 3 de janeiro de 2023.

RETIFICAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE Retificar Portaria de Pessoal nº 5145/2022, referente à DISPENSA de ANA CRISTINA OLIVEIRA MARQUES, Matrícula SIAPE nº 1902604, nos seguintes termos:

I - ONDE SE LÊ: " ...a partir de 28/09/2022, ANA CRISTINA OLIVEIRA MARQUES, Matrícula SIAPE nº 1902604... "

II - LEIA-SE: " ...a partir de 28/12/2022, ANA CRISTINA OLIVEIRA MARQUES, Matrícula SIAPE nº 1902604... "

III - Ficando ratificados os demais termos.

(Processo nº 23076.108257/2022-23)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 42 de 3 de janeiro de 2023.

RETIFICAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE Retificar Portaria de Pessoal nº 5146/2022, referente à DISPENSA de MARIA ACSELRAD, Matrícula SIAPE nº 2435612, nos seguintes termos:

I - ONDE SE LÊ: " ...a partir de 28/09/2022, MARIA ACSELRAD, Matrícula SIAPE nº 2435612... "

II - LEIA-SE: " ...a partir de 28/12/2022, MARIA ACSELRAD, Matrícula SIAPE nº 2435612... "

III - Ficando ratificados os demais termos.

(Processo nº 23076.108257/2022-23)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 44 de 3 de janeiro de 2023.

RETIFICAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE Retificar Portaria de Pessoal nº 5148/2022, referente à DESIGNAÇÃO de ROBERTA RAMOS MARQUES, Matrícula SIAPE nº 2250748, nos seguintes termos:

I - ONDE SE LÊ: " ...por 02 (dois) anos, a partir de 28/09/2022, ROBERTA RAMOS MARQUES, Matrícula SIAPE nº 2250748... "

II - LEIA-SE: " ...por 02 (dois) anos, a partir de 28/12/2022, ROBERTA RAMOS MARQUES, Matrícula SIAPE nº 2250748... "

III - Ficando ratificados os demais termos.

(Processo nº 23076.108257/2022-23)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 292 de 20 de janeiro de 2023.

RETIFICAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE Retificar Portaria de Pessoal nº 4090/2022, referente à SUBSTITUIÇÃO de LARA COLOGNESE HELEGDA, Matrícula SIAPE nº 2363937, nos seguintes termos:

I - ONDE SE LÊ: " ...26/01/2020 a 04/02/2020 e 20/07/2020 a 03/08/2020... "

II - LEIA-SE: " ...06/01/2020 a 25/01/2020 e 20/07/2020 a 03/08/2020... "

III - Ficando ratificados os demais.

(Processo nº 23076.004047/2022-14)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

AUXÍLIO FUNERAL:

REQUERENTE	ATIVO	APOS	FALECIDO	PROC 23076.
Apolônio Guilherme Costa Melo		x	Augusta Renata Gadelha de Freitas Nouri Tumajan	126250/2022-85
Reginaldo Seixa Fonteles		x	Sônia Maria de Souza Fonteles	126398/2022-66
Maria Aurísia Freitas da Silva		x	Nicácio Henrique da Silva	121469/2022-65
Joaquim Moreira do Rego Barros Filho		x	Ignez Rabello do Rego Barros	128927/2022-71

LICENÇA NOJO			
SIAPÉ	NOME	PERÍODO	REQUERIMENTO
1134224	MARIA DA CONCEICAO VALERIO PRAEIRO	26/04/2022 à 03/05/2022	1606106
1134149	EUTER VASCONCELOS VERAS BARBOSA	13/07/2022 à 20/07/2022	2017637
1432542	JACQUELINE DE MELO BARCELAR	19/07/2022 à 26/07/2022	2169104
1783393	NANCICLEIDE CHAVES DOS SANTOS FERRAZ	29/07/2022 à 05/08/2022	2161806
1132171	MARIA DA CONCEICAO DE MOURA PINHEIRO	29/07/2022 à 05/08/2022	2167256
SIAPÉ	NOME	PERÍODO	PROC. 23076
1697564	ROSANE FREIRE LACERDA	26/07/2022 à 02/08/2022	079419/2022 -30
2085349	KARLA MARIA MENEZES SILVEIRA	29/07/2022 à 05/08/2022	080272/2022 -85
1453894	SAMIA GRACIELE MAIA OLIVEIRA GIACOMINI	02/07/2022 à 09/07/2022	073242/2022 -66

PORTARIA DE Nº 01, DE 20 DE JANEIRO DE 2023.

DESIGNAÇÃO DE COMISSÃO DE PROGRESSÃO HORIZONTAL

A CHEFE DO DEPARTAMENTO DE CLÍNICA E ODONTOLOGIA PREVENTIVA, DO CENTRO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE:

Designar por um ano, a partir de 23 de março de 2022, os professores abaixo relacionados para compor a **Comissão de Progressão Horizontal** do Departamento:

MEMBROS INTERNOS:

José Ricardo Dias Pereira (PRESIDENTE)
Niedje Siqueira de Lima

MEMBRO EXTERNO:

Paulo Fonseca Menezes Filho

Esta Portaria retroage seus efeitos a 23 de março de 2022.

Elaine Judite de Amorim Carvalho
Chefe do Departamento de Clínica e Odontologia Preventiva

PORTARIA DE Nº 02, DE 20 DE JANEIRO DE 2023.

DESIGNAÇÃO DE COMISSÃO DE PATRIMÔNIO

A CHEFE DO DEPARTAMENTO DE CLÍNICA E ODONTOLOGIA PREVENTIVA, DO CENTRO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE:

Designar por um ano, a partir de 23 de março de 2022, os professores e o técnico- administrativo abaixo relacionados para compor a **Comissão de Patrimônio** do Departamento:

MEMBROS:

Carlos Frederico de Moraes Sarmento (PRESIDENTE)
Cíntia Regina Tornisiello Katz
Flávia Maria de Moraes R. Perez
Francisco Paiva Rosa

Esta Portaria retroage seus efeitos a 23 de março de 2022.

Elaine Judite de Amorim Carvalho
Chefe do Departamento de Clínica e Odontologia Preventiva

PORTARIA DE Nº 03, DE 20 DE JANEIRO DE 2023.

DESIGNAÇÃO DE COMISSÃO DE ALMOXARIFADO

A CHEFE DO DEPARTAMENTO DE CLÍNICA E ODONTOLOGIA PREVENTIVA, DO CENTRO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE:

Designar por um ano, a partir de 23 de março de 2022, os professores abaixo relacionados para compor a **Comissão de Almocharifado** do Departamento:

MEMBROS:

Sílvia Regina Jamelli (PRESIDENTE)
Cíntia Regina Tornisiello Katz
Maria Luiza dos Anjos Pontual

Esta Portaria retroage seus efeitos a 23 de março de 2022.

Elaine Judite de Amorim Carvalho
Chefe do Departamento de Clínica e Odontologia Preventiva

PORTARIA DE Nº 04, DE 20 DE JANEIRO DE 2023.

DESIGNAÇÃO DE COMISSÃO DE BIOSSEGURANÇA

A CHEFE DO DEPARTAMENTO DE CLÍNICA E ODONTOLOGIA PREVENTIVA, DO CENTRO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE:

Designar por um ano, a partir de 23 de março de 2022, o professor abaixo relacionado para compor a **Comissão de Biossegurança** representando o Departamento:

MEMBROS:

Leonardo Cavalcanti B. dos Santos

Esta Portaria retroage seus efeitos a 23 de março de 2022.

Elaine Judite de Amorim Carvalho
Chefe do Departamento de Clínica e Odontologia Preventiva

PORTARIA DE Nº 05, DE 20 DE JANEIRO DE 2023.

DESIGNAÇÃO DE COMISSÃO DE LOTAÇÃO

A CHEFE DO DEPARTAMENTO DE CLÍNICA E ODONTOLOGIA PREVENTIVA, DO CENTRO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE:

Designar por um ano, a partir de 23 de março de 2022, os professores abaixo relacionados para compor a **Comissão de Lotação** do Departamento:

MEMBROS:

Elaine Judite de Amorim Carvalho (PRESIDENTE)
Danyel Elias da Cruz Perez
Maria Luiza dos Anjos Pontual

Esta Portaria retroage seus efeitos a 23 de março de 2022.

Elaine Judite de Amorim Carvalho
Chefe do Departamento de Clínica e Odontologia Preventiva

PORTARIA DE Nº 06, DE 20 DE JANEIRO DE 2023.

DESIGNAÇÃO DE COMISSÃO PARA AVALIAÇÃO DOS PROJETOS DE PESQUISA

A CHEFE DO DEPARTAMENTO DE CLÍNICA E ODONTOLOGIA PREVENTIVA, DO CENTRO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE:

Designar por um ano, a partir de 23 de março de 2022, os professores abaixo relacionados para compor a **Comissão para Avaliação dos Projetos de Pesquisa** do Departamento:

MEMBROS:

Jurema Freire Lisboa de Castro (PRESIDENTE)
Paulo Sávio Angeiras de Góes
Viviane Colares Soares de A. Amorim

Esta Portaria retroage seus efeitos a 23 de março de 2022.

Elaine Judite de Amorim Carvalho
Chefe do Departamento de Clínica e Odontologia Preventiva

PORTARIA DE Nº 07, DE 20 DE JANEIRO DE 2023.

DESIGNAÇÃO DE COMISSÃO PARA AVALIAÇÃO DOS PROJETOS DE EXTENSÃO

A CHEFE DO DEPARTAMENTO DE CLÍNICA E ODONTOLOGIA PREVENTIVA, DO CENTRO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE:

Designar por um ano, a partir de 23 de março de 2022, os professores abaixo relacionados para compor a **Comissão para Avaliação dos Projetos de Extensão** do Departamento:

MEMBROS:

Niedje Siqueira de Lima (PRESIDENTE)
Luciana de Barros Correia Fontes
Alessandra de Albuquerque T. Carvalho

Esta Portaria retroage seus efeitos a 23 de março de 2022.

Elaine Judite de Amorim Carvalho
Chefe do Departamento de Clínica e Odontologia Preventiva



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

BOLETIM OFICIAL

BOLETIM DE SERVIÇO

SUMÁRIO

1	PRO-REITORIA DE GESTAO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA - PROGEPE - PORTARIAS	1 - 16
<hr/>		
2	PRO-REITORIA DE GESTAO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA - PROGEPE - TABELA	17 - 19
<hr/>		
3	PRO-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO - PROPG - EDITAIS DE SELECAO DE POS-GRADUACAO	20 - 46
<hr/>		
4	DIRETORIA DO CENTRO CIENCIAS SOCIAIS APLICADAS - CCSA - PORTARIAS	47 - 47

BOLETIM OFICIAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Reitor – Prof. Alfredo Macedo Gomes

Coordenador da Coordenação Administrativa de Portarias e Publicações - Icleybson João de Lima.

Editado pela Diretoria de Administração de Pessoal/PROGEPE

Edifício da Reitoria

Av. Prof. Moraes Rego, 1235 – Sala 172

Cidade Universitária

50.670-901 – Recife – PE – Brasil

Boletim Oficial da Universidade Federal de Pernambuco. V.1, no 1, maio, 1966

Recife, Departamento Administrativo da Reitoria.

Ex-Reitores:

Prof. Murilo Humberto de Barros Guimarães	(mai. 1966 – ago. 1971)
Prof. Marcionilo de Barros Lins	(ago. 1971 – ago. 1975)
Prof. Paulo Frederico do Rêgo Maciel	(set. 1975 – set. 1979)
Prof. Geraldo Lafayette Bezerra	(dez. 1979 – abr. 1983)
Prof. Geraldo Calábria Lapenda	(abr. 1983 – nov. 1983)
Prof. George Browne Rêgo	(nov. 1983 – nov. 1987)
Prof. Edinaldo Gomes Bastos	(nov. 1987 – nov. 1991)
Prof. Éfrem de Aguiar Maranhão	(nov. 1991 – nov. 1995)
Prof. Mozart Neves Ramos	(nov. 1995 - fev. 2003)
Prof. Geraldo José Marques Pereira	(fev. 2003 - out. 2003)
Prof. Amaro Henrique Pessoa Lins	(out. 2003 - out. 2011)
Prof. Anísio Brasileiro de Freitas Dourado	(out. 2011 - out. 2019)

RETIFICAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE:

Retificar Portaria de Pessoal n.º 4655/2022, de 24/10/2022, referente à **PROGRESSÃO FUNCIONAL POR MÉRITO** de **XERXES XAVIER LINS**, matrícula SIAPE n.º 1732219, nos seguintes termos:

I - ONDE SE LÊ:

SIAPE	NOME	CL	PADRÃO ANTERIOR	PADRÃO NOVO	VIGÊNCIA
1732219	XERXES XAVIER LINS	D	404	405	18/02/2020

II - LEIA-SE:

SIAPE	NOME	CL	PADRÃO ANTERIOR	PADRÃO NOVO	VIGÊNCIA
1732219	XERXES XAVIER LINS	D	404	405	13/09/2015

III - Ficando ratificados os demais

Processo n.º 23076.109372/2022-85
Processo associado n.º 23076.131545/2022-98

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5400, DE 20 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL POR MÉRITO COLETIVA

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Conceder Progressão Funcional por Mérito, decorrente de avaliação de desempenho, de um padrão para outro imediatamente superior, após o período de dezoito meses, contados a partir da última progressão por mérito e cujos efeitos vigorarão na forma especificada na listagem abaixo:

SIAPE	NOME	CL	PADRÃO ANTERIOR	PADRÃO NOVO	VIGÊNCIA
1516078	ALDINEIDE FERREIRA DE CASTRO	C	411	412	26.09.2022
2355417	ALEXSANDRO PEDRO DA SILVA	E	407	408	05.10.2022
2854957	ALLISSON FRANCISCO DE MORAIS	E	406	407	09.10.2022
1430651	ANY TENORIO MASCARENHAS	D	412	413	26.07.2022
1529456	ARTUR DE QUEIROZ CORREIA	D	407	408	20.09.2022
2058588	BRUNO GOMES DE ALMEIDA	D	406	407	01.08.2022
2333618	BRUNO IRAQUITAN MIRANDA DA SILVA	D	404	405	30.07.2022
1515359	CELSO CARLOS RIBEIRO SA	D	411	412	13.09.2022
1801523	CHESQUE CAVASSANO GALVAO	D	406	407	07.09.2022
1430286	CRISTIANE MARIA DA SILVA	D	412	413	10.07.2022
1076599	DEBORA DANIELA GOMES DORNELAS DE ANDRADE	D	305	306	25.06.2022
1934153	DJAILSON DE ASSIS BEZERRA	D	407	408	18.08.2022
2177335	EDAYANE EVELYN ALVES DA SILVA	C	405	406	05.04.2022
1765586	EDELVIO LEONARDO LEANDRO	E	406	407	01.08.2022
1792098	EDILENE DA COSTA SILVA	C	408	409	01.05.2022
1685729	ELILSON RODRIGUES GOIS	E	409	410	24.06.2022
2866939	EMERSON HUGO DE OLIVEIRA LEON	E	302	303	18.09.2022
2227113	ERIBERTO BRANDAO SARMENTO FILHO	D	305	306	01.10.2022
2680501	ERICK ALEXANDRE ELOI COSTA	E	408	409	17.04.2022
1422930	FABIANO BARBOSA MENDES LEITE	E	412	413	29.05.2022
1932348	FERNANDA LAURA MEDEIROS JUSTINO LIMA DOS SANTOS	D	407	408	10.08.2022
1915729	FILLIPE THADEU BARBOSA VIEIRA DA ROCHA	D	407	408	17.06.2022
2060012	FLAVIUS ANDERSON FELIX PEREIRA	E	406	407	15.08.2022
1515405	GABRIELA MIRANDA MUCARBEL	D	411	412	04.10.2022
1434740	GILMA OLIVEIRA E SILVA	E	112	113	19.09.2022
1781848	GISLAINY DOURADO LANDIM PARENTE	D	408	409	01.03.2022
1948953	ILAINÉ MARIA DA CONCEICAO DOS SANTOS	E	407	408	18.10.2022
1916693	IZABELLE LIMA CABRAL	C	407	408	17.06.2022

1817520	JOSELENE MARTINS DA SILVA	B	408	409	25.08.2022
1911078	JOSIANE RICARTE DE ANDRADE	E	407	408	26.05.2022
1996690	JULY RIANNA DE MELO	E	303	304	25.04.2022
3138653	KEDMA MIDIAM SILVESTRE DE LIMA SILVA	E	102	103	06.07.2022
2078296	KELLY LOPES PEREIRA DA SILVA	C	406	407	30.10.2022
2320130	LUIZ ANTONIO CAVALCANTI LIBONATI	D	204	205	31.05.2022
1423562	LUZIMAR DA ROCHA	C	412	413	14.06.2022
1423032	MARIA DO SOCORRO REIS VIANNES	C	412	413	26.05.2022
2963115	MARIANE MARIZ VIEIRA	E	303	304	18.03.2022
1292730	MAURO SERGIO TAVARES MONTEIRO	E	409	410	22.05.2022
1798655	MICHELLE DA SILVA QUEMEL	E	408	409	13.06.2022
2227313	MIRANA CARLA DA SILVA	D	405	406	02.10.2022
2959390	MONIKE SILVA MELO	E	406	407	09.10.2022
2058600	PATRICIA ROBERTA MACHADO DA SILVA	C	406	407	12.08.2022
1950960	RAPHAEL LIMA BELEM DE BARROS	E	407	408	26.10.2022
2349279	RILVAN GUEDES PEREIRA	D	404	405	14.10.2022
1059599	THAISES BRUNELLE SANTANA DE LIMA	E	403	404	08.09.2022
2781340	THIAGO RODRIGO MENDES DA SILVA	E	405	406	30.05.2022
3207381	YURI MONTEIRO DA MOTA	D	101	102	12.03.2022

(Processo n.º **23076.129937/2022-58**)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5401, DE 20 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL POR MÉRITO COLETIVA

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Conceder Progressão Funcional por Mérito, decorrente de avaliação de desempenho, de um padrão para outro imediatamente superior, após o período de dezoito meses, contados a partir da última progressão por mérito e cujos efeitos vigorarão na forma especificada na listagem abaixo:

SIAPÉ	NOME	CL	PADRÃO ANTERIOR	PADRÃO NOVO	VIGÊNCIA
1134334	ADEMILDA MARIA GUEDES DE CASTRO	A	315	316	15.11.2019
1190438	ANA MARIA DOS SANTOS TEIXEIRA	E	415	416	28.06.2021
1784820	ANDRE GUSTAVO BELO CAVALCANTI	D	407	408	14.09.2020
1784820	ANDRE GUSTAVO BELO CAVALCANTI	D	408	409	08.03.2022
1735499	CARLOS ALBERTO DE FARIAS FILHO	D	408	409	31.07.2021
1916561	CLODOALDO DE LIMA CURADO	D	406	407	24.12.2020
1916561	CLODOALDO DE LIMA CURADO	D	407	408	17.06.2022
1987490	CRISTIANE RAMOS DE VASCONCELOS	D	406	407	17.11.2021
3068887	DEBORA UCHOA CARNEIRO CARDOSO	D	101	102	04.03.2020
3068887	DEBORA UCHOA CARNEIRO CARDOSO	D	102	103	26.08.2021

(Processo n.º 23076.129939/2022-04)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5402, DE 20 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL POR MÉRITO COLETIVA

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Conceder Progressão Funcional por Mérito, decorrente de avaliação de desempenho, de um padrão para outro imediatamente superior, após o período de dezoito meses, contados a partir da última progressão por mérito e cujos efeitos vigorarão na forma especificada na listagem abaixo:

SIAPE	NOME	CL	PADRÃO ANTERIOR	PADRÃO NOVO	VIGÊNCIA
2404546	DIEGO AUGUSTO DE SENA	D	303	304	26.11.2021
1201519	ELIZABETH ALVES DOS SANTOS	D	415	416	11.08.2021
2265863	FELIPE BARBOSA CUPERTINO	C	404	405	22.10.2021
3068897	JAQUELINE COSTA DA SILVA	D	301	302	04.03.2020
3068897	JAQUELINE COSTA DA SILVA	D	302	303	26.08.2021
1134655	MARIA DE FATIMA BANDEIRA DE MELO	C	415	416	12.03.2020
1733136	OSCAR MANOEL SALAZAR MALTA	D	104	105	20.07.2017
1733136	OSCAR MANOEL SALAZAR MALTA	D	105	106	11.01.2019
1733136	OSCAR MANOEL SALAZAR MALTA	D	106	107	04.07.2020
1733136	OSCAR MANOEL SALAZAR MALTA	D	107	108	26.12.2021

(Processo n.º 23076.129943/2022-90)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5403, DE 20 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL POR MÉRITO COLETIVA

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Conceder Progressão Funcional por Mérito, decorrente de avaliação de desempenho, de um padrão para outro imediatamente superior, após o período de dezoito meses, contados a partir da última progressão por mérito e cujos efeitos vigorarão na forma especificada na listagem abaixo:

SIAPE	NOME	CL	PADRÃO ANTERIOR	PADRÃO NOVO	VIGÊNCIA
2125855	RENAN MOUSINHO AQUINO	D	405	406	23.10.2021
1134303	ROMULO CESAR GONCALVES PINTO	D	113	114	16.11.2018
1134303	ROMULO CESAR GONCALVES PINTO	D	114	115	09.05.2020
1134303	ROMULO CESAR GONCALVES PINTO	D	115	116	31.10.2021
1904639	ROZELIA VIEIRA DE SANTANA NA ISNA	C	205	206	24.04.2019
1904639	ROZELIA VIEIRA DE SANTANA NA ISNA	C	206	207	15.10.2020
1834118	SERGIO DOS SANTOS SILVA	D	107	108	25.05.2021
1356549	VALDIRENE GOMES PEREIRA	C	411	412	07.12.2019
1356549	VALDIRENE GOMES PEREIRA	C	412	413	30.05.2021
1649297	VALQUIRIA BARBOSA	D	409	410	05.12.2021
1732219	XERXES XAVIER LINS	D	405	406	06.03.2017
1732219	XERXES XAVIER LINS	D	406	407	28.08.2018
1732219	XERXES XAVIER LINS	D	407	408	19.02.2020
1732219	XERXES XAVIER LINS	D	408	409	12.08.2021

(Processo n.º 23076.129950/2022-95)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5380, DE 19 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL POR MÉRITO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Conceder Progressão Funcional por Mérito, decorrente de avaliação de desempenho, a **JAILSON PORTELA GOMES**, matrícula SIAPE n.º **1356568**, no cargo de **AUXILIAR DE ENFERMAGEM**, da Classe C, do padrão **11** para o padrão **12**, com efeitos a partir de **17/12/2019**.

(Processo n.º **23076.105906/2021-65**)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5381, DE 19 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL POR MÉRITO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Conceder Progressão Funcional por Mérito, decorrente de avaliação de desempenho, a **FLAVIA GOMES FERNANDES DA FONTE**, matrícula SIAPE n.º **1941115**, no cargo de **ENFERMEIRO-ÁREA**, da Classe E, do padrão **07** para o padrão **08**, com efeitos a partir de **12/09/2022**.

(Processo n.º **23076.116598/2022-50**)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 5382, DE 19 DE DEZEMBRO DE 2022.

PROGRESSÃO FUNCIONAL POR MÉRITO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Conceder Progressão Funcional por Mérito, decorrente de avaliação de desempenho, a **FRANCISCO AMORIM DE BARROS**, matrícula SIAPE n.º **1517690**, no cargo de **ENFERMEIRO-ÁREA**, da Classe **E**, do padrão **11** para o padrão **12**, com efeitos a partir de **24/09/2022**.

(Processo n.º **23076.116512/2022-44**)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 291 de 20 de janeiro de 2023.

RETIFICAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Retificar Portaria de Pessoal nº 252/2023, referente à DESIGNAÇÃO de DANILO OLIVEIRA DA SILVA, Matrícula SIAPE nº 3250745, nos seguintes termos:

I - ONDE SE LÊ: " ...Designar, a partir de 27/04/2023... "

II - LEIA-SE: " ...Designar, a partir de 27/04/2022... "

III - Ficando ratificados os demais termos.

(Processo nº 23076.006963/2023-43)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 217 de 13 de janeiro de 2023.

DISPENSA SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar a partir de 01/01/2023, LUCILENE MARIA SILVA DE ANDRADE, Matrícula SIAPE nº 1132005, Vigilante, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Diretoria de Gestão em Operações de Segurança, da Superintendência de Segurança Institucional, do Gabinete do Reitor, como substituto eventual da(o) função/cargo Inspetor Geral de Segurança, da Diretoria de Gestão em Operações de Segurança, da Superintendência de Segurança Institucional, do Gabinete do Reitor, Código FG-01.

(Processo nº 23076.131845/2022-49)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 218 de 13 de janeiro de 2023.

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 02/01/2023, OSEBETE ARAUJO DE MELO, Matrícula SIAPE nº 1132108, Vigilante, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Diretoria de Gestão em Operações de Segurança, da Superintendência de Segurança Institucional, do Gabinete do Reitor, para responder pela(o) função/cargo de Inspetor Geral de Segurança, da Diretoria de Gestão em Operações de Segurança, da Superintendência de Segurança Institucional, do Gabinete do Reitor, Código FG-01, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo nº 23076.131845/2022-49)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 252 de 17 de janeiro de 2023.

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 27/04/2023, DANILO OLIVEIRA DA SILVA, Matrícula SIAPE nº 3250745, Assistente em Administração, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Pró-Reitoria de Extensão e Cultura, para responder pela(o) função/cargo de Coordenador de Gestão Administrativa, da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura, Código FG-01, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo nº 23076.006963/2023-43)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 299 de 20 de janeiro de 2023.

DISPENSA SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar a partir de 01/07/2022, SERGIO NERI TORRES, Matrícula SIAPE nº 2783593, Secretário Executivo, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Gerência de Atenção à Saúde, do Hospital das Clínicas, como substituto eventual da(o) função/cargo Coordenador das Comissões Assessoras da Superintendência do Hospital das Clínicas, Código FG-01.

(Processo nº 23076.048852/2022-63)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 300 de 20 de janeiro de 2023.

DISPENSA SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar a partir de 01/07/2022, JOSE OSVALDO DA SILVA FILHO, Matrícula SIAPE nº 1977485, Assistente em Administração, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Diretoria de Sustentabilidade Ambiental, da Superintendência de Infraestrutura, como substituto eventual da(o) função/cargo Assistente da Superintendência do Hospital das Clínicas, Código FG-03.

(Processo nº 23076.048852/2022-63)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 301 de 20 de janeiro de 2023.

DISPENSA SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar a partir de 01/07/2022, PAULO HENRIQUE TENORIO TAVARES, Matrícula SIAPE nº 1783604, Assistente em Administração, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Divisão de Gestão de Pessoas, do Hospital das Clínicas, como substituto eventual da(o) função/cargo Assessor da Divisão de Gestão de Pessoas, do Hospital das Clínicas, Código FG-01.

(Processo nº 23076.048852/2022-63)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 302 de 20 de janeiro de 2023.

DISPENSA SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar a partir de 01/07/2022, JOSE OSVALDO DA SILVA FILHO, Matrícula SIAPE n.º 1977485, Assistente em Administração, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Diretoria de Sustentabilidade Ambiental, da Superintendência de Infraestrutura, como substituto eventual da(o) função/cargo Chefe do Serviço de Apoio Corporativo, da Divisão de Gestão de Pessoas, do Hospital das Clínicas, Código FG-03.

(Processo n.º 23076.048852/2022-63)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 352 de 23 de janeiro de 2023.

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 01/07/2022, SERGIO NERI TORRES, Matrícula SIAPE n.º 2783593, Secretário Executivo, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Gerência de Atenção à Saúde, do Hospital das Clínicas, para responder pela(o) função/cargo de Coordenador das Comissões Assessoras, da Superintendência do Hospital das Clínicas, Código FG-01, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo n.º 23076.048852/2022-63)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 353 de 23 de janeiro de 2023.

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 01/07/2022, JOSE OSVALDO DA SILVA FILHO, Matrícula SIAPE nº 1977485, Assistente em Administração, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Diretoria de Sustentabilidade Ambiental, da Superintendência de Infraestrutura, para responder pela(o) função/cargo de Assistente, da Superintendência do Hospital das Clínicas, Código FG-03, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo nº 23076.048852/2022-63)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 354 de 23 de janeiro de 2023.

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 01/07/2022, PAULO HENRIQUE TENORIO TAVARES, Matrícula SIAPE nº 1783604, Assistente em Administração, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Divisão de Gestão de Pessoas, da Gerência Administrativa, da Superintendência do Hospital das Clínicas, para responder pela(o) função/cargo de Coordenador de Apoio à Gestão de Pessoas, da Divisão de Gestão de Pessoas, da Gerência Administrativa, da Superintendência do Hospital das Clínicas, Código FG-01, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo nº 23076.048852/2022-63)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 355, de 23 de janeiro de 2023.

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 01/07/2022, JOSE OSVALDO DA SILVA FILHO, Matrícula SIAPE n.º 1977485, Assistente em Administração, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Diretoria de Sustentabilidade Ambiental, da Superintendência de Infraestrutura, para responder pela(o) função/cargo de Assistente, da Divisão de Gestão de Pessoas, da Gerência Administrativa, da Superintendência do Hospital das Clínicas, Código FG-03, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo n.º 23076.048852/2022-63)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 356 de 23 de janeiro de 2023.

RETIFICAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Retificar Portaria de Pessoal n.º 3303/2022, referente à DISPENSA de JOSE OSVALDO DA SILVA FILHO, Matrícula SIAPE n.º 1977485, nos seguintes termos:

I - ONDE SE LÊ: " ...Chefe do Serviço de Apoio Corporativo, da Divisão de Gestão de Pessoas, do Hospital das Clínicas, Código FG-03... "

II - LEIA-SE: " ...de Assistente, da Divisão de Gestão de Pessoas, da Gerência Administrativa, da Superintendência do Hospital das Clínicas, Código FG-03... "

III - Ficando ratificados os demais termos.

(Processo n.º 23076.071169/2022-68)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 357 de 23 de janeiro de 2023.

RETIFICAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Retificar Portaria de Pessoal nº 3304/2022, referente à DESIGNAÇÃO de EMANUELLE NOBERTO MORAES, Matrícula SIAPE nº 1168871, nos seguintes termos:

I - ONDE SE LÊ: " ...Chefe do Serviço de Apoio Corporativo, da Divisão de Gestão de Pessoas, do Hospital das Clínicas, Código FG-03... "

II - LEIA-SE: " ...Assistente, da Divisão de Gestão de Pessoas, da Gerência Administrativa, da Superintendência do Hospital das Clínicas, Código FG-03... "

III - Ficando ratificados os demais termos.

(Processo nº 23076.071169/2022-68)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

EXERCÍCIO DAS SUBSTITUIÇÕES EVENTUAIS DE DEZ/2022			
NOME	SIAPÉ	PERÍODO PAGO	UORG
LEANDRO LIMA CARNEIRO DOS SANTOS	1731067	12DEZ2022 a 23DEZ2022	DIRETORIA FISCALIZACAO DE OBRAS - SPO
LUCIANA BORRE NUNES	2157185	08DEZ2022 a 13DEZ2022	DEPARTAMENTO DE ARTES - CAC
MARIA BETANIA E SILVA	3496112	14DEZ2022 a 22DEZ2022	DEPARTAMENTO DE ARTES - CAC
RICARDO JOSE CORREIA NEVES	1962217	07DEZ2022 a 20DEZ2022	SUPERINTENDENCIA DE INFRAESTRUTURA UFPE
ANNA KAROLINA VASCONCELOS DA SILVA	1939336	01DEZ2022 a 11DEZ2022	CORDENACAO DE LICITACOES - PROGEST
FLAVIO JOSE DA SILVA	1477726	02DEZ2022 a 03DEZ2022	PRO-REITORIA DE EXTENSÃO E CULTURA
SUZANNA SANDES DANTAS	1801533	22DEZ2022 a 30DEZ2022	COORDENACAO EMPREENDEDORISMO E INCUBACAO
LINALDO LEITE FERREIRA JUNIOR	2404549	05DEZ2022 a 16DEZ2022	COORDENACAO GOVERNANCA E GESTAO DE TIC
CAMILA CLAUDINO DE SOUZA	1650611	12DEZ2022 a 16DEZ2022	DIRETORIA DE SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL
EMANUEL MORAES LIMA DOS SANTOS	2154138	01DEZ2022 a 02DEZ2022	GABINETE DO REITOR
REBECA SANTOS DE AMORIM GUEDES	1854463	12DEZ2022 a 31DEZ2022	DIRETORIA RELACOES INTERNACIONAIS - GR
REBECA SANTOS DE AMORIM GUEDES	1854463	01JAN2023 a 01JAN2023	DIRETORIA RELACOES INTERNACIONAIS - GR
BRUNO VIEGAS BECKER	2404932	01DEZ2022 a 16DEZ2022	DIRETORIA DE CONTROLADORIA - GR
CRISTIANO COSME SANTOS DOS ANJOS	3219295	09DEZ2022 a 23DEZ2022	BIBLIOTECA SETORIAL DO CA
SULLY CAMPOS FREIRE	3079319	01DEZ2022 a 16DEZ2022	COORD DE GESTAO DE RISCO - PROPLAN
ANTONIO CARLOS DE ALMEIDA CAMPELLO	1134671	09DEZ2022 a 29DEZ2022	DIVISAO DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO
JOSE RAYONE DE ALMEIDA SILVA	3288593	01DEZ2022 a 13DEZ2022	COORD PLANEJAMENTO, MONIT E AVALIACAO
AUDYVANNE DOS SANTOS NASCIMENTO SI	2404387	16DEZ2022 a 29DEZ2022	SEC PROGRAMAS EDUC ABERTA E DIGITAL
ERNANI JOSE BARBOSA DA SILVA	1131386	12DEZ2022 a 21DEZ2022	ASSESSORIA INSTITUCIONAL - SSI
EDINALDO FELIX DA SILVA	1131943	01DEZ2022 a 05DEZ2022	DIRET DE GESTAO EM OPERAC DE SEG - SSI
BRUNO GOMES DE ALMEIDA	2058588	05DEZ2022 a 16DEZ2022	SERVICO DE SAUDE E SEGURANCA DO TRABALHO
MARCOS PAULO FERREIRA PEREIRA	1984873	26DEZ2022 a 31DEZ2022	COORD ADMINIST PORT E PUBLICAC - PROGEPE
MARCOS PAULO FERREIRA PEREIRA	1984873	01JAN2023 a 01JAN2023	COORD ADMINIST PORT E PUBLICAC - PROGEPE
SANDRA TORRES ZARZAR	2058447	01DEZ2022 a 03DEZ2022	COMISSAO DE INSALUBR E PERICUL - PROGEPE
DANIELLY RAYANNE BOTELHO DA SILVA	2308778	26DEZ2022 a 31DEZ2022	COORDENACAO ACUMULACAO CARGOS E EMPREGOS
DANIELLY RAYANNE BOTELHO DA SILVA	2308778	01JAN2023 a 08JAN2023	COORDENACAO ACUMULACAO CARGOS E EMPREGOS
CATARINA FIGUEIREDO DE LIMA	1855437	01DEZ2022 a 09DEZ2022	COORD DE PRESTACAO DE CONTAS - PROPLAN
CATARINA FIGUEIREDO DE LIMA	1855437	12DEZ2022 a 16DEZ2022	COORD DE PRESTACAO DE CONTAS - PROPLAN
CESAR ALVES RIBEIRO	3250987	26DEZ2022 a 30DEZ2022	COORDENACAO DE INGRESSO - PROGRAD
JULIANA SOUZA OLIVEIRA	1551372	01DEZ2022 a 04DEZ2022	DIRET DE DESENVOLV DE ENSINO - PROACA
JAKELINE AMELIA DE ARRUDA LIRA	3250766	01DEZ2022 a 07DEZ2022	DIVISAO DE CURRIC E PROGRAMAS - PROACAD
JOAO GABRIEL TEIXEIRA DE FIGUEIREDO	1916807	01DEZ2022 a 07DEZ2022	COORD DA DIVISAO FINANCEIRA - PROACAD
EVERTON OLIVEIRA VASCONCELOS	1169327	12DEZ2022 a 13DEZ2022	COORDENACAO ADMINISTRATIVA - PROACAD
JULIANO MANABU IYODA	1670543	05DEZ2022 a 05DEZ2022	PRO-REITORIA DE POS-GRADUACAO
EZAU LUIZ MONTEIRO DA SILVA	1650016	19DEZ2022 a 23DEZ2022	COORD GER PROG POS-GRAD STRIC SENSU - PROPG
DANIEL NEGREIROS ARAUJO	2391705	06DEZ2022 a 17DEZ2022	COORD PROGRAM INSTITUCI E BOLSAS - PROPG
SUELY MARIA DA SILVA	1697533	20DEZ2022 a 31DEZ2022	COORD GER DOS CURSOS DE ESPECIAL - PROPG
SUELY MARIA DA SILVA	1697533	01JAN2023 a 03JAN2023	COORD GER DOS CURSOS DE ESPECIAL - PROPG
TALLES RAUL COLATINO DE BARROS	2266351	01DEZ2022 a 16DEZ2022	DIRETORIA DE CULTURA - PROEXC
SIMONE MENDES GERMANO	2179362	20DEZ2022 a 27DEZ2022	COORDENACAO DE COMUNICACAO E INFORMACAO
JOSE ROBERTO PIMENTEL DE ALBUQUERQUE	1733228	01DEZ2022 a 13DEZ2022	BIBLIOTECA CENTRAL
NATHALIA CABRAL SENA PESSO	1733492	01DEZ2022 a 18DEZ2022	DIVISAO DE GESTAO DE DADOS E TI - BC
NADJA MEDEIROS JUSTINO DA SILVA	1131799	15DEZ2022 a 31DEZ2022	NUCLEO DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO
NADJA MEDEIROS JUSTINO DA SILVA	1131799	01JAN2023 a 08JAN2023	NUCLEO DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO
NANDA RODRIGUES DOS SANTOS D AMORIM	2059472	01DEZ2022 a 12DEZ2022	DIRETORIA DE GESTAO DE SERVICOS DE TIC
DOMINGOS SAVIO RIBEIRO MENDES	1790455	01DEZ2022 a 02DEZ2022	COORD PROJET SISTEMAS DE INFORMAC - NTI
BIO CESAR FIGUEIREDO DE MEDEIROS CH	1757196	31DEZ2022 a 31DEZ2022	COORD QUALID SISTEMAS INFORMACAO - NTI
BIO CESAR FIGUEIREDO DE MEDEIROS CH	1757196	01JAN2023 a 12JAN2023	COORD QUALID SISTEMAS INFORMACAO - NTI
SAULO GOMES DA SILVA	3212582	11DEZ2022 a 23DEZ2022	COORDENACAO DA STI LABS
LAYSA DE SOUSA VASCONCELOS SOARES	1821498	01DEZ2022 a 07DEZ2022	COORDENACAO DE INFRAESTRUTURA
LAYSA DE SOUSA VASCONCELOS SOARES	1821498	14DEZ2022 a 23DEZ2022	COORDENACAO DE INFRAESTRUTURA
TALITA CAMPOS OLIVEIRA	1159305	01DEZ2022 a 31DEZ2022	COORDENACAO DE BEM-ESTAR ANIMAL
FLAVIA DA SILVA CLEMENTE	2072484	19DEZ2022 a 23DEZ2022	DEPARTAMENTO DE SERVICO SOCIAL - CCSA
TALITA CAMPOS OLIVEIRA	1159305	01JAN2023 a 02JAN2023	COORDENACAO DE BEM-ESTAR ANIMAL
WILTON BERNARDINO DA SILVA	2623846	01DEZ2022 a 31DEZ2022	COORD CURSO DE GRADUA CIENCIAS ATUARIAIS
RODRIGO VAZ GOMES BASTOS	1329406	01DEZ2022 a 20DEZ2022	COORD CURSO GRADUACAO CIENCIAS CONTABEIS
BARBARA EDUARDA NOBREGA BASTOS	2573036	16DEZ2022 a 30DEZ2022	COORD GRADUACAO SECRETARIADO EXECUTIVO
ISABELA ANDRADE DE LIMA MORAIS	1329434	01DEZ2022 a 08DEZ2022	COORDENACAO CURSO GRADUACAO EM TURISMO
ERINALDO DOS SANTOS VILACA JUNIOR	2070042	26DEZ2022 a 31DEZ2022	COORD INFRA, FINANÇAS E COMPRAS DO CC
ERINALDO DOS SANTOS VILACA JUNIOR	2070042	01JAN2023 a 01JAN2023	COORD INFRA, FINANÇAS E COMPRAS DO CC
MANOEL DE OLIVEIRA ERHARDT	1133600	19DEZ2022 a 23DEZ2022	COORD DE PESQUISA E PROJETOS DO CCJ
MANUELA ABATH VALENCA	2257182	05DEZ2022 a 14DEZ2022	COORD DE POS-GRADUACAO EM DIREITO DO CCJ
THAMYRIS MARIANA CAMAROTE MANDU	3068246	16DEZ2022 a 30DEZ2022	DEPTO DE POLITICAS E GESTAO DA EDUCACAO
PAULA MOREIRA BALTAR BELLEMAIN	2345694	01DEZ2022 a 02DEZ2022	DEPARTAMENTO DE ENSINO E CURRÍCULO
ANA PAULA FERNANDES DA SILVEIRA MOT	3776598	15DEZ2022 a 21DEZ2022	COORD CURSO GRADUACAO EM PEDAGOGIA
RICARDO PINTO DE MEDEIROS	2332928	19DEZ2022 a 31DEZ2022	DIRET CENTRO FILOSOFIA CIENCIAS HUMANAS
RICARDO PINTO DE MEDEIROS	2332928	01JAN2023 a 02JAN2023	DIRET CENTRO FILOSOFIA CIENCIAS HUMANAS
DIOGO ARRUDA CARNEIRO DA CUNHA	1415738	19DEZ2022 a 31DEZ2022	DEPARTAMENTO CIENCIAS POLITICAS - CFCH
DIOGO ARRUDA CARNEIRO DA CUNHA	1415738	01JAN2023 a 01JAN2023	DEPARTAMENTO CIENCIAS POLITICAS - CFCH

EMANUELA SOUSA RIBEIRO	1439834	10DEZ2022 a 29DEZ2022	DPTO DE ANTROPOLOGIA E MUSEOLOGIA - CFCH
JOEL EUGENIO DO NASCIMENTO	1134020	06DEZ2022 a 07DEZ2022	COORD INFRA, FINANCAS E COMPRAS - CFCH
RENE RODRIGUES MONTENEGRO FILHO	2378411	01DEZ2022 a 15DEZ2022	DEPARTAMENTO DE FISICA - CCEN
ANDRE LUIZ MEIRELES ARAUJO	2199282	06DEZ2022 a 31DEZ2022	COORDENACAO SETORIAL DE EXTENCAO - CCEN
JOSE ARAUJO DOS SANTOS JUNIOR	1524611	01DEZ2022 a 01DEZ2022	DIRETORIA CENTRO DE TECNOL E GEOCIENCIAS
ERISON ROSA DE OLIVEIRA BARROS	2548073	20DEZ2022 a 22DEZ2022	DEPTO DE ENGENHARIA CARTOGRAFICA - CTG
LEONARDO RODRIGUES LIMONGI	1814693	31DEZ2022 a 31DEZ2022	DPTO ENG ELETRIC SISTEMA POTENCIA - CTG
CARLOS MAGNO MUNIZ E SILVA	1210260	16DEZ2022 a 30DEZ2022	DEPART DE ENGENHARIA DE MINAS - CTG
FERNANDA ARAUJO HONORATO	2331721	06DEZ2022 a 25DEZ2022	DEPARTAMENTO DE ENGENHARIA QUIMICA - CTG
ANTONIO VICENTE FERREIRA JUNIOR	1996693	07DEZ2022 a 16DEZ2022	DEPARTAMENTO DE OCEANOGRAPHIA - CTG
HERNANDES GUEDES DE MOURA FILHO	1855057	12DEZ2022 a 21DEZ2022	GERENCIA DE FINANCAS E COMPRAS - CTG
EDUARDO FELIPE DE OLIVEIRA	1406432	05DEZ2022 a 10DEZ2022	GERENCIA DE SISTEMAS - CIN
CARLOS ANDRE GUIMARAES FERRAZ	1277234	01DEZ2022 a 15DEZ2022	COORDENACAO GRADUACAO CIENCIA COMPUTACAO
GARDENIA CARMEN GADELHA MILITAO	1558963	01DEZ2022 a 28DEZ2022	DEPART FISILOGIA E FARMACOLOGIA - CB
MARTA GERUSA SOARES DE LUCENA	3282427	30DEZ2022 a 31DEZ2022	DEPART DE HISTOLOGIA E EMBRIOLOGIA - CB
ROGER FAGNER RIBEIRO MELO	2250781	19DEZ2022 a 30DEZ2022	DEPARTAMENTO DE MICROLOGIA - CB
PEDRO IVO SIMOES	3091544	27DEZ2022 a 31DEZ2022	DEPARTAMENTO DE ZOOLOGIA - CB
PEDRO IVO SIMOES	3091544	01JAN2023 a 10JAN2023	DEPARTAMENTO DE ZOOLOGIA - CB
DANIELLE PATRICIA CERQUEIRA MACEDO	2805055	15DEZ2022 a 29DEZ2022	DEPART DE CIENCIAS FARMACEUTICAS - CCS
FLAVIA MARIA DE MORAES RAMOS PEREZ	1802101	01DEZ2022 a 19DEZ2022	DPTO CLINICA E ODONTOL PREVENTIVA - CCS
EDIGLEIDE MARIA FIGUEIROA BARRETTO	1131587	15DEZ2022 a 31DEZ2022	DEPARTAMENTO DE NUTRICAO - CCS
EDIGLEIDE MARIA FIGUEIROA BARRETTO	1131587	01JAN2023 a 07JAN2023	DEPARTAMENTO DE NUTRICAO - CCS
IVO DE ANDRADE LIMA FILHO	1182662	19DEZ2022 a 29DEZ2022	DEPART DE TERAPIA OCUPACIONAL - CCS
COELI REGINA CARNEIRO XIMENES	1885993	01DEZ2022 a 15DEZ2022	DEPARTAMENTO DE FONOAUDIOLOGIA - CCS
YLVIO CARLOS SANTANA SIQUEIRA GOME	3081224	12DEZ2022 a 31DEZ2022	COORD DE INFRAEST, FINANC, COMPR DO CCS
RINALDO NEVES DE LIMA	3266950	05DEZ2022 a 16DEZ2022	GERENCIA DE INFRAESTRUTURA
PASCAL MACHADO	2364115	17DEZ2022 a 31DEZ2022	DEPART DE ARQUITETURA E URBANISMO - CAC
UCELE DE FATIMA FERREIRA ALVES DE A	2984403	26DEZ2022 a 30DEZ2022	COORD GRADUACAO ARQUITETURA E URBANISMO
VILDEANE DA ROCHA BORBA	2617766	01DEZ2022 a 02DEZ2022	DEPART DE CIENCIA DA INFORMACAO - CAC
FERNANDO WELLER	2096601	01DEZ2022 a 11DEZ2022	DEPART DE COMUNICACAO SOCIAL - CAC
CECILIA ALMEIDA RODRIGUES LIMA	3101190	30DEZ2022 a 30DEZ2022	COORD GRADUACAO PUBLICIDADE E PROPAGANDA
TAYANA DIAS DE MENEZES	1112803	14DEZ2022 a 31DEZ2022	DEPARTAMENTO DE LETRAS - CAC
TAYANA DIAS DE MENEZES	1112803	01JAN2023 a 02JAN2023	DEPARTAMENTO DE LETRAS - CAC
FLAVIANO MACIEL VIEIRA	1050854	01DEZ2022 a 02DEZ2022	COORD GRADUA LETRAS - LINGUA PORTUGUESA
FLAVIANO MACIEL VIEIRA	1050854	19DEZ2022 a 30DEZ2022	COORD GRADUA LETRAS - LINGUA PORTUGUESA
WILLIANE VIRGINIA HOLANDA DE SOUZA	1067261	18DEZ2022 a 30DEZ2022	COORD GRAD LICENCIATURA LETRAS - LIBRAS
LAUCIA RENATA PEREIRA DO NASCIMENT	3283076	15DEZ2022 a 29DEZ2022	POS-GRADUACAO PROF LETRAS REDE NAC
EVA CAROLINA DA CUNHA	2565930	01DEZ2022 a 04DEZ2022	COORD CURSO LICENCIATURA LETRAS - INGLES
VIRGINIA CAVALCANTI SANTOS CASTILHO	2894193	15DEZ2022 a 30DEZ2022	DEPARTAMENTO DE MUSICA - CAC
RINALDO DE MELO FONSECA	1508917	19DEZ2022 a 31DEZ2022	COORDENACAO GRADUACAO BACHARELADO MUSICA
RINALDO DE MELO FONSECA	1508917	01JAN2023 a 10JAN2023	COORDENACAO GRADUACAO BACHARELADO MUSICA
MARIA BETANIA E SILVA	3496112	26DEZ2022 a 31DEZ2022	DEPARTAMENTO DE ARTES - CAC
MARIA BETANIA E SILVA	3496112	01JAN2023 a 01JAN2023	DEPARTAMENTO DE ARTES - CAC
ANDRE MENEZES MARQUES DAS NEVES	1203420	25DEZ2022 a 31DEZ2022	DEPARTAMENTO DE DESIGN - CAC
ANDRE MENEZES MARQUES DAS NEVES	1203420	01JAN2023 a 04JAN2023	DEPARTAMENTO DE DESIGN - CAC
OA MARCELO XAVIER NATARIO TEIXEIR	1055817	01DEZ2022 a 25DEZ2022	PROGRAMA DE POS-GRADUACAO EM DESIGN
ROSANGELA VIEIRA DE SOUZA	2299962	26DEZ2022 a 30DEZ2022	COORDENACAO CURSO DE GRADUACAO EM DESIGN
MARCILIO FERREIRA DOS SANTOS	3889164	10DEZ2022 a 23DEZ2022	COORD CURSO GRAD LICENCIATURA MATEMATICA
RAUL CESAR DE MELO	1802416	16DEZ2022 a 31DEZ2022	BIBLIOTECA SETORIAL DO CAA
MARDONNY BRUNO DE OLIVEIRA CHAGAS	2387885	20DEZ2022 a 29DEZ2022	NUCLEO DE CIENCIAS DA VIDA-CAA
CAROLINA ALBUQUERQUE DA PAZ	2069380	17DEZ2022 a 25DEZ2022	COORDENACAO CURSO GRADUACAO EM MEDICINA
MONIKE SILVA MELO	2959390	05DEZ2022 a 16DEZ2022	CAA-GERENCIA DE FINANCAS
MONIKE SILVA MELO	2959390	19DEZ2022 a 23DEZ2022	CAA-GERENCIA DE FINANCAS
MONIKE SILVA MELO	2959390	31DEZ2022 a 31DEZ2022	CAA-GERENCIA DE FINANCAS
MONIKE SILVA MELO	2959390	01JAN2023 a 01JAN2023	CAA-GERENCIA DE FINANCAS
MONIKE SILVA MELO	2959390	07JAN2023 a 12JAN2023	CAA-GERENCIA DE FINANCAS
THAYSA DANYELLA LIRA DA SILVA	1525200	05DEZ2022 a 09DEZ2022	CAA-GERENCIA DE COMPRAS
KATIA CALLIGARIS RODRIGUES	1813146	15DEZ2022 a 25DEZ2022	PROG POS-GRAD EDUC CIENCIAS E MATEMATICA
WALTON PEREIRA COUTINHO	2287024	13DEZ2022 a 30DEZ2022	PROGRAMA POS-GRADUACAO ENGENHARIA PRODUC
LEANDRO WILLER PEREIRA COIMBRA	1112933	21DEZ2022 a 21DEZ2022	PROGRAMA DE POS-GRADUACAO EM ECONOMIA
JOSE ANTONIO DOS SANTOS	2936169	19DEZ2022 a 31DEZ2022	CENTRO ACADEMICO DE VITORIA - DIRETORIA
JOSE ANTONIO DOS SANTOS	2936169	01JAN2023 a 08JAN2023	CENTRO ACADEMICO DE VITORIA - DIRETORIA
JACIANE FREIRE SANTANA	1854300	13DEZ2022 a 22DEZ2022	BIBLIOTECA SETORIAL DO CAV
JONAS CABRAL DE BARROS JUNIOR	1134304	01DEZ2022 a 08DEZ2022	SECRETARIA DO CAV
JONAS CABRAL DE BARROS JUNIOR	1134304	31DEZ2022 a 31DEZ2022	SECRETARIA DO CAV
JONAS CABRAL DE BARROS JUNIOR	1134304	01JAN2023 a 01JAN2023	SECRETARIA DO CAV
CARLA PATRICIA DA SILVA	1959407	01DEZ2022 a 02DEZ2022	GERENCIA DE FINANCAS E COMPRAS - CAV
FRANCISCO DE ASSIS MOTA	1733502	01DEZ2022 a 26DEZ2022	ESCOLARIDADE DO CAV
CARLOS RENATO DOS SANTOS	1744740	12DEZ2022 a 26DEZ2022	COORD DA GRAD-BACHAR SAUDE COLET - CAV
ETANIA MARIA DO NASCIMENTO ANDRAD	3068470	01DEZ2022 a 03DEZ2022	COORD SETORIAL DE ASSISTENCIA ESTUDANTIL
ETANIA MARIA DO NASCIMENTO ANDRAD	3068470	19DEZ2022 a 31DEZ2022	COORD SETORIAL DE ASSISTENCIA ESTUDANTIL

JONAS CABRAL DE BARROS JUNIOR	1134304	20DEZ2022 a 31DEZ2022	COORD ADMINISTRATIVA E DE GESTAO PESSOAS
JONAS CABRAL DE BARROS JUNIOR	1134304	01JAN2023 a 01JAN2023	COORD ADMINISTRATIVA E DE GESTAO PESSOAS
ERBERT HUGO FERNANDES ISIDRO GOMES	3288703	17DEZ2022 a 31DEZ2022	DIVISAO DE APOIO A CONTRATOS
DIEGO MESSIAS SANTOS SILVA	2179251	26DEZ2022 a 31DEZ2022	DIRETORIA DE LOGISTICA - PROGEST
DIEGO MESSIAS SANTOS SILVA	2179251	01JAN2023 a 09JAN2023	DIRETORIA DE LOGISTICA - PROGEST
DIEGO MESSIAS SANTOS SILVA	2179251	10JAN2023 a 11JAN2023	DIRETORIA DE LOGISTICA - PROGEST
DIEGO MESSIAS SANTOS SILVA	2179251	01DEZ2022 a 07DEZ2022	DIRETORIA DE LOGISTICA - PROGEST
CARLA VIVIANNE SANTOS SILVA	1916730	01DEZ2022 a 07DEZ2022	COORD DE PLANEJAM DE COMPRAS - PROGEST
CARLA VIVIANNE SANTOS SILVA	1916730	14DEZ2022 a 21DEZ2022	COORD DE PLANEJAM DE COMPRAS - PROGEST
EMANOEL LINS DE ARAUJO	1960174	01DEZ2022 a 01DEZ2022	PRO-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS
EMANOEL LINS DE ARAUJO	1960174	26DEZ2022 a 31DEZ2022	PRO-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS
EMANOEL LINS DE ARAUJO	1960174	01JAN2023 a 09JAN2023	PRO-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS
MILENA DAMASCENO DE SOUZA COSTA	3068441	30DEZ2022 a 31DEZ2022	DIRET DE ALIMENTA E NUTRICAO - PROAES
MILENA DAMASCENO DE SOUZA COSTA	3068441	01JAN2023 a 13JAN2023	DIRET DE ALIMENTA E NUTRICAO - PROAES
LUCIANA DE FRANCA CAVALCANTI	1425958	01DEZ2022 a 01DEZ2022	DIRET DE ASSISTENCIA ESTUDANTIL - PROAES
JOSE ROBERTO FERREIRA GUERRA	2807573	06DEZ2022 a 08DEZ2022	PRO-REITORIA DE PESQUISA E INOVACAO
JOSE ROBERTO FERREIRA GUERRA	2807573	19DEZ2022 a 31DEZ2022	PRO-REITORIA DE PESQUISA E INOVACAO
JOSE ROBERTO FERREIRA GUERRA	2807573	01JAN2023 a 01JAN2023	PRO-REITORIA DE PESQUISA E INOVACAO
KEILA MOREIRA DE ARAUJO	2383506	01DEZ2022 a 01DEZ2022	ASSISTENTE DE LEGISLACAO E NORMAS
SERGIO BEZERRA DE MENEZES	1269739	13DEZ2022 a 30DEZ2022	NUCLEO DE APOIO AO PESQUISADOR - PROPESQ
MARCELO PAULO VIEIRA	1701428	20DEZ2022 a 27DEZ2022	COORDENACAO DE PROJETOS - PROPESQ
FABIANA ALVES DO NASCIMENTO	1916762	01DEZ2022 a 09DEZ2022	COORDENACAO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRO
FABIANA AZEVEDO DELMONDES	1916762	01DEZ2022 a 05DEZ2022	COORDENACAO DE ARTICULACAO E PARCERIAS
SERGIO FARIAS GOMES DE MELO	1134505	09DEZ2022 a 17DEZ2022	COORDENACAO TECNICA - NTVRU
JOSE PAULO GONCALVES DA SILVA	1132047	01DEZ2022 a 22DEZ2022	COORD DE GESTAO ORGANIZACIONAL - NTVRU
GERALDO CABRAL DE CARVALHO FILHO	2060183	01DEZ2022 a 06DEZ2022	DIRETORIA DE PLANOS DE PROJETOS - SPO
KATIA SILVA CUNHA	1132492	12DEZ2022 a 31DEZ2022	PRO-REITORIA DE GRADUACAO

CENTRO DE BIOCIÊNCIAS
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM BIOTECNOLOGIA
CURSO DE MESTRADO

(Aprovado em reunião do Colegiado, em 19/01/2023)

Edital Complementar nº 01/2023

O(A) Coordenador(a) do Programa de Pós-graduação em Biotecnologia - Centro de Biociências torna público o presente Edital Complementar, no Boletim Oficial da UFPE e através do endereço eletrônico <https://www.ufpe.br/propg>, com as normas do Processo Seletivo Complementar para Admissão – Ano Letivo 2023.1 ao corpo discente ao Programa de Pós-graduação em Biotecnologia - Centro de Biociências Curso(s) de Mestrado:

1 – Inscrição:

1.1 – Para o Curso de Mestrado exige-se graduação na área do Programa, ou áreas afins (Biotecnologia; Biotecnologia Industrial; Ciências Biológicas, Ambientais e Farmacêuticas; Química e Química Industrial; Engenharias Bioquímica, Química, Ambiental, Florestal, Alimentos e de Bioprocessos e Biotecnologia; Biomedicina), realizados em instituições reconhecidas pela CAPES.

1.2 – A inscrição deve ser realizada no portal público de processos seletivos do SIGAA (https://sigaa.ufpe.br/sigaa/public/processo_seletivo/lista.jsf?nivel=S&aba=p-stricto), entre os dias 23 e 26 de janeiro de 2023, entre 08 e 17 horas.

1.3 – São de inteira e exclusiva responsabilidade do candidato as informações e a documentação por ele fornecidas no ato da inscrição, as quais não poderão ser alteradas ou complementadas, em nenhuma hipótese ou a qualquer título.

1.4 – Recomenda-se a realização da inscrição com antecedência, uma vez que o Programa de Pós-graduação em Biotecnologia - Centro de Biociências não se responsabilizará por aquelas não recebidas em decorrência de eventuais problemas técnicos.

1.5 – As inscrições que não cumprirem integralmente as condições previstas neste edital serão indeferidas pela Comissão de Seleção e Admissão, designada pelo Colegiado do Programa.

2 – Documentação para a inscrição:

2.1 – Documentação exigível para a inscrição no Mestrado e no Doutorado:

- a) ficha de Inscrição preenchida, através do site do processo seletivo no SIGAA;
- b) cópias de Carteira de Identidade, CPF, Título de Eleitor e comprovação de quitação eleitoral, para brasileiros. No caso de candidato estrangeiro, cópia do passaporte;
- c) 01 (uma) foto 3 x 4, recente;
- d) *Curriculum Vitae* (no modelo adotado pelo Programa);
- e) pagamento da taxa no valor de R\$ 50,00 (cinquenta Reais), até o dia 26/01/2023, conforme boleto gerado pelo SIGAA após inscrição. Para os candidatos estrangeiros, apenas os que ingressarem no programa ficam obrigados a pagar esta taxa e comprovar o pagamento em até 3 meses após a matrícula e início do curso.

2.1.1 - Poderão requerer a dispensa do pagamento da taxa de inscrição até o quinto dia anterior ao do encerramento das inscrições, conforme modelo (Anexo I) os(as) candidatos(as) que se enquadrem em uma das

situações:

- a) estejam inscritos(as) no Cadastro Único para os Programas Sociais do Governo Federal e membro de família de baixa renda, nos termos do Decreto nº 6.135/2007;
- b) sejam alunos(as) regularmente matriculados(as) na UFPE, que comprovem ser concluintes de curso de graduação ou mestrado;
- c) sejam servidores(as), ativos(as) ou inativos(as) (técnicos- administrativos e docentes);
- d) sejam professores(as) substitutos da UFPE.

2.1.2 – No caso do item anterior, a decisão deverá ser comunicada ao(à) candidato(a) em no mínimo 3 dias antes do encerramento das inscrições, através do e-mail indicado pelo candidato quando da inscrição.

2.1.3 – Em caso de indeferimento do pedido de dispensa da taxa de inscrição, é facultado ao candidato, em até dois dias úteis, o pagamento da taxa ou a interposição de recurso, dotado de efeito suspensivo, enviado ao endereço eletrônico ppgbiotec.cb@ufpe.br.

2.2 – Além dos documentos indicados em 2.1, os candidatos ao Curso de Mestrado deverão instruir a ficha de inscrição com:

- a) Pré-projeto ou Projeto de pesquisa;
- b) Diploma ou comprovante de conclusão do Curso de Graduação;
- c) Cópia do histórico escolar do Curso de Graduação.

2.3 – Os diplomas dos Cursos de Graduação obtidos no estrangeiro deverão ser apresentados com autenticação do Consulado do Brasil no país onde o mesmo foi emitido ou Apostila de Haia, no caso de países signatários da Convenção da Apostila de Haia.

2.4 – Admitir-se-á inscrição condicionada à seleção de Mestrado de concluintes de Curso de Graduação, condicionada a matrícula à classificação e à conclusão da Graduação ou do Mestrado, até a data de realização da matrícula.

3 - Exame de Seleção e Admissão. O Concurso será procedido pela Comissão de Seleção e Admissão, designada pelo Colegiado do Programa, formada pelos seguintes membros: Jaciana dos Santos Aguiar, Emmanuel Damilano Dutra, Norma Buarque de Gusmão e Will de Barros Pita.

3.1 – A Seleção para o Mestrado constará de:

Etapas do Concurso ao Mestrado	Datas	Horários	Quem realiza
Inscrições <i>on line</i>	23 a 26/01/2023	08 às 17h	Candidato(a)
Comunicação sobre solicitação de dispensa da taxa de inscrição.	Até 24/01/2023	Após às 17h	PPG/Comissão
Etapas 1 – Homologação das Inscrições	27/01/2023	Até às 17h	PPG/Comissão
Divulgação do Resultado da Etapa de Homologação das Inscrições	27/01/2023	Após às 17h	PPG/Comissão

Prazo recursal da Etapa 1 – Homologação das Inscrições (intervalo de 2 dias úteis)	30 a 31/01/2023	08 às 17h	Candidato(a)
Divulgação do resultado da Etapa 1 – Homologação das Inscrições após análise de recurso(s)	01/02/2023	Após às 17h	PPG/Comissão
Ratificação / Alteração da Comissão de Seleção e Admissão	01/02/2023	Após às 17h	PPG/Comissão
Etapa 2 – Avaliação do <i>Curriculum vitae</i> e Apresentação e Defesa do Projeto de Pesquisa	02 a 03/02/2023	09 às 17h	Candidato(a)
Divulgação do resultado da Etapa de Avaliação do <i>Curriculum vitae</i> e Apresentação e Defesa do Projeto de Pesquisa	03/02/2023	após às 17h	PPG/Comissão
Prazo recursal da Etapa 2 – Avaliação do <i>Curriculum vitae</i> e Apresentação e Defesa do Projeto de Pesquisa (intervalo de 2 dias úteis)	06 a 07/02/2023	08 às 17h	Candidato(a)
Divulgação do resultado da Etapa 2 – Avaliação do <i>Curriculum vitae</i> e Apresentação e Defesa do Projeto de Pesquisa após análise de recurso(s)	08/02/2023	Após às 17h	PPG/Comissão
Envio à PROPG da Lista de Candidatos(as) Autodeclarados(as) Negros(as) - pretos(as) e pardos(as) - Aprovados(as)	Até 08/02/2023	Até às 17h	PPG/Comissão
Período para envio de material para avaliação da veracidade da autodeclaração para candidatos(as) autodeclarados(as) negros(as) - pretos(as) e pardos(as) - aprovados(as). [O(A) candidato(a) deve aguardar a solicitação do envio pela Comissão de Heteroidentificação da UFPE]	09 a 13/02/2023	08 às 17h	Candidato(a) autodecladado(a) negro(a)
Realização da Comissão Heteroidentificação para candidatos autodeclarados(as) negros(as) - pretos(as) e pardos(as) - aprovados(as)	14 a 15/02/2023	Até 17h00	Comissão de Heteroidentificação da UFPE
Resultado da Comissão de Heteroidentificação	Até 16/02/2023	Após às 17h00	PPG/Comissão
Prazo recursal do resultado da avaliação realizada pela Comissão Heteroidentificação (intervalo de 2 dias úteis)	17 a 23/02/2023	08 às 17h	Candidato(a) autodecladado(a) negro(a)
Realização da Comissão Recursal de Heteroidentificação para candidatos autodeclarados negros (pretos e pardos)	Até 24/02/2023	Até 17h00	Comissão de Heteroidentificação da UFPE
Divulgação do resultado da Comissão de Heteroidentificação após análise de recurso(s)	Até 27/02/2023	Após às 17h00	PPG/Comissão
Resultado Final	28/02/2023	Após às 17h00	PPG/Comissão
Prazo recursal do Resultado Final (intervalo de	01 a 02/03/2023	08 às 17h	Candidato(a)

2 dias úteis)			
Matrículas	03 a 07/03/2023	-	Candidato(a)
Início das aulas	07/03/2023	-	-

3.1.2 - Pré-Projeto ou Projeto de Pesquisa:

3.1.2.1 – A defesa do pré-projeto ou projeto de pesquisa, de caráter eliminatório, com peso 6 (seis) e nota mínima 7,0 (sete vírgula zero). A etapa consistirá em exposição oral do projeto de pesquisa pelo candidato em até 10 minutos (tolerância de até dois minutos adicionais), seguida de arguição pela Comissão de Seleção, que se estenderá até o período máximo de 15 minutos (tolerância de até cinco minutos adicionais).

3.1.2.2 – A defesa do pré-projeto ou projeto de pesquisa será realizada através de videoconferência, pela plataforma Google Meet, em link a ser disponibilizado pela coordenação do Programa somente aos candidatos habilitados.

3.1.2.3 – Os equipamentos, infraestrutura e funcionalidade de conexão de rede para acesso do candidato à videoconferência é responsabilidade total e exclusiva do próprio candidato. O PPGBiotec UFPE limitar-se-á, caso necessário, viabilizar os equipamentos, infraestrutura e funcionalidade de conexão de rede para acesso da banca examinadora, de modo que esta avalie a defesa e realize a arguição do candidato. A ordem das sessões individuais de Defesa de Pré-Projetos seguirá a ordem cronológica das inscrições.

3.1.2.4 – São critérios para a análise e defesa do pré-projeto: a) aderência à linha de pesquisa escolhida pelo candidato; b) pertinência da bibliografia quanto ao objeto, justificativa e problematização; c) contextualização teórico- metodológica dos tópicos envolvidos; d) redação, demonstração de capacidade do uso do vernáculo, clareza e consistência; e) consistência da pesquisa proposta, demonstração de conhecimento dos autores principais da área, dos debates atuais; f) demonstração de autonomia intelectual e pensamento crítico.

aderência à linha de pesquisa escolhida pelo candidato	15 %
pertinência da bibliografia quanto ao objeto, justificativa e problematização	10 %
contextualização teórico-metodológica dos tópicos envolvidos	20 %
redação, demonstração de capacidade do uso do vernáculo, clareza e consistência	20 %
consistência da pesquisa proposta, demonstração de conhecimento dos autores principais dos debates atuais	20 %
demonstração de autonomia intelectual e pensamento crítico	15 %

3.1.2.4. Os mesmos critérios serão observados na defesa do projeto, quando os candidatos serão arguidos oralmente.

3.1.2.5 – O depósito do pré-projeto de pesquisa perante a Comissão de Seleção e Admissão será de responsabilidade exclusiva do candidato aprovado na etapa 1, em 01 via, de acordo com o Anexo II.

3.1.2.6. Na etapa correspondente à Defesa do Pré-Projeto de Pesquisa, é vedada a participação dos demais

candidatos inscritos.

3.1.2.7. A ordem de apresentação obedecerá a ordem de inscrição dos candidatos e, em caso de necessidade, será organizada em turnos e dias sucessivos.

3.1.3 – Avaliação do Currículo *Vitae*

3.1.3.1 – A avaliação do Currículo, com peso 4 (quatro), será de caráter classificatório, obedecendo a tabela de pontuação abaixo. O candidato deverá entregar o Anexo II preenchido com as respectivas pontuações, conforme tabela abaixo. O candidato será pontuado em uma escala ponderada de 0 a 10 (zero a dez). A maior pontuação dentre os candidatos deve ser igual à nota 10 (dez), sendo as outras relativizadas proporcionalmente.

3.1.3.2 – Na avaliação do Currículo *Vitae* será obedecida à seguinte tabela de pontuação (vide Anexo II para instruções acerca da organização dos documentos):

1 – TITULAÇÃO (peso 5):

Cursos de Graduação e pós-graduação: Indicar curso, Instituição, período Pontuação Máxima (10 pontos)

Cursos de Graduação e pós-graduação: Indicar curso, Pontuação Máxima (10 pontos) Instituição, período

Média do Histórico Escolar do curso de graduação	- 8,0 para média geral entre 9 e 10. - 7,0 para média geral entre 8 e 8,9. - 6,0 para média geral entre 7 e 7,9. - 5,0 para média geral entre 5 e 6,9.
Pós-Graduação (mínimo 360 h)	- 1,0 por curso concluído (Máximo 1,0 ponto) – na área do Programa
Monitoria	- 0,5 por semestre (Máximo 2,0 pontos)

2 – EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (peso 0,5):

Atividade: Indicar período, local, função, Pontuação Máxima (10 pontos) envolvimento, etc

Professor de ensino fundamental	0,5 por semestre (Máximo 1,5 pontos)
Professor de ensino médio de Biologia ou de Química	0,5 por semestre (Máximo 1,5 pontos)
Professor de terceiro grau na área do Programa ou em áreas afins	1,5 por semestre (Máximo 4,5 pontos)
Profissional na área do Programa ou em áreas afins (pesquisador)	1,0 por semestre (Máximo 2,0 pontos)
Técnico de laboratório na área do programa	1,0 por ano (Máximo 2,0 pontos)

3 – ATIVIDADES DE PESQUISA (peso 2,0):

Atividade relacionada com a área de Biotecnologia ou Pontuação Máxima (10 pontos) áreas afins: Indicar local, projeto, período, orientação, envolvimento, etc.

Estágio voluntário, mínimo 120 horas*	0,5 por cada 120 horas (Máximo 2,0 pontos)
Bolsa de Iniciação Científica ou similar	1,5 por semestre (Máximo 6,0 pontos)
Bolsa de Aperfeiçoamento ou similar	1,0 por semestre (Máximo 2,0 pontos)

* A comprovação se dará pela apresentação de declaração ou certificado emitido pela Chefia do Departamento ou orientador.

4 – PRODUÇÃO ACADÊMICA (peso 2,0):

Trabalho produzido relacionado com a área de Biotecnologia ou áreas afins: Indicar periódico/evento, local, título, autores, número de páginas, etc. **Pontuação Máxima (10 pontos)**

Apresentação de resumos em congressos de Iniciação Científica	0,1 (Máximo 0,4 ponto) – na área do programa e áreas afins
Apresentação de trabalhos/resumos em congressos profissionais locais/regionais/nacionais ^{1, 2}	0,2 (Máximo 0,6 ponto) – na área do programa e áreas afins
Apresentação de trabalhos/resumos em congressos profissionais internacionais ^{1, 2}	0,3 (Máximo 0,9 pontos) – na área do programa e áreas afins
Publicação de trabalhos completos em anais de congressos profissionais locais/regionais/nacionais ^{1, 2}	0,5 (Máximo 2,0 pontos) – na área do programa e áreas afins
Publicação de trabalhos completos em anais de congressos profissionais internacionais ^{1, 2}	0,75 (Máximo 3,0 pontos) – na área do programa e áreas afins
Publicação em revista nacional indexada com fator de impacto ^{1, 3}	1,0 (Máximo 4,0 pontos) – na área do programa e áreas afins
Publicação em revista internacional indexada com fator de impacto ^{1, 3}	3,0 (Máximo 10,0 pontos) – na área do programa e áreas afins
Publicação de capítulos de livros ^{1, 3}	2,0 (Máximo 6,0 pontos) – na área do programa e áreas afins
Prêmios científicos ^{1, 2}	1,0 (Máximo 2 pontos) – na área do programa ou em áreas afins e áreas afins
Patente com registro de depósito ⁴	3,0 (Máximo 6 pontos) – na área do programa e áreas afins

¹Primeiro autor (100% da pontuação). Coautor (50% da pontuação). Qualis Capes na área de Biotecnologia.

²Acrescentar o certificado e cópia no item de resumos e/ou trabalhos completos. Caso não tenha a cópia a pontuação será desconsiderada.

³Cópia do artigo científico ou capítulo de livro

⁴Patente concedida deve ser comprovada pela cópia do documento de patente; depósito de pedido de patente, pela cópia do formulário de depósito com protocolo ou número de PI.* Software registrado e concedido no INPI, pela cópia do documento de registro. Software registrado no INPI, pela cópia do formulário de depósito com registro ou número de PI.

5 – ATIVIDADES DE EXTENSÃO (peso 0,5)

Trabalho produzido: Indicar evento, curso, duração. **Pontuação Máxima (10 pontos)**

Participação em congressos locais, regionais ou internacionais sem apresentação de trabalho	0,25 por participação (Máximo 0,5 pontos) – na área do programa e áreas afins
---	---

Mini curso (mínimo 08h), como aluno	0,5 (Máximo 1,5 pontos) – na área do programa e áreas afins
Participação em cursos com média duração (min. 40h)	1,5 (Máximo 4,5 pontos) – na área do programa e áreas afins
Participação em cursos com longa duração (min. 80h)	2 (Máximo 6 pontos) – na área do programa e áreas afins
Participação em comissão organizadora de eventos	0,5 (Máximo 1 ponto) - na área do programa e áreas afins
Participação em projeto de extensão registrado	1,0 por semestre (Máximo 3,0 pontos) – na área do programa e áreas afins
Palestrante/Monitor em eventos científicos e de extensão locais, minicursos.	0,5 por evento (Máximo 1,5 pontos) na área do programa e áreas afins

4 - Resultado

4.1 - O resultado do Processo Seletivo será expresso pela média ponderada das notas atribuídas a cada uma das etapas, classificados os candidatos aprovados, em ordem decrescente, e obedecido o número de vagas.

4.2 – Eventuais empates serão resolvidos, sucessivamente, pela maior nota, na Defesa do Projeto e Avaliação do Curriculum vitae, nesta ordem.

4.3 - A divulgação do resultado final será objeto de publicação do Boletim Oficial da Universidade e no Quadro de Avisos da Secretaria do Programa, e disponibilizado no *site* <https://www.ufpe.br/ppgbiotec>.

5 - Recursos

5.1 – É assegurado aos candidatos vistas das provas/avaliações individuais e dos espelhos de correção.

5.2 – Dos resultados de cada uma das etapas do processo seletivo caberá recurso, de nulidade ou de recontagem, devidamente fundamentado, para a Comissão Examinadora, no prazo de até 2 (dois) dias de sua divulgação e da disponibilização, ao candidato, de vistas das provas e do espelho de correção.

5.3 – Na hipótese do recurso não ser decidido antes da Etapa subsequente, fica assegurado ao recorrente dela participar, sob condição.

6 - Vagas e Classificação

6.1 - São fixadas em 11 vagas para o Curso de Mestrado, as quais serão preenchidas por candidatos aprovados e classificados, obedecidos o número de vagas.

6.1.1 – Em conformidade com a Resolução 17/2021 do CEPE/UFPE, são destinadas 3 vagas no curso de Mestrado para pessoas negras (pretas e pardas), quilombolas, ciganas, indígenas, trans (transsexuais, transgêneros e travestis), sendo uma das vagas reservadas, obrigatoriamente, a pessoas com deficiência.

6.2 - Havendo desistência de candidato aprovado e classificado até a data de encerramento da matrícula, será convocado o candidato aprovado e não classificado, obedecida a ordem de classificação.

6.3 - Será destinada 1 (uma) vaga(s) adicional(is) ao total de vagas indicadas no item 6.1 para servidores da UFPE aprovados no processo seletivo, conforme Resolução 1/2011 do CCEPE/UFPE. Caso não haja candidato

inscrito como servidor ativo e permanente da UFPE, a vaga adicional poderá ser remanejada para a ampla concorrência.

7– Ações Afirmativas

7.1 - O número de vagas destinadas a pessoas negras (pretas e pardas), quilombolas, ciganas, indígenas, trans (transexuais, transgêneros e travestis) será de trinta por cento (30%) do total das vagas ofertadas, sendo uma das vagas reservadas, obrigatoriamente, a pessoas com deficiência.

7.1.1 - Os(as) candidatos(as) para as vagas de pessoas negras (pretas e pardas), quilombolas, ciganas, indígenas, trans (transexuais, transgêneros e travestis) e com deficiência deverão, no ato de inscrição, fazer a opção por concorrer às vagas de ações afirmativas e enviar a documentação exigida pela Resolução 17/2021 do CEPE/UFPE, sendo classificados(as) no resultado final do processo seletivo tanto em ampla concorrência quanto na classificação de vagas de ações afirmativas.

7.1.2 - Em caso de desistência de candidato(a) para as vagas de pessoas negras (pretas e pardas), quilombolas, ciganas, indígenas, trans (transexuais, transgêneros e travestis) e com deficiência aprovado em vaga de ações afirmativas, a mesma será preenchida pelo(a) candidato(a) posteriormente classificado(a) e aprovado(a), dentre os que concorreram pelo sistema de ações afirmativas.

7.1.3 - Os(as) candidatos(as) que tenham se inscrito nas vagas de ações afirmativas, e que também sejam aprovados(as) na ampla concorrência, poderão ser matriculados(as) na vaga de ampla concorrência, permitindo assim que outros(as) candidatos(as) inscritos(as) nas vagas de ações afirmativas, se aprovados(as) no processo seletivo, ocupem as vagas de ações afirmativas.

7.1.4 - Na hipótese de não haver candidatos para as vagas de pessoas negras (pretas e pardas), quilombolas, ciganas, indígenas, trans (transexuais, transgêneros e travestis) e com deficiência aprovados e em número suficiente para ocupar as vagas de ações afirmativas, considerando inclusive a lista de espera, as vagas remanescentes poderão ser revertidas para a ampla concorrência.

7.1.5 - Nos casos em que houver mais candidatos(as) aprovados(as) do que o número de vagas previstas no item 7.1, ocupará a vaga aquele(a) que obtiver maior pontuação.

8 – Disposições gerais

8.1 - Local de informações e realização das provas: Departamento de Antibióticos, Universidade Federal de Pernambuco.

8.2 - Os candidatos somente terão acesso ao local das provas portando documento de identificação contendo fotografia, sendo desclassificados do concurso os que faltarem a quaisquer das Etapas ou não obedecerem aos horários estabelecidos.

8.3 - As provas serão públicas, vedando-se, quando da realização Etapa 2 (Defesa do Pré-projeto ou Projeto), a presença dos candidatos que a ela ainda não tenham se submetido.

8.4 – Será garantida a não identificação dos candidatos no documento do projeto ou pré-projeto.

8.5 - As notas atribuídas aos candidatos, nas diversas etapas do Processo Seletivo, serão fundamentadas por cada membro da Comissão de Seleção e Admissão.

- 8.6 – É consagrada a nota 7,0, como nota mínima para aprovação nas Etapas de caráter eliminatório.
- 8.7 - Este edital é publicado no Boletim Oficial da UFPE e disponível no *site* <https://www.ufpe.br/ppgbiotec>.
- 8.8 - A realização da inscrição implica em irrestrita submissão do candidato ao presente edital.
- 8.9 - A Comissão de Seleção e Admissão decidirá os casos omissos.

Recife, 19 de janeiro de 2023.

Coordenador(a) do Programa de Pós-Graduação em Biotecnologia - Centro de Biociências
Will de Barros Pita

Anexos:

- I – REQUERIMENTO DE ISENÇÃO DA TAXA DE INSCRIÇÃO
- II – INSTRUÇÕES PARA ELABORAÇÃO DE PRÉ-PROJETO DE PESQUISA.
- III – MODELO PARA ORGANIZAÇÃO DO CURRÍCULUM VITAE (NUMERADO E COMPROVADO).
- IV – AUTODECLARAÇÃO PARA CANDIDATOS(AS) DE AÇÕES AFIRMATIVAS PARA A PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU

ANEXO I

REQUERIMENTO DE ISENÇÃO DA TAXA DE INSCRIÇÃO

Eu, _____, CPF _____, Cédula de Identidade _____, inscrito no Cadastro Único para Programas Sociais (CadÚnico) sob o nº _____, atendendo às exigências contidas no Decreto nº 6.135/2007, venho requerer a isenção da taxa de inscrição para submissão à Seleção de Mestrado 2023.1 do Programa de Pós-Graduação em Biotecnologia do Centro de Biociências da Universidade Federal de Pernambuco.

ANEXO II

INSTRUÇÕES PARA ELABORAÇÃO DE PRÉ-PROJETO DE PESQUISA

Cada um dos pré-projetos de pesquisa deve seguir as seguintes especificações:

- conter até 04 (quatro) páginas (excetuando-se a folha de identificação), nas seguintes especificações obrigatórias:

- ☐ Formato A4, margens superior 1,5 cm; inferior 2,5 cm; esquerda e direita 2,0 cm;
- ☐ Parágrafos com espaçamento: 0 pt (Antes), 6 pt (Depois) e Simples (Entre linhas);
- ☐ Fonte dos títulos e subtítulos: Arial 12, negrito, alinhamento à esquerda;
- ☐ Fonte do corpo de texto: Arial 10, não negrito, alinhamento justificado.

Obs.: Projetos que não atendam essas especificações serão automaticamente desenquadrados.

Os projetos devem conter a seguinte estrutura:

- 1) Folha de identificação, contendo informações do candidato, título do projeto, linha de pesquisa do programa na qual o projeto se enquadra e justificativa - máximo de 1 página;
- 2) Introdução;
- 3) Objetivos;
- 4) Material e Métodos;
- 5) Resultados esperados;
- 6) Viabilidade técnica e financeira;
- 7) Cronograma;
- 8) Referências Bibliográficas.

ANEXO III

MODELO PARA ORGANIZAÇÃO DO CURRÍCULO, COMPROVADO COM ANEXOS

1. Campos sem atividades devem ser marcados com um traço (-), e não apagados
2. Construir o currículo em forma de Tabela como o modelo abaixo, usando o número de linhas que forem necessárias para todos os comprovantes de atividades inseridos no currículo. Deve-se usar uma linha e um número de documento, para cada comprovante da atividade indicado no currículo. O diploma é o documento nº01 (um) e os demais documentos virão em seguida, em ordem crescente de numeração.
3. Descreva em cada linha colocada, a atividade a qual se refere, quando tiver que preencher o Período da atividade realizada, procure colocar a data completa, com dia/mês/ano

Nome: Nome Social: CPF: Endereço: Fone: E-mail:	Nºdo Documento anexado		Para uso exclusivo da Comissão de Seleção
1. Titulação			
1.1. Graduação			
Diploma	Doc. nº		
Histórico Escolar	Doc. nº		
1.2. Pós-Graduação			
Certificado	Doc. nº		
Histórico Escolar	Doc. nº		
1.3. Monitoria			
Certificado/declaração	Doc. nº		
2. Experiência profissional e funções exercidas			
O (s) documento (s) deve (m) conter as seguintes informações: Instituição/Cargo (Professor, Pesquisador ou Técnico de laboratório)/Data de Início e Término (se necessário).	Doc. nº		
3. Atividades de Pesquisa			
3.1 Estágio voluntário, mínimo de 120 horas	Doc. nº		
3.2 Bolsa de Iniciação Científica ou similar (Período/Instituição/Financiador)	Doc. nº		
3.3 Bolsa de Aperfeiçoamento ou similar (Período/Instituição/Financiador)	Doc. nº		
4. Produção Acadêmica			
4.1 Certificado de apresentação de resumo em congresso de iniciação científica ^{1, 2}	Doc. nº		
4.2 Certificado de apresentação de trabalho completo ou resumo em congressos profissionais locais, regionais ou nacionais ^{1, 2}	Doc. nº		
4.3 Certificado de apresentação de trabalho completo ou resumo em congressos profissionais internacionais ^{1, 2}	Doc. nº		
4.4 Publicação de trabalho completo publicado em anais de congressos profissionais locais, regionais ou nacionais ^{1, 2}	Doc. nº		
4.5 Publicação de trabalho completo publicado em anais de congressos profissionais internacionais ^{1, 2}	Doc. nº		
4.6 Publicação em revista nacional com fator de impacto ^{1, 3}	Doc. nº		
4.7 Publicação em revista internacional com fator de impacto ^{1, 3}	Doc. nº		
4.8 Publicação de capítulos de livros ^{1, 3}	Doc. nº		

4.9 Prêmios científicos ^{1, 2}	Doc. nº	
4.10 Patente com registro de depósito ⁴	Doc. nº	
5. Atividades de Extensão		
5.1 Certificado de participação em congressos locais, regionais, nacionais ou internacionais sem apresentação de trabalho	Doc. nº	
5.2 Mini curso (mínimo de 8h)	Doc. nº	
5.3 Certificado de participação em cursos com média duração (mínimo de 40h)	Doc. nº	
5.4 Certificado de participação em cursos de longa duração (mínimo de 80h)	Doc. nº	
5.5 Participação em comissão organizadora de eventos	Doc. nº	
5.6 Certificado de participação em projeto registrado de extensão	Doc. nº	
5.7 Palestrante/Monitor em eventos científicos e de extensão locais, minicursos.	Doc. nº	

Anexo IV

AUTODECLARAÇÃO PARA CANDIDATOS(AS) A VAGAS DE AÇÕES AFIRMATIVAS PARA A PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU – UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Eu, _____, CPF nº _____, portador(a) do RG nº _____, declaro, para os devidos fins, atender ao Edital nº ____/202__, do Programa de Pós-graduação em _____ da Universidade Federal de Pernambuco, no que se refere à **reserva de vagas para candidatos(as)** _____. Estou ciente de que, se for detectada falsidade desta declaração, estarei sujeito às penalidade legais, inclusive àquela descrita na Portaria Normativa do Ministério da Educação (MEC) nº 18 de 11 de outubro de 2012, em seu artigo 9º, que dispõe sobre implementação das reservas de vagas em Instituições Federais de Ensino de que tratam a Lei nº 12.711, de 29 de agosto de 2012, e o Decreto nº 7.824, de 11 de outubro de 2012. Transcreve-se “a prestação de informação falsa pelo estudante, apurada posteriormente à matrícula, em procedimento que lhe assegure o contraditório e a ampla defesa, ensejará o cancelamento de sua matrícula na Instituição Federal de Ensino, sem prejuízo das sanções penais”.

Local e data

Assinatura

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
CENTRO DE FILOSOFIA E CIÊNCIAS HUMANAS
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM CIÊNCIA POLÍTICA
CURSO DE MESTRADO E DOUTORADO
(Aprovado em reunião do Colegiado, em 15 DE JUNHO DE 2022)

Resultado Final da Seleção Discente para a Pós-graduação em CIÊNCIA POLÍTICA da UFPE – Período letivo 2023.1

De acordo com o Item 6 do Edital de Seleção e Admissão publicado no Boletim Oficial 127/2022 de 19 de JULHO de 2022, disponível em <https://sipac.ufpe.br/public/jsp/portal.jsf>, o número de vagas para o Mestrado é fixado em 15 QUINZE e o de Doutorado em 15 QUINZE, as quais serão preenchidas pelos(as) candidatos(as) classificados(as) e aprovados(as) obedecendo-se a ordem de classificação.

MESTRADO

APROVADOS(AS) E CLASSIFICADOS(AS) DENTRO DO NÚMERO DE VAGAS

CLASSIFICAÇÃO	NOME	NOTA
1º	Isabela do Canto Mélo	9,29
2º	Guilherme de Lima Souza	8,84
3º	Rennan Pastich Loureiro	8,59
4º	Eveline Cleide dos Santos	7,90
5º	Rayanne Alves Feliciano	7,87
6º	Catarina Luísa Alves de Araújo	7,71
7º	Renata Patrícia Silva Moraes	7,00
8º	Midiã Conceição Cavalcante Silva	6,71
9º	Nathaly Lohane de Oliveira	6,66
10º	Vinícius Pinon de Medeiros Torres Galindo	6,62
11º	Alan Cavalcanti de Melo	6,02

* aprovado(a) conforme Resolução 17/2021 do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão da UFPE.

DOUTORADO

APROVADOS(AS) E CLASSIFICADOS(AS) DENTRO DO NÚMERO DE VAGAS

CLASSIFICAÇÃO	NOME	NOTA
1º	Erikson Calheiros de Souza	9,04
2º	João Paulo Pereira dos Santos	7,38
3º	Liliane Gobetti Fagundes	6,98
4º	Julia Silva Rensi	6,88
5º	Maria Gabriela Mendonça Mazzarela	6,55
6º	Quemuel Baruque de Freitas Rodrigues	5,80
7º	Danillo Rafael Batista do Nascimento	5,01

* aprovado(a) conforme Resolução 17/2021 do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão da UFPE.

Prof.^(a) RICARDO BORGES GAMA NETO

Coordenador(a) do Programa de Pós-graduação em CIÊNCIA POLÍTICA

PROCESSO ASSOCIADO: 23076.067941/2022-21

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
CENTRO DE ARTES E COMUNICAÇÃO
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM DESENVOLVIMENTO URBANO
CURSO DE MESTRADO E DOUTORADO
(Aprovado em reunião do Colegiado, em 17/08/2022)

Resultado Final da Seleção Discente para a Pós-graduação em DESENVOLVIMENTO URBANO da UFPE – Período letivo 2023

De acordo com o Item 6.1 do Edital de Seleção e Admissão publicado no Boletim Oficial 57/2022 de 25 de Agosto de 2022, disponível em <https://sipac.ufpe.br/public/jsp/portal.jsf>, o número de vagas para o Mestrado é fixado em 40 (quarenta) e o de Doutorado em 15 (quinze), as quais serão preenchidas pelos(as) candidatos(as) classificados(as) e aprovados(as) obedecendo-se a ordem de classificação.

MESTRADO

APROVADOS(AS) E CLASSIFICADOS(AS) DENTRO DO NÚMERO DE VAGAS

LINHA DE PESQUISA: ARQUITETURA E URBANISMO		
CLASSIFICAÇÃO	NOME	NOTA
1º	MARIA LUIZA ROCHA MARIZ VALENCA	7,96
2º	EUCLIDES ROCHA CAVALCANTE NETO	7,90
3º	TACIO FERNANDES VIANNA DA SILVA	7,32
4º	RODRIGO DOS PASSOS TAVARES	7,17
5º	TATIANE FLORENCIO DE LIMA SILVA	7,13
6º	EDCLEYSON DE FARIAS SANTOS	7,06
7º	CELIA CRISTIANE DOS SANTOS MORAIS	6,96
8º	GLENDA DINIZ DALTRO	6,95
9º	BERNARDO PEREIRA SALAZAR	6,95
10º	ENZA BARBOSA MARTINS	6,77
11º	RENATA MARTINS BATISTA	6,74
12º	FRANCISCO THIAGO MOREIRA CAVALCANTI	6,70
13º	REGILMA DA COSTA E SILVA MENEZES GLAVÃO	6,62
14º	CAROLINE PENHA MACHADO	6,34

LINHA DE PESQUISA: CONSERVAÇÃO INTEGRADA		
CLASSIFICAÇÃO	NOME	NOTA
1º	THAIS SANTOS COSTA	8,75
2º	GEISA DA SILVA OLIVEIRA	8,18
3º	ISLENA MELO DE CARVALHO DIAS	8,17
4º	SARA BORGES ZILLI	7,87
5º	YARA MABELL GOMES PATRIOTA	7,53
6º	GEICY PALMEIRA GOMES FERREIRA	7,26
7º	RAUL PIMENTEL DE OLIVEIRA	6,77
8º	KEYLANE DIAS SANTOS ALMEIDA	6,35

LINHA DE PESQUISA: PLANEJAMENTO E GESTÃO		
CLASSIFICAÇÃO	NOME	NOTA
1º	JÚLIA AMORIM BULHÕES	8,94
2º	NATÁLIA FARIAS MENELAU DE ALMEIDA	8,37

3º	ISABELLE MARIA DE FONTES PATRIOTA	8,36
4º	ANTONIO SEVERINO FELIX NETO	8,34
5º	CAMILA SILVA DOS SANTOS	8,28
6º	JOBSON BRUNNO DA SILVA LIMA	8,12
7º	GÉSSICA DIAS LINS DE OLIVEIRA	8,12
8º	STELA DIAS DE SÁ ALVES	7,94
9º	HELDER LOPES CAVALCANTI	7,68
10º	PAULA CARVALHO PASCHOAL RAULINO	7,66
11º	YASMIM ALEXANDRE BONFIM DE SOUZA	7,63
12º	VINICIUS SOUSA DANTAS	7,61
13º	LUCAS SANTOS DO NASCIMENTO*	6,97
14º	ELIAS FILIPE SANTOS DE OLIVEIRA NEVES*	6,93
15º	MARIANA SILVA MONTEIRO*	6,47

* aprovado(a) conforme Resolução 17/2021 do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão da UFPE.

APROVADOS(AS) FORA DO NÚMERO DE VAGAS

LINHA DE PESQUISA: PLANEJAMENTO E GESTÃO		
CLASSIFICAÇÃO	NOME	NOTA
16º	CLARA CAVALCANTI COSTA	7,46
17º	VITÓRIA VIRNA GIRÃO CHAVES	7,36
18º	VANESSA MARCILENE SILVA NOBRE MOREIRA SANTOS	7,32
19º	MARIA EDUARDA SILVA ROCHA	7,08
20º	GABRIELA PINHEIRO DE SANTANA	6,98
21º	MARIANA MARTINS FALCONE	6,97
22º	LETÍCIA MACHADO BARBOSA SILVA	6,91
23º	FERNANDA ALVES GALINDO	6,86
24º	ERIC DE SOUSA ESTEVÃO	6,82
25º	THAMYRES HANNA ALVES PEREIRA	6,21

DOUTORADO

APROVADOS(AS) E CLASSIFICADOS(AS) DENTRO DO NÚMERO DE VAGAS

LINHA DE PESQUISA: ARQUITETURA E URBANISMO		
CLASSIFICAÇÃO	NOME	NOTA
1º	NATALLY MARTINS FREIRE	7,95
2º	CLARA TORRES PERES	7,57
3º	RICARDO JORGE PESSÔA DE MELO	7,48
4º	FRANCISCO ALLYSON BARBOSA SILVA	7,01
5º	JADSON EUGENIO DA SILVA*	6,73

* aprovado(a) conforme Resolução 17/2021 do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão da UFPE.

LINHA DE PESQUISA: CONSERVAÇÃO INTEGRADA		
CLASSIFICAÇÃO	NOME	NOTA
1º	MIRELA DAVI DE MELO	8,43
2º	FILIPE VALENTIM AFONSO	7,73
3º	IGOR VILARES DE CARVALHO	7,70
4º	NICOLAS MATEUS MACEDO TEIXEIRA	6,80

LINHA DE PESQUISA: PLANEJAMENTO E GESTÃO		
CLASSIFICAÇÃO	NOME	NOTA
1º	LETÍCIA ROCHA DE SANTANA	7,53
2º	RENALLY MAIA CLEMENTE	6,94
3º	RAISSA GOMES DE SALES	6,85
4º	RONDINELY FERNANDO RESENDE DA SILVA	6,64
5º	DAYANY BARRETO VASCONCELOS	6,62

APROVADOS(AS) FORA DO NÚMERO DE VAGAS

LINHA DE PESQUISA: ARQUITETURA E URBANISMO		
CLASSIFICAÇÃO	NOME	NOTA
6º	MARIANA DALTRO LEITE MEDEIROS	6,70
7º	MARIA BEATRIZ TOMAZ PEREIRA	5,94

LINHA DE PESQUISA: PLANEJAMENTO E GESTÃO		
CLASSIFICAÇÃO	NOME	NOTA
6º	OSVALDO ALEXANDRE PARIS	6,49
7º	MARIA CYNTHIA DE ARAUJO URBANO	6,37
8º	PATRICIA GEITTENES TONDELO	6,19

Prof.^(a) Natália Miranda Vieira-de-Araújo

Coordenadora do Programa de Pós-graduação em Desenvolvimento Urbano

PROCESSO ASSOCIADO: 23076.087383/2022-51

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
CENTRO DE ARTES E COMUNICAÇÃO
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM LETRAS
CURSO DE MESTRADO E DOUTORADO
(Aprovado em reunião do Colegiado, em 12/08/2022)

Resultado Final da Seleção Discente para a Pós-graduação em Letras da UFPE – Período letivo 2023

De acordo com o Item 6.1 do Edital de Seleção e Admissão publicado no Boletim Oficial **162/2022** de 08 de setembro de 2022, disponível em <https://sipac.ufpe.br/public/jsp/portal.jsf>, o número de vagas para o Mestrado é fixado em 35 (trinta e cinco), sendo 14 (quatorze) vagas para Linguística e 21 (vinte e uma) vagas para Teoria da Literatura, e o de Doutorado em 26 (vinte e seis) vagas, sendo 14 (quatorze) vagas para Linguística e 12 (doze) vagas para Teoria da Literatura, as quais serão preenchidas pelos(as) candidatos(as) classificados(as) e aprovados(as) obedecendo-se a ordem de classificação.

MESTRADO:
ÁREA DE CONCENTRAÇÃO LINGÜÍSTICA

APROVADOS(AS) E CLASSIFICADOS(AS) DENTRO DO NÚMERO DE VAGAS

CLASSIFI- CAÇÃO	NOME	Linha de Pesquisa	NOTA
1º	LUIZ ADRIANO RAMOS SILVA, aprovado em ampla concorrência	Linha 1	9,4
2º	ALINE MILENA BORGES DA SILVA DIAS, aprovada em ampla concorrência	Linha 2	8,7
3º	AMANDA BORGES PEREIRA ANDRÉ, aprovada em ampla concorrência	Linha 3	8,3
4º	MARIA EDUARDA DOS SANTOS SILVA, aprovada em ampla concorrência	Linha 3	8,2
5º	KARINA DIAS LACERDA DA COSTA, aprovada em ampla concorrência	Linha 2	7,9
6º	PAULO RICARDO DE ANDRADE SOBRAL, aprovado em ampla concorrência	Linha 4	7,9
7º	FLAVYSON HENRIQUE FERREIRA SILVA, aprovado em ampla concorrência	Linha 4	7,8
8º	PEDRO HENRIQUE CARVALHO DE ARRUDA, aprovado em ampla concorrência*	Linha 2	7,6
9º	THAMIRES DOS SANTOS IZIDIO, aprovada em ampla concorrência	Linha 1	7,1
10º	RAFAEL SILVA DE SOUZA, aprovado em ampla concorrência	Linha 4	7,0
11º	CAROLINE BEZERRA DO NASCIMENTO, aprovada em ampla concorrência*	Linha 4	7,0

* Candidato(a) aprovado(a) com vaga remanejada das ações afirmativas para ampla concorrência, conforme item 6.5.8 do Edital

MESTRADO:
ÁREA DE CONCENTRAÇÃO TEORIA DA LITERATURA

APROVADOS(AS) E CLASSIFICADOS(AS) DENTRO DO NÚMERO DE VAGAS

CLASSIFI- CAÇÃO	NOME	Linha de Pesquisa	NOTA
1º	BRUNA MARIA FREITAS DE SOUSA, aprovada em ampla concorrência	Linha 3	8,4
2º	CAMILA GEOVANNA ALVES DA SILVA, aprovada em ampla concorrência	Linha 3	7,9

3º	ANDRESSA LIRA BERNARDINO, aprovada em ampla concorrência	Linha 1	7,8
4º	ANA MARIA DA MOTA SALES DE SOUZA, aprovada conforme Resolução 17/2021 *	Linha 3	7,5
5º	JOÃO PEDRO DA CUNHA DE ALMEIDA, aprovado na ampla concorrência	Linha 1	7,4
6º	WAGNER SILVA FELIZARDO, aprovado na ampla concorrência	Linha 2	7,4
7º	LUIZ HENRIQUE COSTA DE SANTANA, aprovado conforme Resolução 17/2021	Linha 3	7,0
8º	RAYANA REZENDE GOMES DEMÉTRIO DE VASCONCELOS BARROS, aprovada em ampla concorrência	Linha 1	7,0

* aprovado(a) conforme Resolução 17/2021 do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão da UFPE.

DOCTORADO:

ÁREA DE CONCENTRAÇÃO LINGÜÍSTICA

APROVADOS(AS) E CLASSIFICADOS(AS) DENTRO DO NÚMERO DE VAGAS

CLASSIFI- CAÇÃO	NOME	Linha de Pesquisa	NOTA
1º	LUMA DITTRICH DE OLIVEIRA, aprovada em ampla concorrência	Linha 4	8,6
2º	THIAGO CÉSAR DA COSTA CARNEIRO, aprovado em ampla concorrência	Linha 2	8,4
3º	GABRIEL DO NASCIMENTO SANTANA, aprovado em ampla concorrência	Linha 3	8,4
4º	MIGUEL ANTONIO D' AMORIM JUNIOR	Linha 4	8,3
5º	MARIA DO ROSARIO ALVES LEITE, aprovada em ampla concorrência	Linha 2	8,2
6º	EZEQUIEL BEZERRA IZAIAS MACEDO	Linha 4	8,1
7º	VANDERLAINE ISIDORIO DA SILVA, candidata aprovada conforme Resolução 17/2021 do CEPE*	Linha 1	8,0
8º	TÉCIO OLIVEIRA MACEDO, aprovado em ampla concorrência	Linha 1	7,8
9º	TAIS SIQUEIRA DO NASCIMENTO aprovada em ampla concorrência,	Linha 1	7,7
10º	CLEITON DOUGLAS BARROS SANTOS, aprovada em ampla concorrência**	Linha 2	7,6
11º	JOSÉ MARCONE FERREIRA DA COSTA, aprovado em ampla concorrência **	Linha 3	7,6
12º	LINDILENE MARIA DE OLIVEIRA, candidata aprovada conforme Resolução 17/2021 do CEPE*	Linha 1	7,1

* aprovado(a) conforme Resolução 17/2021 do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão da UFPE.

** Candidato(a) aprovado(a) com vaga remanejada das ações afirmativas para ampla concorrência, conforme item 6.5.8 do Edital

DOCTORADO:

ÁREA DE CONCENTRAÇÃO TEORIA DA LITERATURA

APROVADOS(AS) E CLASSIFICADOS(AS) DENTRO DO NÚMERO DE VAGAS

CLASSIFI- CAÇÃO	NOME	Linha de Pesquisa	NOTA
1º	SOLANGE REGINA DA SILVA,	Linha 3	9,3

	candidata aprovada conforme Resolução 17/2021 do CEPE*		
2º	DEYSE FILGUEIRAS BATISTA MARQUES, aprovada em ampla concorrência	Linha 3	8,9
3º	JOSÉ ROBERTO DE LUNA FILHO, aprovado em ampla concorrência	Linha 1	8,5
4º	WILCK CAMILO FERREIRA DE SANTANA, candidato aprovado conforme Resolução 17/2021 do CEPE> *	Linha 1	8,2
5º	RODRIGO FERREIRA DOS SANTOS (Servidor), aprovado em vaga institucional**	Linha 1	7,1
6º	MARCIA DANIELI DA SILVA COSTA, candidato aprovado conforme Resolução 17/2021 do CEPE> *	Linha 1	7,0

* aprovado(a) conforme Resolução 17/2021 do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão da UFPE.

** candidato aprovado em vaga institucional, conforme Item 6.3

Prof.^a Dr.^a Evandra Grigoletto

Coordenador(a) do Programa de Pós-graduação em Letras

PROCESSO ASSOCIADO: 23076.074823/2022-59

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
CENTRO DE CIÊNCIAS MÉDICAS
Programa de Pós-Graduação em Neuropsiquiatria e Ciências
do Comportamento

RETIFICAÇÃO DE EDITAL

Retificação do Edital do Programa de Pós-Graduação em Neuropsiquiatria e Ciências do Comportamento publicado no Boletim Oficial nº205 (Boletim de serviço) de 17 de novembro de 2022.

ANEXO V - DOUTORADO

B) Tabela de Pontuação

Onde se lê:

1 – TITULAÇÃO – PESO 2		
Cursos especialização (lato sensu) Indicar curso, Instituição, período, entre outros que achar pertinente.	Pontuação máxima 2,0	Número do comprovante
Itens	Sub-Pontuação	
Residência concluída	1,0	
Curso de Especialização concluído (360h)	1,0	
2 – PRODUÇÃO ACADÊMICA E ATIVIDADE DE PESQUISA - PESO 5		
Produção/atividade Indicar a fonte da publicação/evento, local, período, título, autores, número de pesquisa/projeto, período, orientação, contexto institucional, entre outras que achar pertinente	Pontuação máxima 5,0	Número do comprovante
Itens:	Sub-Pontuação	
Publicação de Artigo Científico em periódico com Qualis A1 ou A2 segundo JCR 2021 ou Qualis CAPES na área da Medicina II *	2,0 (por artigo)	
Publicação de Artigo Científico em periódico com Qualis A1 ou A2 segundo JCR 2021 ou Qualis CAPES na área da	1,0 (por artigo)	

Medicina II *		
Publicação de Artigo Científico em periódico com Qualis A1 ou A2 segundo JCR 2021 ou Qualis CAPES na área da Medicina II *	0,5 (por artigo)	
Publicação de livro ou capítulo de livro de conteúdo científico na área do Programa	0,2 (por material)	
Apresentação de trabalhos ou palestras em eventos científicos desenvolvidos no mestrado.	0,1 (por apresentação, com máximo de 5 eventos científicos)	
Bolsista de Mestrado (CNPq, FACEPE, CAPES ou outra agência de entre outras).	1,0	
Cadastro em diretório de grupo de pesquisa do CNPq.	1,0 (por apresentação, com máximo de 1 Grupo de Pesquisa)	
Voluntário oficial para desenvolvimento de atividades de Pesquisa Científica.	0,5 (por ano)	
3 – EXPERIÊNCIA DOCENTE – PESO 1,5		
Atividade Indicar período, local, função, contexto institucional	Pontuação máxima 1,5	Número do comprovante
Itens	Sub-Pontuação	
Atividade docente em ensino superior com vínculo empregatício em Instituição credenciada pelo MEC * Anexar comprovante do vínculo empregatício.	1,0 (por ano)	
Atividades docentes em Disciplinas de Instituições de ensino, médio e/ou fundamental com vínculo empregatício. * Anexar comprovante do vínculo empregatício.	0,5 (por ano)	
Estágio à Docência realizado na graduação *Comprovada no histórico escolar.	0,5 (por semestre)	
4 – OUTRAS ATIVIDADES e ATIVIDADES DE EXTENSÃO – PESO 1.5		

Outras atividades Indicar Instituição, evento, curso, duração, entre outros que achar pertinente	Pontuação máxima 1,5	
Itens	Sub-Pontuação	
Participações em Bancas Examinadoras de monografias de conclusão de curso ou Organizador de evento científico	0,25 (por participação)	
Orientação ou co-orientação de trabalhos de conclusão de curso de graduação ou especialização	0,25 (por orientação ou co- orientação)	
Monitor ou organizador de eventos científicos e de extensão realizado no período mestrado	0,25 (por evento)	

Leia-se:

1 – TITULAÇÃO – PESO 2		
Cursos especialização (lato sensu) Indicar curso, Instituição, período, entre outros que achar pertinente.	Pontuação máxima 2,0	Número do comprovante
Itens	Sub-Pontuação	
Residência concluída	1,0	
Curso de Especialização concluído (360h)	1,0	
2 – PRODUÇÃO ACADÊMICA E ATIVIDADE DE PESQUISA - PESO 5		
Produção/atividade Indicar a fonte da publicação/evento, local, período, título, autores, número de pesquisa/projeto, período, orientação, contexto institucional, entre outras que achar pertinente	Pontuação máxima 5,0	Número do comprovante
Itens:	Sub-Pontuação	
Publicação de Artigo Científico em periódico com Qualis A1 ou A2 segundo JCR 2021 ou Qualis CAPES na área da Medicina II *	2,0 (por artigo)	

Publicação de Artigo Científico em periódico com Qualis B1 na área da Medicina II CAPES ou Critério de classificação para o Qualis*	1,0 (por artigo)	
Publicação de Artigo Científico em periódico com Qualis B2 ou B3 na área da Medicina II CAPES ou Critério de classificação para o Qualis*	0,5 (por artigo)	
Publicação de livro ou capítulo de livro de conteúdo científico na área do Programa	0,2 (por material)	
Apresentação de trabalhos ou palestras em eventos científicos desenvolvidos no mestrado.	0,1 (por apresentação, com máximo de 5 eventos científicos)	
Bolsista de Mestrado (CNPq, FACEPE, CAPES ou outra agência de entre outras).	1,0	
Cadastro em diretório de grupo de pesquisa do CNPq.	1,0 (por apresentação, com máximo de 1 Grupo de Pesquisa)	
Voluntário oficial para desenvolvimento de atividades de Pesquisa Científica.	0,5 (por ano)	
3 – EXPERIÊNCIA DOCENTE – PESO 1,5		
Atividade Indicar período, local, função, contexto institucional	Pontuação máxima 1,5	Número do comprovante
Itens	Sub-Pontuação	
Atividade docente em ensino superior com vínculo empregatício em Instituição credenciada pelo MEC * Anexar comprovante do vínculo empregatício.	1,0 (por ano)	
Atividades docentes em Disciplinas de Instituições de ensino, médio e/ou fundamental com vínculo empregatício. * Anexar comprovante do vínculo empregatício.	0,5 (por ano)	
Estágio à Docência realizado na graduação *Comprovada no histórico escolar.	0,5 (por semestre)	

4 – OUTRAS ATIVIDADES e ATIVIDADES DE EXTENSÃO – PESO 1.5		
Outras atividades Indicar Instituição, evento, curso, duração, entre outros que achar pertinente	Pontuação máxima 1,5	
Itens	Sub-Pontuação	
Participações em Bancas Examinadoras de monografias de conclusão de curso ou Organizador de evento científico	0,25 (por participação)	
Orientação ou co-orientação de trabalhos de conclusão de curso de graduação ou especialização	0,25 (por orientação ou co- orientação)	
Monitor ou organizador de eventos científicos e de extensão realizado no período mestrado	0,25 (por evento)	

Atenciosamente,

Coordenadora do Curso de Pós graduação.

Programa de Pós-Graduação em Neuropsiquiatria e Ciências do Comportamento

PORTARIA DE PESSOAL Nº 02, DE 23 DE JANEIRO DE 2023

CONSTITUI COMISSÃO ESPECIAL PARA PROMOÇÃO CLASSE E

O VICE-DIRETOR DO CENTRO DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE:

Constituir a Comissão Especial de Avaliação do Memorial do Professor Zionam Euvécio Lins Rolim, do Departamento de Ciências Econômicas, para a promoção da Classe E - Professor Titular (Processo Eletrônico nº 23076.111251/2022-83). Docentes designados:

Membros Titulares:

- Jair do Amaral Filho (UFCE)
- Jorge Luiz Mariano da Silva (UFPB)
- João Policarpo Rodrigues Lima (UFPE)

Membros Suplentes:

- José Lamartine Távora Júnior (UFPE)
- Paulo Amilton Maia Leite Filho (UFPB)

DIRETORIA DO CENTRO DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, em 23 de janeiro de 2023.

MARCOS ROBERTO GOIS DE OLIVEIRA MACEDO
Vice-Diretor do Centro de Ciências Sociais Aplicadas



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

BOLETIM OFICIAL

BOLETIM DE SERVIÇO

SUMÁRIO

1	PRO-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO - PROPG - EDITAIS DE SELECAO DE POS-GRADUACAO	1 - 2
<hr/>		
2	DIRETORIA DO CENTRO DE ARTES E COMUNICACAO - CAC - PORTARIAS	3 - 3
<hr/>		

BOLETIM OFICIAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Reitor – Prof. Alfredo Macedo Gomes

Coordenador da Coordenação Administrativa de Portarias e Publicações - Icleybson João de Lima.

Editado pela Diretoria de Administração de Pessoal/PROGEPE

Edifício da Reitoria

Av. Prof. Moraes Rego, 1235 – Sala 172

Cidade Universitária

50.670-901 – Recife – PE – Brasil

Boletim Oficial da Universidade Federal de Pernambuco. V.1, no 1, maio, 1966

Recife, Departamento Administrativo da Reitoria.

Ex-Reitores:

Prof. Murilo Humberto de Barros Guimarães	(mai. 1966 – ago. 1971)
Prof. Marcionilo de Barros Lins	(ago. 1971 – ago. 1975)
Prof. Paulo Frederico do Rêgo Maciel	(set. 1975 – set. 1979)
Prof. Geraldo Lafayette Bezerra	(dez. 1979 – abr. 1983)
Prof. Geraldo Calábria Lapenda	(abr. 1983 – nov. 1983)
Prof. George Browne Rêgo	(nov. 1983 – nov. 1987)
Prof. Edinaldo Gomes Bastos	(nov. 1987 – nov. 1991)
Prof. Éfrem de Aguiar Maranhão	(nov. 1991 – nov. 1995)
Prof. Mozart Neves Ramos	(nov. 1995 - fev. 2003)
Prof. Geraldo José Marques Pereira	(fev. 2003 - out. 2003)
Prof. Amaro Henrique Pessoa Lins	(out. 2003 - out. 2011)
Prof. Anísio Brasileiro de Freitas Dourado	(out. 2011 - out. 2019)

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
CENTRO DE TECNOLOGIA E GEOCIÊNCIAS - CTG
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA DE PRODUÇÃO – PPGE
CURSO DE MESTRADO E DOUTORADO ACADÊMICO
(APROVADO EM REUNIÃO DO COLEGIADO EM 26/12/2022)

**Resultado Final da Seleção Discente para a Pós-Graduação em Engenharia de Produção –
Mestrado e Doutorado Acadêmicos da UFPE – CTG – 2023.1**

De acordo com o Item 04 do Edital de Seleção publicado no Boletim Oficial nº 123 (Boletim de serviço) de 13 de julho de 2022 disponível em <https://www.ufpe.br/propg/>, o número de vagas para o Mestrado é fixado em 29 (vinte e nove) e o de Doutorado em 17 (dezesete), as quais serão preenchidas pelos candidatos classificados obedecendo à ordem de classificação.

MESTRADO ACADÊMICO

CLASSIFICAÇÃO	NOME	NOTA
1	Manoel Lucas Sousa Ribeiro	9,60
2	Yan Ribeiro de Melo	8,58
3	Leonardo Streck Raupp	8,13
4	Maria Luisa Barreto de Gois	7,64
5	Maria Rita Rocha Mota	6,86
6	Ravenna Lins Rodrigues	6,81
7	Moisés Rocha Martins de Medeiros	6,77
8	Ingridy Caroline Rodrigues dos Anjos	6,77
9	Luciana Feitoza Frazão	6,67
10	Emmanuel Oluwadamilola Adele	6,66
11	Milena Rosa de Santana Dantas	6,17
12	Nilton Rodrigo da Silva Araújo	6,09
13	Fernanda Maria Almeida de Andrade	6,08
14	Ana Beatriz Silva de Oliveira Cruz	6,04
15	Juliana Thayane de Brito Santana	6,03
16	Hellen Rayssa Oliveira de Souza	5,94
17	Alâne Bianca Ramos da Rocha	5,93
18	Janailson Oliveira Cavalcanti	5,78
19	Raiany Sena de Oliveira	5,72
20	Eduardo da Silva	5,67
21	Bruna Oliveira de Siqueira	5,42
22	Rodrigo José Santana de Macêdo	5,42
23	Juliana Ramos dos Santos	5,40
24	Elielson Severiano da Silva	5,30
25	Alisson Matias Teixeira	5,23
26	Rodolfo Viegas de Albuquerque	5,21
27	Bruno Linhares de Souza	4,89
28	Marcela Rayanny Vieira Silva	4,89
29	Renato Souza da Silva	4,43

DOUTORADO

CLASSIFICAÇÃO	NOME	NOTA
1	Lavínia Maria Mendes Araújo	9,06
2	Gabriel de Oliveira Castro	8,76
3	Gabrielly Caroline Mendes da Cunha	8,29
4	Maria Fernanda Cavalcanti Sousa Veloso	8,16
5	Helder Tenório Cavalcanti	7,98
6	Daniela Nunes dos Santos Ferreira	7,92
7	Marina Penazzi Gaudêncio	7,92
8	Ana Alice da Silva Camara	7,86

9	Yara Patrícia Ginane de Araújo	7,71
10	Fabiana Bispo da Silva	7,67
11	Felipe Alves Mendes Da Silva	7,49
12	Bruno Cicciù	7,44
13	Marcos Antônio Araújo da Costa	7,28
14	Rayane Cabral da Silva	7,12
15	Maria do Livramento Mamede Bezerra	7,11
16	Joyce Nunes Galvão Cavalcante	6,99
17	Paulo Ellery Alves de Oliveira	6,08

Prof^ª. Luciana Hazin Alencar
 Coordenador(a) do Programa de Engenharia de Produção

PROCESSO ASSOCIADO: 23076.061774/2022-78

PORTARIA Nº 001/2023 – DM, DE 23 DE JANEIRO DE 2023

COMISSÃO ELEITORAL

A CHEFE DO DEPARTAMENTO DE MÚSICA DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, e amparada pela decisão do Pleno, em sua 8ª Reunião Ordinária de 2022, realizada em 16/12/2022,

RESOLVE:

Designar os servidores abaixo relacionados, para comporem a Comissão Eleitoral para eleição da Coordenação do Curso de Licenciatura em Música:

MEMBROS TITULARES:

Valdir Caires de Souza (docente) - Presidente

Helder Celio Ribeiro Passinho Junior (docente)

Manassés Bispo da Silva (técnico-administrativo)

Felipe Burkhardt Costa (discente)

MEMBROS SUPLENTE:

Ana Carolina Nunes do Couto (docente)

Antonio José do Rêgo Barreto Filho (docente)

José Guilherme Allen Lima (técnico-administrativo)

Jonathas Filipe Dias Vieira (discente)

ANA CAROLINA NUNES DO COUTO
Chefe do Departamento de Música



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

BOLETIM OFICIAL

BOLETIM DE SERVIÇO

SUMÁRIO

1	GABINETE DO REITOR - GR - DECISAO	1 - 1
<hr/>		
2	PRO-REITORIA DE GESTAO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA - PROGEPE - PORTARIAS	2 - 2
<hr/>		
3	PRO-REITORIA DE GESTAO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA - PROGEPE - TABELA	3 - 3
<hr/>		

BOLETIM OFICIAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Reitor – Prof. Alfredo Macedo Gomes

Coordenador da Coordenação Administrativa de Portarias e Publicações - Icleybson João de Lima.

Editado pela Diretoria de Administração de Pessoal/PROGEPE

Edifício da Reitoria

Av. Prof. Moraes Rego, 1235 – Sala 172

Cidade Universitária

50.670-901 – Recife – PE – Brasil

Boletim Oficial da Universidade Federal de Pernambuco. V.1, no 1, maio, 1966

Recife, Departamento Administrativo da Reitoria.

Ex-Reitores:

Prof. Murilo Humberto de Barros Guimarães	(mai. 1966 – ago. 1971)
Prof. Marcionilo de Barros Lins	(ago. 1971 – ago. 1975)
Prof. Paulo Frederico do Rêgo Maciel	(set. 1975 – set. 1979)
Prof. Geraldo Lafayette Bezerra	(dez. 1979 – abr. 1983)
Prof. Geraldo Calábria Lapenda	(abr. 1983 – nov. 1983)
Prof. George Browne Rêgo	(nov. 1983 – nov. 1987)
Prof. Edinaldo Gomes Bastos	(nov. 1987 – nov. 1991)
Prof. Éfrem de Aguiar Maranhão	(nov. 1991 – nov. 1995)
Prof. Mozart Neves Ramos	(nov. 1995 - fev. 2003)
Prof. Geraldo José Marques Pereira	(fev. 2003 - out. 2003)
Prof. Amaro Henrique Pessoa Lins	(out. 2003 - out. 2011)
Prof. Anísio Brasileiro de Freitas Dourado	(out. 2011 - out. 2019)

DECISÃO *AD REFERENDUM* DO CONSELHO DE ENSINO PESQUISA E EXTENSÃO

O Magnífico Reitor, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE:

Aprovar *ad referendum* do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão-CEPE, a criação do Curso de Licenciatura em Educação Física- modalidade EAD, vinculado ao Centro Acadêmico de Vitória, bem como sua respectiva proposta de Projeto Pedagógico de Curso.

PORTARIA N.º 0331, DE 20 DE JANEIRO DE 2023.

PROGRESSÃO FUNCIONAL POR CAPACITAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Conceder progressão funcional por capacitação pela conclusão do(s) curso(s) de CAPACITAÇÃO, totalizando **150 horas-aula**, a **SAMIA GRACIELE MAIA OLIVEIRA GIACOMINI**, Matrícula SIAPE n.º **1453894**, no cargo de **FARMACEUTICO**, da Classe **E**, do nível de capacitação **2** para o nível de capacitação **3**, com efeitos a partir de **19/01/2023**.

Processo n.º **23076.005035/2023-10**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 0365, DE 24 DE JANEIRO DE 2023.

INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Conceder incentivo à qualificação pela conclusão do curso de **ESPECIALIZAÇÃO** a **IVAN THYAGO BARACHO DA SILVA**, Matrícula SIAPE n.º **3267989**, no cargo de **ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO**, da Classe **D**, do nível de capacitação **1**, padrão **01**, no percentual de **30%** com correlação **DIRETA**, com efeitos a partir de **18/01/2023**.

Processo n.º **23076.007382/2023-19**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

Afastamento para Estudo, Congresso e Similares

SIAPE	NOME	INÍCIO	TÉRMINO	CIDADE	EST.	PROC. 23076
2266940	MARIANNA BATISTA DE AZEVEDO	08/03/2023	08/08/2023	Rio de Janeiro	RJ	008371/2023-51



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

BOLETIM OFICIAL

BOLETIM DE SERVIÇO

SUMÁRIO

1	PRO-REITORIA DE GESTAO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA - PROGEPE - PORTARIAS	1 - 9
<hr/>		
2	PRO-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO - PROPG - EDITAIS DE SELECAO DE POS-GRADUACAO	10 - 16
<hr/>		
3	PRO-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO - PROPG - ESTRUTURAS CURRICULARES	17 - 21
<hr/>		
4	DIRETORIA DO CENTRO DE CIENCIAS DA SAUDE - CCS - PORTARIAS	22 - 25
<hr/>		
5	DIRETORIA DO CENTRO DE EDUCACAO - CE - PORTARIAS	26 - 26
<hr/>		
6	DIRETORIA DO CENTRO DE TECNOLOGIA E GEOCIENCIAS - CTG - PORTARIAS	27 - 27

BOLETIM OFICIAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Reitor – Prof. Alfredo Macedo Gomes

Coordenador da Coordenação Administrativa de Portarias e Publicações - Icleybson João de Lima.

Editado pela Diretoria de Administração de Pessoal/PROGEPE

Edifício da Reitoria

Av. Prof. Moraes Rego, 1235 – Sala 172

Cidade Universitária

50.670-901 – Recife – PE – Brasil

Boletim Oficial da Universidade Federal de Pernambuco. V.1, no 1, maio, 1966

Recife, Departamento Administrativo da Reitoria.

Ex-Reitores:

Prof. Murilo Humberto de Barros Guimarães	(mai. 1966 – ago. 1971)
Prof. Marcionilo de Barros Lins	(ago. 1971 – ago. 1975)
Prof. Paulo Frederico do Rêgo Maciel	(set. 1975 – set. 1979)
Prof. Geraldo Lafayette Bezerra	(dez. 1979 – abr. 1983)
Prof. Geraldo Calábria Lapenda	(abr. 1983 – nov. 1983)
Prof. George Browne Rêgo	(nov. 1983 – nov. 1987)
Prof. Edinaldo Gomes Bastos	(nov. 1987 – nov. 1991)
Prof. Éfrem de Aguiar Maranhão	(nov. 1991 – nov. 1995)
Prof. Mozart Neves Ramos	(nov. 1995 - fev. 2003)
Prof. Geraldo José Marques Pereira	(fev. 2003 - out. 2003)
Prof. Amaro Henrique Pessoa Lins	(out. 2003 - out. 2011)
Prof. Anísio Brasileiro de Freitas Dourado	(out. 2011 - out. 2019)

PORTARIA N.º 383, DE 26 DE JANEIRO DE 2023.

PROGRESSÃO FUNCIONAL POR CAPACITAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,
R E S O L V E:

Conceder progressão funcional por capacitação pela conclusão do(s) curso(s) de CAPACITAÇÃO, totalizando **180 horas-aula**, a **TACIANA DA SILVA SANTOS DE LIMA**, Matrícula SIAPE n.º **1792223**, no cargo de **ENFERMEIRO**, da Classe **E**, do nível de capacitação **3** para o nível de capacitação **4**, com efeitos a partir de **24/01/2023**.
Processo n.º **23076.060506/2020-79**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 387, DE 26 DE JANEIRO DE 2023.

INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,
R E S O L V E:

Conceder incentivo à qualificação pela conclusão do curso de **ESPECIALIZAÇÃO** a **BERNARDO TORRES BELFORT DELGADO**, Matrícula SIAPE n.º **3267968**, no cargo de **ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO**, da Classe **D**, do nível de capacitação **1**, padrão **01**, no percentual de **30%** com correlação **DIRETA**, com efeitos a partir de **24/01/2023**.
Processo n.º **23076.008813/2023-48**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 388, DE 26 DE JANEIRO DE 2023.

PROGRESSÃO FUNCIONAL POR CAPACITAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,
R E S O L V E:

Conceder progressão funcional por capacitação pela conclusão do(s) curso(s) de CAPACITAÇÃO, totalizando **125 horas-aula**, a **IVANISE LACERDA FERREIRA**, Matrícula SIAPE n.º **1205329**, no cargo de **AUXILIAR DE ENFERMAGEM**, da Classe **C**, do nível de capacitação **3** para o nível de capacitação **4**, com efeitos a partir de **17/05/2022**.
Processo n.º **23076.069493/2021-24**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 389, DE 26 DE JANEIRO DE 2023.

PROGRESSÃO FUNCIONAL POR CAPACITAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Conceder progressão funcional por capacitação pela conclusão do(s) curso(s) de CAPACITAÇÃO, totalizando **180 horas-aula**, a **MURILO AUGUSTO DE ALMEIDA RODRIGUES**, Matrícula SIAPE n.º **1607770**, no cargo de **MEDICO - AREA**, da Classe **E**, do nível de capacitação **3** para o nível de capacitação **4**, com efeitos a partir de **25/01/2023**.

Processo n.º **23076.008972/2023-23**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 402, DE 27 DE JANEIRO DE 2023.

PROGRESSÃO FUNCIONAL POR CAPACITAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Conceder progressão funcional por capacitação pela conclusão do(s) curso(s) de CAPACITAÇÃO, totalizando **192 horas-aula**, a **JOAO CARLOS BEZERRA VELOSO**, Matrícula SIAPE n.º **1501135**, no cargo de **MEDICO - AREA**, da Classe **E**, do nível de capacitação **3** para o nível de capacitação **4**, com efeitos a partir de **26/01/2023**.

Processo n.º **23076.009631/2023-78**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

DESIGNAÇÃO COLETIVA

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Designar os membros abaixo relacionados para recomposição do **Núcleo Docente Estruturante - NDE do Curso de Licenciatura em Matemática, do Centro Acadêmico do Agreste (CAA)**, conforme listagem abaixo:

Portaria 28/02/2020:

1. Marcílio Ferreira dos Santos -Coordenador (Designação 28/02/2020);
2. Cristiane de Arimatéia Rocha (Designação 19/09/2018);
3. Edelweis José Tavares Barbosa (Designação 19/09/2018);
4. Simone Moura Queiroz (Designação 19/09/2018);
5. Valdir Bezerra dos Santos Júnior (Designação 19/09/2018);
6. Jaqueline Aparecida Foratto Lixandrão Santos (Designação 19/09/2018);
7. Marcelo Henrique Gonçalves de Miranda (Designação 19/09/2018).

Portaria 19/09/2021:

1. Marcílio Ferreira dos Santos -Coordenador (Designação 28/02/2020);
2. Cristiane de Arimatéia Rocha (Recondução 19/09/2021);
3. Edelweis José Tavares Barbosa (Recondução 19/09/2021);
4. Simone Moura Queiroz (Recondução 19/09/2021);
5. Valdir Bezerra dos Santos Júnior (Recondução 19/09/2021);
6. Jaqueline Aparecida Foratto Lixandrão Santos (Recondução 19/09/2021);
7. Marcelo Henrique Gonçalves de Miranda (Recondução 19/09/2021).

Portaria 28/02/2022:

1. Jaqueline Aparecida Foratto Lixandrão Santos- Coordenadora (Designação 28/02/2022);
2. Marcílio Ferreira dos Santos - (Designação 28/02/2020);
3. Cristiane de Arimatéia Rocha (Recondução 19/09/2021);
4. Edelweis José Tavares Barbosa (Recondução 19/09/2021);
5. Simone Moura Queiroz (Recondução 19/09/2021);
6. Valdir Bezerra dos Santos Júnior (Recondução 19/09/2021);
7. Marcelo Henrique Gonçalves de Miranda (Recondução 19/09/2021);

Portaria 21/09/2022:

1. Jaqueline Aparecida Foratto Lixandrão Santos- Coordenadora (Designação 28/02/2022);
2. Marcílio Ferreira dos Santos - (Designação 28/02/2020);
3. Cristiane de Arimatéia Rocha (Recondução 19/09/2021);
4. Edelweis José Tavares Barbosa (Recondução 19/09/2021);
5. Simone Moura Queiroz (Recondução 19/09/2021);
6. Valdir Bezerra dos Santos Júnior (Recondução 19/09/2021);
7. Roberto Ribeiro da Silva (Designação 21/09/2022).

Processo n.º 23076.114834/2022-51

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

PORTARIA Nº 188, DE 12 DE JANEIRO DE 2023.

Ementa: **REMOÇÃO**

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Remover, a partir de 16/01/2023, a servidora **CEULINE MARIA MEDEIROS SANTIAGO**, técnica em assuntos educacionais, SIAPE 1650317, lotada na Seção de Formação Continuada - CFC, código 000259, para o Núcleo de Políticas LGBT, código 000183.
(Processo nº 23076.110913/2022-91)

ELLEN VIANA VILAR
PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, EM EXERCÍCIO

PORTARIA Nº 226, DE 16 DE JANEIRO DE 2023.

Ementa: **REMOÇÃO**

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Remover, a partir de 01/01/2023, o servidor **NELSON MONTE DA SILVA**, assistente em administração, SIAPE 1133863, lotado na Gerência de Legislação e Controle de Processos - GLCP, código 001040, para a Central de Atendimento ao Servidor - PROGEPE, código 000253.
(Processo nº 23076.003501/2023-09)

ELLEN VIANA VILAR
PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, EM EXERCÍCIO

PORTARIA Nº 263, DE 18 DE JANEIRO DE 2023.

Ementa: **REMOÇÃO**

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Remover, a partir de 18/01/2023, o servidor **EMMANOEL FERREIRA CARVALHO**, assistente em administração, SIAPE 1774652, lotado Departamento de Nutrição - CCS, código 000111, para o Programa de Pós-Graduação em Artes Visuais - CAC, código 000524.
(Processo nº 23076.101170/2022-88)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA

PORTARIA Nº 239 de 17 de janeiro de 2023.

DISPENSA SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar a partir de 10/01/2023, CARLOS VITOR DA SILVA SARMENTO, Matrícula SIAPE nº 1829515, Técnico em Refrigeração, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Divisão de Máquinas e Equipamentos, da Diretoria de Manutenção e Conservação, Superintendência de Infraestrutura, como substituto eventual da(o) função/cargo Diretor de Manutenção e Conservação, Superintendência de Infraestrutura, Código CD-04.

(Processo nº 23076.107313/2021-03)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 240 de 17 de janeiro de 2023.

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 17/01/2023, EDUARDO BERNARDINO DOS SANTOS, Matrícula SIAPE nº 1265826, Engenheiro, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Divisão de Manutenção Civil, da Diretoria de Manutenção e Conservação, Superintendência de Infraestrutura, para responder pela(o) função/cargo de Diretor de Manutenção e Conservação, Superintendência de Infraestrutura, Código CD-04, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo nº 23076.107313/2021-03)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 241 de 17 de janeiro de 2023.

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 02/01/2023, RIZAILDE TRINDADE LAURENTINO, Matrícula SIAPE nº 1132134, Vigilante, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Diretoria de Fiscalização e Convívio Urbano, da Superintendência de Segurança Institucional, do Gabinete do Reitor, para responder pela(o) função/cargo de Chefe da Divisão Técnica Operacional, da Diretoria de Gestão em Operações de Segurança, da Superintendência de Segurança Institucional, do Gabinete do Reitor, Código FG-03, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo nº 23076.131847/2022-92)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 252 de 17 de janeiro de 2023.

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 27/04/2023, DANILO OLIVEIRA DA SILVA, Matrícula SIAPE nº 3250745, Assistente em Administração, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Pró-Reitoria de Extensão e Cultura, para responder pela(o) função/cargo de Coordenador de Gestão Administrativa, da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura, Código FG-01, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo nº 23076.006963/2023-43)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 366 de 24 de janeiro de 2023.

DISPENSA SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar a partir de 30/11/2022, JACIENE DUARTE DA SILVA SOUZA, Matrícula SIAPE nº 1134300, Servente de Limpeza, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Divisão de Logística e Infraestrutura Hospitalar, do Hospital das Clínicas, como substituto eventual da(o) função/cargo Coordenador de Gestão e Fiscalização de Contratos, da Diretoria de Sustentabilidade Ambiental, Superintendência de Infraestrutura, Código FG-01.

(Processo nº 23076.007436/2023-76)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 367 de 24 de janeiro de 2023.

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 25/12/2022, MARCELLA MOREIRA RODRIGUES DE OLIVEIRA, Matrícula SIAPE nº 1158381, Assistente em Administração, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Coordenação de Gestão e Fiscalização de Contratos, da Diretoria de Sustentabilidade Ambiental, Superintendência de Infraestrutura, para responder pela(o) função/cargo de Coordenador de Gestão e Fiscalização de Contratos, da Diretoria de Sustentabilidade Ambiental, Superintendência de Infraestrutura, Código FG-01, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo nº 23076.007436/2023-76)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 378 de 25 de janeiro de 2023.

TORNAR SEM EFEITO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Tornar sem efeito a Portaria de Pessoal nº 5230/2022, referente à DISPENSA de JACIENE DUARTE DA SILVA SOUZA, Matrícula SIAPE nº 1134300, na(o) função/cargo de Coordenador de Gestão e Fiscalização de Contratos, da Diretoria de Gestão Ambiental, Superintendência de Infraestrutura, Código FG-01.

(Processo nº 23076.126210/2022-98)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 379 de 25 de janeiro de 2023.

TORNAR SEM EFEITO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Tornar sem efeito a Portaria de Pessoal nº 5312/2022, referente à DESIGNAÇÃO de JACIENE DUARTE DA SILVA SOUZA, Matrícula SIAPE nº 1134300, na(o) função/cargo de Coordenador de Gestão e Fiscalização de Contratos, da Diretoria de Gestão Ambiental, Superintendência de Infraestrutura, Código FG-01.

(Processo nº 23076.126210/2022-98)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 384 de 26 de janeiro de 2023.

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 02/01/2023, TALITA CAMPOS OLIVEIRA, Matrícula SIAPE nº 1159305, Biólogo, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Coordenação de Prevenção e Gestão de Resíduos e Efluentes, da Diretoria de Sustentabilidade Ambiental, Superintendência de Infraestrutura, do Gabinete do Reitor, para responder pela(o) função/cargo de Chefe da Divisão de Operações, da Diretoria de Sustentabilidade Ambiental, Superintendência de Infraestrutura, Código FG-03, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo nº 23076.005772/2023-93)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 386 de 26 de janeiro de 2023.

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 15/09/2022, IARA MARIA DE ANDRADE SILVA, Matrícula SIAPE nº 2151341, Contador, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Diretoria de Orçamento, da Pró-Reitoria de Planejamento Orçamentário e Finanças, para responder pela(o) função/cargo de Coordenador de Planejamento Orçamentário, da Diretoria de Orçamento, da Pró-Reitoria de Planejamento Orçamentário e Finanças, Código FG-01, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo nº 23076.008999/2023-70)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

CENTRO DE BIOCÊNCIAS
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM BIOLOGIA DE FUNGOS
CURSO DE DOUTORADO
 (Aprovado em reunião do Colegiado, em 16/12/2022)

Retificação do Edital de Seleção

Item 3.1., onde se lê

INSCRIÇÃO*	Datas	Horários	Quem realiza
Inscrição	09 a 24/01/23	Até às 23h59m do último dia	Candidato(a)
Divulgação das inscrições homologadas	27/01/23	Após as 18h	PPGBF
Prazo recursal para inscrições não homologadas	30 e 31/01/23 e 01/02/22	Até às 12h do último dia	Candidato(a)
Divulgação do resultado recursal para inscrições não homologadas	02/02/23	Até às 18h	PPGBF
ETAPA 1 (eliminatória)*			
Prova de Conhecimento de Inglês	03/02/23	Manhã	Candidato(a)
Análise do projeto	03/02/23	Manhã e tarde	Comissão
Defesa do projeto	06/01 e 07/02/23	Manhã e tarde	Candidato(a)

Item 3.1, LEIA-SE

INSCRIÇÃO*	Datas	Horários	Quem realiza
Inscrição	09 a 31/01/23	Até às 12h do último dia	Candidato(a)
Divulgação das inscrições homologadas	01/02/23	Até às 18h	PPGBF
Prazo recursal para inscrições não homologadas	02, 03 e 06/02/22	Até às 12h do último dia	Candidato(a)
Divulgação do resultado recursal para inscrições não homologadas	06/02/23	Até às 18h	PPGBF
ETAPA 1 (eliminatória)*			
Prova de Conhecimento de Inglês	07/02/23	Manhã	Candidato(a)
Análise do projeto	07/02/23	Manhã	Comissão
Defesa do projeto	07/02/23	Tarde	Candidato(a)

BIOLOGIA DE FUNGOS

Tatiana Baptista Gibertoni

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
CENTRO DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM CIÊNCIAS CONTÁBEIS
CURSO DE MESTRADO E DOUTORADO

**Resultado Final da Seleção Discente para a Pós-graduação em CIÊNCIAS CONTÁBEIS da UFPE –
Período letivo 2023**

De acordo com o Item 6 do Edital de Seleção e Admissão publicado no Boletim Oficial 158 de 01 de 09 de 2022, disponível em <https://sipac.ufpe.br/public/jsp/portal.jsf>, o número de vagas para o Mestrado é fixado em 16 (dezesesseis) e o de Doutorado em 07 (sete), as quais serão preenchidas pelos(as) candidatos(as) classificados(as) e aprovados(as) obedecendo-se a ordem de classificação.

MESTRADO

APROVADOS(AS) E CLASSIFICADOS(AS) DENTRO DO NÚMERO DE VAGAS

CLASSIFICAÇÃO	NOME	NOTA
1º	BEATRIZ CARNEIRO ARAÚJO	9,24
2º	RAIDAN IAGO DOS SANTOS	8.70
3º	CÁSSIO FREIRE MARINHO COSTA	8.42
4º	LETTICIA CAVALCANTI MOURA	7.88
5º	JÉSSICA AYUMY HENRIQUE DE BARROS	7.14
6ª	ANA BEATRIZ NASCIMENTO DE SOUZA	6.61
7ª	JOHNATAN BEZERRA DE MELO	6.56
8ª	THAYANA CHAVES DOS SANTOS SILVA ARAUJO	6.40

* aprovado(a) conforme Resolução 17/2021 do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão da UFPE.

APROVADOS(AS) FORA DO NÚMERO DE VAGAS

CLASSIFICAÇÃO	NOME	NOTA
	Não há	

Prof. Vinícius Gomes Martins

Coordenador do Programa de Pós-graduação em Ciências Contábeis

PROCESSO ASSOCIADO: 23076/032800/2022-71

SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
CENTRO DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ECONOMIA
CURSO DE MESTRADO EM ECONOMIA
(Aprovado em reunião do Colegiado, em 21/07/2022)

RETIFICAÇÃO

O Coordenador do Programa de Pós-graduação em Economia do CCSA/UFPE (PIMES) torna pública retificação do Edital do processo de Seleção e Admissão para o Curso de Mestrado – Turma 2023, publicado no Boletim Oficial UFPE nº 169, de 19 de Setembro de 2022.

ONDE SE LÊ:

3 - Processo de Seleção e Admissão. O Concurso será procedido pela Comissão de Seleção e Admissão designada pelo Colegiado do Programa, formada por três membros.

3.1 – A Seleção para o Mestrado em Economia constará de:

Etapas do Concurso ao Mestrado	Datas	Horários
Inscrições no Exame de Seleção Nacional da ANPEC	13/06/2022 à 19/08/2022	Ver manual do candidato da Anpec https://exame.anpec.org.br/index.php?r=site/manual
Inscrições	29/08/2022 à 30/11/2022	Através do endereço pimes.ccsa@ufpe.br
Realização das Provas do Exame da ANPEC	06/10/2022 e 07/10/2022	Ver manual do candidato da Anpec: https://exame.anpec.org.br/index.php?r=site/manual
Etapas de Avaliação do Currículo Lattes e Notas das Provas do Exame da ANPEC	04/12/2022 a 29/12/2022	
Período para envio de material para avaliação da veracidade da autodeclaração para candidatos autodeclarados negros (pretos e pardos)	Até 09/01/2023	
Comissão Heteroidentificação para candidatos autodeclarados negros (pretos e pardos)	14/01/2023	
Resultado da Comissão de Heteroidentificação	20/01/2023	
Prazo recursal para comissão heteroidentificação	Até 23/01/2023	
Resultado Final	06/02/2023	A partir das 15:00 horas
Prazo recursal	9, 10 e 11/02/2023	Através do endereço pimes.ccsa@ufpe.br
Matrícula	03/2023	Online por meio do SIGAA-UFPE
Início das aulas	Conforme calendário de matrículas 2023.1	A ser definido pela ProPG após a matrícula

LEIA-SE:

4 - Processo de Seleção e Admissão. O Concurso será procedido pela Comissão de Seleção e Admissão designada pelo Colegiado do Programa, formada por três membros.

- – A Seleção para o Doutorado em Economia constará de:

Etapas do Concurso ao Doutorado	Datas	Horários
Inscrições no Exame de Seleção Nacional da ANPEC	13/06/2022 à 19/08/2022	Ver manual do candidato da Anpec https://exame.anpec.org.br/index.php?r=site/manual
Inscrições	29/08/2022 à 30/11/2022	Através do endereço pimes.ccsa@ufpe.br
Realização das Provas do Exame da ANPEC	06/10/2022 e 07/10/2022	Ver manual do candidato da Anpec: https://exame.anpec.org.br/index.php?r=site/manual
Etapas de Avaliação do Currículo Lattes e Notas das Provas do Exame da ANPEC	04/12/2022 a 29/12/2022	
Período para envio de material para avaliação da veracidade da autodeclaração para candidatos autodeclarados negros (pretos e pardos)	27/01/2023 até 30/01/2023	
Comissão Heteroidentificação para candidatos autodeclarados negros (pretos e pardos)	31/01/2023 até 01/02/2023	
Resultado da Comissão de Heteroidentificação	Até 02/02/2023	
Prazo recursal para comissão heteroidentificação	Até 04/02/2023	
Resultado Final	Até 06/02/2023	A partir das 15:00 horas
Prazo recursal	9, 10 e 11/02/2023	Através do endereço pimes.ccsa@ufpe.br
Matrícula	03/2023	Online por meio do SIGAA-UFPE
Início das aulas	Conforme calendário de matrículas 2023.1	A ser definido pela ProPG após a matrícula

PROF. PAULO HENRIQUE PEREIRA DE MENESES VAZ

COORDENADOR DO PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ECONOMIA DO CCSA/UFPE (PIMES)

SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
CENTRO DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ECONOMIA
CURSO DE DOUTORADO EM ECONOMIA
(Aprovado em reunião do Colegiado, em 19/07/2022)

RETIFICAÇÃO

O Coordenador do Programa de Pós-graduação em Economia do CCSA/UFPE (PIMES) torna pública retificação do Edital do processo de Seleção e Admissão para o Curso de Doutorado – Turma 2023, publicado no Boletim Oficial UFPE nº 169, de 19 de Setembro de 2022.

ONDE SE LÊ:

4 - Processo de Seleção e Admissão. O Concurso será procedido pela Comissão de Seleção e Admissão designada pelo Colegiado do Programa, formada por três membros.

- – A Seleção para o Doutorado em Economia constará de:

Etapas do Concurso ao Doutorado	Datas	Horários
Inscrições no Exame de Seleção Nacional da ANPEC	13/06/2022 à 19/08/2022	Ver manual do candidato da Anpec https://exame.anpec.org.br/index.php?r=site/manual
Inscrições	29/08/2022 à 30/11/2022	Através do endereço pimes.ccsa@ufpe.br
Realização das Provas do Exame da ANPEC	06/10/2022 e 07/10/2022	Ver manual do candidato da Anpec: https://exame.anpec.org.br/index.php?r=site/manual
Etapa de Avaliação do Currículo Lattes e Notas das Provas do Exame da ANPEC	04/12/2022 a 29/12/2022	
Período para envio de material para avaliação da veracidade da autodeclaração para candidatos autodeclarados negros (pretos e pardos)	Até 09/01/2023	
Comissão Heteroidentificação para candidatos autodeclarados negros (pretos e pardos)	14/01/2023	
Resultado da Comissão de Heteroidentificação	20/01/2023	
Prazo recursal para comissão heteroidentificação	Até 23/01/2023	
Resultado Final	06/02/2023	A partir das 15:00 horas
Prazo recursal	9, 10 e 11/02/2023	Através do endereço pimes.ccsa@ufpe.br

Matrícula	03/2023	Online por meio do SIGAA-UFPE
Início das aulas	Conforme calendário de matrículas 2023.1	A ser definido pela ProPG após a matrícula

LEIA-SE:

4 - Processo de Seleção e Admissão. O Concurso será procedido pela Comissão de Seleção e Admissão designada pelo Colegiado do Programa, formada por três membros.

- A Seleção para o Doutorado em Economia constará de:

Etapas do Concurso ao Doutorado	Datas	Horários
Inscrições no Exame de Seleção Nacional da ANPEC	13/06/2022 à 19/08/2022	Ver manual do candidato da Anpec https://exame.anpec.org.br/index.php?r=site/manual
Inscrições	29/08/2022 à 30/11/2022	Através do endereço pimes.ccsa@ufpe.br
Realização das Provas do Exame da ANPEC	06/10/2022 e 07/10/2022	Ver manual do candidato da Anpec: https://exame.anpec.org.br/index.php?r=site/manual
Etapas de Avaliação do Currículo Lattes e Notas das Provas do Exame da ANPEC	04/12/2022 a 29/12/2022	
Período para envio de material para avaliação da veracidade da autodeclaração para candidatos autodeclarados negros (pretos e pardos)	27/01/2023 até 30/01/2023	
Comissão Heteroidentificação para candidatos autodeclarados negros (pretos e pardos)	31/01/2023 até 01/02/2023	
Resultado da Comissão de Heteroidentificação	Até 02/02/2023	
Prazo recursal para comissão heteroidentificação	Até 04/02/2023	
Resultado Final	Até 06/02/2023	A partir das 15:00 horas
Prazo recursal	9, 10 e 11/02/2023	Através do endereço pimes.ccsa@ufpe.br
Matrícula	03/2023	Online por meio do SIGAA-UFPE
Início das aulas	Conforme calendário de matrículas 2023.1	A ser definido pela ProPG após a matrícula

PROF. PAULO HENRIQUE PEREIRA DE MENESES VAZ
COORDENADOR DO PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ECONOMIA DO CCSA/UFPE
(PIMES)

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
DEPARTAMENTO DE GENÉTICA/CB
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM GENÉTICA
CURSO DE MESTRADO E DOUTORADO

RETIFICAÇÃO

A coordenadora do Programa de Pós-Graduação em Genética torna pública Retificação do edital publicado no B.O. UFPE, RECIFE, 57 (222 BOLETIM DE SERVIÇO): 1 - 27 19 DE DEZEMBRO DE 2022 (Processo Seletivo de Fluxo Contínuo para Admissão – Ano Letivo 2023.2 Complementar ao corpo discente do Programa de Pós-Graduação em Genética, Cursos de Mestrado e Doutorado). Conforme abaixo:

ONDE SE LÊ:

6. Vagas e Classificação

6.1 São fixadas em quatro (04) vagas para o Curso de Mestrado e três (03) vagas para o Curso de Doutorado, distribuídas nas Áreas de Concentração ou Linhas de Pesquisa, as quais serão preenchidas por candidatos classificados, obedecidos o número de vagas e distribuídas entre os docentes do PPGG/UFPE habilitados para orientação conforme Normativa Interna do programa ou a critério do Colegiado. As vagas serão preenchidas por candidatos aprovados e classificados, obedecendo-se ao número de vagas.

6.1.1 Em conformidade com a Resolução 17/2021 do CEPE/UFPE, são destinadas duas (02) vagas (no mínimo 30%) no curso de Mestrado e uma (01) vaga (no mínimo 30%) no Doutorado para pessoas negras (pretas e pardas), quilombolas, ciganas, indígenas, trans (transexuais, transgêneros e travestis), obedecendo à ordem de classificação dos candidatos.

LEIA-SE:

6. Vagas e Classificação

6.1 São fixadas em quatro (04) vagas para o Curso de Mestrado e quatro (04) vagas para o Curso de Doutorado, distribuídas nas Áreas de Concentração ou Linhas de Pesquisa, as quais serão preenchidas por candidatos classificados, obedecidos o número de vagas e distribuídas entre os docentes do PPGG/UFPE habilitados para orientação conforme Normativa Interna do programa ou a critério do Colegiado. As vagas serão preenchidas por candidatos aprovados e classificados, obedecendo-se ao número de vagas.

6.1.1 Em conformidade com a Resolução 17/2021 do CEPE/UFPE, são destinadas duas (02) vagas (no mínimo 30%) no curso de Mestrado e duas (02) vagas (no mínimo 30%) no Doutorado para pessoas negras (pretas e pardas), quilombolas, ciganas, indígenas, trans (transexuais, transgêneros e travestis), obedecendo à ordem de classificação dos candidatos.

Recife, 27 de janeiro de 2023.

Profa. Ana Christina Brasileiro Vidal
Coordenadora do Programa de Pós-Graduação em Genética

ESTRUTURA CURRICULAR STRICTO SENSU (Por área de concentração – Baseada na Resolução nº 19/2020 do CEPE/UFPE)					
PROGRAMA: ADMINISTRAÇÃO		Programa em Rede/Associação: NÃO			
CENTRO: CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS					
NÍVEL: MESTRADO ACADÊMICO					
ÁREA DE CONCENTRAÇÃO:					
1 ADMINISTRAÇÃO					
LINHAS DE PESQUISA (listar todas):					
1 GESTÃO ORGANIZACIONAL					
2 ORGANIZAÇÃO E SOCIEDADE					
PERÍODO DE VIGÊNCIA: para discentes ingressantes a partir de 2023.1					
CRÉDITOS DO CURSO (conforme Regimento do Programa)					
CRÉDITOS PARA TITULAÇÃO					
OBRIGATORIOS	OPTATIVOS	TOTAL GERAL			
6	20	26			
COMPONENTES CURRICULARES OBRIGATORIOS					
CÓDIGO	NOME	CARGA HORÁRIA	NÚMERO DE CRÉDITOS	TIPO DE COMPONENTE	COMPONENTE FLEXÍVEL
PGA996	INTRODUÇÃO À METODOLOGIA DE PESQUISA	30	2	Disciplina	NÃO
PGA1110	TEORIAS ORGANIZACIONAIS	30	2	Disciplina	NÃO
PGA1109	ATIVIDADE DE QUALIFICAÇÃO DE MESTRADO	30	2	Atividade	SIM
PGA896	EXAME DE QUALIFICAÇÃO - MESTRADO	0	0	Atividade	NÃO
PGA898	ATIVIDADE DE CONCLUSÃO DE CURSO - MESTRADO	0	0	Atividade	NÃO
COMPONENTES CURRICULARES OPTATIVOS					
CÓDIGO	NOME	CARGA HORÁRIA	NÚMERO DE CRÉDITOS	TIPO DE COMPONENTE	COMPONENTE FLEXÍVEL
PGA895	ATIVIDADE DE ORIENTAÇÃO INDIVIDUAL	0	0	Atividade	SIM
PGA990	GERENCIAMENTO DE RISCO	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1133	METODOLOGIA DE PESQUISA (TEMA ESPECÍFICO 1)	30	2	Disciplina	SIM
PGA1134	METODOLOGIA DE PESQUISA (TEMA ESPECÍFICO 2)	30	2	Disciplina	SIM
PGA1135	METODOLOGIA DE PESQUISA (TEMA ESPECÍFICO 3)	30	2	Disciplina	SIM
PGA1136	METODOLOGIA DE PESQUISA (TEMA ESPECÍFICO 4)	30	2	Disciplina	SIM
PGA1014	GESTÃO SOCIOAMBIENTAL EMPRESARIAL	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1137	SEMINÁRIOS INTERNACIONAIS I	15	1	Disciplina	SIM
PGA1138	SEMINÁRIOS INTERNACIONAIS II	30	2	Disciplina	SIM
PGA1024	COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1025	CULTURA E MUDANÇA NAS ORGANIZAÇÕES	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1031	FINANÇAS CORPORATIVAS	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1035	DIDÁTICA DE ENSINO SUPERIOR	30	2	Disciplina	NÃO
PGA1038	MÉTODOS DE PROCESSO DECISÓRIO	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1040	COMPORTAMENTO DO CONSUMIDOR	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1044	MARKETING DE SERVIÇOS	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1052	TÓPICOS AVANÇADOS EM ESTUDOS ORGANIZACIONAIS	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1054	ADMINISTRAÇÃO ESTRATÉGICA	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1058	CONTROLADORIA FINANCEIRA	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1059	CRIATIVIDADE, INOVAÇÃO E GESTÃO CRIATIVA	30	2	Disciplina	NÃO
PGA1065	GESTÃO E CONTROLE DA QUALIDADE	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1069	INOVAÇÃO PARA A SUSTENTABILIDADE	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1071	MERCADO DE CAPITALIS	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1079	MODELAGEM DE PROCESSOS DE NEGÓCIO	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1085	PRINCÍPIOS DE SISTEMAS DE INFORMAÇÃO	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1048	SISTEMAS DE APOIO À DECISÃO	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1049	TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E SEUS USOS NAS ORGANIZAÇÕES	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1095	TÓPICOS ESPECIAIS EM GESTÃO ORGANIZACIONAL 1	60	4	Disciplina	SIM
PGA1096	TÓPICOS ESPECIAIS EM GESTÃO ORGANIZACIONAL 2	60	4	Disciplina	SIM
PGA1098	TÓPICOS ESPECIAIS EM GESTÃO ORGANIZACIONAL 4	30	2	Disciplina	SIM
PGA1099	TÓPICOS ESPECIAIS EM ORGANIZAÇÃO E SOCIEDADE 1	60	4	Disciplina	SIM
PGA1100	TÓPICOS ESPECIAIS EM ORGANIZAÇÃO E SOCIEDADE 2	60	4	Disciplina	SIM
PGA1102	TÓPICOS ESPECIAIS EM ORGANIZAÇÃO E SOCIEDADE 4	30	2	Disciplina	SIM
PGA1103	ATIVIDADE COMPLEMENTAR I	60	4	Atividade	SIM
PGA1104	ATIVIDADE COMPLEMENTAR II	45	3	Atividade	SIM
PGA1105	ATIVIDADE COMPLEMENTAR III	30	2	Atividade	SIM
PGA1106	ATIVIDADE COMPLEMENTAR IV	15	1	Atividade	SIM
PGA1111	MÉTODOS QUALITATIVOS EM ADMINISTRAÇÃO	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1112	MÉTODOS QUANTITATIVOS EM ADMINISTRAÇÃO	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1113	METODOLOGIA DE PESQUISA (TEMA ESPECÍFICO 5)	60	4	Disciplina	SIM
PGA1114	METODOLOGIA DE PESQUISA (TEMA ESPECÍFICO 6)	60	4	Disciplina	SIM
PGA1115	METODOLOGIA DE PESQUISA (TEMA ESPECÍFICO 7)	60	4	Disciplina	SIM
PGA1116	METODOLOGIA DE PESQUISA (TEMA ESPECÍFICO 8)	60	4	Disciplina	SIM
PGA1117	TÓPICOS ESPECIAIS EM GESTÃO ORGANIZACIONAL 3	30	2	Disciplina	SIM
PGA1118	TÓPICOS ESPECIAIS EM ORGANIZAÇÃO E SOCIEDADE 3	30	2	Disciplina	SIM
PGA1119	ADMINISTRAÇÃO E CONTROLE DE PROCESSOS ESTATÍSTICOS NA QUALIDADE	30	2	Disciplina	NÃO
PGA1120	CONSUMO SUSTENTÁVEL	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1121	INTRODUÇÃO À CONSUMER CULTURE THEORY	30	2	Disciplina	NÃO
PGA1122	CIDADES INTELIGENTES E CRIATIVAS	30	2	Disciplina	NÃO
PGA1123	CRIATIVIDADE ABERTA	30	2	Disciplina	NÃO
PGA1124	CRIATIVIDADE E GOVERNANÇA DE ARRANJOS ORGANIZACIONAIS CONTEMPORÂNEOS	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1125	COGNICÃO SOCIAL	30	2	Disciplina	NÃO
PGA1126	PROCESSOS SOCIOCOGNITIVOS	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1127	ESTADO E CONTEXTOS PERIFÉRICOS	30	2	Disciplina	NÃO
PGA1128	ESTUDOS URBANOS E POLÍTICA DA MOBILIDADE	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1129	TRABALHO DECENTE E MODELOS ALTERNATIVOS DE TRABALHO	30	2	Disciplina	NÃO
PGA1130	TRABALHO E ORGANIZAÇÃO	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1131	ESTÁGIO DE DOCÊNCIA I	30	2	Atividade	SIM
OBSERVAÇÕES					
PRAZO MÁXIMO PARA ENTREGA DA VERSÃO DEFINITIVA DA DISSERTAÇÃO/TESE PREVISTO NO REGIMENTO OU EM NORMATIVA INTERNA: [] SIM [X] NÃO			Em caso positivo, informar a quantidade: dias		
OUTRAS EXIGÊNCIAS:					

PROCESSO ASSOCIADO: 23076.130905/2022-15

ESTRUTURA CURRICULAR *STRICTO SENSU*
(Por área de concentração – Baseada na Resolução nº 19/2020 do CEPE/UFPE)

PROGRAMA: ADMINISTRAÇÃO
Programa em Rede/Associação: NÃO

CENTRO: CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS
NÍVEL: DOUTORADO ACADÊMICO

ÁREA DE CONCENTRAÇÃO:
1 ADMINISTRAÇÃO

LINHAS DE PESQUISA (listar todas):
1 GESTÃO ORGANIZACIONAL
2 ORGANIZAÇÃO E SOCIEDADE

PERÍODO DE VIGÊNCIA: para discentes ingressantes a partir de 2023.1

CRÉDITOS DO CURSO
(conforme Regimento do Programa)

CRÉDITOS PARA TITULAÇÃO					
OBRIGATÓRIOS	OPTATIVOS	TOTAL GERAL			
16	32	48			
COMPONENTES CURRICULARES OBRIGATÓRIOS					
CÓDIGO	NOME	CARGA HORÁRIA	NÚMERO DE CRÉDITOS	TIPO DE COMPONENTE	COMPONENTE FLEXÍVEL
PGA1020	ANÁLISE ORGANIZACIONAL	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1021	CIÊNCIA E CONHECIMENTO EM ADMINISTRAÇÃO	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1052	TÓPICOS AVANÇADOS EM ESTUDOS ORGANIZACIONAIS	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1107	ATIVIDADE DE QUALIFICAÇÃO DE DOUTORADO I	30	2	Atividade	SIM
PGA1108	ATIVIDADE DE QUALIFICAÇÃO DE DOUTORADO II	30	2	Atividade	SIM
PGA897	EXAME DE QUALIFICAÇÃO - DOUTORADO	0	0	Atividade	NÃO
PGA899	ATIVIDADE DE CONCLUSÃO DE CURSO - DOUTORADO	0	0	Atividade	NÃO
COMPONENTES CURRICULARES OPTATIVOS					
CÓDIGO	NOME	CARGA HORÁRIA	NÚMERO DE CRÉDITOS	TIPO DE COMPONENTE	COMPONENTE FLEXÍVEL
PGA895	ATIVIDADE DE ORIENTAÇÃO INDIVIDUAL	0	0	Atividade	SIM
PGA996	INTRODUÇÃO À METODOLOGIA DE PESQUISA	30	2	Disciplina	NÃO
PGA1110	TEORIAS ORGANIZACIONAIS	30	2	Disciplina	NÃO
PGA990	GERENCIAMENTO DE RISCO	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1133	METODOLOGIA DE PESQUISA (TEMA ESPECÍFICO 1)	30	2	Disciplina	SIM
PGA1134	METODOLOGIA DE PESQUISA (TEMA ESPECÍFICO 2)	30	2	Disciplina	SIM
PGA1135	METODOLOGIA DE PESQUISA (TEMA ESPECÍFICO 3)	30	2	Disciplina	SIM
PGA1136	METODOLOGIA DE PESQUISA (TEMA ESPECÍFICO 4)	30	2	Disciplina	SIM
PGA1014	GESTAO SOCIOAMBIENTAL EMPRESARIAL	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1137	SEMINÁRIOS INTERNACIONAIS I	15	1	Disciplina	SIM
PGA1138	SEMINÁRIOS INTERNACIONAIS II	30	2	Disciplina	SIM
PGA1024	COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1025	CULTURA E MUDANÇA NAS ORGANIZAÇÕES	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1031	FINANÇAS CORPORATIVAS	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1035	DIDÁTICA DE ENSINO SUPERIOR	30	2	Disciplina	NÃO
PGA1038	MÉTODOS DE PROCESSO DECISÓRIO	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1040	COMPORTAMENTO DO CONSUMIDOR	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1044	MARKETING DE SERVIÇOS	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1054	ADMINISTRAÇÃO ESTRATÉGICA	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1058	CONTROLADORIA FINANCEIRA	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1059	CRIATIVIDADE, INOVAÇÃO E GESTÃO CRIATIVA	30	2	Disciplina	NÃO
PGA1065	GESTÃO E CONTROLE DA QUALIDADE	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1069	INOVAÇÃO PARA A SUSTENTABILIDADE	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1071	MERCADO DE CAPITAIS	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1079	MODELAGEM DE PROCESSOS DE NEGÓCIO	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1085	PRINCÍPIOS DE SISTEMAS DE INFORMAÇÃO	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1048	SISTEMAS DE APOIO À DECISÃO	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1049	TECNOLOGIA DA INFORMACÃO E SEUS USOS NAS ORGANIZAÇÕES	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1095	TÓPICOS ESPECIAIS EM GESTÃO ORGANIZACIONAL 1	60	4	Disciplina	SIM
PGA1096	TÓPICOS ESPECIAIS EM GESTÃO ORGANIZACIONAL 2	60	4	Disciplina	SIM
PGA1098	TÓPICOS ESPECIAIS EM GESTÃO ORGANIZACIONAL 4	30	2	Disciplina	SIM
PGA1099	TÓPICOS ESPECIAIS EM ORGANIZAÇÃO E SOCIEDADE 1	60	4	Disciplina	SIM
PGA1100	TÓPICOS ESPECIAIS EM ORGANIZAÇÃO E SOCIEDADE 2	60	4	Disciplina	SIM
PGA1102	TÓPICOS ESPECIAIS EM ORGANIZAÇÃO E SOCIEDADE 4	30	2	Disciplina	SIM
PGA1103	ATIVIDADE COMPLEMENTAR I	60	4	Atividade	SIM
PGA1104	ATIVIDADE COMPLEMENTAR II	45	3	Atividade	SIM
PGA1105	ATIVIDADE COMPLEMENTAR III	30	2	Atividade	SIM
PGA1106	ATIVIDADE COMPLEMENTAR IV	15	1	Atividade	SIM
PGA1111	MÉTODOS QUALITATIVOS EM ADMINISTRAÇÃO	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1112	MÉTODOS QUANTITATIVOS EM ADMINISTRAÇÃO	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1113	METODOLOGIA DE PESQUISA (TEMA ESPECÍFICO 5)	60	4	Disciplina	SIM
PGA1114	METODOLOGIA DE PESQUISA (TEMA ESPECÍFICO 6)	60	4	Disciplina	SIM
PGA1115	METODOLOGIA DE PESQUISA (TEMA ESPECÍFICO 7)	60	4	Disciplina	SIM
PGA1116	METODOLOGIA DE PESQUISA (TEMA ESPECÍFICO 8)	60	4	Disciplina	SIM
PGA1117	TÓPICOS ESPECIAIS EM GESTÃO ORGANIZACIONAL 3	30	2	Disciplina	SIM
PGA1118	TÓPICOS ESPECIAIS EM ORGANIZAÇÃO E SOCIEDADE 3	30	2	Disciplina	SIM
PGA1119	ADMINISTRAÇÃO E CONTROLE DE PROCESSOS ESTATÍSTICOS NA QUALIDADE	30	2	Disciplina	NÃO
PGA1120	CONSUMO SUSTENTÁVEL	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1121	INTRODUÇÃO À CONSUMER CULTURE THEORY	30	2	Disciplina	NÃO
PGA1122	CIDADES INTELIGENTES E CRIATIVAS	30	2	Disciplina	NÃO
PGA1123	CRIATIVIDADE ABERTA	30	2	Disciplina	NÃO
PGA1124	CRIATIVIDADE E GOVERNANÇA DE ARRANJOS ORGANIZACIONAIS CONTEMPORÂNEOS	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1125	COGNICÃO SOCIAL	30	2	Disciplina	NÃO
PGA1126	PROCESSOS SOCIOCOGNITIVOS	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1127	ESTADO E CONTEXTOS PERIFÉRICOS	30	2	Disciplina	NÃO
PGA1128	ESTUDOS URBANOS E POLÍTICA DA MOBILIDADE	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1129	TRABALHO DECENTE E MODELOS ALTERNATIVOS DE TRABALHO	30	2	Disciplina	NÃO
PGA1130	TRABALHO E ORGANIZAÇÃO	60	4	Disciplina	NÃO
PGA1131	ESTÁGIO DE DOCÊNCIA I	30	2	Atividade	SIM
PGA1132	ESTÁGIO DE DOCÊNCIA II	30	2	Atividade	SIM
OBSERVAÇÕES					
PRAZO MÁXIMO PARA ENTREGA DA VERSÃO DEFINITIVA DA DISSERTAÇÃO/TESE PREVISTO NO REGIMENTO OU EM NORMATIVA INTERNA: [] SIM [X] NÃO			Em caso positivo, informar a quantidade: dias		
OUTRAS EXIGÊNCIAS:					

PROCESSO ASSOCIADO: 23076.130905/2022-15

ESTRUTURA CURRICULAR <i>STRICTO SENSU</i>					
(Por área de concentração – Baseada na Resolução nº 19/2020 do CEPE/UFPE)					
PROGRAMA:	ECONOMIA				
	Programa em Rede/Associação: NÃO				
CENTRO:	ACADÊMICO DO AGRESTE				
NÍVEL:	MESTRADO ACADÊMICO				
ÁREA DE CONCENTRAÇÃO:					
	1 ECONOMIA REGIONAL				
	2 ECONOMIA AGRÍCOLA				
LINHAS DE PESQUISA (listar todas):					
	1 ECONOMIA REGIONAL E URBANA				
	2 AVALIAÇÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS				
	3 ECONOMIA RURAL E MEIO AMBIENTE				
PERÍODO DE VIGÊNCIA: para discentes ingressantes a partir de 2023.1					
CRÉDITOS DO CURSO (conforme Regimento do Programa)					
CRÉDITOS PARA TITULAÇÃO					
OBRIGATÓRIOS	OPTATIVOS	TOTAL GERAL			
20	8	28			
COMPONENTES CURRICULARES OBRIGATÓRIOS - COMUM A TODAS AS ÁREAS DE CONCENTRAÇÃO					
CÓDIGO	NOME	CARGA HORÁRIA	NÚMERO DE CRÉDITOS	TIPO DE COMPONENTE	COMPONENTE FLEXÍVEL
ECO901	ESTATÍSTICA	60	4	Disciplina	NÃO
ECO902	MATEMÁTICA	60	4	Disciplina	NÃO
ECO903	MICROECONOMIA I	60	4	Disciplina	NÃO
ECO904	MACROECONOMIA I	60	4	Disciplina	NÃO
ECO905	ECONOMETRIA I	60	4	Disciplina	NÃO
ECO924	SEMINÁRIOS	0	0	Atividade	SIM
ECO925	ACEITE DE ARTIGO CIENTIFICO EM EVENTOS/CONGRESSOS	0	0	Atividade	NÃO
ECO896	EXAME DE QUALIFICAÇÃO - MESTRADO	0	0	Atividade	NÃO
ECO898	ATIVIDADE DE CONCLUSÃO DE CURSO - MESTRADO	0	0	Atividade	NÃO
COMPONENTES CURRICULARES OPTATIVOS - COMUM A TODAS AS ÁREAS DE CONCENTRAÇÃO					
CÓDIGO	NOME	CARGA HORÁRIA	NÚMERO DE CRÉDITOS	TIPO DE COMPONENTE	COMPONENTE FLEXÍVEL
ECO895	ATIVIDADE DE ORIENTAÇÃO INDIVIDUAL	0	0	Atividade	SIM
ECO926	ATIVIDADE DE ESTÁGIO À DOCÊNCIA	0	0	Atividade	SIM
ECO920	TÓPICOS ESPECIAIS EM MÉTODOS QUANTITATIVOS	60	4	Disciplina	NÃO
ECO921	TÓPICOS ESPECIAIS EM ECONOMIA APLICADA	60	4	Disciplina	NÃO
ECO922	TÓPICOS ESPECIAIS EM TEORIA ECONÔMICA	60	4	Disciplina	NÃO
COMPONENTES CURRICULARES OPTATIVOS - ÁREA DE CONCENTRAÇÃO: ECONOMIA REGIONAL					
CÓDIGO	NOME	CARGA HORÁRIA	NÚMERO DE CRÉDITOS	TIPO DE COMPONENTE	COMPONENTE FLEXÍVEL
ECO907	ECONOMIA REGIONAL I	60	4	Disciplina	NÃO
COMPONENTES CURRICULARES OPTATIVOS - ÁREA DE CONCENTRAÇÃO: ECONOMIA AGRÍCOLA					
CÓDIGO	NOME	CARGA HORÁRIA	NÚMERO DE CRÉDITOS	TIPO DE COMPONENTE	COMPONENTE FLEXÍVEL
ECO906	ECONOMIA AGRÍCOLA	60	4	Disciplina	NÃO
OBSERVAÇÕES					
PRAZO MÁXIMO PARA ENTREGA DA VERSÃO DEFINITIVA DA DISSERTAÇÃO/TESE PREVISTO NO REGIMENTO OU EM NORMATIVA INTERNA: [X] SIM [] NÃO			Em caso positivo, informar a quantidade:		90 dias
OUTRAS EXIGÊNCIAS:					

PROCESSO ASSOCIADO: 23076.116552/2022-31

ESTRUTURA CURRICULAR *STRICTO SENSU*
(Por área de concentração – Baseada na Resolução nº 19/2020 do CEPE/UFPE)

PROGRAMA: FILOSOFIA

Programa em Rede/Associação: NÃO

CENTRO: FILOSOFIA E CIÊNCIAS HUMANAS

NÍVEL: MESTRADO ACADÊMICO

ÁREA DE CONCENTRAÇÃO:

1 FILOSOFIA

LINHAS DE PESQUISA (listar todas):

1 FILOSOFIA PRÁTICA CONTEMPORÂNEA

2 FENOMENOLOGIA E COGNIÇÃO

PERÍODO DE VIGÊNCIA: para discentes ingressantes a partir de 2023.1

CRÉDITOS DO CURSO
(conforme Regimento do Programa)

CRÉDITOS PARA TITULAÇÃO					
OBRIGATÓRIOS	OPTATIVOS	TOTAL GERAL			
12	12	24			
COMPONENTES CURRICULARES OBRIGATÓRIOS					
CÓDIGO	NOME	CARGA HORÁRIA	NÚMERO DE CRÉDITOS	TIPO DE COMPONENTE	COMPONENTE FLEXÍVEL
FIL1057	SEMINÁRIO DE DISSERTAÇÃO I	60	4	Disciplina	NÃO
FIL1058	SEMINÁRIO DE DISSERTAÇÃO II	60	4	Disciplina	NÃO
FIL1061	SEMINÁRIO DE ORIENTAÇÃO I	30	2	Disciplina	NÃO
FIL1062	SEMINÁRIO DE ORIENTAÇÃO II	30	2	Disciplina	NÃO
FIL896	EXAME DE QUALIFICAÇÃO - MESTRADO	0	0	Atividade	NÃO
FIL898	ATIVIDADE DE CONCLUSÃO DE CURSO - MESTRADO	0	0	Atividade	NÃO
COMPONENTES CURRICULARES OPTATIVOS					
CÓDIGO	NOME	CARGA HORÁRIA	NÚMERO DE CRÉDITOS	TIPO DE COMPONENTE	COMPONENTE FLEXÍVEL
FIL895	ATIVIDADE DE ORIENTAÇÃO INDIVIDUAL	0	0	Atividade	SIM
FIL1087	ESTÁGIO DE DOCÊNCIA	30	2	Atividade	SIM
FIL1066	SUBMISSÃO DE TRABALHOS ACADÊMICOS	15	1	Atividade	NÃO
FIL1067	PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS ACADÊMICOS	15	1	Atividade	NÃO
FIL1068	ORGANIZAÇÃO DE EVENTOS ACADÊMICOS	15	1	Atividade	NÃO
FIL1069	PARTICIPAÇÃO EM EQUIPE EDITORIAL	15	1	Atividade	NÃO
FIL1070	PARTICIPAÇÃO EM PROJETOS DE EXTENSÃO	15	1	Atividade	NÃO
FIL1071	PROBLEMAS CLÁSSICOS DA ÉTICA	30	2	Disciplina	NÃO
FIL1072	PROBLEMAS CLÁSSICOS DA FILOSOFIA POLÍTICA	30	2	Disciplina	NÃO
FIL1073	SEMINÁRIO DE FILOSOFIA PRÁTICA I	30	2	Disciplina	NÃO
FIL1074	SEMINÁRIO DE FILOSOFIA PRÁTICA II	30	2	Disciplina	NÃO
FIL1075	SEMINÁRIO DE FILOSOFIA PRÁTICA III	30	2	Disciplina	NÃO
FIL1076	SEMINÁRIO DE FILOSOFIA PRÁTICA IV	30	2	Disciplina	NÃO
FIL1077	TÓPICOS DE ESTÉTICA CONTEMPORÂNEA	30	2	Disciplina	NÃO
FIL0983	TÓPICOS DE ÉTICA CONTEMPORÂNEA	30	2	Disciplina	NÃO
FIL0984	TÓPICOS DE FILOSOFIA POLÍTICA CONTEMPORÂNEA	30	2	Disciplina	NÃO
FIL1078	TÓPICOS DE FILOSOFIA PRÁTICA I	30	2	Disciplina	NÃO
FIL1079	TÓPICOS DE FILOSOFIA PRÁTICA II	30	2	Disciplina	NÃO
FIL1080	TÓPICOS DE FILOSOFIA PRÁTICA III	30	2	Disciplina	NÃO
FIL1081	TÓPICOS DE FILOSOFIA PRÁTICA IV	30	2	Disciplina	NÃO
FIL0992	SEMINÁRIO DE FENOMENOLOGIA E HERMENÊUTICA I	30	2	Disciplina	NÃO
FIL0993	SEMINÁRIO DE FENOMENOLOGIA E HERMENÊUTICA II	30	2	Disciplina	NÃO
FIL0994	SEMINÁRIO DE FENOMENOLOGIA E HERMENÊUTICA III	30	2	Disciplina	NÃO
FIL0995	SEMINÁRIO DE FENOMENOLOGIA E HERMENÊUTICA IV	30	2	Disciplina	NÃO
FIL0996	SEMINÁRIO DE FENOMENOLOGIA E HERMENÊUTICA V	30	2	Disciplina	NÃO
FIL1082	SEMINÁRIO DE FILOSOFIA DAS CIÊNCIAS COGNITIVAS I	30	2	Disciplina	NÃO
FIL1083	SEMINÁRIO DE FILOSOFIA DAS CIÊNCIAS COGNITIVAS II	30	2	Disciplina	NÃO
FIL1084	SEMINÁRIO DE FILOSOFIA DAS CIÊNCIAS COGNITIVAS III	30	2	Disciplina	NÃO
FIL1085	SEMINÁRIO DE FILOSOFIA DAS CIÊNCIAS COGNITIVAS IV	30	2	Disciplina	NÃO
FIL1086	TÓPICOS DE FILOSOFIA DA MENTE	30	2	Disciplina	NÃO
FIL0975	TÓPICOS DE FILOSOFIA DA LINGUAGEM	30	2	Disciplina	NÃO
OBSERVAÇOES					
PRAZO MÁXIMO PARA ENTREGA DA VERSÃO DEFINITIVA DA DISSERTAÇÃO/TESE PREVISTO NO REGIMENTO OU EM NORMATIVA INTERNA: [X] SIM [] NÃO			Em caso positivo, informar a quantidade:		90 dias
OUTRAS EXIGÊNCIAS:					

PROCESSO ASSOCIADO: 23076.108520/2022-03

ESTRUTURA CURRICULAR *STRICTO SENSU*
(Por área de concentração – Baseada na Resolução nº 19/2020 do CEPE/UFPE)

PROGRAMA: SAÚDE COLETIVA

Programa em Rede/Associação: NÃO

CENTRO: CIÊNCIAS MÉDICAS

NÍVEL: MESTRADO ACADÊMICO

ÁREA DE CONCENTRAÇÃO:

1 SAÚDE COLETIVA

LINHAS DE PESQUISA (listar todas):

- 1 CIÊNCIAS SOCIAIS E HUMANAS EM SAÚDE
- 2 EPIDEMIOLOGIA DE DOENÇAS E AGRAVOS E ATENÇÃO À SAÚDE
- 3 POLÍTICA, PLANEJAMENTO E GESTÃO EM SAÚDE

PERÍODO DE VIGÊNCIA: para discentes ingressantes a partir de **2023.1**

CRÉDITOS DO CURSO
(conforme Regimento do Programa)

CRÉDITOS PARA TITULAÇÃO					
OBRIGATORÍOS	OPTATIVOS	TOTAL GERAL			
19	7	26			
COMPONENTES CURRICULARES OBRIGATORÍOS					
CÓDIGO	NOME	CARGA HORÁRIA	NÚMERO DE CRÉDITOS	TIPO DE COMPONENTE	COMPONENTE FLEXÍVEL
PSC902	CIÊNCIA E SAÚDE COLETIVA	30	2	Disciplina	NÃO
PSC903	PLANEJAMENTO E GESTÃO EM SAÚDE	45	3	Disciplina	NÃO
PSC904	SEMINÁRIOS DE PESQUISA	45	3	Disciplina	NÃO
PSC926	BASES E FUNDAMENTOS DA EPIDEMIOLOGIA	45	3	Disciplina	NÃO
PSC927	BIOESTATÍSTICA	45	3	Atividade	NÃO
PSC928	TEMAS INTRODUTÓRIOS AO ESTUDO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS	45	3	Disciplina	NÃO
PSC935	SEMINÁRIOS DE PESQUISA II	30	2	Disciplina	NÃO
PSC896	EXAME DE QUALIFICAÇÃO - MESTRADO	0	0	Atividade	NÃO
PSC898	ATIVIDADE DE CONCLUSÃO DE CURSO - MESTRADO	0	0	Atividade	NÃO
COMPONENTES CURRICULARES OPTATIVOS					
CÓDIGO	NOME	CARGA HORÁRIA	NÚMERO DE CRÉDITOS	TIPO DE COMPONENTE	COMPONENTE FLEXÍVEL
PSC895	ATIVIDADE DE ORIENTAÇÃO INDIVIDUAL	0	0	Atividade	SIM
PSC906	AVALIAÇÃO DE SISTEMAS E SERVIÇOS DE SAÚDE	45	3	Disciplina	NÃO
PSC910	MÉTODOS QUALITATIVOS DE PESQUISA EM SAÚDE	45	3	Disciplina	NÃO
PSC913	TÓPICOS AVANÇADOS EM BIOESTATÍSTICA	45	3	Disciplina	NÃO
PSC915	FUNDAMENTOS DE ECONOMIA EM SAÚDE	45	3	Disciplina	NÃO
PSC924	PRÁTICAS INTEGRATIVAS, RACIONALIDADES E CUIDADOS EM SAÚDE	45	3	Disciplina	NÃO
PSC925	SAÚDE BUCAL COLETIVA	45	3	Disciplina	NÃO
PSC929	INFORMÁTICA EM EPIDEMIOLOGIA	30	2	Disciplina	NÃO
PSC930	PLANEJAMENTO E ANÁLISE DE ESTUDOS EPIDEMIOLÓGICOS	45	3	Disciplina	NÃO
PSC932	GÊNERO E SAÚDE	30	2	Disciplina	NÃO
PSC933	ANÁLISES DE POLÍTICAS PÚBLICAS	45	3	Disciplina	NÃO
OBSERVAÇÕES					
PRAZO MÁXIMO PARA ENTREGA DA VERSÃO DEFINITIVA DA DISSERTAÇÃO/TESE PREVISTO NO REGIMENTO OU EM NORMATIVA INTERNA: [X] SIM [] NÃO			Em caso positivo, informar a quantidade: 60 dias		
OUTRAS EXIGÊNCIAS:					

PROCESSO ASSOCIADO: 23076.120304/2022-92

Portaria no. 004/2023-CCS, DE 27 DE JANEIRO DE 2023.

Ementa: *Designação dos Membros do Colegiado do Curso de Nutrição da UFPE*

A DIRETORA DO CENTRO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições regimentais e estatutárias.

RESOLVE:

DESIGNAR, a partir de 09/03/2022, os membros, abaixo relacionados, para compor o colegiado do Curso de Nutrição da UFPE - Campus Recife, de acordo com o Art. 5º da Resolução nº 02/2003 do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão:

André de Lima Aires;
Edigleide Maria Figueiroa Barretto;
Fernanda Cristina de Lima Pinto Tavares;
Juliana Maria Carrazzone Borba;
Karina Correia da Silveira;
Raquel Araújo de Santana;
Rebecca Peixoto Paes Silva;
Ruth Cavalcanti Guilherme; e
Silvana Magalhães Salgado

Cinthia Kalyne de Almeida Alves
Diretora do CCS

Portaria no. 005/2022-CCS, DE 27 DE JANEIRO DE 2022.

Ementa: Dispensa de função.

A DIRETORA DO CENTRO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições, regimentais e estatutárias,

RESOLVE:

DISPENSAR, a partir de 01/12/2022, as Professoras Etiene Oliveira da Silva Fittipaldi e Carla Meneses Hardman, da função de coordenação e vice-coordenação, respectivamente, do Programa de Residência Multiprofissional em Saúde da Família do Centro de Ciências da Saúde, para as quais haviam sido designadas através da Portaria no. 16/2020-CCS, de 28/12/2020.

Cinthia Kalyne de Almeida Alves
Diretora do CCS

Portaria no. 006/2022-CCS, DE 27 DE JANEIRO DE 2022.

Ementa: Designação de função.

A DIRETORA DO CENTRO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições, regimentais e estatutárias,

RESOLVE:

DESIGNAR, a partir de 01/12/2022, as Professoras Ana Lúcia Marinho Marques e Ana Nery Barbosa de Araújo, para coordenação e vice-coordenação, respectivamente, do Programa de Residência Multiprofissional em Saúde da Família do Centro de Ciências da Saúde.

Cinthia Kalyne de Almeida Alves
Diretora do CCS

Portaria no. 007/2023-CCS, DE 27 DE JANEIRO DE 2023.

Ementa: Designação de Vice-Coordenação Setorial de Extensão do CCS

A DIRETORA DO CENTRO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições regimentais e estatutárias,

RESOLVE:

Designar, a partir de 01/07/2021, a Professora Marcia Alessandra Carneiro Pedrosa – SIAPE: 2282895, Professora do Magistério Superior, lotada no Departamento de Fisioterapia, para exercer a função de Vice-Coordenadora Setorial de Extensão do Centro de Ciências da Saúde.

Cinthia Kalyne de Almeida Alves
Diretora do CCS

PORTARIA Nº 02, DE 27 DE JANEIRO DE 2023

DESIGNAÇÃO DE COMISSÃO ESPECIAL

A DIRETORA DO CENTRO DE EDUCAÇÃO, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

CONSIDERANDO:

– A Resolução 03/2014 – CONSUNI/UFPE;

RESOLVE:

Designar os professores, abaixo relacionados, para composição da Comissão Especial de Avaliação para Promoção à Classe E (Professor Titular) da Professora **Telma Ferraz Leal** (Processo 23076.123086/2022-56):

Membros Titulares

- Prof. Dr. Artur Gomes de Moraes - docente titular do Programa de Pós-Graduação em Educação da Universidade Federal de Pernambuco;
- Profa. Dra. Cancionila Janzkovski Cardoso - docente titular do Pós-Graduação em Educação da Universidade Federal de Rondonópolis;
- Prof. Dr. Lourival José Martins Filho - docente titular do Departamento de Pedagogia da Universidade do Estado de Santa Catarina.

Membros Suplentes

- Profa. Dra. Isabel Cristina Alves da Silva Frade - docente titular do Departamento de Métodos e Técnicas de Ensino da Universidade Federal de Minas Gerais;
- Profa. Dra. Ana Lúcia Guedes Pinto - docente titular do Departamento de Ensino e Práticas Culturais da Universidade Estadual de Campinas.

TATIANA CRISTINA DO SANTOS DE ARAÚJO
Vice-Diretora do Centro de Educação

PORTARIA DE PESSOAL Nº. 07/2023, DE 23 DE JANEIRO DE 2023.

SUBSTITUIÇÃO

O DIRETOR DO CENTRO DE TECNOLOGIA E GEOCIÊNCIAS – ESCOLA DE ENGENHARIA DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE:

Designar, *ad referendum* do Conselho do Centro, o professor Felipe Pedro da Costa Gomes, SIAPE nº 1056845, para exercer a função de Representante Suplente do Departamento de Engenharia Química, junto à Coordenação Setorial de Extensão e Cultura do Centro de Tecnologia e Geociências, em substituição à professora Jenyffer Medeiros Campos Guerra, a partir de 01/12/2022.

DIRETORIA DO CENTRO DE TECNOLOGIA E GEOCIÊNCIAS - ESCOLA DE ENGENHARIA DE PERNAMBUCO, em 23 de Janeiro de 2023.

(Processo nº 23076.008958/2023-13 - DEQ/CTG/EEP).

AFONSO HENRIQUE SOBREIRA DE OLIVEIRA
DIRETOR DO CENTRO DE TECNOLOGIA E GEOCIÊNCIAS
ESCOLA DE ENGENHARIA DE PERNAMBUCO



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

BOLETIM OFICIAL

BOLETIM DE SERVIÇO

SUMÁRIO

1	PRO-REITORIA DE GESTAO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA - PROGEPE - PORTARIAS	1 - 11
<hr/>		
2	PRO-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO - PROPG - EDITAIS DE SELECAO DE POS-GRADUACAO	12 - 12
<hr/>		
3	CENTRO ACADEMICO DA VITORIA - CAV - PORTARIAS	13 - 14
<hr/>		
4	CENTRO ACADÊMICO DO AGRESTE - CAA - PORTARIAS	15 - 15
<hr/>		
5	DIRETORIA DO CENTRO DE ARTES E COMUNICACAO - CAC - PORTARIAS	16 - 16
<hr/>		

BOLETIM OFICIAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Reitor – Prof. Alfredo Macedo Gomes

Coordenador da Coordenação Administrativa de Portarias e Publicações - Icleybson João de Lima.

Editado pela Diretoria de Administração de Pessoal/PROGEPE

Edifício da Reitoria

Av. Prof. Moraes Rego, 1235 – Sala 172

Cidade Universitária

50.670-901 – Recife – PE – Brasil

Boletim Oficial da Universidade Federal de Pernambuco. V.1, no 1, maio, 1966

Recife, Departamento Administrativo da Reitoria.

Ex-Reitores:

Prof. Murilo Humberto de Barros Guimarães	(mai. 1966 – ago. 1971)
Prof. Marcionilo de Barros Lins	(ago. 1971 – ago. 1975)
Prof. Paulo Frederico do Rêgo Maciel	(set. 1975 – set. 1979)
Prof. Geraldo Lafayette Bezerra	(dez. 1979 – abr. 1983)
Prof. Geraldo Calábria Lapenda	(abr. 1983 – nov. 1983)
Prof. George Browne Rêgo	(nov. 1983 – nov. 1987)
Prof. Edinaldo Gomes Bastos	(nov. 1987 – nov. 1991)
Prof. Éfrem de Aguiar Maranhão	(nov. 1991 – nov. 1995)
Prof. Mozart Neves Ramos	(nov. 1995 - fev. 2003)
Prof. Geraldo José Marques Pereira	(fev. 2003 - out. 2003)
Prof. Amaro Henrique Pessoa Lins	(out. 2003 - out. 2011)
Prof. Anísio Brasileiro de Freitas Dourado	(out. 2011 - out. 2019)

PORTARIA N.º 403, DE 30 DE JANEIRO DE 2023.

LICENÇA PARA CAPACITAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, usando das suas atribuições legais e estatutárias, considerando o disposto no art. 87 da Lei nº. 8112 de 11.12.90, com nova redação dada pelo art. 1º da Lei nº. 9527 de 10.12.97, e tendo em vista a Portaria Normativa nº. 19 de 02/08/2001,

RESOLVE:

Conceder Licença para Capacitação a **Carlos Sandroni**, Matrícula SIAPE nº 2227837, Docente, lotado no Departamento de Música, para o período de 30/01/2023 a 29/04/2023, referente ao quinquênio de **25/01/2015 a 24/01/2020**.

(Processo n.º 23076.125600/2022-78).

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 277 de 19 de janeiro de 2023

DISPENSA

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar, a partir de 19/01/2023, LEANDRO WILLER PEREIRA COIMBRA, Matrícula SIAPE nº 1044546, Professor de Magistério Superior, Nível 2, Classe C, denominada Adjunto, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Núcleo de Gestão, do Campus do Agreste, da(o) Vice-Coordenação do Curso de Pós-Graduação em Economia, do Campus do Agreste, para a(o) qual havia sido designado(a) através da Portaria de Pessoal nº 435/2021, de 04/02/2021.

(Processo nº 23076.124324/2022-95)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 278 de 19 de janeiro de 2023.

DESIGNAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, por 02 (dois) anos, a partir de 30/01/2023, DANYELLE KARINE SANTOS BRANCO, Matrícula SIAPE nº 1021963, Professor de Magistério Superior, Nível 2, Classe A, denominada Adjunto - A, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Núcleo de Gestão, do Campus do Agreste, para responder pela(o) Vice-Coordenação do Curso de Pós-Graduação em Economia, do Campus do Agreste.

(Processo nº 23076.124324/2022-95)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 304 de 20 de janeiro de 2023.

DISPENSA

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar, a partir de 01/07/2022, GISELE BARBOSA DE LIMA, Matrícula SIAPE nº 1791259, Auxiliar em Administração, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Divisão de Gestão de Pessoas, do Hospital das Clínicas, da função de Assessor da Superintendência do Hospital das Clínicas, Código FG-01, para a(o) qual havia sido designado(a) através da Portaria de Pessoal nº 4753/2015, de 25/11/2015.

(Processo nº 23076.048852/2022-63)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 305 de 20 de janeiro de 2023.

DISPENSA

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar, a partir de 01/07/2022, SERGIO NERI TORRES, Matrícula SIAPE nº 2783593, Secretário Executivo, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Gerência de Atenção à Saúde, do Hospital das Clínicas, da função de Assistente da Superintendência do Hospital das Clínicas, Código FG-03, para a(o) qual havia sido designado(a) através da Portaria de Pessoal nº 4754/2015, de 25/11/2015.

(Processo nº 23076.048852/2022-63)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 306 de 20 de janeiro de 2023.

DISPENSA

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar, a partir de 01/07/2022, SIMONE CRISTINA SOARES BRANDAO, Matrícula SIAPE nº 3315871, Médico, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Divisão Médica, do Hospital das Clínicas, da função de Chefe do Serviço de Medicina Nuclear, da Unidade de Diagnóstico por Imagem, da Divisão de Apoio Diagnóstico e Terapêutico, do Hospital das Clínicas, Código FG-03, para a(o) qual havia sido designado(a) através da Portaria de Pessoal nº 2499/2016, de 13/06/2016.

(Processo nº 23076.048852/2022-63)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 311 de 20 de janeiro de 2023.

DISPENSA

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar, a partir de 01/07/2022, PRISCILA VIEGAS BARRETO DE OLIVEIRA, Matrícula SIAPE nº 1791634, Auxiliar de Enfermagem, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Setor de Regulação e Avaliação em Saúde, do Hospital das Clínicas, da função de Chefe do Serviço de Arquivo Médico e Estatística - SAME, da Unidade de Monitoramento e Avaliação, do Setor de Regulação e Avaliação em Saúde, do Hospital das Clínicas, Código FG-03, para a(o) qual havia sido designado(a) através da Portaria de Pessoal nº 2239/2022, de 25/05/2022.

(Processo nº 23076.048852/2022-63)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 318 de 20 de janeiro de 2023.

DESIGNAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 01/07/2022, SERGIO NERI TORRES, Matrícula SIAPE nº 2783593, Secretário Executivo, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Gerência de Atenção à Saúde, do Hospital das Clínicas, para exercer a função de Assistente, da Superintendência do Hospital das Clínicas, Código FG-03.

(Processo nº 23076.048852/2022-63)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 333 de 23 de janeiro de 2023.

DESIGNAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 01/07/2022, PAULO ROBERTO CAVALCANTI CARVALHO, Matrícula SIAPE nº 2581217, Professor de Magistério Superior, Nível 3, Classe D, denominada Associado, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Educação Física, do Centro de Ciências da Saúde, para exercer a função de Chefe do Serviço de Promoção de Saúde e Qualidade de Vida, da Divisão de Gestão de Pessoas, da Gerência Administrativa, da Superintendência do Hospital das Clínicas, Código FG-03.

(Processo nº 23076.048852/2022-63)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 334 de 23 de janeiro de 2023.

DESIGNAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 01/07/2022, KLEIDSON MARQUES RAMOS DE OLIVEIRA, Matrícula SIAPE nº 1975104, Assistente em Administração, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Divisão de Gestão de Pessoas, da Gerência Administrativa, da Superintendência do Hospital das Clínicas, para exercer a função de Coordenador de Apoio à Gestão de Pessoas, da Divisão de Gestão de Pessoas, da Gerência Administrativa, da Superintendência do Hospital das Clínicas, Código FG-01.

(Processo nº 23076.048852/2022-63)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 335 de 23 de janeiro de 2023.

DESIGNAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 01/07/2022, GABRIELA MARIA GONCALVES LEAL, Matrícula SIAPE nº 2188962, Assistente em Administração, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Divisão de Gestão de Pessoas, da Gerência Administrativa, da Superintendência do Hospital das Clínicas, para exercer a função de Chefe do Serviço de Monitoramento de Frequência, da Divisão de Gestão de Pessoas, da Gerência Administrativa, da Superintendência do Hospital das Clínicas, Código FG-03.

(Processo nº 23076.048852/2022-63)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 336 de 23 de janeiro de 2023.

DESIGNAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 01/07/2022, TAYGUARA MUNIZ DA SILVA, Matrícula SIAPE nº 1134025, Vigilante, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Divisão de Investigação e Perícia, da Superintendência de Segurança Institucional, do Gabinete do Reitor, para exercer a função de Coordenador da Comissão Permanente de Sindicância e Inquérito, da Superintendência do Hospital das Clínicas, Código FG-01.

(Processo nº 23076.048852/2022-63)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 337 de 23 de janeiro de 2023.

DESIGNAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 01/07/2022, CATARINA BEZERRA DE OLIVEIRA, Matrícula SIAPE nº 1790825, Auxiliar em Administração, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Gerência de Atenção à Saúde, do Hospital das Clínicas, para exercer a função de Chefe do Serviço de Apoio à Hotelaria, da Divisão de Logística e Infraestrutura Hospitalar, da Gerência Administrativa, da Superintendência do Hospital das Clínicas, Código FG-03.

(Processo nº 23076.048852/2022-63)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 338 de 23 de janeiro de 2023.

DESIGNAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 01/07/2022, PRISCILA VIEGAS BARRETO DE OLIVEIRA, Matrícula SIAPE nº 1791634, Auxiliar de Enfermagem, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Setor de Regulação e Avaliação em Saúde, do Hospital das Clínicas, para exercer a função de Chefe do Serviço de Documentação Clínica, do Setor de Contratualização e Regulação, da Gerência Administrativa, da Superintendência do Hospital das Clínicas, Código FG-03.

(Processo nº 23076.048852/2022-63)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 339 de 23 de janeiro de 2023.

DESIGNAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 01/07/2022, SIMONE CRISTINA SOARES BRANDAO, Matrícula SIAPE nº 3315871, Médico, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Divisão Médica, do Hospital das Clínicas, para exercer a função de Chefe do Serviço de Medicina Nuclear, da Unidade de Diagnóstico por Imagem, da Divisão de Apoio Diagnóstico, da Gerência de Atenção à Saúde, da Superintendência do Hospital das Clínicas, Código FG-03.

(Processo nº 23076.048852/2022-63)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 340 de 23 de janeiro de 2023.

DESIGNAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 01/07/2022, ANTONIA DE ALCANTARA MARCELINO, Matrícula SIAPE nº 1520149, Assistente em Administração, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Unidade de Licitações, do Setor de Administração, do Hospital das Clínicas, para exercer a função de Pregoeiro, da Divisão de Administração e Finanças, da Gerência Administrativa, da Superintendência do Hospital das Clínicas, Código FG-03.

(Processo nº 23076.048852/2022-63)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 341 de 23 de janeiro de 2023.

DESIGNAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 01/07/2022, LUCIANA ALCOFORADO DE OLIVEIRA, Matrícula SIAPE nº 1783854, Assistente em Administração, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Unidade de Licitações, do Setor de Administração, do Hospital das Clínicas, para exercer a função de Pregoeiro, da Divisão de Administração e Finanças, da Gerência Administrativa, da Superintendência do Hospital das Clínicas, Código FG-03.

(Processo nº 23076.048852/2022-63)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 342 de 23 de janeiro de 2023.

DESIGNAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 01/07/2022, CESAR AUGUSTO DE LIMA COSTA, Matrícula SIAPE nº 2085620, Assistente em Administração, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Setor de Orçamento e Finanças, do Hospital das Clínicas, para exercer a função de Pregoeiro, da Divisão de Administração e Finanças, da Gerência Administrativa, da Superintendência do Hospital das Clínicas, Código FG-03.

(Processo nº 23076.048852/2022-63)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 343 de 23 de janeiro de 2023.

DESIGNAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 01/07/2022, PHETER HARRISON FIGUEIROA, Matrícula SIAPE nº 2170304, Assistente em Administração, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Unidade de Licitações, do Setor de Administração, do Hospital das Clínicas, para exercer a função de Pregoeiro, da Divisão de Administração e Finanças, da Gerência Administrativa, da Superintendência do Hospital das Clínicas, Código FG-03.

(Processo nº 23076.048852/2022-63)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 344 de 23 de janeiro de 2023.

DESIGNAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 01/07/2022, MARCIA ETELVINA BATISTA DE AZEVEDO, Matrícula SIAPE nº 1134578, Auxiliar em Administração, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Serviço de Oncologia (Ambulatório), da Unidade de Oncologia e Hematologia, da Divisão de Gestão do Cuidado, do Hospital das Clínicas, para exercer a função de Coordenador das Comissões Assessoras, da Superintendência do Hospital das Clínicas, Código FG-01.

(Processo nº 23076.048852/2022-63)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
CENTRO DE TECNOLOGIA E GEOCIÊNCIAS
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM TECNOLOGIAS ENERGÉTICAS E NUCLEARES
CURSO DE MESTRADO E DOUTORADO
(Aprovado em reunião do Colegiado, em 18/01/2023)

Resultado Final da Seleção Discente para a Pós-Graduação em Tecnologias Energéticas e Nucleares, nível de Mestrado e Doutorado da UFPE - Período letivo 2023.1, Edital Emergencial, no contexto do Programa Emergencial de Prevenção e Enfrentamento de Desastres Relacionados a Emergências Climáticas, Eventos Extremos e Acidentes Ambientais

De acordo com o Item 6.1 do Edital de Seleção e Admissão publicado no Boletim Oficial da UFPE n.º 57 (223 Boletim de Serviço), p. 52 - 68, de 20 de dezembro de 2022, disponível em <https://sipac.ufpe.br/public/jsp/portal.jsf>, o número de vagas para o Mestrado é fixado em 1 (uma) e o de Doutorado em 1 (uma), as quais serão preenchidas pelos(as) candidatos(as) classificados(as) e aprovados(as) obedecendo-se a ordem de classificação.

MESTRADO

APROVADOS(AS) E CLASSIFICADOS(AS) DENTRO DO NÚMERO DE VAGAS

CLASSIFICAÇÃO	NOME	NOTA
1º	ALDA VIANA DUARTE	8,3

APROVADOS(AS) FORA DO NÚMERO DE VAGAS

CLASSIFICAÇÃO	NOME	NOTA
2º	HANDERSON BRANDÃO MELO DE LIMA	7,8

DOUTORADO

APROVADOS(AS) E CLASSIFICADOS(AS) DENTRO DO NÚMERO DE VAGAS

CLASSIFICAÇÃO	NOME	NOTA
1º	LUAN ALVES FURTADO	8,4

Prof. Vinicius Saito Monteiro de Barros
Coordenador do Programa de Pós-graduação em Tecnologias Energéticas e Nucleares

PORTARIA Nº 001, DE 23 DE JANEIRO DE 2022.

DESIGNAÇÃO

O VICE-DIRETOR DO CENTRO ACADÊMICO DA VITÓRIA DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, utilizando-se da delegação de competência que lhe foi outorgada, consoante Portaria de Pessoal nº 3.826/2019, publicada no Diário Oficial no. 196 de 09 de outubro de 2019, e nos termos dos artigos 143 e 153 da Lei no 8.112, de 11 de dezembro de 1990, considerando o contido na Resolução no 02/2015 do Conselho de Administração da UFPE,

RESOLVE:

Designar, a partir de 28 de dezembro de 2022, os Professores Ricardo Ferreira das Neves, Docente - SIAPE 1826533 - e Kênio Erithon Cavalcante Lima, Docente - SIAPE 4510651 - lotados no Curso de Ciências Biológicas do CAV como Coordenador e Vice - Coordenador, respectivamente, de Estágio Supervisionado do Curso de Bacharelado em Ciências Biológicas deste Centro Acadêmico.

JOSÉ ANTONIO DOS SANTOS
Vice-Diretor do Centro Acadêmico de Vitória

PORTARIA Nº 002, DE 27 DE JANEIRO DE 2022.

DESIGNAÇÃO

O VICE-DIRETOR DO CENTRO ACADÊMICO DA VITÓRIA DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, utilizando-se da delegação de competência que lhe foi outorgada, consoante Portaria de Pessoal nº 3.826/2019, publicada no Diário Oficial no. 196 de 09 de outubro de 2019, e nos termos dos artigos 143 e 153 da Lei no 8.112, de 11 de dezembro de 1990, considerando o contido na Resolução no 02/2015 do Conselho de Administração da UFPE,

RESOLVE:

Designar a servidora Patrícia do Nascimento Silva - SIAPE 1606089 - como Coordenadora das Seleções Simplificadas para Professor Substituto regidas pelo Edital nº. 01/2023, a saber: Área Bioquímica (Curso de Nutrição), Área Fisiologia e Farmacologia (Curso de Nutrição), Área Saúde Coletiva (Curso de Saúde Coletiva) e Área Aprendizagem Motora e Dança (Cursos de Educação Física).

JOSÉ ANTONIO DOS SANTOS
Vice-Diretor do Centro Acadêmico de Vitória

PORTARIA INTERNA 01, DE 27 DE JANEIRO DE 2023.

DESIGNAÇÃO

O **VICE-DIRETOR DO CENTRO ACADÊMICO DO AGRESTE DA UFPE**, no uso das suas atribuições estatutárias e regimentais, resolve:

Art. 1.º – Designar o Prof. **Luis Henrique Vilela Leão**, Siape 3450609, e o Prof. **Joaquim Ferreira Martins Filho**, Siape 2226204, respectivamente, para as funções de Coordenador e de Vice-coordenador do **Laboratório Multiusuário de Materiais e Dispositivos (LAMAD)** do Núcleo Interdisciplinar de Ciências Exatas e da Natureza do Centro Acadêmico do Agreste.

Art. 2.º – Esta portaria entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Prof. Dr. Gilson Lima da Silva
Vice-Diretor

PORTARIA Nº 01 – DEG/CAC, DE 30 DE JANEIRO DE 2023

DESIGNAÇÃO DE MEMBROS DO COLEGIADO

O CHEFE DO DEPARTAMENTO DE EXPRESSÃO GRÁFICA DO CENTRO DE ARTES E COMUNICAÇÃO DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, nos termos do Art. 5º da Resolução nº 02/2003, do Conselho Coordenador de Ensino, Pesquisa e Extensão (CCEPE), e conforme aprovação Ad Referendum do Colegiado do Curso de Licenciatura em Expressão Gráfica e deliberação na 1ª Reunião do Pleno do Departamento de Expressão Gráfica, realizada no dia 25/01/2023,

RESOLVE:

Designar os membros abaixo relacionados para compor o Colegiado do Curso de Licenciatura em Expressão Gráfica a partir de 25/01/2023:

Andiara Valentina de Freitas e Lopes, Siape nº 2621009, do Departamento de Expressão Gráfica
Auta Luciana Laurentino, Siape nº 3331601, do Departamento de Expressão Gráfica
Candy Estelle Marques Laurendon, Siape nº 3145676, do Departamento de Psicologia, Inclusão e Educação – CE
Carlos Newton de Souza Lima Júnior, Siape nº 350695, do Departamento de Artes
Cesário Antônio Neves Júnior (Vice-Coordenador do Curso de Licenciatura em Expressão Gráfica), Siape nº 3127530, do Departamento de Expressão Gráfica
Mariana Buarque Ribeiro de Gusmão, Siape nº 2681970, do Departamento de Expressão Gráfica
Pedro Martins Alessio, Siape nº 2155038, do Departamento de Expressão Gráfica
Sandra de Souza Melo, Siape nº 275474, do Departamento de Expressão Gráfica
Thyana Farias Galvão (Coordenadora do Curso de Licenciatura em Expressão Gráfica), Siape nº 1536182, do Departamento de Expressão Gráfica
Adelso Tiago Pereira da Conceição (representante discente), do Curso de Licenciatura em Expressão Gráfica

Sadi da Silva Seabra Filho
Chefe do Departamento de Expressão Gráfica



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

BOLETIM OFICIAL

BOLETIM DE SERVIÇO

SUMÁRIO

1	PRO-REITORIA DE GESTÃO ADMINISTRATIVA - PROGEST - PORTARIAS	1 - 3
<hr/>		
2	PRO-REITORIA DE GESTAO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA - PROGEPE - PORTARIAS	4 - 4
<hr/>		
3	PRO-REITORIA DE GESTAO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA - PROGEPE - TABELA	5 - 5
<hr/>		
4	PRO-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO - PROPG - EDITAIS DE SELECAO DE POS-GRADUACAO	6 - 7
<hr/>		
5	PRO-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO - PROPG - ESTRUTURAS CURRICULARES	8 - 11
<hr/>		
6	PRO-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO - PROPG - REGIMENTO	12 - 13
<hr/>		

BOLETIM OFICIAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Reitor – Prof. Alfredo Macedo Gomes

Coordenador da Coordenação Administrativa de Portarias e Publicações - Icleybson João de Lima.

Editado pela Diretoria de Administração de Pessoal/PROGEPE

Edifício da Reitoria

Av. Prof. Moraes Rego, 1235 – Sala 172

Cidade Universitária

50.670-901 – Recife – PE – Brasil

Boletim Oficial da Universidade Federal de Pernambuco. V.1, no 1, maio, 1966

Recife, Departamento Administrativo da Reitoria.

Ex-Reitores:

Prof. Murilo Humberto de Barros Guimarães	(mai. 1966 – ago. 1971)
Prof. Marcionilo de Barros Lins	(ago. 1971 – ago. 1975)
Prof. Paulo Frederico do Rêgo Maciel	(set. 1975 – set. 1979)
Prof. Geraldo Lafayette Bezerra	(dez. 1979 – abr. 1983)
Prof. Geraldo Calábria Lapenda	(abr. 1983 – nov. 1983)
Prof. George Browne Rêgo	(nov. 1983 – nov. 1987)
Prof. Edinaldo Gomes Bastos	(nov. 1987 – nov. 1991)
Prof. Éfrem de Aguiar Maranhão	(nov. 1991 – nov. 1995)
Prof. Mozart Neves Ramos	(nov. 1995 - fev. 2003)
Prof. Geraldo José Marques Pereira	(fev. 2003 - out. 2003)
Prof. Amaro Henrique Pessoa Lins	(out. 2003 - out. 2011)
Prof. Anísio Brasileiro de Freitas Dourado	(out. 2011 - out. 2019)

DESIGNAÇÃO COLETIVA

O COORDENADOR DE GESTÃO DE CONTRATOS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições conferidas pela Portaria no 0467, de 04 de fevereiro de 2022.

RESOLVE:

Designar os servidores abaixo indicados para compor a Equipe de Gestão e Fiscalização do Contrato nº. 83/2022, celebrado entre a UFPE e a Empresa G2 CONSTRUÇÃO E MANUTENÇÃO INDUSTRIAL LTDA, cujo objeto consiste na contratação da obra de engenharia, de empresa habilitada para Melhoria da Infraestrutura do Departamento de Antibióticos do Centro de Biociências do Campus Recife da UFPE, que será realizada nas condições estabelecidas no Projeto Básico e demais documentos técnicos que se encontram anexos ao Instrumento Convocatório do certame que deu origem ao instrumento contratual.

ALTER SILVEIRA DE AQUINO SILVA	1641025	GESTOR
JOSÉ PAES XAVIER JUNIOR	1676960	GESTOR SUBSTITUTO
ROSENILDO MUNIZ DA SILVA	1134465	FISCAL
LUIS GUSTAVO CAVALCANTI DE OLIVEIRA LOPES	1932440	FISCAL
REGINALDO DIAS ALVES DA SILVA JÚNIOR	1764308	FISCAL SUBSTITUTO

(Processo nº 23076.008751/2023-73)

FELIPPE AUGUSTO DE ALBUQUERQUE RODRIGUES
Coordenador de Gestão de Contratos

DESIGNAÇÃO COLETIVA

O COORDENADOR DE GESTÃO DE CONTRATOS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições conferidas pela Portaria no 0467, de 04 de fevereiro de 2022.

RESOLVE:

Em substituição à Portaria nº. 044/2022 - DLC/PROGEST, de 19 de maio de 2022, designar os servidores abaixo indicados para compor a Equipe de Gestão e Fiscalização do Contrato nº. 54/2019, celebrado entre a UFPE e a Empresa ENGEMAIA E CIA LTDA, cujo objeto consiste na contratação de empresa especializada na prestação de serviços de Poda, Limpeza de Palmeiras e Coqueiros e erradicação de árvores com altura acima de 6 metros com e sem interferência em redes de distribuição de energia elétrica em nível de média tensão (13.800 V), com trituração e remoção dos resíduos, para atender o Campus Recife da UFPE, exceto o Hospital das Clínicas, com fornecimento de mão de obra, material, suprimentos e equipamentos necessários à execução dos serviços, que serão prestados nas condições estabelecidas no Termo de Referência e demais documentos técnicos que se encontram anexos ao Edital.

MARCELLA MOREIRA RODRIGUES DE OLIVEIRA	1158381	GESTOR
JOSE IRANILDO BARBOSA SALES DA SILVA	1830132	GESTOR SUBSTITUTO
PEDRO GOMES DA SILVA	1823096	FISCAL
ARLINDO JERONIMO DA SILVA	2729154	FISCAL SUBSTITUTO

(Processo nº 23076.019900/2021-47)

FELIPPE AUGUSTO DE ALBUQUERQUE RODRIGUES
Coordenador de Gestão de Contratos

DESIGNAÇÃO COLETIVA

O COORDENADOR DE GESTÃO DE CONTRATOS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições conferidas pela Portaria no 0467, de 04 de fevereiro de 2022.

RESOLVE:

Em substituição à Portaria nº. 051/2022 - DLC/PROGEST, de 08 de junho de 2022, designar os servidores abaixo indicados para compor a Equipe de Gestão e Fiscalização do Contrato nº. 018/2022, celebrado entre a UFPE e a empresa R&F DEDETIZAÇÃO AMBIENTAL EIRELI, cujo objeto é a contratação de serviços de controle de pragas de cupins, ratos, insetos rasteiros e voadores, bem como para a adoção de medidas preventivas/corretivas para o controle de animais silvestres, como marimbondos, vespas, abelhas; e no controle e manejo de morcegos e pombos, que serão prestados nas condições estabelecidas no Termo de Referência, anexo do Edital.

NOME	SIAPÉ	FUNÇÃO	SETOR
MARCELLA MOREIRA RODRIGUES DE OLIVEIRA	1158381	GESTOR	DGA/SINFRA
JOSE IRANILDO BARBOSA SALES DA SILVA	1830132	GESTOR SUBSTITUTO	
PEDRO GOMES DA SILVA	1823096	FISCAL	
ARLINDO JERONIMO DA SILVA	2729154	FISCAL SUBSTITUTO	
PLÍNIO FERNANDES BRASIL DE AZEVEDO	2394939	GESTOR	CENTRO ACADÊMICO DE VITÓRIA - CAV
CARLOS ANDRÉ SILVA DO NASCIMENTO	2154564	GESTOR SUBSTITUTO	
DIEGO DAYVISON DOS SANTOS	3247807	FISCAL	
MARCO ANTÔNIO VELOSO DA COSTA	1960095	FISCAL SUBSTITUTO	
FRANCISCO LUIZ DE SÁ ARAÚJO	2070070	GESTOR	CENTRO ACADÊMICO DO AGRESTE - CAA
MARCUS ANTONIUS DE MENESES SÁ	2542935	GESTOR SUBSTITUTO	
HERELES WILSON DE OLIVEIRA	2266383	FISCAL	
ANDERSON WAGNER CAVALCANTE BATISTA	2266735	FISCAL SUBSTITUTO	

(Processo nº 23076.009724/2023-89)

FELIPPE AUGUSTO DE ALBUQUERQUE RODRIGUES
Coordenador de Gestão de Contratos

PORTARIA N.º 394, DE 27 DE JANEIRO DE 2023.

AUTORIZAÇÃO DE FUNCIONAMENTO DE LABORATÓRIO

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de sua competência, atribuída pelo art. 3º, da Resolução nº 02, de 14 de setembro de 2015, do Conselho de Administração,

R E S O L V E:

Autorizar o funcionamento do **Laboratório Morfofuncional LabMorfo**, vinculado ao Centro Acadêmico do Agreste - CAA.

Processo n.º **23076.121803/2022-68**

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

PORTARIA N.º 395, DE 27 DE JANEIRO DE 2023.

MUDANÇA DE JORNADA DE TRABALHO

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Autorizar a adoção de jornada de trabalho de 30 (trinta) horas para os servidores Técnico-Administrativos em Educação lotados na **Coordenação Administrativa do Centro de Artes e Comunicação**, a partir de **01/02/2023**, de acordo com o previsto no Decreto n.º 1.590/1995 e na Resolução n.º 17/2021-CONSAD.

Processo n.º **23076.100581/2022-83**

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

Afastamento para Estudo, Congresso e Similares

SIAPE	NOME	INÍCIO	TÉRMINO	CIDADE	EST.	PROC. 23076
1988873	RODRIGO LUIS DA SILVEIRA SILVA	01/03/2023	07/07/2023	RECIFE	PE	068249/2022-47

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
CENTRO DE CIÊNCIAS EXATAS E DA NATUREZA
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM QUÍMICA
CURSO DE MESTRADO E/OU DOUTORADO
(Aprovado em reunião do Colegiado, em 20/01/2023)

Resultado Final da Seleção Discente para a Pós-graduação em Química da UFPE – Período letivo 2023.1

De acordo com o Item 3.8 do Edital de Seleção e Admissão publicado no Boletim Oficial 186 de 14 de outubro de 2022, disponível em <https://sipac.ufpe.br/public/jsp/portal.jsf>, o número de vagas para o Mestrado é fixado em 10 (dez) e o de Doutorado em 10 (dez), as quais serão preenchidas pelos(as) candidatos(as) classificados(as) e aprovados(as) obedecendo-se a ordem de classificação.

MESTRADO

APROVADOS(AS) E CLASSIFICADOS(AS) DENTRO DO NÚMERO DE VAGAS

CLASSIFICAÇÃO	NOME	NOTA
1º	Thiago Ferreira Leão Loeser aprovado(a) em ampla concorrência	9,45
2º	Eduardo Victor Santana dos Anjos aprovado(a) em ampla concorrência	9,32
3º	Gerlan Lino dos Santos aprovado(a) em ampla concorrência	9,18
4º	Andrei Marcelino Sá Pires Silva aprovado(a) em ampla concorrência	9,04
5º	Helayne Santos de Sousa aprovado(a) em ampla concorrência	9,03
6º	Francielle Carolinne Machado Santos aprovado(a) em ampla concorrência	8,84
7º	Manassés Francisco do Nascimento Filho aprovado(a) em ampla concorrência	8,80
8º	Rubson Patrik Sena Ribeiro aprovado(a) em ampla concorrência	8,27
9º	Rayanne Rodrigues Angelo Viana aprovado(a) em ampla concorrência	8,13
10º	Caroline Francisca de Oliveira Albuquerque aprovado(a) em ampla concorrência	7,34
11º	Thomas Fernando Ferreira Tributino dos Santos aprovado(a) em ampla concorrência	7,18

DOUTORADO

APROVADOS(AS) E CLASSIFICADOS(AS) DENTRO DO NÚMERO DE VAGAS

CLASSIFICAÇÃO	NOME	NOTA
1º	José Robson da Silva Filho aprovado(a) em ampla concorrência	8,50
2º	Rachel Azevedo Maia aprovado(a) em ampla concorrência	8,43
3º	Renata Almeida Farias aprovado(a) em ampla concorrência	8,42
4º	Marcela Sampaio de Araújo aprovado(a) em ampla concorrência	8,41
5º	Joana D'arc dos Santos Barbosa aprovado(a) em ampla concorrência	8,28
6º	Mirelly Alexandre Gomes aprovado(a) em ampla concorrência	8,11
7º	Lucas Rodrigues de Oliveira aprovado(a) em ampla concorrência	8,02

8º	Elias Vinícius Ferreira do Amaral aprovado(a) em ampla concorrência	8,00
9º	Vanessa Freire de França aprovado(a) em ampla concorrência	7,61
10º	Larissa Fernanda Lima Ferreira aprovado(a) em ampla concorrência	7,52
11º	Eduardo Sampaio da Silva aprovado(a) em ampla concorrência	7,18

Prof.^(a) Joanna Elzbieta kulesza
Coordenador(a) do Programa de Pós-graduação em Química

ESTRUTURA CURRICULAR *STRICTO SENSU*
(Por área de concentração – Baseada na Resolução nº 19/2020 do CEPE/UFPE)

PROGRAMA: ENGENHARIA ELÉTRICA **Programa em Rede/Associação:** NÃO
CENTRO: TECNOLOGIA E GEOCIÊNCIAS
NÍVEL: MESTRADO e DOUTORADO ACADÊMICOS

ÁREA DE CONCENTRAÇÃO:
1 COMUNICAÇÕES

LINHAS DE PESQUISA (listar todas):
1 MODELAGEM E SISTEMAS INTELIGENTES
2 PROCESSAMENTO DE SINAIS
3 REDES DE COMUNICAÇÃO
4 TRANSMISSÃO E SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

PERÍODO DE VIGÊNCIA: para discentes ingressantes a partir de 2023.1

CRÉDITOS DO CURSO
(conforme Regimento do Programa)

CRÉDITOS PARA TITULAÇÃO			
NÍVEL	OBRIGATÓRIOS	OPTATIVOS	TOTAL GERAL
ME	0	24	24
DO	0	28	28

COMPONENTES CURRICULARES OBRIGATÓRIOS					
CÓDIGO	NOME	CARGA HORÁRIA	NÚMERO DE CRÉDITOS	TIPO DE COMPONENTE	COMPONENTE FLEXÍVEL
PGEE897	EXAME DE QUALIFICAÇÃO - DOUTORADO	0	0	Atividade	NÃO
PGEE899	ATIVIDADE DE CONCLUSÃO DE CURSO - DOUTORADO	0	0	Atividade	NÃO
PGEE984	EXAME DE PROFICIÊNCIA EM LÍNGUA INGLESA - DOUTORADO	0	0	Atividade	NÃO
PGEE985	PUBLICAÇÃO DE ARTIGO CIENTÍFICO - DOUTORADO	0	0	Atividade	NÃO
PGEE898	ATIVIDADE DE CONCLUSÃO DE CURSO - MESTRADO	0	0	Atividade	NÃO

COMPONENTES CURRICULARES OPTATIVOS ESPECÍFICOS					
CÓDIGO	NOME	CARGA HORÁRIA	NÚMERO DE CRÉDITOS	TIPO DE COMPONENTE	COMPONENTE FLEXÍVEL
PGEE895	ATIVIDADE DE ORIENTAÇÃO INDIVIDUAL	0	0	Atividade	SIM
PGEE902	CÓDIGOS CORRETORES DE ERROS	60	4	Disciplina	NÃO
PGEE903	COMUNICAÇÃO DIGITAL	60	4	Disciplina	NÃO
PGEE904	COMUNICAÇÕES MÓVEIS	60	4	Disciplina	NÃO
PGEE905	CRIOGRAFIA	60	4	Disciplina	NÃO
PGEE906	MATEMÁTICA DISCRETA	60	4	Disciplina	NÃO
PGEE907	MÉTODOS MATEMÁTICOS 1C	60	4	Disciplina	NÃO
PGEE908	PROBABILIDADE E PROCESSOS ESTOCÁSTICOS	60	4	Disciplina	NÃO
PGEE909	PROCESSAMENTO DE IMAGEM	60	4	Disciplina	NÃO
PGEE910	PROCESSAMENTO DIGITAL DE SINAIS	60	4	Disciplina	NÃO
PGEE913	REDES ÓPTICAS	60	4	Disciplina	NÃO
PGEE914	SIMULAÇÃO DE SISTEMAS DE COMUNICAÇÃO	60	4	Disciplina	NÃO
PGEE916	TEORIA DA INFORMAÇÃO	60	4	Disciplina	NÃO
PGEE946	SISTEMAS DE COMUNICAÇÕES ÓPTICAS	60	4	Disciplina	NÃO
PGEE977	INTELIGÊNCIA COMPUTACIONAL	60	4	Disciplina	NÃO
PGEE983	SISTEMAS EMBARCADOS	60	4	Disciplina	NÃO

COMPONENTES CURRICULARES OPTATIVOS NÃO ESPECÍFICOS					
CÓDIGO	NOME	CARGA HORÁRIA	NÚMERO DE CRÉDITOS	TIPO DE COMPONENTE	COMPONENTE FLEXÍVEL
PGEE979	METODOLOGIA DO CONHECIMENTO EM ENGENHARIA E CIÊNCIA	60	4	Disciplina	NÃO
PGEE960	TÓPICOS EM COMUNICAÇÕES 1	60	4	Disciplina	SIM
PGEE961	TÓPICOS EM COMUNICAÇÕES 2	60	4	Disciplina	SIM

PPGEE901	TOPICOS EM COMUNICAÇÕES 2	00	4	Disciplina	SIM
OBSERVAÇÕES					
PRAZO MÁXIMO PARA ENTREGA DA VERSÃO DEFINITIVA DA DISSERTAÇÃO/TESE PREVISTO NO REGIMENTO OU EM NORMATIVA INTERNA: <input type="checkbox"/> SIM <input checked="" type="checkbox"/> NÃO			Em caso positivo, informar a quantidade: dias		
OUTRAS EXIGÊNCIAS: Conforme indicado no Regimento Interno do PPGEE, componentes curriculares de outras áreas de concentração são tratados como componentes curriculares optativos não específicos da área de Comunicações e podem ter seus créditos utilizados para complementar os números de créditos necessários ao Mestrado e ao Doutorado.					

PROCESSO ASSOCIADO: 23076.131453/2022-60

ESTRUTURA CURRICULAR *STRICTO SENSU*
(Por área de concentração – Baseada na Resolução nº 19/2020 do CEPE/UFPE)

PROGRAMA: ENGENHARIA ELÉTRICA

Programa em Rede/Associação: NÃO

CENTRO: TECNOLOGIA E GEOCIÊNCIAS

NÍVEL: MESTRADO e DOUTORADO ACADÊMICOS

ÁREA DE CONCENTRAÇÃO:

1 FOTÔNICA E ELETRÔNICA

LINHAS DE PESQUISA (listar todas):

1 APLICAÇÕES BIOMÉDICAS

2 DISPOSITIVOS OPTOELETRÔNICOS E DE MICRO-ONDAS

3 SENSORES E INSTRUMENTAÇÃO

PERÍODO DE VIGÊNCIA: para discentes ingressantes a partir de 2023.1

CRÉDITOS DO CURSO
(conforme Regimento do Programa)

CRÉDITOS PARA TITULAÇÃO			
NÍVEL	OBRIGATÓRIOS	OPTATIVOS	TOTAL GERAL
ME	0	24	24
DO	0	28	28

COMPONENTES CURRICULARES OBRIGATÓRIOS					
CÓDIGO	NOME	CARGA HORÁRIA	NÚMERO DE CRÉDITOS	TIPO DE COMPONENTE	COMPONENTE FLEXÍVEL
PGEE897	EXAME DE QUALIFICAÇÃO - DOUTORADO	0	0	Atividade	NÃO
PGEE899	ATIVIDADE DE CONCLUSÃO DE CURSO - DOUTORADO	0	0	Atividade	NÃO
PGEE984	EXAME DE PROFICIÊNCIA EM LÍNGUA INGLESA - DOUTORADO	0	0	Atividade	NÃO
PGEE985	PUBLICAÇÃO DE ARTIGO CIENTÍFICO - DOUTORADO	0	0	Atividade	NÃO
PGEE898	ATIVIDADE DE CONCLUSÃO DE CURSO - MESTRADO	0	0	Atividade	NÃO

COMPONENTES CURRICULARES OPTATIVOS					
CÓDIGO	NOME	CARGA HORÁRIA	NÚMERO DE CRÉDITOS	TIPO DE COMPONENTE	COMPONENTE FLEXÍVEL
PGEE895	ATIVIDADE DE ORIENTAÇÃO INDIVIDUAL	0	0	Atividade	SIM
PGEE907	MÉTODOS MATEMÁTICOS 1C	60	4	Disciplina	NÃO
PGEE932	ANTENAS	60	4	Disciplina	NÃO
PGEE933	BIOFOTÔNICA	60	4	Disciplina	NÃO
PGEE934	DISPOSITIVOS DE MICRO-ONDAS	60	4	Disciplina	NÃO
PGEE935	DISPOSITIVOS OPTOELETRÔNICOS	60	4	Disciplina	NÃO
PGEE936	ELETROMAGNETISMO AVANÇADO	60	4	Disciplina	NÃO
PGEE937	FUNDAMENTOS DE ÓPTICA E PROPAGAÇÃO DE LUZ	60	4	Disciplina	NÃO
PGEE939	MEDIDAS DE MICRO-ONDAS	60	4	Disciplina	NÃO
PGEE940	MÉTODOS MATEMÁTICOS 1B	60	4	Disciplina	NÃO
PGEE942	OFICINA DE MODELAGEM E SIMULAÇÃO COMPUTACIONAL	60	4	Disciplina	NÃO
PGEE944	SENSORES	60	4	Disciplina	NÃO
PGEE945	SÍNTESE DE FILTROS PARA MICRO-ONDAS	60	4	Disciplina	NÃO
PGEE946	SISTEMAS DE COMUNICAÇÕES ÓPTICAS	60	4	Disciplina	NÃO
PGEE954	INTRODUÇÃO À COMPATIBILIDADE ELETROMAGNÉTICA	60	4	Disciplina	NÃO
PGEE975	ELETRÔNICA DE RF	60	4	Disciplina	NÃO
PGEE978	MECÂNICA QUÂNTICA APLICADA	60	4	Disciplina	NÃO
PGEE981	PROJETO E SÍNTESE COM VLSI	60	4	Disciplina	NÃO
PGEE983	SISTEMAS EMBARCADOS	60	4	Disciplina	NÃO

COMPONENTES CURRICULARES OPTATIVOS NÃO ESPECÍFICOS					
CÓDIGO	NOME	CARGA HORÁRIA	NÚMERO DE CRÉDITOS	TIPO DE COMPONENTE	COMPONENTE FLEXÍVEL
PGEE979	METODOLOGIA DO CONHECIMENTO EM ENGENHARIA E CIÊNCIA	60	4	Disciplina	NÃO
PGEE963	TÓPICOS EM ELETRÔNICA 1	60	4	Disciplina	SIM
PGEE964	TÓPICOS EM ELETRÔNICA 2	60	4	Disciplina	SIM
PGEE966	TÓPICOS EM FOTÔNICA 1	60	4	Disciplina	SIM
PGEE967	TÓPICOS EM FOTÔNICA 2	60	4	Disciplina	SIM

OBSERVAÇÕES		
PRAZO MÁXIMO PARA ENTREGA DA VERSÃO DEFINITIVA DA DISSERTAÇÃO/TESE PREVISTO NO REGIMENTO OU EM NORMATIVA INTERNA: [] SIM [X] NÃO		Em caso positivo, informar a quantidade: dias
OUTRAS EXIGÊNCIAS: Conforme indicado no Regimento Interno do PPGE, componentes curriculares de outras áreas de concentração são tratados como componentes curriculares optativos não específicos da área de Fotônica e Eletrônica e podem ter seus créditos utilizados para complementar os números de créditos necessários ao Mestrado e ao Doutorado.		

PROCESSO ASSOCIADO: 23076.131453/2022-60

ESTRUTURA CURRICULAR *STRICTO SENSU*
(Por área de concentração – Baseada na Resolução nº 19/2020 do CEPE/UFPE)

PROGRAMA: ENGENHARIA ELÉTRICA

Programa em Rede/Associação: NÃO

CENTRO: TECNOLOGIA E GEOCIÊNCIAS

NÍVEL: MESTRADO e DOUTORADO ACADÊMICOS

ÁREA DE CONCENTRAÇÃO:

1 PROCESSAMENTO DE ENERGIA

LINHAS DE PESQUISA (listar todas):

1 APLICAÇÕES DE OTIMIZAÇÃO E INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL EM SISTEMAS DE POTÊNCIA

2 ELETRÔNICA DE POTÊNCIA

3 FONTES RENOVÁVEIS E RECURSOS ENERGÉTICOS DISTRIBUÍDOS

PERÍODO DE VIGÊNCIA: para discentes ingressantes a partir de 2023.1

CRÉDITOS DO CURSO
(conforme Regimento do Programa)

CRÉDITOS PARA TITULAÇÃO					
NÍVEL	OBRIGATÓRIOS	OPTATIVOS	TOTAL GERAL		
ME	0	24	24		
DO	0	28	28		
COMPONENTES CURRICULARES OBRIGATÓRIOS					
CÓDIGO	NOME	CARGA HORÁRIA	NÚMERO DE CRÉDITOS	TIPO DE COMPONENTE	COMPONENTE FLEXÍVEL
PGEE897	EXAME DE QUALIFICAÇÃO - DOUTORADO	0	0	Atividade	NÃO
PGEE899	ATIVIDADE DE CONCLUSÃO DE CURSO - DOUTORADO	0	0	Atividade	NÃO
PGEE984	EXAME DE PROFICIÊNCIA EM LÍNGUA INGLESA - DOUTORADO	0	0	Atividade	NÃO
PGEE985	PUBLICAÇÃO DE ARTIGO CIENTÍFICO - DOUTORADO	0	0	Atividade	NÃO
PGEE898	ATIVIDADE DE CONCLUSÃO DE CURSO - MESTRADO	0	0	Atividade	NÃO
COMPONENTES CURRICULARES OPTATIVOS					
CÓDIGO	NOME	CARGA HORÁRIA	NÚMERO DE CRÉDITOS	TIPO DE COMPONENTE	COMPONENTE FLEXÍVEL
PGEE895	ATIVIDADE DE ORIENTAÇÃO INDIVIDUAL	0	0	Atividade	SIM
PGEE907	MÉTODOS MATEMÁTICOS 1C	60	4	Disciplina	NÃO
PGEE949	APLICAÇÕES DE ELETRÔNICA DE POTÊNCIA	60	4	Disciplina	NÃO
PGEE951	ELETRÔNICA DE POTÊNCIA	60	4	Disciplina	NÃO
PGEE956	MODELAGEM E CONTROLE DE CONVERSORES CHAVEADOS	60	4	Disciplina	NÃO
PGEE959	TRANSMISSÃO DE ENERGIA ELÉTRICA	60	4	Disciplina	NÃO
PGEE972	ANÁLISE DE REDES ELÉTRICAS	60	4	Disciplina	NÃO
PGEE973	ATERRAMENTOS ELÉTRICOS	60	4	Disciplina	NÃO
PGEE974	CONTROLE EM TEMPO REAL PARA CONVERSORES DE POTÊNCIA	60	4	Disciplina	NÃO
PGEE976	INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL E APLICAÇÕES EM SISTEMAS DE POTÊNCIA	60	4	Disciplina	NÃO
PGEE980	PROJETO DE CONVERSORES ESTATÍSTICOS DE POTÊNCIA	60	4	Disciplina	NÃO
PGEE982	RECURSOS ENERGÉTICOS DISTRIBUÍDOS	60	4	Disciplina	NÃO
COMPONENTES CURRICULARES OPTATIVOS NÃO ESPECÍFICOS					
CÓDIGO	NOME	CARGA HORÁRIA	NÚMERO DE CRÉDITOS	TIPO DE COMPONENTE	COMPONENTE FLEXÍVEL
PGEE979	METODOLOGIA DO CONHECIMENTO EM ENGENHARIA E CIÊNCIA	60	4	Disciplina	NÃO
PGEE969	TÓPICOS EM SISTEMAS DE POTÊNCIA 1	60	4	Disciplina	SIM
PGEE970	TÓPICOS EM SISTEMAS DE POTÊNCIA 2	60	4	Disciplina	SIM
PGEE971	TÓPICOS EM SISTEMAS DE POTÊNCIA 3	60	4	Disciplina	SIM
OBSERVAÇÕES					
PRAZO MÁXIMO PARA ENTREGA DA VERSÃO DEFINITIVA DA DISSERTAÇÃO/TESE PREVISTO NO REGIMENTO OU EM NORMATIVA INTERNA: [] SIM [X] NÃO			Em caso positivo, informar a quantidade: dias		
OUTRAS EXIGÊNCIAS: Conforme indicado no Regimento Interno do PPGEE, componentes curriculares de outras áreas de concentração são tratados como componentes curriculares optativos não específicos da área de Processamento de Energia e podem ter seus créditos utilizados para complementar os números de créditos necessários ao Mestrado e ao Doutorado.					

PROCESSO ASSOCIADO: 23076.131453/2022-60

ESTRUTURA CURRICULAR <i>STRICTO SENSU</i> (Por área de concentração – Baseada na Resolução nº 19/2020 do CEPE/UFPE)	
--	--

PROGRAMA: ERGONOMIA
Programa em Rede/Associação: NÃO

CENTRO: ARTES E COMUNICAÇÃO
NÍVEL: MESTRADO PROFISSIONAL

ÁREA DE CONCENTRAÇÃO:
1 ERGONOMIA E USABILIDADE DE PRODUTOS SISTEMAS E PRODUÇÃO

LINHAS DE PESQUISA (listar todas):
1 ERGONOMIA E USABILIDADE DO AMBIENTE CONSTRUÍDO E DE SISTEMAS
2 ERGONOMIA E USABILIDADE DO PRODUTO E PRODUÇÃO

PERÍODO DE VIGÊNCIA: para discentes ingressantes a partir de 2023.1

CRÉDITOS DO CURSO
(conforme Regimento do Programa)

CRÉDITOS PARA TITULAÇÃO		
OBRIGATORIOS	OPTATIVOS	TOTAL GERAL
6	18	24

COMPONENTES CURRICULARES OBRIGATORIOS					
CÓDIGO	NOME	CARGA HORÁRIA	NÚMERO DE CRÉDITOS	TIPO DE COMPONENTE	COMPONENTE FLEXÍVEL
ERG915	FUNDAMENTOS DA ERGONOMIA	30	2	Disciplina	NÃO
ERG916	PROCEDIMENTOS METODOLÓGICOS - PARTE 1	30	2	Disciplina	NÃO
ERG917	PROCEDIMENTOS METODOLÓGICOS - PARTE 2	30	2	Disciplina	NÃO
ERG896	EXAME DE QUALIFICAÇÃO - MESTRADO	0	0	Atividade	NÃO
ERG898	ATIVIDADE DE CONCLUSÃO DE CURSO - MESTRADO	0	0	Atividade	NÃO

COMPONENTES CURRICULARES OPTATIVOS					
CÓDIGO	NOME	CARGA HORÁRIA	NÚMERO DE CRÉDITOS	TIPO DE COMPONENTE	COMPONENTE FLEXÍVEL
ERG895	ATIVIDADE DE ORIENTAÇÃO INDIVIDUAL	0	0	Atividade	SIM
ERG918	ERGONOMIA DO PRODUTO	30	2	Disciplina	NÃO
ERG920	ERGONOMIA E USABILIDADE DE PRODUTOS E SISTEMAS	30	2	Disciplina	NÃO
ERG921	TÓPICOS EM ANTROPOMETRIA	30	2	Disciplina	NÃO
ERG922	BIOMECÂNICA OCUPACIONAL	30	2	Disciplina	NÃO
ERG923	ERGONOMIA NO DESIGN DE SISTEMAS COMPLEXOS	30	2	Disciplina	NÃO
ERG924	ERGONOMIA E PROTOTIPAGEM DIGITAL	30	2	Disciplina	NÃO
ERG925	ERGONOMIA NA INDÚSTRIA E NOS SERVIÇOS: SISTÊMICA E PARTICIPATIVA	30	2	Disciplina	NÃO
ERG926	ERGONOMIA E ACESSIBILIDADE	30	2	Disciplina	NÃO
ERG927	ERGONOMIA DO AMBIENTE CONSTRUÍDO	30	2	Disciplina	NÃO
ERG928	ERGONOMIA COGNITIVA	30	2	Disciplina	NÃO
ERG929	ERGONOMIA INFORMACIONAL	30	2	Disciplina	NÃO
ERG930	ERGONOMIA E INTERAÇÃO HUMANO-COMPUTADOR	30	2	Disciplina	NÃO
ERG931	TÓPICOS EM ERGONOMIA	30	2	Disciplina	NÃO
ERG933	ARTIGOS COMPLETOS EM PERIÓDICOS QUALIS A	60	4	Atividade	SIM
ERG934	ARTIGOS COMPLETOS EM PERIÓDICOS QUALIS B	45	3	Atividade	SIM
ERG935	PUBLICAÇÃO DE CAPÍTULO DE LIVRO EM EDITORA COM CORPO EDITORIAL	45	3	Atividade	SIM
ERG936	TRABALHOS COMPLETOS PUBLICADOS EM ANAIS DE EVENTOS INTERNACIONAIS COM DOI	30	2	Atividade	SIM
ERG937	TRABALHOS COMPLETOS PUBLICADOS EM ANAIS DE EVENTOS NACIONAIS/REGIONAIS/LOCAIS	15	1	Atividade	SIM
ERG939	DEPOSITO DE PEDIDO DE PATENTE OU DE CERTIFICADO DE ADIÇÃO OU O DE MODELO DE UTILIDADE	45	3	Atividade	SIM
ERG940	PROCESSO/TECNOLOGIA E PRODUTO/MATERIAL NÃO PATENTEÁVEIS	30	2	Atividade	SIM
ERG941	REGISTRO DE SOFTWARE/APLICATIVO	30	2	Atividade	SIM
ERG942	RELATÓRIO TÉCNICO CONCLUSIVO	30	2	Atividade	SIM
ERG943	ARTIGOS PUBLICADOS EM JORNAIS E REVISTAS	15	1	Atividade	SIM
ERG944	PRODUÇÃO DE MANUAIS DIDÁTICOS, OUTROS INSTRUMENTOS DIDÁTICOS, NORMAS E/OU ATOS REGULATÓRIOS APROVADOS PELO COLEGIADO DO PPERGO	15	1	Atividade	SIM
ERG945	PARTICIPAÇÃO EM PROJETO DE PESQUISA E/OU EXTENSÃO APROVADO EM INSTITUIÇÃO ACADÊMICA COM OU SEM FINANCIAMENTO	15	1	Atividade	SIM
ERG946	REPRESENTAÇÃO DISCENTE JUNTO AO PPERGO	15	1	Atividade	SIM
ERG947	MEMBRO DE COMISSÃO ORGANIZADORA DE EVENTO REGIONAL/LOCAL/NACIONAL/INTERNACIONAL	15	1	Atividade	SIM
ERG948	PRÊMIOS E DISTINÇÕES CONFERIDOS À PRODUÇÃO INTELECTUAL EM PARCERIA COM O ORIENTADOR (BIBLIOGRÁFICA, TÉCNICA E ARTÍSTICA/CULTURAL) A ELES VINCULADA, RESULTADOS DE AVALIAÇÕES EXTERNAS	15	1	Atividade	SIM

OBSERVAÇÕES	
PRAZO MÁXIMO PARA ENTREGA DA VERSÃO DEFINITIVA DA DISSERTAÇÃO/TESE PREVISTO NO REGIMENTO OU EM NORMATIVA INTERNA: [X] SIM [] NÃO OUTRAS EXIGÊNCIAS: O (a) candidato(a) à obtenção do grau Mestre em Ergonomia deverá cumprir os seguintes requisitos: I. ter cursado e obtido o número total de 24 créditos exigidos; II. ter sido aprovado(a) no exame de qualificação; III. ter sido aprovado(a) na defesa do Trabalho de Conclusão, e ter realizado as eventuais recomendações dos examinadores em relação à entrega final do respectivo trabalho, nos termos das normas vigentes; IV. ter entregue a versão final da Dissertação ao PPERgo, até no prazo máximo de 3(três) meses da data da defesa e conforme procedimentos definidos; V. ter entregue a versão final da Dissertação à Biblioteca Central, conforme prazos e procedimentos definidos; VI. Submeter um artigo resultante da dissertação em co-autoria com o(a) orientador(a) a um periódico com classificação Qualis de "A" a "B" e; VII. ter atendido às demais exigências estabelecidas nas Resoluções e Portarias dos Órgãos Deliberativos Superiores, assim como no Estatuto e no Regimento Geral da Universidade.	Em caso positivo, informar a quantidade: 90 dias

PROCESSO ASSOCIADO: 23076.104000/2022-17

CENTRO DE TECNOLOGIA E GEOCIÊNCIAS

PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA ELÉTRICA

REGIMENTO INTERNO DO PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA ELÉTRICA

ALTERAÇÃO

O Colegiado do programa, em reunião realizada em 20/12/2022, decide alterar a redação do(s) Arts. 2º, 20, 21, 33 e 35 do seu Regimento Interno publicado no Boletim Oficial da UFPE nº 201 de 16/12/2021, que passam a vigorar em conformidade com o(s) texto(s) abaixo.

Art. 2º - O PPGE é estruturado nas seguintes Áreas de Concentração e respectivas linhas de pesquisa:

§1º Comunicações:

I - Linhas de pesquisa:

- a) Modelagem e Sistemas Inteligentes;
- b) Processamento de Sinais;
- c) Redes de Comunicação;
- d) Transmissão e Segurança da Informação.

§ 2º Fotônica e Eletrônica:

II - Linhas de pesquisa:

- a) Aplicações Biomédicas;
- b) Dispositivos Optoeletrônicos e de Micro-ondas;
- c) Sensores e Instrumentação.

§ 3º Processamento de Energia:

III - Linhas de pesquisa:

- a) Aplicações de Otimização e Inteligência Artificial em Sistemas de Potência;
- b) Eletrônica de potência;
- c) Fontes Renováveis e Recursos Energéticos Distribuídos.

Art. 20 - O Mestrado em Engenharia Elétrica requer a integralização de 24 (vinte e quatro) créditos, distribuídos de acordo com as grades curriculares das áreas de concentração, e com as seguintes condições:

I - Mínimo de 16 créditos de disciplinas optativas específicas da área de concentração do(a) discente;

II - Demais créditos de disciplinas do Mestrado ou Doutorado de disciplinas optativas específicas ou não específicas da área de concentração do discente ou de qualquer área de concentração.

Parágrafo único - Os créditos obtidos no Mestrado poderão ser computados para o Doutorado, aplicando-se o contido no Art. 22 deste Regimento.

Art. 21 - O Doutorado requer a integralização de 28 (vinte e oito) créditos, distribuídos de acordo com as grades curriculares das áreas de concentração, e com as seguintes condições:

I - Mínimo de 20 créditos de disciplinas optativas específicas da área de concentração do(a) discente;

II - Demais créditos de disciplinas do Mestrado ou Doutorado de disciplinas optativas específicas ou não específicas da área de concentração do discente ou de qualquer área de concentração.

Art. 33 - O candidato ao grau de Mestre ou Doutor deverá satisfazer às seguintes condições:

I - Ter obtido o número de créditos previsto no Art. 20 ou 21 deste Regimento;

II - Ter apresentado dissertação ou tese devidamente aprovada de acordo com o estabelecido no Art. 38 deste Regimento;

III - Caso o discente seja do nível de Doutorado, ter sido aprovado em exame de qualificação e ser coautor de artigo aprovado em periódico com classificação A1, A2, A3 ou A4 no Qualis (CAPES), ou com fator de impacto maior ou igual a 1,0 no Journal Citation Reports (JCR);

IV - Ter atendido às demais exigências contidas neste regimento e no Estatuto e Regimento da UFPE.

Art. 35 - A dissertação ou tese, após ser considerada em condições de defesa pelo(a) orientador(a), será encaminhada ao Colegiado do Programa.

§ 1º - Deverá ser observado o prazo mínimo de 30 dias entre a data de encaminhamento e a data de defesa da Dissertação ou Tese.

§ 2º - O candidato poderá, caso haja parecer contrário de seu(ua) orientador(a), requerer ao Colegiado do Programa a defesa sem o aval do(a) seu(ua) orientador(a) original.

§ 3º - O Colegiado poderá designar relator ou comissão para opinar sobre problemas metodológicos ou éticos da dissertação ou tese.

§ 4º - O Colegiado apreciará a dissertação ou tese somente do candidato que já tenha obtido o número de créditos previsto no Art. 20 ou 21 deste Regimento e que, caso seja discente de Doutorado, já tenha sido aprovado em exame de qualificação e seja coautor(a) de artigo aprovado em periódico com classificação A1, A2, A3 ou A4 no Qualis (CAPES), ou com fator de impacto maior ou igual a 1,0 no Journal Citation Reports (JCR).

Esta alteração entra em vigor a partir da sua publicação no Boletim Oficial da UFPE e alcança todos os discentes ingressantes no PPGEE no ano de 2023, no semestre em que também entrar em vigor a alteração na grade curricular dos cursos de Mestrado e Doutorado do respectivo programa.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

BOLETIM OFICIAL

BOLETIM DE SERVIÇO

SUMÁRIO

1	PRO-REITORIA DE GESTAO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA - PROGEPE - PORTARIAS	1 - 5
<hr/>		
2	PRO-REITORIA DE GESTAO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA - PROGEPE - TABELA	6 - 6
<hr/>		
3	CENTRO DE CIENCIAS MEDICAS - CCM - PORTARIAS	7 - 7
<hr/>		
4	DIRETORIA DO CENTRO DE CIENCIAS DA SAUDE - CCS - PORTARIAS	8 - 9
<hr/>		

BOLETIM OFICIAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Reitor – Prof. Alfredo Macedo Gomes

Coordenador da Coordenação Administrativa de Portarias e Publicações - Icleybson João de Lima.

Editado pela Diretoria de Administração de Pessoal/PROGEPE

Edifício da Reitoria

Av. Prof. Moraes Rego, 1235 – Sala 172

Cidade Universitária

50.670-901 – Recife – PE – Brasil

Boletim Oficial da Universidade Federal de Pernambuco. V.1, no 1, maio, 1966

Recife, Departamento Administrativo da Reitoria.

Ex-Reitores:

Prof. Murilo Humberto de Barros Guimarães	(mai. 1966 – ago. 1971)
Prof. Marcionilo de Barros Lins	(ago. 1971 – ago. 1975)
Prof. Paulo Frederico do Rêgo Maciel	(set. 1975 – set. 1979)
Prof. Geraldo Lafayette Bezerra	(dez. 1979 – abr. 1983)
Prof. Geraldo Calábria Lapenda	(abr. 1983 – nov. 1983)
Prof. George Browne Rêgo	(nov. 1983 – nov. 1987)
Prof. Edinaldo Gomes Bastos	(nov. 1987 – nov. 1991)
Prof. Éfrem de Aguiar Maranhão	(nov. 1991 – nov. 1995)
Prof. Mozart Neves Ramos	(nov. 1995 - fev. 2003)
Prof. Geraldo José Marques Pereira	(fev. 2003 - out. 2003)
Prof. Amaro Henrique Pessoa Lins	(out. 2003 - out. 2011)
Prof. Anísio Brasileiro de Freitas Dourado	(out. 2011 - out. 2019)

PORTARIA N.º 0404, DE 30 DE JANEIRO DE 2023.

PROGRESSÃO FUNCIONAL POR CAPACITAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Conceder progressão funcional por capacitação pela conclusão do(s) curso(s) de CAPACITAÇÃO, totalizando **121 horas-aula**, a **EUTER VASCONCELOS VERAS BARBOSA**, Matrícula SIAPE n.º **1134149**, no cargo de **ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO**, da Classe **D**, do nível de capacitação **2** para o nível de capacitação **3**, com efeitos a partir de **27/01/2023**.

Processo n.º **23076.008608/2023-54**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 0453, DE 01 DE FEVEREIRO DE 2023.

PROGRESSÃO FUNCIONAL POR CAPACITAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Conceder progressão funcional por capacitação pela conclusão do(s) curso(s) de CAPACITAÇÃO, totalizando **150 horas-aula**, a **ITALO LOBO DA COSTA**, Matrícula SIAPE n.º **2058581**, no cargo de **TECNICO EM EDIFICACOES**, da Classe **D**, do nível de capacitação **3** para o nível de capacitação **4**, com efeitos a partir de **31/01/2023**.

Processo n.º **23076.010493/2023-84**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 0454, DE 01 DE FEVEREIRO DE 2023.

PROGRESSÃO FUNCIONAL POR CAPACITAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Conceder progressão funcional por capacitação pela conclusão do(s) curso(s) de CAPACITAÇÃO, totalizando **70 horas-aula**, a **LARISSA DA SILVA ARAUJO MELO**, Matrícula SIAPE n.º **3247522**, no cargo de **ASSISTENTE DE ALUNO**, da Classe **C**, do nível de capacitação **1** para o nível de capacitação **2**, com efeitos a partir de **30/01/2023**.

Processo n.º **23076.010304/2023-46**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 0455, DE 01 DE FEVEREIRO DE 2023.

INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Conceder incentivo à qualificação pela conclusão do curso de **DOUTORADO** a **JOSE IRANILDO BARBOSA SALES DA SILVA**, Matrícula SIAPE n.º **1830132**, no cargo de **TECNICO DE LABORATORIO AREA**, da Classe **D**, do nível de capacitação **3**, padrão **06**, no percentual de **75%** com correlação **DIRETA**, com efeitos a partir de **23/01/2023**.

Processo n.º **23076.008421/2023-59**

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º **0414**, DE **31 DE JANEIRO DE 2023**.

AUTORIZAÇÃO DE FUNCIONAMENTO DE LABORATÓRIO

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de sua competência atribuída pelo art. 3º da Resolução n.º 02, de 14 de setembro de 2015, do Conselho de Administração,

R E S O L V E:

Autorizar o funcionamento do **Laboratório de Cerâmicas Especiais**, vinculado ao Centro de Tecnologia e Geociências - CTG.

Processo n.º **23076.083767/2022-04**

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

PORTARIA Nº 418 de 31 de janeiro de 2023.

DISPENSA SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar a partir de 30/01/2023, SUMAYA DUARTE PAIVA, Matrícula SIAPE nº 1775002, Contador, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Pró-Reitoria de Planejamento Orçamentário e Finanças, como substituto eventual da(o) função/cargo Pró-Reitor de Planejamento Orçamentário e Finanças, Código CD-02.

(Processo nº 23076.010565/2023-80)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 419 de 31 de janeiro de 2023.

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 30/01/2023, LUISA DE MELO SAMPAIO COSTA, Matrícula SIAPE nº 1658262, Contador, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Pró-Reitoria de Planejamento Orçamentário e Finanças, para responder pela(o) função/cargo de Pró-Reitor de Planejamento Orçamentário e Finanças, Código CD-02, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo nº 23076.010565/2023-80)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 435 de 1 de fevereiro de 2023.

DISPENSA SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar a partir de 30/01/2023, JESSICA MOTA TENORIO DE ALBUQUERQUE, Matrícula SIAPE nº 2404370, Assistente em Administração, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Secretaria Geral, do Centro de Informática, como substituto eventual da(o) função/cargo Coordenador de Planejamento, do Centro de Informática, Código FG-01.

(Processo nº 23076.010314/2023-67)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 436 de 1 de fevereiro de 2023.

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 30/01/2023, JAQUELINE DE OLIVEIRA SOUSA, Matrícula SIAPE nº 3267731, Assistente em Administração, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Coordenação Administrativa, do Centro de Informática, para responder pela(o) função/cargo de Coordenador de Planejamento, do Centro de Informática, Código FG-01, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo nº 23076.010314/2023-67)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

Afastamento para Estudo, Congresso e Similares

SIAPE	NOME	INÍCIO	TÉRMINO	CIDADE	EST.	PROC. 23076
2984295	RENATO MACHADO SALDANHA	12/08/2021	11/08/2022	Belo Horizonte	MG	026993/2019-80

PORTARIA Nº 01, DE 31 DE JANEIRO DE 2023

DISPENSA

O DIRETOR DO CENTRO DE CIÊNCIAS MÉDICAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE:

Dispensar, a pedido, a partir de 14/09/2022, o docente GUSTAVO PINA GODOY, Matrícula SIAPE nº 2284980, da função de Coordenador e a docente ADRIANA MARIA DA SILVA TELLES, Matrícula SIAPE nº 2133076, da função de Vice-Coordenadora da ÁREA ACADÊMICA DE PATOLOGIA do CENTRO DE CIÊNCIAS MÉDICAS, funções para as quais foram designados através da Portaria nº 17, de 10/05/2022, publicada no Boletim Oficial da UFPE nº 85, de 13/05/2022.

LUIZ ALBERTO REIS MATTOS JR
Diretor do Centro de Ciências Médicas

Portaria no. 008/2023-CCS, DE 30 DE JANEIRO DE 2023.

Ementa: *Designação de membros para compor a Comissão Especial do CCS*

A DIRETORA DO CENTRO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições regimentais e estatutárias, e nos termos do artigo 28 da Resolução 03/2014 do Conselho Universitário,

RESOLVE:

Designar, os Professores, abaixo nomeados, para compor a Comissão Especial que avaliará o Memorial Docente para promoção à Classe E (Professor Titular) do Centro de Ciências da Saúde:

Titulares: - Prof. Jair Carneiro Leão – UFPE;
 - Prof. Fábio Correia Sampaio - UFPB;
 - Profa. Maria Antônia Zancanaro Figueiredo - PUCRS;
 - Prof. Ricardo Santiago Gomez - UFMG.

Suplentes: - Prof. Luiz Bezerra de Carvalho Júnior – LIKA/UFPE;
 - Profa. Maria de Mascena Diniz Maia - UFRPE.

Cinthia Kalyne de Almeida Alves
Diretora do CCS

Portaria no. 009/2023-CCS, DE 31 DE JANEIRO DE 2023.

Ementa: *Designação Comissão de Saúde Mental*

A DIRETORA DO CENTRO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições regimentais e estatutárias.

RESOLVE:

DESIGNAR, a partir de 01/12/2022, os membros, abaixo relacionados, para compor a Comissão de Saúde Mental do CCS:

Departamento de Educação Física: Carla Meneses Hardman, e Bruno Rodrigo da Silva Lippo.

Departamento de Enfermagem: Iracema da Silva Frazão e Cândida Maria Rodrigues dos Santos.

Departamento de Fisioterapia: Maria das Graças Paiva, e Cinthia Rodrigues de Vasconcelos.

Departamento de Nutrição: Maria Surama Pereira da Silva.

Departamento de Terapia Ocupacional: Ivo de Andrade Lima Filho, e Marina Araújo Rosas.

Cinthia Kalyne de Almeida Alves
Diretora do CCS



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

BOLETIM OFICIAL

BOLETIM DE SERVIÇO

SUMÁRIO

1	PRO-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO - PROPG - EDITAIS DE SELECAO DE POS-GRADUACAO	1 - 4
<hr/>		
2	CENTRO DE CIENCIAS MEDICAS - CCM - PORTARIAS	5 - 5
<hr/>		
3	DIRETORIA DO CENTRO DE ARTES E COMUNICACAO - CAC - PORTARIAS	6 - 6
<hr/>		

BOLETIM OFICIAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Reitor – Prof. Alfredo Macedo Gomes

Coordenador da Coordenação Administrativa de Portarias e Publicações - Icleybson João de Lima.

Editado pela Diretoria de Administração de Pessoal/PROGEPE

Edifício da Reitoria

Av. Prof. Moraes Rego, 1235 – Sala 172

Cidade Universitária

50.670-901 – Recife – PE – Brasil

Boletim Oficial da Universidade Federal de Pernambuco. V.1, no 1, maio, 1966

Recife, Departamento Administrativo da Reitoria.

Ex-Reitores:

Prof. Murilo Humberto de Barros Guimarães	(mai. 1966 – ago. 1971)
Prof. Marcionilo de Barros Lins	(ago. 1971 – ago. 1975)
Prof. Paulo Frederico do Rêgo Maciel	(set. 1975 – set. 1979)
Prof. Geraldo Lafayette Bezerra	(dez. 1979 – abr. 1983)
Prof. Geraldo Calábria Lapenda	(abr. 1983 – nov. 1983)
Prof. George Browne Rêgo	(nov. 1983 – nov. 1987)
Prof. Edinaldo Gomes Bastos	(nov. 1987 – nov. 1991)
Prof. Éfrem de Aguiar Maranhão	(nov. 1991 – nov. 1995)
Prof. Mozart Neves Ramos	(nov. 1995 - fev. 2003)
Prof. Geraldo José Marques Pereira	(fev. 2003 - out. 2003)
Prof. Amaro Henrique Pessoa Lins	(out. 2003 - out. 2011)
Prof. Anísio Brasileiro de Freitas Dourado	(out. 2011 - out. 2019)

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
CENTRO DE INFORMÁTICA
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM CIÊNCIA DA COMPUTAÇÃO
CURSO DE MESTRADO E DOUTORADO
(Aprovado em reunião do Colegiado, em 04/11/2022)

Resultado Final da Seleção Discente para a Pós-graduação em Ciência da Computação, Cursos de Mestrado e Doutorado da UFPE – Período letivo 2023 (primeiro semestre)

De acordo com o Item 6.1 do Edital de Seleção e Admissão publicado no Boletim Oficial 203/2022 de 11 de novembro de 2022, disponível em <https://sipac.ufpe.br/public/jsp/portal.jsf>, o número de vagas para o Mestrado é fixado em 80 (oitenta) vagas para o Curso de Mestrado e 47 (quarenta e sete) vagas para o Curso de Doutorado, na modalidade de ampla concorrência e 37 (trinta e sete) vagas para o Curso de Mestrado e 26 (vinte e seis) vagas para o Curso de Doutorado, destinadas a pessoas negras (pretas e pardas), quilombolas, ciganas, indígenas, trans (transexuais, transgêneros e travestis) e deficientes, as quais serão preenchidas por candidatos classificados, obedecidos o número de vagas de cada linha de pesquisa.

MESTRADO

APROVADOS(AS) E CLASSIFICADOS(AS) DENTRO DO NÚMERO DE VAGAS

CLASSIFICAÇÃO	NOME	NOTA
1	VINICIUS HENRIQUE DOS SANTOS GOMES	828.172
2	LÍVIA SILVA OLIVEIRA	783.883
3	PIETRO BERNARDO SANTOS MASUR	781.288
4	HIAGO NATAN FERNANDES DE SOUSA	771.841
5	SÉRGIO DE VASCONCELOS FILHO	765.237
6	WILLIAN FARIAS CARVALHO OLIVEIRA	763.666
7	SANDRELLY LUIZ COUTINHO	756.955
8	DANIEL DA CRUZ BRANDÃO	755.848
9	MANOELA MACEDO VIEIRA	749.131
10	SUEUDO GOMES DE SOUSA	747.082
11	IGOR DE MOURA PHILIPPINI	745.995
12	MATHEUS RODRIGUES DE SOUZA FÉLIX	744.724
13	GLAUDEMIR SANTOS LEITE	742.006
14	PEDRO AZEVEDO ABRANTES DE OLIVEIRA	740.696
15	MARIAMA CELI SERAFIM DE OLIVEIRA *	738.274
16	MARCELLA MEDEIROS SIQUEIRA COUTINHO DE ALMEIDA	729.918
17	LADSON GOMES SILVA	728.458

18	RICARDO ERALDO DE SANTANA *	728.164
19	MARIA RENATA KEITHLYN DE GOIS CRUZ	727.718
20	FELIPE DE MELO BATTISTI	726.997
21	JOÃO TIAGO FERREIRA SOARES PESSOA	722.821
22	GERVASIO EUFRAUZINO TEIXEIRA	720.403
23	AMADOR BUENO ROCHA JUNIOR	718.906
24	ANA SOFIA MOREIRA DE LIRA	715.888
25	SOPHIA BARROS CALADO	713.944
26	TÚLIO EMANUEL SANTANA DE SOUZA	713.269
27	FRANCISCO MAURO FALCÃO MATIAS FILHO	712.570
28	LUIS VINICIUS LAURIANO DE FRANÇA *	708.678
29	LUAN JEREMIAS FONSECA E SILVA	707.167
30	ARTHUR DE ANDRADE ALMEIDA	703.930
31	PEDRO AUGUSTO DE ALMEIDA FALCÃO	702.431
32	DAIDSON FONSECA ALVES	698.566
33	EDUARDO ARCE DE SALES	697.456
34	FELIPE AUGUSTO DA SILVA MENDONÇA	696.830
35	LAIS PEREIRA FELIPE	689.480
36	DEISY DO SOCORRO PERES LOBATO	685.435
37	IGOR NASCIMENTO DOS SANTOS *	683.394
38	ALLAN SANTOS DE FREITAS	682.458
39	ANÍSIO PEREIRA BATISTA FILHO	682.192
40	ALESSANDRA LUANA NASCIMENTO PEREIRA	681.363
41	MATHEUS DIAS MACIEL	680.710
42	SHEILANE KARLA MARTINS DE OLIVERIA	680.080
43	CAYO FELIPE LOPES DE OLIVEIRA	678.381
44	SANDEISON SILVA FERNANDES *	671.777
45	FABIANO CARLOS DA SILVA	663.271

46	WANDEMBERG SILVA DOS SANTOS *	661.120
47	LUÍS CÉSAR DE ALBUQUERQUE NETO	650.809
48	RICARDO ANTONIO VILLARROEL GUERRERO	647.736
49	MELQUEZEDEQUE DA SILVA LIMA	647.213
50	JUAN AUGUSTO VICTOR DE OLIVEIRA ALBUQUERQUE	641.423
51	ANDRÉ GUEDES ALCOFORADO DE MORAES	641.362
52	HÉLIO CHAVES PEIXOTO NETO	639.000
53	HUGO LEONARDO BEZERRA FERNANDES	633.235
54	JOSE HENRIQUE COELHO BRANDAO	622.292
55	THAISE CRISTINA DA SILVA NERI	615.763
56	CAROLINA CARNEIRO REIS E SILVA	596.761

* aprovado(a) conforme Resolução 17/2021 do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão da UFPE.

DOUTORADO

APROVADOS(AS) E CLASSIFICADOS(AS) DENTRO DO NÚMERO DE VAGAS

CLASSIFICAÇÃO	NOME	NOTA
1	KEILA BARBOSA COSTA DOS SANTOS	931.794
2	ERIC RODRIGUES BORBA	921.034
3	CLAUDIO ROGERIO GOMES DA SILVA	916.684
4	HUMBERTO BELTRÃO DA CUNHA JÚNIOR	823.847
5	DAVI JOSÉ MENDES MAIA *	822.773
6	IGOR VICTOR LUCENA DO NASCIMENTO	822.562
7	DAVI JUNIO SILVA DE OLIVEIRA	804.267
8	MATEUS GONÇALVES MACHADO	799.280
9	JOSÉ NATANIEL ANDRADE DE SÁ	790.643
10	LUIZ FERNANDO FONSÊCA PINHEIRO DE LIMA	781.390
11	LARISSA FELICIANA DA SILVA BRITTO	778.593
12	WALTER DE MACEDO RODRIGUES	775.194
13	PEDRO OSCAR SOUZA LIVERA	767.532

14	AMAURY NOGUEIRA NETO	760.999
15	MARCELO MARTINS	743.492
16	YÚRI FARO DANTAS DE SANT'ANNA	742.490
17	SAULO VINICIUS FERREIRA BARRETO	736.929
18	CAROLINE TAVARES PICANÇO	721.856
19	FLAVIANO DIAS FONTES *	721.475
20	THIAGO CABRAL DE LUNA MELO	718.621
21	LUCAS FRANCISCO DE ALBUQUERQUE JUNIOR	717.452
22	ALEX CORDEIRO CUNHA	709.561
23	LIVIA DE SOUZA ALEXANDRE	709.106
24	SILVANO HERCULANO DA LUZ JÚNIOR	705.800
25	JOSÉ FLÁVIO VIEIRA MELO	698.036
26	AGUINALDO JÚNIO FLOR	694.610
27	ANA DE SOUSA	689.563
28	ERDILANIA MORAIS MARINHO CHAVES	650.506

* aprovado(a) conforme Resolução 17/2021 do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão da UFPE.

Prof. Ricardo Bastos Cavalcante Prudêncio
 Coordenador(a) do Programa de Pós-graduação em Ciência da Computação

PROCESSO ASSOCIADO: 23076.115682/2022-47

PORTARIA Nº 02, DE 1º DE FEVEREIRO DE 2023

DESIGNAÇÃO

O DIRETOR DO CENTRO DE CIÊNCIAS MÉDICAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, e considerando a decisão aprovada na 1ª Reunião do Conselho do Centro de Ciências Médicas - Faculdade de Medicina do Recife, de 05 de fevereiro de 2021,

RESOLVE:

Designar, por 2 (dois) anos, a partir de 05/02/2021, o docente MARCÍLIO LINS AROUCHA, Matrícula SIAPE nº 0275517, para a função de Coordenador e a docente ELISABETE PEREIRA SILVA, Matrícula SIAPE nº 2331458, para a função de Vice-Coordenadora da ÁREA ACADÊMICA DE PEDIATRIA do CENTRO DE CIÊNCIAS MÉDICAS. (Processo 23076.003745/2021-23)

LUIZ ALBERTO REIS MATTOS JR
Diretor do Centro de Ciências Médicas

PORTARIA Nº 03, DE 1º DE FEVEREIRO DE 2023

DESIGNAÇÃO

O DIRETOR DO CENTRO DE CIÊNCIAS MÉDICAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, e considerando a decisão aprovada na 1ª Reunião do Conselho do Centro de Ciências Médicas - Faculdade de Medicina do Recife, de 05 de fevereiro de 2021,

RESOLVE:

Designar, por 2 (dois) anos, a partir de 05/02/2021, o docente CLAUDIO BARROS LEAL MALUFE RIBEIRO, Matrícula SIAPE nº 2134101, para a função de Coordenador e o docente ELIAS FERREIRA DE MELO JÚNIOR, Matrícula SIAPE nº 5315750, para a função de Vice-Coordenador da ÁREA ACADÊMICA DE GINECOLOGIA E OBSTETRÍCIA do CENTRO DE CIÊNCIAS MÉDICAS. (Processo 23076.003906/2021-41)

LUIZ ALBERTO REIS MATTOS JR
Diretor do Centro de Ciências Médicas

PORTARIA Nº 002/2023 – DM, DE 30 DE JANEIRO DE 2023

RETIFICAÇÃO DE PORTARIA

A CHEFE DO DEPARTAMENTO DE MÚSICA DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, e amparada pela decisão do Pleno, em sua 8ª Reunião Ordinária de 2022, realizada em 16/12/2022,

RESOLVE:

Retificar a PORTARIA Nº 001/2023 – DM, DE 23 DE JANEIRO DE 2023, publicada no B.O. UFPE nº 16/2023, de 24 de janeiro de 2023:

ONDE SE LÊ:

“(...) Comissão Eleitoral para eleição da Coordenação do Curso de Licenciatura em Música (...)”

LEIA-SE:

“(...) Comissão Eleitoral para eleição de Chefe e Vice-Chefe do Departamento de Música (...)”

ANA CAROLINA NUNES DO COUTO
Chefe do Departamento de Música



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

BOLETIM OFICIAL

BOLETIM DE SERVIÇO

SUMÁRIO

1	PRO-REITORIA DE GESTAO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA - PROGEPE - PORTARIAS	1 - 2
<hr/>		
2	PRO-REITORIA DE GESTAO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA - PROGEPE - TABELA	3 - 3
<hr/>		
3	DIRETORIA DO CENTRO DE TECNOLOGIA E GEOCIENCIAS - CTG - PORTARIAS	4 - 4
<hr/>		

BOLETIM OFICIAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Reitor – Prof. Alfredo Macedo Gomes

Coordenador da Coordenação Administrativa de Portarias e Publicações - Icleybson João de Lima.

Editado pela Diretoria de Administração de Pessoal/PROGEPE

Edifício da Reitoria

Av. Prof. Moraes Rego, 1235 – Sala 172

Cidade Universitária

50.670-901 – Recife – PE – Brasil

Boletim Oficial da Universidade Federal de Pernambuco. V.1, no 1, maio, 1966

Recife, Departamento Administrativo da Reitoria.

Ex-Reitores:

Prof. Murilo Humberto de Barros Guimarães	(mai. 1966 – ago. 1971)
Prof. Marcionilo de Barros Lins	(ago. 1971 – ago. 1975)
Prof. Paulo Frederico do Rêgo Maciel	(set. 1975 – set. 1979)
Prof. Geraldo Lafayette Bezerra	(dez. 1979 – abr. 1983)
Prof. Geraldo Calábria Lapenda	(abr. 1983 – nov. 1983)
Prof. George Browne Rêgo	(nov. 1983 – nov. 1987)
Prof. Edinaldo Gomes Bastos	(nov. 1987 – nov. 1991)
Prof. Éfrem de Aguiar Maranhão	(nov. 1991 – nov. 1995)
Prof. Mozart Neves Ramos	(nov. 1995 - fev. 2003)
Prof. Geraldo José Marques Pereira	(fev. 2003 - out. 2003)
Prof. Amaro Henrique Pessoa Lins	(out. 2003 - out. 2011)
Prof. Anísio Brasileiro de Freitas Dourado	(out. 2011 - out. 2019)

PORTARIA N.º 0450, DE 01 DE FEVEREIRO DE 2023.

ELOGIO

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições conferidas pelo Estatuto da Universidade,

RESOLVE:

ELOGIAR a servidora **PATRÍCIA DO NASCIMENTO SILVA**, SIAPE n.º **1606089**, pela dedicação e presteza com que exerce o seu ofício. Sempre muito educada, cordial, e disponível.

Processo n.º **23076.010341/2023-17**

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

PORTARIA N.º 0451, DE 01 DE FEVEREIRO DE 2023.

RECONDUÇÃO

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

R E S O L V E:

Reconduzir o Prof. Irani de Farias Cunha Junior, Matrícula SIAPE n.º 1171908, Professor de Magistério Superior, lotado no Departamento de Prótese e Cirurgia Buco-Facial, como representante do Centro de Ciências da Saúde (CCS) na Comissão Permanente de Pessoal Docente - CPPD.

Processo n.º **23076.061437/2019-50**

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

PORTARIA N.º **0452**, DE **01 DE FEVEREIRO DE 2023**.

AUTORIZAÇÃO DE FUNCIONAMENTO DE LABORATÓRIO

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de sua competência atribuída pelo art. 3º da Resolução n.º 02, de 14 de setembro de 2015, do Conselho de Administração,

R E S O L V E:

Autorizar o funcionamento do **Laboratório de Assuntos Fundiários - LAAF**, vinculado ao Centro de Tecnologia e Geociências - CTG.

Processo n.º **23076.084214/2022-60**

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

AFASTAMENTO RETIFICAÇÃO

Na tabela de Afastamentos publicada no BOLETIM DE SERVIÇO – Nº 66, de 12/04/2022;

ONDE SE LÊ

SIAPÉ	NOME	INÍCIO	TÉRMINO	CIDADE	EST.	PROC. 23076
1854268	FELIPE LUCENA CARNEIRO DE ALBUQUERQUE	25/04/2022	24/04/2023	MACEIO	AL	036001/2022- 71

LEIA-SE

SIAPÉ	NOME	INÍCIO	TÉRMINO	CIDADE	EST.	PROC. 23076
1854268	FELIPE LUCENA CARNEIRO DE ALBUQUERQUE	25/04/2022	31/01/2023	MACEIO	AL	036001/2022- 71

DESIGNAÇÃO DE COMISSÃO

O DIRETOR DO CENTRO DE TECNOLOGIA E GEOCIÊNCIAS DA UFPE, AFONSO HENRIQUE SOBREIRA DE OLIVEIRA, no uso de suas atribuições,

CONSIDERANDO:

– A Resolução 03/2014 – CONSUNI/UFPE;

RESOLVE:

Designar a Comissão Especial de Avaliação para analisar o pedido de promoção à Classe E da Carreira do Magistério Superior do docente Moacyr Cunha de Araújo Filho, lotado no Departamento de Oceanografia do Centro de Tecnologia e Geociências desta Universidade. Compõem a comissão, na condição de membros titulares, os docentes Abelardo Antônio de Assunção Montenegro (UFRPE); Fernanda Maria Duarte do Amaral (UFRPE); Flávia Lucena Frédou (UFRPE); Severino Mendes de Azevedo Júnior (UFRPE); e Sigrid Neumann Leitão (UFPE). Na condição de membros suplentes, compõem a Comissão os docentes Helenice Vital (UFRN) e Maria Leonor Alves Maia (UFPE).

AFONSO HENRIQUE SOBREIRA DE OLIVEIRA
DIRETOR



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

BOLETIM OFICIAL

BOLETIM DE SERVIÇO

SUMÁRIO

1	PRO-REITORIA DE GESTÃO ADMINISTRATIVA - PROGEST - PORTARIAS	1 - 2
<hr/>		
2	PRO-REITORIA DE GESTAO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA - PROGEPE - PORTARIAS	3 - 12
<hr/>		
3	PRO-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO - PROPG - EDITAIS DE SELECAO DE POS-GRADUACAO	13 - 22
<hr/>		
4	CENTRO ACADÊMICO DO AGRESTE - CAA - PORTARIAS	23 - 23
<hr/>		

BOLETIM OFICIAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Reitor – Prof. Alfredo Macedo Gomes

Coordenador da Coordenação Administrativa de Portarias e Publicações - Icleybson João de Lima.

Editado pela Diretoria de Administração de Pessoal/PROGEPE

Edifício da Reitoria

Av. Prof. Moraes Rego, 1235 – Sala 172

Cidade Universitária

50.670-901 – Recife – PE – Brasil

Boletim Oficial da Universidade Federal de Pernambuco. V.1, no 1, maio, 1966

Recife, Departamento Administrativo da Reitoria.

Ex-Reitores:

Prof. Murilo Humberto de Barros Guimarães	(mai. 1966 – ago. 1971)
Prof. Marcionilo de Barros Lins	(ago. 1971 – ago. 1975)
Prof. Paulo Frederico do Rêgo Maciel	(set. 1975 – set. 1979)
Prof. Geraldo Lafayette Bezerra	(dez. 1979 – abr. 1983)
Prof. Geraldo Calábria Lapenda	(abr. 1983 – nov. 1983)
Prof. George Browne Rêgo	(nov. 1983 – nov. 1987)
Prof. Edinaldo Gomes Bastos	(nov. 1987 – nov. 1991)
Prof. Éfrem de Aguiar Maranhão	(nov. 1991 – nov. 1995)
Prof. Mozart Neves Ramos	(nov. 1995 - fev. 2003)
Prof. Geraldo José Marques Pereira	(fev. 2003 - out. 2003)
Prof. Amaro Henrique Pessoa Lins	(out. 2003 - out. 2011)
Prof. Anísio Brasileiro de Freitas Dourado	(out. 2011 - out. 2019)

DESIGNAÇÃO COLETIVA

O COORDENADOR DE GESTÃO DE CONTRATOS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições conferidas pela Portaria no 0467, de 04 de fevereiro de 2022.

RESOLVE:

Designar os servidores abaixo indicados para compor a Equipe de Gestão e Fiscalização do Contrato nº. 092/2022, celebrado entre a UFPE e a empresa REAL ENERGY LTDA, cujo objeto é a contratação da obra de engenharia, de empresa habilitada para Requalificação da Academia de Ginástica da SEGEL do Campus Joaquim Amazonas da UFPE, que será realizada nas condições estabelecidas no Projeto Básico e demais documentos técnicos que se encontram anexos ao Instrumento Convocatório do certame que deu origem ao instrumento contratual.

NOME	SIAPÉ	FUNÇÃO
ALTER SILVEIRA DE AQUINO SILVA	1641025	GESTOR
JOSÉ PAES XAVIER JUNIOR	1676960	GESTOR SUBSTITUTO
DARMENE RUBEM DE MACEDO	1637633	FISCAL
REGINALDO DIAS ALVES DA SILVA JÚNIOR	1764308	FISCAL SUBSTITUTO

(Processo nº. 23076.010982/2023-73)

FELIPPE AUGUSTO DE ALBUQUERQUE RODRIGUES
Coordenador de Gestão de Contratos

DESIGNAÇÃO COLETIVA

O COORDENADOR DE GESTÃO DE CONTRATOS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições conferidas pela Portaria no 0467, de 04 de fevereiro de 2022.

RESOLVE:

Designar os servidores abaixo indicados para compor a Equipe de Gestão e Fiscalização do Contrato nº. 70/2022, celebrado entre a UFPE e a Empresa MCP REFEIÇÕES LTDA, cujo objeto é a Contratação em Caráter Emergencial de empresa especializada na prestação de serviços de produção e distribuição de refeições para coletividade sadia no Restaurante Universitário da Universidade Federal de Pernambuco, Centro Acadêmico do Agreste, Caruaru-PE, compreendendo as refeições do almoço e jantar, produzidas sob cessão onerosa de área física equipada e mobiliada. Os serviços incluem o fornecimento de equipamentos, utensílios e mobiliários não constantes no inventário e necessários à prestação do serviço; manutenção preventiva e corretiva de equipamentos inventariados (Anexo I - Inventário de Equipamentos e Material Permanente); aquisição de insumos e materiais de consumo; assim como manutenção dos sistemas de gás, esgoto, água, energia, telefone, segurança patrimonial, contratação e administração de pessoal, nos termos do Projeto Básico e seus anexos.

NOME	SIAPE	FUNÇÃO
LAURA MARIA BRITO DE MEDEIROS	1285779	GESTOR
ODETE PATRÍCIA PEIXOTO DA COSTA	1854250	GESTOR SUBSTITUTO
KAMILLA BRIANNI DE ARAÚJO GOMES	2136794	FISCAL
JENNYFFER MAYARA LIMA DA SILVA	1377776	FISCAL SUBSTITUTO

(Processo nº. 23076.133899/2022-75)

FELIPPE AUGUSTO DE ALBUQUERQUE RODRIGUES

Coordenador de Gestão de Contratos

PORTARIA Nº320, DE 20 DE JANEIRO DE 2023

LICENÇA PARA TRATAR DE INTERESSE PARTICULAR

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições e, tendo em vista o disposto no art. 91 da Lei nº 8.112/90, com redação dada pela Lei nº 9.527/97, Instrução Normativa SGP/SEDGG/ME nº 34 de 24/03/2021 e Resolução nº 05/2018 do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão – CEPE,

RESOLVE:

Conceder licença para tratar de interesse particular ao servidor **HANSENCLEVER DE FRANÇA BASSANI**, matrícula SIAPE nº 1710187, Professor do Magistério Superior, lotado no Centro de Informática, pelo período de 01/02/2023 a 31/01/2024.

(Processo nº 23076.119645/2022-37).

PROF. ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

PORTARIA Nº 391 de 27 de janeiro de 2023.

DISPENSA

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar, a partir de 27/01/2023, PRISCYLLA KAROLINE DE MENEZES, Matrícula SIAPE nº 1872154, Professor de Magistério Superior, Nível 2, Classe A, denominada Adjunto - A, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Ciências Geográficas, do Centro de Filosofia e Ciências Humanas, da(o) Vice-Coordenação do Curso de Pós-Graduação em Geografia, do Departamento de Ciências Geográficas, do Centro de Filosofia e Ciências Humanas, para a(o) qual havia sido designado(a) através da Portaria de Pessoal nº 354/2021, de 28/01/2021.

(Processo nº 23076.117247/2022-84)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 393 de 27 de janeiro de 2023.

DESIGNAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, por 02 (dois) anos, a partir de 27/01/2023, CLAUDIO UBIRATAN GONCALVES, Matrícula SIAPE nº 1541856, Professor de Magistério Superior, Nível 2, Classe D, denominada Associado, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Ciências Geográficas, do Centro de Filosofia e Ciências Humanas, para responder pela(o) Vice-Coordenação do Curso de Pós-Graduação em Geografia, do Departamento de Ciências Geográficas, do Centro de Filosofia e Ciências Humanas.

(Processo nº 23076.117247/2022-84)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 400 de 27 de janeiro de 2023.

DISPENSA

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar, a pedido, a partir de 15/01/2023, HENRIQUE DE BARROS CORREIA VITORIO, Matrícula SIAPE nº 1916097, Professor de Magistério Superior, Nível 2, Classe C, denominada Adjunto, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Matemática, do Centro de Ciências Exatas e da Natureza, da(o) Vice-Coordenação do Curso de Graduação de Bacharelado em Matemática, do Departamento de Matemática, do Centro de Ciências Exatas e da Natureza, para a(o) qual havia sido designado(a) através da Portaria de Pessoal nº 2671/2021, de 09/07/2021.

(Processo nº 23076.113461/2022-68)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 401 de 27 de janeiro de 2023.

DESIGNAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 15/01/2023, HENRIQUE DE BARROS CORREIA VITORIO, Matrícula SIAPE nº 1916097, Professor de Magistério Superior, Nível 2, Classe C, denominada Adjunto, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Matemática, do Centro de Ciências Exatas e da Natureza, para exercer a função de Coordenador do Curso de Graduação de Bacharelado em Matemática, do Departamento de Matemática, do Centro de Ciências Exatas e da Natureza, Código FCC, Pró-tempore, até a eleição de um novo titular.

(Processo nº 23076.113461/2022-68)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 410 de 31 de janeiro de 2023.

DISPENSA

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar, a partir de 01/02/2023, TERESINHA GONCALVES DA SILVA, Matrícula SIAPE nº 1217065, Professor de Magistério Superior, Nível 4, Classe D, denominada Associado, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Antibióticos, do Centro de Biociências, da(o) Vice- Coordenação do Curso de Pós-Graduação em Biotecnologia - RENORBIO, do Centro de Biociências, para a(o) qual havia sido designado(a) através da Portaria de Pessoal nº 613/2021, de 18/02/2021.

(Processo nº 23076.005349/2023-68)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 412 de 31 de janeiro de 2023.

DESIGNAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 01/02/2023, ROSA AMALIA FIREMAN DUTRA, Matrícula SIAPE nº 1836797, Professor de Magistério Superior, Nível 2, Classe D, denominada Associado, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Engenharia Biomédica, do Centro de Tecnologia e Geociências, para responder pela(o) Vice-Coordenação do Programa de Pós-Graduação em Biotecnologia - RENORBIO, do Centro de Biociências, Pró-tempore, até a eleição de um novo titular.

(Processo nº 23076.005349/2023-68)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 416 de 31 de janeiro de 2023.

DISPENSA

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar, a partir de 06/01/2023, ULISSES DOS SANTOS PINHEIRO, Matrícula SIAPE nº 1651592, Professor de Magistério Superior, Nível 4, Classe D, denominada Associado, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Zoologia, do Centro de Biociências, da(o) Vice-Coordenação do Curso de Pós-Graduação em Biologia Animal, do Departamento de Zoologia, do Centro de Biociências, para a(o) qual havia sido designado(a) através da Portaria de Pessoal nº 5261/2022, de 07/12/2022.

(Processo nº 23076.008338/2023-69)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 417 de 31 de janeiro de 2023.

DESIGNAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, por 02 (dois) anos, a partir de 06/01/2023, LEANDRO MANZONI VIEIRA, Matrícula SIAPE nº 2158286, Professor de Magistério Superior, Nível 3, Classe C, denominada Adjunto, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Zoologia, do Centro de Biociências, para responder pela(o) Vice-Coordenação do Programa de Pós-Graduação em Biologia Animal, do Departamento de Zoologia, do Centro de Biociências.

(Processo nº 23076.008338/2023-69)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 422 de 31 de janeiro de 2023.

DISPENSA

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar, a pedido, a partir de 30/01/2023, NATHALIA KOROSSY LEITE, Matrícula SIAPE nº 2681064, Professor de Magistério Superior, Nível 4, Classe C, denominada Adjunto, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Hotelaria e Turismo, do Centro de Ciências Sociais Aplicadas, da(o) Vice-Chefia do Departamento de Hotelaria e Turismo, do Centro de Ciências Sociais Aplicadas, para a(o) qual havia sido designado(a) através da Portaria de Pessoal nº 2828/2021, de 27/07/2021.

(Processo nº 23076.003680/2023-26)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 424 de 31 de janeiro de 2023.

DESIGNAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, por 02 (dois) anos, a partir de 30/01/2023, ITAMAR JOSE DIAS E CORDEIRO, Matrícula SIAPE nº 1163025, Professor de Magistério Superior, Nível 1, Classe C, denominada Adjunto, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Hotelaria e Turismo, do Centro de Ciências Sociais Aplicadas, para responder pela(o) Vice-Chefia do Departamento de Hotelaria e Turismo, do Centro de Ciências Sociais Aplicadas.

(Processo nº 23076.003680/2023-26)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 428 de 1 de fevereiro de 2023.

DISPENSA

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar, a pedido, a partir de 13/12/2022, MAURICIO ALVES DA MOTTA SOBRINHO, Matrícula SIAPE nº 3199298, Professor de Magistério Superior, Nível 1, Classe E, denominada Titular, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Engenharia Química, do Centro de Tecnologia e Geociências, da(o) Vice-coordenação do Curso de Graduação em Engenharia Química, do Departamento de Engenharia Química, do Centro de Tecnologia e Geociências, para a(o) qual havia sido designado(a) através da Portaria de Pessoal nº 3283/2021, de 20/08/2021.

(Processo nº 23076.133082/2022-18)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 429 de 1 de fevereiro de 2023.

DESIGNAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 13/12/2022, FELIPE PEDRO DA COSTA GOMES, Matrícula SIAPE nº 1056845, Professor de Magistério Superior, Nível 1, Classe A, denominada Adjunto - A, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Engenharia Química, do Centro de Tecnologia e Geociências, para responder pela(o) Vice-coordenação do Curso de Graduação em Engenharia Química, do Departamento de Engenharia Química, do Centro de Tecnologia e Geociências, Pró-tempore, até a eleição de um novo titular.

(Processo nº 23076.133082/2022-18)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 438 de 1 de fevereiro de 2023.

DISPENSA

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar, a pedido, a partir de 01/02/2023, FERNANDO WELLER, Matrícula SIAPE nº 2096601, Professor de Magistério Superior, Nível 3, Classe C, denominada Adjunto, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Comunicação Social, do Centro de Artes e Comunicação, da(o) Vice-Chefia do Departamento de Comunicação Social, do Centro de Artes e Comunicação, para a(o) qual havia sido designado(a) através da Portaria de Pessoal nº 2134/2021, de 04/06/2021.

(Processo nº 23076.129343/2022-91)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 439 de 1 de fevereiro de 2023.

DESIGNAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 01/02/2023, FERNANDO WELLER, Matrícula SIAPE nº 2096601, Professor de Magistério Superior, Nível 3, Classe C, denominada Adjunto, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Comunicação Social, do Centro de Artes e Comunicação, para exercer a função de Chefe do Departamento de Comunicação Social, do Centro de Artes e Comunicação, Código FG-01, Pró-tempore, até a eleição de um novo titular.

(Processo nº 23076.129343/2022-91)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 440 de 1 de fevereiro de 2023.

DESIGNAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 01/02/2023, FERNANDA CAPIBARIBE LEITE, Matrícula SIAPE nº 1241843, Professor de Magistério Superior, Nível 3, Classe C, denominada Adjunto, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Comunicação Social, do Centro de Artes e Comunicação, para responder pela(o) Vice-Chefia do Departamento de Comunicação Social, do Centro de Artes e Comunicação, Pró-tempore, até a eleição de um novo titular.

(Processo nº 23076.129343/2022-91)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 442 de 1 de fevereiro de 2023.

DISPENSA

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar, a partir de 01/02/2023, NINA VELASCO E CRUZ, Matrícula SIAPE nº 1435892, Professor de Magistério Superior, Nível 3, Classe D, denominada Associado, em regime de trabalho de Dedicação Exclusiva, lotado(a) no(a) Departamento de Comunicação Social, do Centro de Artes e Comunicação, da função de Coordenador do Curso de Pós-Graduação em Comunicação, do Departamento de Comunicação Social, do Centro de Artes e Comunicação, Código FCC, para a(o) qual havia sido designado(a) através da Portaria de Pessoal nº 3983/2022, de 02/09/2022.

(Processo nº 23076.127142/2022-57)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 448 de 1 de fevereiro de 2023.

DESIGNAÇÃO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 01/02/2023, ARTUR VILLACA FRANCO, Matrícula SIAPE nº 3207198, Assistente em Administração, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Coordenação de Gestão Editorial e Impacto Social, da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura, para exercer a função de Coordenador de Gestão Editorial e Impacto Social, da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura, Código FG-01, Pró-tempore, até a designação de um novo titular.

(Processo nº 23076.045683/2022-72)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
CENTRO DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM CIÊNCIAS CONTÁBEIS
CURSO DE MESTRADO E DOUTORADO

**Resultado Final da Seleção Discente para a Pós-graduação em CIÊNCIAS CONTÁBEIS da UFPE –
Período letivo 2023**

De acordo com o Item 6 do Edital de Seleção e Admissão publicado no Boletim Oficial 158 de 01 de 09 de 2022, disponível em <https://sipac.ufpe.br/public/jsp/portal.jsf>, o número de vagas para o Mestrado é fixado em 16 (dezesseis) e o de Doutorado em 07 (sete), as quais serão preenchidas pelos(as) candidatos(as) classificados(as) e aprovados(as) obedecendo-se a ordem de classificação.

DOUTORADO

**APROVADOS(AS) E CLASSIFICADOS(AS) DENTRO DO
NÚMERO DE VAGAS**

CLASSIFICAÇÃO	NOME	NOTA
1º	DEIVISSON RATTACASO FREIRE	9,27
2º	ALESSANDRO HENRIQUE DE ARAUJO JANUARIO	9,01
3º	ARMANDO PEREZ PALHA	8,95
4º	LUCIANA DE MORAIS ARRUDA	8,89
5º	ESDRAS DOS SANTOS CARVALHO	8,77
6ª	JOSE BIONE DE MELO NETO	8,70

* aprovado(a) conforme Resolução 17/2021 do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão da UFPE.

**APROVADOS(AS) FORA DO NÚMERO DE
VAGAS**

CLASSIFICAÇÃO	NOME	NOTA
	Não há	

Prof. Vinícius Gomes Martins

Coordenador do Programa de Pós-graduação em
Ciências Contábeis

PROCESSO ASSOCIADO: 23076/032800/2022-71

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM EDUCAÇÃO CONTEMPORÂNEA

Resultado Final da Seleção para a Pós-Graduação em Educação Contemporânea da UFPE – CAA

De acordo com o Item 6.1 do Edital de Seleção publicado no Boletim Oficial 57 (96 BOLETIM DE SERVIÇO) de 31 de maio de 2022, e retificado no Boletim Oficial 57 (207 BOLETIM DE SERVIÇO), de 21 de novembro de 2022, disponíveis em www.ufpe.br/PROGEPE, o número de vagas para o Doutorado é fixado em 14 (catorze vagas), sendo 9 para a Linha de Pesquisa “Educação e Diversidade” e 5 para a Linha de pesquisa “Docência, Ensino e Aprendizagem”, as quais serão preenchidas pelos candidatos classificados obedecendo a ordem de classificação.

DOUTORADO – LINHA 1 – EDUCAÇÃO E DIVERSIDADE
APROVADOS E CLASSIFICADOS DENTRO DO NÚMERO DE VAGAS

CLASSIFICAÇÃO	NOME	NOTA
1.	IVAN NICOLAU CORREA	9,70
2.	RUBEM VIANA DE CARVALHO	9,70
3.	HIDELBRANDO LINO DE ALBUQUERQUE	9,60
4.	JIMY DAVISON EMÍDIO CAVALCANTI	9,11
5.	NIVALDO BELO DOS SANTOS	9,10
6.	CÉLIA OLIVEIRA DOS SANTOS NETA	9,01
7.	LAERTE LEONALDO PEREIRA	8,95
8.	LUIZ FELIPE DE OLIVEIRA SILVA	8,72
9.	SAIRA ESPERANZA VARGAS SANCHEZ	8,68

DOUTORADO – LINHA 2 – DOCÊNCIA, ENSINO E APRENDIZAGEM
APROVADOS E CLASSIFICADOS DENTRO DO NÚMERO DE VAGAS

CLASSIFICAÇÃO	NOME	NOTA
1.	TAMIRES BARROS VELOSO	9,40
2.	DIVANE OLIVEIRA DE MOURA SILVA	9,25
3.	ALMIR ANTONIO BEZERRA	9,02
4.	VANESSA AZEVEDO CABRAL DA SILVA	8,94
5.	CLAUDIUSCIA MENDES DO CARMO	8,84

Prof. Saulo Ferreira Feitosa

Coordenador do Programa de Pós-Graduação em Educação Contemporânea

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA CIVIL

**RESULTADO FINAL DA SELEÇÃO PARA A PÓS-GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA CIVIL
(MESTRADO E DOUTORADO) DA UFPE – CENTRO DE TECNOLOGIA E GEOCIÊNCIAS**

De acordo com o Edital de Seleção publicado no B.O n. 168, de 16 de setembro de 2022, com retificações publicadas nos B.O. nº 196, de 28 de outubro de 2022 e nº 217, de 07 de dezembro de 2022 e nº 225, de 22 de dezembro de 2022, o número de vagas para o Mestrado é fixado em 49 (quarenta e nove) e o de Doutorado em 40 (quarenta) e 01 (uma) vaga institucional, totalizando 90 (noventa) vagas, que serão preenchidas pelos candidatos classificados obedecendo à ordem de classificação.

MESTRADO

**ÁREA: SIMULAÇÃO COMPUTACIONAL E MODELAGEM APLICADAS A PETRÓLEO E
MEIO AMBIENTE**

APROVADOS E CLASSIFICADOS DENTRO DO NÚMERO DE VAGAS

LINHA DE PESQUISA: MPET

	NOME DO CANDIDATO	NOTA FINAL
1	FERNANDA LAYS OLIVEIRA RIBEIRO DA SILVA	3,46

MESTRADO

ÁREA: CONSTRUÇÃO CIVIL

APROVADOS E CLASSIFICADOS DENTRO DO NÚMERO DE VAGAS

LINHA DE PESQUISA: MCC01

	NOME DO CANDIDATO	NOTA FINAL
1	JESSICA GOUGET SERGIO MIRANDA	7,83

LINHA DE PESQUISA: MCC02

	NOME DO CANDIDATO	NOTA FINAL
1	KARINA DOS SANTOS FERNANDES DE SOUZA	7,87
2	NAKITA NAIADES NASCIMENTO DE SOUZA	5,22
3	EVANDRO JOSÉ GOMES QUINTINO NEVES	4,96

LINHA DE PESQUISA: MCC03

	NOME DO CANDIDATO	NOTA FINAL
1	CARINA LESSA SILVA	7,14
2	IRANILZA COSTA DA SILVA	5,71

MESTRADO

ÁREA: TECNOLOGIA AMBIENTAL

APROVADOS E CLASSIFICADOS DENTRO DO NÚMERO DE VAGAS

LINHA DE PESQUISA: TA-M-04

	NOME DO CANDIDATO	NOTA FINAL
1	ANDRÉ REGO BARROS FURTADO DE MENDONÇA	5,88
2	FABIO VICTOR ALVES DE QUEIROZ	5,31
3	BIANCA LACERDA DE MACEDO	5,12

MESTRADO

ÁREA: RECURSOS HÍDRICOS

APROVADOS E CLASSIFICADOS DENTRO DO NÚMERO DE VAGAS

LINHA DE PESQUISA: MRH01

	NOME DO CANDIDATO	NOTA FINAL
1	FREDERICO ANTONIO PEREGRINO WANDERLEY DA COSTA NETO	5,89

LINHA DE PESQUISA: MRH02

	NOME DO CANDIDATO	NOTA FINAL
1	MARIA DE ANDRADE ROCHA ALENCAR CASTRO	6,25

MESTRADO

ÁREA: GEOTECNIA

APROVADOS E CLASSIFICADOS DENTRO DO NÚMERO DE VAGAS

LINHA DE PESQUISA: MGEO

	NOME DO CANDIDATO	NOTA FINAL
1	TÚLIO PEDROSA DE SOUZA	6,38
2	EDUARDO MATTHEWS DO REGO BARRETO	6,24
3	ANDERSON JOSÉ DA SILVA	6,22
4	DOUGLAS NASCIMENTO BRANDÃO	6,10
5	TALYTA TUANE LIMA MELO*	5,91
6	EDUARDO JORGE NUNES CAVALCANTI	5,40
7	ROBSON MELO DO NASCIMENTO	5,21

* Candidato(a) aprovado(a) nas vagas afirmativas

MESTRADO

ÁREA: ESTRUTURAS

APROVADOS E CLASSIFICADOS DENTRO DO NÚMERO DE VAGAS

LINHA DE PESQUISA: MEST

	NOME DO CANDIDATO	NOTA FINAL
1	ÍTALO THOMÁS MATIAS BARBOSA	7,32
2	GABRIEL ALEXANDER DE SÁ SIMÕES	6,33
3	LUCCAS ANDRÉ FELIX SILVA	6,25
4	LARISSA OLIVEIRA SANTOS	6,20
5	JENNIFER ROSY AVELINO WAVRIK	5,14

MESTRADO

ÁREA: TRANSPORTES E GESTÃO DAS INFRAESTRUTURAS URBANAS

APROVADOS E CLASSIFICADOS DENTRO DO NÚMERO DE VAGAS

LINHA DE PESQUISA: MTRA

	NOME DO CANDIDATO	NOTA FINAL
1	IURY RIBEIRO DE MELO	7,38

2	MATEUS FELIPE MARQUES DE OLIVEIRA	7,27
3	ANNA CLARA DANTAS CABRAL	6,75
4	WEDSON LUÍS DOS REIS DANTAS	6,56
5	RODRIGO JUAN MARTINS CARDOZO	5,68
6	DANIEL LOPES NADER DE AZEVEDO	5,20

DOUTORADO

ÁREA: SIMULAÇÃO COMPUTACIONAL E MODELAGEM APLICADAS A PETRÓLEO E MEIO AMBIENTE

APROVADOS E CLASSIFICADOS DENTRO DO NÚMERO DE VAGAS

LINHA DE PESQUISA: DPET

	NOME DO CANDIDATO	NOTA FINAL
1	IGOR VASCONCELOS DE LACERDA	7,91
2	MARCO ANTÔNIO FIGUEIRÔA DA SILVA CABRAL	7,27
3	GERLANE CAVALCANTI MESSIAS	7,08
4	PEDRO VICTOR PAIXÃO ALBUQUERQUE	5,80

DOUTORADO

ÁREA: CONSTRUÇÃO CIVIL

APROVADOS E CLASSIFICADOS DENTRO DO NÚMERO DE VAGAS

LINHA DE PESQUISA: DCC02

	NOME DO CANDIDATO	NOTA FINAL
1	TIAGO MANOEL DA SILVA AGRA	8,61
2	IGOR VIEIRA FERNANDES	8,44

LINHA DE PESQUISA: DCC03

	NOME DO CANDIDATO	NOTA FINAL
1	MARIA SILVA FREITAS	7,50
2	MARCELA TAVARES DE ARAÚJO SILVA*	6,96

* Candidato(a) aprovado(a) nas vagas afirmativas

APROVADOS ALÉM DO NÚMERO DE VAGAS

	NOME DO CANDIDATO	NOTA FINAL
3	SILVANDRO FERREIRA DE SIQUEIRA JÚNIOR	7,00

LINHA DE PESQUISA: DCC04

APROVADOS E CLASSIFICADOS DENTRO DO NÚMERO DE VAGAS

	NOME DO CANDIDATO	NOTA FINAL
1	JOSIVAN LEITE ALVES	8,89

DOUTORADO

ÁREA: TECNOLOGIA AMBIENTAL

APROVADOS E CLASSIFICADOS DENTRO DO NÚMERO DE VAGAS

LINHA DE PESQUISA: TA-D-01

	NOME DO CANDIDATO	NOTA FINAL
1	JÉSSICA CAMILA DO NASCIMENTO ROCHA	7,51

LINHA DE PESQUISA: TA-D-02

	NOME DO CANDIDATO	NOTA FINAL
1	AGNES ADAM DUARTE PINHEIRO	7,27

LINHA DE PESQUISA: TA-D-03

APROVADOS E CLASSIFICADOS DENTRO DO NÚMERO DE VAGAS

	NOME DO CANDIDATO	NOTA FINAL
1	ÁTALA REBECA DA SILVA ÁVILA	7,58

APROVADOS ALÉM DO NÚMERO DE VAGAS

	NOME DO CANDIDATO	NOTA FINAL
2	MARCOS PEREIRA DE ARAÚJO	6,22

DOUTORADO

ÁREA: RECURSOS HÍDRICOS

APROVADOS E CLASSIFICADOS DENTRO DO NÚMERO DE VAGAS

LINHA DE PESQUISA: DRH03

	NOME DO CANDIDATO	NOTA FINAL
1	DEBORA NATÁLIA OLIVEIRA DE ALMEIDA	7,45
2	JOSÉ HENRIQUE COSTA DE AZEVÊDO	7,03

LINHA DE PESQUISA: DRH04

	NOME DO CANDIDATO	NOTA FINAL
1	ESTER MILENA DOS SANTOS*	7,70

* Candidato(a) aprovado(a) nas vagas afirmativas

LINHA DE PESQUISA: DRH05

APROVADOS E CLASSIFICADOS DENTRO DO NÚMERO DE VAGAS

	NOME DO CANDIDATO	NOTA FINAL
1	DANIELA MARIA FERNANDES TAVARES	8,25
2	JÚLIA DANIELE SILVA DE SOUZA	8,16

APROVADOS ALÉM DO NÚMERO DE VAGAS

	NOME DO CANDIDATO	NOTA FINAL
3	ANDERSON MATHEUS DE SOUSA LIMA	7,45
4	FRANCISCO JUDIVAN CELESTINO DE SOUSA	6,85

DOUTORADO

ÁREA: GEOTECNIA

LINHA DE PESQUISA: DGEO

APROVADOS E CLASSIFICADOS DENTRO DO NÚMERO DE VAGAS

	NOME DO CANDIDATO	NOTA FINAL
1	HANNA BARRETO DE ARAÚJO FALCÃO MOREIRA	8,53
2	SILVÂNIO DA SILVA SOUSA SEGUNDO	8,34
3	OTAVIO WESLEY CAVALCANTI FAUSTINO	8,30
4	JAILSON SILVA ALVES	8,21
5	ANNY VIRGÍNIA SOUZA DE LIMA	8,20
6	RAFAELLA DE MOURA MEDEIROS	8,10
7	AMANDA EVELYN BARBOSA DE AQUINO	7,63
8	FELIPE OLIVEIRA TENÓRIO DA SILVA	7,31
9	DANIELA DOS SANTOS SANTANA	7,23

APROVADOS ALÉM DO NÚMERO DE VAGAS

	NOME DO CANDIDATO	NOTA FINAL
10	CARLOS ROLIM NETO	6,96
11	LARISSA FERREIRA GOMES DE ARAÚJO	6,76
12	LAYZA VERBENA DE SOUZA SANTOS MACHADO COSTA	6,31

DOUTORADO

ÁREA: ESTRUTURAS

LINHA DE PESQUISA: DEST

APROVADOS E CLASSIFICADOS DENTRO DO NÚMERO DE VAGAS

	NOME DO CANDIDATO	NOTA FINAL
1	RUBENS SILVA CORREIA	8,837
2	ARIANE DA SILVA CARDOSO	8,60224
3	RAFAEL CAMPOS DE ALENCAR ARAUJO	8,57
4	KAIKE MANOEL BARROS DO NASCIMENTO	8,3288
5	MATEUS ARAÚJO DE SOUZA CELESTINO	8,23304
6	JONATHAN JUSTINO ÁPOS CASSIMIRO	7,9858

DOUTORADO

ÁREA: TRANSPORTES E GESTÃO DAS INFRAESTRUTURAS URBANAS

LINHA DE PESQUISA: DTRA

APROVADOS E CLASSIFICADOS DENTRO DO NÚMERO DE VAGAS

	NOME DO CANDIDATO	NOTA FINAL
1	FELIPE MARIZ COUTINHO	8,71
2	FÁBIO JULIO MELO DA SILVA	6,89
3	IGOR VIEIRA SANTOS	6,67
4	SÉRGIO ROBERTO LEAL DE SOUZA JÚNIOR	6,34
5	FRANCISCO JOSÉ VASCONCELOS DE ANDRADE	5,52

VAGAS DE AÇÕES AFIRMATIVAS (RES. 17/2021 CCEPE/UFPE)

MESTRADO

APROVADOS E CLASSIFICADOS DENTRO DO NÚMERO DE VAGAS

	Nome do Candidato	Nota Final
1	TALYTA TUANE LIMA MELO	5,91

DOUTORADO

APROVADOS E CLASSIFICADOS DENTRO DO NÚMERO DE VAGAS

	Nome do Candidato	Nota Final
1	ESTER MILENA DOS SANTOS	7,70
2	MARCELA TAVARES DE ARAÚJO SILVA	6,96

(*) Republicado por ter saído com incorreção no original, publicado no Boletim Oficial Especial nº 225, de 22/12/2022, devido a equívoco de digitação. No texto original, onde consta:” DOUTORADO- ÁREA: ESTRUTURAS, LINHA DE PESQUISA: DEST”, lê-se: “DOUTORADO-ÁREA: TRANSPORTES E GESTÃO DAS INFRAESTRUTURAS URBANAS- LINHA DE PESQUISA: DTRA”. Tendo em vista o equívoco na inclusão, no texto original, de candidato(a) reprovado(a) AYANNA KARINA DE ASSIS SANTOS WANDERLEY como classificado(a) além do número de vagas no Doutorado da Área de Transportes e Gestão das Infraestruturas Urbanas, no texto atual entenda-se como excluído(a) da republicação do resultado final da seleção para ingresso no Programa de Pós-graduação em Engenharia Civil.

Prof. Antônio Acácio de Melo Neto

Coordenador do Programa de Pós-Graduação em Engenharia Civil

PORTARIA INTERNA 02, DE 6 DE FEVEREIRO DE 2023.

DESIGNAÇÃO

O DIRETOR DO CENTRO ACADÊMICO DO AGRESTE DA UFPE, no uso das suas atribuições estatutárias e regimentais, resolve:

Art. 1.º – Designar, para mandato de dois anos, o **Prof. Edelweis José Tavares Barbosa**, Siape 1681244, como Coordenador de Estágio do Curso de Licenciatura em Matemática do Núcleo de Formação Docente do Centro Acadêmico do Agreste, conforme estabelecido pela Resolução 20/2015, do CCEPE/UFPE, alterada pelas Resoluções 09/2016 e 09/2018 do CCEPE/UFPE.

Art. 2.º – Esta portaria entra em vigor na data de sua publicação, com efeito retroativo a 01/01/2023.

Prof. Dr. Manoel Guedes Alcoforado Neto
Diretor



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

BOLETIM OFICIAL

BOLETIM DE SERVIÇO

SUMÁRIO

1	PRO-REITORIA DE GESTÃO ADMINISTRATIVA - PROGEST - PORTARIAS	1 - 3
<hr/>		
2	PRO-REITORIA DE GESTAO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA - PROGEPE - PORTARIAS	4 - 22
<hr/>		
3	PRO-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO - PROPG - EDITAIS DE SELECAO DE POS-GRADUACAO	23 - 25
<hr/>		
4	CENTRO DE CIENCIAS MEDICAS - CCM - PORTARIAS	26 - 29
<hr/>		

BOLETIM OFICIAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Reitor – Prof. Alfredo Macedo Gomes

Coordenador da Coordenação Administrativa de Portarias e Publicações - Icleybson João de Lima.

Editado pela Diretoria de Administração de Pessoal/PROGEPE

Edifício da Reitoria

Av. Prof. Moraes Rego, 1235 – Sala 172

Cidade Universitária

50.670-901 – Recife – PE – Brasil

Boletim Oficial da Universidade Federal de Pernambuco. V.1, no 1, maio, 1966

Recife, Departamento Administrativo da Reitoria.

Ex-Reitores:

Prof. Murilo Humberto de Barros Guimarães	(mai. 1966 – ago. 1971)
Prof. Marcionilo de Barros Lins	(ago. 1971 – ago. 1975)
Prof. Paulo Frederico do Rêgo Maciel	(set. 1975 – set. 1979)
Prof. Geraldo Lafayette Bezerra	(dez. 1979 – abr. 1983)
Prof. Geraldo Calábria Lapenda	(abr. 1983 – nov. 1983)
Prof. George Browne Rêgo	(nov. 1983 – nov. 1987)
Prof. Edinaldo Gomes Bastos	(nov. 1987 – nov. 1991)
Prof. Éfrem de Aguiar Maranhão	(nov. 1991 – nov. 1995)
Prof. Mozart Neves Ramos	(nov. 1995 - fev. 2003)
Prof. Geraldo José Marques Pereira	(fev. 2003 - out. 2003)
Prof. Amaro Henrique Pessoa Lins	(out. 2003 - out. 2011)
Prof. Anísio Brasileiro de Freitas Dourado	(out. 2011 - out. 2019)

DESIGNAÇÃO COLETIVA

A DIRETORA DE LICITAÇÕES E CONTRATOS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições conferidas pela Portaria nº. 0467, de 04 de fevereiro de 2022.

RESOLVE:

Designar os servidores abaixo indicados para compor a Equipe de Gestão e Fiscalização do Contrato nº. 091/2022, celebrado entre a UFPE e a empresa CONCREFERRO CONSTRUÇÕES E INCORPORAÇÕES LTDA, cujo objeto é a contratação da obra de engenharia referente à ampliação do Departamento de Terapia Ocupacional – Centro de Ciências da Saúde - (CCS) do Campus Recife da UFPE, que será prestado nas condições estabelecidas no Projeto Básico e demais documentos técnicos que se encontram anexos ao Instrumento Convocatório do certame que deu origem ao instrumento contratual.

NOME	SIAPÉ	FUNÇÃO
ALTER SILVEIRA DE AQUINO SILVA	1641025	GESTOR
JOSÉ PAES XAVIER JUNIOR	1676960	GESTOR SUBSTITUTO
DARMENE RUBEM DE MACEDO	1637633	FISCAL
REGINALDO DIAS ALVES DA SILVA JÚNIOR	1764308	FISCAL SUBSTITUTO

(Processo nº. 23076.012040/2023-25)

MARILIA BATISTA DE LIMA PEQUENO
Diretora de Licitações e Contratos

DESIGNAÇÃO COLETIVA

A DIRETORA DE LICITAÇÕES E CONTRATOS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições conferidas pela Portaria nº. 0467, de 04 de fevereiro de 2022.

RESOLVE:

Designar os servidores abaixo indicados para compor a Equipe de Gestão e Fiscalização do Contrato nº. 095/2022, celebrado entre a UFPE e a empresa TRIFASE SOLUÇÕES EM ENERGIA LTDA, cujo objeto é a contratação de empresa especializada na prestação de serviços de engenharia, para elaboração de projeto de subestação, visando desde a elaboração de projeto executivo (elétrico, eletromecânico, proteção, medição e controle) até aprovação do mesmo perante a NEOENERGIA PERNAMBUCO para implantação de subestação rebaixadora de energia elétrica 69/13,8kV de potência nominal 20/25MVA, para atendimento ao Campus Joaquim Amazonas da UFPE, nas condições estabelecidas no Termo de Referência e seus anexos.

NOME	SIAPÉ	FUNÇÃO
RODRIGO VITORINO DE ARRUDA	3207415	GESTOR
MARCÍLIA VIEIRA DA NÓBREGA	2323646	GESTOR SUBSTITUTO
EMMANUEL AIRES URQUIZA DE CARVALHO	3214155	FISCAL
LUIS GUSTAVO CAVALCANTI DE OLIVEIRA LOPES	1932440	FISCAL SUBSTITUTO

(Processo nº. 23076.011260/2023-36)

MARILIA BATISTA DE LIMA PEQUENO
Diretora de Licitações e Contratos

DESIGNAÇÃO COLETIVA

A DIRETORA DE LICITAÇÕES E CONTRATOS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições conferidas pela Portaria nº. 0467, de 04 de fevereiro de 2022.

RESOLVE:

Designar os servidores abaixo indicados para compor a Equipe de Gestão e Fiscalização do Contrato nº. 052/2022, celebrado entre a UFPE e a empresa TRIFASE SOLUÇÕES EM ENERGIA LTDA, cujo objeto é a contratação em CARÁTER EMERGENCIAL de empresa especializada na prestação de serviços de instalação e comissionamento de subestação abrigada com potência superior a 300kVA, com fornecimento de insumos, materiais e equipamentos, a fim de requalificar subestação existente no Departamento de Física (Campus Recife) da Universidade Federal de Pernambuco, mediante Dispensa de Licitação, nos termos do inciso IV, art. 24, da Lei nº 8.666/93, tipo menor preço global, sob o regime de empreitada por preço global, a serem prestados nas condições estabelecidas no Projeto Básico, Anexo I do Contrato.

NOME	SIAPE	FUNÇÃO
RODRIGO VITORINO DE ARRUDA	3207415	GESTOR
MARCÍLIA VIEIRA DA NÓBREGA	2323646	GESTOR SUBSTITUTO
EMMANUEL AIRES URQUIZA DE CARVALHO	3214155	FISCAL
LUIS GUSTAVO CAVALCANTI DE OLIVEIRA LOPES	1932440	FISCAL SUBSTITUTO

(Processo nº. 23076.011256/2023-47)

MARILIA BATISTA DE LIMA PEQUENO
Diretora de Licitações e Contratos

PORTARIA N.º 480, DE 07 DE FEVEREIRO DE 2023.

DESIGNAÇÃO DE COMISSÃO

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, e nos termos da Lei 8.112 de 11 de dezembro de 1990,

R E S O L V E:

Designar os(as) servidores(as) **TEREZA LUIZA DE FRANÇA**, matrícula SIAPE n.º 1130398 – Presidente, **ANTONIO VINICIUS NEVES BARBOSA**, matrícula SIAPE n.º 2312391 e **DAYSE PATRÍCIA PEREIRA BARBOSA**, matrícula SIAPE n.º 3120258, para compor a **Comissão de Processo Administrativo Disciplinar** com a finalidade de apurar os fatos apresentados no processo n.º 23076.119395/2022-94 nos moldes do disposto na lei n.º 8.112/90, cumprindo assinalar que o prazo para sua conclusão não excederá 60 (sessenta) dias, podendo ser prorrogado por igual período.

Processo n.º **23076.119395/2022-94**

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

PORTARIA N.º 482, DE 07 DE FEVEREIRO DE 2023.

DELEGAÇÃO DE PODERES

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, R E S O L V E:

Delegar competência aos servidores elencados abaixo para atuarem na gestão financeira da **Pró-Reitoria de Planejamento, Orçamento e Finanças (UG 153091)**, nos termos da Portaria Normativa nº 19/2021:

- **Ordenador(a) de Despesas:** Helen Gomes Frade - SIAPE: 1731722 - A partir de 22/07/2021;
- **Ordenador(a) de Despesas Substituto(a):** Luísa de Melo Sampaio Costa - SIAPE: 1658262 - A partir de 30/01/2023;
- **Gestor(a) Financeiro(a):** Isabella Karina de Andrade Lucena - SIAPE: 2085396 - A partir de 30/01/2023;
- **Gestor(a) Financeiro(a) Substituto(a):** Sabrina Vasconcelos Mota Rodrigues - SIAPE: 1140978 - A partir de 23/02/2021;
- **Responsável pela Nota de Empenho:** Rodrigo Gomes de Arruda - SIAPE: 3214441 - A partir de 30/01/2023.

Processo n.º **23076.012611/2023-31**

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

PORTARIA N.º 490, DE 08 DE FEVEREIRO DE 2023.

MUDANÇA DE JORNADA DE TRABALHO

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, RESOLVE:

Autorizar a mudança de jornada de trabalho do(a) servidor(a) **ITALO LOBO DA COSTA**, matrícula SIAPE n.º **2058581**, investido(a) no cargo de **Técnico em Edificações**, passando do regime de trabalho de **40** horas semanais para **30** horas semanais, a partir de **06/01/2023**, de acordo com o Art. 21 da Instrução Normativa - SGP/MP N° 2, de 12/09/2018.

Processo n.º **23076.010181/2023-69**

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

PORTARIA N.º 491, DE 08 DE FEVEREIRO DE 2023.

DESIGNAÇÃO DE COMISSÃO

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, R E S O L V E:

Designar os membros abaixo relacionados para composição da Comissão Organizadora da **Consulta à Comunidade Universitária para escolha de Reitor e Vice-Reitor 2023-2027**, em conformidade com o disposto no art. 3º da Resolução n.º 03/2019, do Conselho Universitário:

UNIDADE/ENTIDADE	CONDIÇÃO	MEMBROS DA COMISSÃO
CTG	Titular	Jair de Lima Bezerra
	Suplente	Antônio Marques da Costa Soares Júnior
CB	Titular	Leucio Duarte Vieira Filho
	Suplente	Patrícia Maria Guedes Paiva
CCEN	Titular	Manoel Raimundo de Sena Junior
	Suplente	Eddygledson Souza Gama
CCM	Titular	Emanuel Savio Cavalcanti Sarinho
	Suplente	Suenia Tavares de Machado França
CAA	Titular	Ernesto Arcenio Valdes Rodríguez
	Suplente	Jocilene Otília da Costa
CIn	Titular	Cristiano Coelho de Araujo
	Suplente	Renata Maria Cardoso Rodrigues de Souza
CAC	Titular	Maria José de Matos Luna

	Suplente	Sadi da Silva Seabra Filho
CAV	Titular	Ary Gomes Filho
	Suplente	Sebastião Rogério de Freitas Silva
CCS	Titular	Etiene Oliveira da Silva Fittipaldi
	Suplente	Ana Nery Barbosa de Araújo
CCJ	Titular	Francisco Antonio de Barros e Silva Neto
	Suplente	Walber de Moura Agra
CFCH	Titular	Emilio de Britto Negreiros
	Suplente	Telma Costa de Avelar
CE	Titular	Maria Elizabeth Varjal Medicis Pinto
	Suplente	Raphael Guazzelli Valerio
CAp	Titular	Rodrigo Cezar Luna dos Santos
	Suplente	Fernanda Cristina Puça França
CCSA	Titular	Elidomar da Silva Alcoforado
	Suplente	Fernando de Mendonça Dias
ADUFEPE	Titular	Ricardo Oliveira da Silva
	Suplente	Maria Teresa Lopes
DCE	Titular	Melissa Luana Campos Cordeiro
	Suplente	Débora Karolayne da Silva

Processo n.º 23076.013177/2023-75

ALFREDO MACEDO GOMES
 Reitor

PORTARIA N.º 492, DE 08 DE FEVEREIRO DE 2023.

AUTORIZAÇÃO PARA CONDUZIR VEÍCULO

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Autorizar o(a) servidor(a) **PLINIO FERNANDES BRASIL DE AZEVEDO**, matrícula SIAPE n.º **2394939**, a conduzir veículo oficial a serviço do **Centro Acadêmico de Vitória**, por 01 (um) ano.

Caberá ao servidor a responsabilidade por quaisquer infrações cometidas na condução do veículo e pela pontuação delas decorrentes.

Processo n.º 23076.010756/2023-64

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor
PORTARIA N.º 493, DE 08 DE FEVEREIRO DE 2023.

AUTORIZAÇÃO PARA CONDUZIR VEÍCULO

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **R E S O L V E**:

Autorizar o(a) servidor(a) **PEDRO GOMES DA SILVA**, matrícula SIAPE n.º **1823096**, a conduzir veículo oficial a serviço da **Diretoria de Sustentabilidade Ambiental, da Superintendência de Infraestrutura**, por 01 (um) ano.

Caberá ao servidor a responsabilidade por quaisquer infrações cometidas na condução do veículo e pela pontuação delas decorrentes.

Processo n.º **23076.010862/2023-15**

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

PORTARIA N.º 494, DE 08 DE FEVEREIRO DE 2023.

AUTORIZAÇÃO DE FUNCIONAMENTO DE LABORATÓRIO

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de sua competência atribuída pelo art. 3º da Resolução n.º 02, de 14 de setembro de 2015, do Conselho de Administração, **R E S O L V E**:

Autorizar o funcionamento do **Laboratório de Tecnologias Educacionais em Anatomia - LabTec Anato**, vinculado ao Centro Acadêmico do Agreste - CAA.

Processo n.º **23076.089744/2022-33**

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

PORTARIA N.º 496, DE 08 DE FEVEREIRO DE 2023.

AUTORIZAÇÃO DE FUNCIONAMENTO DE LABORATÓRIO

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso de sua competência atribuída pelo art. 3º da Resolução n.º 02, de 14 de setembro de 2015, do Conselho de Administração, **R E S O L V E**:

Autorizar o funcionamento do **Laboratório de Estudos Medievais - LEME**, vinculado ao Centro de Filosofia e Ciências Humanas- CFCH.

Processo n.º **23076.031641/2021-36**

ALFREDO MACEDO GOMES
Reitor

PORTARIA N.º 321, DE 20 DE JANEIRO DE 2023.

PROGRESSÃO FUNCIONAL POR MÉRITO COLETIVA

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Conceder Progressão Funcional por Mérito, decorrente de avaliação de desempenho, de um padrão para outro imediatamente superior, após o período de dezoito meses, contados a partir da última progressão por mérito e cujos efeitos vigorarão na forma especificada na listagem abaixo:

SIAPE	NOME	CL	PADRÃO ANTERIOR	PADRÃO NOVO	VIGÊNCIA
1140616	ALDENIZE FERREIRA DE LIMA	E	205	206	08.05.2022
1790665	ALINE NUNES ALVES	C	308	309	04.04.2022
2076407	AMANDA PAULINO DO NASCIMENTO ANDRADE	C	406	407	16.10.2022
1756199	ANA LUCIA DANTAS DA SILVA	D	408	409	02.12.2021
2404543	ANDERSON FELIX DA SILVA	D	303	304	26.11.2021
1362513	ANDRE DO NASCIMENTO CARDOSO	D	112	113	11.07.2021
1356194	ANDREA TEIXEIRA BARBOSA	C	413	414	06.11.2022
1520149	ANTONIA DE ALCANTARA MARCELINO	D	411	412	06.11.2022
1356183	AUDREY PIMENTEL DE MORAIS	C	313	314	09.11.2022
1854539	BEATRIZ DA COSTA MONTEIRO	E	207	208	19.07.2021

(Processo n.º 23076.007448/2023-43)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 322, DE 20 DE JANEIRO DE 2023.

PROGRESSÃO FUNCIONAL POR MÉRITO COLETIVA

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Conceder Progressão Funcional por Mérito, decorrente de avaliação de desempenho, de um padrão para outro imediatamente superior, após o período de dezoito meses, contados a partir da última progressão por mérito e cujos efeitos vigorarão na forma especificada na listagem abaixo:

SIAPE	NOME	CL	PADRÃO ANTERIOR	PADRÃO NOVO	VIGÊNCIA
2184320	BRUNA LORENA FRANCA DA HORA	C	405	406	30.05.2022
2058578	BRUNO GOMES PAIVA	C	406	407	01.08.2022
1882465	CARLOS EDUARDO SOARES DE MACEDO	E	106	107	24.06.2020
1882465	CARLOS EDUARDO SOARES DE MACEDO	E	107	108	16.12.2021
2965675	CAROLINE PEREIRA BONA	D	405	406	06.04.2022
1939811	CECILIA FERREIRA DE MELO CALADO	E	407	408	12.09.2022
1440335	CRISTINA PRAZERES DE OLIVEIRA	D	412	413	01.11.2022
1708576	DANIEL THIAGO FREIRE DA SILVA	E	405	406	09.06.2022
2058610	DANIELA KARINA DE CASTRO SIAL	C	406	407	01.08.2022
1791680	DANIELLE DIAS BEZERRA	E	308	309	31.03.2022

(Processo n.º 23076.007449/2023-16)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 323, DE 20 DE JANEIRO DE 2023.

PROGRESSÃO FUNCIONAL POR MÉRITO COLETIVA

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Conceder Progressão Funcional por Mérito, decorrente de avaliação de desempenho, de um padrão para outro imediatamente superior, após o período de dezoito meses, contados a partir da última progressão por mérito e cujos efeitos vigorarão na forma especificada na listagem abaixo:

SIAPE	NOME	CL	PADRÃO ANTERIOR	PADRÃO NOVO	VIGÊNCIA
2733101	DANUBIA PAULA DA SILVA MENEZES	E	407	408	20.10.2022
1430298	DARLENE LIMA DE MORAES	D	412	413	11.08.2022
1544220	DENISE SANDRELLY CAVALCANTI DE LIMA	E	411	412	14.11.2022
1910160	DIOGO DURAND DE MEDEIROS	D	107	108	20.05.2022
1330275	EDMARIA KELLY DE LIMA BENICIO DA SILVA	D	411	412	28.10.2022
2210439	ELIANA SANTOS DE SOUZA	C	405	406	13.08.2022
1826610	EZEQUIEL DA SILVA GUIMARAES	D	408	409	16.09.2022
3214178	FELIPE FREITAS DE ALCANTARA	E	101	102	17.05.2022
1675252	GEORGINA MARAFANTE SA	E	409	410	14.05.2022
1442571	GILVANIA BENTO PEDROSA BRANCO	D	312	313	16.11.2022

(Processo n.º 23076.007450/2023-86)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 324, DE 20 DE JANEIRO DE 2023.

PROGRESSÃO FUNCIONAL POR MÉRITO COLETIVA

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Conceder Progressão Funcional por Mérito, decorrente de avaliação de desempenho, de um padrão para outro imediatamente superior, após o período de dezoito meses, contados a partir da última progressão por mérito e cujos efeitos vigorarão na forma especificada na listagem abaixo:

SIAPE	NOME	CL	PADRÃO ANTERIOR	PADRÃO NOVO	VIGÊNCIA
1546498	GLEICY CRISTHINE MENESES SILVA	E	411	412	18.11.2022
2179257	GUTEMBERG XAVIER DOS SANTOS GOMES	C	405	406	12.04.2022
1915607	HELIDA LUCIA BARBOSA TEIXEIRA	D	407	408	25.07.2022
1157466	HELSIANE BEZERRA SOUZA	D	202	203	24.11.2022
1826866	HELTON FELIPE MARCAL DA SILVA	D	308	309	01.10.2022
1651080	HUMBERTO JOSE DE LIMA	D	409	410	24.10.2022
1546525	IANNE DE ALMEIDA BARROS GALINDO	D	411	412	21.11.2022
1363931	ISANDRO GILTON DE OLIVEIRA	D	412	413	09.08.2021
1505580	IVO ALVES DE FREITAS	D	311	312	24.05.2022
1783755	JANECREIDE BARBOSA RODRIGUES	D	408	409	01.03.2022

(Processo n.º 23076.007451/2023-59)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 325, DE 20 DE JANEIRO DE 2023.

PROGRESSÃO FUNCIONAL POR MÉRITO COLETIVA

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Conceder Progressão Funcional por Mérito, decorrente de avaliação de desempenho, de um padrão para outro imediatamente superior, após o período de dezoito meses, contados a partir da última progressão por mérito e cujos efeitos vigorarão na forma especificada na listagem abaixo:

SIAPE	NOME	CL	PADRÃO ANTERIOR	PADRÃO NOVO	VIGÊNCIA
1190599	JANETE BATISTA FERREIRA	C	414	415	29.01.2020
1190599	JANETE BATISTA FERREIRA	C	415	416	22.07.2021
1905563	JECKSON DE ANDRADE SILVA	E	407	408	05.05.2022
1826602	JOEL GOMES PEREIRA	C	408	409	15.09.2022
1783269	JORGE JOSE GONCALVES TORRES	D	408	409	01.03.2022
1774594	JOSENILDO FERREIRA DE SOUZA	D	408	409	01.02.2022
1663014	JOSIAS MACHADO DA SILVA JUNIOR	E	409	410	20.02.2022
1745494	JOSMAR SOARES DE BRITO	D	108	109	25.10.2021
1542637	JULIO CESAR DE MORAES RIBEIRO	E	411	412	02.11.2022
1170970	KARINA MENDES MELCHUNA	E	303	304	09.09.2022

(Processo n.º **23076.007452/2023-32**)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 326, DE 20 DE JANEIRO DE 2023.

PROGRESSÃO FUNCIONAL POR MÉRITO COLETIVA

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Conceder Progressão Funcional por Mérito, decorrente de avaliação de desempenho, de um padrão para outro imediatamente superior, após o período de dezoito meses, contados a partir da última progressão por mérito e cujos efeitos vigorarão na forma especificada na listagem abaixo:

SIAPE	NOME	CL	PADRÃO ANTERIOR	PADRÃO NOVO	VIGÊNCIA
2186156	KARINE MENDES DA SILVA	C	405	406	11.06.2022
1662770	KYRIA DE ALBUQUERQUE MACEDO	E	409	410	23.02.2022
2959441	LIGIA MARIA FERREIRA	E	201	202	17.05.2022
1461645	LILIAN LIMA DE SIQUEIRA MELO	E	412	413	18.11.2022
1916746	LILIANE LUNA DE FARIAS CANHAS	D	407	408	17.06.2022
1461829	LUIZA MARIA PEREIRA DE OLIVEIRA	E	412	413	18.11.2022
1782910	MARCELA CONCEICAO DA SILVA SENA TELLES	D	207	208	06.11.2020
1782910	MARCELA CONCEICAO DA SILVA SENA TELLES	D	208	209	30.04.2022
1837874	MARCELLA CAMPOS LIMA DA LUZ	E	408	409	29.11.2022
1881798	MARCOS ANTONIO DE LIMA GALVAO	D	207	208	08.12.2021

(Processo n.º **23076.007453/2023-05**)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 327, DE 20 DE JANEIRO DE 2023.

PROGRESSÃO FUNCIONAL POR MÉRITO COLETIVA

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Conceder Progressão Funcional por Mérito, decorrente de avaliação de desempenho, de um padrão para outro imediatamente superior, após o período de dezoito meses, contados a partir da última progressão por mérito e cujos efeitos vigorarão na forma especificada na listagem abaixo:

SIAPÉ	NOME	CL	PADRÃO ANTERIOR	PADRÃO NOVO	VIGÊNCIA
1544012	MARIA CLARA MALTA CAVALCANTE	E	411	412	02.11.2022
2864668	MARIA CRISTIANE PEREIRA DOS SANTOS	C	306	307	01.08.2022
1104108	MARIA DE LOURDES MELO	E	413	414	19.11.2021
1461650	MARIA LUIZA DE MOURA FERREIRA	E	412	413	18.11.2022
1041105	MIRCELA ALINE CABRAL BEZERRA FARIAS	D	403	404	27.11.2022
2790009	MONICA SOARES MALAFAIA	D	407	408	17.06.2022
1421314	PATRICIA CARLA CAVALCANTE DE ARAUJO	E	403	404	04.08.2022
2085417	PAULA FABIANA SOUZA DE LIMA	D	305	306	23.06.2021
2068054	PAULO FERNANDO DE SANTANA OLIVEIRA	D	105	106	22.03.2021
3214131	PEDRO HENRIQUE BEZERRA FONTES SALVADOR	D	101	102	17.05.2022

(Processo n.º 23076.007560/2023-26)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 328, DE 20 DE JANEIRO DE 2023.

PROGRESSÃO FUNCIONAL POR MÉRITO COLETIVA

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Conceder Progressão Funcional por Mérito, decorrente de avaliação de desempenho, de um padrão para outro imediatamente superior, após o período de dezoito meses, contados a partir da última progressão por mérito e cujos efeitos vigorarão na forma especificada na listagem abaixo:

SIAPE	NOME	CL	PADRÃO ANTERIOR	PADRÃO NOVO	VIGÊNCIA
1791588	POLLYANNA DUTRA SOBRAL	E	408	409	30.04.2022
1795537	PRISCILLA LUCENA CORDEIRO	E	208	209	01.06.2022
1791020	RAQUEL BARROS ANDRADE MOTA	C	408	409	06.05.2022
1821748	ROBSON BENTO DA SILVA	B	408	409	15.09.2022
1657236	ROSINEIDE MESQUITA GONCALVES DA LUZ	E	208	209	12.09.2020
1657236	ROSINEIDE MESQUITA GONCALVES DA LUZ	E	209	210	06.03.2022
1355390	SANDRA MARIA SOUZA DA SILVA	D	413	414	30.10.2022
3085354	SAULO RODRIGO ALVES DE SOUZA	E	404	405	18.11.2022
2266901	SHEILA PRISCILA PESSOA CAVALCANTE	D	404	405	22.10.2021
1431322	SILVANIA BARROS DE BRITO	D	312	313	11.07.2022

(Processo n.º **23076.007562/2023-69**)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 329, DE 20 DE JANEIRO DE 2023.

PROGRESSÃO FUNCIONAL POR MÉRITO COLETIVA

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Conceder Progressão Funcional por Mérito, decorrente de avaliação de desempenho, de um padrão para outro imediatamente superior, após o período de dezoito meses, contados a partir da última progressão por mérito e cujos efeitos vigorarão na forma especificada na listagem abaixo:

SIAPÉ	NOME	CL	PADRÃO ANTERIOR	PADRÃO NOVO	VIGÊNCIA
1584398	SILVIA HELENA COSTA SANTANA SOUSA	E	410	411	03.10.2022
1792070	SIMONE MELO NEGROMONTE	D	408	409	08.06.2022
1742735	SUEYNE MACILÁ DE LIMA SOARES	D	407	408	06.09.2022
2228501	TACIANA MARTINS PEREIRA	D	405	406	08.10.2022
1479005	VALDICEA ALVES SILVA	E	411	412	10.09.2021
1423085	VALERIA CRISTINA DA SILVA	C	412	413	05.07.2022
2349582	WILLAMS FRANCISCO SOUZA DA SILVA	D	404	405	11.11.2022

(Processo n.º 23076.007565/2023-85)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 253, DE 18 DE JANEIRO DE 2023.

PROGRESSÃO FUNCIONAL POR MÉRITO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Conceder Progressão Funcional por Mérito, decorrente de avaliação de desempenho, a **JAILSON PORTELA GOMES**, matrícula SIAPE n.º **1356568**, no cargo de **AUXILIAR DE ENFERMAGEM**, da Classe C, do padrão **12** para o padrão **13**, com efeitos a partir de **09/06/2021**.

(Processo n.º **23076.105919/2021-05**)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 254, DE 18 DE JANEIRO DE 2023.

PROGRESSÃO FUNCIONAL POR MÉRITO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Conceder Progressão Funcional por Mérito, decorrente de avaliação de desempenho, a **LARISSA GUEDES DA FONTE ANDRADE**, matrícula SIAPE n.º **1562173**, no cargo de **MÉDICO-ÁREA**, da Classe E, do padrão **06** para o padrão **07**, com efeitos a partir de **31/08/2022**.

(Processo n.º **23076.106032/2022-55**)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 255, DE 18 DE JANEIRO DE 2023.

PROGRESSÃO FUNCIONAL POR MÉRITO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Conceder Progressão Funcional por Mérito, decorrente de avaliação de desempenho, a **JOKTAN ALVES DA SILVA JÚNIOR**, matrícula SIAPE n.º **1404524**, no cargo de **ENGENHEIRO-ÁREA**, da Classe **E**, do padrão **01** para o padrão **02**, com efeitos a partir de **14/12/2022**.

(Processo n.º **23076.130483/2022-60**)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA N.º 256, DE 18 DE JANEIRO DE 2023.

PROGRESSÃO FUNCIONAL POR MÉRITO

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Conceder Progressão Funcional por Mérito, decorrente de avaliação de desempenho, a **ADRIANA MARIA ROCHA E SILVA DANTAS**, matrícula SIAPE n.º **1424921**, no cargo de **ENFERMEIRO-ÁREA**, da Classe **E**, do padrão **10** para o padrão **11**, com efeitos a partir de **26/08/2022**.

(Processo n.º **23076.106061/2022-48**)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 447 de 1 de fevereiro de 2023.

DISPENSA SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar a partir de 01/02/2023, ARTUR VILLACA FRANCO, Matrícula SIAPE nº 3207198, Assistente em Administração, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Coordenação de Gestão Editorial e Impacto Social, da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura, como substituto eventual da(o) função/cargo Coordenador de Gestão Editorial e Impacto Social, da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura, Código FG-01.

(Processo nº 23076.045683/2022-72)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 460 de 1 de fevereiro de 2023.

DISPENSA SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar a partir de 01/02/2023, FRANCISCO JUVENAL FEITOSA NEVES JUNIOR, Matrícula SIAPE nº 2858481, Analista de Tecnologia da Informação, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Coordenação de Desenvolvimento de Sistemas Administrativos, da Diretoria de Desenvolvimento de Sistemas, da Superintendência de Tecnologia da Informação, como substituto eventual da(o) função/cargo Coordenador de Desenvolvimento de Sistemas Administrativos, da Diretoria de Desenvolvimento de Sistemas, da Superintendência de Tecnologia da Informação, Código FG-01.

(Processo nº 23076.134005/2022-26)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 462 de 1 de fevereiro de 2023.

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 01/02/2023, RAPHAEL LIMA BELEM DE BARROS, Matrícula SIAPE nº 1950960, Analista de Tecnologia da Informação, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Coordenação de Desenvolvimento de Sistemas Administrativos, da Diretoria de Desenvolvimento de Sistemas, da Superintendência de Tecnologia da Informação, para responder pela(o) função/cargo de Coordenador de Desenvolvimento de Sistemas Administrativos, da Diretoria de Desenvolvimento de Sistemas, da Superintendência de Tecnologia da Informação, Código FG-01, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo nº 23076.134005/2022-26)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 468 de 7 de fevereiro de 2023.

DISPENSA SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Dispensar a partir de 03/02/2023, PABLO PETRONIO LEÔNIDAS GOMES TAVARES DE SOUSA, Matrícula SIAPE nº 1467068, Assistente em Administração, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Divisão de Contabilidade e Convênios, da Coordenação Administrativa e Financeira, da Pró-Reitor de Pesquisa e Inovação, como substituto eventual da(o) função/cargo Coordenador de Editais, da Diretoria de Pós-Graduação Stricto Sensu, da Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Código FG-01.

(Processo nº 23076.011999/2023-65)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PORTARIA Nº 469 de 7 de fevereiro de 2023.

DESIGNAÇÃO SUBSTITUTO EVENTUAL

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE

Designar, a partir de 03/02/2023, CYNTHIA MARIA PEREIRA DA SILVA, Matrícula SIAPE nº 1121676, Assistente em Administração, em regime de trabalho de 40 horas semanais, lotado(a) no(a) Coordenação Administrativa e Financeira, da Pró-Reitoria de Pós-Graduação, para responder pela(o) função/cargo de Coordenador de Editais, da Diretoria de Pós-Graduação Stricto Sensu, da Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Código FG-01, durante os afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular, conforme Art. 38, da Lei 8.112/90.

(Processo nº 23076.011999/2023-65)

BRUNNA CARVALHO ALMEIDA GRANJA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
CENTRO DE BIOCÊNCIAS
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM MORFOTECNOLOGIA
CURSO DE MESTRADO
(Aprovado em reunião do Colegiado, em 16/01/2023)

**Resultado Final da Seleção Discente para a Pós-graduação em Morfotecnologia/mestrado da UFPE –
Período letivo 2023**

De acordo com o Item 6.1 do Edital de Seleção e Admissão publicado no Boletim Oficial 206 de 18 de novembro de 2022, disponível em <https://sipac.ufpe.br/public/jsp/portal.jsf>, o número de vagas para o Mestrado é fixado em 9 (nove vagas) as quais serão preenchidas pelos(as) candidatos(as) classificados(as) e aprovados(as) obedecendo-se a ordem de classificação.

MESTRADO

APROVADOS(AS) E CLASSIFICADOS(AS) DENTRO DO NÚMERO DE VAGAS

CLASSIFICAÇÃO	NOME	NOTA
1º	WESLEY FERREIRA DE MORAES BRANDÃO	8,0
2º	LUCAS ANDRADE OLIVEIRA CAVLCANTE	6,4
3º	EMMANUEL NÓBREGA TRAVASSOS DE ARRUDA	6,3
4º	AMANDA KELLY SILVA DE ALBUQUERQUE	6,0
5º	ISA CORDEIRO DA SILVA	6,0

* aprovado(a) conforme Resolução 17/2021 do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão da UFPE.

Prof.^(a) André de Lima Aires
Coordenador(a) do Programa de Pós-graduação em Morfotecnologia

SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
CENTRO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM FISIOTERAPIA
CURSO DE MESTRADO

**Retificação do Número de Vagas do Edital Regular Interno nº 02/2022 – Processo Seletivo
para ingresso em Mestrado**

A coordenação do Programa de Pós-graduação em Fisioterapia torna público a retificação do número de vagas do Edital Regular Interno nº 02/2022 – Processo Seletivo para ingresso em Mestrado. Dessa forma:

ONDE SE LÊ:

6.1 - São fixadas em 14 vagas para o Curso de Mestrado, distribuídas nas temáticas de Pesquisa, as quais serão preenchidas por candidatos classificados, obedecidos o número de vagas, conforme disposto abaixo:

Temáticas de pesquisa	Vagas totais	Ampla concorrência	Ações afirmativas
Fisioterapia Cardiovascular, Respiratória, Renal e Unidade de Terapia Intensiva	4	3	1
Fisioterapia Neuromusculoesquelética	7	4	3
Fisioterapia na Saúde da Mulher, do Homem e processo de envelhecimento	3	2	1
Total	14	9	5

6.1.1 – Em conformidade com a Resolução 17/2021 do CEPE/UFPE, são destinadas 5 vagas no curso de Mestrado para pessoas negras (pretas e pardas), quilombolas, ciganas, indígenas, trans (transexuais, transgêneros e travestis).

6.2 - O preenchimento de 14 vagas do curso de Mestrado obedecerá à ordem de classificação dos candidatos, dentre as vagas da Linha de pesquisa escolhida no ato da inscrição.

LEIA-SE:

6.1 - São fixadas em 17 vagas para o Curso de Mestrado, distribuídas nas temáticas de Pesquisa, as quais serão preenchidas por candidatos classificados, obedecidos o número de vagas, conforme disposto abaixo:

Temáticas de pesquisa	Vagas totais	Ampla concorrência	Ações afirmativas
Fisioterapia Cardiovascular, Respiratória, Renal e Unidade de Terapia Intensiva	7	5	2
Fisioterapia Neuromusculoesquelética	7	4	3
Fisioterapia na Saúde da Mulher, do Homem e processo de envelhecimento	3	2	1
Total	17	11	6

6.1.1 – Em conformidade com a Resolução 17/2021 do CEPE/UFPE, são destinadas 6 vagas no curso de Mestrado para pessoas negras (pretas e pardas), quilombolas, ciganas, indígenas, trans (transexuais, transgêneros e travestis).

6.2 - O preenchimento de 17 vagas do curso de Mestrado obedecerá à ordem de classificação dos candidatos, dentre as vagas da Linha de pesquisa escolhida no ato da inscrição.

Diego de Sousa Dantas
Coordenador do PPG Fisioterapia UFPE

PORTARIA Nº 05, DE 07 DE FEVEREIRO DE 2023

DESIGNAÇÃO DE COMISSÃO

O DIRETOR DO CENTRO DE CIÊNCIAS MÉDICAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, e considerando a decisão aprovada na 1ª Reunião do Conselho do Centro de Ciências Médicas - Faculdade de Medicina do Recife, de 03 de fevereiro de 2023,

RESOLVE:

Designar a Comissão Especial para Defesa de Titular do Professor Petrus Augusto Dornelas Câmara com vigência até 03/04/2023, composta pelos seguintes membros:

Membros Titulares:

- Profa. Romualda Castro do Rêgo Barros - UFPE,
- Prof. Eduardo Sérgio Soares Sousa - UFPB,
- Prof. Carlos Teixeira Brandt - UNIFACISA e
- Prof. Hildo Azevedo - UPE.

Membros Suplentes:

- Profa. Terezinha Tenório da Silva - UFPE e
- Profa. Maria de Mascena Diniz Maia - UFRPE.

LUIZ ALBERTO REIS MATTOS JR
Diretor do Centro de Ciências Médicas

PORTARIA Nº 08, DE 07 DE FEVEREIRO DE 2023

DESIGNAÇÃO DE COMISSÃO

O DIRETOR DO CENTRO DE CIÊNCIAS MÉDICAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, considerando a decisão aprovada pelo Colegiado do Curso de Medicina, em 30 de janeiro de 2023, e ratificada na 1ª Reunião do Conselho do Centro de Ciências Médicas - Faculdade de Medicina do Recife, de 03 de fevereiro de 2023,

RESOLVE:

Designar a Comissão Eleitoral para realização da eleição do Coordenador e Vice Coordenador do Curso de Graduação em Medicina para o período maio/2023 a abril/2025 a ser composta pelos seguintes membros:

Membros Titulares:

Representação docente:

- Profa. Elisabete Pereira Silva, SIAPE 2331458 (Presidente da comissão)
- Prof. Bruno Marcello Mendonça Nascimento, SIAPE 4497150

Representação discente:

- Gabriel Soares de Araújo Xavier (CPF 702.860.384-98)

Representação dos técnicos administrativos em educação:

- Hemmyle Brito de Azevedo, SIAPE 2905055

Membros Suplentes:

Representação docente:

- Profa. Vláudia Maria Assis Costa, SIAPE 1134039

Representação discente:

- Juliana Loiola da Silveira (CPF 136.952.207-08)

Representação dos técnicos administrativos em educação:

- Danielle Gomes de Araújo, SIAPE 2085680

LUIZ ALBERTO REIS MATTOS JR
Diretor do Centro de Ciências Médicas

PORTARIA Nº 09, DE 07 DE FEVEREIRO DE 2023

DESIGNAÇÃO

O DIRETOR DO CENTRO DE CIÊNCIAS MÉDICAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, e considerando a decisão aprovada na 1ª Reunião do Conselho do Centro de Ciências Médicas - Faculdade de Medicina do Recife, de 03 de fevereiro de 2023,

RESOLVE:

Designar, por 2 (dois) anos, a partir de 03/02/2023, a docente CELIA MARIA MACHADO BARBOSA DE CASTRO, Matrícula SIAPE nº 1245581, para a função de Coordenadora do Laboratório de Microbiologia e Imunologia (AAMT/CCM) do CENTRO DE CIÊNCIAS MÉDICAS.

LUIZ ALBERTO REIS MATTOS JR
Diretor do Centro de Ciências Médicas

PORTARIA Nº 06, DE 07 DE FEVEREIRO DE 2023

DISPENSA

O DIRETOR DO CENTRO DE CIÊNCIAS MÉDICAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, e considerando a decisão aprovada na 1ª Reunião do Conselho do Centro de Ciências Médicas - Faculdade de Medicina do Recife, de 03 de fevereiro de 2023,

RESOLVE:

Dispensar, a partir de 06/02/2023, o docente MARCÍLIO LINS AROUCHA, Matrícula SIAPE nº 0275517, da função de Coordenador e a docente ELISABETE PEREIRA SILVA, Matrícula SIAPE nº 2331458, da função de Vice-Coordenadora da ÁREA ACADÊMICA DE PEDIATRIA do CENTRO DE CIÊNCIAS MÉDICAS, funções para as quais foram designados através da Portaria nº 02, de 01/02/2023, publicada no Boletim Oficial da UFPE nº 22, de 02/02/2023.

LUIZ ALBERTO REIS MATTOS JR
Diretor do Centro de Ciências Médicas

PORTARIA Nº 07, DE 07 DE FEVEREIRO DE 2023

DESIGNAÇÃO

O DIRETOR DO CENTRO DE CIÊNCIAS MÉDICAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, no uso das atribuições legais e estatutárias, e considerando a decisão aprovada na 1ª Reunião do Conselho do Centro de Ciências Médicas - Faculdade de Medicina do Recife, de 03 de fevereiro de 2023,

RESOLVE:

Designar, por 2 (dois) anos, a partir de 06/02/2023, a docente ELISABETE PEREIRA SILVA, Matrícula SIAPE nº 2331458, para a função de Coordenadora e a docente KATIA GALEAO BRANDT, Matrícula SIAPE nº 3349377, para a função de Vice-Coordenadora da ÁREA ACADÊMICA DE PEDIATRIA do CENTRO DE CIÊNCIAS MÉDICAS.

LUIZ ALBERTO REIS MATTOS JR
Diretor do Centro de Ciências Médicas